

MUJER, EMPRESA Y EL DERECHO 2018

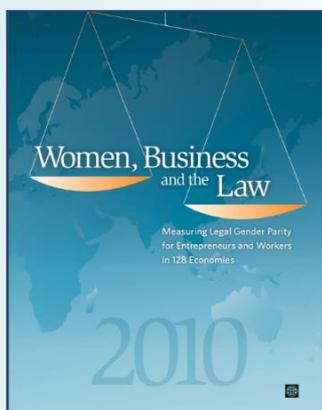
Nayda Almodovar-Reteguis
Santiago, Chile

12 de noviembre de 2018



WORLD BANK GROUP

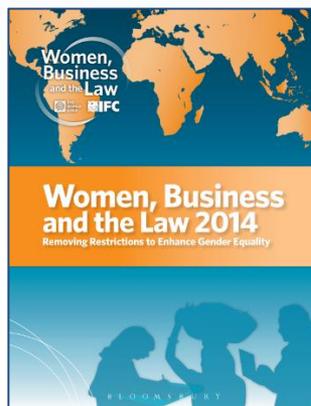
10 AÑOS MIDIENDO LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LAS MUJERES



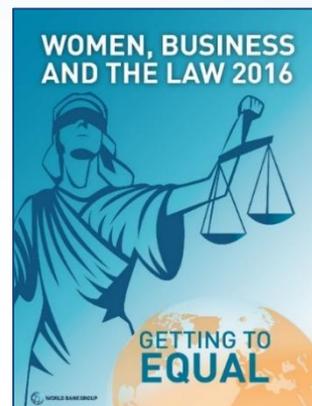
2010



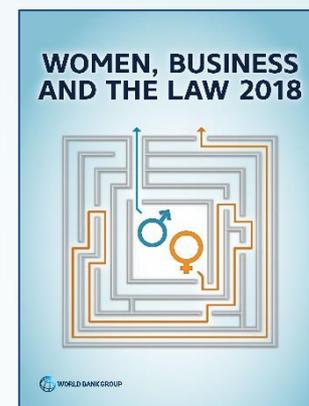
2012



2014



2016



2018

En su quinta edición, *Mujer, Empresa y el Derecho 2018* amplió su cobertura a 189 países y territorios

LA INCLUSION ECONOMICA DE LAS MUJERES PROMUEVE EL CRECIMIENTO ECONOMICO Y CATALIZA LA PROSPERIDAD PARA TODOS

Invertir en el cuidado y la educación primaria puede incrementar la participación de la mujer en la fuerza laboral y reducir la brecha de género



\$28 trillones

Pueden sumarse al crecimiento global con solo cerrar la brecha de género

McKinsey&Company



La desigualdad en derechos propietarios puede atenuar la capacidad de las mujeres para negociar e insertarse en la actividad económica

LOS DERECHOS ECONOMICOS Y LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES SON DOS CARAS DE LA MISMA MONEDA

PREGUNTAS PUNTUADAS

¿Puede una mujer obtener un empleo o ir en pos de una profesión igual que un hombre?

¿Pueden las mujeres trabajar en las mismas industrias que los hombres?

¿Existe prohibición legal contra la discriminación por género en el proceso de obtener créditos?

CEDAW*

Igualdad en todos los aspectos relativos al matrimonio y las relaciones familiares, incluyendo el derecho a escoger una profesión y ocupación (Art. 16)

Ser libre de discriminación en el ámbito del empleo, derecho al trabajo; libre determinación para escoger un empleo o profesión (Art. 11)

Ser libre de discriminación en lo económico y en el acceso a préstamos, hipotecas y otros créditos, en iguales términos que los hombres (Art. 13)

* CONVENCION PARA LA ELIMINACION DE TODO TIPO DE DISCRIMINACION CONTRA LAS MUJERES

LOS SIETE INDICADORES DE *MUJER, EMPRESA Y EL DERECHO*



Acceso a las instituciones



Obtener un empleo



Incentivos para el trabajo



Protección a las mujeres contra la violencia



Uso de la propiedad



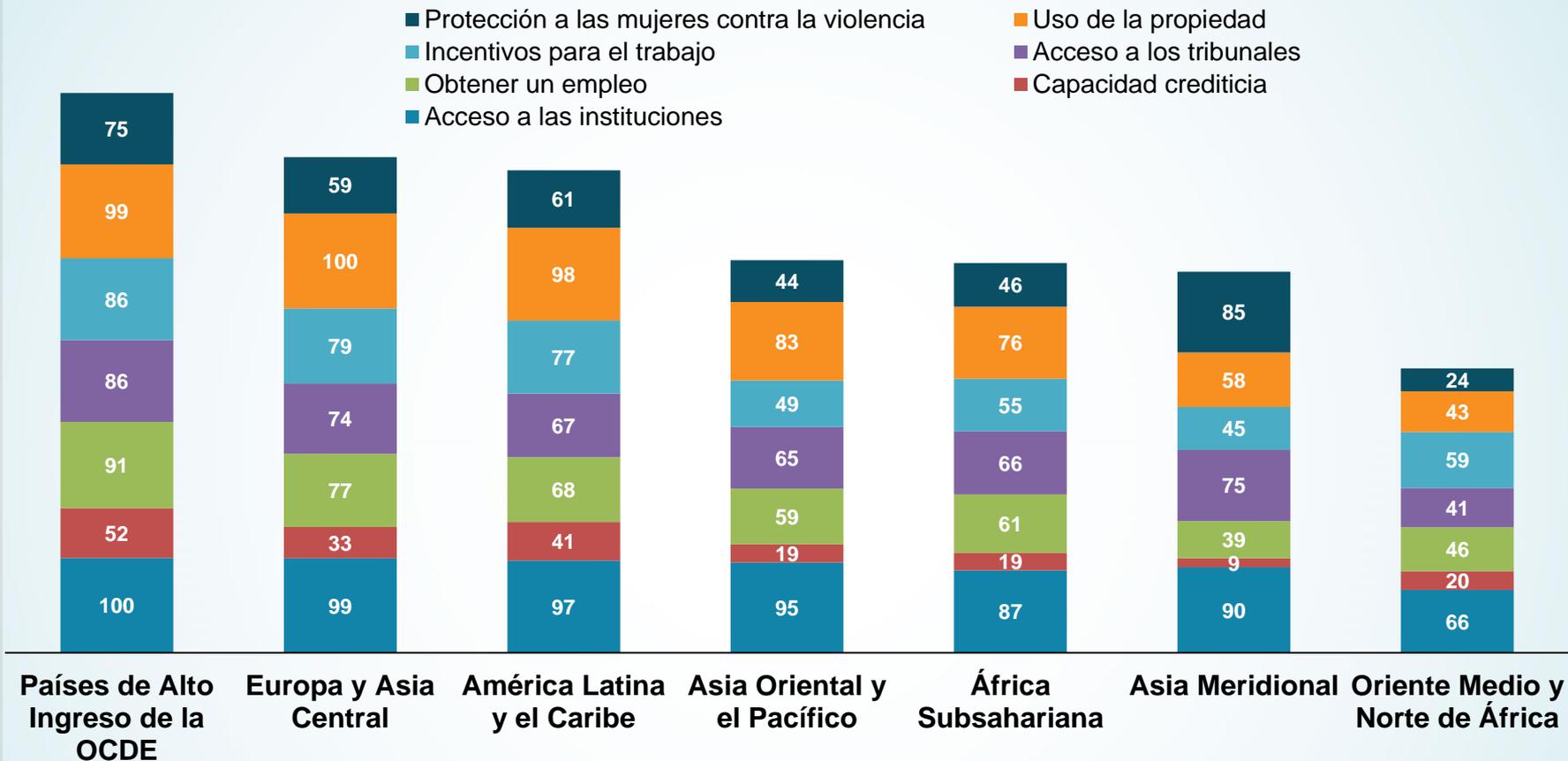
Acceso a los tribunales



Capacidad crediticia

Por primera vez, hemos asignado una puntuación a los países y territorios, al nivel de cada indicador, entre 0 (peor) y 100 (mejor).

EN PROMEDIO LAS PAISES DE INGRESO ALTO DE LA OCDE PRESENTAN MEJOR DESEMPEÑO EN LA MAYORIA DE LOS INDICADORES



PUNTUACION DE CHILE (DE 100 POSIBLES PUNTOS POR INDICADOR)

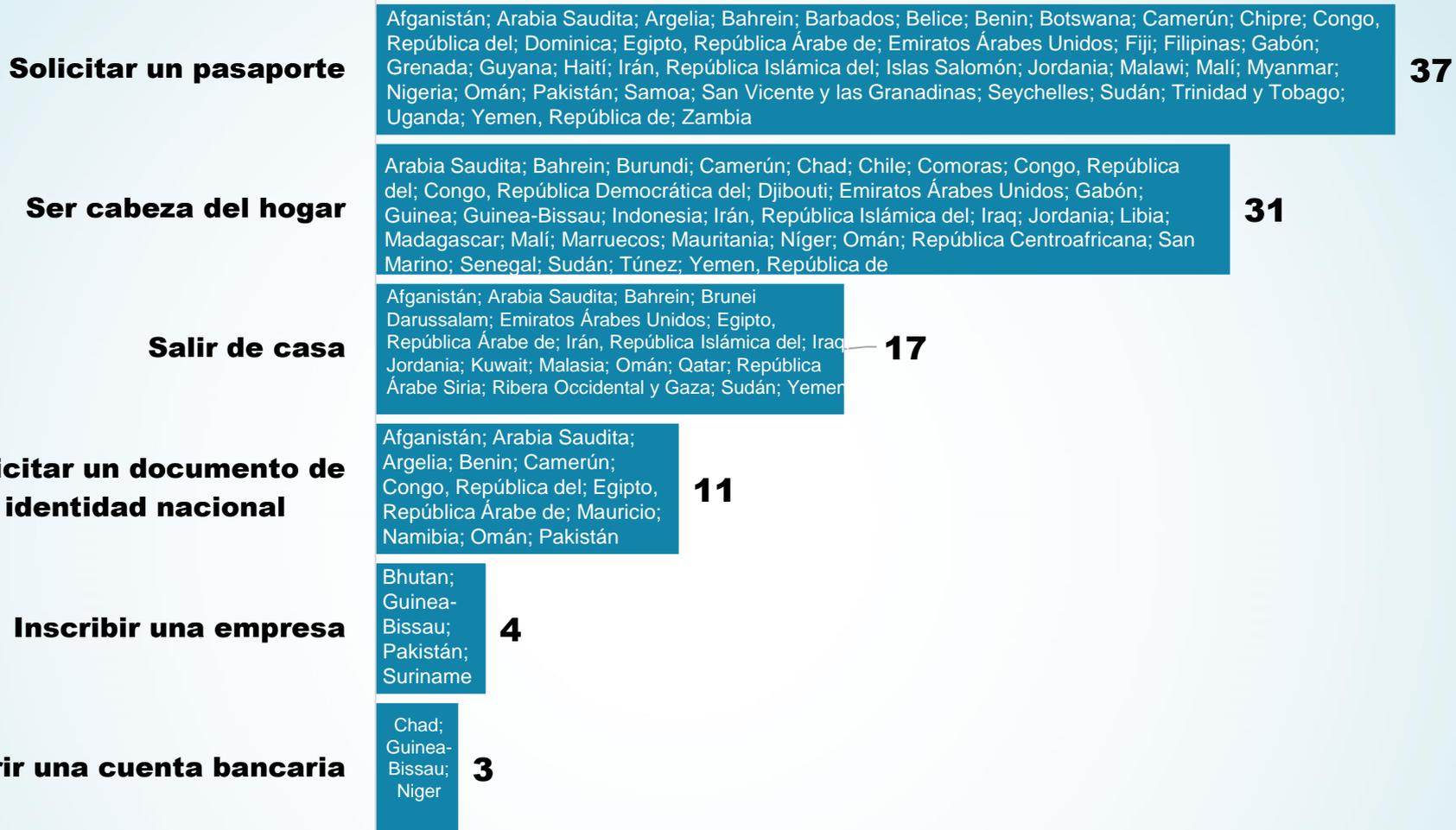
Indicador	Puntuación de Chile	Puntuación promedio		
		<i>América Latina y el Caribe</i>	<i>Economías de Alto Ingreso (OCDE)</i>	<i>Global</i>
Acceso a las instituciones	91	97	100	91
Uso de la propiedad	60	98	99	83
Obtención de un empleo	75	68	90	67
Incentivos al trabajo	100	77	86	66
Acceso a los tribunales	75	67	86	68
Capacidad crediticia	25	41	52	30
Protección a la mujer contra la violencia	40	61	75	54



1 DE 3

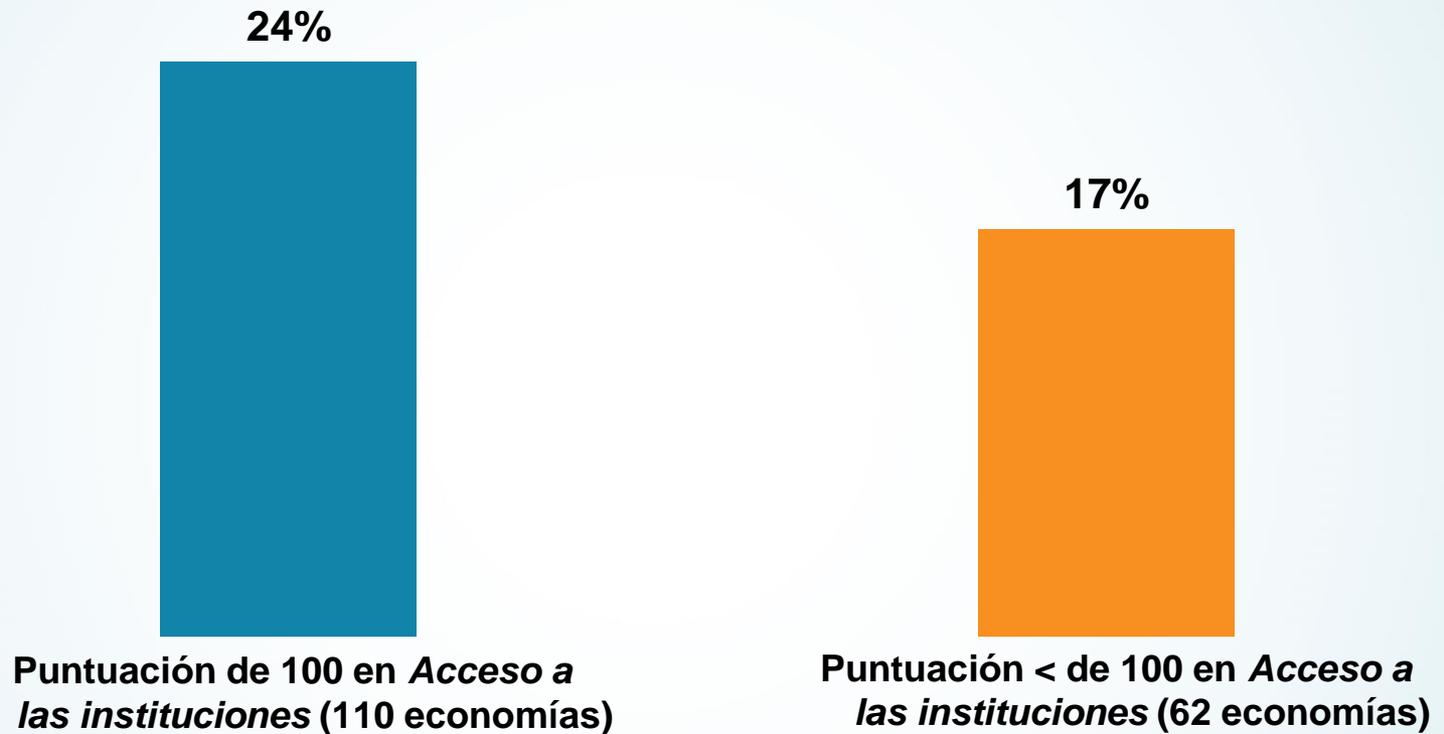
PAISES RESTRINGE LA AGENCIA Y LIBERTAD DE MOVIMIENTO DE LAS MUJERES

TRANSACCIONES QUE LAS MUJERES NO PUEDEN REALIZAR IGUAL QUE LOS HOMBRES



EN ECONOMIAS DONDE LA LEY LIMITA SU PODER DECISIONAL HAY MENOS MUJERES EN POSICIONES DE PODER

Proporción de asientos ocupados por mujeres en parlamentos nacionales





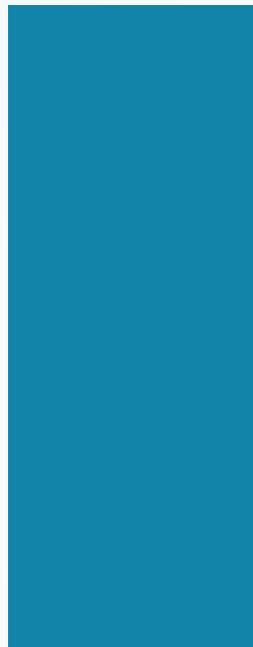
75

ECONOMIAS LIMITAN EL DERECHO A LA PROPIEDAD DE LAS MUJERES

LAS MUJERES SON MENOS PROPENSAS A OCUPAR PUESTOS GERENCIALES EN EMPRESAS CUANDO SU DERECHO PROPIETARIO ES LIMITADO

Empresas con mujeres en altos puestos gerenciales

21%



Puntuación de 100 en *Uso de la propiedad* (74 economías)

14%



Puntuación < de 100 en *Uso de la propiedad* (47 economías)

EN 9 PAISES, EL ESPOSO ADMINISTRA LEGALMENTE LA PROPIEDAD DEL MATRIMONIO

Código Civil de Chile

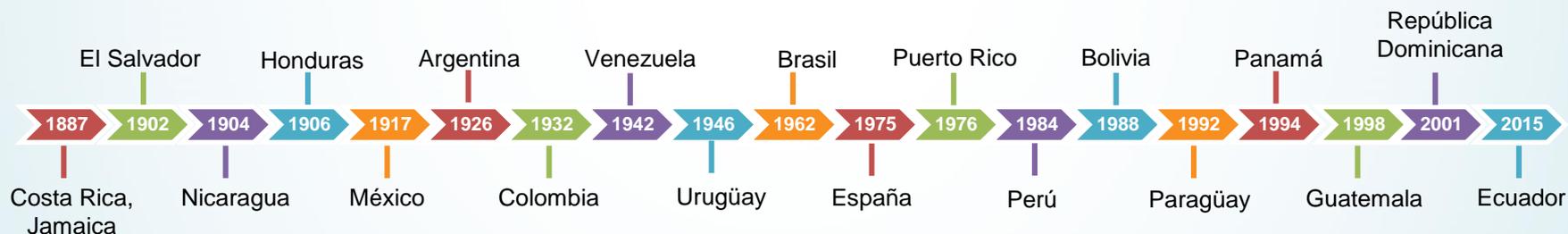
Artículo 135 y 150

Bajo el régimen de *sociedad conyugal*, que aplica en ausencia de capitulaciones pre-matrimoniales, el marido asume la administración de los bienes de la esposa, excepto aquellos por ella adquiridos mediante un empleo o profesión independiente a la de su marido.

Artículo 1749 y 1750

El marido, como cabeza de la *sociedad conyugal*, no solo administra los bienes comunes, sino que también administra los bienes privativos de su esposa y se considera propietario de ellos ante terceras personas.

España y la mayoría de las economías en América Latina y el Caribe han eliminado las restricciones al derecho propietario de las mujeres casadas



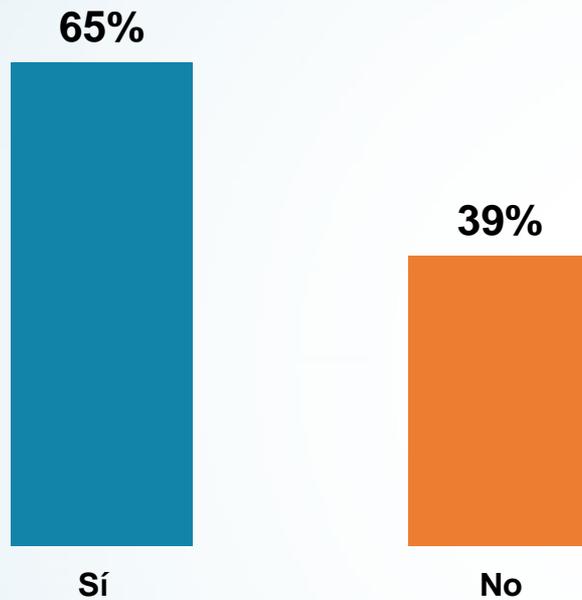
Source: 50 Years of Women's Rights database



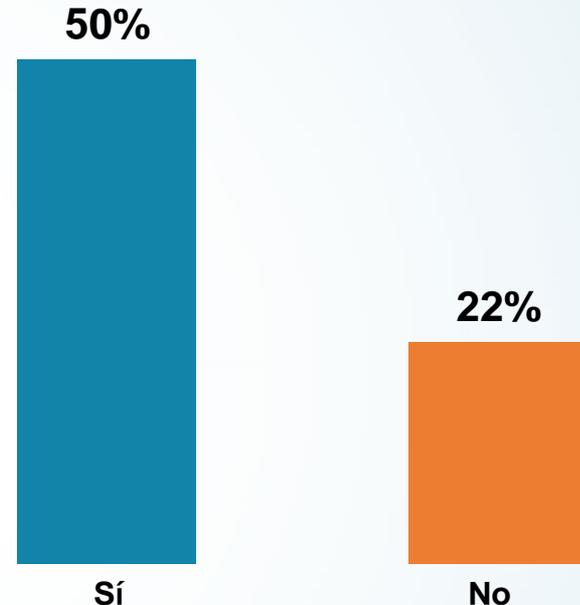
**117 PAISES
NO PROHIBEN LA
DISCRIMINACION
POR GENERO EN
EL ACCESO A
CREDITOS**

LAS PROHIBICIONES LEGALES A LA DISCRIMINACION POR GENERO EN EL ACCESO A CREDITOS ESTAN VINCULADAS A UNA MEJOR INCLUSION ECONOMICA DE LAS MUJERES

Cuenta en una institución bancaria,
Mujeres (edad 15+)



Tarjeta de débito a nombre propio,
Mujeres (edad 15+)



¿Existe prohibición legal contra la discriminación por género en el acceso a créditos?

CHILE ES EL UNICO PAIS DE LOS QUE MEDIMOS EN SUDAMERICA QUE PROVEE LICENCIA PARENTAL REMUNERADA A TIEMPO COMPLETO

	Maternidad	Paternidad	Parental
Promedio Global	 98 DIAS	 5 DIAS	 309 DIAS
América Latina y el Caribe	 91 DIAS	 5 DIAS	 0 DIAS
Chile	 126 DIAS	 5 DIAS	 84 DIAS

104 PAISES Y TERRITORIOS LIMITAN LAS OPCIONES DE TRABAJOS PARA LAS MUJERES

This map was produced by the Cartography Unit of the World Bank Group. The boundaries, colors, denominations and any other information shown on this map do not imply, on the part of the World Bank Group, any judgment on the legal status of any territory or any endorsement or acceptance of such boundaries.

IBRD 43576 | MARCH 2018

¿Existen restricciones al empleo de las mujeres?

-  No hay restricciones
-  Al menos 1 restricción
-  No hay datos

Source: *Women, Business and the Law* database

**CHILE ESTA
ENTRE LOS**

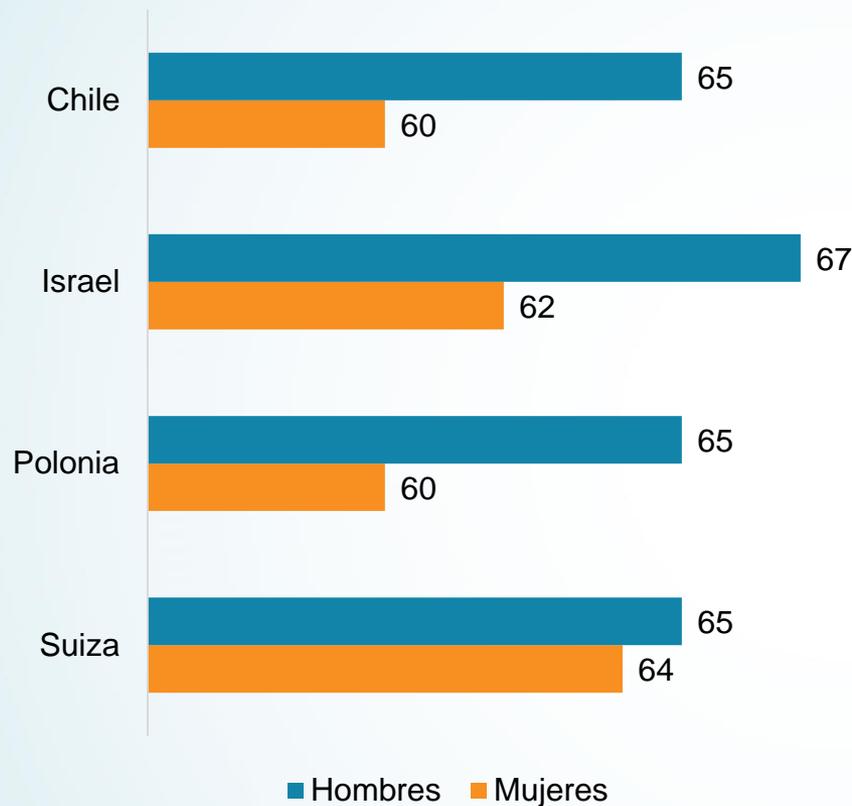
23

**PAISES DEL
TOTAL DE 189
CON
PUNTUACION DE
100/100 EN EL
INDICADOR DE
INCENTIVOS
PARA EL
TRABAJO**

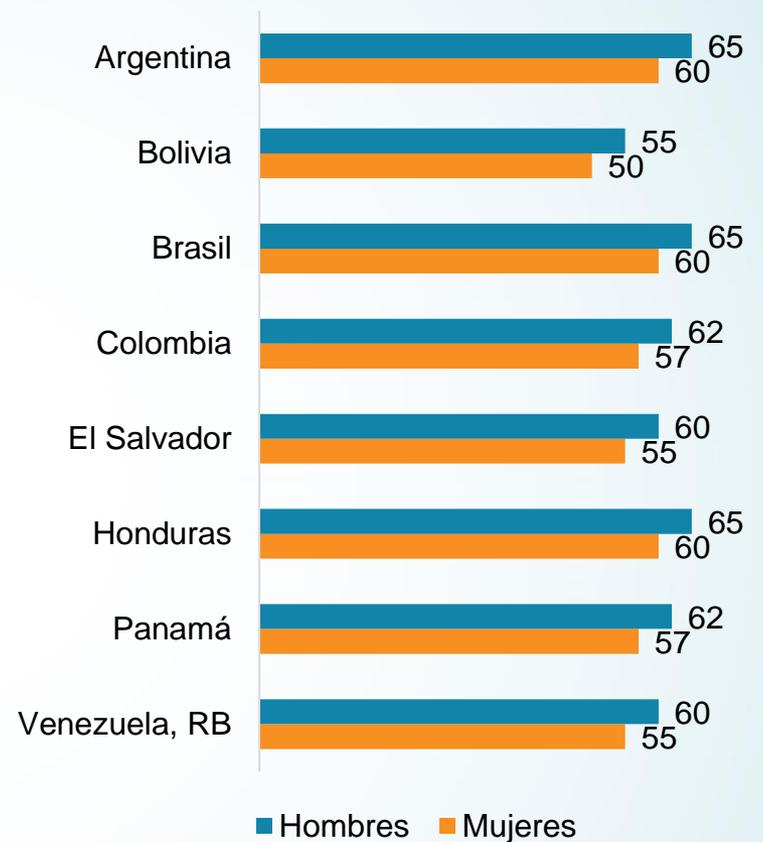


41 PAISES Y TERRITORIOS TIENEN UNA EDAD DE RETIRO MAS TEMPRANA PARA LAS MUJERES

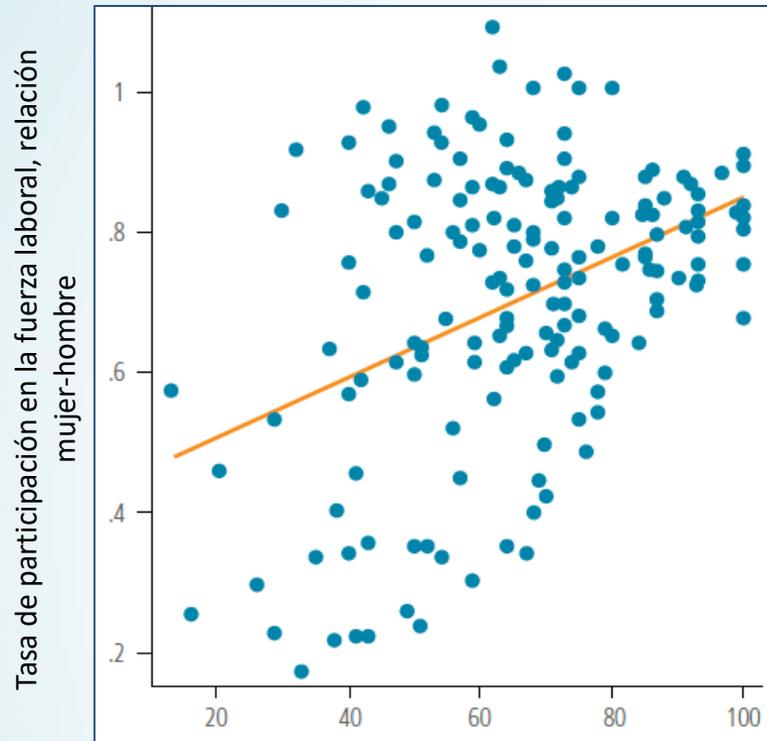
Economías de Ingreso Alto de la OCDE



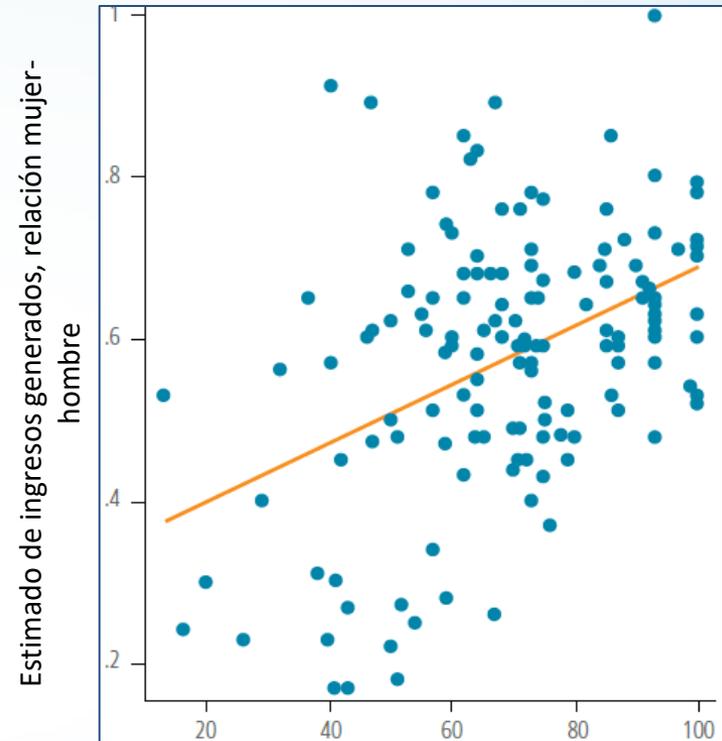
América Latina y el Caribe



LA IGUALDAD DE GENERO EN LA LEY LABORAL ESTA ASOCIADA CON MAS MUJERES TRABAJADORAS Y CON UNA MENOR BRECHA DE GENERO SALARIAL



Puntuación en *Obtener un empleo*



Puntuación en *Obtener un empleo*

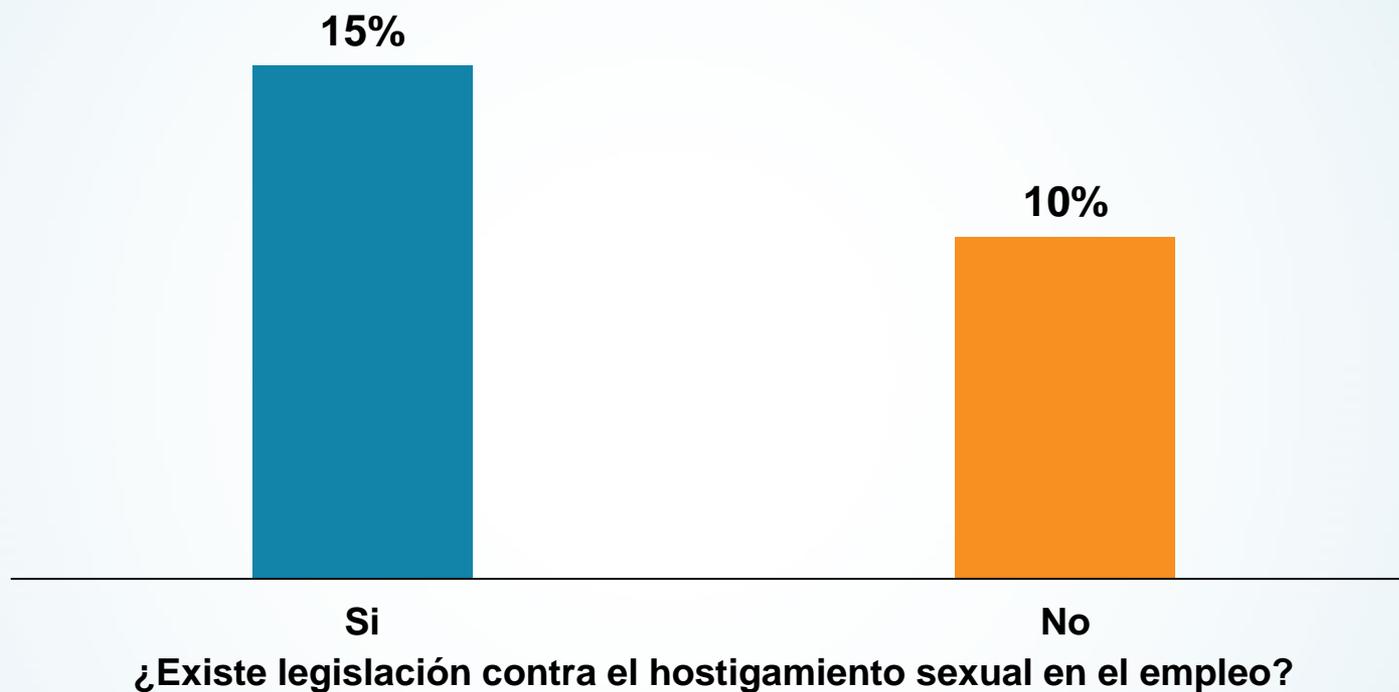


59

**PAISES Y
TERRITORIOS NO
PROHIBEN
LEGALMENTE EL
HOSTIGAMIENTO
SEXUAL EN EL
EMPLEO**

HAY MAS MUJERES EMPRENDEDORAS EN PAISES QUE PROHIBEN EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Empresas donde la mayoría de sus dueños son mujeres

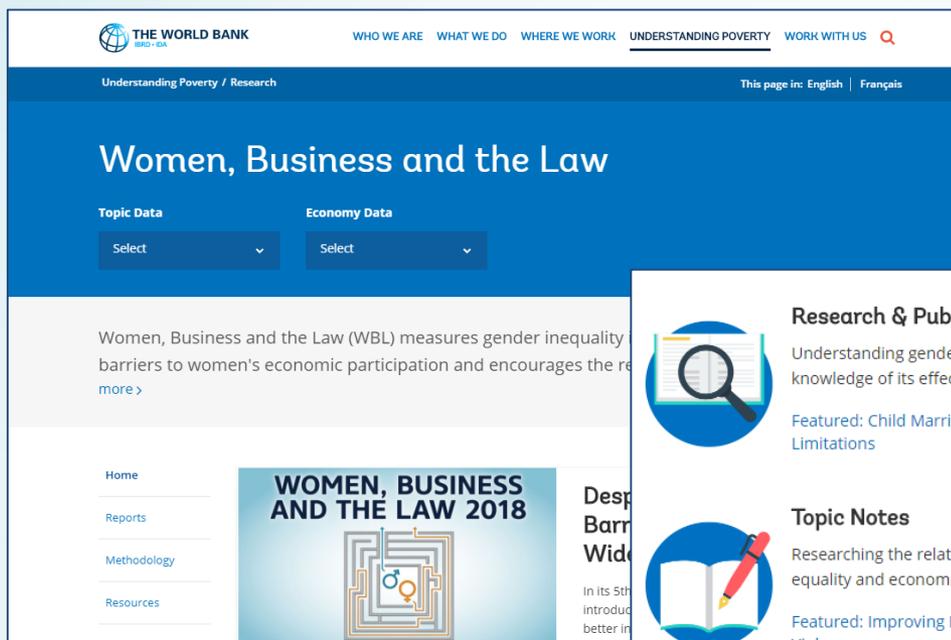




65

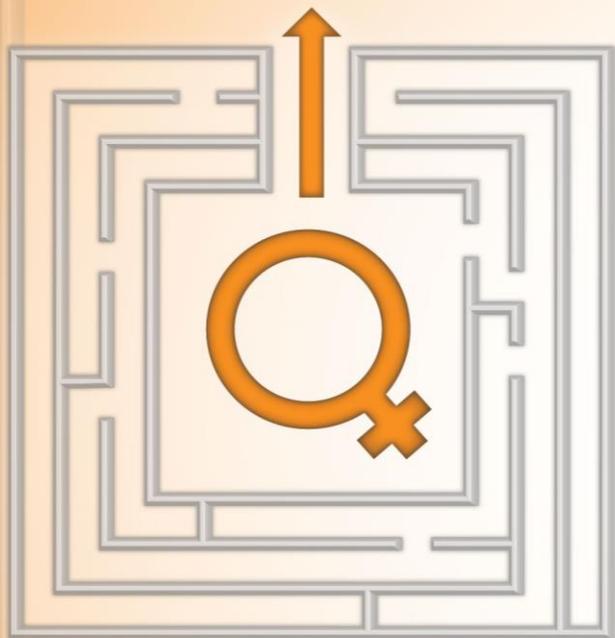
PAISES ADOPTARON 87 REFORMAS HACIA UNA MAYOR IGUALDAD DE GENERO

VISITE NUESTRO SITIO WEB WBL.WORLDBANK.ORG



This infographic provides a detailed overview of the content categories available on the WBL website. Each category is represented by an icon and a brief description of the content type.

- Research & Publications**: Understanding gender inequality and sharing knowledge of its effects. Featured: Child Marriage Laws and Their Limitations.
- Data**: Accessing free and open global data for 189 economies. Featured: 2018 Women, Business and the Law data.
- Topic Notes**: Researching the relationship between gender equality and economic growth. Featured: Improving Laws Protecting Women from Violence.
- Reforms**: Measuring progress toward gender equality over time. Featured: Summaries of 2018 Reforms for Scored Questions.
- Fact Sheets**: Summarizing trends and setting geographic priorities. Featured: East Asia & the Pacific.
- Presentations**: Using global findings to increase awareness and advocate for change. Featured: How to Use Women, Business and the Law in Your Work.



#WomenBizLaw

#Get2Equal

 [@womenbusinesslaw](#)