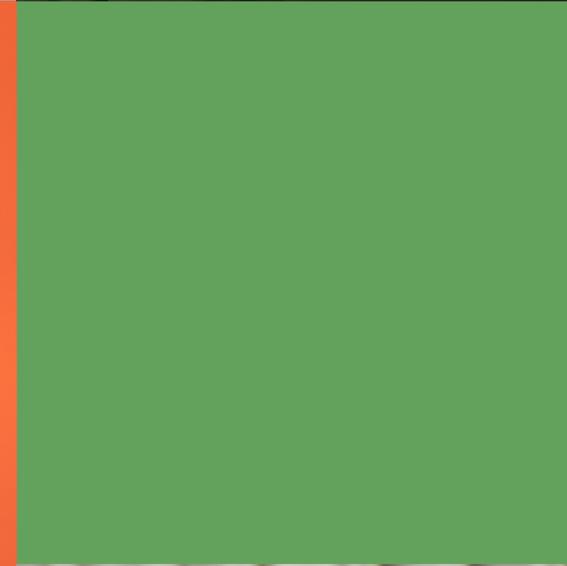


# Taller de especialistas:

## "Los retos de la inclusión laboral juvenil para una recuperación transformadora"

Gilma Vieira da Silva  
Coordinadora general de REDJUA Afro



# Dificultades, tensiones y discriminación en la inclusión laboral



# DISCRIMINACIÓN EN LA INCLUSIÓN LABORAL



Por identidad de genero



Por condición de discapacidad



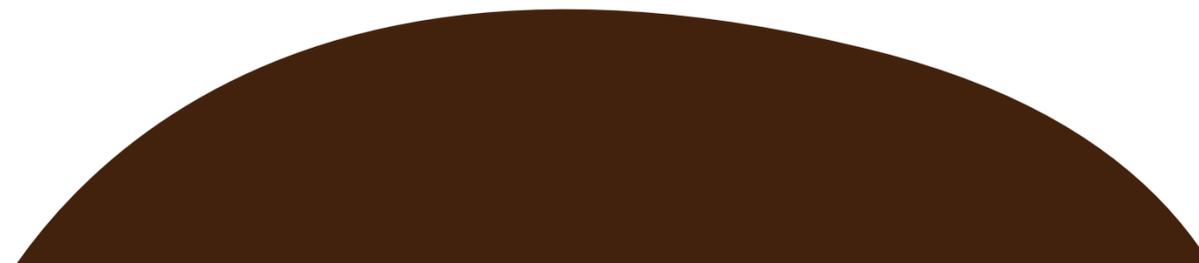
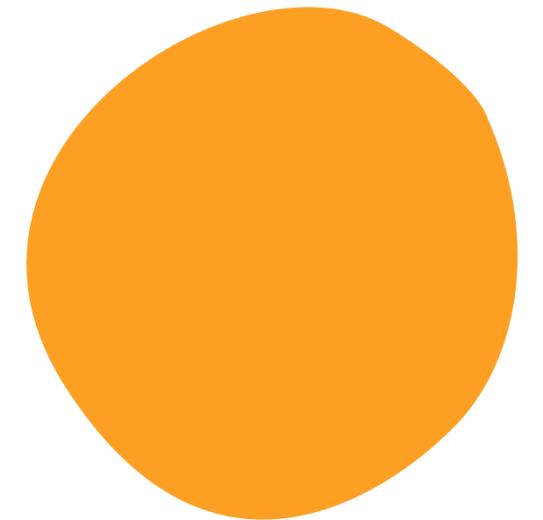
Por etnia o raza



Por genero



# DIFICULTADES Y TENSIONES

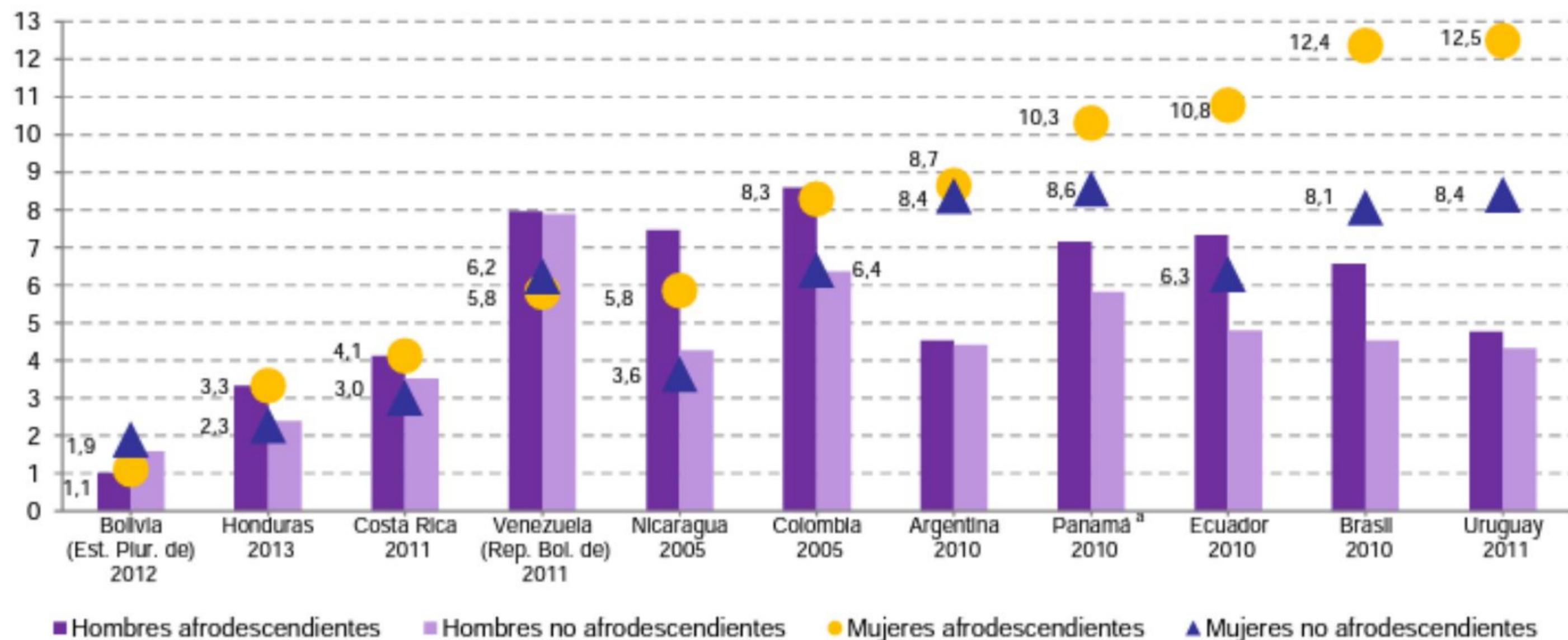


# DESEMPLEO

---

**Los niveles de desempleo de las personas afrodescendientes son más altos en todos los países de la región. Además, existen diferencias claras en el tipo de empleos que tienen las personas afrodescendientes y no afrodescendientes.**

**Gráfico 3**  
**América Latina (11 países): tasas de desempleo de personas de 15 años y más,**  
**según condición étnico-racial y sexo, último año disponible**  
*(En porcentajes)*





**En América Latina los mercados de trabajo están caracterizados por profundas desigualdades estructurales de naturaleza socioeconómica, de género, étnico-raciales, territoriales y de edad, que marcan las trayectorias laborales de las personas.**



**¿QUÉ SE PUEDE HACER  
PARA CAMBIAR ESTA  
REALIDAD Y AVANZAR A LA  
VERDADERA DIVERSIDAD**

**1. GENERAR GUIAS PARA EMPRESAS AL MOMENTO DE DEFINIR METAS, PLAZOS E INDICADORES SOBRE EQUIDAD RACIAL.**

**2. GENERAR ESPACIOS PARA DISCUTIR Y PENSAR EN PROPUESTAS INNOVADORAS**

**3. GENERAR VÍNCULOS SECTOR PRIVADO + ESTADO + CI.**

**4. CREAR POLÍTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL (DE PREFERENCIA SECTORIZADA)**

**5. MONITOREO DE PROCESOS E IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRACTICAS (ESTADO Y OSC)**

**6. CONSTRUCCIÓN DE PROTOCOLOS SOBRE SITUACIONES DE DISCRIMINACIONES**

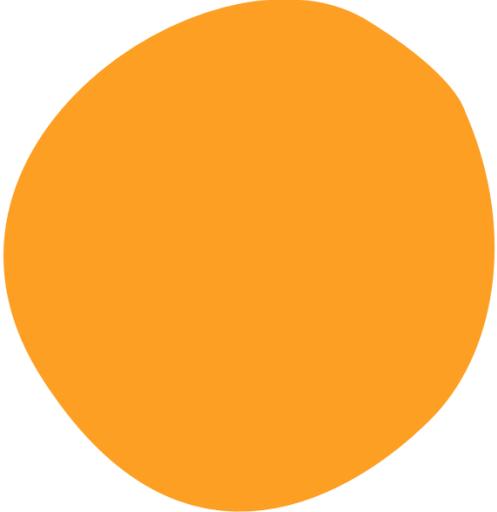
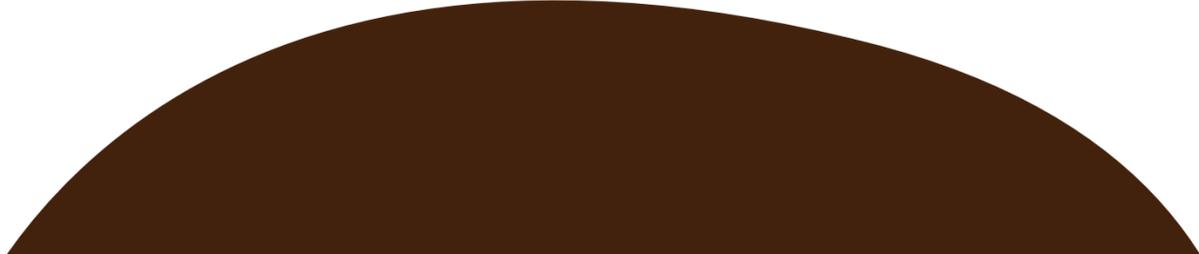
**7. FOMENTAR Y FORTALECER LIDERAZGOS DE PERSONAS RACIALIZADAS**

**8. ASPICIAR Y CREAR AMBIENTES SEGUROS**

**¿CUALES SON LOS  
BENEFICIOS DE LA  
DIVERSIDAD?**



**UNA INVESTIGACIÓN REALIZADA POR LA  
CONSULTORIA MCKINSEY, EN DIVERSOS  
PAÍSES, APUNTA QUE EMPRESAS CON  
DIVERSIDAD CULTURAL Y ÉTNICA TUVIERON  
DESEMPEÑO FINANCIERO 36% MAYOR EN 2019  
QUE AQUELLAS QUE NO TIENE.**



¡PENSEMOS  
FUTUROS MÁS  
INCLUSIVOS!

