



Beatriz Llanos



Hacia una participación paritaria e inclusiva en América Latina y el Caribe.

Panorama regional y aportes a la CSW65

*60 Reunión de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe
24 de febrero de 2021*



PUNTOS DE PARTIDA

Marco normativo y acuerdo político internacional

- De la *igualdad formal* a la *igualdad sustantiva*

Agenda Regional de Género

- Democracia paritaria | Diversidad e inclusión: interseccionalidad e interculturalidad | Prevención y sanción de la violencia contra las mujeres en política | Garantías para nivelar condiciones (partidos, financiamiento, medios) | Rol de los movimientos de mujeres y feministas y defensoras DDHH | Corresponsabilidad

VIDA PÚBLICA (CEDAW/BEIJING)

Ejercicio igualitario derechos

- Voto | Elegibles cargos de elección popular | Designación cargos públicos | Formulación y ejecución de políticas en todos los poderes/niveles gubernamentales

Participación igualitaria de sociedad civil en la vida pública/política

- Organizaciones/asociaciones/redes /movilización

ENFOQUE

Balance estratégico

- Fortalezas, Debilidades, Amenazas y ¿Oportunidades?

Miradas

- Paritaria | Interseccional | Vida pública en sentido amplio | Heterogeneidad regional | Evidencia

Recomendaciones

- Alineadas con la Agenda de Género | Desde la riqueza y desafíos de la región | En consonancia con Informe SG ONU

HACIA LA DEMOCRACIA PARITARIA

ELECTORAS	ELECTAS	EVOLUCIÓN CONCEPTUAL	DESAFÍOS
<p>50% del electorado</p> <p>Mayor participación electoral (3-8 puntos ATENEA)</p>	<p>Vía legal como acelerador de los cambios</p> <p>Tres grupos fluctuantes Paridad Cuotas Sin medidas</p>	<p>De cuotas a paridad</p> <p>Paridad vertical y alternancia Paridad horizontal Paridad en todo Constituyente paritaria</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presencia paritaria 2. Nivelación condiciones acceso y ejercicio (financiamiento) 3. Representación sustantiva 4. Barreras culturales (estereotipos)
PODER LEGISLATIVO	PODER EJECUTIVO	PODER JUDICIAL	NIVEL LOCAL
<p>Tendencia más expansiva y niveles inéditos de acceso</p> <p>AL 33%</p> <p>Caribe 22%</p>	<p>Dos PM en Caribe</p> <p>Expansión histórica en gabinetes</p> <p>AL 9% a 30% (ATENEA)</p> <p>Caribe 17% (ONU Mujeres)</p>	<p>¿Techos de cristal?</p> <p>AL 27,5% (ATENEA)</p> <p>Caribe 58,4% (CEPAL)</p>	<p>Subrepresentación en alcaldías</p> <p>AL de 5% (ATENEA) a 15,2% (CEPAL)</p> <p>Caribe 9% - 0%</p> <p>Avances paritarios en concejalías</p>

INTERSECCIONALIDAD AUSENTE

1. Discriminaciones preexistentes

- Mayores barreras hacia la plena participación pública

2. Falta de datos

- Esfera política y pública
- Datos desagregados, oficiales y periódicos

3. Ausencia en los espacios de toma de decisiones

- Los cargos públicos no reflejan la diversidad de las mujeres

4. Mayores barreras

- Más estereotipos, prejuicios y actitudes negativas sobre sus capacidades políticas

5. Avances más lentos (e incipientes)

- Impactos simbólicos
- Acciones afirmativas/escaños reservados
- Armonización de las medidas de paridad
- Protocolos electorales
- Nuevas formas de incidencia (plataformas de asesoría política)



JÓVENES

CON DISCAPACIDAD



MIGRANTES



RURALES

INDÍGENAS



AFRODESCENDIENTES



LGBTIQ+

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

Avances en definiciones, mapeo y visibilización

- Partidos políticos, candidaturas, parlamentos, gobiernos locales (rural/jóvenes), cargos públicos, activismo en la esfera pública (defensoras, periodistas, etc.)
- Espacios de intensificación de la violencia (virtualidad)

Hacia la ampliación de la protección a activistas en la esfera pública e interseccionalidad

- Mujeres con más riesgos (defensoras DDHH, indígenas, afrodescendientes, jóvenes, LGBTIQ+, disidentes)

Estrategias múltiples para abordar la VCMP (Desafíos en la implementación | Enfoque interseccional)

- Legislación: leyes específicas, inclusión de la VCMP en leyes de violencia basada en género, tipificación en códigos electorales, reformas transversales.
- Otras vías: Ley Modelo (CIM/MESECVI/OEA) | Protocolos u hojas de ruta de autoridades electorales/institucionales/asambleas legislativas/partidos en base a marco normativo regional e internacional

No normalizar la violencia contra las mujeres como un costo en la vida pública

- Parte del continuum de la discriminación y violencia estructural basada en género
- Déficit de la calidad democrática
- Perpetuación de una política con relaciones desiguales de poder



ACTIVO HISTÓRICO CLAVE DE LA REGIÓN

- Impulso de **debates conceptuales**
- Creación de **estrategias y mecanismos** para ampliar la participación y representación
- **Construcción de una agenda** feminista de igualdad de género y cohesión social, desde la diversidad (reducción de brechas)
- **Generación de alianzas con mujeres políticas**, consensuando agendas comunes y transformadoras



NUEVO IMPULSO DESDE 2015

- Favorecido por **redes sociales** e interconexión mundial
- Hacia la **ampliación/efectividad real** de derechos
- Más **intensidad** en algunos países de la región | Espejo para otros

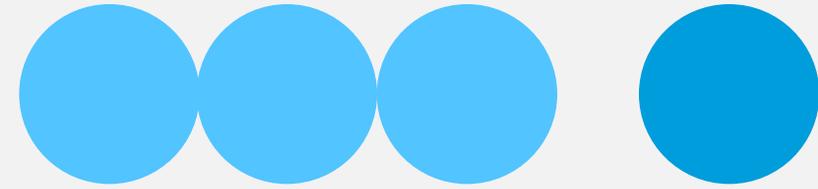
IMPACTOS

1. Ampliación de la participación fuera de cauces institucionales
2. Transformaciones culturales (nuevos límites)
3. Avances en políticas públicas
4. Amplificación conciencia feminista

MOVIMIENTOS FEMINISTAS, DE MUJERES Y DIVERSIDADES



Un momento de encrucijada



- COVID-19 visibiliza un sistema que se asienta en diversas **desigualdades estructurales de género**
- ¿Nuevo contrato social que profundice la **democracia y la igualdad de género**?
- Reformas que avanzan hacia la paridad pese a crisis múltiples
- Avance de discursos ultraconservadores en la región
- Desigualdad estructural agravada por el COVID-19
- Democracias y Estados tensionados: volatilidad e incertidumbre
- ¿Menor participación de mujeres por impacto diferenciado?
- ¿Agenda Regional de Género relegada por múltiples crisis?

FORTALECER LOS MARCOS NORMATIVOS, JURÍDICOS, REGULATORIOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

- Reafirmar el compromiso hacia la **democracia paritaria sin violencia y con enfoque interseccional**: acciones para avanzar en institucionalidad de género, medidas, implementación, espacios subrepresentación
- Fortalecer herramientas y **apoyo a mujeres y movimientos** para que puedan seguir incidiendo a favor de la igualdad sustantiva
- Generación de **data desagregada con enfoque interseccional**: sistemática, comparada, periódica y accesible

PREVENIR Y ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

- Promover **marcos normativos legales** para erradicar la violencia contra las mujeres en la vida política y pública: manifestaciones, vías asequibles, sanciones contundentes, reparación
- Ante la ausencia de leyes: **protocolos de actuación**, diferentes poderes y niveles, recursos
- **Generación de data**: sistemas estadísticos VBG y VCMP
- **Entornos seguros**: físicos y virtuales

AFIANZAR LAS REFORMAS INSTITUCIONALES, SOCIALES Y CULTURALES QUE RESPONDAN A LAS CUESTIONES DE GÉNERO

- **Respuesta al COVID-19** con perspectiva de género e interseccionalidad.
- Fortalecer un entorno propicio para la participación: inclusión en la toma de decisiones y fortalecimiento de la **autonomía económica**
- Colocar el reparto inequitativo del **cuidado** en el centro de la agenda pública
- **Campañas públicas y de concientización** para erradicar la discriminación y violencia y acelerar cambios culturales



RECOMENDACIONES

AUMENTAR LA FINANCIACIÓN DE CALIDAD EN PRO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- Promover más **medidas transparentes y fiscalizables** de financiamiento público orientado por género y fondos públicos para campañas
- Fortalecimiento de **habilidades para mujeres políticas**: liderazgo transformador, nuevas formas de recaudación privada
- Eliminar las barreras para **financiamiento de movimientos de mujeres** en especial jóvenes, indígenas, afrodescendientes, con discapacidad, migrantes, LGBTIQ+

AFIANZAR LA VOZ DE LAS MUJERES Y NO DEJAR A NADIE ATRÁS EN LA VIDA PÚBLICA

- Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar en **ecosistemas digitales** con mirada interseccional
- Propiciar redes de **intercambio entre mujeres de movimientos y mujeres políticas**: alianzas temáticas comunes
- Fortalecer espacios estratégicos como **liderazgos sociales en el ámbito local**: presencia y agenda de género
- Institucionalizar **mecanismos públicos para que se oiga la voz diversa de las mujeres** en las decisiones públicas



RECOMENDACIONES

¡Gracias!



OFICINA REGIONAL DE ONU MUJERES

PARA LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE