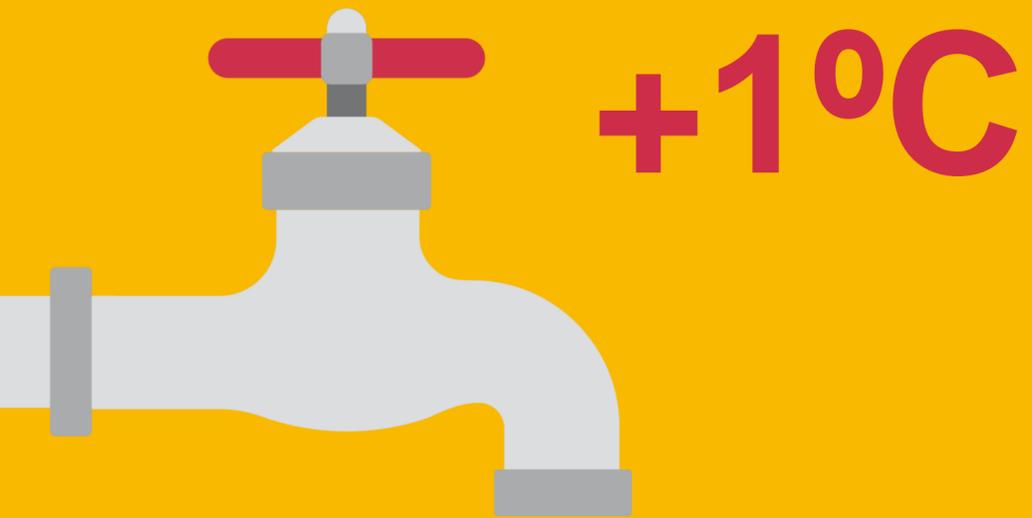




Lorena Aguilar Revelo
LorenaAguilarCR

LOS MECANISMOS PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

Al borde del abis mo



+2°C

Adicionalmente
350 millones
habitantes de ciudades
enfrentarán
escasez de agua

411 millones
personas

A world map with a light blue background and darker blue vertical stripes. The map is centered on the Atlantic Ocean, showing the continents of North America, South America, Europe, Africa, Asia, and Australia.

La humanidad ha
desaparecido
60%

de los mamíferos, peces y reptiles
entre 1970 al 2014

De 143

países

90%

tienen al menos una ley que restringe la igualdad económica de las mujeres

60%

de las personas con hambre crónica son mujeres y niñas



116 mujeres

por cada

100 hombres

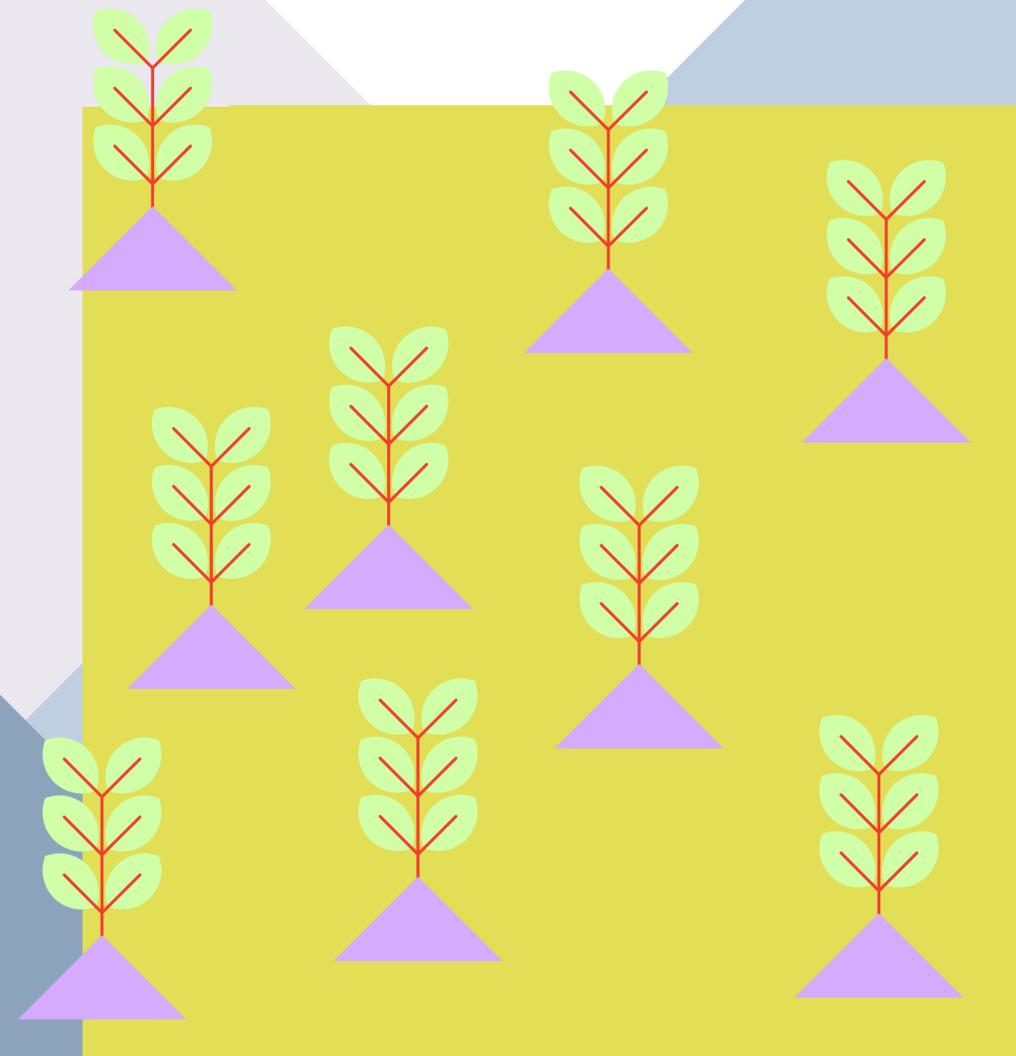
extrema pobreza ALC
2017

Las mujeres los mismos derechos legales que los hombres a la tenencia de la tierra

solo en 28 países

Tenencia de la tierra en Costa Rica

15.6%



84.4%



Áreas prioritarias

- A. Marco normativo**
- B. Producción de conocimiento, investigaciones, datos y estadísticas**
- C. Fortalecimiento y desarrollo de capacidades**
- D. Representación y participación equitativa**
- E. Financiamiento y movilización de recursos**
- F. Implementación**
- G. Rendición de cuentas**

Marco normativo

- La CMNUCC se crea sin mención a la igualdad de género
- Al 2021 CMNUCC cuenta con 81 mandatos relacionados al género
- Estrategia de Montevideo y el Compromiso de Santiago
- Acuerdo de Escazú
- Esfuerzos nacionales PAGcc
- Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC)
- Planes nacionales de igualdad





- Revisar y renovar los planes nacionales de igualdad -reflejen e implementen los mandatos nivel internacional, regional y nacional

- Analizar a profundidad los mandatos y los dos PAG CMNUCC
- Estudiar PAGs género del CBD, la CCNULD y otros AMUMAS
- Conocer y adecuar las acciones y compromisos- Foro Generación Igualdad
- Estudiar el más reciente NDC

- Armonizar los marcos normativos nacionales sobre cambio climático con los mandatos sobre género

- Dotar a los MAM con los recursos humanos y financieros adecuados

Acciones

Conocimiento, investigaciones, datos

- Retos generación, disponibilidad, estadísticas de **género en el sector ambiental**
 - Sistemas no diseñados para capturar las interacciones socioeconómicas y ambientales en los territorios
 - Datos de calidad
- Indicadores **ambientales no** son incluidos en los principales índices globales de **género**
- Datos género y cambio climático va más allá de la tenencia de la tierra
- ALC una de las regiones con menos evidencia disponible género y cambio climático





- Crear asociaciones con think tanks, ONG y la academia para:
 - Identificar y abordar las brechas de conocimiento en el nexo género y cambio climático
 - Fortalecer la base de evidencia y la comprensión de los impactos diferenciados del cambio climático
 - Empezar investigaciones sobre las conexiones entre género y factores ambientales (emisiones de GEI, degradación de la tierra, pérdida de biodiversidad)
- Coadyuvar la producción de datos de calidad
- Explorar métodos como crowdsourcing y bigdata (aportar innovaciones en algunas áreas)

Acciones



ANTECEDENTES

Desarrollo de capacidades

- La transición a un estilo de desarrollo que busca un equilibrio con el planeta en un mundo más justo, requiere de nuevos saber, abordajes teóricos y metodológicos
- La generación de conocimientos especializados (urbanismo, manejo integrado de bosques, energía y reducción de emisiones) es imperativo
- Se requiere de procesos de capacitación “hechos a la medida” y que respondan a las necesidades específicas del sector



Acciones

- Invertir en el desarrollo de módulos de capacitación específicos para los diferentes sectores
- Promover que el personal del MAM y grupos de mujeres perfeccionen sus conocimientos sobre género y cambio climático
- Contar con una lista de expertos(as) de género y diversos temas asociados con el cambio climático, para los MAM de la región
- Promover con la academia en la región el desarrollo de diplomados en género y cambio climático con especial atención a mujeres indígenas y afrodescendientes



ANTECEDENTES

Representación y participación

En la CMNUCC

- 2008 mujeres en delegaciones 32% y 2020 alcanzó un 40%
- ALC mujeres delegaciones COP25 del 2019 fue de un 42.4%
- Jefes de delegación COP15 -19 de 193 países mujeres- COP25 - 41 de 196 países con mujeres jefas de delegación
- Distribución de participación de las mujeres por grupo regional en órganos técnicos, ALC y Asia-Pacífico, son las regiones que han designado menos mujeres



Internacional

- Designar Punto Focal de Género Nacional sobre Cambio Climático ante la CMNUCC
- Aplicar a fondos de viaje para mujeres delegadas
- La posición país contemple los impactos y necesidades diferenciados de mujeres y hombres indígenas y afrodescendientes

Regional, nacional y sub- nacional

- Establecer una red de PFGCC a nivel sub-nacional facilitada por el PFNGCC
- Facilitar la participación de mujeres, en toda su diversidad, en los espacios de toma de decisión asociados al cambio climático

Acciones

ANTECEDENTES

Financiamiento

- Todos los mecanismos de financiamiento asociados con el cambio climático tienen mandatos en forma de políticas o planes de acción de género
- La arquitectura del financiamiento climático no ha sido diseñada para que participen pequeñas organizaciones de base. Fondos canalizan los recursos a través de “agencias implementadoras”
- Oportunidad -transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad





- Conocer a profundidad las políticas de género y los planes de acción de los principales mecanismos de financiamiento
- Comprender el entretrejido financiero asociado al cambio climático a nivel nacional (enlaces nacionales, así como a las agencias implementadoras de los diferentes Fondos en el país)
- Definir procedimientos que garanticen la operacionalización mandatos de los Fondos para la formulación de proyectos o iniciativas género-responsivas
- Garantizar un acceso directo a recursos financieros a las organizaciones y grupos de mujeres

Acciones

Implementación

- Pasar de los compromisos y las palabras a la implementación
- Transformación que se requiere para enfrentar el cambio climático representa una gran oportunidad para avanzar la igualdad de género y la autonomía de las mujeres
- Planes de recuperación ante la COVID-19 y la transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad abren posibilidades para construir un nuevo futuro donde la igualdad de género esté en la base del cambio estructural progresivo





- Diseñar y oficializar un sistema que le permita al MAM “revisar/aprobar” los diferentes proyectos
- Vigilar y apoyar para que los marcos de resultados en los proyectos sean género-responsivos
- Monitorear el impacto de los proyectos referente a la igualdad de género y la autonomía de las mujeres
- Facilitar asistencia técnica en la ejecución de iniciativas relacionadas con el cambio climático - help desk

Acciones



Rendición de cuentas

- Imperativo incorporar género en los reportes ante CMNUCC - Comunicaciones Nacionales y los reportes sobre el avance de las NDC
- Otros informes como son los planes nacionales de adaptación y las acciones de mitigación apropiadas para cada país (NAMA) e informes voluntarios (submission) sobre temas específicos
- Asegurar o mejorar la inclusión de cambio climático en los informes a CEDAW y la Plataforma de Beijing



MUCHAS GRACIAS

Lorena Aguilar Revelo
LorenaAguilarCR