



Gobierno
de Chile

gob.cl

TERCER SEMINARIO REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

“Promover la inclusión laboral como una forma de superar las desigualdades y la informalidad en América Latina y el Caribe”

PANEL DE ALTO NIVEL

Comentario

JEANNETTE JARA ROMÁN

MINISTRA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE CHILE



Medidas exitosas para promover la inclusión laboral como una forma de superar las desigualdades y la informalidad en Chile

1. Incentivos para el acceso al empleo formal.
2. Avances en la cobertura de la educación y en la transformación del sistema nacional de capacitación.
3. Avances en el acceso a la protección social.
 - Rol de Previred.
 - Incorporación de personas independientes a los regímenes de protección social en materia de salud y pensiones.
 - Seguro de cesantía con cobertura de amplio espectro.
 - Ley de subcontratación – Responsabilidad de la empresa principal.
 - Regulación del trabajo a través de plataformas digitales.
4. Función protectora del salario mínimo (avances sustantivos).
5. Facilitación de la creación de empresas formales y Régimen Tributario Simplificado.
6. Modernización de la Dirección del Trabajo.

Principales Desafíos

1. Abordar el desarrollo económico-social y la inclusión laboral desde una perspectiva estratégica e integral.

- Agenda de Productividad.
- Estrategia Integral de Transición a la Formalidad.
- Articulación de las políticas de desarrollo económico con las políticas de desarrollo social. Avance hacia un Estado de bienestar.

2. Optimizar el funcionamiento de todo el ecosistema de capacitación, certificación de competencias, intermediación y prospección laboral.

3. Seguir abordando el descalce de competencias entre la oferta y la demanda laboral a la luz del futuro del trabajo (modernización de SENCE y ChileValora).

4. Fortalecer el Diálogo Social Tripartito como facilitador de las transformaciones.

5. Afinar los instrumentos para llegar a los grupos más vulnerables con la protección social y las políticas de inclusión laboral.

