



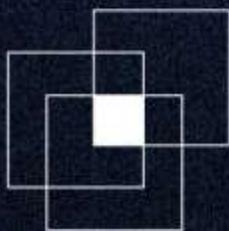
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Seminario Regional sobre la implementación de los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

**TRABAJO DECENTE
Y LA AGENDA 2030**
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

David Glejberman
Estadístico Regional

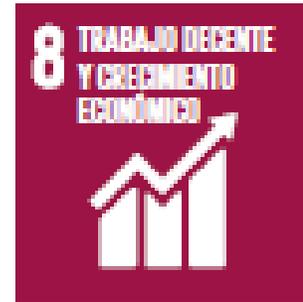
Santiago de Chile
Abril, 2017





LA OIT Y LA AGENDA 2030

El papel principal de la **OIT** está centrado en el **Objetivo 8**, el cual reconoce que la promoción del **trabajo decente** es un importante motor del **crecimiento inclusivo**.



Meta 8.2
Productividad

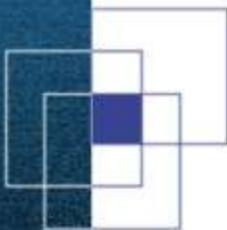
Meta 8.3
Creación de empleo
Formalización

Meta 8.5
Lograr el pleno empleo
Trabajo Decente

Meta 8.6
Reducir los
“Ni-Ni”

Meta 8.7
Erradicar el
trabajo forzoso
y poner fin al
trabajo infantil

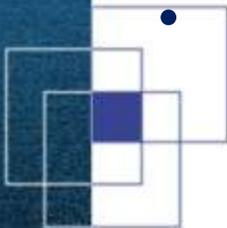
Meta 8.8
Protección de los derechos laborales





LA OIT Y LA AGENDA 2030

- La OIT desempeña también un papel en la respuesta al **Objetivo 1** para reducir la pobreza apoyándose en el enfoque **«superar la pobreza mediante el trabajo»** y en la importancia de la extensión de la protección social y los pisos de protección social.
- La OIT se vincula con **otros objetivos y metas**, relacionados con la educación y la formación para el trabajo, la igualdad de género, la migración, las desigualdades, la industrialización y la gobernanza y el Estado de derecho.
- La OIT es agencia custodio de **13 indicadores ODS** vinculados a sus competencias específicas.





LA OIT Y LA AGENDA 2030

Objetivos y metas relacionados con el **trabajo**



Metas
1.1, 1.3, 1.a



Meta 2.3



Meta 3.c



Metas **4.3, 4.4, 4.5**



Metas 5.4, **5.5**



Metas
8.1, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.b



Metas 9.2, 9.3



Metas
10.2, **10.4, 10.7**



Metas 16.2, **16.10**

Rojo: OIT es custodio de los indicadores.
Verde: OIT es "otra agencia involucrada".

**INDICADORES ODS DE LOS QUE OIT ES AGENCIA CUSTODIO**

META	INDICADOR	NIVEL	FUENTE
1.3 Protección social	1.3.1 % de la población cubierta	II	EFT/R. Adm.
5.5 Participación de las mujeres	5.5.2 Porcentaje de mujeres en altos cargos de dirección	I	EFT
8.2 Productividad	8.2.1 Tasa de crecimiento del PIB real por persona ocupada	I	EFT/SCN
8.3 Formalización	8.3.1 Tasa de empleo informal	II	EFT
8.5 Trabajo decente	8.5.1 Ingreso medio por hora	II	EFT
8.5 Trabajo decente	8.5.2 Tasa de desocupación	I	EFT
8.6 Jóvenes y educación	8.6.1 Porcentaje de jóvenes ni-ni	I	EFT
8.7 Trabajo infantil	8.7.1 Tasa de trabajo infantil	I	ETI
8.8 Seguridad laboral	8.8.1 Tasas de frecuencia de lesiones profesionales	I	Registro de Accidentes
8.8 Derechos laborales	8.8.2 Nivel de cumplimiento nacional de los derechos laborales	III	Fuentes textuales OIT
8.b Empleo juvenil	8.b.1 Gasto del gobierno en programas de empleo y de protección social / PIB	III	SCN
10.4 Política salarial	10.4.1 Participación del trabajo en el PIB	I	SCN
10.7 Migración laboral	10.7.1 Costo de contratación	III	?



OIT Y EL MARCO DE INDICADORES ODS

Objetivo Fortalecer las capacidades de las Oficinas Nacionales de Estadística, los Ministerios del Trabajo y los Organismos de Seguridad Social para la elaboración de las estadísticas laborales, mejorar la calidad de los indicadores actuales, evaluar posibles desagregaciones por sexo, grupos de edad, condición de migrante, discapacidad, etc. y generar nuevos indicadores.

Mecanismo

- Alianzas globales (v.g.: trabajo forzoso, trabajo infantil, pisos de protección social) y colaboración en la elaboración de los reportes globales y regionales
- Apoyo a los equipos de país de Naciones Unidas para los reportes nacionales
- Desarrollo metodológico para los indicadores de Nivel III
- Capacitación y asistencia técnica directa a los países

Instrumentos

- Encuestas de hogares (Fuerza de Trabajo, Uso del Tiempo, Trabajo Infantil)
- Encuestas Económicas
- Censos de Población
- Registros Administrativos (trabajo, seguridad social)

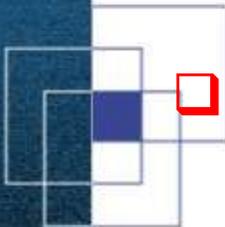


TRABAJO DECENTE

Marco de indicadores

ELEMENTO FUNDAMENTAL (MODELO OIT, 2008)

- Oportunidades de empleo
- Ingresos adecuados y trabajo productivo
- Horas de trabajo decentes
- Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal
- Trabajo que debería abolirse
- Estabilidad y seguridad del trabajo
- Igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo
- Entorno de trabajo seguro
- Seguridad social
- Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores
- Contexto económico y social**





INDICADORES ODS Y MARCO DE INDICADORES DE TD

ELEMENTO FUNDAMENTAL DE TD	N° de indicadores en el marco de TD	Indicadores ODS en el marco de TD
Oportunidades de empleo	11	8.3.1 / 8.5.2 /8.6.1
Ingresos adecuados y trabajo productivo	7	1.1.1 / 1.2.1
Horas de trabajo decente	5	
Conciliación del trabajo y la familia	2	
Trabajo que se debería abolir	4	8.7.1
Estabilidad y seguridad del trabajo	2	
Igualdad de oportunidades y de trato	6	5.5.2 / 8.5.1 /8.5.2
Entorno de trabajo seguro	4	8.8.1
Seguridad Social	8	1.3.1
Diálogo social y representación	6	
Contexto económico y social	12	8.2.1 / 10.4.1



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

GRACIAS

