



FUTURO DE LAS Y LOS JÓVENES TRABAJADORES AFRODESCENDIENTES

Mariana Huepe

División de Desarrollo Social, CEPAL

10 Agosto 2022

1. CONTEXTO GENERAL POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE EN AL

2. DESIGUALDADES LABORALES (BRECHAS DE ACCESO EN JÓVENES AFRODESCENDIENTES)

3. POTENCIALES RIESGOS LABORALES ASOCIADOS AL FUTURO DEL TRABAJO

4. ALGUNOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA

1. CONTEXTO: POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE EN AMÉRICA LATINA

Una de cada cinco personas en América Latina sería afrodescendiente

- Estimación moderada, dada la **invisibilidad estadística** que solo recientemente ha comenzado a revertirse en la region
- Gran heterogeneidad entre países

Desigualdades en la inclusión laboral afrodescendiente

Condiciones de empleo de la población afrodescendiente no cumplen con los criterios de trabajo decente

- Desigualdades de acceso
- Desigualdades educativas
- Desigualdades en la calidad del empleo

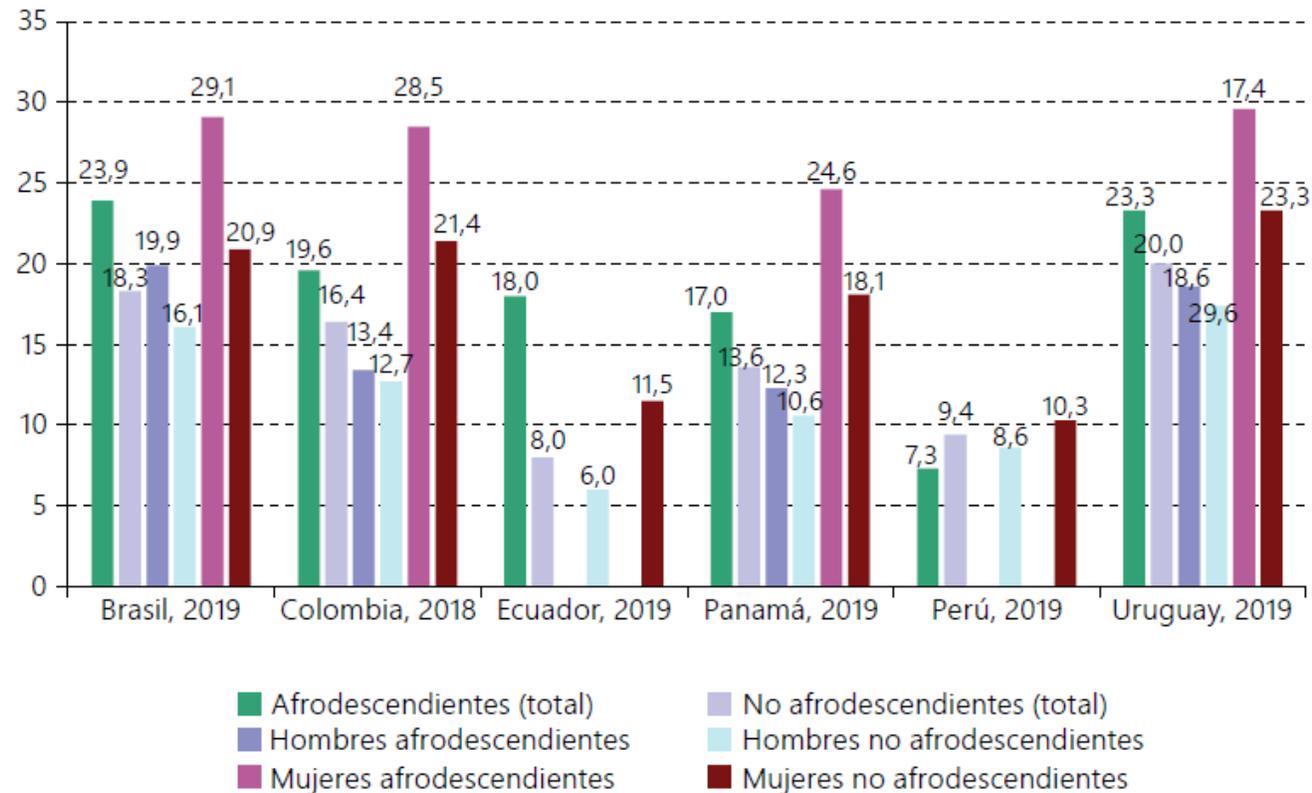
Cruce de desigualdades

Desigualdades se intersectan de maneras complejas a lo largo de todo el ciclo de vida (género, ciclo de vida).

- Desigualdades laborales ya están presentes al inicio de las trayectorias laborales

2. DESIGUALDADES LABORALES: BRECHAS DE ACCESO EN JÓVENES AFRODESCENDIENTES

América Latina (6 países): tasa de desocupación en jóvenes de 15 a 29 años
por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019
(En porcentajes)



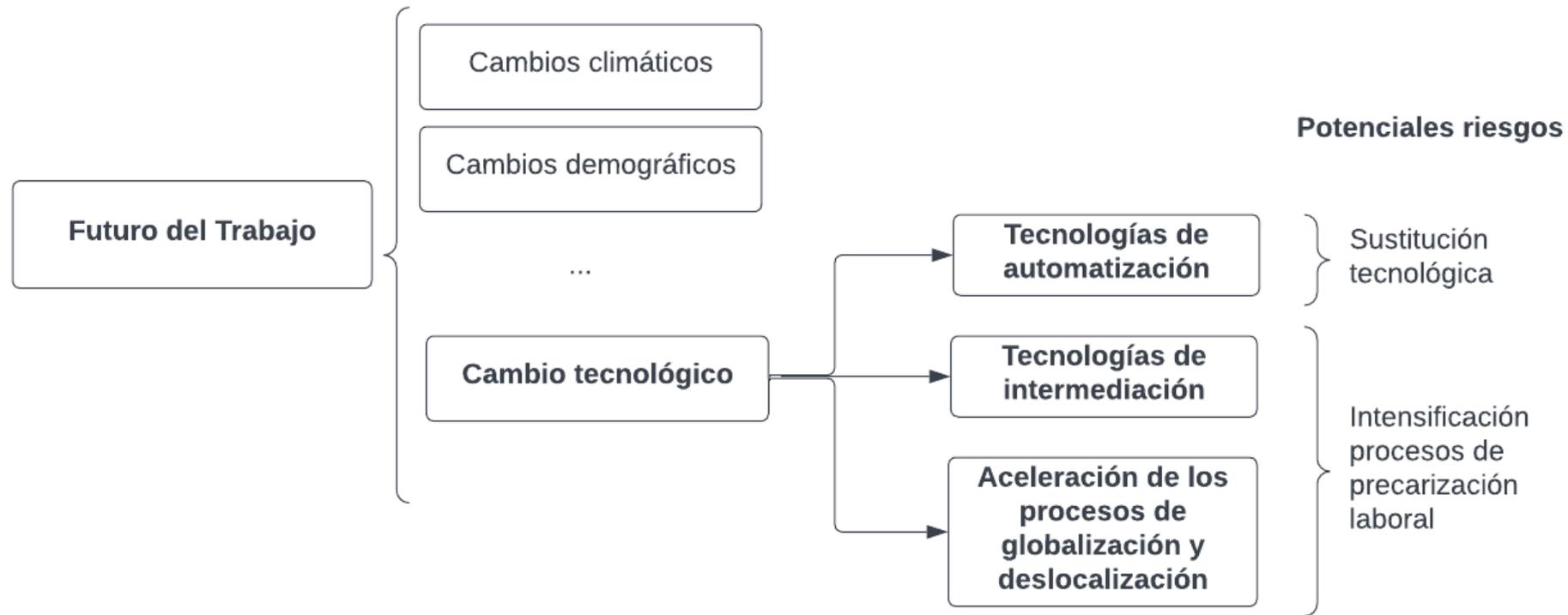
2. DESIGUALDADES LABORALES: BRECHAS DE ACCESO EN JÓVENES AFRODESCENDIENTES

América Latina (6 países): jóvenes que no estudian y no están ocupados
en el mercado laboral (15 a 29 años), en torno a 2019
(En porcentajes)

País y año de encuesta de hogares	Total		Hombres		Mujeres	
	Afrodescendientes	No afrodescendientes	Afrodescendientes	No afrodescendientes	Afrodescendientes	No Afrodescendientes
Brasil, 2019	27,0	19,0	19,5	14,5	34,7	23,3
Colombia, 2018	26,8	22,4	15,7	12,9	37,7	31,9
Ecuador, 2019	26,0	18,7	13,5	8,3	39,5	29,9
Panamá, 2019	17,6	16,1	10,6	9,7	25,2	22,7
Perú, 2019	17,7	17,7	9,0	12,4	28,9	23,2
Uruguay, 2019	26,6	19,0	20,2	15,0	33,6	23,2

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

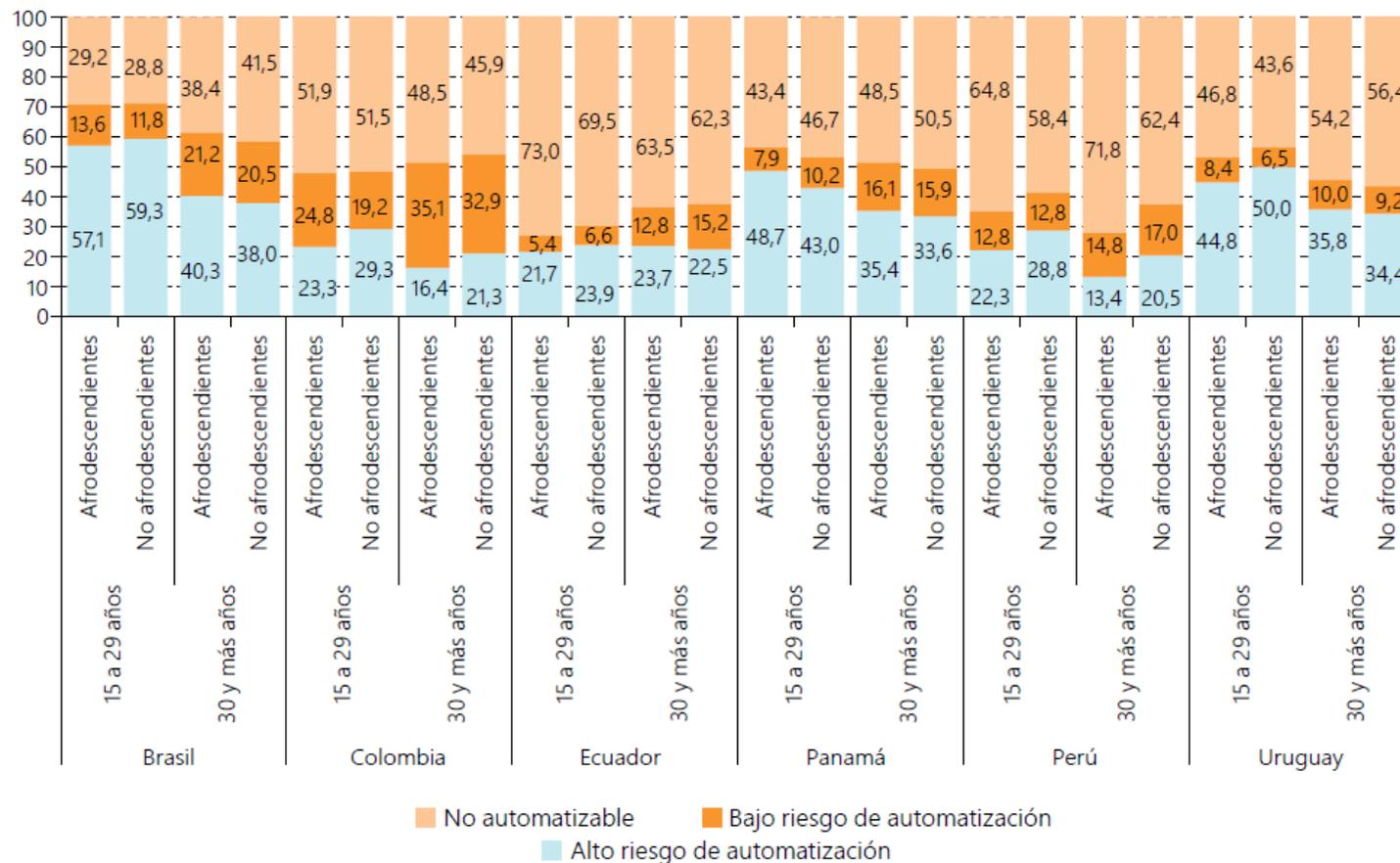
3. POTENCIALES RIESGOS LABORALES ASOCIADOS AL FUTURO DEL TRABAJO



RIESGO DE AUTOMATIZACIÓN

América Latina (6 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y tramos de edad, 2018

(En porcentajes)



Jóvenes tienen mayor riesgo de automatización que adultos

No existen diferencias considerables por condición étnico-racial, prevalece 'efecto país'

RIESGO DE PRECARIZACIÓN LABORAL

Cambios tecnológicos también **aceleran la creación de “empleos atípicos”** (trabajo a tiempo parcial o fijo, subcontratación y tercerización, trabajo a domicilio, por tarea, etc.) y genera nuevas formas de empleo no tradicional (i.e. empleo de plataformas).

Aceleración de los procesos de digitalización de la pandemia y brecha digital (conectividad efectiva y competencias digitales) afectó a la población afrodescendiente (educación, trabajo desde el hogar).

De no implementarse cambios sustantivos de política pública, la distribución de los costos y beneficios del actual proceso de cambio tecnológico reproducirá los patrones históricos de desigualdad y exclusión social en la región.

4. ALGUNOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Anticipar y aprovechar los cambios tecnológicos para mejorar productividad, cerrar brechas estructurales y avanzar hacia un desarrollo inclusivo y sostenible.

Romper con la invisibilidad estadística.



Acción afirmativa

- Inclusión social (vivienda, salud, educación) como precondition para la inclusión laboral
- Políticas educativas con énfasis en el desarrollo de competencias para el siglo XXI
- Políticas de inclusión laboral y sistemas de cuidado con perspectiva de ciclo de vida
- Políticas de desarrollo productivo y creación de empleos de calidad
- Integración de sistemas contributivos y no contributivos de protección social

¡Gracias!

