

Washington González, viceministro de trabajo

Resaltó el programa juventud y empleo del Ministerio de Trabajo y las dificultades que los jóvenes enfrentan para insertarse en el mercado laboral.

Puso como ejemplo una iniciativa en el contexto del proyecto de apoyo al Sistema Nacional de Empleo financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), dirigido a jóvenes vulnerables, que no aplicaban para ser capacitados en el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), porque no tenían el bachillerato. El objetivo fundamental era asesorar a los jóvenes para insertarse en el mercado laboral bajo el sistema de formación y fortalecimiento de las capacidades. El programa afectó más de 82 mil jóvenes que no tenían oportunidades de formación, 58% eran mujeres y un 30% de éstas eran madres solteras.

Se hizo una Alianza Público Privada con los Centros Operativos del Sistema (COS), entidades de formación acreditadas por el INFOTEP y la empresa privada. Los jóvenes entraban a los COS dos meses y hacían una pasantía de tres meses en las empresas. A los 6 meses el 60% estaban trabajando, al año el 70% se encontraba trabajando; El 10% no aceptó el empleo por los bajos salarios; hubo un 98% de reinserción laboral.

Dentro de este sistema el Ministerio de Trabajo entregaba una bonificación de cien pesos para el pasaje. Como resultado el 26% de los jóvenes permaneció en el programa y realizó la pasantía, mientras que a los 6 meses los jóvenes se encontraban trabajando en una empresa, al año el 73% se encontraba trabajando, el 10% no aceptó el empleo por el tema de los bajos salarios y hubo un 30% de reinserción escolar.

Otra modalidad del programa fue la parte de emprendimiento realizada mediante una cooperación internacional entre Chile y Alemania, en la que participaron los centros de emprendimiento y el joven tenía un mes para realizar el plan de emprendimiento. En el proceso participaron unos 1,700 jóvenes. Otro punto interesante fue el apoyo de las empresas en cuanto a las prácticas y pasantías.

¿Cuáles son los obstáculos que presentan los jóvenes en el mercado laboral?. Cerca del 81% de los jóvenes pertenecen a una modalidad general, pero además existen debilidades en la calidad de la provisión, en la experiencia laboral, en la pasantía no regulada.

Otra precisión es la modificación del Código de Trabajo, es una gran oportunidad, puesto que el actual no recoge el término de pasantía laboral lo que se establece es la práctica profesional, entonces cuando se dirige a la empresa el aprendiz, la pasantía no está regida por ley. Esto se debe ver y ampliar, la pasantía debe aparecer legalmente en el código de trabajo.

Otro punto es que los salarios no son atractivos, con el INFOTEP se especifica que con la pasantía no se puede ganar menos del salario mínimo de la ley, entonces los empleadores eran asiduos a contratar a trabajadores con experiencias y no aprendices en una modalidad técnico profesional. Es por esto, que se estableció que el salario del aprendiz debe ser conforme al número de horas trabajadas, pero esto no está establecido en la ley, se deben especificar regulaciones en éste sentido.