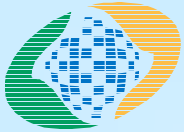


GOBIERNO DE BRASIL
MPS - Ministerio de la Previsión Social
SPS - Secretaría de Previsión Social



***SEGURIDAD ECONÓMICA Y
PROTECCIÓN SOCIAL: EL
CASO BRASILEÑO***

SANTIAGO DE CHILE, NOVIEMBRE 2003



FUNCIONES BÁSICAS DE UN SISTEMA PREVISIONAL JUSTO Y EFICIENTE

LUCHAR CONTRA Y EVITAR LA POBREZA ENTRE LOS ADULTOS MAYORES (ASÍ COMO DE LOS ASEGURADOS Y SUS DEPENDIENTES EN LAS DIVERSAS CONTINGENCIAS/RIESGOS SOCIALES CUBIERTOS)

REPONER LA PÉRDIDA DE INGRESO QUE EL ASEGURADO POSEÍA AL LARGO DE SU TRAYECTORIA PROFESIONAL CUBIERTA POR LA PREVISIÓN

EVITAR QUE ADULTOS MAYORES, DISCAPACITADOS, VIUDAS ETC., QUE NO POSEEN CONDICIONES DE EMPEZAR O PROSEGUIR SU PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO, TENGAN QUE EXPONERSE A UNA COMPETICIÓN DESIGUAL Y DESUMANA



EL “MODELO BRASILEÑO” EN EL CONTEXTO LATINOAMERICANO (I)

ANÁLISIS DE LAS REFORMAS PREVISIONALES EN LA AMÉRICA LATINA Y EUROPA ORIENTAL

*MODELO “SUBSTITUTIVO”
Chile, México, Kazajistán*

*MODELO “PARALELO”
Peru y Colombia*

*MODELO “MIXTO”
Argentina, Polonia, Hungría*



EL “MODELO BRASILEÑO” EN EL CONTEXTO LATINOAMERICANO (II)

PILAR 1

PREV. SOCIAL
BÁSICA

Público, fuerte, cuadripartite, repartición, financiamiento mixto, con solidaridad e inclusión

PILAR 2

PREV.
COMPLEMENTARIA

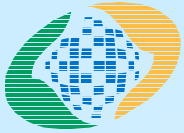
Privado / público, voluntario, capitalización, estrechamiento entre cotización y beneficio

OTRAS FORMAS DE
COMPLEMENTACIÓN

Otras formas de ahorro personal voluntario

ASISTENCIA
SOCIAL

Para adultos mayores y discapacitados bajo línea de pobreza



PREVISIÓN EN BRASIL – COMPROMISOS ACTUALES –

**Régimen General de
Previsión Social
(trabajadores privados)**

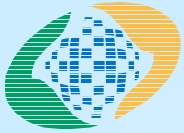


MEDIDAS GERENCIALES

**Regímenes Propios de
Previsión Social
(trabajadores públicos)**



***REFORMA – ALTERACIÓN
DE LAS REGLAS DE
COSTEO Y BENEFICIOS***



EN EL RGPS, LA PRIORIDAD ES GERENCIAL:

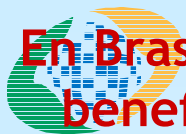
1
INCENTIVOS A LA INSCRIPCIÓN Y A LA COTIZACIÓN

2
LUCHA CONTRA LA SUBDECLARACION Y FRAUDES

3
MEJORÍA EN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN

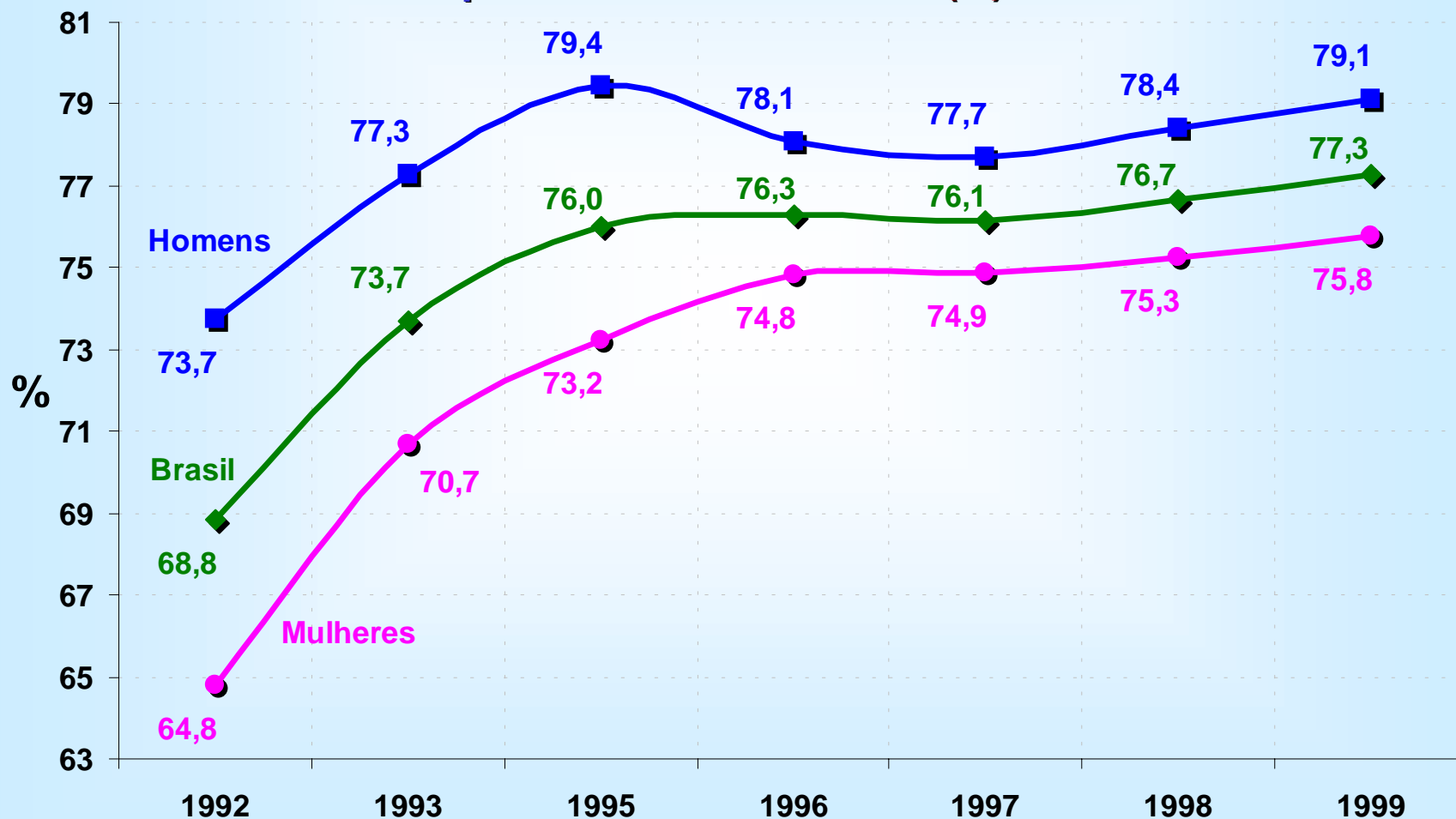
4
AMPLIACIÓN DE LOS ESFUERZOS DE RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS

5
AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE FISCALIZACIÓN

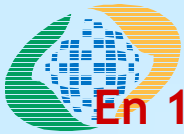


En Brasil, aproximadamente 77,3% de las personas con 60 años o más reciben beneficios de alguna institución de seguridad social, incluyendo pensiones asistenciales y de la previsión de los empleados públicos

BRASIL: Adultos Mayores de 60 años o más que reciben una jubilación o pensión por viudez - 1992 a 1999 (%) -



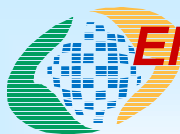
Fuente: Microdatos PNAD
Elaboración: IPEA



En 1999, 34% de los brasileños vivían bajo la línea de pobreza. Si no fuera la Previsión, este percentual sería de 45,3%, o sea, la Previsión fue responsable por una reducción de 11,3 puntos porcentuales en el nivel de pobreza, lo que significa que 18,1 millones de personas dejarían de ser pobres.

Previsión y Pobreza en Brasil – 1999 –

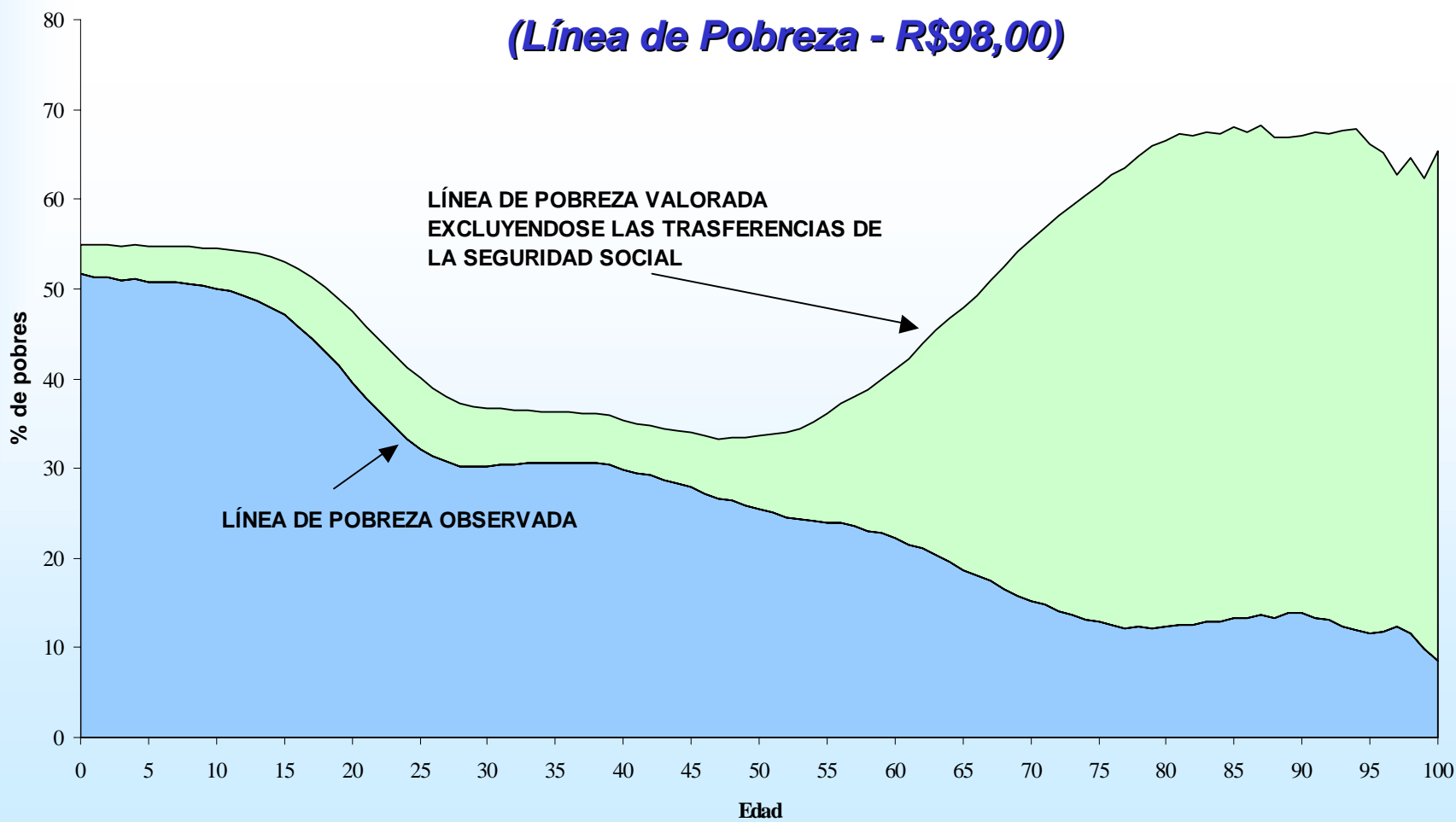
Descripción	Cantidad de Personas (millones)	% Total
Población Total	160,3	100,0
# de Pobres estimado (a)	54,5	34,0
# de Pobres si no hubiera Previsión (b)	72,6	45,3
(b) - (a)	18,1	11,3



El grado de pobreza entre los adultos mayores es sustancialmente inferior al de la población más joven y, caso no hubiera las transferencias previsionales, la pobreza entre los adultos mayores sería 3 veces más grande.

NIVEL DE POBREZA POR EDAD - 1999

(Línea de Pobreza - R\$98,00)

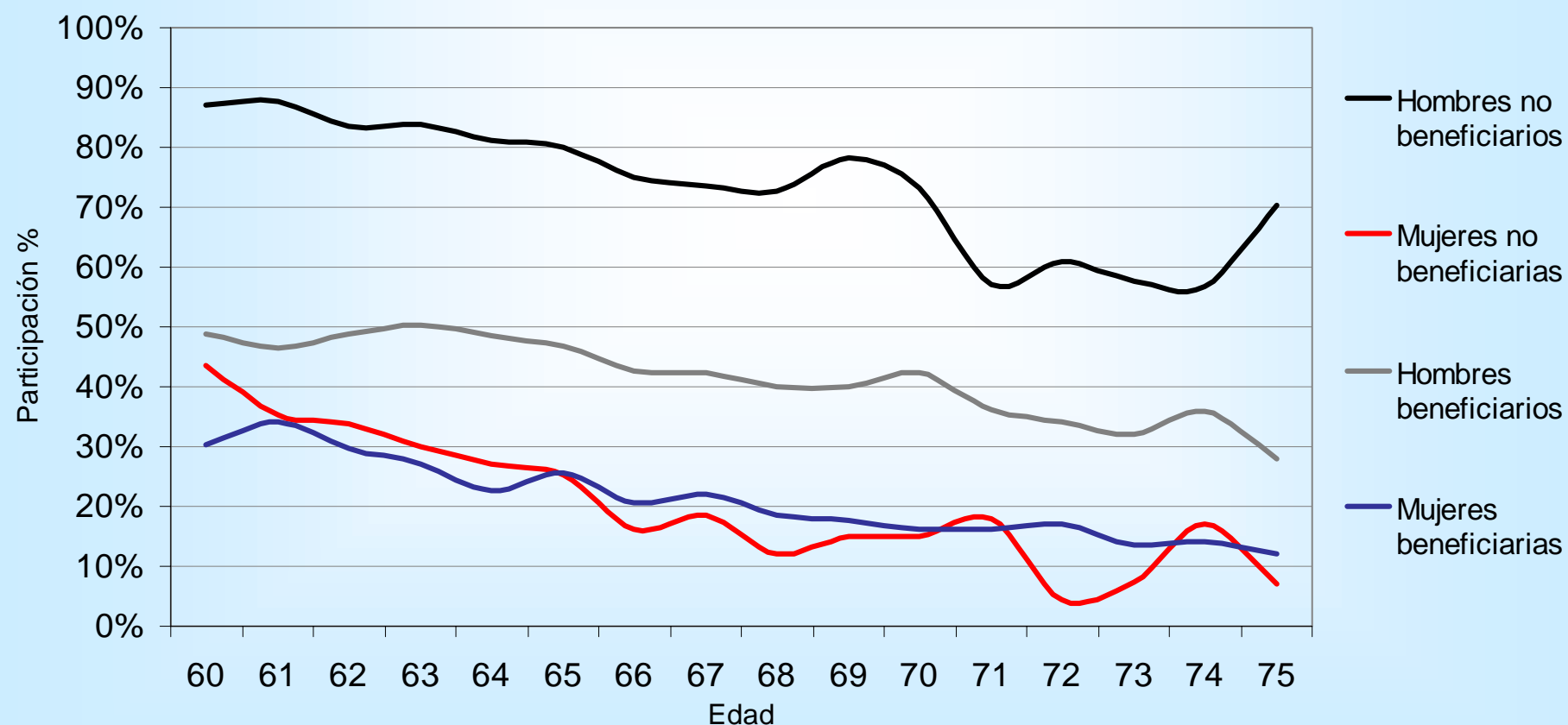


Fuente: PNAD 1999
Elaboración: DISOC/IPEA
Obs: Línea de Pobreza = R\$98,00



La tasa de participación de los hombres mayores de 60 años y beneficiarios es 37,1%, menos de la mitad de la participación de aquellos de la misma edad y no beneficiarios (80,6%) – lo que revela un significativo impacto de la Previsión Social en la decisión de recurrir o no al mercado de trabajo. Para las mujeres, la diferencia de tasa de participación es menor.

BRASIL: Tasa de participación en el mercado de trabajo para los beneficiarios y no beneficiarios de la Previsión, según edad y género - 2001

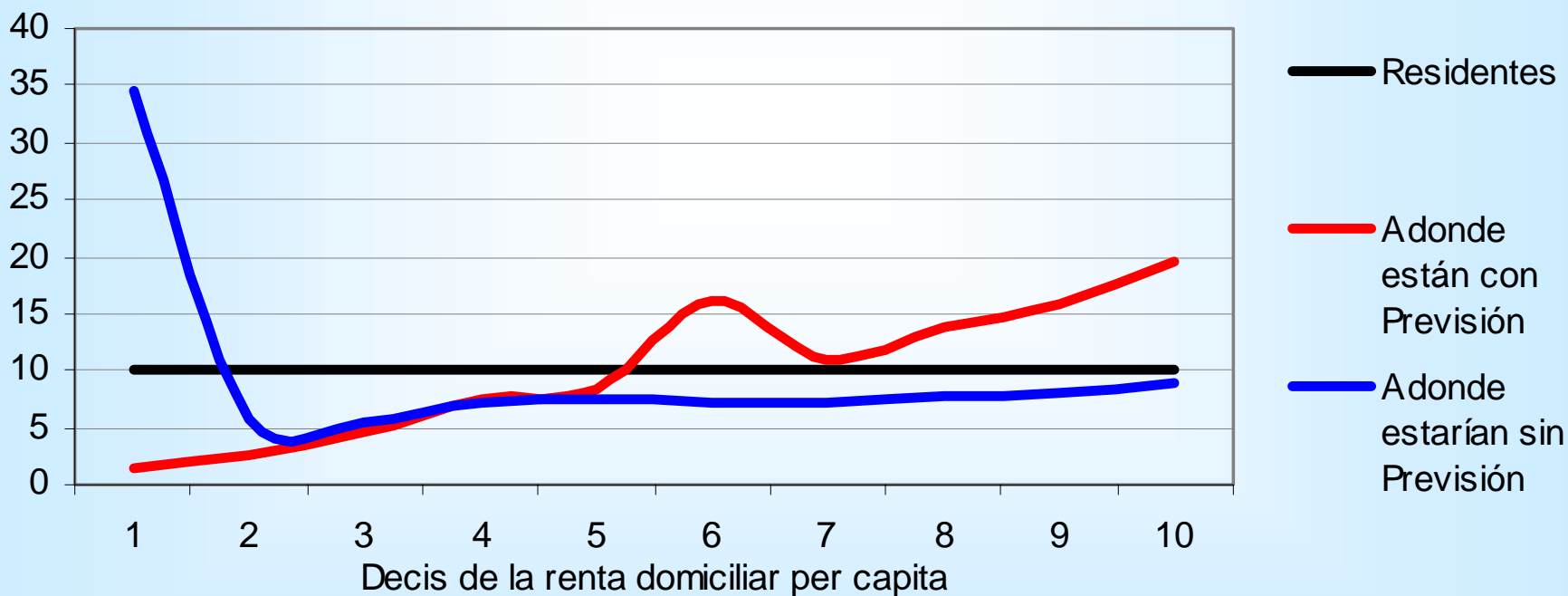


Fuente: Microdatos PNAD 2001
Elaboración: SPS/MPS



Los beneficiarios urbanos tienden a concentrarse en los decis superiores de la distribución de ingreso, con mayor concentración (19,5%) en el décimo decil (ingreso per capita > R\$ 643). Sin el ingreso de la Previsión, el perfil cambia dramáticamente: la concentración ocurre en el 1er decil (34,6%) y apenas en los últimos decis la participación de los adultos mayores volvería a compararse con la dos residentes.

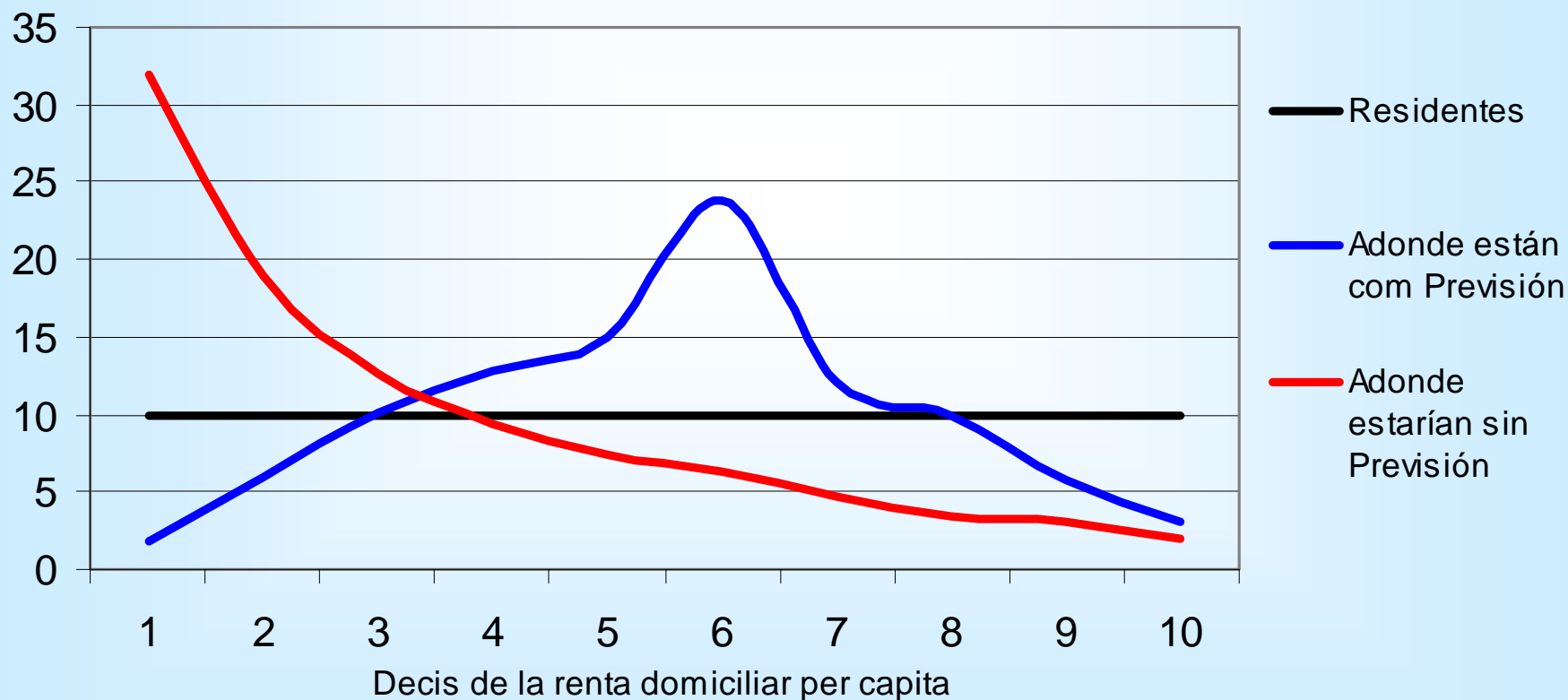
**BRASIL - URBANO: Adónde están los beneficiários urbanos y adónde estarían sin los ingresos previsionales?
% en los decis de renta domiciliar per capita - 2001**

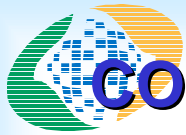




Excluido el valor del beneficio del cálculo del ingreso domiciliar per capita, el perfil de los beneficiarios rurales varia fuertemente, en el sentido del empobrecimiento: 32% de ellos estarían en el primer decil y 31,5% en los dos decis siguientes.

BRASIL - RURAL: Adonde están los beneficiários rurales y adonde estarían sin los rendimientos previsionales? % en los decis de renta domiciliar per capita - 2001





CONTRIBUYENTES X POTENCIALES CONTRIBUYENTES POR TIPO DE RELACIÓN LABORAL EN LA POBLACIÓN OCUPADA RESTRICTA* - 2001

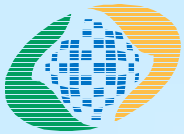
CATEGORIA	Contribuyentes (A)	No Contribuyentes (B)	Total (C)	% de cobertura (A) / (C)
Empleados	22.886.767	7.671.263	30.558.030	74,9
<i>Empleados com libreta</i>	<i>21.464.289</i>	<i>-</i>	<i>21.464.289</i>	<i>100,0</i>
<i>Empleados sin libreta</i>	<i>1.422.478</i>	<i>7.671.263</i>	<i>9.093.741</i>	<i>15,6</i>
Trabajador doméstico	1.554.479	1.780.123	3.334.602	46,6
<i>Trabajador doméstico com libreta</i>	<i>1.443.737</i>	<i>-</i>	<i>1.443.737</i>	<i>100,0</i>
<i>Trabajador doméstico sin libreta</i>	<i>110.742</i>	<i>1.780.123</i>	<i>1.890.865</i>	<i>5,9</i>
Autonomos	2.219.627	8.222.945	10.442.572	21,3
Empleador	1.698.505	1.042.283	2.740.788	62,0
No remunerados (**)	6.118	6.878	12.996	47,1
TOTAL	28.365.496	18.723.492	47.088.988	60,2

Fuente: PNAD 2001/IBGE

Elaboración: Secretaria de Previdência Social/MPS

* Exclui militares y servidores públicos, trabajadores sin cualquier fuente de renta y que ganan menos que 1 salario mínimo ((R\$ 180,00 = set/01)) y trabajadores com menos de 16 y más de 59 años.

** Son trabajadores que no reciben rendimientos del trabajo, pero tienen otras fuentes de renta.



DISEÑO DE POLITICAS PARA AMPLIAR LA COBERTURA

1. INCLUSIÓN / SUPERACIÓN DE BARRERAS

*Cambios en el Plan de Recaudación (Previsión
Contributiva)*

Consolidación de la Previsión Rural en Régimen Familiar

Medidas Basadas en la Cuestión del Género y Raza

Acuerdos Internacionales de Protección Social

Evaluación del SIMPLES

Medidas enfocadas por Segmentos Económicos

2. INFORMACIÓN / EDUCACIÓN PREVISIONAL

3. FISCALIZACIÓN Y CONTROL

4. MEJORÍAS GERENCIALES / AUMENTO DE LA CREDIBILIDAD DEL SISTEMA PREVISIONAL