

Desafíos de reforma en la región y el nuevo escenario a partir de la pandemia

Laura Ripani

Septiembre de 2022

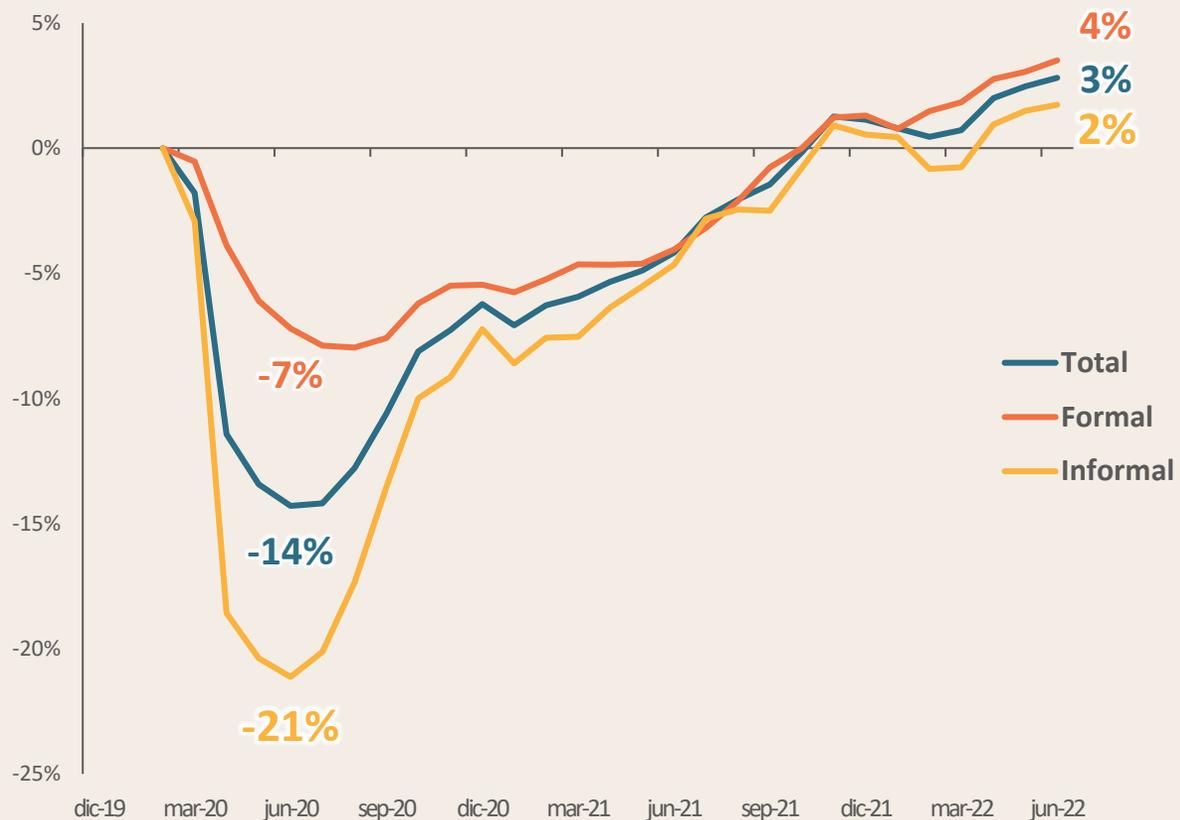


1. Desafíos y aprendizajes de la pandemia para el fortalecimiento de los sistemas de pensiones

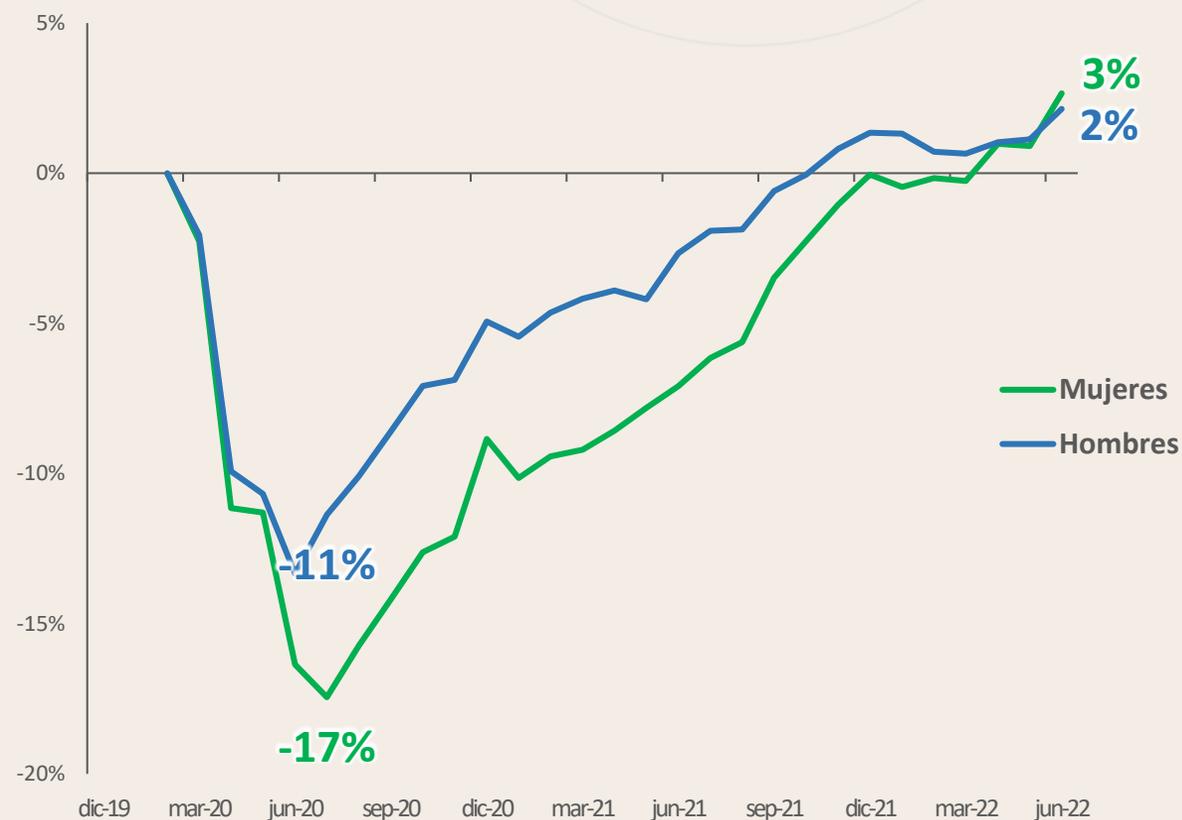


Una crisis sin precedentes

Pérdida de Empleo Total Formal/Informal (%, respecto a marzo de 2020)



Pérdida de Empleo Mujeres/Hombres (%, respecto a marzo de 2020)



Fuente: Observatorio Laboral COVID-19, Banco Interamericano de Desarrollo (BID).



Cobertura



Suficiencia



Sostenibilidad





2. Elementos y recomendaciones para las discusiones iniciales de reforma

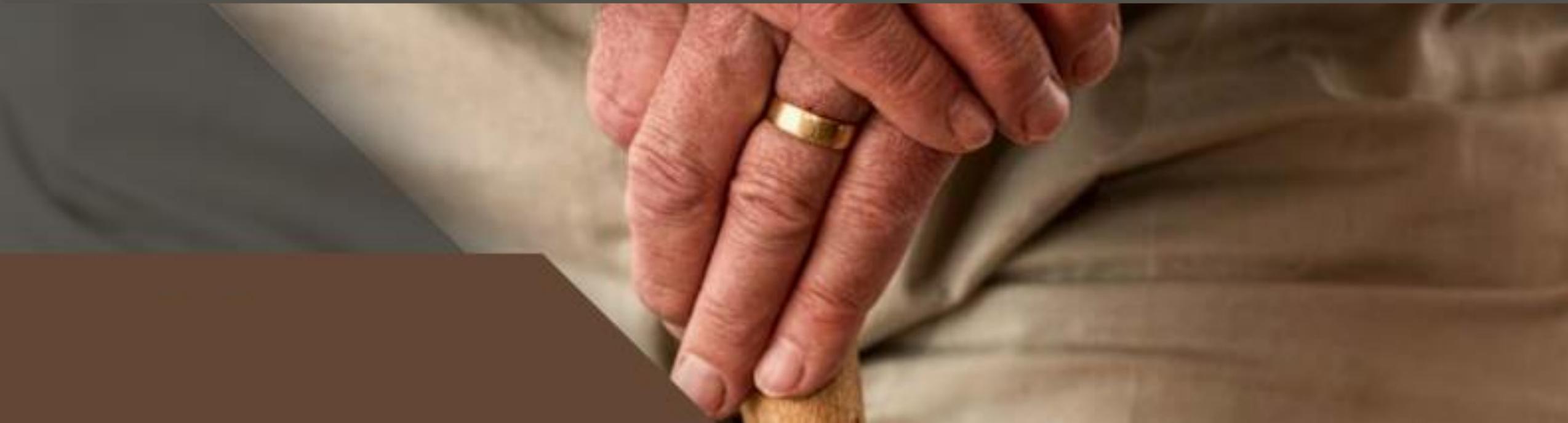


	Pensiones	Sistemas de salud	Atención a la dependencia
Reformas sistémicas	<ul style="list-style-type: none"> Gobernanza para la calidad Diseño conjunto de las prestaciones Desvinculación parcial de las prestaciones respecto al empleo formal 	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación de los servicios de salud y atención a la dependencia Desarrollo de las instituciones para que informen y orienten las políticas para una población que envejece Inclusión de consideraciones de género que cierren las brechas de cobertura y calidad 	
Principales reformas por sector	<ul style="list-style-type: none"> Redefinición de los objetivos y parámetros de las pensiones En algunos casos, aumento de las pensiones no contributivas e integración de los sistemas Promoción del empleo formal Promoción del ahorro voluntario Medidas para reducir las discrepancias de género en la cobertura y suficiencia de las pensiones 	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la equidad financiera Reorganización de los sistemas para abordar el nuevo perfil epidemiológico Adopción de un enfoque centrado en la persona y la comunidad Fortalecimiento de la atención primaria Fortalecimiento de la educación, la prevención, y la promoción de la salud Tratamiento de las diferencias de género Fortalecimiento de los recursos humanos (en número y competencias) 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del marco jurídico y financiero Establecimiento de criterios de elegibilidad, incluyendo mecanismos de evaluación de la dependencia funcional Definición de la combinación de servicios Establecimiento y supervisión de normas de calidad Desarrollo de recursos humanos calificados Promoción de servicios preventivos de la dependencia Promoción de las iniciativas del sector privado Tratamiento de las diferencias de género, mejorando las condiciones de trabajo, proporcionando servicios de respiro, fomentando la división de responsabilidades entre géneros



Necesitamos un sistema que:

1. Se adapte a la realidad del mercado laboral
2. Contribuya a promover el empleo formal



3. Medidas prioritarias para fortalecer los sistemas de pensiones, con un enfoque de igualdad de género



¿Cómo avanzar hacia el cierre de las brechas de género?

Corto plazo

Ampliación de pensiones no contributivas de manera sostenible social y fiscalmente

Largo plazo

- Acuerdos laborales flexibles
- Normativas laborales que fomenten una mayor paridad entre los permisos de maternidad y paternidad
- Inversiones para promover políticas de atención infantil y de atención a la dependencia para personas mayores
- Inversiones en capacidades

¿Cómo aumentar la creación de empleos formales para las mujeres?

Acompañado de acciones...

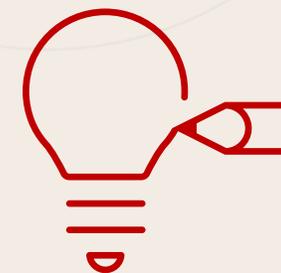


Eliminar las restricciones de contribución a los planes de **jubilación** para que trabajadores de bajos ingresos y de tiempo parcial puedan realizar aportes.



Innovar en la promoción del ahorro y el **diseño de planes de inversión.**

Tecnología y economía del comportamiento. Por ej: inscripción automática e incentivos financieros para participar en planes de ahorro.



Diseño de políticas de jubilación neutrales en cuanto al género. Por ej: garantizar que mujeres y hombres con el mismo ahorro previsional reciban la misma pensión (tablas de vida similares).

Sistemas de aseguramiento adecuados, equitativos y sostenibles para todos...



REFORMAS COMPLEJAS

- i. Diseñando nuevos sistemas de protección social.
- ii. Facilitando consenso a través de comisión de reformas.



ACCESO Y FORMALIZACIÓN

- i. Acceden a la protección, así como impulsar una mayor formalización.
- ii. Políticas pro-formalización.



INSTITUCIONALIDAD

- i. Mecanismos modernos de ajuste.
- ii. Reforzar las capacidades instituciones para que estén preparadas para cuando las condiciones políticas lo permitan.

¡Gracias por su atención!



@Laura_Ripani
@BID_Trabajo



blogs.iadb.org/trabajo



factortrabajo@iadb.org