

# Clasificación Unificada de Ocupaciones

agosto de 2019



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

Octava reunión del Grupo de Trabajo de la CEA sobre Clasificadores Internacionales (GTCI)  
Tegucigalpa, Honduras - 5-8 Agosto 2019.

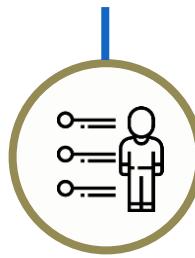
## Contenido

1. ¿Para qué sirve una clasificación de ocupaciones?
2. ¿Cuáles clasificaciones de ocupaciones existen en Colombia?
3. Definición y avances en la ruta de unificación
4. Retos

# 1. ¿Para qué sirve una clasificación de ocupaciones?

# Usos de la Clasificación de Ocupaciones

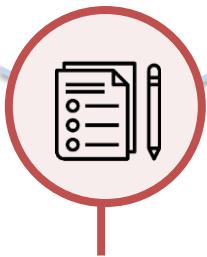
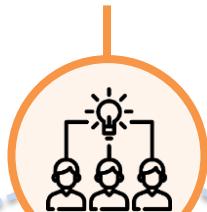
Gestión de convocatorias al organizar perfiles ocupacionales.



Generación de estadísticas para el seguimiento a políticas públicas.



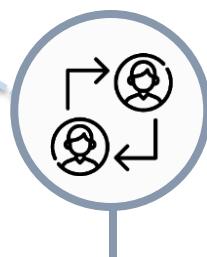
Mecanismo para la intermediación laboral empresarios-trabajadores.



Diseño de programas educativos enfocados en el mercado laboral.



Normalización y certificación de competencias laborales.



Gestión de la movilidad educativa, formativa y laboral a nivel nacional e internacional al contener perfiles comparables.



## 2. ¿Cuáles clasificaciones de ocupaciones existen en Colombia?



# Clasificaciones de ocupaciones en Colombia

**Desde 1995** en Colombia existen **dos clasificaciones** de ocupaciones:

1



Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO)

- Adaptada de la National Occupational Classification (NOC) de Canadá.
- Versión más reciente 2017.
- Estructura matricial.

2



Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones adaptada para Colombia (CIUO A.C.)

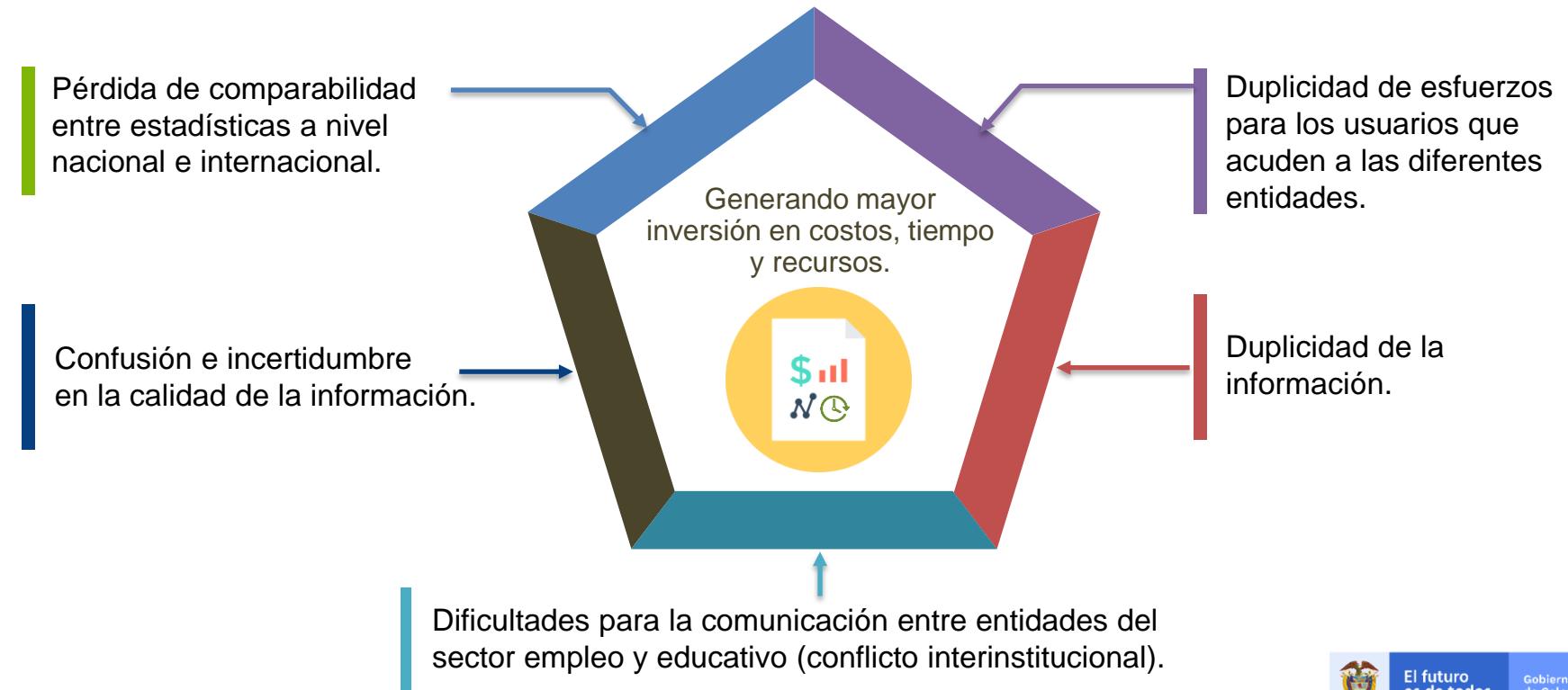
- Adaptada de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Versión más reciente 2015.
- Estructura jerárquica-piramidal.



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

# Problemática de la coexistencia de dos clasificaciones



### 3. Definición y avances en la ruta de unificación



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

# Articulación institucional



Equipo técnico



Comité de arbitraje institucional



Árbitros técnicos



# Definición de la ruta para la unificación



## Elaboración del plan de trabajo

- Análisis de los posibles escenarios.
- Definición de actividades y cronograma.
- Consolidación de la información técnica.



## Organización de sesiones de trabajo

- Mesas técnicas semanales.
- Preparación de documentos técnicos con preguntas orientadoras.
- Revisión de experiencias internacionales (Estados Unidos, Canadá, Unión Europea, Uruguay y México).



## Estrategia de seguimiento a avances y entrega de productos

- Actas de reunión.
- Sesiones técnicas intermedias (solución cuellos de botella).
- Inclusión en el plan de trabajo de la Comisión Intersectorial para la Gestión del Recurso Humano (CIGERH).
- Socialización con directivos Mintrabajo, DANE y SENA.
- Reporte matriz del Sistema de Información y Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB) (al día, sin retraso).



# Ruta de unificación

**01**

**Marzo - Abril 2019**

## PREPARACIÓN

Definir roles y equipos técnicos.

**02**

**Mayo- Julio 2019**

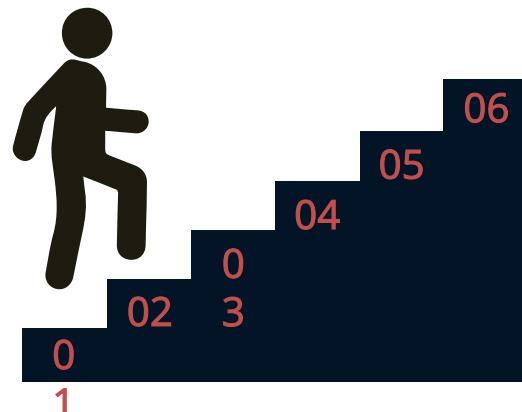
## ACUERDOS TÉCNICOS

- Homologación conceptual.
- Definición de la estructura de la clasificación.- Estructuración del perfil ocupacional.

**03**

## PILOTAJE

- Pruebas de la clasificación en los siguientes sectores: construcción, economía naranja y las TIC.



## Estrategia de seguimiento a avances y entrega de productos

- Sesiones técnicas intermedias, socialización con directivos Mintrabajo, DANE y SENA
- Reporte matriz del Sistema de Información
- Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB).

**04**

## EXPEDICIÓN DE NORMATIVA

- Elaboración del decreto único que oficialice la Clasificación Unificada de Ocupaciones.

**05**

## CONSOLIDACIÓN Y VALIDACIÓN

- Desarrollo de la clasificación para los demás sectores.
- Revisión por parte de expertos.

**06**

**Agosto 2020**

## DIFUSIÓN

Publicación de la Clasificación Unificada de Ocupaciones.

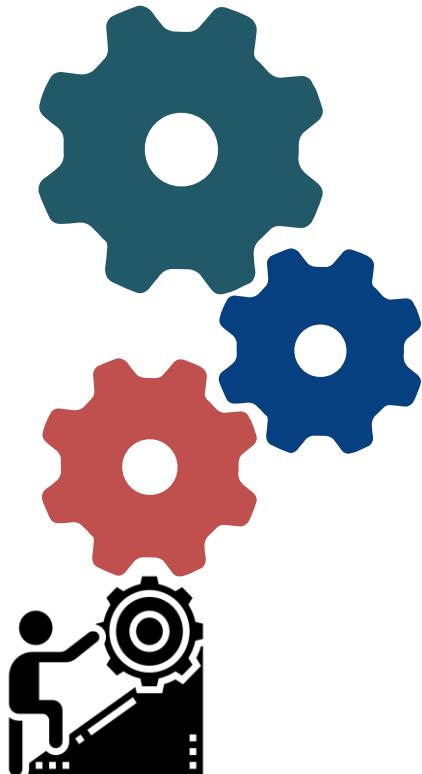
## 5. Retos



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

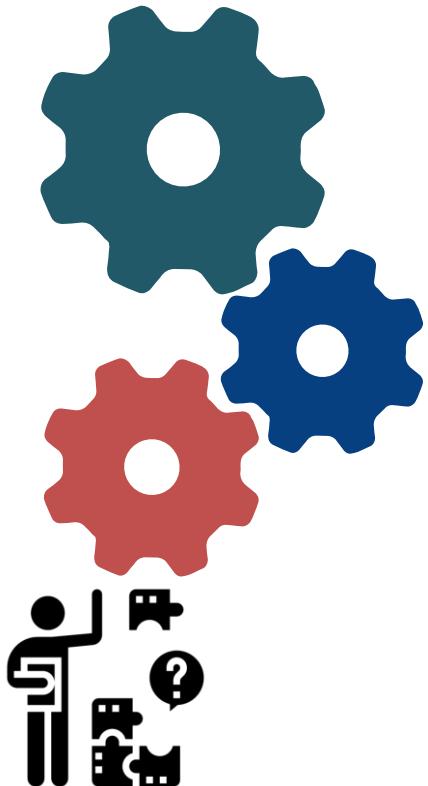
# Retos



- Unificar las dos clasificaciones.
- Generar una clasificación que responda al escenario económico actual (Economía Naranja, Economía Digital, Economía Circular).
- Consolidar todos los perfiles ocupacionales y el listado de denominaciones ocupacionales existentes en el país.
- Desarrollar herramientas innovadoras con el fin de mantener actualizado el listado de denominaciones.
- Fortalecer las alianzas institucionales para mejorar la intermediación laboral y las estadísticas ocupacionales, a través del uso de la Clasificación Unificada de Ocupaciones.



# Retos



- Elaborar un decreto único que regule el funcionamiento de la Clasificación Unificada de Ocupaciones y delimite los roles involucrados.
- Derogar los actos administrativos que establecen el uso de las dos clasificaciones actuales.
- Oficializar la Clasificación Unificada de Ocupaciones (acto administrativo, difusión y publicación).



# Clasificación Unificada de Ocupaciones

agosto de 2019



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia