



NACIONES UNIDAS



**Iliana Vaca Trigo**

Oficial Asociada de Asuntos  
Sociales

División de Asuntos de Género

# *La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género: sinergias para la igualdad en América Latina y el Caribe*

*Seminario sobre la Implementación del  
Marco de Indicadores para los ODS  
3 abril 2017*



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# La presentación

---

- 1. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**
- 2. La Agenda Regional de Género y la Estrategia de Montevideo: respuesta a los desafíos y prioridades de América Latina y el Caribe**
- 3. Arquitectura regional e indicadores de seguimiento**
- 4. Reflexiones finales**

# “Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible no es desarrollo ni es sostenible”



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

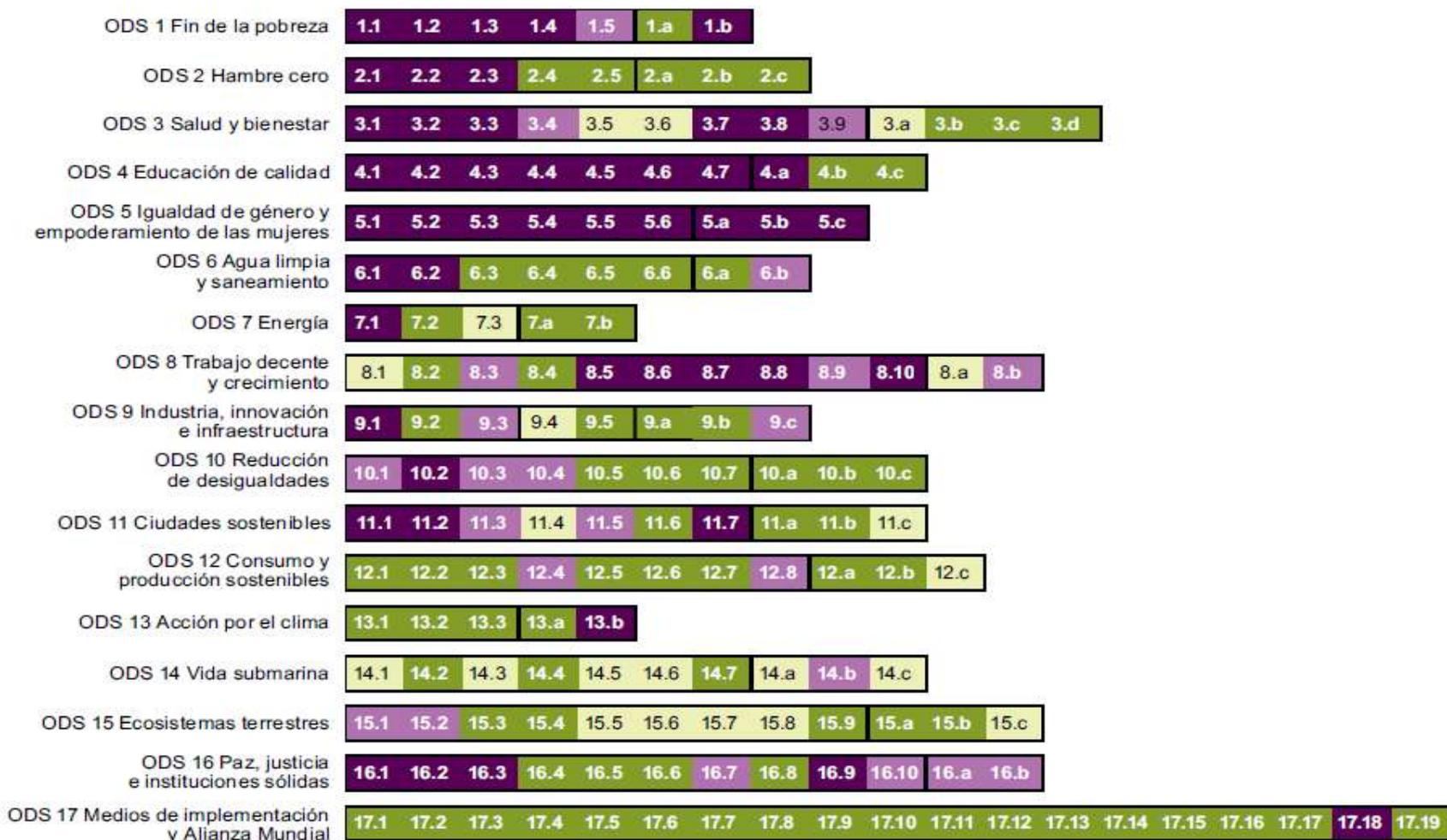
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



# ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Metas temáticas		Metas relacionadas con medios de implementación	
5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	5.a	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales
5.2	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación		
5.3	Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina	5.b	Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres
5.4	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país		
5.5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	5.c	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles
5.6	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen		

# Propuesta de transversalización de la igualdad de género en los Objetivos de Desarrollo Sostenible



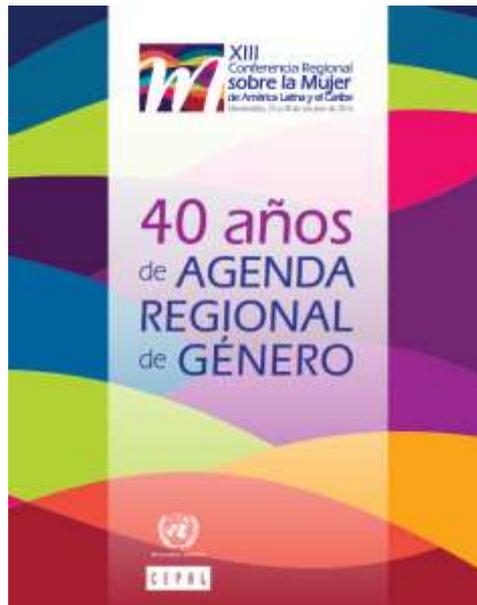
- Metas explícitas de igualdad de género o de derechos de las mujeres
- Metas implícitas de igualdad de género o de derechos de las mujeres
- Metas que crean condiciones para la igualdad de género o los derechos de las mujeres
- Metas vinculadas de forma indirecta a la igualdad de género o los derechos de las mujeres
- Separación entre metas temáticas y metas de implementación



CEPAL

# Agenda Regional de Género

Los compromisos de los gobiernos de América Latina y el Caribe con los derechos y la autonomía de las mujeres, y la igualdad de género, que se aprobaron en las reuniones de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, desde la I Conferencia en La Habana (1977) hasta la XIII Conferencia en Montevideo (2016).



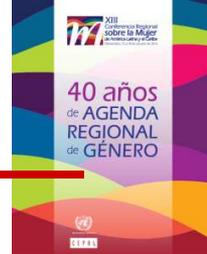
- ✓ Es retomada y complementada por los acuerdos asumidos en otras Conferencias Regionales (Población y Desarrollo, Estadística, Desarrollo Social).
- ✓ Se refuerza y retroalimenta con las plataformas y programas de acción de las conferencias de las Naciones Unidas y con los compromisos vinculantes (CEDAW y la Convención de Belém do Pará).
- ✓ Confluye con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- ✓ Es una Agenda ambiciosa, profunda e integral acordada intergubernamentalmente. La participación activa del movimiento feminista y de mujeres y el apoyo de todo el sistema de las Naciones Unidas han sido elementos centrales para su elaboración e implementación a nivel nacional.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Agenda Regional de Género



## Complementa y profundiza los ODS según las prioridades y desafíos de América Latina y el Caribe

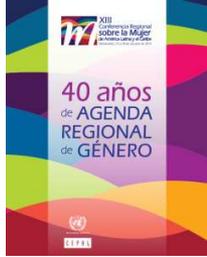
Agenda 2030 establece:	Agenda Regional de Género avanza:
<p>- Poner fin a todas las formas de discriminación y de violencia contra las mujeres y las niñas (metas 5.1, 5.2, 5.3, 10.2, 16.1, 16.2 y 16.3).</p>	<p>-Transformar los patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y la cultura del privilegio.</p> <p>-Leyes, políticas, <b>medidas</b> preventivas, penales, de protección y atención para lograr la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, feminicidios, trata y tráfico, ciberacoso.</p> <p>- Acciones en diferentes <b>ámbitos</b> (laboral, político, educativo, salud, medios de comunicación y TIC's, en caso de desastres naturales, etc.).</p> <p>- <b>Diversidad</b> de mujeres: niñas, adolescentes, jóvenes, adultas mayores, indígenas, afrodescendientes, rurales, LGBTI y mujeres con discapacidad.</p> <p>(Fuente: Estrategia de Montevideo y párr. 80, 82, 84, 89, 90, 93, 96 Consenso de Santo Domingo).</p>



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Agenda Regional de Género



Complementa y profundiza los ODS según las prioridades y desafíos de América Latina y el Caribe

Agenda 2030 establece:	Agenda Regional de Género avanza:
<p>- Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerado (meta 5.4).</p>	<p>- <b>Cuidado</b> como <b>derecho</b>, necesidad de superar la división sexual del trabajo, de destinar recursos para encuestas de uso del tiempo, la creación de cuentas satélites y políticas de corresponsabilidad. (Fuente: Estrategia de Montevideo y párr. 19, 57 Consenso de Santo Domingo).</p>



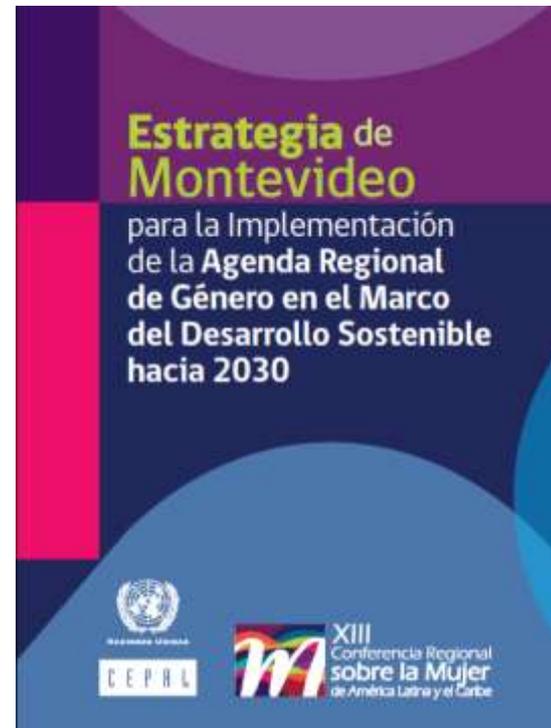
NACIONES UNIDAS

CEPAL

# La Estrategia de Montevideo

---

- Surge de la necesidad de pasar de los compromisos a la acción.
- Aprobada por consenso en la XIII CRM en Montevideo (2016).
- Es un instrumento político-técnico que se adapta a las prioridades nacionales y subnacionales.
- Reconoce el liderazgo de los mecanismos para el adelanto de las mujeres y compromete a toda la estructura del Estado.



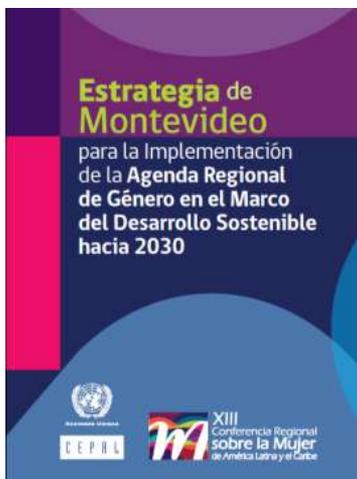
# La Estrategia de Montevideo



Las 74 medidas de los ejes están interrelacionadas y su puesta en marcha contribuye a crear las condiciones estructurales para la implementación de políticas públicas de igualdad y garantía de derechos de las mujeres en el marco del desarrollo sostenible.

# La Estrategia de Montevideo

## Herramienta para superar las brechas en la implementación de los ODS a nivel regional



La Estrategia complementa los medios de implementación de los ODS y contribuye a evitar que el progreso de unos objetivos se lleve a cabo a través de medios que obstaculicen el logro de las metas vinculadas a la igualdad de género y los derechos de las mujeres y las niñas.

# La Estrategia de Montevideo

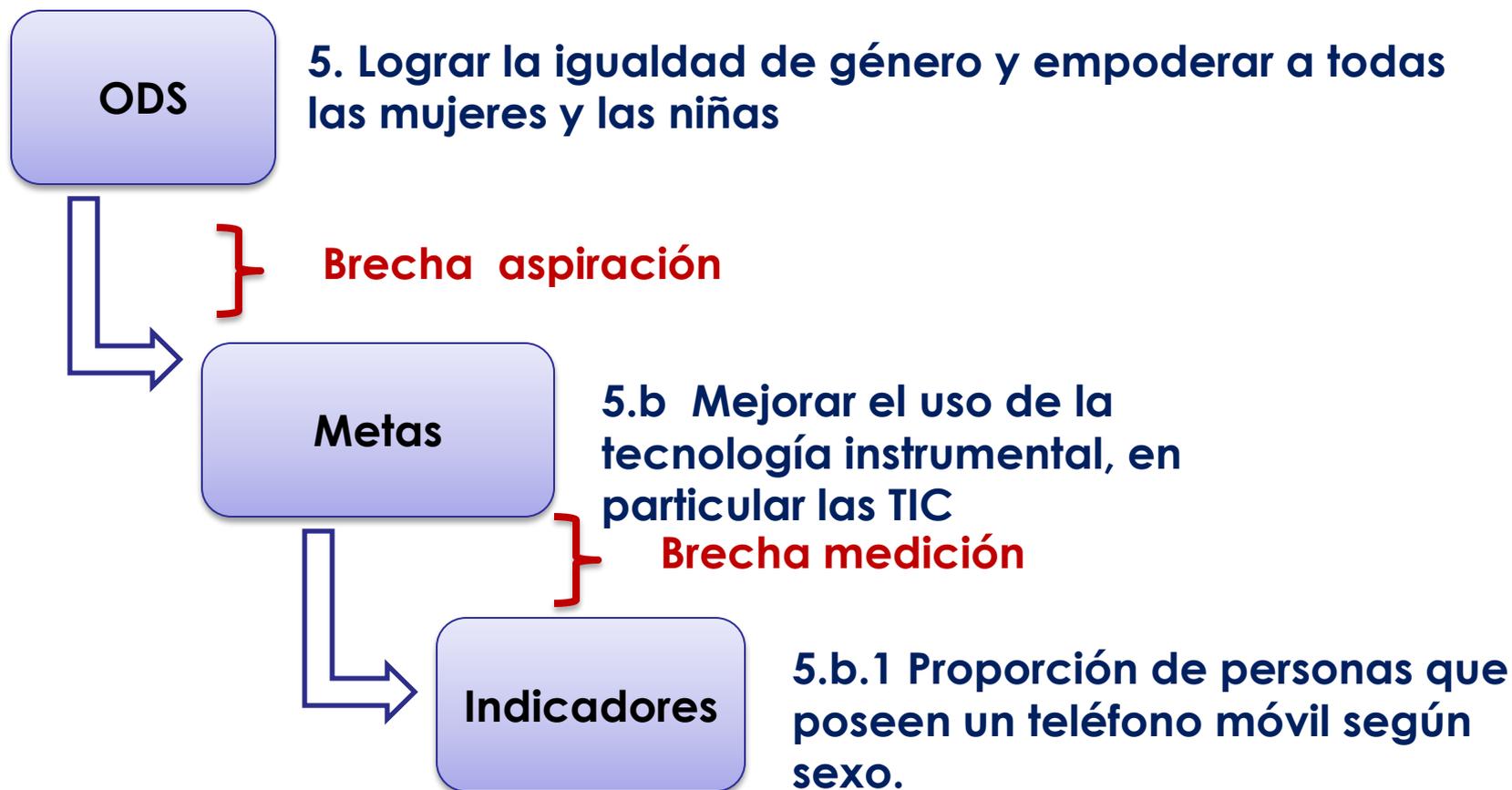
## Herramienta para superar las brechas en la implementación de los ODS a nivel regional

Si un país aumenta sus exportaciones (meta 17.11) o su flujo de inversión extranjera directa (meta 10.b) a través de industrias intensivas en trabajo femenino precario, podría estar cumpliendo la meta de exportaciones o de atracción de inversiones pero retrasar el logro del empleo de calidad para las mujeres (ODS 8).

- Para evitar este efecto no deseado, la Estrategia de Montevideo propone: alinear las políticas macroeconómicas, comerciales y de inversión con los derechos de las mujeres.
- Abre una oportunidad para realizar evaluaciones de los efectos de las políticas comerciales y de inversión en los derechos humanos de las mujeres y modificarlas en caso de ser necesario.

# La Estrategia de Montevideo

## Herramienta para superar las brechas en la implementación de los ODS a nivel regional



# Arquitectura regional

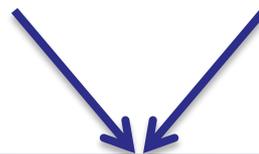


## Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

### Grupo de Trabajo de Estadísticas de Género

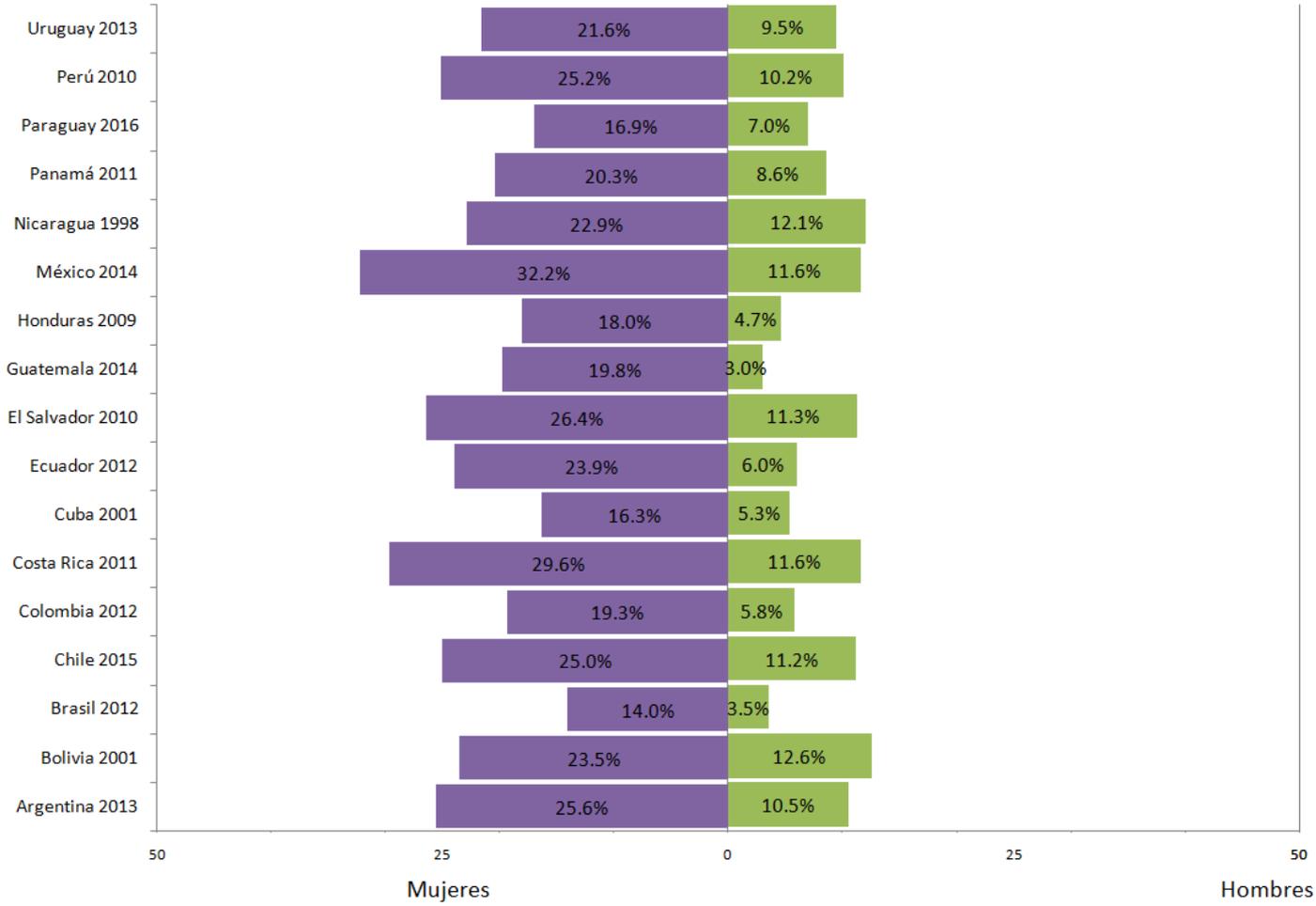
**9. Sistemas de información: transformar datos en información, información en conocimiento y conocimiento en decisión política**

Profundizar el trabajo articulado entre la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y la Conferencia Estadística de las Américas de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, y promover la cooperación entre países y la participación en los períodos de sesiones de la Comisión Estadística de las Naciones Unidas (Estrategia de Montevideo, medida 9.1)



**Observatorio de Igualdad de Género**  
de América Latina y el Caribe

## América Latina (17 países): Indicador ODS 5.4.1 (Tier II) Proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, según sexo.



**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso de tiempo de los respectivos países.

## El trabajo no remunerado de las mujeres es el soporte de las sociedades y sustenta la economía

**Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares**  
(En porcentajes del PIB)



(1) Gran Área Metropolitana

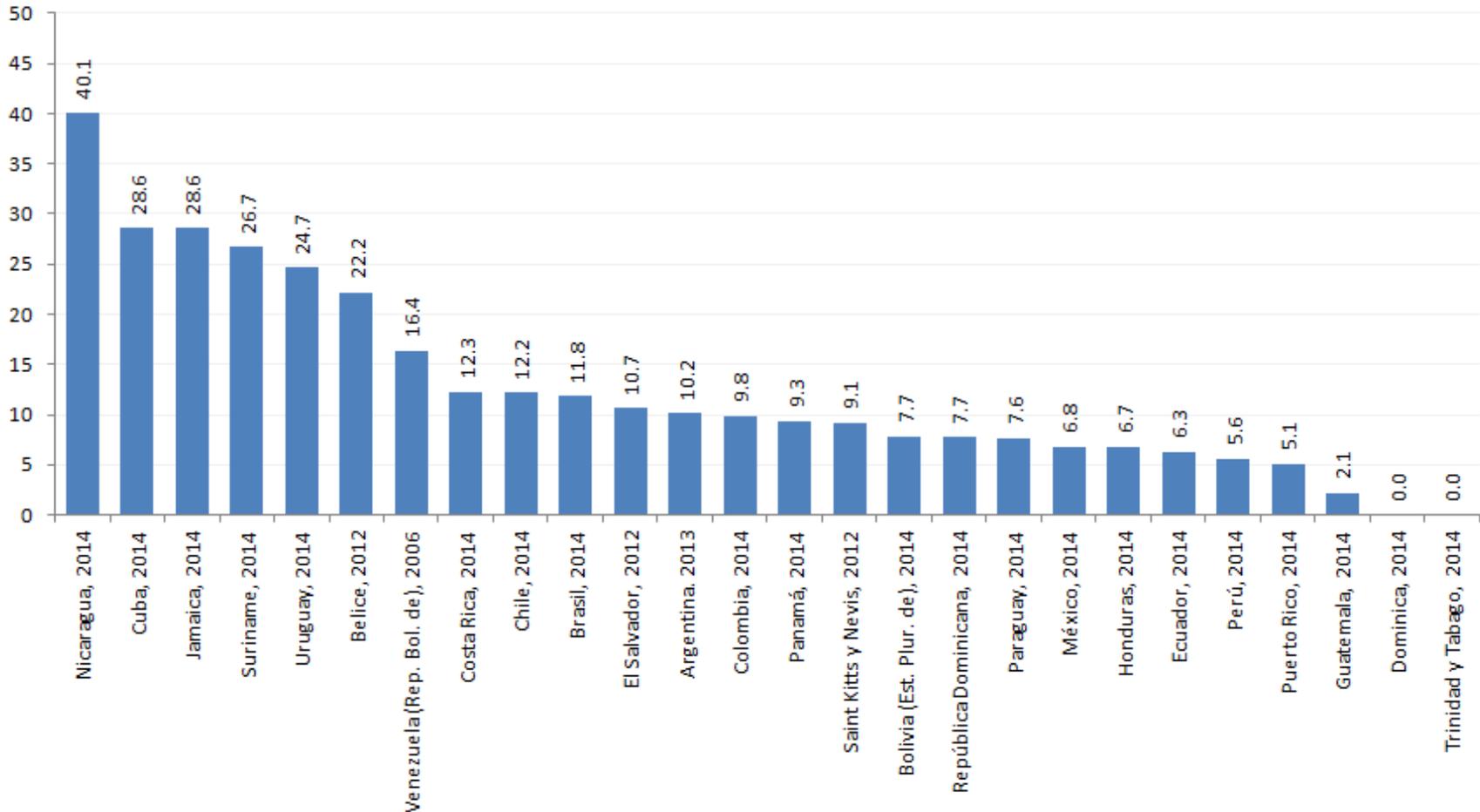
**Fuente:** Elaboración propia en base a la valorización del trabajo no remunerado de cada uno de los países

La adopción en 2015 de la Clasificación de Actividades de Uso del Tiempo para América Latina y el Caribe (CAUTAL) por los países miembros de la Conferencia Estadística de las Américas de la CEPAL permitirá armonizar las encuestas de uso del tiempo en la región

En 19 países de la región existe por lo menos una medición del tiempo destinado al trabajo doméstico y de cuidados

# Indicadores

## Indicador ODS 5.5.1 (Tier III) - Proporción de escaños ocupados por mujeres en los gobiernos locales América Latina (26 países): mujeres alcaldesas electas, 2014

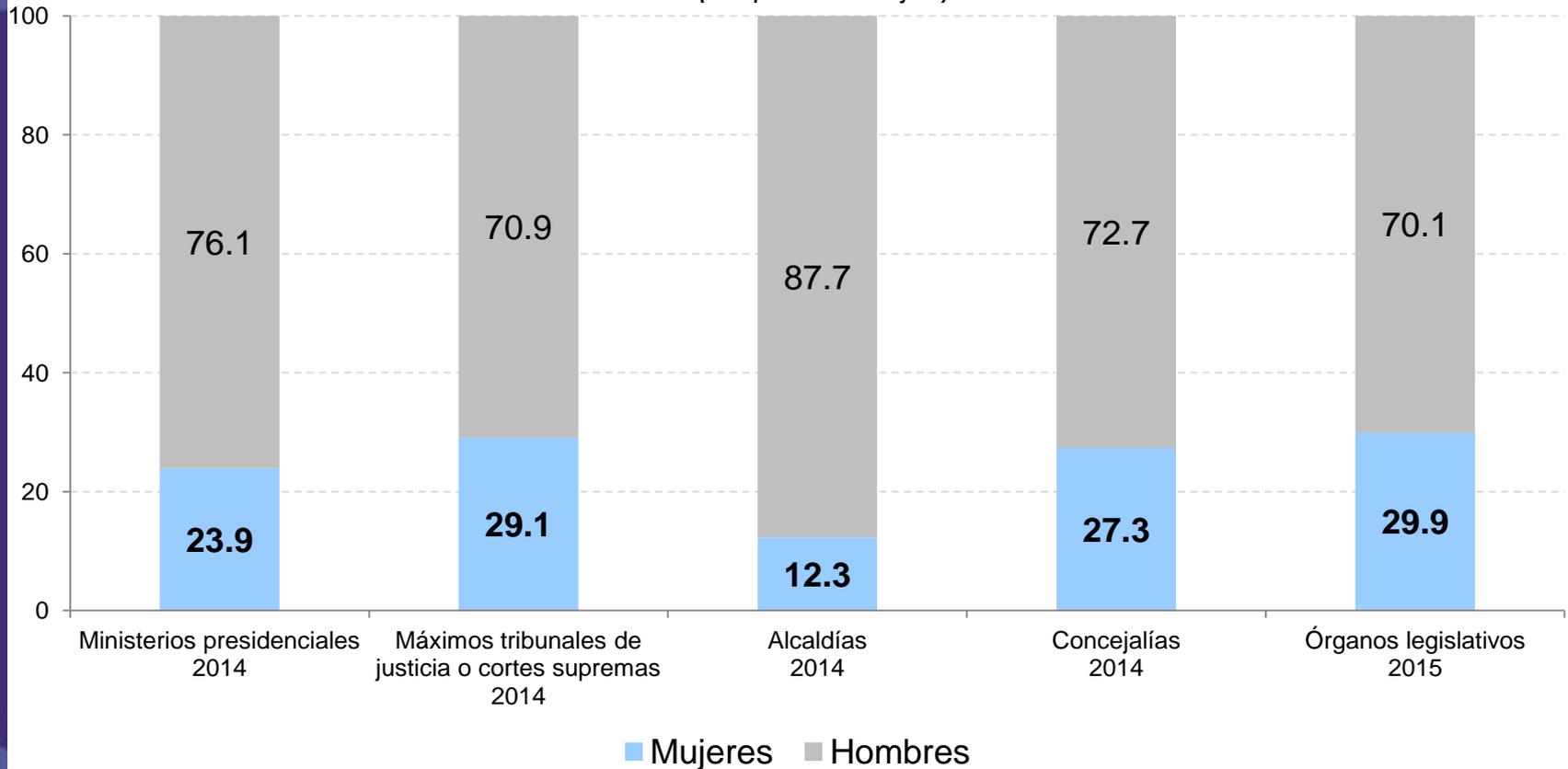


**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, sobre la base de fuentes oficiales.

# La autonomía en los procesos de adopción de decisiones y el ejercicio del poder: una deuda.

La presencia de mujeres no supera el 30% en ningún nivel del poder ejecutivo y legislativo

**América Latina: promedios regionales de participación en cargos de toma de decisiones, último dato disponible**  
(En porcentajes)

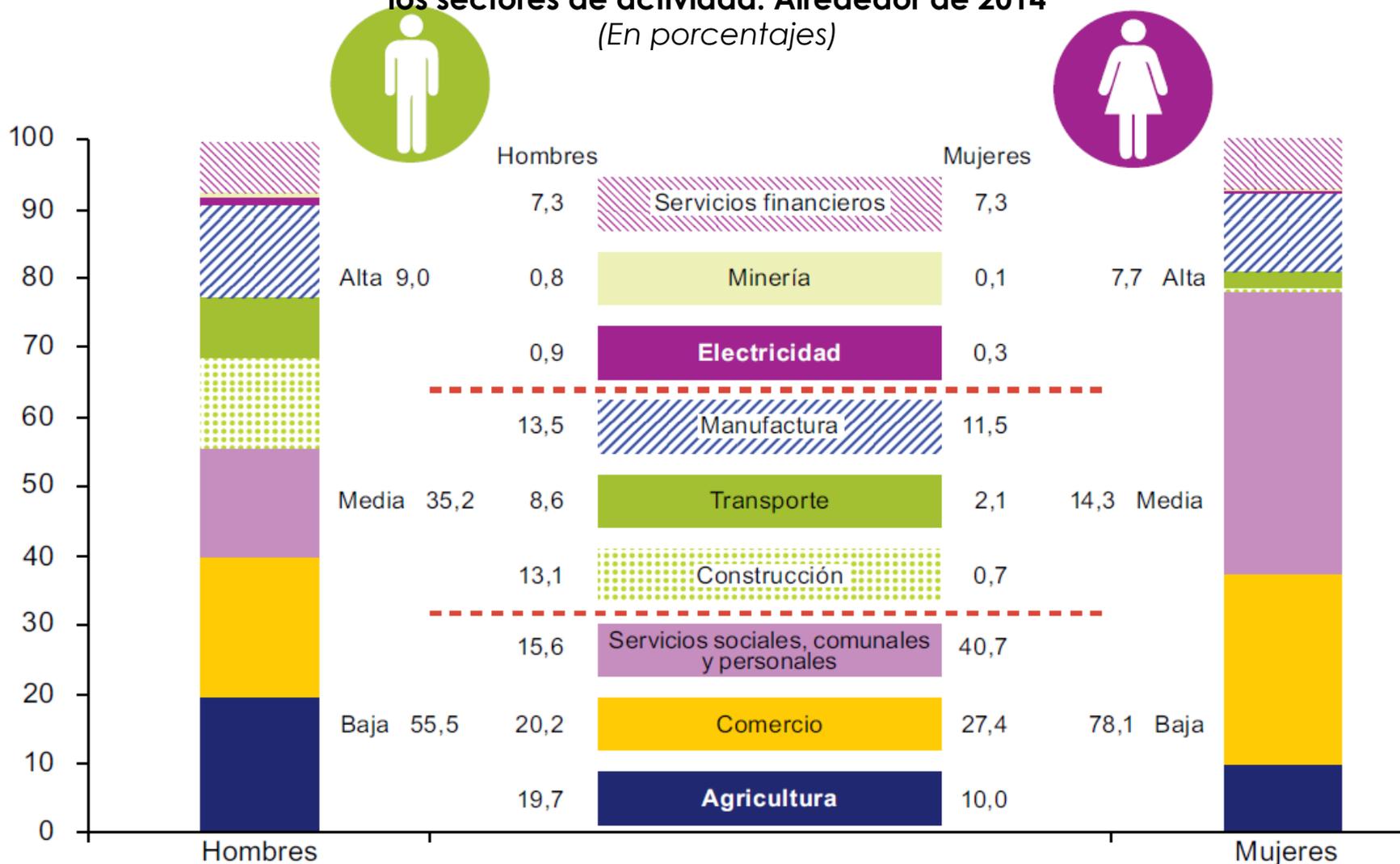


**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe [en línea] <http://oig.cepal.org/es>.

# 8 de 10 mujeres trabajan en sectores de baja productividad

América Latina (promedio ponderado de 18 países). Empleo según nivel de productividad de los sectores de actividad. Alrededor de 2014

(En porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.



CEPAL

# Más de la mitad de las mujeres de la región no tienen ingresos propios o sus ingresos son menores a 1 salario mínimo



En la región **1 de cada 3 mujeres** no posee ingresos propios mientras que esta misma situación afecta a **1 de cada 10 hombres**

...además **1 de cada 4 mujeres** posee ingresos propios inferiores a un salario mínimo

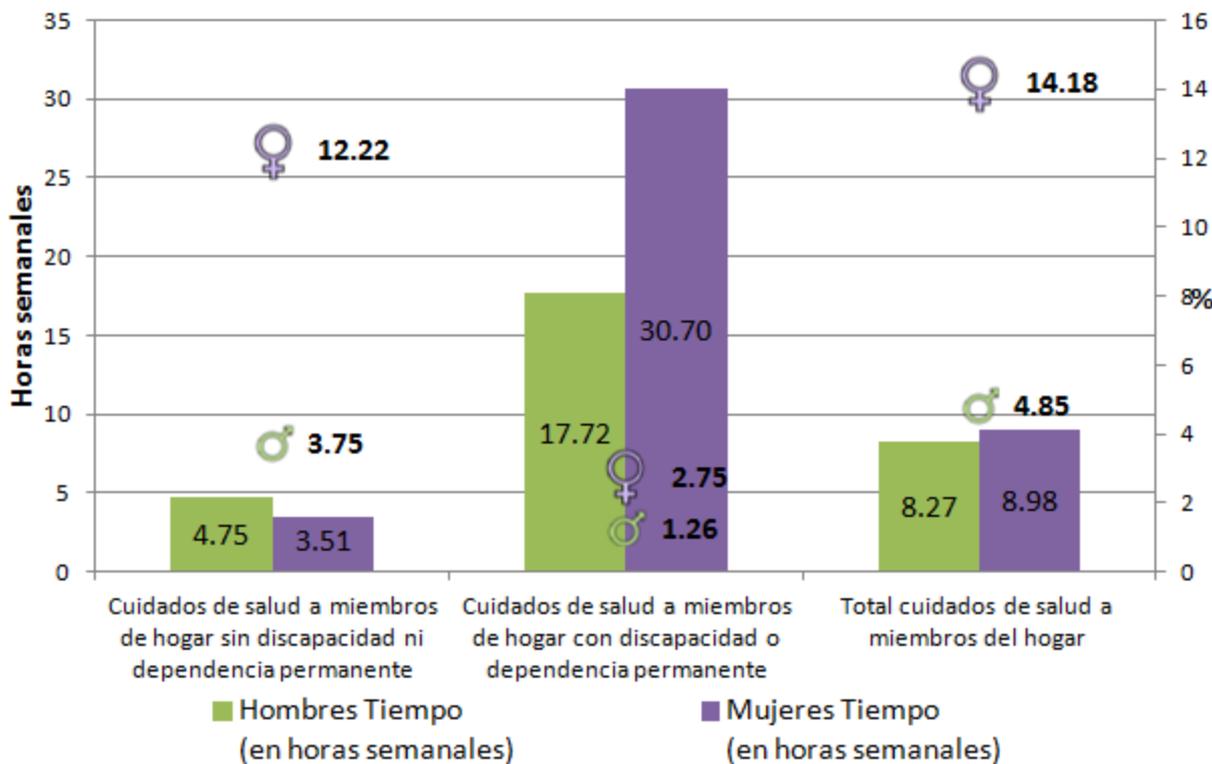
... en las capas medias de los ingresos los **hombres** están más representados ya que más del **50%** tiene ingresos entre un salario mínimo y 4 mientras que para las **mujeres** esta cifra asciende a **37%**.

...hay una mayor proporción de **hombres (16%)** con salarios superiores a 4 salarios mínimos, mientras que para las **mujeres** esta cifra es de **7.4%**

# El cuidado de la salud es una de las actividades no remuneradas con mayor relevancia dentro del hogar y a su vez con mayor precio en el mercado.

No pueden lograrse buenas políticas de salud si no se sabe cómo se distribuye la carga de producir salud.

**Ecuador 2012: Participación y tiempo destinado al cuidado de la salud de integrantes del hogar, según sexo**  
(En porcentajes y en horas semanales)



## CSTNR México 2013

En 2013, el valor monetario de los cuidados no remunerados de salud en el hogar fue equivalente a 167 536 millones de pesos, cifra similar a 85.5% del valor agregado de los servicios hospitalarios, y representa 98.1 veces el valor agregado de las residencias de asistencia social y para el cuidado de la salud del país; de este valor monetario las mujeres realizaron 72.2%

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe, sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso de tiempo de los respectivos países



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Reflexiones finales

## Implementar los objetivos de desarrollo sostenible, con la igualdad de género como centro.

- La Agenda 2030 constituye una oportunidad para llevar adelante cambios profundos en la conceptualización del desarrollo así como en el diseño y la implementación de las políticas públicas de igualdad en América Latina y el Caribe.
- La plena y efectiva implementación de la Agenda Regional de Género a través de su Estrategia de Montevideo provee la hoja de ruta para el logro de los ODS considerando las prioridades y los desafíos de la región.
- El Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible es un espacio crucial para analizar las sinergias positivas entre objetivos y metas, posibles impactos extraterritoriales y para asegurar una implementación coherente de la Agenda 2030.
- El monitoreo, evaluación y rendición de cuentas debe contemplar un abordaje integral y sistémico.

**“Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible no es desarrollo ni es sostenible”**

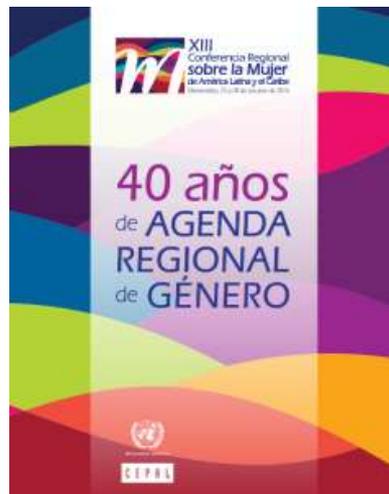
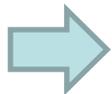




NACIONES UNIDAS

CEPAL

# América Latina y el Caribe al 2030



1. La Agenda Regional de Género es la guía para alcanzar el desarrollo sostenible desde la perspectiva de la igualdad de género, los derechos y la autonomía de las mujeres.
2. La Estrategia de Montevideo es la herramienta para superar las brechas de implementación.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Referencias

- Naciones Unidas (2015), «Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible» (A/RES/70/1), Nueva York, octubre.
- CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) (2016a), *Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030*, Santiago de Chile, octubre.
- (2016b), *Autonomía de las mujeres e igualdad de género en la agenda de desarrollo sostenible (LC/G.2686(CRM.13/3))*, Santiago de Chile, octubre.
- (2016c), *40 años de la Agenda Regional de Género (LC/G.2682)*, Santiago de Chile, julio.
- Bidegain Ponte, Nicole (2017), «La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género: Sinergias para la igualdad en América Latina y el Caribe», *serie Asuntos de Género*, No. 143 (LC/TS.2017/7), Santiago de Chile, marzo.

**MUCHAS GRACIAS**

[www.cepal.org/mujer](http://www.cepal.org/mujer)

[www.cepal.org/oig](http://www.cepal.org/oig)



NACIONES UNIDAS



[www.cepal.org](http://www.cepal.org)