



# Política de Formalización Laboral en Colombia

Nini Johanna Serna Alvarado

Subdirectora de Formalización y Protección del Empleo

Abril 2019



RED NACIONAL DE  
**FORMALIZACIÓN LABORAL**  
Afiliarse a la Seguridad Social • hacia el Trabajo Decente

# ¿Qué es formalidad laboral?

El trabajo en todas sus manifestaciones es un derecho fundamental, por consiguiente cualquier persona, ya sea trabajador dependiente o independiente, debe tener **seguridad social**

**Seguimiento de política : seguridad social en pensiones**

## Seguridad social



**Salud**



**Pensiones**



**Riesgos Laborales**



**Subsidio Familiar**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Qué es formalidad laboral?

## Porcentaje de ocupados que cotizan a pensión



**63%**  
de la población  
ocupada es **informal**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# Fundamentos de Formalización Laboral

## Fundamentos de la Intervención

El Trabajo es la **clave para todos**

El Trabajo, en todas sus manifestaciones, **es un derecho fundamental**

La seguridad es un **derecho fundamental**

El establecimiento de un **piso básico de protección social**

Es fundamental **conocer la realidad**

Apoiados en la **Red Nacional de Formalización Laboral**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Cómo hemos contrarrestado la informalidad laboral?



RED NACIONAL DE  
**FORMALIZACION LABORAL**

Afiliarse a la Seguridad Social • hacia el Trabajo Decente

**Articula y coordina** acciones orientadas a la formalización laboral para

**Consolidar el trabajo decente**  
**Ampliar cobertura de seguridad social para todos**  
**Desarrollar políticas activas de empleo**

**(Decreto 567 de 2014)**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL

## ¿Cuáles son nuestros retos?

**Concientizar a la población** en cuanto a los beneficios de la seguridad social

**Aumentar la cobertura** a la seguridad social de la población.

**Mejora la eficiencia en el proceso** de afiliación a la seguridad social.

**Fortalecer procesos de formalización** en la ruralidad

## ¿Cómo los cumplimos?

**Jornadas de capacitación**

**Jornadas de sensibilización a la población**

**Estrategias de difusión local**

**Acuerdos de formalización laboral e IVC**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Cómo hemos contrarrestado la informalidad laboral?

Documento  
**CONPES**

CONSEJO NACIONAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL  
REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

3956

**POLÍTICA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL**

Ventanilla Unica  
**Empresarial**

**Priorización** de procesos de apoyo a Micro, pequeñas y medianas **empresas**

**Cultura de la seguridad** social a través de estrategias de **sensibilización**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Cómo hemos contrarrestado la informalidad laboral?

**Formalización a la medida:** Cotización por semanas y pagos de seguridad social y primas o sectores u ocupaciones específicas



## Transporte – Taxistas

Decreto 1047 de 2014



## Servicio Doméstico

Decreto 721 de 2013 y Ley 1788 de 2016.



## Rural

Plan progresivo de protección social y de garantía de derechos de los trabajadores rurales

Decreto 2616 de 2013

## Reconversión laboral

Vendedores Estacionarios

Comercio

Construcción

Minería

Turismo

Manicuristas



El empleo es de todos

Mintrabajo

# ¿Cómo hemos contrarrestado la informalidad laboral?

BENEFICIOS  
ECONÓMICOS PERIÓDICOS

**BEPS**

Nuevo programa de ahorro para la vejez.

## Beneficios Económicos Periódicos BEPS

Ahorro para la vejez digna al que acceden personas que al final de su etapa productiva **no alcanzan a obtener una pensión del SGP.**

El Estado entrega un **incentivo del 20%**

**La cobertura mediante BEPS y el Régimen Subsidiado de Salud,** constituyen el Piso Básico de protección social para las personas que, independientemente de la actividad que desarrollen, generen ingresos **mensuales inferiores al salario mínimo legal mensual vigente**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Cómo hemos contrarrestado la informalidad laboral?

## Mecanismo de Protección al Cesante

Sistema de **articulación y ejecución** de políticas activas y pasivas del mercado laboral que busca:

**Mitigar los efectos del desempleo** que enfrentan los trabajadores.

**Facilitar la reinserción de la población cesante** en el mercado laboral e condiciones de formalidad



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# ¿Hacia donde vamos?

## Reconocimiento de formas de trabajo no tradicionales en el **código laboral**

**Actualización del Código Sustantivo del Trabajo** para la inclusión de una definición amplia de “trabajo” que permita su

**vinculación a la seguridad social y reducción** de informalidad laboral.

**Posibilidad de cotizar a seguridad social** por ingresos inferiores a un salario mínimo legal vigente

[nserna@mintrabajo.gov.co](mailto:nserna@mintrabajo.gov.co)



El empleo  
es de todos

Mintrabajo



**El empleo  
es de todos**

**Mintrabajo**