



Beatriz Llanos



## Hacia una participación paritaria e inclusiva en América Latina y el Caribe.

## Panorama regional y aportes a la CSW65

*60 Reunión de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe  
24 de febrero de 2021*



## PUNTOS DE PARTIDA

### Marco normativo y acuerdo político internacional

- De la *igualdad formal* a la *igualdad sustantiva*

### Agenda Regional de Género

- Democracia paritaria | Diversidad e inclusión: interseccionalidad e interculturalidad | Prevención y sanción de la violencia contra las mujeres en política | Garantías para nivelar condiciones (partidos, financiamiento, medios) | Rol de los movimientos de mujeres y feministas y defensoras DDHH | Corresponsabilidad

## VIDA PÚBLICA (CEDAW/BEIJING)

### Ejercicio igualitario derechos

- Voto | Elegibles cargos de elección popular | Designación cargos públicos | Formulación y ejecución de políticas en todos los poderes/niveles gubernamentales

### Participación igualitaria de sociedad civil en la vida pública/política

- Organizaciones/asociaciones/redes /movilización

## ENFOQUE

### Balance estratégico

- Fortalezas, Debilidades, Amenazas y ¿Oportunidades?

### Miradas

- Paritaria | Interseccional | Vida pública en sentido amplio | Heterogeneidad regional | Evidencia

### Recomendaciones

- Alineadas con la Agenda de Género | Desde la riqueza y desafíos de la región | En consonancia con Informe SG ONU

# HACIA LA DEMOCRACIA PARITARIA

ELECTORAS	ELECTAS	EVOLUCIÓN CONCEPTUAL	DESAFÍOS
<p><b>50%</b> del electorado</p> <p>Mayor participación electoral (3-8 puntos ATENEA)</p>	<p>Vía legal como acelerador de los cambios</p> <p><b>Tres grupos fluctuantes</b> Paridad   Cuotas   Sin medidas</p>	<p><b>De cuotas a paridad</b></p> <p>Paridad vertical y alternancia   Paridad horizontal   Paridad en todo   Constituyente paritaria</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presencia paritaria</li> <li>2. Nivelación condiciones acceso y ejercicio (financiamiento)</li> <li>3. Representación sustantiva</li> <li>4. Barreras culturales (estereotipos)</li> </ol>
PODER LEGISLATIVO	PODER EJECUTIVO	PODER JUDICIAL	NIVEL LOCAL
<p>Tendencia más expansiva y niveles inéditos de acceso</p> <p><b>AL 33%</b></p> <p>Caribe <b>22%</b></p>	<p>Dos PM en Caribe</p> <p>Expansión histórica en gabinetes</p> <p><b>AL 9% a 30% (ATENEA)</b></p> <p>Caribe <b>17%</b> (ONU Mujeres)</p>	<p>¿Techos de cristal?</p> <p><b>AL 27,5% (ATENEA)</b></p> <p>Caribe <b>58,4%</b> (CEPAL)</p>	<p>Subrepresentación en alcaldías</p> <p>AL de 5% (ATENEA) a <b>15,2%</b> (CEPAL)</p> <p>Caribe <b>9% - 0%</b></p> <p><b>Avances paritarios en concejalías</b></p>



# INTERSECCIONALIDAD AUSENTE

## 1. Discriminaciones preexistentes

- Mayores barreras hacia la plena participación pública

## 2. Falta de datos

- Esfera política y pública
- Datos desagregados, oficiales y periódicos

## 3. Ausencia en los espacios de toma de decisiones

- Los cargos públicos no reflejan la diversidad de las mujeres

## 4. Mayores barreras

- Más estereotipos, prejuicios y actitudes negativas sobre sus capacidades políticas

## 5. Avances más lentos (e incipientes)

- Impactos simbólicos
- Acciones afirmativas/escaños reservados
- Armonización de las medidas de paridad
- Protocolos electorales
- Nuevas formas de incidencia (plataformas de asesoría política)



JÓVENES

CON DISCAPACIDAD



MIGRANTES



RURALES

INDÍGENAS



AFRODESCENDIENTES



LGBTIQ+



# VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

## Avances en definiciones, mapeo y visibilización

- Partidos políticos, candidaturas, parlamentos, gobiernos locales (rural/jóvenes), cargos públicos, activismo en la esfera pública (defensoras, periodistas, etc.)
- Espacios de intensificación de la violencia (virtualidad)

## Hacia la ampliación de la protección a activistas en la esfera pública e interseccionalidad

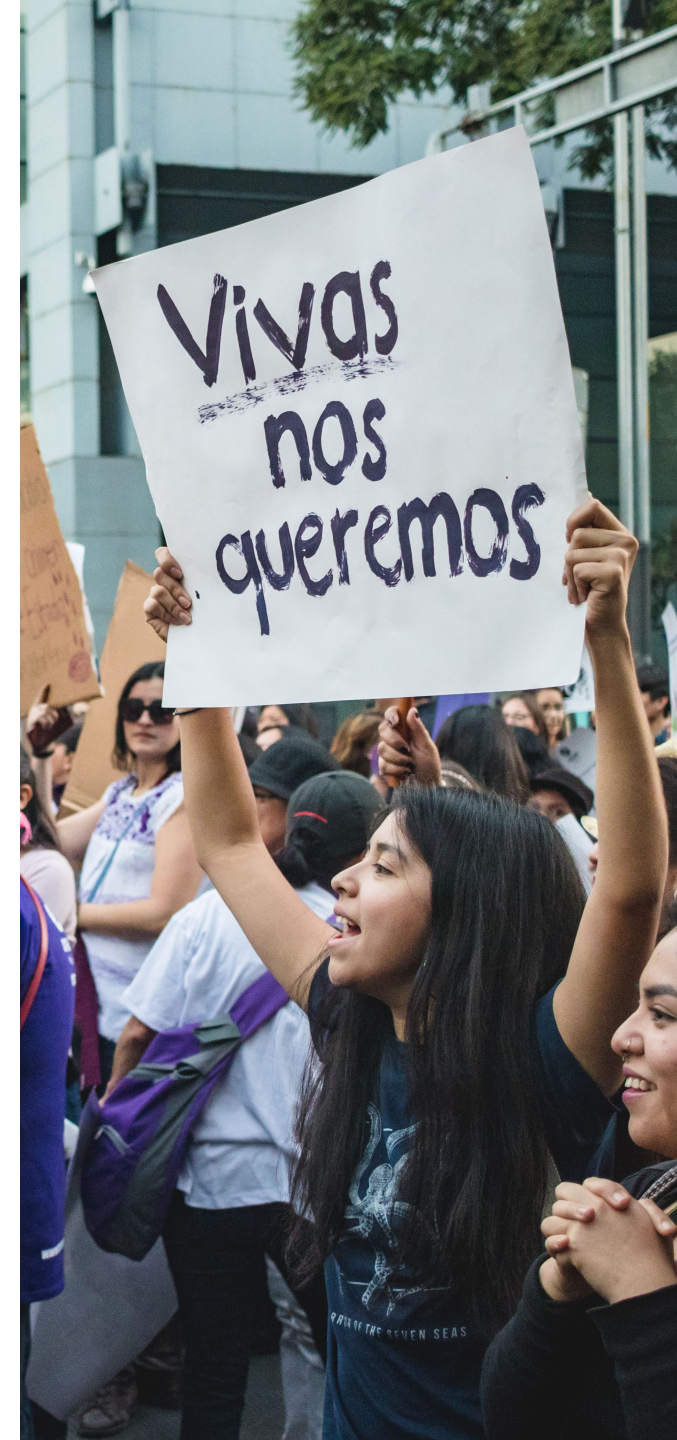
- Mujeres con más riesgos (defensoras DDHH, indígenas, afrodescendientes, jóvenes, LGBTIQ+, disidentes)

## Estrategias múltiples para abordar la VCMP (Desafíos en la implementación | Enfoque interseccional)

- Legislación: leyes específicas, inclusión de la VCMP en leyes de violencia basada en género, tipificación en códigos electorales, reformas transversales.
- Otras vías: Ley Modelo (CIM/MESECVI/OEA) | Protocolos u hojas de ruta de autoridades electorales/institucionales/asambleas legislativas/partidos en base a marco normativo regional e internacional

## No normalizar la violencia contra las mujeres como un costo en la vida pública

- Parte del continuum de la discriminación y violencia estructural basada en género
- Déficit de la calidad democrática
- Perpetuación de una política con relaciones desiguales de poder



## ACTIVO HISTÓRICO CLAVE DE LA REGIÓN

- Impulso de **debates conceptuales**
- Creación de **estrategias y mecanismos** para ampliar la participación y representación
- **Construcción de una agenda** feminista de igualdad de género y cohesión social, desde la diversidad (reducción de brechas)
- **Generación de alianzas con mujeres políticas**, consensuando agendas comunes y transformadoras



### NUEVO IMPULSO DESDE 2015

- Favorecido por **redes sociales** e interconexión mundial
- Hacia la **ampliación/efectividad real de derechos**
- Más **intensidad en algunos países** de la región | Espejo para otros

### IMPACTOS

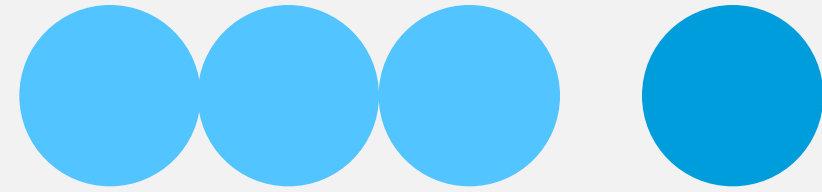
1. Ampliación de la participación fuera de cauces institucionales
2. Transformaciones culturales (nuevos límites)
3. Avances en políticas públicas
4. Amplificación conciencia feminista

# MOVIMIENTOS FEMINISTAS, DE MUJERES Y DIVERSIDADES





# Un momento de encrucijada



- COVID-19 visibiliza un sistema que se asienta en diversas **desigualdades estructurales de género**
- ¿Nuevo contrato social que profundice la **democracia y la igualdad de género**?
- Reformas que avanzan hacia la paridad pese a crisis múltiples
- Avance de discursos ultraconservadores en la región
- Desigualdad estructural agravada por el COVID-19
- Democracias y Estados tensionados: volatilidad e incertidumbre
- ¿Menor participación de mujeres por impacto diferenciado?
- ¿Agenda Regional de Género relegada por múltiples crisis?

## FORTALECER LOS MARCOS NORMATIVOS, JURÍDICOS, REGULATORIOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

- Reafirmar el compromiso hacia la **democracia paritaria sin violencia y con enfoque interseccional**: acciones para avanzar en institucionalidad de género, medidas, implementación, espacios subrepresentación
- Fortalecer herramientas y **apoyo a mujeres y movimientos** para que puedan seguir incidiendo a favor de la igualdad sustantiva
- Generación de **data desagregada con enfoque interseccional**: sistemática, comparada, periódica y accesible

## PREVENIR Y ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

- Promover **marcos normativos legales** para erradicar la violencia contra las mujeres en la vida política y pública: manifestaciones, vías asequibles, sanciones contundentes, reparación
- Ante la ausencia de leyes: **protocolos de actuación**, diferentes poderes y niveles, recursos
- **Generación de data**: sistemas estadísticos VBG y VCMP
- **Entornos seguros**: físicos y virtuales

## AFIANZAR LAS REFORMAS INSTITUCIONALES, SOCIALES Y CULTURALES QUE RESPONDAN A LAS CUESTIONES DE GÉNERO

- **Respuesta al COVID-19** con perspectiva de género e interseccionalidad.
- Fortalecer un entorno propicio para la participación: inclusión en la toma de decisiones y fortalecimiento de la **autonomía económica**
- Colocar el reparto inequitativo del **cuidado** en el centro de la agenda pública
- **Campañas públicas y de concientización** para erradicar la discriminación y violencia y acelerar cambios culturales



**RECOMENDACIONES**



## AUMENTAR LA FINANCIACIÓN DE CALIDAD EN PRO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- Promover más **medidas transparentes y fiscalizables** de financiamiento público orientado por género y fondos públicos para campañas
- Fortalecimiento de **habilidades para mujeres políticas**: liderazgo transformador, nuevas formas de recaudación privada
- Eliminar las barreras para **financiamiento de movimientos de mujeres** en especial jóvenes, indígenas, afrodescendientes, con discapacidad, migrantes, LGBTIQ+

## AFIANZAR LA VOZ DE LAS MUJERES Y NO DEJAR A NADIE ATRÁS EN LA VIDA PÚBLICA

- Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar en **ecosistemas digitales** con mirada interseccional
- Propiciar redes de **intercambio entre mujeres de movimientos y mujeres políticas**: alianzas temáticas comunes
- Fortalecer espacios estratégicos como **liderazgos sociales en el ámbito local**: presencia y agenda de género
- Institucionalizar **mecanismos públicos para que se oiga la voz diversa de las mujeres** en las decisiones públicas



RECOMENDACIONES

# ¡Gracias!



OFICINA REGIONAL DE ONU MUJERES

PARA LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE