
SÉMINAIRE INTERNATIONAL

*LES DEFIS DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE NATIONALE DE
PROMOTION ET DE PROTECTION SOCIALES(PNPPS) A LA LUMIERE DES
EXPERIENCES DE L'AMERIQUE LATINE ET DE LA CARAIBE*

ANDRE IBREUS,AV.
DIRECTION DU TRAVAIL MAST

PANEL IV: EMPLOI, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

PLAN DE LA PRESENTATION

- I. GENERALITE**
- II. EMPLOI: QUEL ACCES?**
- III. LES SECTEURS D'EMPLOIS**
- IV. BRANCHES D'ACTIVITES (EXEMPLES)**
- V. FORMATION PROFESSIONNELLE**
- VI. INSERTION PROFESSIONNELLE**
- VII. LA PNPPS: TRAVAIL, EMPLOI, EMPLOYABILITE**
- VIII. CONCLUSION**
- IX. REFERENCE BIBLIOGRAPHIQUE**

I. GENERALITE

1. Haïti, 11 905 897 d'habitant (Estimation 2021)/IHSI
2. Population active (15 ans et plus) 5682065 personnes (2021)
3. Très peu d'emplois créés;
4. Avec plus de 59% d'Haïtiens vivant dans la pauvreté et plus de 24% dans une pauvreté extrême, les décideurs en Haïti sont confrontés à de sérieux défis administratifs, économiques et sociaux
5. Haïti est en proie aux conséquences désastreuses de catastrophes naturelles à répétition sur l'économie du Pays(Laurent Msallati)

I. GENERALITE (SUITE)

1. Environ 59% de la population haïtienne vit dans la pauvreté(PREPOC, p28).
2. Un environnement fragile pour le marche du travail
3. Les femmes sont moins susceptibles d'être sur le marché du travail. Seules 48,4% des femmes sont économiquement actives comparativement à 66% des hommes (2012)
4. Les taux d'activité économique des enfants sont comparativement plus élevés dans les zones rurales que dans les zones urbaines et ont augmenté de façon significative depuis le séisme de 2010
5. la quasi-totalité des emplois en Haïti (93,6%) sont classés comme informels, rendant presque impossible la réalisation de conditions de travail décentes.

PANEL IV: EMPLOI, FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

II. EMPLOI : QUEL ACCES?

- Les statistiques révèlent que plus de 60% de nos diplômés (Centres Professionnels) végètent dans la précarité et le chômage (Roblin, 2017, p50)
- L'accès à un emploi décent en Haïti représente un véritable défi pour l'ensemble de la population haïtienne;
- 60% de la population active est touchée par le sous-emploi (rapport banque mondiale, statistique 2020);
- Primauté du travail informel.

EMPLOI: QUEL ACCES?

- Non jouissance des garanties de la législation du travail tant nationales qu'internationales;
- Grandes disparités en termes d'employabilité tant au niveau de l'administration publique que de l'administration privée.
- Une faible employabilité des jeunes (15-24 ans) même diplômés,
- Un faible quota des femmes à des postes de direction
- Trouble incessante dans l'environnement de travail
- Environnement de travail émaillé de discrimination;
- Les jeunes de 15 a 24 frappés par le chômage.

I. SECTEURS D'EMPLOIS

1. « L'emploi (informel) par secteur : La grande majorité des emplois en Haïti sont créés dans l'agriculture (47%) ou dans les secteurs non agricoles informels (45,1%). L'emploi dans les secteurs formels privé et public est rare 4,5% et 3,4% respectivement. Même si l'on travaille dans le secteur formel, en l'absence d'un système de protection sociale établi, la plupart des possibilités d'emploi sont encore informelles. En conséquence, la quasi-totalité des emplois en Haïti (93,6%) sont classés comme informels, rendant presque impossible la réalisation de conditions de travail décentes. »
2. « La faible capacité d'absorption du marché du travail haïtien est illustrée par des taux élevés de sous-emploi liés au temps et au revenu, qui touchent 79,3% de tous les travailleurs. »

I. BRANCHES D'ACTIVITES

I. L'artisanat haïtien

- 400,000 Haïtiens vivent directement ou indirectement de la chaîne de valeur de l'Artisanat dont 100,000 seraient des emplois directs,
- plus de 15% des emplois créés, approximant 10% de la population active d'Haïti.

Spécificités: Couture, Poterie, Sculpture sur bois, Poupées, Broderie, Ébénisterie, Menuiserie, Vannerie, Peinture, Tissage.

I. BRANCHE D'ACTIVITE (SUITE)

1. TEXTILE D'HABILLEMENT
2. Grand Pourvoyeur d'emplois;
3. Avec les avantages de la loi HOPPE(The Haitian Hemispheric Opportunity through Partnership Encouragement Act), aujourd'hui, le secteur facilite la création de 55 000 emplois stables;
4. Emplois répartis au niveau des Départements de l'Ouest et du Nord'Est;
5. Nécessité de penser déjà au sort de ces emplois après 2025, en cas de non renouvellement de la loi Hope.

I. FORMATION PROFESSIONNELLE

I. Architecture du secteur éducatif haïtien/Plan national d'éducation et de la formation

- **Un aspect formel:** le préscolaire, l'enseignement fondamental des trois cycles, l'enseignement secondaire des filières, la formation professionnelle et l'enseignement supérieur(UEH, Universités Publiques en Région (UPR), Universités Privées, des instituts et écoles supérieures, les instituts de formation comme: le CTPEA, l'ENARTS, l'ENST....
- Un aspect non formel regroupant l'alphabétisation des adultes, etc.
- Bref, le secteur public et le secteur non public (privé)

I. FORMATION PROFESSIONNELLE

1. Pertinence des modules offertes par les centres de formations professionnelles a questionner;
2. Formation théorique
3. Formation au rabais.
4. Le secteur de la formation est peu valorisé et sous-financé tant que la qualité de l'emploi est précaire
5. Orientation professionnelle des jeunes non assurée.
6. Multiplication de centres professionnelles a vocation pécuniaire uniquement
7. Formation orientée vers le salariat.
8. etc

I. INSERTION PROFESSIONNELLE

1. Accueil limité des stagiaires;
2. Capacité d'accueil des institutions limitée;
3. Déficit de professionnels pour certains postes;
4. Recrutement sur recommandation (parfois)
5. Des formées pour « le béton »
6. Instabilité à l'emploi;
7. Fuite des cerveaux suite à l'insécurité;
8. Etablissements fonctionnant en dehors de tout contrôle des institutions étatiques.

MÉCANISMES DE LA PNPPS

TRAVAIL, EMPLOI ET EMPLOYABILITÉ

| Défis | Mécanismes de PPS | | | |
|---|--|--|--|------------------------------------|
| 1. Non-accès à l'emploi lié au déficit d'employabilité | 1. Gratuité ou quasi-gratuité de la formation professionnelle | | 2. Gratuité ou quasi-gratuité des dispositifs d'insertion professionnelle | |
| 2. Pauvreté liée à l'emploi rémunéré | 1. Modèle de la graduation à destination des ultra-pauvres | 2. Appuis à la petite entreprise/exploitation agricole | 3. Travaux à haute intensité de main-d'œuvre(HIMO)/ Emplois garantis | 4. Service d'inspection du travail |
| 3. Non-emploi, disponibilité limitée lié au travail des soins | 1. Transferts monétaires pour services de garde OU gratuité/quasi-gratuité des services de garde | 2. Congés pour le travail de soins des travailleurs et travailleuses salariés de tous les secteurs | 3. Appui à la création ou au renforcement d'auto-emplois OU Service d'intermédiation pour accès à un emploi compatible | |
| 4. Besoin de protection des enfants de -16 ans au travail | 1. Services de soins sociaux pour le repérage, le retrait des enfants au travail et leur référencement | 2. Gratuité ou quasi-gratuité des services de formation professionnelle | 3. Gratuité ou quasi-gratuité des services d'insertion professionnelle | |
| 5. Risques et besoins liés au travail des soins | 1. Service d'inspection du travail et d'application des normes | 2. Gratuité ou quasi-gratuité de la formation des prestataires de soins non rémunérés | 3. Appui à la création de groupements communautaires et d'entreprises sociales dans les services de soins | |

I. CONCLUSION

1. « Il existe une véritable désarticulation entre l'emploi et la formation en Haïti qui font appel à certaines médiations. La formation ne contribue pas vraiment à l'insertion des formés sur le marché de l'emploi faute de structures adéquates ».
2. Il est urgent de voler au secours de cette frange de la population.

MERCI

I. REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

1. La Politique Nationale de Promotion et de Protection Sociales (PNPPS), 2020
2. Yves Roblin, Les grands axes en matières d'éducation en Haïti, des stratégies pour la réduction de la pauvreté et pour la paix sociale, 2017
3. Johnson CHERY, article, « La médiation pour résoudre les problèmes liés à l'emploi : Dans quel sens orienter une politique de médiation ?
4. Evaluation des besoins post cyclonique(Mathiew)/Secteur emploi et moyen de subsistance (Novembre 2016, MAST)
5. Plan de relance Economique Post-Covid-19 pour la période 2020-2023
6. Détérioration accélérée des conditions socio-économiques de la population/ Politique Nationale de Protection et Promotion Sociales (PNPPS) : un impératif tourné vers l'avenir (Présentation Power point, Rony François, Ph.D)