



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible



Seminario Regional

"Contribución de la migración internacional al desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe"

14 y 15 de junio de 2023
CEPAL, Santiago de Chile

Evidencia comparada sobre las contribuciones de la migración al desarrollo sostenible

Verónica Cano

CELADE

14 de junio de 2023



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible

ESTRUCTURA

- **RESULTADOS:** estudio de contribuciones por dimensiones
- **BUENAS PRÁCTICAS:** levantamiento de los talleres nacionales
- **DESAFÍOS Y OBSTÁCULOS:** revisión de levantamiento cualitativo y talleres nacionales
- **RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS DE CAMBIO:** talleres nacionales y discusiones grupos focales estudio contribuciones



DIMENSIÓN ECONÓMICA

Aporte al crecimiento del PIB

Crecimiento del
PIB 2009 - 2017

13,4%

La migración, especialmente debido a su aporte de mano de obra y concentración en áreas económicas productivas, **tiene un impacto positivo en el PIB.**

En Chile, el **13.4%** del crecimiento del PIB lo aporta la fuerza de trabajo migrante.

Aporte generado por la fuerza de trabajo migrante.



Dimensión Económica



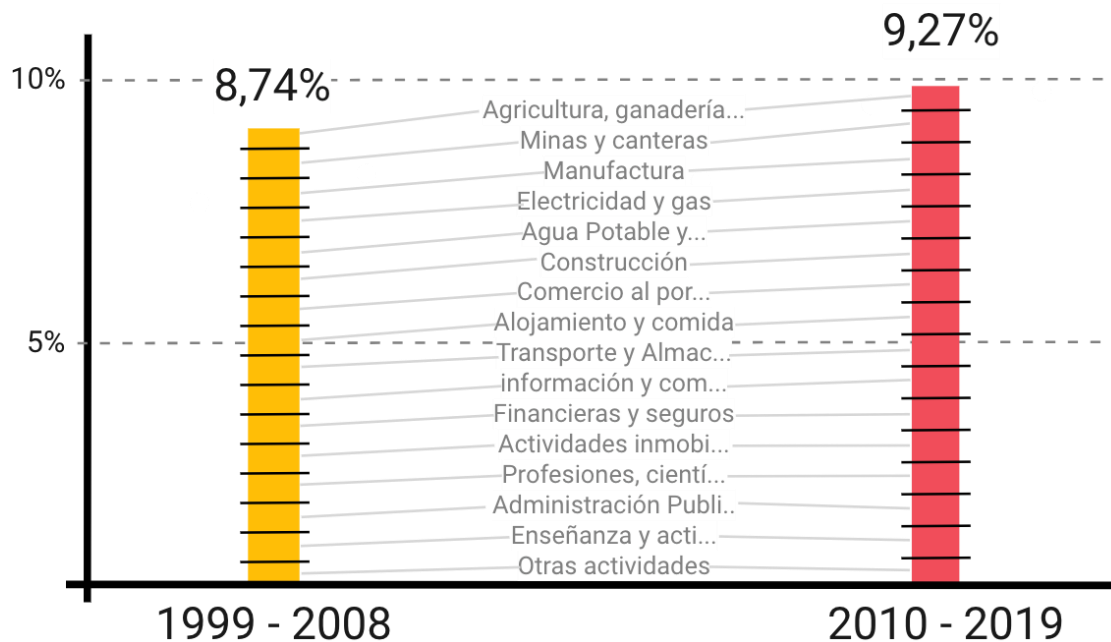
CEPAL

Aporte al PIB: Costa Rica

En **Costa Rica**, el aporte total de la mano de obra extranjera en el crecimiento económico **es mayor** en la última década.

Costa Rica: Proporción media del crecimiento económico explicada por el aporte migrante según rama de actividad y década.

(En porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con dato del BCCR, la EHPM y el ECE del INEC



Dimensión Económica

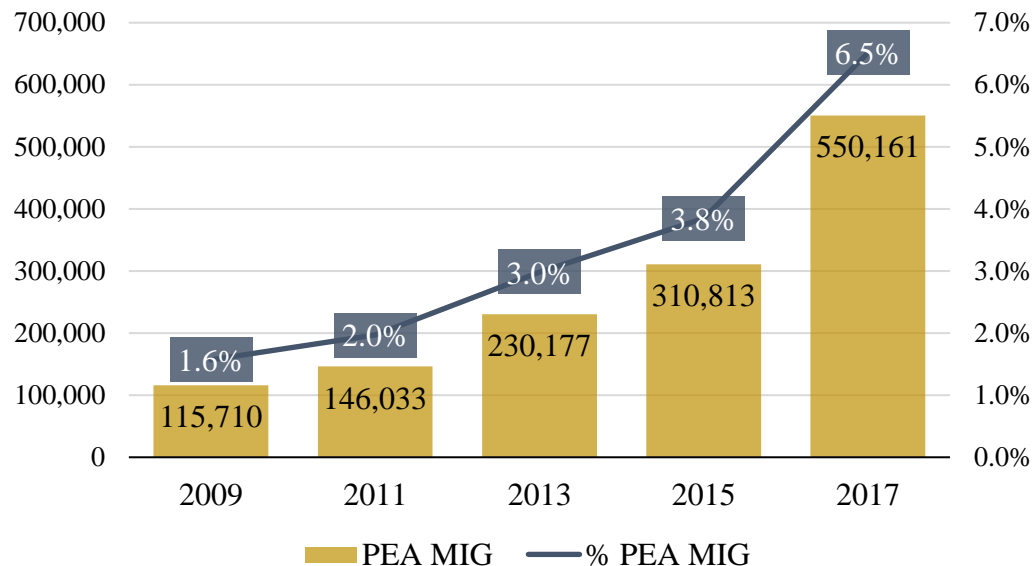


CEPAL

Aporte laboral: Chile

Según las cifras más actuales del Instituto Nacional de Estadísticas de Chile para el trimestre agosto-octubre de **2021**, la Población Económicamente Activa (PEA) migrante corresponde al **11%**.

Chile, 2009-2017. Volumen de trabajadores inmigrantes

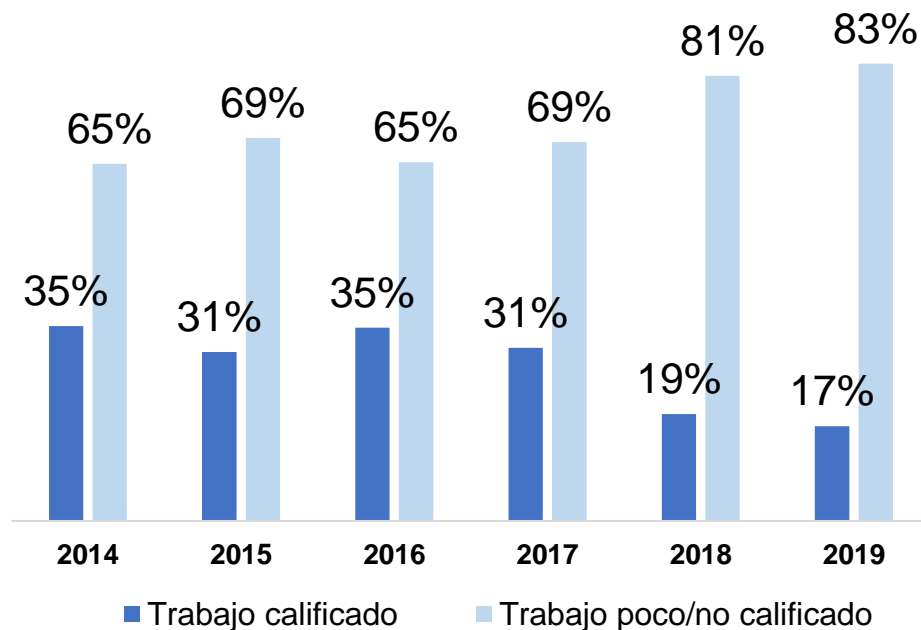


Fuente: cálculos propios (A.Canales) con base en Encuestas CASEN de 2009, 2011, 2013, 2015 y 2017

Aporte laboral: Perú

Según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) de 2019, el **82,8%** del empleo migrante estaba inserto en sectores de baja calificación

Perú: evolución de las tasas de empleo de la población inmigrante según nivel de calificación (%), 2014-2019

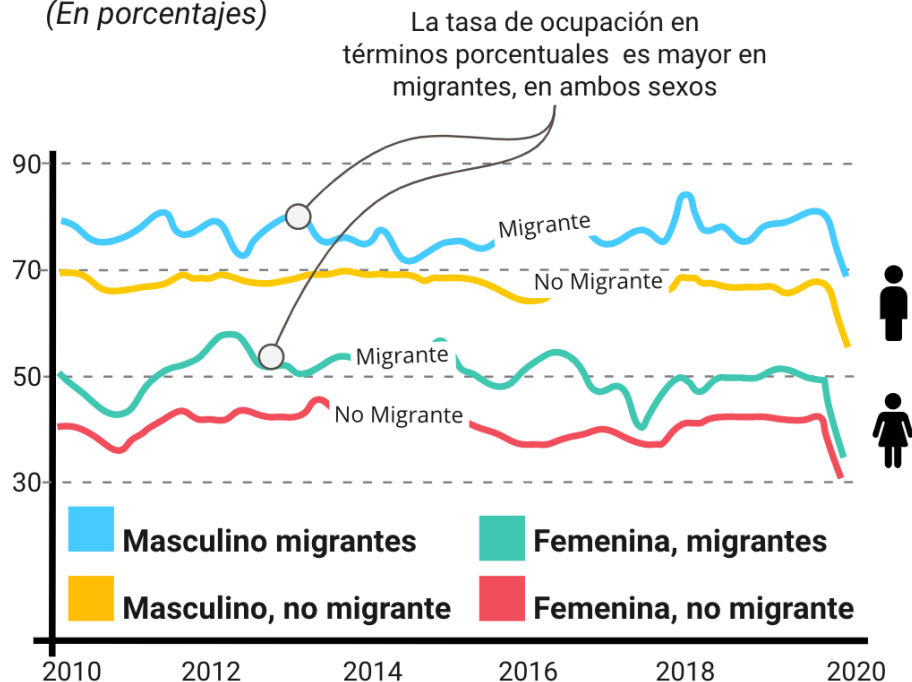


Aporte laboral: Costa Rica

La migración tiene un carácter **preponderantemente laboral**, y se explica por el diferencial de desarrollo en los países.

En **Costa Rica** los **migrantes** tienen una **mayor inserción en el mercado laboral** respecto a los no migrantes

Costa Rica: tasa de ocupación según sexo y condición de migración, 2010-2020
(En porcentajes)



Fuente:

Elaboración propia con datos de la ECE del INEC



Dimensión Económica

Aporte laboral: Retronados Perú

2015

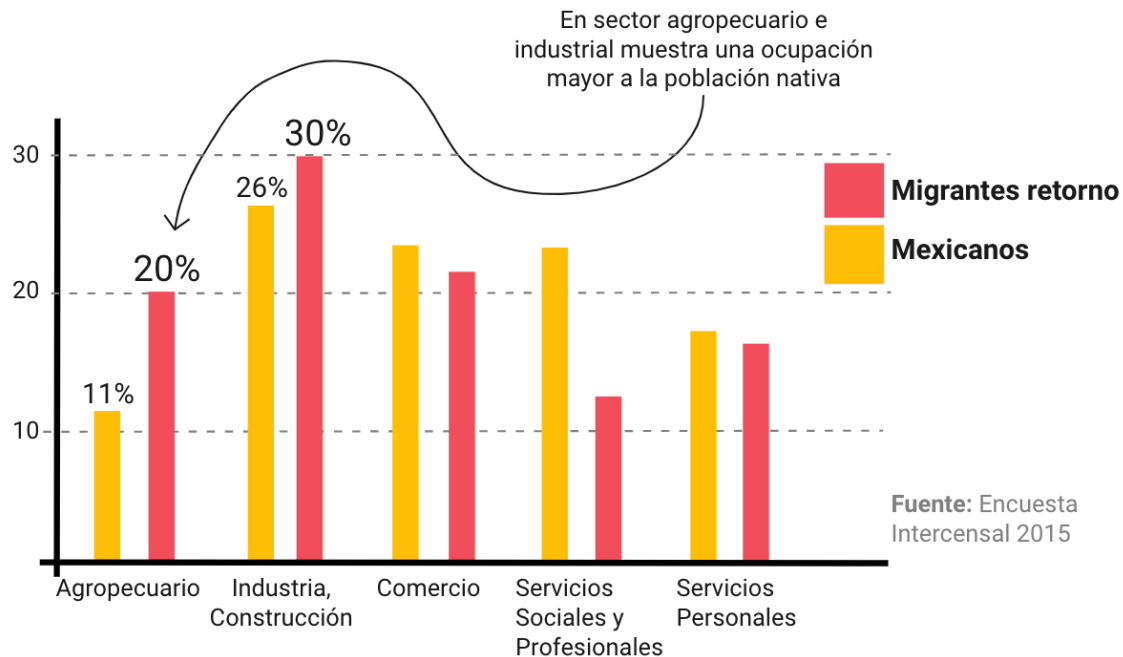
- Un **58,2%** de los retornantes obtuvieron algún tipo de educación superior.
- El **97,9%** de la población retornada vuelve a vivir en un centro poblado del área de residencia urbana.
- De la población de retornantes de 14 y más años, el **73,9%** era económicamente activa.
- En el universo de la PEA de la población retornantes, **94,5%** estaba ocupada.



Aporte laboral: Retornados México

En **México**, los **migrantes de retorno** son jóvenes y tienen menores niveles de escolaridad. Se insertan sobre todo en actividades productivas como la **industria y construcción** y el **sector agropecuario**.

2015
México: Población ocupada según grandes sectores de actividad y condición migratoria. (En porcentajes)



Aporte remesas

MÉXICO (2018)

Solo el **4,7% de los hogares** eran perceptores de remesas.

La percepción de remesas sí representa un porcentaje mayor (10% del PIB) en Estados como **Michoacán, Guanajuato, Zacatecas y Oaxaca.**

JAMAICA (2021)

Las remesas igualaron la cuarta parte del PIB, más precisamente al **24.4%** con una magnitud de **3.630,7 millones** de dólares.



Otros aportes económicos

- Trabajadores aporte tributario en el **pago de impuestos**.
- Las personas migrantes al **acceder a bienes de consumo** gravados por impuestos (IVA, IGV), generan un **aporte tributario**.
- Al haber sido formados fuera del país, constituye un **ahorro en la inversión de capital humano** para el país de destino.





DIMENSIÓN SOCIAL

Aporte en sector del cuidado

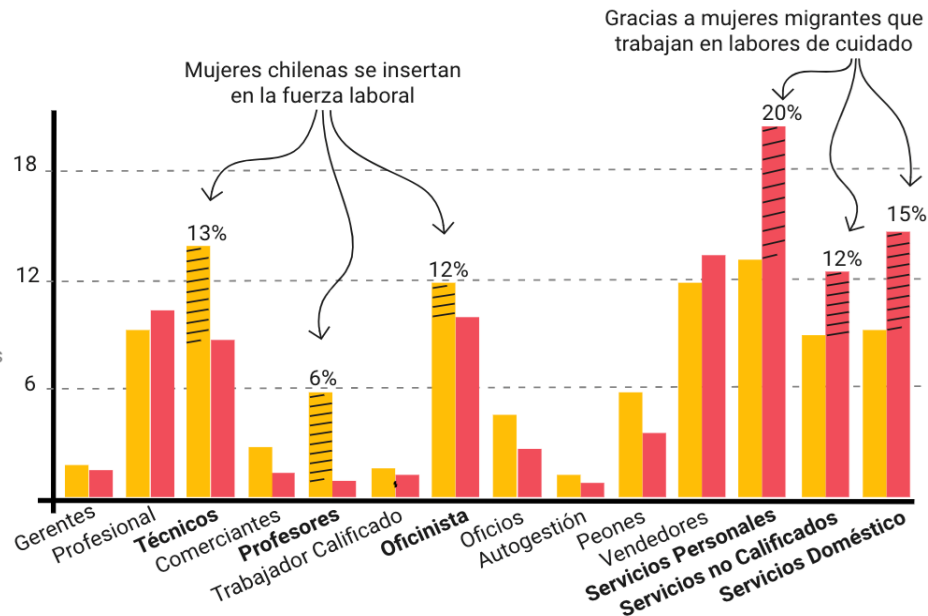
Las mujeres migrantes en trabajo doméstico remunerado, **se percibe como una solución a la crisis de cuidado**. No obstante, hay un déficit de trabajo decente en estos sectores.

Contribuyen a **aumentar la inserción laboral femenina** en las sociedades de destino

 **Chilenas**
 **Migrantes**

Fuente: Cálculos propios con base en encuesta CASEN de 2017

Chile: inserción de la fuerza laboral femenina según grupos de ocupación y condición migratoria, 2017 (en porcentajes)



Aporte en el sector del cuidado

*“En general la contribución de las mujeres migrantes es muy importante. En Costa Rica a lo largo de la historia hace unos 40 años las mujeres se **incorporan al mundo laboral** y eso implica que otras mujeres se ocupen de eso y son las mujeres migrantes. Desde donde se consolidan esas redes migrantes, es desde las mujeres. Las mujeres migrantes han aportado con su trabajo para que las costarricenses se incorporen al trabajo. El aporte que se hace a la economía del cuidado es invisible, poco se reconoce”*

(Sociedad Civil, Costa Rica).

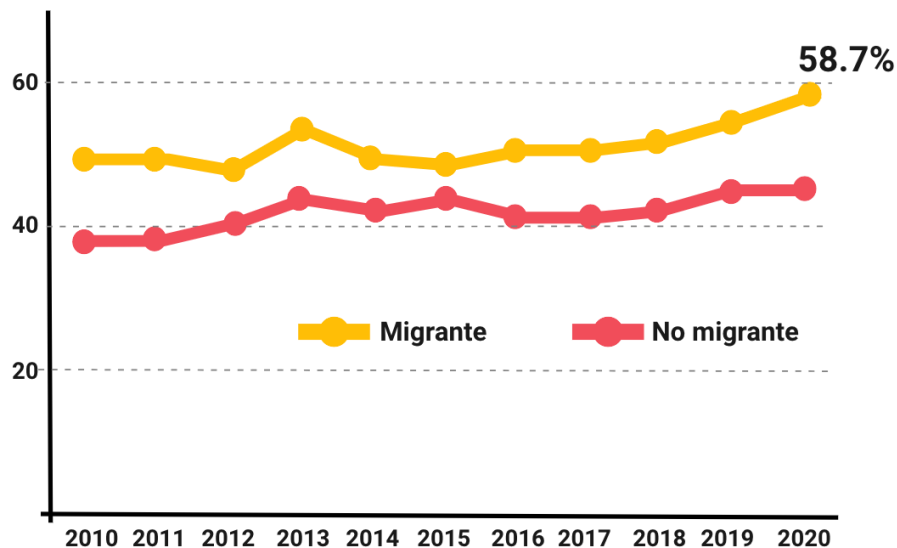


Déficit de trabajo decente

En **Costa Rica**, en 2020, el **58,7%** de los ocupados migrantes desempeñaban sus actividades en la informalidad.

Las ramas de actividad que tienen los valores más altos de empleo informal son la **construcción (78,7%)**, **otras actividades de servicios (79,4%)** y el **trabajo doméstico remunerado (74%)**.

Costa Rica: Porcentaje de empleo informal según condición de migración 2010-2020
(Promedio anual)



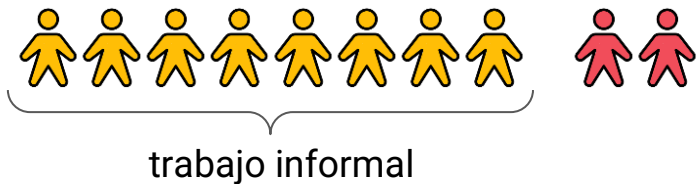
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC



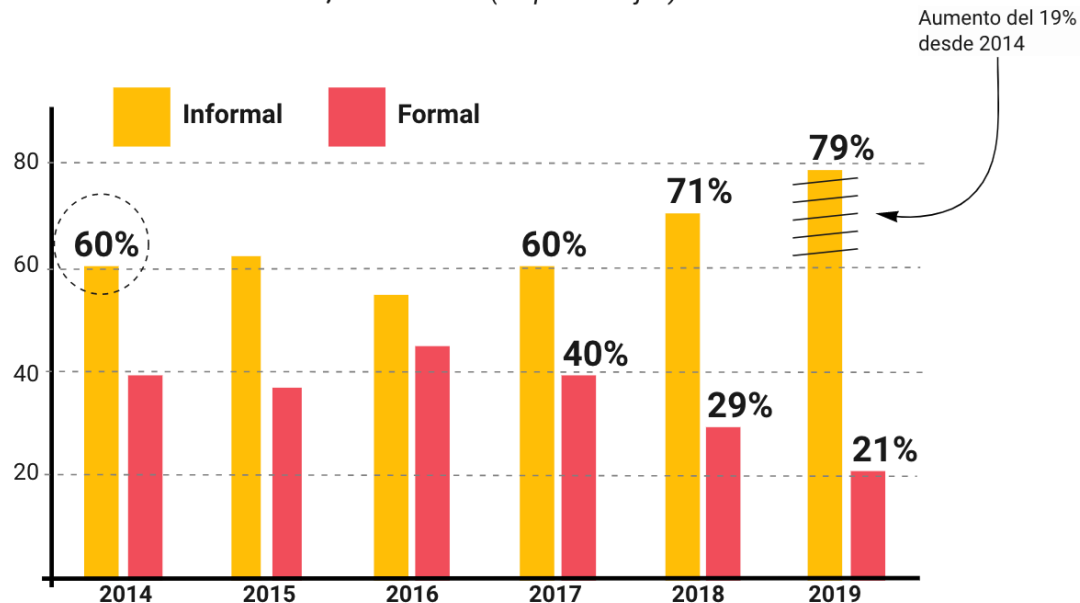
Dimensión Social

Déficit de trabajo decente

En **Perú**, la tasa de empleo informal ha aumentado en **19%** entre 2014 y 2019. En 2019, **ocho de cada diez migrantes** ocupados trabajan en el sector informal.



Perú: evolución de las tasas de empleo de la población inmigrante según condición de formalidad, 2014 - 2019 (En porcentajes)



Fuente: ENAHO (2014 - 2019) Elaboración Propia



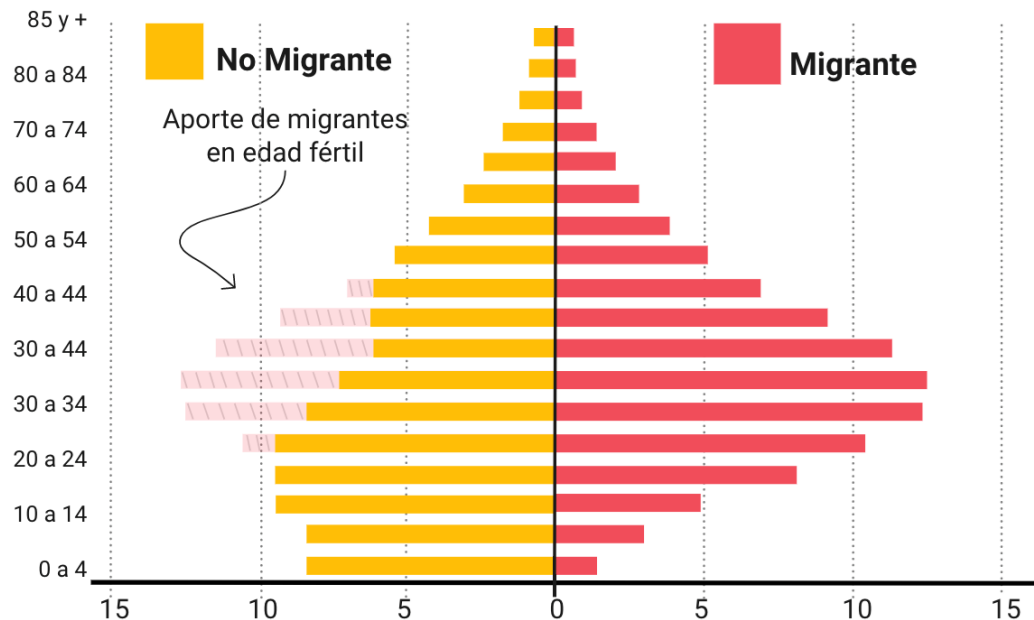
DIMENSIÓN DEMOGRÁFICA

La migración ralentiza el envejecimiento

En Chile y Costa Rica, la población migrante **ralentiza** los procesos de envejecimiento poblacional.

La migración contribuye a suplir los déficits de población **económicamente activa**.

Costa Rica: Proporción de población no migrante y migrante por grupo de edad, 2011



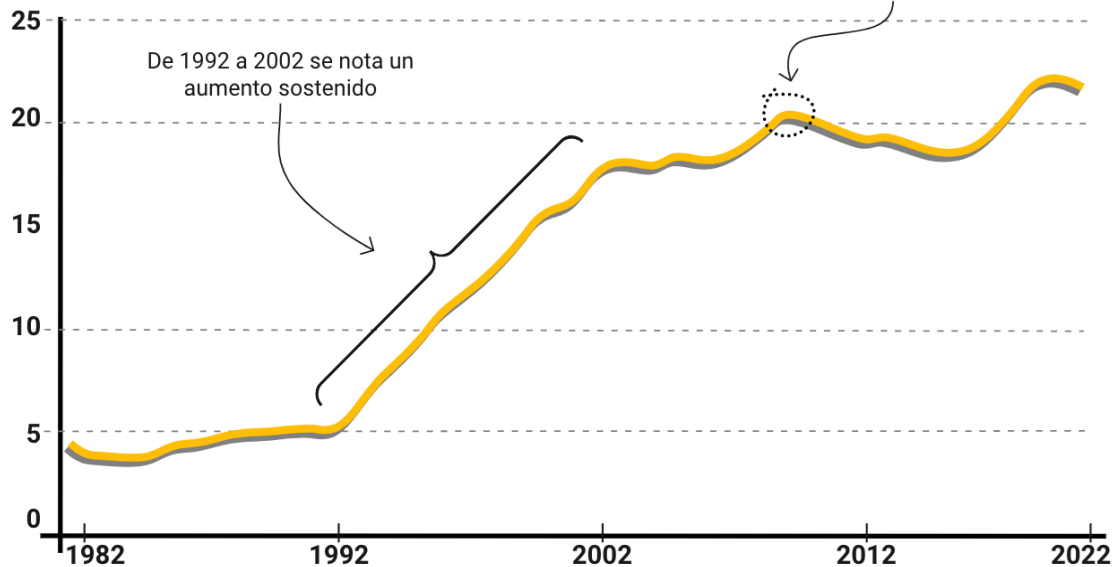
Fuente: Elaboración propia con datos del Censo Nacional de Población 2011; INEC.



Revitalización de la natalidad

Las **tasas de natalidad de mujeres migrantes** suelen ser mayores a las nacionales, lo que revitaliza la natalidad.

Costa Rica: Porcentaje de nacimientos de madre nacida fuera de Costa Rica, 1982 - 2020
(En porcentaje)



Fuente: ENAHO (2014-2019) Elaboración propia (chequear)



Dimensión Demográfica



CEPAL

Revitalización de la natalidad

En el caso de **Chile**, entre 2014 y 2017, la inmigración ha contribuido a que la caída de la natalidad no fuera tan pronunciada.

De no mediar la inmigración en estos 4 años, **los nacimientos en Chile habrían descendido en un 16%**. Sin embargo, por efecto de la inmigración la natalidad sólo se redujo en 12.7% en ese mismo periodo.

Chile, Nacimientos según país de origen de la madre

Año	Total nacimientos	Madres chilenas	Madres inmigrantes		
			Total	LAM-1	Otros países
2014	250 997	243 211	7 786	5 897	1 889
2015	244 670	233 434	11 236	8 660	2 576
2016	231 749	219 255	12 494	9 804	2 690
2017	219 186	204 313	14 873	12 159	2 715

Fuente: INE, Anuarios de Estadísticas Vitales, 2015 a 2017

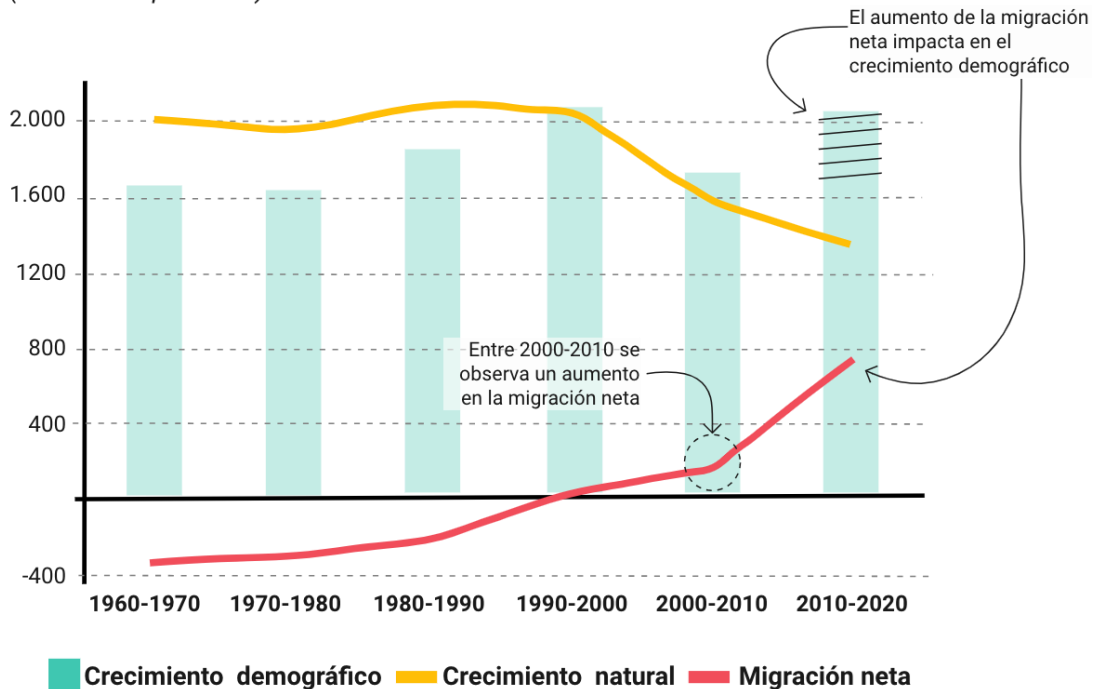
LAM-1: Perú, Bolivia, Colombia, Venezuela y Haití



Aporte al crecimiento demográfico

En Chile, durante la década de 2010 la migración contribuyó con un **35.2%** del crecimiento demográfico total

Chile: componentes del crecimiento demográfico, 1950 - 2020
(En miles de personas)



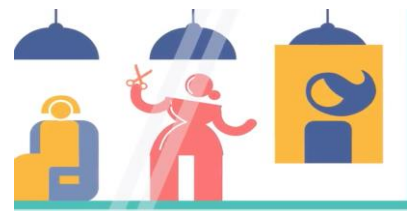
Fuente: Estimaciones propias con base en datos de CEPALSTAT, Base de Datos y Publicación Estadística, CEPAL.



Dimensión Demográfica



CEPAL



DIMENSIÓN CULTURAL

Diversidad, aporte en sí mismo

“Tiendo a pensar que en la migración no solamente aportan los migrantes como personas que tienen una diversidad y que ya eso es un aporte en sí mismo, **que nos invita a abrirnos a nosotros como sociedad** (...) creo que cualquier política que deba valorar al migrante en esa dimensión más cualitativa, tiene que tener siempre esa otra parte, que es lo que vamos a tener que hacer nosotros como sociedad receptora al respecto”

(Académica, Chile).



Dimensión Cultural

Asumir conciencia global

*“la migración genera un aporte en la cultura porque **permite visibilizarnos**, reconocernos en las realidades migratorias. Nos lleva a preguntarnos por los **costarricenses que no están aquí** y que han migrado (...) La migración nos ha obligado a vernos como una parte más del entramado migratorio y Costa Rica siempre ha querido verse **como una isla**, alejado de todo esto, aislado del mundo, pero no es así, nos ha obligado a vernos **como una pieza más**” (Académica, Costa Rica)*



Dimensión Cultural

Apertura a nuevos conocimientos

*“desde lo cultural, que es lo más visible, desde lo religioso también desde el ámbito de las iglesias, han rejuvenecido lo que es la religiosidad; (...) desde lo gastronómico... **El aporte en las relaciones y en los ámbitos laborales,** (...) hemos visto como han rejuvenecido el conocimiento, (...) en la cadena de producción **se han incorporado otros conocimientos,** eso ha hecho que el trabajador nacional cambie modalidades, cambie formas de relacionarse, (...) logran abrir la mente del nacional en el sentido en que (...) muchos nacionales no han tenido la oportunidad de viajar, o de conocer otras cosas, y logran abrir esa curiosidad, logran implementar relaciones extraprogramáticas conversaciones de otro tipo, más multiculturales, diversas”*

(Sociedad civil, Chile)



Dimensión Cultural

Aporte familias binacionales

*“(...) hay más **familias binacionales**. (...) se está reconfigurando una identidad distinta. Las comidas se **han mezclado**, se han apropiado e incorporado aquí, como el ejemplo del tres leches, que dicen que es nica y los de Costa Rica dicen que es de ellos. Hay una serie de elementos que se incorpora en la cultura. (...) ahora, hay una mayor **sociabilización y sociabilidad** de la población. Ambos países se nutren. Las mujeres migrantes en términos culturales aportan a sus familias en Nicaragua”*
(Sociedad Civil, Costa Rica)



Dimensión Cultural

Aporte: comunidades locales

“En términos sociales también es muy importante rescatar el **impulso** que dan las personas migrantes (...) a nivel comunitario, muchas de las personas que están vinculadas con **actividades de base comunitaria**, entiéndase pastorales sociales de **las iglesias** (...) en las escuelas o asociaciones comunitarias, están conformadas por personas migrantes (...) Esto es muy importante en términos de cómo también **otras prácticas** en términos de organización y de participación social han **impregnado** estos tejidos más comunitarios”
(Sociedad civil, Costa Rica).



Dimensión Cultural

BUENAS PRÁCTICAS (talleres)



NAACIONES UNIDAS

CEPAL

INVESTIGACIÓN Y DATOS

1. *MÉXICO: ha mejorado el funcionamiento de las remesas gracias a los medios electrónicos; portal de datos migratorios actualizado .*
2. *PERÚ Estudios sobre movilidad humana de parte del INEI que permitieron generar registros estadísticos y evidencia, así como visibilizar la situación de las personas migrantes en el país. Uso instrumentos novedosos de parte de la institución.*
3. *JAMAICA: Seguimiento de jamaicanos que emigran a los principales países de destino (Reino Unido, Estados Unidos, Canadá) a través de encuestas sociales y económicas; Reconocimiento de pruebas empíricas sólidas para apoyar la política y medir las contribuciones de la migración*

NORMAS, POLÍTICAS Y PROGRAMAS

1. *COSTA RICA: existencia del Plan Nacional de Integración y de la Política Migratoria Integral. Programas específicos de apoyo a las mujeres migrantes como el programa de apoyo a la mujer migrante en el cantón de Upala, en Costa Rica*
2. *PERÚ: realización de estrategias de regulación migratoria de parte de la Superintendencia Nacional de Migración. Creación del Consejo Nacional de Migración, del Fondo Social Migratorio y del Fondo Nacional contra la trata de personas (Fonatt) y el reconocimiento de los trabajadores transfronterizos por ley; “Lima Aprende” ; de estrategias de salud, tal como la integración de ciertos grupos de la población migrante al Seguro Integral de Salud.*



NACIONES UNIDAS

CEPAL

NORMAS, POLÍTICAS Y PROGRAMAS

1. *MÉXICO: otorgamiento de documentos para migrantes (la entrega de visas por razones humanitarias o de la Clave única de registro de población (CURP)); programas de estudios, intercambio o empleo focalizados a la integración de la población mexicana en el exterior, población de retorno y estudiantes migrantes; generación de políticas para crear empleo para las personas migrantes.*
2. *JAMAICA: Marco legislativo para proteger a las víctimas de la trata; Política nacional de población y desarrollo sostenible, migración internacional y programas de acción; La asistencia para la reintegración en la sociedad de los migrantes de retorno; Protección de los inmigrantes: el sistema establecido para protegerlos y garantizar que no se violen sus derechos.*



NAACIONES UNIDAS

CEPAL

COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

1. *MÉXICO: la capacitación de las y los funcionarios de gobierno mexicano, por parte de la Secretaría de Gobernación (SEGOB), para adoptar una metodología multiactor y multisectorial que permita involucrar la comunidad y crear una red institucional multiplicadora.*
2. *PERÚ: identificaron como buena práctica la participación del Gobierno central a diversos acuerdos internacionales sobre la temática migratoria.*
3. *JAMAICA: Adopción de acuerdos regionales e internacionales – CSME ; Facilidad de viaje para personas calificadas, por ejemplo, desde países de CARICOM; Colaboración interagencial; voluntad política; Grupo multisectorial para la migración NWGIMD; asociación con el sector público; sistemas operativos integrados (encuesta sobre el mercado laboral y su disponibilidad, por ejemplo); marco institucional receptivo; coherencia; consulta permanente y enfoque coherente; compromiso de la diáspora y reciprocidad entre los gobiernos y los miembros de la diáspora*

NARRATIVAS

1. *MÉXICO: se destacan las campañas de comunicación para dar visibilidad a las personas migrantes y a su aporte al desarrollo, por parte de la Unidad Política Migratoria (UPM) y la promoción de formas diferentes de pensar sobre las remesas.*
2. *PERÚ: a través los spots y telenovelas, se desarrolló una mayor empatía ciudadana hacia la población migrante.*
3. *COSTA RICA: se ha reconocido y apreciado el otorgamiento de información sobre los trámites migratorios como el Migramóvil, un autobús dirigido por funcionarios de migración que lleva información y servicios a la región de la frontera entre Costa Rica y Panamá.*
4. *CHILE: iniciativa de la Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) “Periodismo sin etiquetas”, la cual busca brindar acompañamiento cotidiano a periodistas, para contribuir a un periodismo basado en los hechos y con prospectiva de derechos humanos.*

DESAFÍOS Y OBSTÁCULOS



NAACIONES UNIDAS

CEPAL

Desafíos y obstáculos

1. *Desafío en el **ámbito del trabajo***

- **Flexibilidad laboral** en el caso de los trabajadores temporeros, **informalidad** en el sector de la construcción y en el comercio ambulante.
- **Inseguridad e inestabilidad laboral**
- **Subcontratación** en empleos de baja cualificación
- **Discriminación** racial de migrantes afrodescendientes
- La **explotación laboral** en el caso del Trabajo doméstico remunerado y otros empleos de servicios.
- **Dificultad para la regularización**, exceso de documentación, alto costo de documentos.
- **Redistribución del cuidado.**

Desafíos y obstáculos

2. Desafío de la **educación**

- Implica **modificaciones** en todo el **entorno escolar** a nivel institucional, político, pedagógico.
- Implica estar abierto a la **transformación de la cultura educativa**, las interacciones en el aula, formación de educadores, el currículum formal e informal, la normativa escolar, las interacciones en la sala de clase, las actividades extracurriculares
- Dificultad para **convalidar títulos**: acceso a la formalización y al registro de sus títulos educativos y profesionales



Desafíos y obstáculos

3. Desafío en las **narrativas y discursos sociales** sobre migración

- Fuerza de los discursos de medios de comunicación y discursos políticos centrados en los **costos de la migración y los problemas de seguridad**, que **inciden en la construcción** de imaginarios de la migración que **potencian la discriminación, racismo y xenofobia**.
- Discursos que impiden ver a la persona migrante como **sujeto legítimo** para acceder a servicios y sujeto de derechos.



Desafíos y obstáculos

4. Desafío de la **convivencia** en la diversidad

- La **irregularidad** como un factor de deslegitimidad de las personas migrantes.
- **Diferencias culturales** en los modos de construir ciudadanía.
- **Disputa** por el acceso a servicios.
- Vinculación migración y **delincuencia, inseguridad, desregulación.**

Desafíos y obstáculos

5. Desafío respecto a los **datos e información**

- Poco y mal uso de **registros administrativos**
- Dificultad para hacer **seguimiento** a la diáspora
- Falta de **integración** de datos, interoperabilidad de los datos y sistemas **estandarizados**
- Falta de datos **actualizados y desagregados**
- Falta de **comunicación** de los datos y evidencia
- Divergencia en los datos, dependiendo de las fuentes de información

Desafíos y obstáculos

6. Desafío respecto a la **institucionalidad**

- Monitorear **efectos de las políticas** migratorias
- **Rotación administrativa**, impide continuidad de políticas
- **Falta de articulación** entre los convenios internacionales, el poder ejecutivo y los gobiernos locales.



RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS DE CAMBIO

Recomendaciones y propuestas de cambio

Gobernanza

- Fortalecer la institucionalidad migratoria a través de una **gobernanza multinivel** de la movilidad humana
- Establecer **responsabilidades claras** y asegure la continuidad de las políticas migratorias.

Legislación

- Incorporar un enfoque de **derechos humanos**, acorde a los instrumentos internacionales,
- Avanzar hacia una visión de **protección** de las personas migrantes y de los procesos migratorios,
- facilitar la **regularización**

Coordinación Internacional

- Incorporar una **mirada regional**
- reconocer las oportunidades y limitaciones de los países
- Reconocer las **responsabilidades y contribuciones** que pueden hacer para cooperar unos con otros
- reconocer con ello la **interdependencia** entre los países.

Recomendaciones y propuestas de cambio

Desarrollo local

Desarrollo de políticas con **contenido local**. Favorecer el desarrollo de las comunidades para **atraer a potenciales migrantes** y evitar la emigración.

Financiación sostenible para ejecución de proyectos

Fortalecer el trabajo decente

- **Fiscalización** condiciones laborales lugares de trabajo.
- Promover la **regularización**.
- **Conocimiento** de derechos laborales

Combatir la xenofobia y el racismo

- Elaborar **un nuevo relato** centrado en las contribuciones de la migración.
- Incorporar **una mirada intercultural**, respetuosa de los derechos humanos de las personas migrantes

Recomendaciones y propuestas de cambio

Facilitar la inclusión social

- **Mejorar la información** sobre derechos y acceso a servicios
- Facilitar el **acceso a servicios**, vía **regularización**.
- Generar **espacios no jerárquicos** de encuentro.
- Trabajo en comunidades

Sensibilización

- **Evitar la discrecionalidad** en las ventanillas.
- Hacer que la normatividad **baje a las bases**.
- Educación intercultural
- Intercambio de experiencias y aprendizajes

Generar estudios y evidencia

- Caracterización **necesidades y realidades locales**
- Nuevas metodologías
- Registros administrativos

GRACIAS



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible

Síguenos en:



<https://www.cepal.org/es>



https://twitter.com/cepal_onu



<https://www.facebook.com/cepal.onu>



<https://www.youtube.com/user/CEPALONU>



<https://www.flickr.com/photos/cepal>



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible