

El envejecimiento de la población, el bono de género y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Seminario « Transición demográfica: Oportunidades y desafíos para alcanzar los ODS en América Latina y el Caribe »

CEPAL - 13 de septiembre 2019

Guillermo Montt – OIT

Envejecimiento acelerado en la región



Envejecimiento en Cuba: principal reto demográfico (+ Infografía)

De acuerdo a estimaciones de la División de Población y Estadística de la OIT, el número de adultos mayores en América Latina y el Caribe en la próxima década...

América Latina y el Caribe: una región que envejece rápido

NACIONALES

Costa Rica envejecerá...

Colaboración — 26 de junio de 2019

Envejecimiento impactará el mercado laboral de América Latina

de planbce.com, 27/07/19

El Dinero, 12/02/19

MUNDO

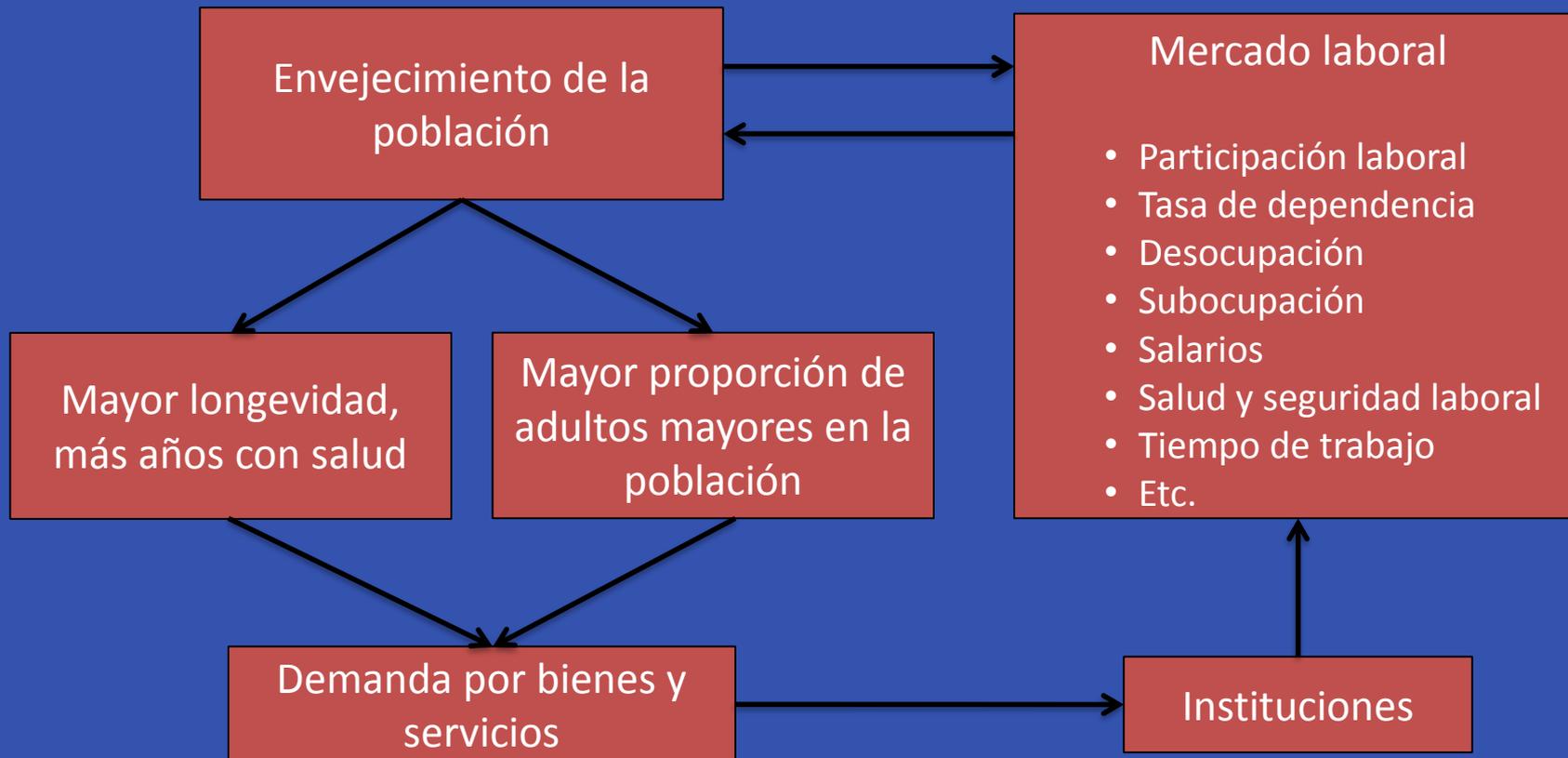
Menos nacimientos y más adultos mayores: ¿cuántos habitantes tendrá el mundo en 2050?

El fin del bono demográfico

Diario16, 04/08/19

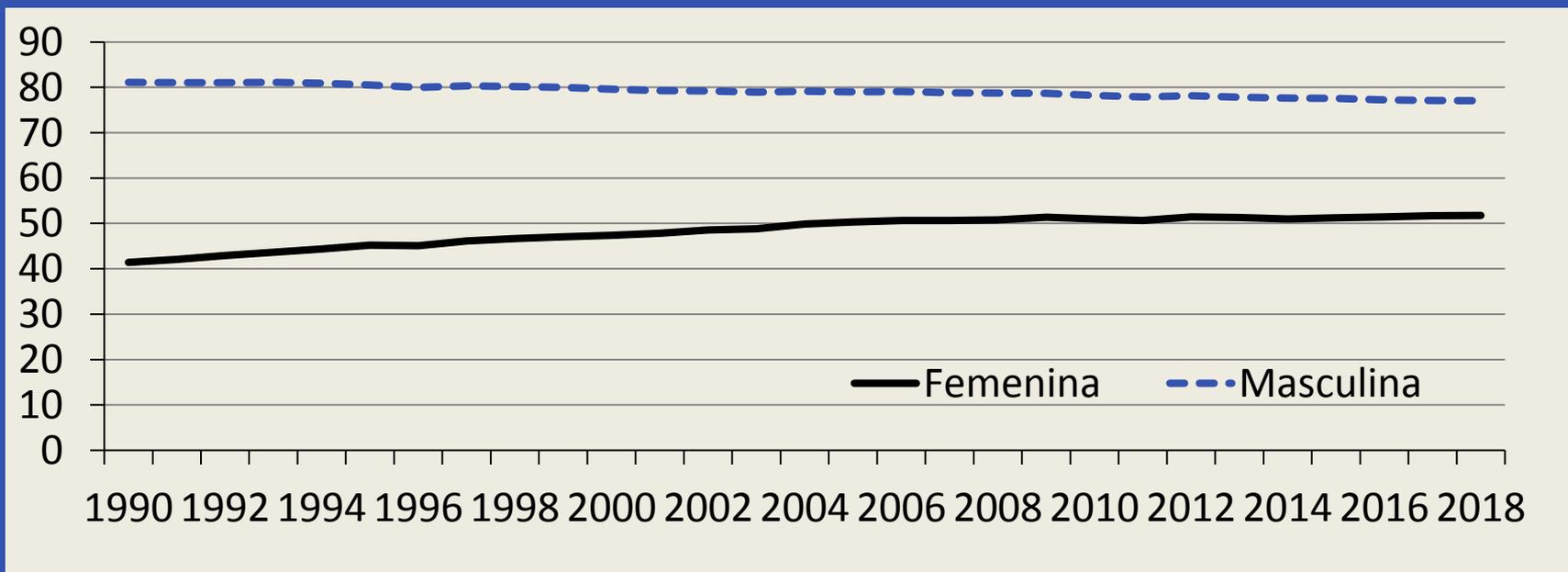
InfoBAE, 17/06/19

Impacto en y desde mercados laborales



Potencial bono de género

Tasa de participación laboral por género en América Latina y el Caribe 1990-2018, Población 15+





- + Personas mayores consumiendo bienes y servicios
- + Personas mayores buscando oportunidades de trabajo
- + Personas mayores trabajando
- + Personas mayores pensionados
- + Personas mayores dependientes (cuidado)
- + Mujeres trabajando

Envejecimiento, bono de género, ODS y mercado laboral



Trabajo decente y crecimiento económico



Meta 8.5

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Trabajo decente y crecimiento económico



Meta 8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de **trabajo seguro** y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Trabajo decente y crecimiento económico



Meta 8.10

Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el **acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos**

Envejecimiento, bono de género, ODS y mercado laboral



Fin de la pobreza



Meta 1.3

Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de **protección social para todos**, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables

Salud y bienestar



- 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por **enfermedades no transmisibles** mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar
- 3.8 Lograr la **cobertura sanitaria universal**, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos
- 3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo

Educación de calidad



Meta 4.3

De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las **competencias necesarias**, en particular técnicas y profesionales, para **acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento**

Envejecimiento y mercado laboral

Igualdad de género



- 5.1 Poner **fin** a todas las formas de **discriminación** contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- 5.4 Reconocer y **valorar los cuidados** y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país

Envejecimiento y mercado laboral

Reducción de las desigualdades



- 10.2 Potenciar y promover la **inclusión social, económica y política de todas las personas**, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- 10.3 Garantizar la **igualdad de oportunidades** y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las **leyes, políticas y prácticas** discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto
- 10.4 Adoptar políticas, especialmente **fiscales, salariales** y de **protección social**, y lograr progresivamente una mayor igualdad

Envejecimiento, bono de género, ODS y mercado laboral



Envejecimiento y mercado laboral

Medio ambiente y acceso a recursos

- Cambios en la distribución urbano/rural de la población
- Cambio en patrones de producción y consumo de bienes y servicios



Indicadores claves para incorporar en el análisis



De mercado laboral, por sector, género y sub-región:

- Participación / Ocupación / Desocupación / Subocupación
- Ingreso medio y distribución de ingresos (P90/P10)
- Informalidad y trabajo de cuidado no remunerado
- Horas trabajadas (tiempo parcial / tiempo completo)
- Accidentes laborales

Otros (indicadores medioambientales, educación, salud, etc.)



Muchas gracias

Guillermo Montt

montt@ilo.org

Organización Internacional del Trabajo
Oficina para el Cono Sur de América Latina
Santiago, Chile