



Implementación del Programa Universalización de Atención Primaria de Salud en Chile: Desafíos desde la visión de las y los Trabajadores.



"APROSAM la hacemos todo/as"



VISIÓN FUNCIONARIA:

¿QUÉ HEMOS VISTO ESTE AÑO?



"APROSAM la hacemos todo/as"



Valdivia

Ciudad en Chile :



Valdivia es una ciudad en el centro de Chile donde confluyen 3 ríos. El mercado de mariscos se ubica en la costa del río con leones marinos que pasean alrededor. Al otro lado del río se encuentra la isla Teja, donde se ubica el Museo de Arte Contemporáneo en una antigua cervecería. En el Museo Maurice van de Maele exhibe descubrimientos arqueológicos y se explora el pasado colonial del área. El gran Jardín Botánico se encuentra cerca del lugar.

— Google

Población: 182.086 (2024) [Organización de las Naciones Unidas](#)

Elevación: 5 m

Universidad: [Universidad Austral de Chile](#)

Clima: Clima oceánico

Código postal: 5090000

Coordenadas: 39°48'51"S 73°14'45"O / -39.8142, -73.2459

Curso de agua: [Río Calle-Calle](#), [Río Valdivia](#), [Río Caucau](#), [Río Angachilla](#), [Río Tornagaleones](#), [Río San Pedro](#)





DESAM



EXTERNO VALDIVIA



JORGE SABAT



ANGACHILLA



LAS ANIMAS



RURAL NIEBLA

4 CESFAM, 4 CECOSF, 5 POSTAS RURALES, 3 ESTACIONES DE SALUD, 2 FARMACIAS MUNICIPALES,
1 CENTRO JOVENES, 1 CENTRO RESOLUTIVIDAD



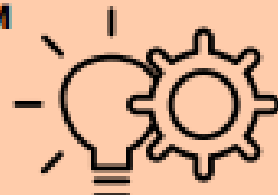
APS -U

ESTADO DE AVANCE VALDIVIA



1. PRIMER COMUNICADO DESAM VALDIVIA 18 DE ENERO 2024

SE COMUNICA DE MANERA FORMAL A TRAVES DE MAIL MASIVO A FUNCIONARIOS/AS



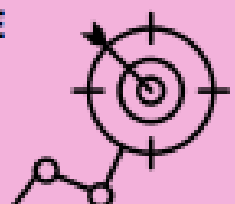
2. PRESENTACION EQUIPO REFORMA A COMUNAS PIONERAS

PRESENTACION MINSAL 31 DE ENERO 2024



3. LLEGADA DE ORD 112 (15 DE ENERO) Y LUEGO 152 (29 DE FEBRERO)

SOLO VIGENTE 152



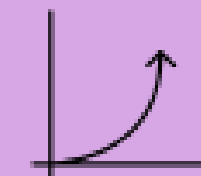
4. CONFORMACION EQUIPOS MOTORES

AVANZANDO EN EL PROCESO, SE CONFORMA EQUIPO MOTOR GENERAL QUE TIENE SU PRIMER ENCUENTRO EL 6 DE MARZO



5. ETAPA REUNIONES

SE FIJAN LA PERIODICIDAD DE LAS REUNIONES DONDE APS EQUIPO MOTOR COMUNAL (EN PROCESO DE DECRETO) SE REUNE SEMANALMENTE DESDE LA SEMANA DEL 11 DE MARZO (AQUI HILO DE APUNTES DE TRABAJO)

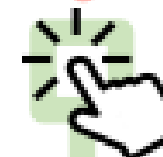


6. MESA COMUNICACION - PARTICIPACION



7. HITOS ADMINISTRATIVOS

ESTADO DE AVANCE DE LOS DOCUMENTOS POR FECHA



8. REPOSITORIO

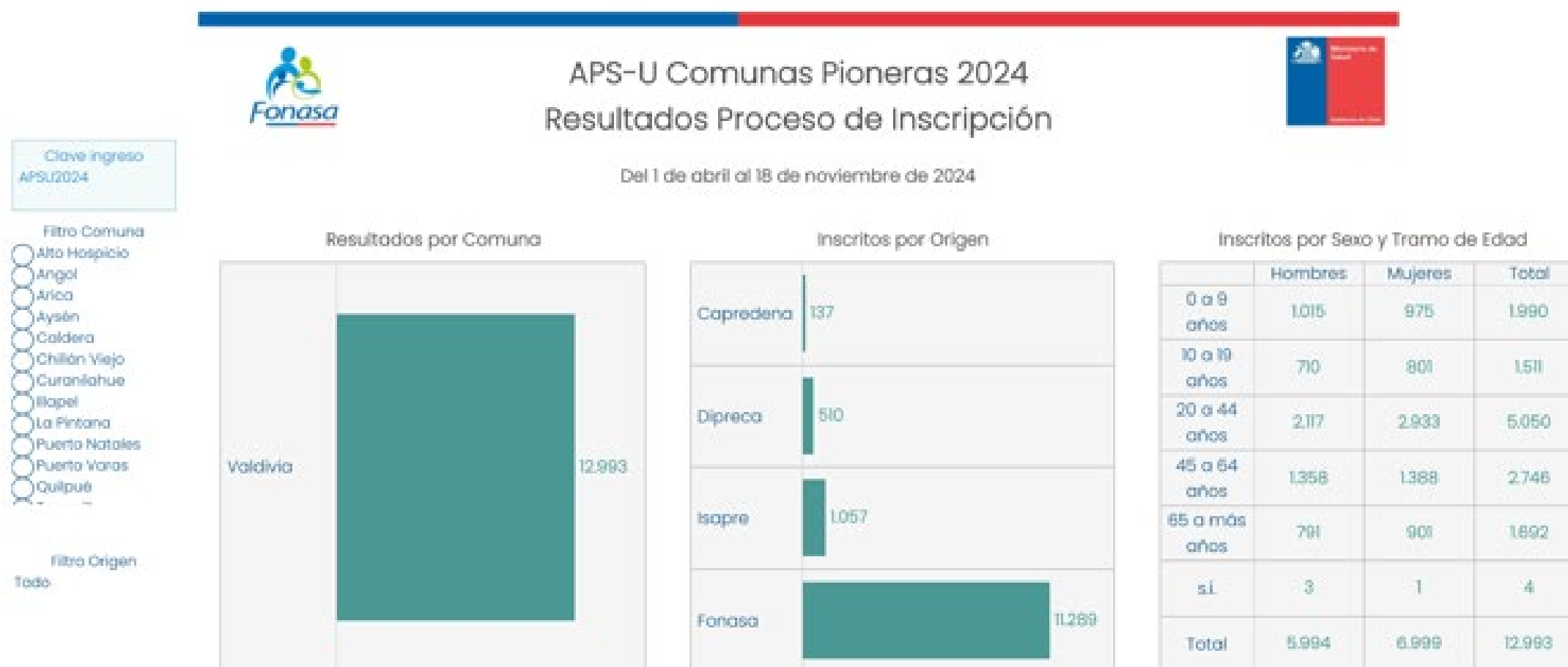
EN ESTE APARTADO ENCONTRARAS INFORMACION ADICIONAL QUE PUEDE SER DE TU INTERES RELATIVA A LA UNIVERSALIZACION DE LA APS





¿QUÉ PODEMOS DECIR DEL PROCESO DE INSCRIPCIÓN?

Comunas 2023
Comunas 2024



12.993 AL 18 NOV

2024





¿Integrar los sistemas de información en línea de Fonasa?



VALDIVIA

CORTE	Traslados (+)	Traslados (-)	Nuevos Inscritos	Inscritos de otros Seguros Migrados a Fonasa	Rechazados Previsional	Rechazados Fallecidos	Total Autorizados
30/09/2024	739	744	338	8	140	171	122.377
30/09/2023	438	489	194	1.019	1.095	73	118.316



4.061

2023-2024



3.122

2022-2023



¿POR QUÉ NOS PREOCUPA ESTO?



"APROSAM la hacemos todo/as"



¡¡RECURSOS!!

EN GENERAL:

Asimismo, la atención hospitalaria concentra el 58% del gasto en salud, mientras que la atención primaria gasta el 20% a pesar de resolver el 90% de la demanda asistencial del sistema. La tendencia general muestra un aumento sostenido al doble del gasto en todos sus componentes referente al quinquenio anterior. Destaca que las mayores

EN PARTICULAR:

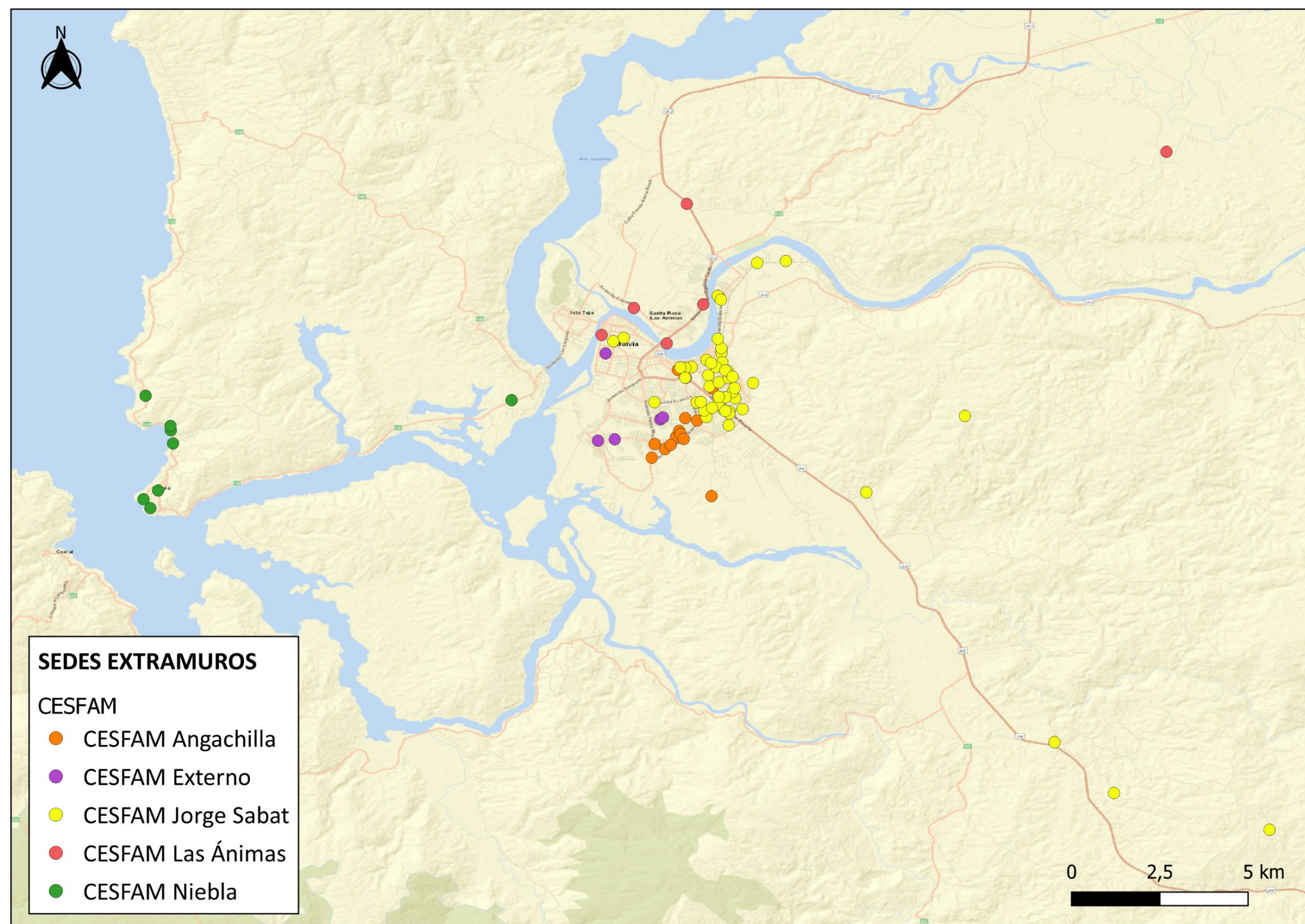
- ¡¡Cuándo llegaron los recursos!!
- ¿Cuándo llegaran los recursos?
- ¿Cuánto llegara de recursos el 2025?
- ¿Hasta cuándo se mantendrá como un PRAPS?



Los Trabajadores pedimos CERTEZAS!!



¿QUÉ PODEMOS DECIR DEL CONCEPTO EXTRAMURO?





- ¿SON CONDICIONES LABORALES EQUITATIVAS ENTRE FUNCIONARIOS?
- LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DEBEN AVANZAR EN INICIAR CON PROTOCOLOS DE SEGURIDAD EN LA ATENCION EXTRAMURO
- DESAFIO EN APLICAR LOS CRITERIOS DE LOS MANUALES DE ACREDITACION PARA PRESTADORES DE SALUD DE ATENCION ABIERTA: “CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE”.

¿ANTE CRISIS DE SEGURIDAD, ES RAZONABLE IMPLEMENTAR ATENCION EXTRAMURAL?



¿QUE PODEMOS DECIR DEL CONCEPTO RRHH?

ESTAMENTO	CESFAM Angachilla	CESFAM Dr. Jorge Sabat Gozalo	CESFAM Las Ánimas	CESFAM Niebla	Comunal	DESAM	Total general
Administrativo	154	44	44	44			286
As Social				22			22
Aux Servicio				22		264	286
Conductor			44	44		88	176
Enfermera	71	146	46	52			315
Fonoaudiologo	22	22	22	22			88
Kinesiologo	59	88	44	44			235
Matrona		62	15	44		44	165
Medico	117	101	90	60			368
Nutricionista	44						44
Odontologo	28	6	66	22			122
Podologo	6						6
Prof Cat B					22		22
Profesional B						132	132
Psicologo			15	11			26
QF	20		20				40
TANS						88	88
Tecnologo Medico					22	22	44
Tens	176	159	98	88	22	22	565
Tepar	44	44	22				110
Terapeuta Ocupacional	11	44	44	22			121
Tfar	44	132	110	20			306
TM	33	44					77
Total general	829	892	680	517	66	660	3644

**BRECHA 2022
DECLARADA:
4.688 HRS**



¿POR QUE NOS PREOCUPA ESTO?



"APROSAM la hacemos todo/as"



Martes y jueves 12:00 a 20:30 horas
Sábado: de 09:00 a 18:00 horas

HORARIO CARGO 2:

Lunes 12:30 a 20:30 horas
Martes, jueves 12:30 a 17:30 horas
Miércoles 12:30 a 20:30 horas.
Viernes 11:30 a 20:30 horas
Sábado: de 09:00 a 18:00 horas

HORARIO CARGO 3:

Lunes a jueves de 08:00 a 17:00 horas.
Viernes de 08:00 a 16:00 horas.

HORARIO CESFAM LAS ANIMAS

Lunes a jueves de 08:00 a 17:00 horas
Viernes de 08:00 a 16:00 horas.

HORARIO CESFAM ANGACHILLA.

Lunes, martes, jueves y viernes de 09:30 a 14:00 horas.
Miércoles 10:00 a 14:00 horas

Flexibilidad horaria según disponga la Dirección de cada establecimiento.

Lunes y miércoles de 10:00 a 13:00 horas.

Martes y jueves de 14:00 a 20:00 horas.

Viernes de 10:00 a 14:00 horas.

Disponibilidad de trabajar en horario diferido y flexibilidad de horario (sábados).

OTRAS CONSIDERACIONES

CESFAM LAS ANIMAS lunes a jueves 17:00 a 20:00 horas / viernes 16:00 a 20:00 horas. / sábado 09:00 a 13:00 horas.
CESFAM ANGACHILLA Lunes a Viernes 16:00 a 20:00 horas.

OTRAS CONSIDERACIONES

HORARIO:

Lunes y jueves de 08:00 a 13:00 horas.
Martes y miércoles de 14:00 a 18:00 horas.
Viernes de 13:00 a 17:00 horas.

OTRAS CONSIDERACIONES

Horario.

Lunes, martes , y viernes de 08:00 a 13:00 hrs.
miercoles de 10:00 a 13:00 horas.
Jueves de 15:00 a 19:00 hrs.

OTRAS CONSIDERACIONES

Según evaluación de desempeño se renueva contrato.

HORARIO: lunes: 14 a 20 hrs

Jueves: 14 a 20 hrs

Viernes: 14 a 19 hrs

Sábado: 9 a 14 hrs.

**¿ES ESTO NECESIDADES DE SERVICIO, O
CORRESPONDE A FALTA DE INFRAESTRUCTURA?**



CONSIDERACIONES FINALES:

DESAFIOS Y PREOCUPACIONES

VISION DESDE FOCO FUNCIONARIOS



"APROSAM la hacemos todo/as"



- MODERNIZACION DEL SOPORTE LEGAL QUE SUSTENTA LA RELACION ESTADO TRABAJADORES APS.

“MODERNIZACION ESTATUTO ATENCION PRIMARIA 19.378”

- EVALUACION REAL Y CERTERA DEL ESTADO DE INFRAESTRUCTURA EN APS.

“ N° USUARIOS VRS BOX DE ATENCION/ESPACIOS ADMINISTRATIVOS”

- EXTRAMURO: ¿ES LA SOLUCION?, ¿ES EFICIENTE EN EL ACCESO UNIVERSAL”, ¿SE JUSTIFICA SIEMPRE?



- CONDICIONES LABORALES JUSTAS Y EN LINEA CON LEGISLACION GARANTE DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y CONCILIACION DE LA VIDA FAMILIAR Y PERSONAL
- REVISAR INDICADORES, DEBEN SER COINCIDENTES CON LA INFORMACION REAL QUE SE QUIERE MEDIR
- RECURSOS PARA APS: ¿HAY CAPACIDAD DE MANTENER LOS RECURSOS?, ¿SE REVISARÁ EL DESFINANCIAMIENTO DE LA APS?



“UNIDA, FUERTE Y SOLIDARIA”



“APROSAM la hacemos todo/as”