

**Seminario Regional " AVANCES Y ACCIONES CLAVES PARA LA  
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE ACCION DE EL CAIRO A 15 AÑOS  
DE SU APROBACIÓN"  
Santiago, 7 y 8 de octubre de 2009**

**POLITICAS DE CORRESPONSABILIDAD EN URUGUAY**  
Avances en información y conocimientos

**Rosario Aguirre**  
Universidad de la República. Uruguay

# Contenido

- **El estado del debate conceptual: Políticas de corresponsabilidad vs. Políticas de conciliación**
- **La incorporación en la agenda pública**
- **Los tres pilares de las políticas de corresponsabilidad**
- **La Encuesta de Uso del Tiempo y TNR 2007 (INE/Inmujeres/UdelaR/UNIFEM)**
- **Avances en el análisis de las prestaciones y servicios: la demanda potencial, estimaciones de costos, controles de calidad**
- **Necesidad de estudios de impactos de políticas específicas**

## **El estado del debate conceptual: Políticas de corresponsabilidad vs. Políticas de conciliación**

- **Las políticas de conciliación refieren a la relación Flia-Trabajo (licencias/servicios)**
- **Las políticas de corresponsabilidad consideran las interrelaciones del TNR femenino y el UT de mujeres y varones. Generan derechos de ciudadanía de carácter universal e individual ampliando el contenido de la ciudadanía social**

# La incorporación en la agenda pública

- **Debates en mesas de diálogo 2006-2009:** políticas de inclusión social, políticas de salud, educativas, protección social, sistema nacional de cuidados
- **Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos 2007-2010 “Desarrollo de medidas que contribuyan a una distribución equitativa de las responsabilidades familiares”.** Organismos responsables: Inmujeres/INE. Asociado: UdelaR

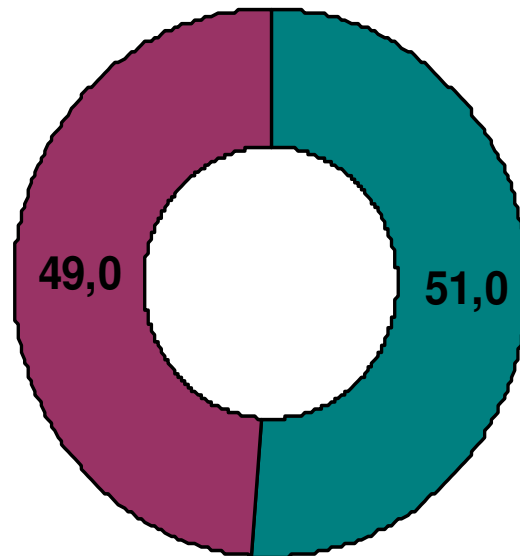
# **Los tres pilares de las políticas de corresponsabilidad**

- **Primer pilar: Acciones destinadas a estimular la corresponsabilidad familiar**
- **Segundo pilar: Paquete básico de transferencias y servicios, públicos y privados**
- **Tercer pilar: Estrategias para contemplar impactos de políticas específicas**

# La EUT 2007: La carga global de trabajo

Cerca de la mitad del trabajo se realiza fuera de las relaciones de mercado

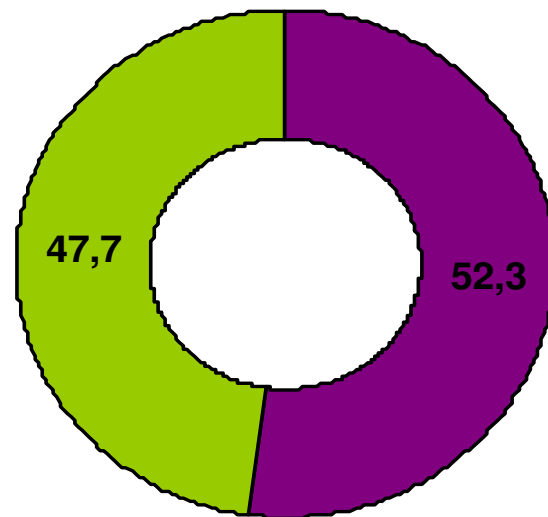
**Distribución porcentual de la carga global de trabajo de la población de 14 años de edad y más**



■ Trabajo remunerado  
■ Trabajo no remunerado

Más de la mitad de la carga global de trabajo corresponde a la contribución del trabajo de las mujeres. Éstas asumen el 52,3% de la carga global de trabajo mientras que corresponde a los varones el 47,7%.

### Distribución porcentual de la carga global de trabajo por sexo



■ Mujeres ■ Varones

# La división sexual del trabajo de cuidado infantil

Las mayores tasas de participación y desigualdades aparecen en los hogares biparentales

Tipo de familia	Mujeres		Varones		Diferencias mujeres/varones	
	Tasa de participación	Tiempo promedio	Tasa de participación	Tiempo promedio	Tasa de participación	Tiempo promedio
Biparental con hijos de ambos	<b>43.0</b>	<b>18.5</b>	<b>33.3</b>	<b>10.3</b>	<b>9.7</b>	<b>8.2</b>
Biparental con al menos un hijo de uno	<b>56.9</b>	<b>18.2</b>	<b>38.4</b>	<b>7.8</b>	<b>18.5</b>	<b>10.4</b>
Monoparental femenino	<b>29.2</b>	<b>16.7</b>	*	*	*	*
Extenso o compuesto	<b>45.7</b>	<b>16.9</b>	<b>31.7</b>	<b>9.5</b>	<b>14.0</b>	<b>7.4</b>



# **Incorporación de la EUT al sistema estadístico nacional y revisión**

- ❑ **La clasificación de actividades del trabajo no remunerado y la necesaria armonización**
- ❑ **Atender a la necesidad de representatividad de áreas geográficas y poblaciones específicas (cuidado de enfermos, trabajo voluntario)**

# **Avances en las estimaciones de cobertura, demanda potencial, costos de prestaciones y servicios**

- ✓ **Estimaciones globales de demanda de cuidados: la escala de Madrid**
- ✓ **Estimaciones la demanda de servicios de cuidados de niños menores de 3 años y de dependientes severos**
- ✓ **Estimaciones de los costos de la universalización, distintas alternativas considerando la oferta formal e informal existente**
- ✓ **Estudio de la factibilidad de desarrollar servicios municipales de proximidad y atención domiciliaria en el marco de la reciente ley de descentralización**

# **Nuevos conocimientos para promover la corresponsabilidad en el hogar**

- **Aportar evidencias empíricas sobre las consecuencias de la sobrecarga de trabajo no remunerado sobre la salud de las mujeres**
- **Aportar evidencias empíricas sobre dinámicas familiares, relaciones de poder, toma de decisiones, percepciones sobre los roles de género**
- **Analizar el significado que le otorgan al tiempo las mujeres y los varones: el tiempo "donado", el tiempo propio y el tiempo relacional**
- **Monitorear los efectos de las campañas que se han emprendido**

# **Necesidad de conocimientos para mitigar los efectos de programas específicos sobre la sobrecarga de trabajo**

- ✓ **Estudios los impactos de las políticas de infancia sobre la equidad de género**
- ✓ **Estudios los impactos de las políticas de salud sobre los cuidados familiares**