

Clasificación Unificada de Ocupaciones

agosto de 2019



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Octava reunión del Grupo de Trabajo de la CEA sobre Clasificadores Internacionales (GTCl)
Tegucigalpa, Honduras - 5-8 Agosto 2019.



Contenido

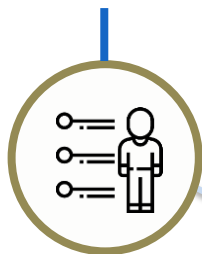
1. ¿Para qué sirve una clasificación de ocupaciones?
2. ¿Cuáles clasificaciones de ocupaciones existen en Colombia?
3. Definición y avances en la ruta de unificación
4. Retos



1. ¿Para qué sirve una clasificación de ocupaciones?

Usos de la Clasificación de Ocupaciones

Gestión de convocatorias al organizar perfiles ocupacionales.



Generación de estadísticas para el seguimiento a políticas públicas.



Mecanismo para la intermediación laboral empresarios-trabajadores.



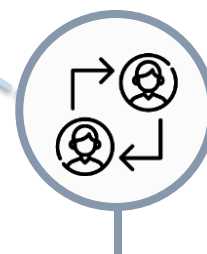
Diseño de programas educativos enfocados en el mercado laboral.



Normalización y certificación de competencias laborales.



Gestión de la movilidad educativa, formativa y laboral a nivel nacional e internacional al contener perfiles comparables.



2. ¿Cuáles clasificaciones de ocupaciones existen en Colombia?



Clasificaciones de ocupaciones en Colombia

Desde 1995 en Colombia existen **dos clasificaciones** de ocupaciones:

1



Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO)

- Adaptada de la National Occupational Classification (NOC) de Canadá.
- Versión más reciente 2017.
- Estructura matricial.

2

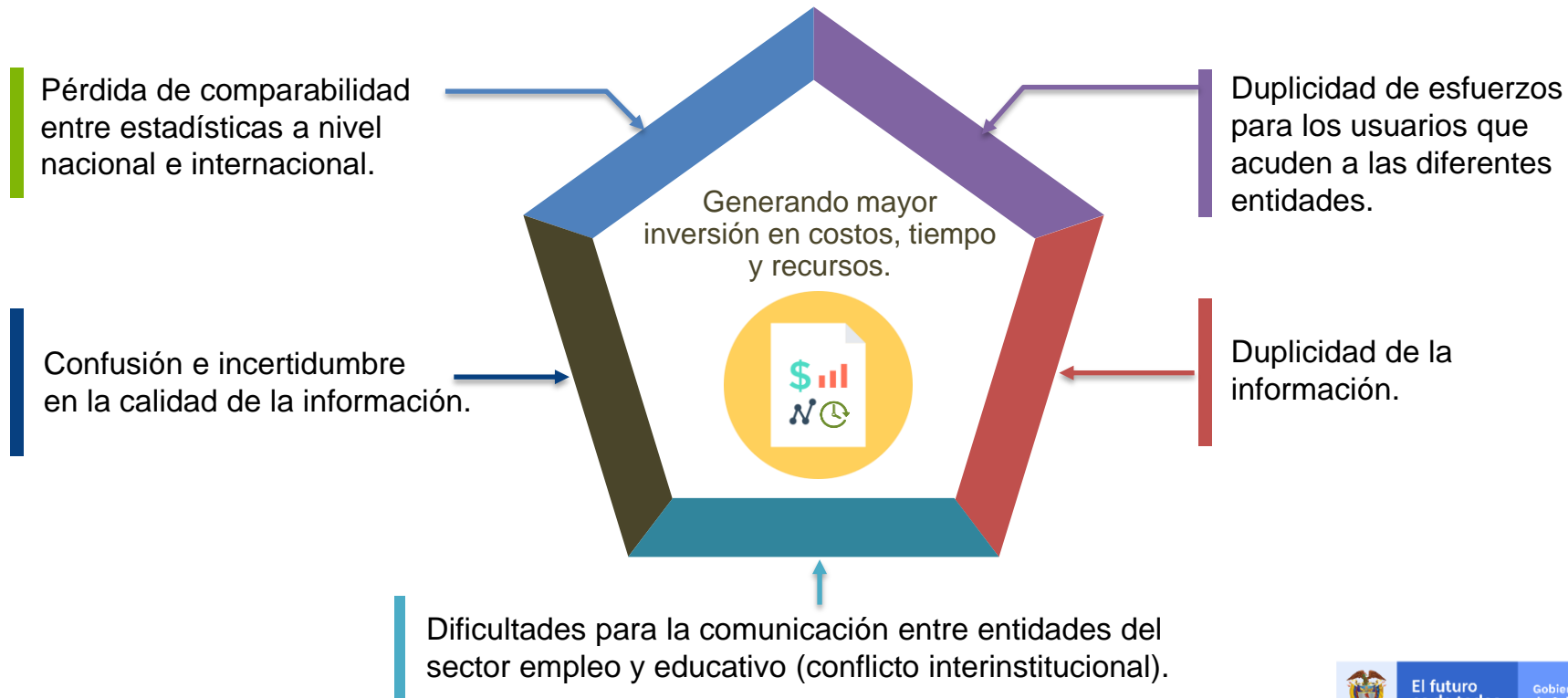


Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones adaptada para Colombia (CIUO A.C.)

- Adaptada de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Versión más reciente 2015.
- Estructura jerárquica-piramidal.



Problemática de la coexistencia de dos clasificaciones



3. Definición y avances en la ruta de unificación



Articulación institucional



Equipo técnico



Comité de arbitraje institucional



Árbitros técnicos



Definición de la ruta para la unificación



Elaboración del plan de trabajo

- Análisis de los posibles escenarios.
- Definición de actividades y cronograma.
- Consolidación de la información técnica.



Organización de sesiones de trabajo

- Mesas técnicas semanales.
- Preparación de documentos técnicos con preguntas orientadoras.
- Revisión de experiencias internacionales (Estados Unidos, Canadá, Unión Europea, Uruguay y México).



Estrategia de seguimiento a avances y entrega de productos

- Actas de reunión.
- Sesiones técnicas intermedias (solución cuellos de botella).
- Inclusión en el plan de trabajo de la Comisión Intersectorial para la Gestión del Recurso Humano (CIGERH).
- Socialización con directivos Mintrabajo, DANE y SENA.
- Reporte matriz del Sistema de Información y Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB) (al día, sin retraso).



Ruta de unificación

01

Marzo - Abril 2019

PREPARACIÓN

Definir roles y equipos técnicos.

02

Mayo- Julio 2019

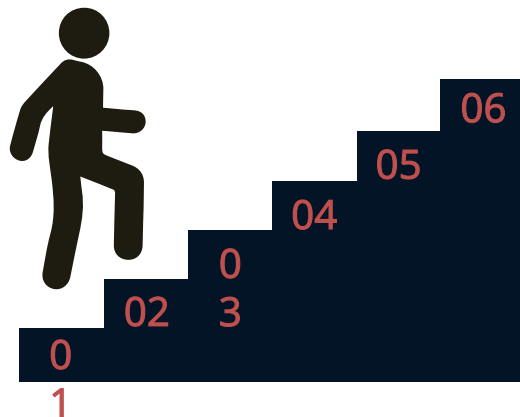
ACUERDOS TÉCNICOS

- Homologación conceptual.
- Definición de la estructura de la clasificación.- Estructuración del perfil ocupacional.

03

PILOTAJE

- Pruebas de la clasificación en los siguientes sectores: construcción, economía naranja y las TIC.



Estrategia de seguimiento a avances y entrega de productos

- Sesiones técnicas intermedias, socialización con directivos Mintrabajo, DANE y SENA
- Reporte matriz del Sistema de Información
- Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB).

04

EXPEDICIÓN DE NORMATIVA

- Elaboración del decreto único que oficialice la Clasificación Unificada de Ocupaciones.

05

CONSOLIDACIÓN Y VALIDACIÓN

- Desarrollo de la clasificación para los demás sectores.
- Revisión por parte de expertos.

06

Agosto 2020

DIFUSIÓN

Publicación de la Clasificación Unificada de Ocupaciones.

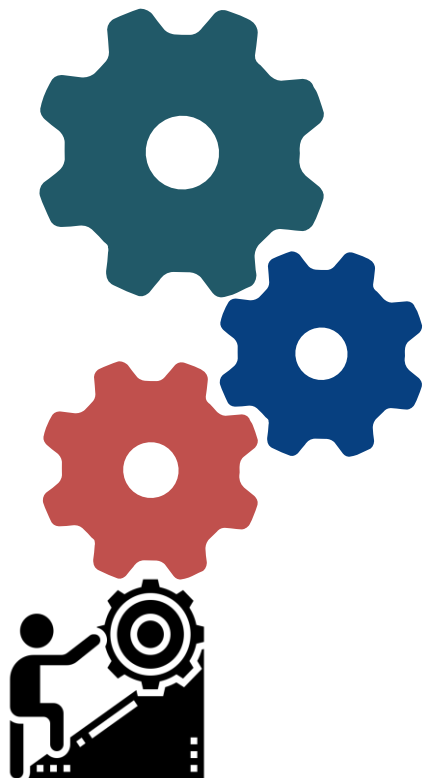
5. Retos



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Retos



Unificar las dos clasificaciones.

Generar una clasificación que responda al escenario económico actual (Economía Naranja, Economía Digital, Economía Circular).

Consolidar todos los perfiles ocupacionales y el listado de denominaciones ocupacionales existentes en el país.

Desarrollar herramientas innovadoras con el fin de mantener actualizado el listado de denominaciones.

Fortalecer las alianzas institucionales para mejorar la intermediación laboral y las estadísticas ocupacionales, a través del uso de la Clasificación Unificada de Ocupaciones.



Retos



Elaborar un decreto único que regule el funcionamiento de la Clasificación Unificada de Ocupaciones y delimite los roles involucrados.

Derogar los actos administrativos que establecen el uso de las dos clasificaciones actuales.

Oficializar la Clasificación Unificada de Ocupaciones (acto administrativo, difusión y publicación).



Clasificación Unificada de Ocupaciones

agosto de 2019



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia