

Panel 4: “Dificultades, tensiones y discriminación en la inclusión laboral”

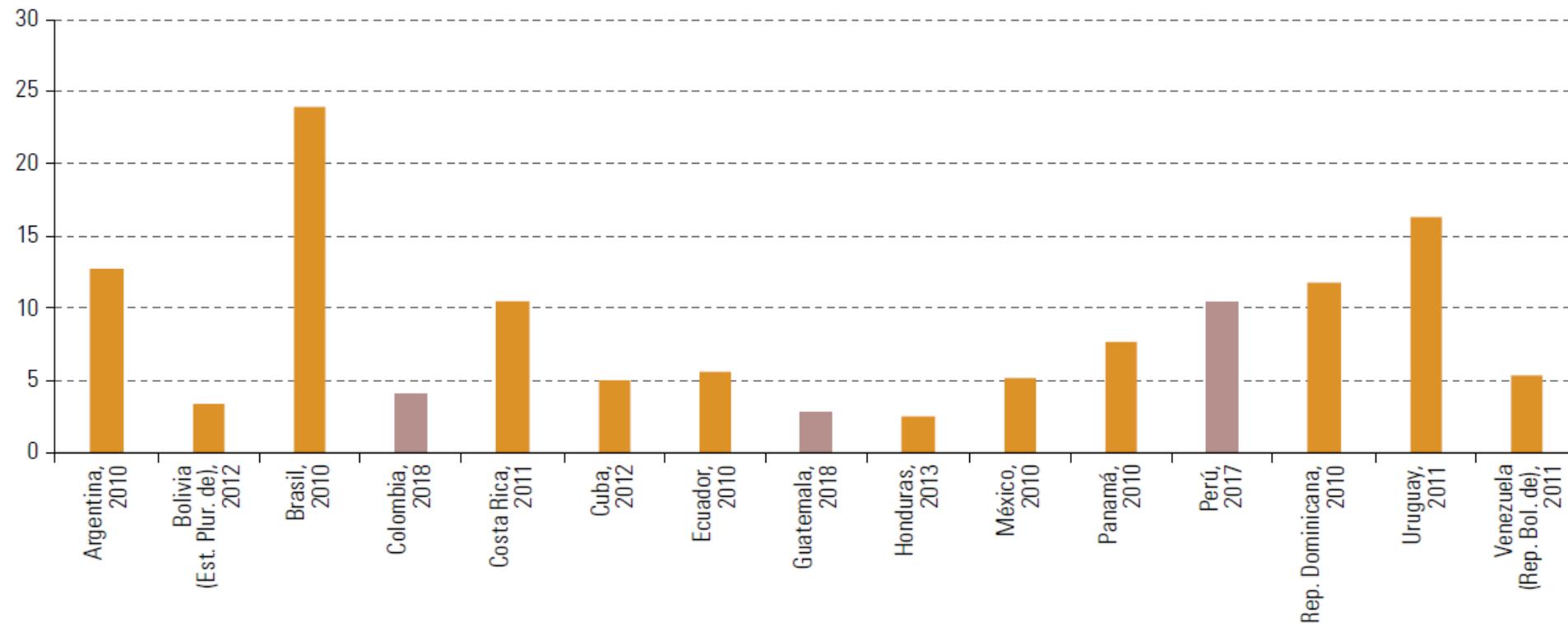
Inclusión laboral de la población joven con discapacidad

Fernanda Bietti

10 de agosto de 2022

De los 1.000 millones de personas con discapacidad que viven en el mundo, cerca de 70 millones viven en América Latina y el Caribe

América Latina (15 países): proporción de personas con discapacidad, censos de la década de 2010



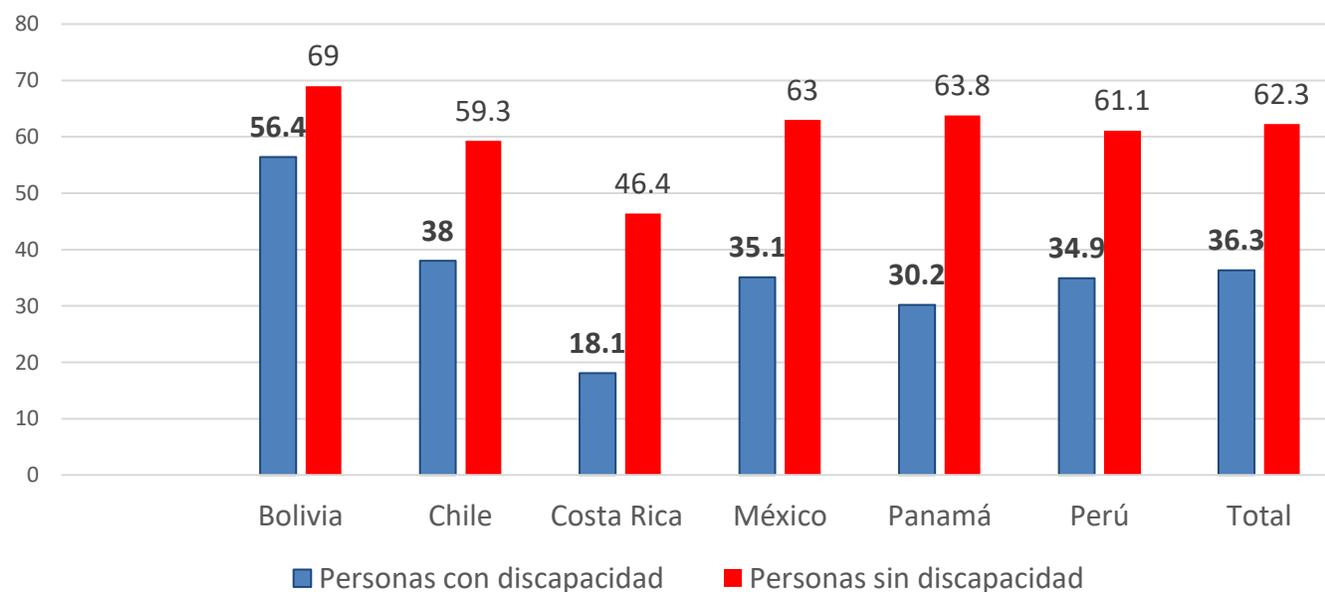
Fuente: CEPAL, sobre la base de microdatos censales de los países correspondientes procesados por REDATAM.

Significativas brechas entre las personas con discapacidad y aquellas sin discapacidad en diversos ámbitos

- Una proporción importante de las personas con discapacidad vive en la **pobreza** y están expuestas a tasas de violencia, abandono y abuso más elevadas que el resto de la población
- La discriminación y desigualdad que afecta a los jóvenes con discapacidad se refleja, entre otros, en una **menor participación** en la **educación** y menor inserción en el **ámbito laboral**.
- En materia de **educación**: marcadas **brechas** entre las personas con discapacidad y las personas sin discapacidad respecto a la proporción de niños, niñas y adolescentes que **asisten** a la escuela. La brecha es más acentuada entre las **mujeres** y también entre quienes viven en zonas **rurales**.
- Esta exclusión se debe a **barreras de accesibilidad** (por ejemplo, la accesibilidad física de las escuelas y del transporte), **barreras en el contexto escolar** (por ejemplo, la capacitación de profesores, materiales de aprendizaje, currículos adaptados, ausencia de tecnologías de apoyo), **barreras financieras** y fundamentalmente a las **barreras actitudinales** de los profesores, los alumnos y los padres y madres de los alumnos.

Barreras laborales: tasas de desempleo más altas entre personas con discapacidad y mayores probabilidades de ser económicamente inactivas

América Latina (6 países): población empleada según situación de discapacidad (población de 15 años o más), 2017-2020
(En porcentajes)



- A pesar de los esfuerzos que los países de la región han realizado en términos de legislación para la inclusión laboral de las personas con discapacidad, estas aún **enfrentan grandes desafíos para acceder a un trabajo decente**
- Es previsible que **los jóvenes con discapacidad experimenten mayores barreras** para el acceso al mercado laboral.
- El **vínculo** de las personas con discapacidad con el mercado laboral es **tenue** y cuando participan lo hacen principalmente en **el sector de los servicios y en el empleo informal**

Barreras laborales: obstáculos a la inclusión laboral

- **Barreras en la educación** y en la formación laboral
- **Barreras en el entorno:** interrupciones en la cadena de accesibilidad desde el hogar hasta el lugar de trabajo.
- Falta de **ajustes razonables** en el lugar de trabajo
- **Barreras actitudinales** de los empleadores y colegas
- **Barreras en los sistemas de protección social**

Si bien no hay datos sistemáticos disponibles sobre la pérdida de empleo y de ingresos de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe como consecuencia de la **pandemia**, las condiciones laborales previas permiten suponer un gran impacto negativo

Algunos datos específicos: 39% de pérdida de ingresos entre la población con discapacidad en el Paraguay (OIT, 2020); más de 2.700 personas con discapacidad desvinculadas laboralmente como efecto de pandemia en Ecuador

Desafíos: elementos para la inclusión laboral de los jóvenes con discapacidad

- Asegurar la **accesibilidad** y **ajustes razonables** en los lugares de trabajo
- Brindar a los jóvenes con discapacidad **herramientas** de **capacitación** que les permita su desarrollo profesional
- Ampliar o crear espacios **de participación y consulta**
- Revisar los programas de **protección social** y brindar **apoyo** a los jóvenes con discapacidad en la **búsqueda** y el **mantenimiento de un empleo**
- Fortalecer la **coordinación** y **articulación** entre diferentes actores de la sociedad.
- Mejorar la calidad de los **datos estadísticos** y **metodologías** para formular políticas incluyentes que tengan en cuenta las necesidades de los jóvenes con discapacidad.

Panel 4: “Dificultades, tensiones y discriminación en la inclusión laboral”

Inclusión laboral de la población joven con discapacidad