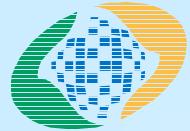


GOBIERNO DE BRASIL
MPS - Ministerio de la Previsión Social
SPS - Secretaría de Previsión Social



SEGURIDAD ECONÓMICA Y PROTECCIÓN SOCIAL: EL CASO BRASILEÑO

SANTIAGO DE CHILE, NOVIEMBRE 2003

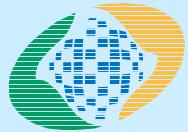


FUNCIONES BÁSICAS DE UN SISTEMA PREVISIONAL JUSTO Y EFICIENTE

**LUCHAR CONTRA Y EVITAR LA POBREZA ENTRE LOS
ADULTOS MAYORES (ASÍ COMO DE LOS ASEGURADOS Y
SUS DEPENDIENTES EN LAS DIVERSAS
CONTINGENCIAS/RIESGOS SOCIALES CUBIERTOS)**

**REPONER LA PÉRDIDA DE INGRESO QUE EL ASEGURADO
POSEÍA AL LARGO DE SU TRAYECTORIA PROFESIONAL
CUBIERTA POR LA PREVISIÓN**

**EVITAR QUE ADULTOS MAYORES, DISCAPACITADOS, VIUDAS
ETC., QUE NO POSEEN CONDICIONES DE EMPEZAR O
PROSEGUIR SU PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO DE
TRABAJO, TENGAN QUE EXPONERSE A UNA COMPETICIÓN
DESIGUAL Y DESUMANA**



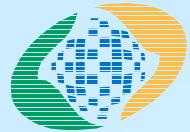
EL “MODELO BRASILEÑO” EN EL CONTEXTO LATINOAMERICANO (I)

ANÁLISIS DE LAS REFORMAS PREVISIONALES EN LA AMÉRICA LATINA Y EUROPA ORIENTAL

MODELO “SUBSTITUTIVO”
Chile, México, Kazajistán

MODELO “PARALELO”
Peru y Colombia

MODELO “MIXTO”
Argentina, Polonia, Hungría



EL “MODELO BRASILEÑO” EN EL CONTEXTO LATINOAMERICANO (II)

PILAR 1

PREV. SOCIAL BÁSICA

Público, fuerte, cuadripartite, repartición, financiamiento mixto, con solidariedad e inclusión

PILAR 2

PREV. COMPLEMENTARIA

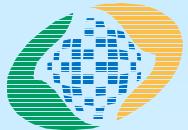
Privado / público, voluntario, capitalización, estrechamiento entre cotización y beneficio

OTRAS FORMAS DE COMPLEMENTACIÓN

Otras formas de ahorro personal voluntario

ASISTENCIA SOCIAL

Para adultos mayores y discapacitados bajo línea de pobreza



PREVISIÓN EN BRASIL

– COMPROMISOS ACTUALES –

Régimen General de
Previsión Social
(trabajadores privados)

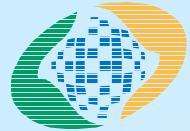


MEDIDAS GERENCIALES

Regímenes Propios de
Previsión Social
(trabajadores públicos)



***REFORMA – ALTERACIÓN
DE LAS REGLAS DE
COSTEO Y BENEFICIOS***



EN EL RGPS, LA PRIORIDAD ÉS GERENCIAL:

1 INCENTIVOS A LA INSCRIPCIÓN Y A LA COTIZACIÓN

2 LUCHA CONTRA LA SUBDECLARACIÓN Y FRAUDES

3 MEJORÍA EN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN

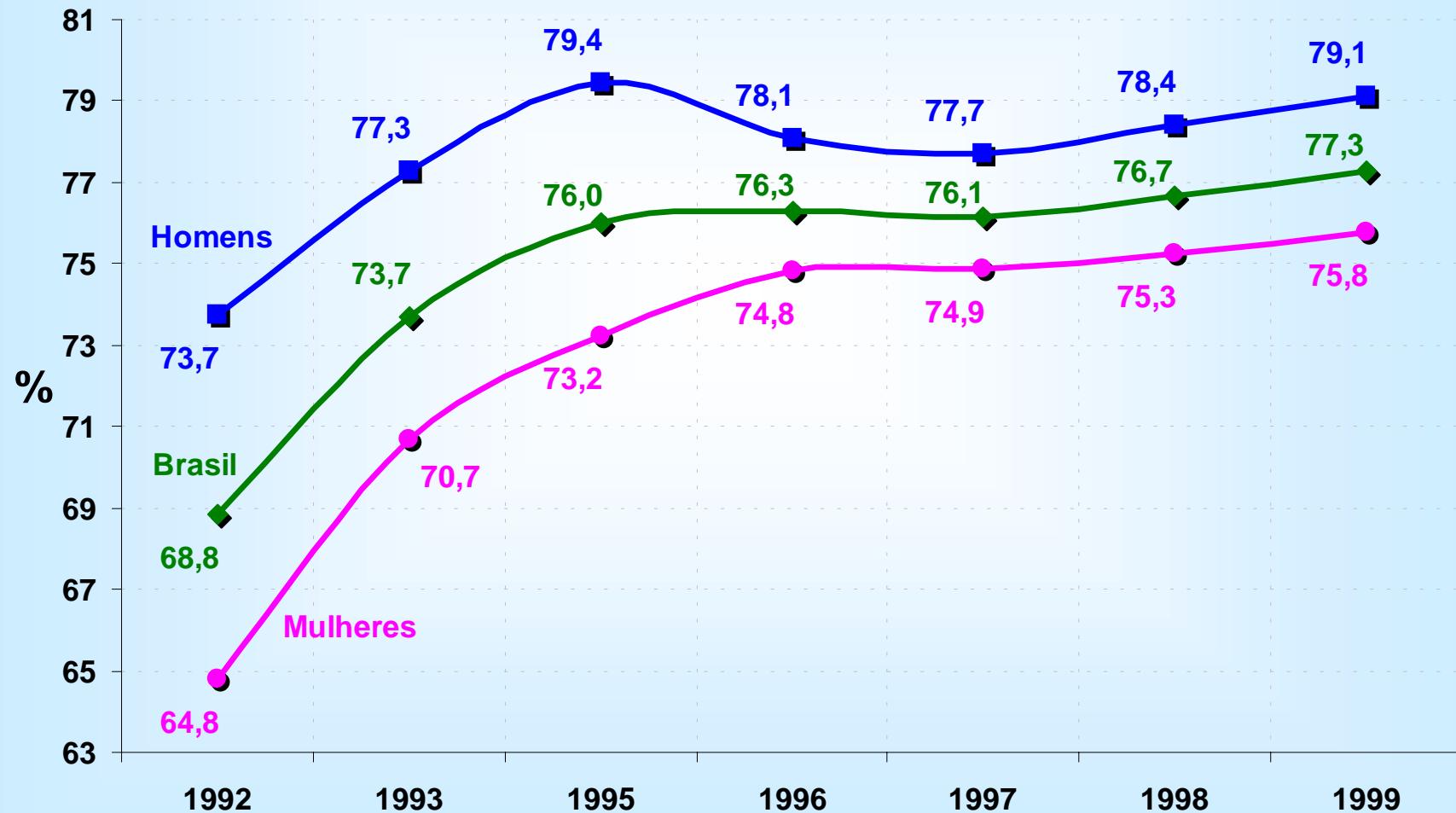
4 AMPLIACIÓN DE LOS ESFUERZOS DE RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS

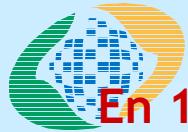
5 AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE FISCALIZACIÓN



En Brasil, aproximadamente 77,3% de las personas con 60 años o más reciben beneficios de alguna institución de seguridad social, incluyendo pensiones asistenciales y de la previsión de los empleados públicos

BRASIL: Adultos Mayores de 60 años o más que reciben una jubilación o pensión por viudez - 1992 a 1999 (%) -





En 1999, 34% de los brasileños vivían bajo la línea de pobreza. Si no fuera la Previsión, este percentual sería de 45,3%, o sea, la Previsión fue responsable por una reducción de 11,3 puntos percentuales en el nivel de pobreza, lo que significa que 18,1 millones de personas dejaran de ser pobres.

Previsión y Pobreza en Brasil – 1999 –

Descripción	Cantidad de Personas (millones)	% Total
Población Total	160,3	100,0
# de Pobres estimado (a)	54,5	34,0
# de Pobres si no hubiera Previsión (b)	72,6	45,3
(b) - (a)	18,1	11,3

Fuente: PNAD 1999

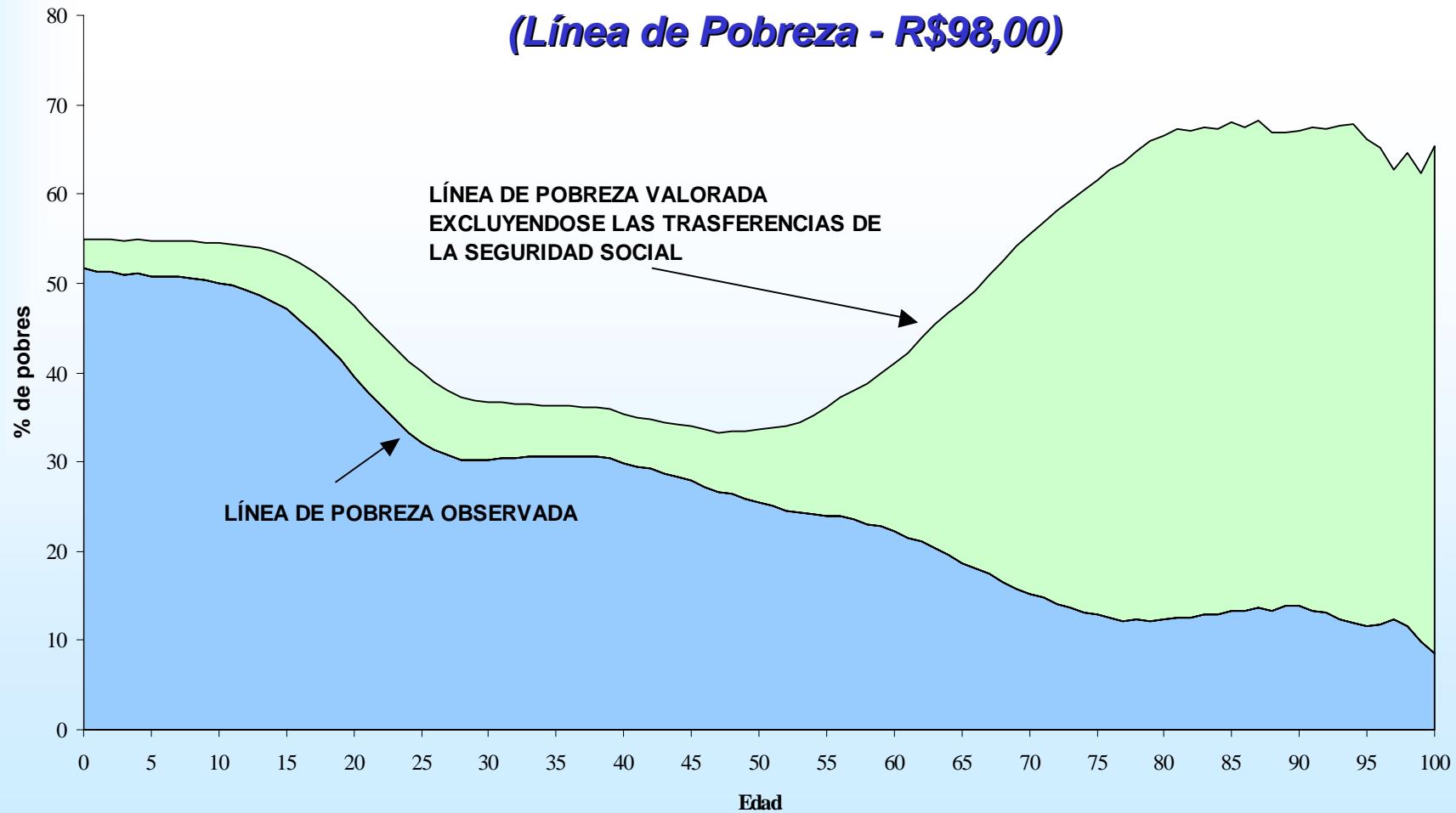
Elaboración: DISOC/IPEA

Obs: Línea de Pobreza = R\$98,00



El grado de pobreza entre los adultos mayores es sustancialmente inferior al de la población más joven y, caso no hubiera las transferencias previsionales, la pobreza entre los adultos mayores sería 3 veces más grande.

NIVEL DE POBREZA POR EDAD - 1999



Fuente: PNAD 1999

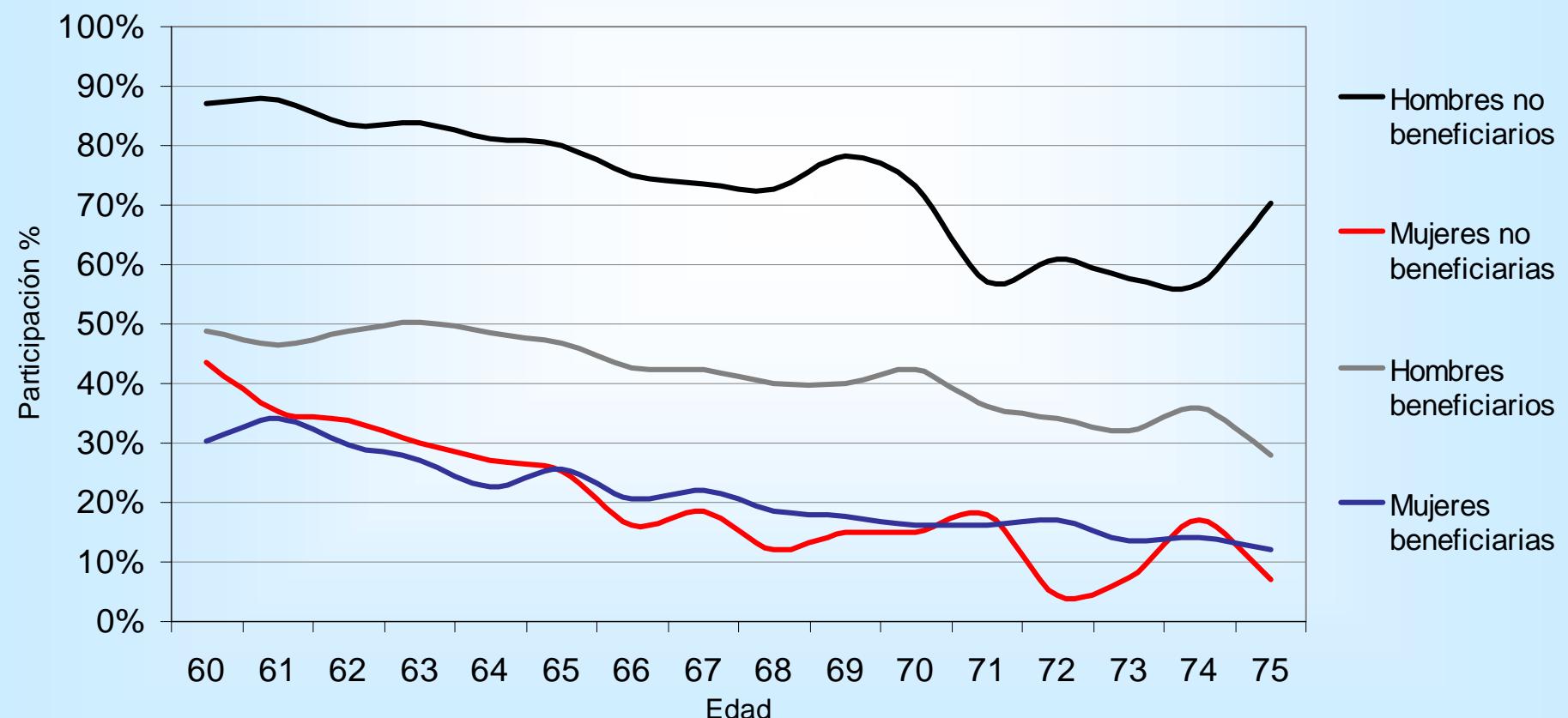
Elaboración: DISOC/IPEA

Obs: Línea de Pobreza = R\$98,00



La tasa de participación de los hombres mayores de 60 años y beneficiarios es 37,1%, menos de la mitad de la participación de aquellos de la misma edad y no beneficiarios (80,6%) – lo que revela un significativo impacto de la Previsión Social en la decisión de recurrir o no al mercado de trabajo. Para las mujeres, la diferencia de tasa de participación es menor.

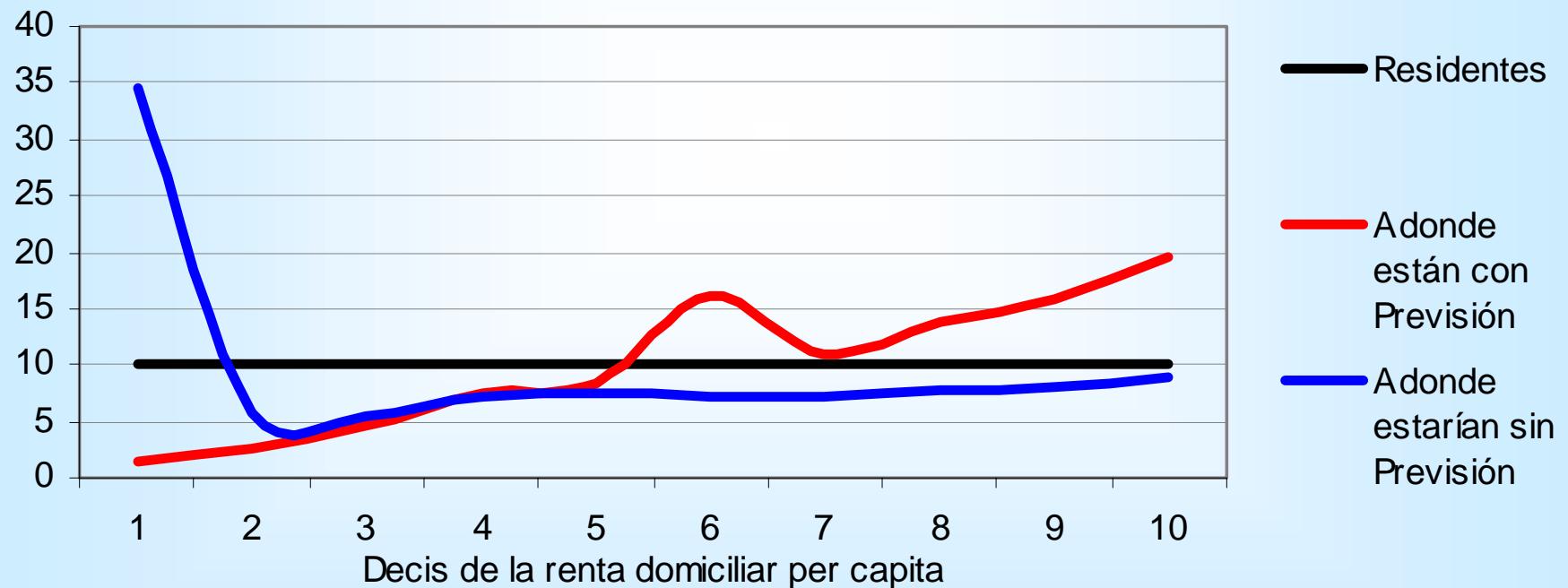
BRASIL: Tasa de participación en el mercado de trabajo para los beneficiarios y no beneficiarios de la Previsión, según edad y género - 2001





Los beneficiarios urbanos tienden a concentrarse en los deciles superiores de la distribución de ingreso, con mayor concentración (19,5%) en el décimo decil (ingreso per capita > R\$ 643). Sin el ingreso de la Previsión, el perfil cambia dramaticamente: la concentración ocurre en el 1er decil (34,6%) y apenas en los últimos deciles la participación de los adultos mayores volvería a compararse con la de los residentes.

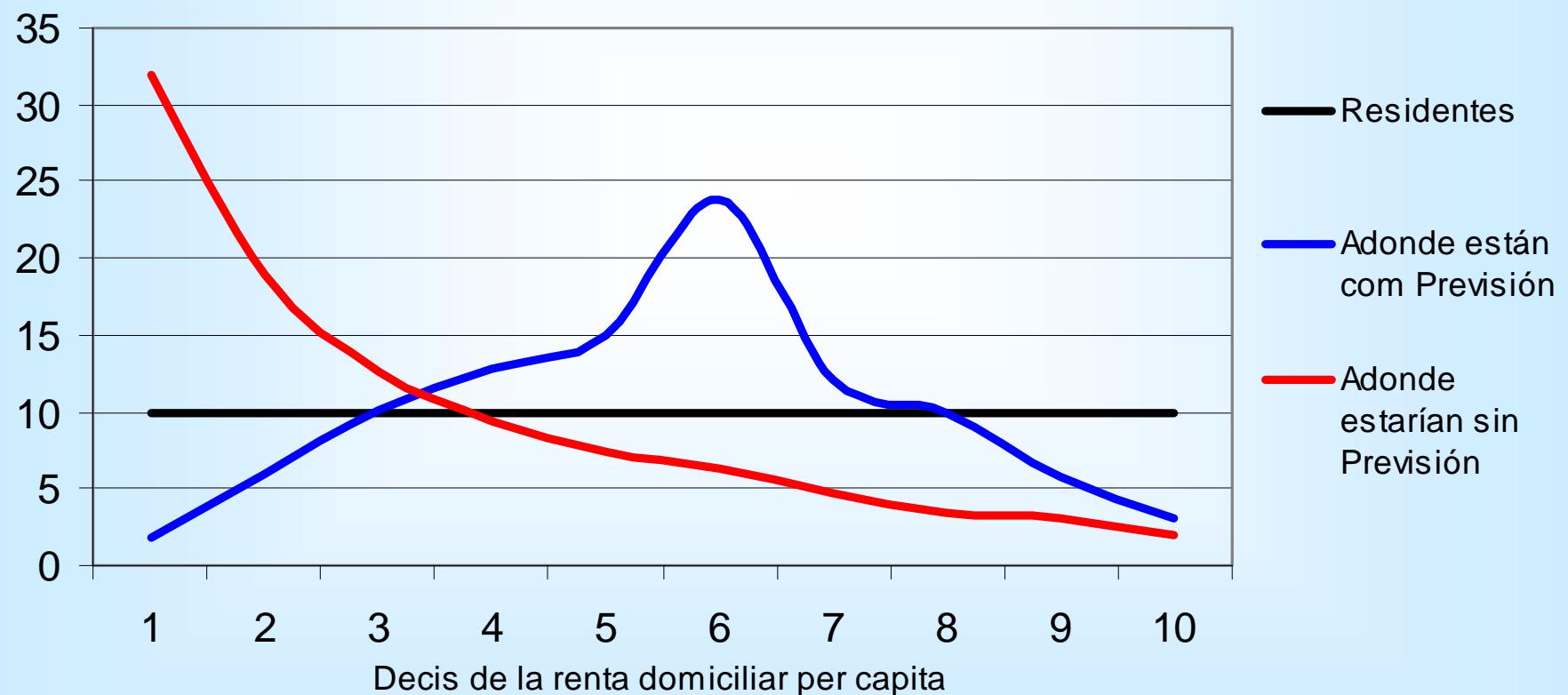
BRASIL - URBANO: Adónde están los beneficiarios urbanos y adónde estarían sin los ingresos previsionales? % en los deciles de renta domiciliar per capita - 2001





Excluido el valor del beneficio del cálculo del ingreso domiciliar per capita, el perfil de los beneficiarios rurales varía fuertemente, en el sentido del empobrecimiento: 32% de ellos estarían en el primer decil y 31,5% en los dos deciles siguientes.

**BRASIL - RURAL: Adonde están los beneficiarios rurales
y adonde estarían sin los rendimientos previsionales?
% en los deciles de renta domiciliar per capita - 2001**





CONTRIBUYENTES X POTENCIALES CONTRIBUYENTES POR TIPO DE RELACIÓN LABORAL EN LA POBLACIÓN OCUPADA RESTRICTA* - 2001

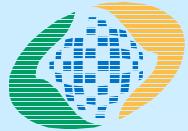
CATEGORIA	Contribuyentes (A)	No Contribuyentes (B)	Total (C)	% de cobertura (A) / (C)
Empleados	22.886.767	7.671.263	30.558.030	74,9
<i>Empleados com libreta</i>	21.464.289	-	21.464.289	100,0
<i>Empleados sin libreta</i>	1.422.478	7.671.263	9.093.741	15,6
Trabajador doméstico	1.554.479	1.780.123	3.334.602	46,6
<i>Trabajador doméstico com libreta</i>	1.443.737	-	1.443.737	100,0
<i>Trabajador doméstico sin libreta</i>	110.742	1.780.123	1.890.865	5,9
Autonomos	2.219.627	8.222.945	10.442.572	21,3
Empleador	1.698.505	1.042.283	2.740.788	62,0
No remunerados (**)	6.118	6.878	12.996	47,1
TOTAL	28.365.496	18.723.492	47.088.988	60,2

Fuente: PNAD 2001/IBGE

Elaboración: Secretaria de Previdência Social/MPS

* Exclui militares y servidores públicos, trabajadores sin cualquier fuente de renta y que ganan menos que 1 salario mínimo ((R\$ 180,00 = set/01)) y trabajadores com menos de 16 y más de 59 años.

** Son trabajadores que no reciben rendimientos del trabajo, pero tienen otras fuentes de renta.



DISEÑO DE POLITICAS PARA AMPLIAR LA COBERTURA

1. INCLUSIÓN / SUPERACIÓN DE BARRERAS

Cambios en el Plan de Recaudación (Previsión Contributiva)

Consolidación de la Previsión Rural en Régimen Familiar

Medidas Basadas en la Cuestión del Género y Raza

Acuerdos Internacionales de Protección Social

Evaluación del SIMPLES

Medidas enfocadas por Segmentos Económicos

2. INFORMACIÓN / EDUCACIÓN PREVISIONAL

3. FISCALIZACIÓN Y CONTROL

4. MEJORÍAS GERENCIALES / AUMENTO DE LA CREDIBILIDAD DEL SISTEMA PREVISIONAL