

GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

XV Reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia de Estadísticas de las Américas –
CEPAL
APROBACIÓN PLAN DE TRABAJO 2016-2017

**Departamento de Estudios Laborales
Subdirección Técnica
Instituto Nacional de Estadísticas
INE**

Santiago, Junio de 2016

ÍNDICE

- I. Objetivos y Alcances.
- II. Contexto.
- III. Planificación **2016-2017**; Metas, actividades y productos.
- IV. Desafíos inmediatos.

PAÍSES MIEMBROS DEL GRUPO

PAÍSES MIEMBROS Y PUNTOS FOCALES

N°	PAIS	INSTITUCION	REPRESENTANTE	CARGO	EMAIL	ROL
1	CHILE	INE	DAVID NICULCAR VERONICA HUARACÁN	COORDINADOR DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS LABORALES	david.niculcar@ine.cl veronica.huaracan@ine.cl	COORDINADORES GRUPO
2	COLOMBIA	DANE	GEOVANNI PORTILLA CORREA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES	gaportillac@dane.gov.co	MIEMBRO
3	PARAGUAY	DGEEC	NORMA MEDINA	DIRECTORA DE ENCUESTAS DE HOGARES	nme@dgeec.gov.py	MIEMBRO
4	MEXICO	INEGI	JUAN TREJOS MAGOS	SUBDIRECTOR DE DISEÑO CONCEPTUAL	Juan.Trejo@inegi.org.mx	MIEMBRO
5	ECUADOR	INEC	ANDRÉS ALVAN FERNÁNDEZ ANA RIVADENEIRA	RESPONSABLES DE LA ENCUESTA DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO	Andres_Alban@inec.gob.ec Ana_Rivadeneira@inec.gob.ec	MIEMBRO
6	PERÚ	INEI	NANCY AURELIA HIDALGO	DIRECTORA TECNICA DE DEMOGRAFIA E INDICADORES SOCIALES	nancy.hidalgo@inei.gob.pe	MIEMBRO
7	SANTA LUCIA	STATS STA LUCIA	EDWIN ST. CATHERINE	DIRECTOR OF STATISTICS	edwin.st.catherine@gmail.com	MIEMBRO
8	COSTA RICA	INEC	MARÍA LUZ SANARRUSIA SOLANO	COORDINADORA DE LA ENCUESTA CONTINUA DE EMPLEO	marial.sanarrusia@inec.go.cr	MIEMBRO
9	REPUBLICA DOMINICANA	ONE	YENIBEL CUEVAS	DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, SOCIALES Y CULTURALES	yenibel.cuevas@one.gob.do	MIEMBRO
		BANCO CENTRAL	BETTY BELLO CUESTA DE CHABERT	COORDINADOR TÉCNICO	b.bello@bancentral.gov.do	MIEMBRO
10	CUBA	ONEI	FELICITA GAMONEDA	PROFESIONAL AREA DE DESARROLLO SOCIAL	felicita@onei.cu	MIEMBRO
11	ARGENTINA	INDEC	DANIEL NIETO	ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES	dniet@indec.mecon.gov.ar	MIEMBRO
12	BRASIL	IBGE	CIMAR AZEREDO PEREIRA	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES E INGRESOS	cimar.azeredo@ibge.gov.br	MIEMBRO
13	VENEZUELA	INE	JOSÉ FRANCISCO FARIAS	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES	fairajose@gmail.com	MIEMBRO
14	BOLIVIA	INE	JULIA LUZ TARIFA	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE SALARIOS, REMUNERACIONES Y EMPLEO	jtarefa@ine.gob.bo	MIEMBRO
	SECRETARÍA TÉCNICA	OIT	DAVID GLEJBERMAN	ASESOR REGIONAL EN ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO	glejberman@ilo.org	SECRETARÍA TÉCNICA

I. OBJETIVOS Y ALCANCES (1/2)

✓ *Objetivo Principal:*

Institucionalizar un espacio de discusión técnica, orientado a **intercambiar experiencias nacionales** que permitan **contribuir al desarrollo y fortalecimiento** de los sistemas de estadísticas del trabajo de los países de la región, a través de **la armonización metodológica y el desarrollo de nuevos indicadores del mercado laboral.**

I. OBJETIVOS Y ALCANCES (2/2)

✓ *Objetivos Específicos:*

- **Realizar una revisión de los instrumentos oficiales** utilizados por los países miembros para medir *las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*. Definir las brechas de armonización con respecto a los nuevos estándares internacionales,
- **Compartir las experiencias y avances** de los países miembros en la adopción de las nuevas recomendaciones internacionales,
- **Establecer una posición regional** con respecto a la actualización de las distintas normas internacionales relacionadas con la medición de estadísticas del trabajo, entre ellas la reciente discusión sobre la Clasificación Internacional de Situación en el Empleo (CISE-93),
- **Avanzar en la incorporación** de los *indicadores de informalidad en los sistemas de estadísticas nacionales* de los países de América Latina y el Caribe, a través de la armonización metodológica y el intercambio de experiencias,
- **Consensuar las metodologías y preguntas** que permitan levantar la información mínima para la armonización y comparabilidad de los indicadores tradicionales así como los nuevos indicadores propuestos por OIT, a su vez, analizar las implicancias metodológicas que significa para los países adoptar el marco de indicadores mundiales de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (metas de la Agenda 2030),
- **Impulsar la discusión** sobre las necesidades de información que tienen actualmente los países para hacer un mejor seguimiento de los mercados laborales.

II. ¿Cuáles han sido los aportes del Grupo de Trabajo en el contexto regional e internacional?

- El Grupo de Trabajo **se creó en un momento propicio para la región**, ya que existía un proceso de actualización de las recomendaciones internacionales sobre medición de estadísticas del trabajo (19°CIET)
- **Participación activa en la 19° Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo**
 - ✓ Se presentó un documento con la posición regional (en español e ingles)
 - ✓ Tres países miembros del Grupo (Brasil, México y Chile) participaron del Comité de Redacción de la resolución
- Realización de reuniones presenciales una vez al año, en donde se destacan los siguientes logros:
 - ✓ Reunir a los **expertos en estadísticas del trabajo de cada país** para discutir temas conceptuales y metodológicos que ayuden a fortalecer nuestros sistemas de estadísticas del trabajo (puntos focales estables)
 - ✓ **Participación de representantes del Ministerio del Trabajo** (Se destaca la III Reunión presencial celebrada en Bogotá-Colombia)
 - ✓ Contar con **la presencia permanente de expertos OIT** que ayuden a orientar las discusiones técnicas (Elisa Benes, David Glejberman y Bolivar Pino).
- **La elaboración de documentos, minutas y diagnósticos regionales** que ayuden a los países a tomar decisiones en el ámbito de la producción de estadísticas del trabajo (Cooperación entre países).
- Apoyar la postulación al **proyecto de Bienes Públicos Regionales**.
(Externalidad positiva al Grupo y a la región)

II. Estado de Avance del bienio anterior (2014-2015) Evaluación de los logros globales

Meta N°1 (Detección de las brechas de armonización)

100% Lograda

Meta N°2 (Construcción de indicadores de informalidad)

80% Lograda

Meta N°3 (Trabajo decente)

100% Lograda

Meta N°4 (Desafíos e impactos de la nueva resolución sobre estadísticas del trabajo)

80% Lograda

Meta N°5 (Nuevos temas relacionados con les estadísticas del trabajo)

100% Lograda

“Según el reporte operativo que nos entrega la plataforma de seguimiento de los Grupos de trabajo, el porcentaje de ejecución del plan fue de 96,83%”

II. Planificación bienal de actividades

Tercer período de funcionamiento 2016-2017 ^(1/5)

Meta N°1:

“Profundizar y estandarizar el diagnóstico sobre las brechas de armonización en la medición de las estadísticas del trabajo con respecto a las recomendaciones de la 19° CIET, contribuyendo a iniciar procesos de armonización estadística entre los países participantes”.

Producto o actividad:

- Diseñar y aplicar un instrumento de diagnóstico, que permita detectar las brechas de armonización de cada uno de los países participantes (sistematizados en una metadata).
- Documento de diagnóstico que sintetice los desafíos futuros y prioritarios de cada país.
- Compartir los avances y resultados del proyecto BPR-BID sobre de *“Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo a través del diseño de cuestionarios y guías metodológicas”*
- Minuta con las dificultades metodológicas y conceptuales de los nuevos indicadores propuestos por OIT (SU1 a SU4), que contenga un análisis, evolución e interpretación de éstos para cada uno de los países miembros.

Planificación bienal de actividades

Segundo período de funcionamiento 2016-2017 (2/5)

Meta N°2:

“Problematizar y consensuar aspectos metodológicos y operacionales para la medición de indicadores de la economía informal en América Latina. Contribuyendo de manera especial en la armonización estadística de los indicadores de informalidad propuestos por el Grupo de Expertos para ser incluidos dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

Producto o actividad:

- Documentar las discusiones metodológicas sobre los criterios, preguntas y metodologías para la medición de indicadores de informalidad (documentar las sesiones de trabajo de las futuras reuniones presenciales)
- Elaborar una minuta con las consideraciones de cada país con respecto a la propuesta de OIT para estandarizar una medición que permita tener una estimación para el panorama laboral de América Latina y El Caribe.

II. Planificación bienal de actividades

Segundo período de funcionamiento 2017-2017 ^(3/5)

Meta N°3:

“Discutir la pertinencia y actualidad de las categorías de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93), en función de las transformaciones observadas en los mercados de trabajo en la región”.

Producto o actividad:

- Elaborar un documento que sintetice la posición regional con respecto a la actualización de la CISE-93, con el objeto de ser llevado a las discusiones del Grupo de Expertos de OIT y a la próxima 20°CIET (2018).

II. Planificación bienal de actividades

Segundo período de funcionamiento 2016-2017 ^(4/5)

Meta N°4:

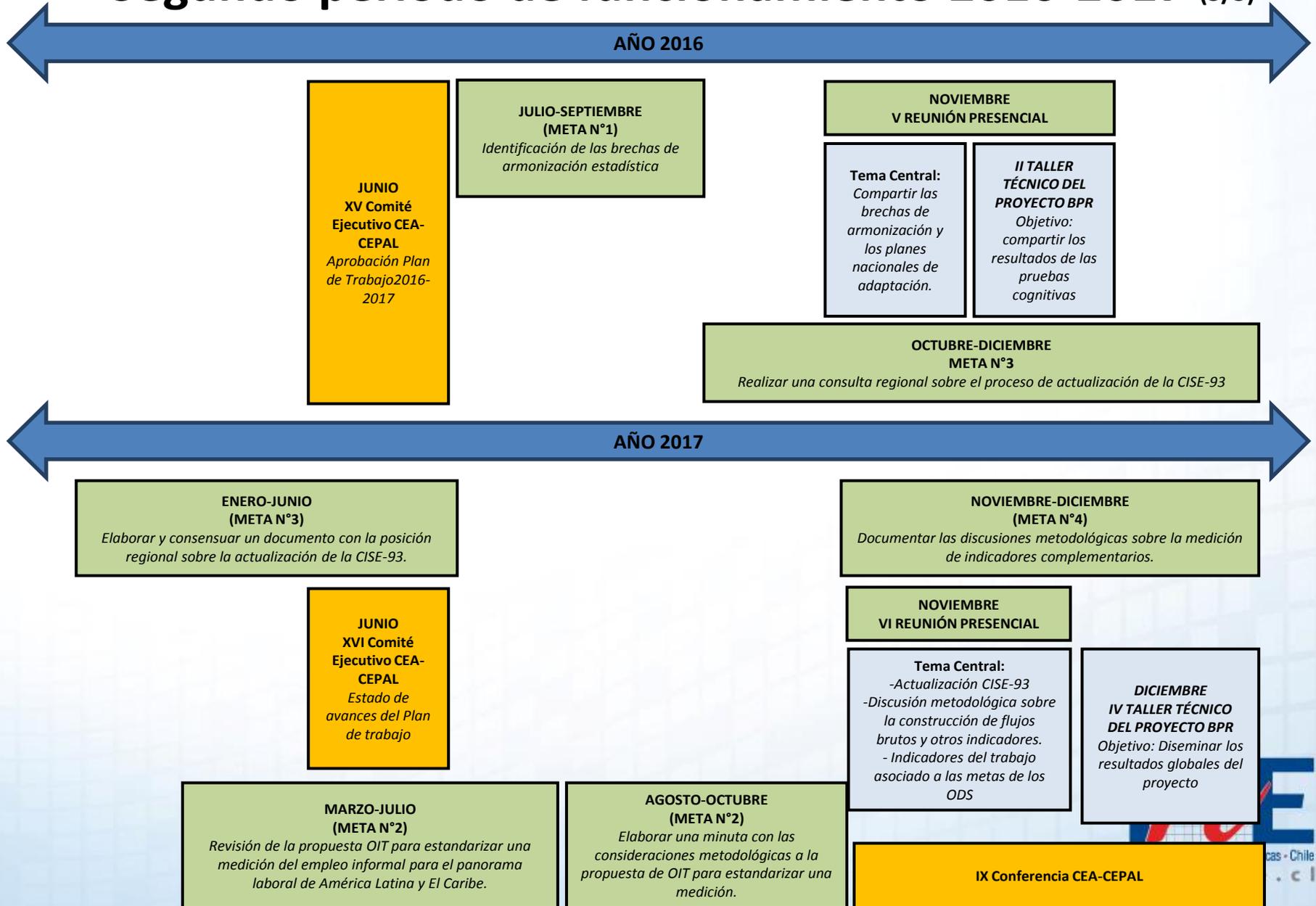
“Explorar alternativas metodológicas que permitan satisfacer las **necesidades de información de los países** para hacer un mejor seguimiento de los mercados laborales”.

Producto o actividad:

- Generar un espacio de discusión que permita proponer mecanismos para el aprovechamiento de los paneles de las encuestas de fuerza de trabajo (indicadores de flujos brutos del mercado laboral).
- Avanzar en la armonización metodológica de indicadores relacionados con horas trabajadas e ingresos de la ocupación (ingresos por hora, medida de productividad, brechas de ingreso, etc.).

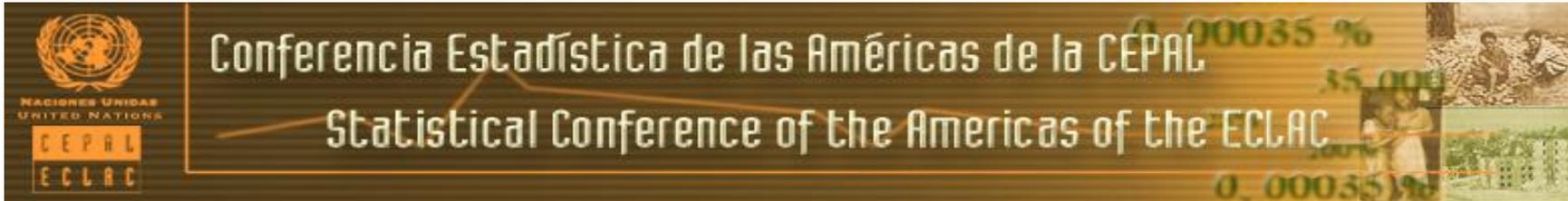
Planificación bienal de actividades

Segundo período de funcionamiento 2016-2017 (5/5)



IV. Desafíos inmediatos

- Definir las brechas de armonización con respecto a las nuevas recomendaciones OIT (META N°1).
- Con la ayuda de OIT se elaboró un instrumento para detectar estas brechas de armonización.
- Cada país miembro elaborará su propio diagnóstico en base a esta herramienta.
- En la V reunión presencial del Grupo (noviembre 2016) se presentaran los resultados.



MUCHAS GRACIAS!!!

**GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO
LABORAL
CEA - CEPAL**