

# Métodos usados en los países desarrollados para identificar y anticipar la necesidad de habilidades

Sonia Gontero

[sonia.gontero@un.org](mailto:sonia.gontero@un.org)

Santo Domingo 3 y 4 Abril 2018



# Argentina

LA NACION | SOCIEDAD

## Lo que más piden las empresas son las carreras que menos estudian los jóvenes



REGISTRATE EN LA NACION Y  
MEJORA TU EXPERIENCIA

INGRESÁ

Seguí los temas y autores que más te interesan y enterate, al instante, cada vez que haya nuevas notas

Boletín Oficial

Sociedad

NBA

CONTENT LAB PARA  
Bodega Uxmal

# Costa Rica

EDUCACIÓN • NACIONALES

## 11 carreras con mayor demanda en el mercado laboral

© enero 2, 2018 Redacción Costa Rica



# Peru

## América Latina tiene la mayor brecha de habilidades del mundo

La **globalización** y el progreso tecnológico han hecho que la productividad dependa más de un conjunto de habilidades amplio, complejo y difícil de lograr.

in Compartir f Compartir G+ Compartir +



Management

Foto 1 | Autarquías laborales. Una evolución medida de la tecnología y lenta curva de aprendizaje puede generar algún alivio para los trabajadores con menos habilidades, pero la cuota de talento se reduce para los puestos de mayor jerarquía,

# Chile –

## ¿Cuáles son las carreras universitarias más demandadas por las empresas?

● 12 de enero de 2018 ■ 2

A la hora de elegir una carrera debes seguir tu vocación, pero también asegurarte de que tendrás empleo al finalizar los estudios. Si eso es lo que buscas, te conviene elegir estas carreras



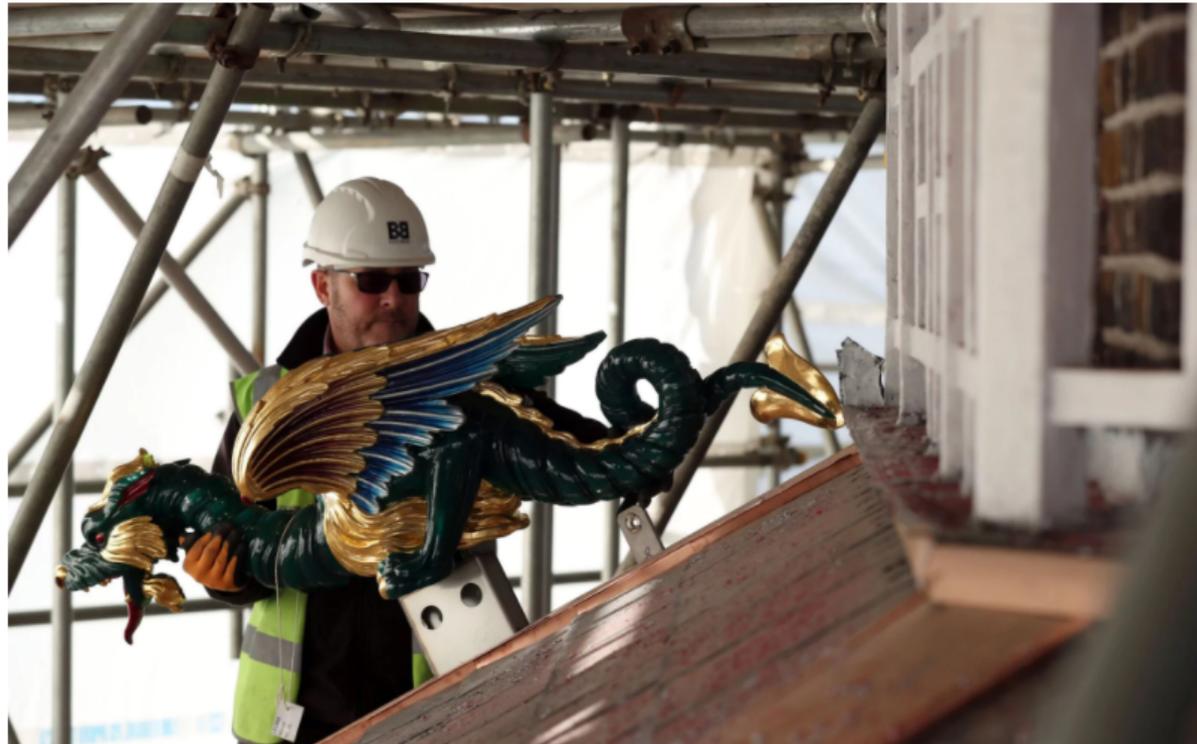
**Aviso de cookies:** Usamos cookies propias y de terceros para mejorar nuestros servicios, para análisis estadístico y para mostrarle consideramos que acepta su uso en los términos establecidos en la [Política de cookies](#).

Home > Business

## 'Pervasive' skill shortages across UK economy to drive up wages



6



Architects, skilled tradesmen, surveyors, town planners and a whole host of other construction workers are hard to hire as scores of professions are in high demand but recruiters find too few

Wonkblog

# 2018's challenge: Too many jobs, not enough workers

By Danielle Paquette December 28, 2017 [Email the author](#)



**BUSINESS** 03/13/2018 17:06 EDT | **Updated** 03/13/2018 17:14 EDT

## Canada's Labour Shortage Intensifies, With Nearly 400,000 Vacant Jobs

For the sake of the economy, consider moving to B.C. or Quebec.

By



NZPHOTONZ VIA GETTY IMAGES



SPONSOREI

Nearly one in 25 jobs in British Columbia is sitting unfilled, a striking sign of the growing labour shortage facing Canada as the economy heats up.

New data from the Canadian Federation of Independent Business (CFIB) shows



La identificación y anticipación de habilidades son herramientas para generar información sobre las necesidades actuales y futuras de habilidades (demanda laboral) y la oferta disponible en el mercado (oferta laboral).

Existen en todos los países de la OCDE y Europa pero difieren en:

- ✓ Definición de habilidades,
- ✓ Intervalo de tiempo y frecuencia,
- ✓ Alcance,
- ✓ Métodos utilizados,

Existen distintos métodos desde los más cuantitativos a los que se basan solo en técnicas cualitativas



Tendencia es usar una combinación de diversos métodos

## Modelos Cuantitativos

- + Integrales
- + Rigurosos y consistentes
- + Supuestos explícitos
- + Considera largo plazo

- Requerimiento datos
- Costos
- Resultados generales
- Sensibles a cambios

## Modelos de insumo producto (Input-output models) & Matrices de contabilidad social (SAM)

- US: estudio impacto de las inversiones verdes en el empleo (400 sectores industriales)

## Modelos de Equilibrio General computado (CGE)

- Dinamarca: Denmark Rational Economic Agent Model (DREAM)

## Modelo de requerimiento de mano de obra

- Europa: Modelo del Centro para el desarrollo de la formación técnica (CEDEFOP)
- Reino Unido: Working futures.
- Canadá: Sistema de proyección de ocupaciones de Canadá (COPS)

exceeded substantially the number of job openings in this occupational group over the 2014-2016 period.

For **Electricians (except industrial and power system)**, over the period 2017-2026, new job openings (arising from expansion demand and replacement demand) are expected to total **30,800**, while **33,100** new job seekers (arising from school leavers, immigration and mobility) are expected to be available to fill them.

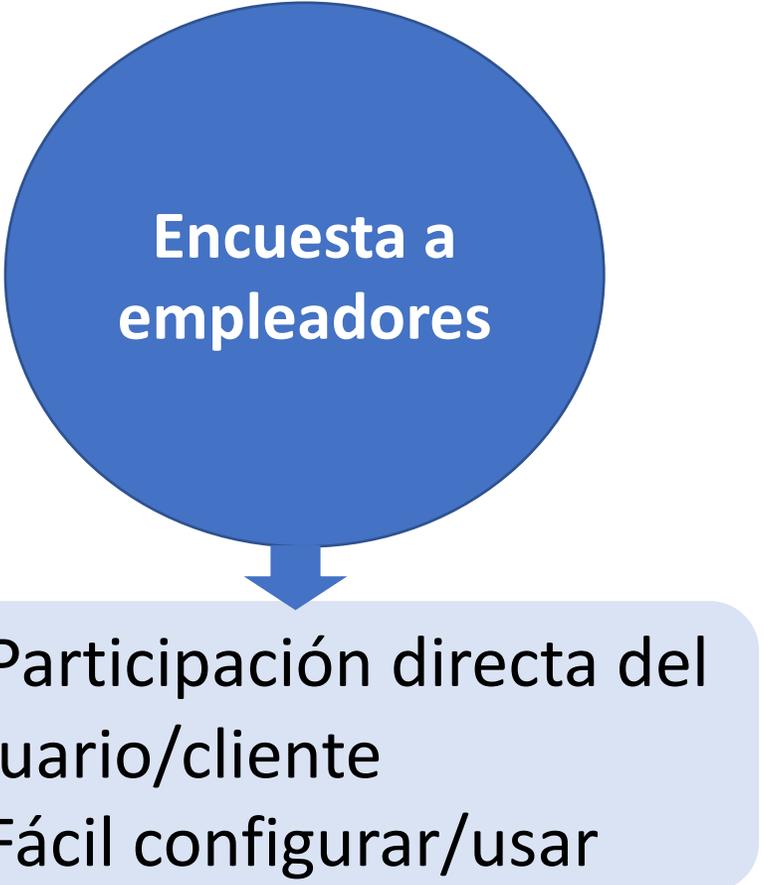
As job openings and job seekers are projected to be relatively similar over the 2017-2026 period, the labour surplus conditions seen in recent years are expected to continue over the projection period. A more detailed analysis of the outlook of this occupation will be released in the coming weeks.

### Projection of Cumulative Job Openings and Job Seekers over the Period of 2017-2026

	Level	Share
<b>Expansion Demand:</b>	13,300	43%
<b>Retirements:</b>	13,900	45%
<b>Other Replacement Demand:</b>	1,800	6%
<b>Emigration:</b>	1,700	6%
<b>Projected Job Openings:</b>	<b>30,800</b>	<b>100%</b>

	Level	Share
<b>School Leavers:</b>	48,100	145%
<b>Immigration:</b>	4,600	14%
<b>Other:</b>	-19,600	-59%
<b>Projected Job Seekers:</b>	<b>33,100</b>	<b>100%</b>





## Encuesta a empleadores

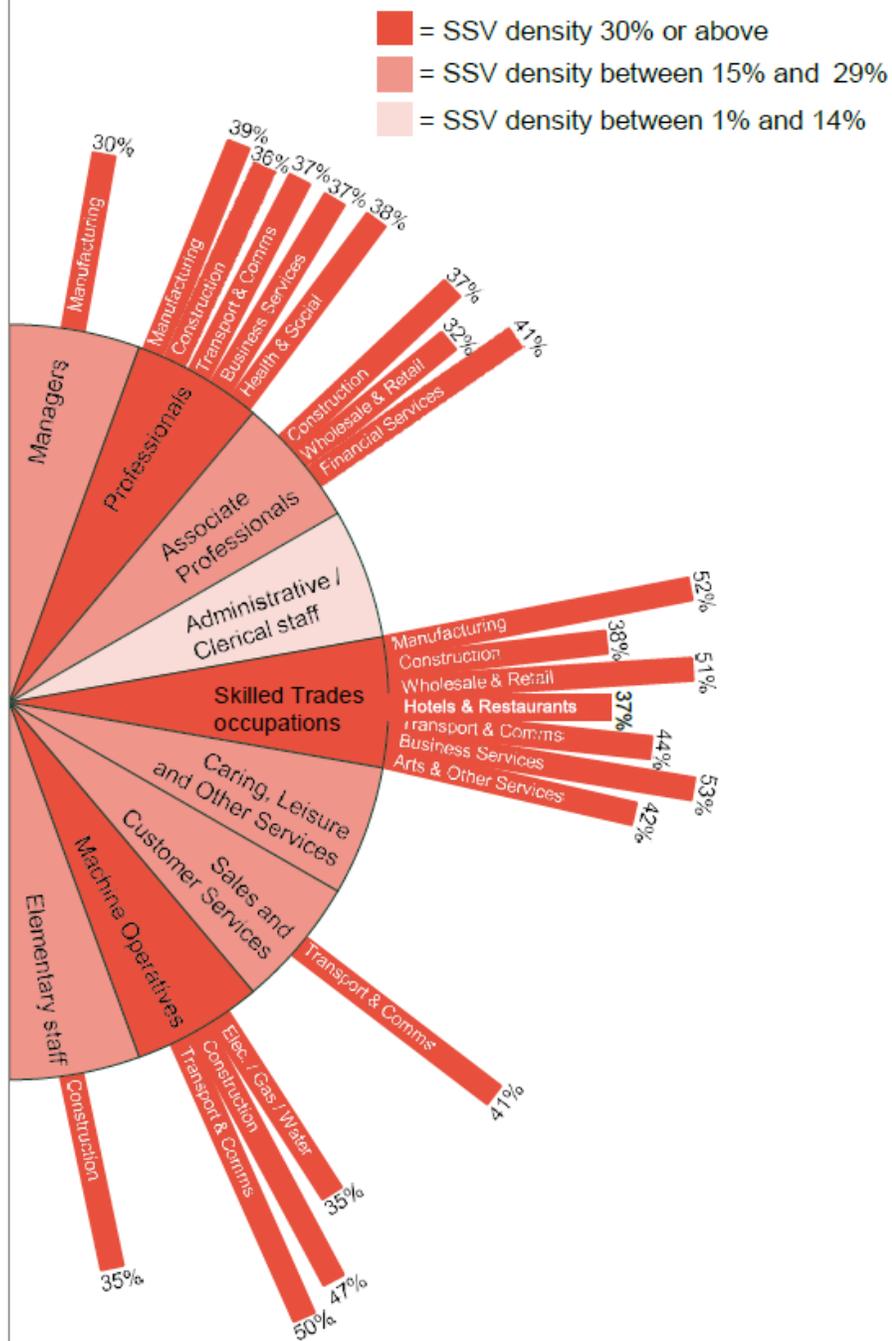
- + Participación directa del usuario/cliente
- + Fácil configurar/usar

- Inconsistencias entre sectores
- Subjetividad respuestas
- Información coyuntural

**Australia:** Survey of Employers who have Recently Advertised (SERA)

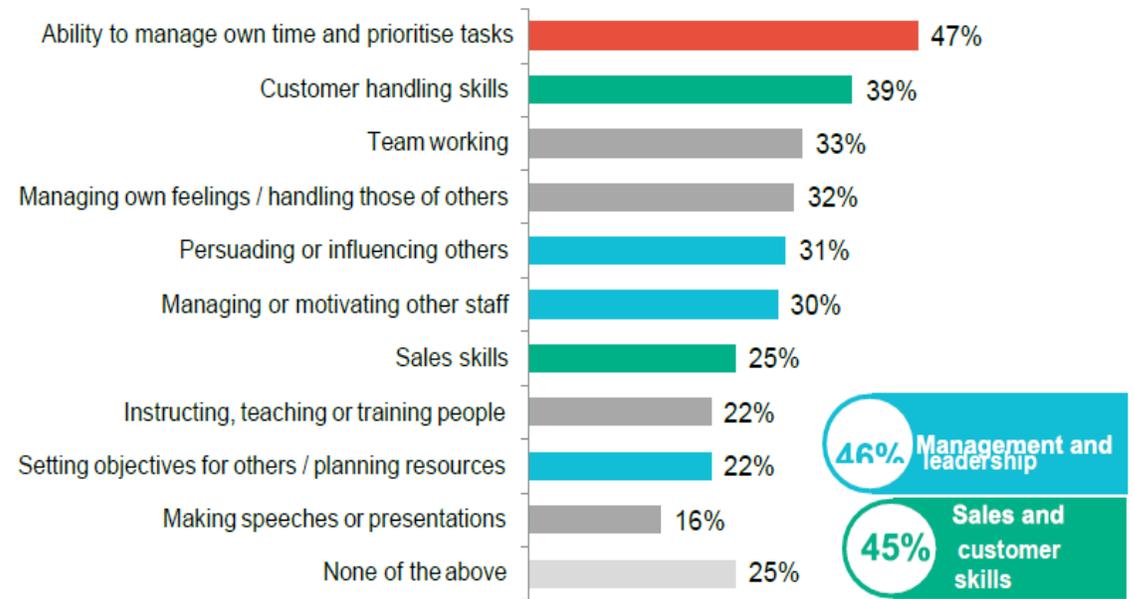
**Europa:** Eurofound

**Reino Unido:** Employers Skills Survey & Commission's Employer Perspectives Survey

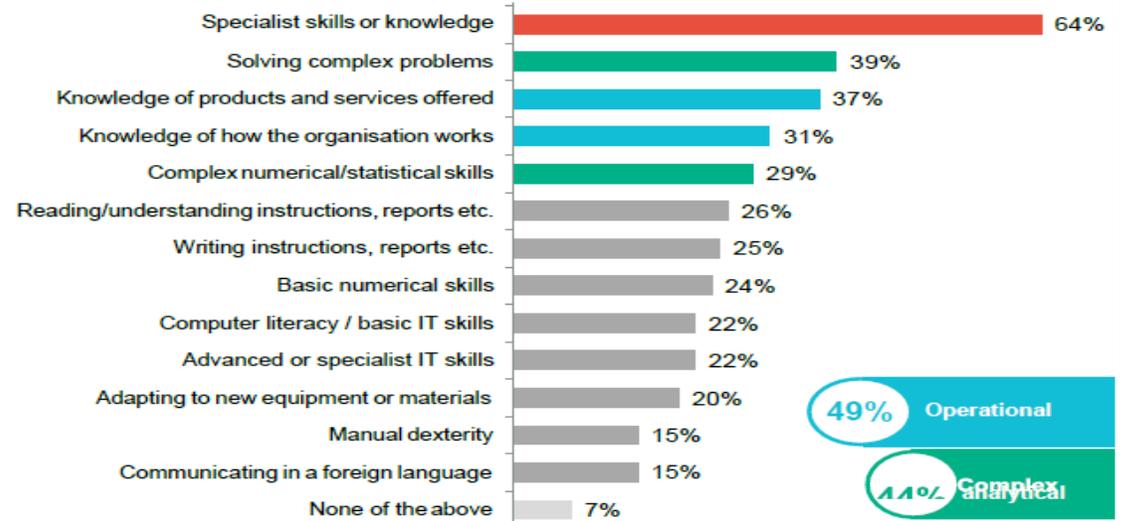


Figures only shown where base size is greater than 50. See Table A.2.6a in Annex A for base sizes.

## People and personal skills lacking among applicants:



## Technical and practical skills lacking among applicants:



Base: All establishments with skill-shortage vacancies – up to 2 occupations followed up with the new lists of skill descriptors (3,244)

**Seguimiento a  
información  
administrativa  
sobre vacantes**

- + Se aprovechan datos existentes
- + Fácil interpretar/administrar

- Corto Plazo
- Inconsistencias entre sectores

**Nueva Zelanda: Job Vacancy Monitoring Program (JVMP)** usa vacantes y encuestas a empleadores para informar sobre déficits en habilidades, es un insumo de política migratoria.

**Austria: AMS-Barometer** información de diversas fuentes sobre demandas de habilidades y tendencias futuras en el mercado laboral, presentada en un formato de fácil acceso al público.

**Alemania:** utiliza datos administrativos de puestos vacantes notificados a la Agencia de Empleo, el registro de desempleados y trabajadores sujetos a contribuciones de seguridad social para estimar la escasez ocupacional.



Estudios  
sectoriales

- + Información sectorial
- + Involucramiento del sector privado

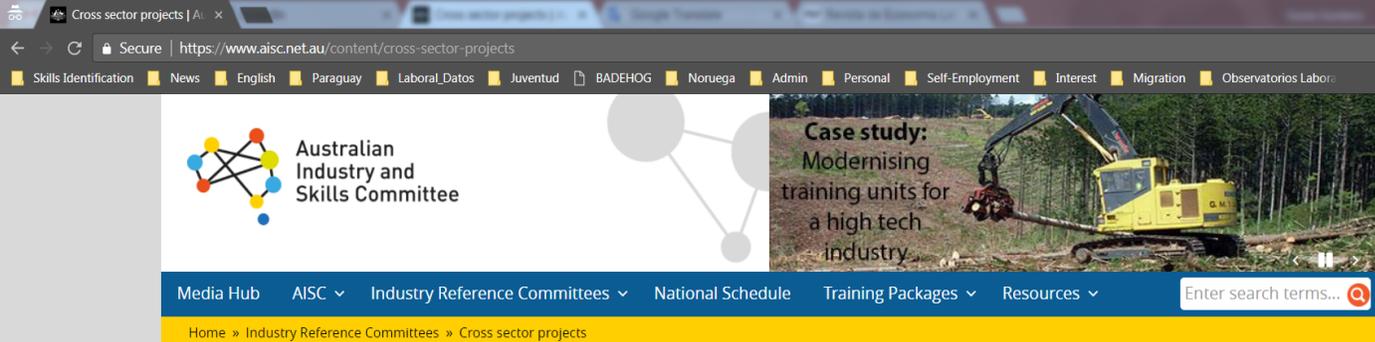
- Análisis parcial, subjetivo
- No sistemáticos
- Solo empleo directo
- Inconsistencias entre sectores

Grupos focales, Mesas redondas,  
Métodos estilo delphies, Desarrollo de  
escenarios

**Alemania:** The BIBB-IAB Qualification and Occupational Field Projections

**Italia:** Professioni, Occupazione, Fabbisogni (ocupaciones, empleo y necesidades)

**Australia:** Consejos de habilidades por sectores (Proyección de habilidades que se requerirán en los próximos 4 años)



Media Hub AISC Industry Reference Committees National Schedule Training Packages Resources Enter search terms...

### Cross sector projects

The Australian Industry and Skills Committee (AISC) has established nine cross-sector projects to address common skills needs, minimise duplication of units, consolidate existing units and remove units that are no longer being used.

This will reduce the levels of complexity in the vocational education and training (VET) system, improve mobility through recognition of qualifications between occupations and address the issue of low enrolments in some courses.

To achieve these outcomes, the cross sector projects will seek a coordinated response between Industry Reference Committees (IRCs) with an interest in developing training products to address new or emerging skills.

Some of the cross sector projects intersect with Industry Growth Centres (IGCs). The expertise and networks of the IGCs bring unique insight and comprehension to training package development that complements the expertise and knowledge of the IRC network.

This work will provide a forum for a range of industries to come together to discuss opportunities provided by these new technologies and how they

Click on the tabs below for details about the cross sector projects.

- Automation
- Big data
- Digital skills
- Cybersecurity
- Supply chains
- Environmental sustainability
- Work and participation bank
- Inclusion of people with disability
- Consumer engagement through social media

# Estudios Sectoriales: Australia

AGRICULTURE, HORTICULTURE AND CONSERVATION AND LAND MANAGEMENT INDUSTRY SECTOR

## IRC Skills Forecast and Proposed Schedule of Work

2017-2020

Habilidades Prioritarias

- Descripción
- Conocimientos específicos
- Ocupaciones relevantes



Conductores

- Costos
- Impacto
- Líneas de financiamiento



Paquetes con cursos de capacitación

- Eliminar cursos obsoletos
- Mejorar cursos existentes
- Incorporar nuevos cursos de certificación

---

**Priority skill 1**

Improve skills for the safe operation of agricultural machinery and new technology

**Skill description**

New skills for the use of new technology and safety measures in all farm mobile machinery operations within the agriculture sector, including riding quad bikes, tractors, seeders, two-wheel motorbikes and other specialised equipment.

Particularly, knowledge about:

- the serious risks of quad bikes, and particularly the risk of rollover when driving in steep and rocky terrain
- the use of personal protective equipment and engineering controls that 'design out' the hazard
- the appropriate tyre pressure of quad bikes and similar vehicles
- improved skills for safe operation of a small loaders

**Relevant occupations**

Farm managers, farm workers, machinery operators, local government/council workers, parks and gardens workers, sports turf industry, arboriculturists and operators

**Drivers**

A total of 47 on-farm deaths and 61 non-fatal on-farm injury events were reported during 2016. Quad bike-related injury accounted for over 50 per cent of all injury incidents, and for deaths. There were 17 additional quad bike-related injuries that occurred off-farm.....

**Training package solutions**

- Review and improvement of 36 units across Machinery and Operation sectors and one qualification
- Development of up to five new units and skill sets as identified during review



**Encuestas o  
estudios  
internacionales**

+ Comparación entre países  
+ Fondos comprometidos

- No sistemáticos  
- No siempre simple y  
accesible ciudadanos

**Banco Mundial:** Habilidades para el empleo y la productividad - Skills Towards Employment and Productivity (STEP)

**Organización internacional del trabajo –  
Unión Europea:** Habilidades para el empleo verde (skills for green jobs)

**Manpower:** Encuesta de escasez de talento

**OECD:** Estrategia de competencias, destrezas y habilidades (Skill strategy framework)

# OECD Estrategia de competencias, destrezas y habilidades: instrumentos para analizar la demanda y la oferta de habilidades cognitivas, sociales y emocionales

Programme for International Student Assessment (PISA)

Programme for the International Assessment of Adult Competences (PIAAC)

Education and Social Progress (ESP)



## Better Use of Skills in the Workplace

WHY IT MATTERS FOR PRODUCTIVITY  
AND LOCAL JOBS



OECD Reviews on Local Job Creation

## Employment and Skills Strategies in Israel



Getting Skills Right

## Skills for Jobs Indicators



Getting Skills Right

## Italy



## OECD Skills Outlook 2017

SKILLS AND GLOBAL VALUE CHAINS



## Skills in Ibero-America Insights from PISA 2015

# ¿Cuál es la mejor metodología?

---

- **Objetivos del ejercicio:** ¿Qué es lo que queremos saber? ¿Como se utilizará la información y quien la usará? ¿A qué nivel quiero la información? (País, regiones, sectores) ¿En qué periodo? ¿Estamos interesados en la identificación de necesidades actuales en 5 años, 10 o más?
- **Características de los métodos:** cada uno tiene fortalezas y debilidades
- **Involucramiento de las partes:** determinación de los objetivos del ejercicio, discusión de resultados, diseño de políticas adecuadas
- **Recursos disponibles:** humanos, financieros, datos, etc.

# Diseminación de la información

---

Informes , Datos, Bases de datos por ocupación, Seminarios, talleres y conferencias, Observatorios laborales

Europa <http://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/skills-forecasts>

Reino Unido <https://www.gov.uk/government/collections/the-future-of-jobs-and-skills>

OECD Summit 2016-(26 Ministerios de 15 países y Comisión Europea)

Canadá <https://www.jobbank.gc.ca/home>

Français



Government of Canada

Gouvernement du Canada

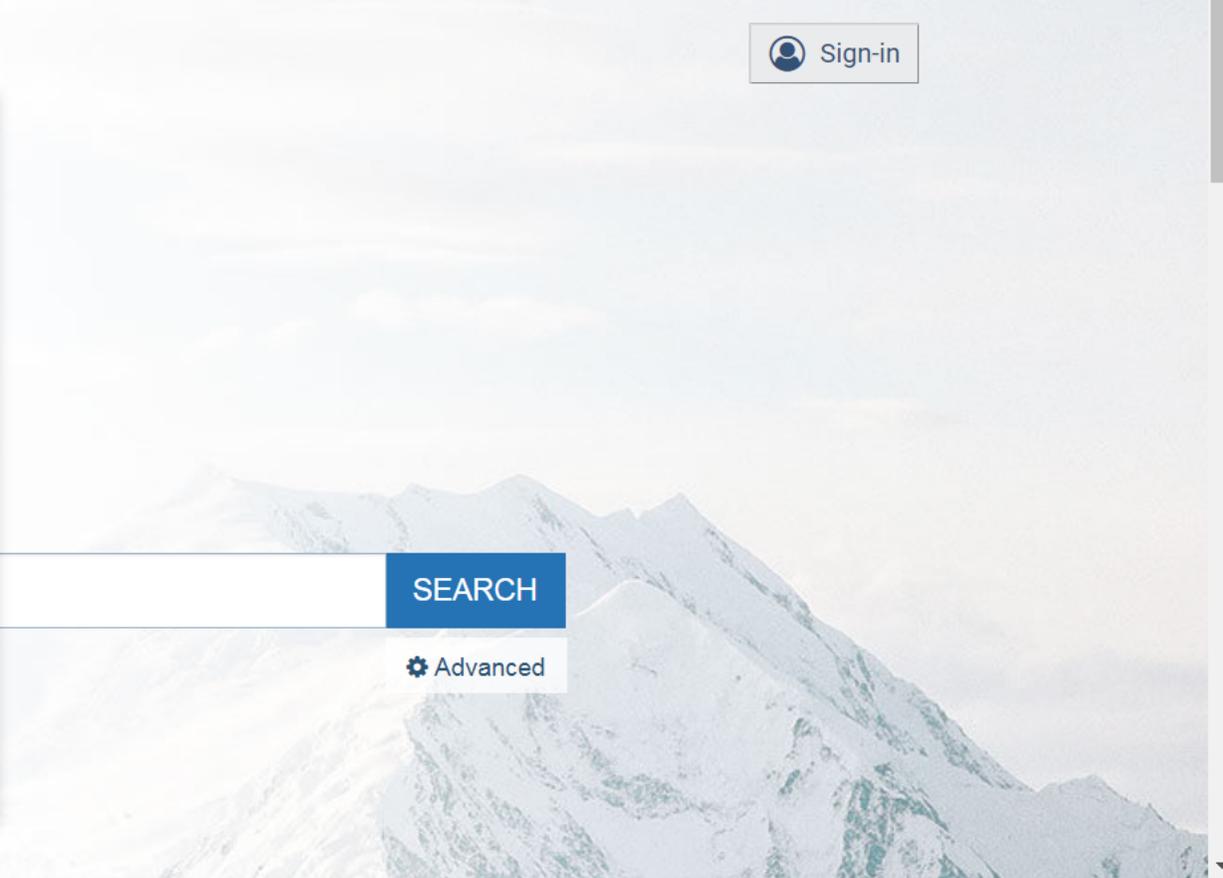
- Jobs ▾
- Immigration ▾
- Travel ▾
- Business ▾
- Benefits ▾
- Health ▾
- Taxes ▾
- More services ▾

Home → Jobs and the workplace → Job Bank

Job Bank Menu

Sign-in

Find a job	Recruit and hire	Explore careers
Job seekers	Employers	Labour market information
🔍 Job Search	📄 Post a Job	By occupation
✉ Job Alerts	Employer Resources	By wages
📁 Job Match		By outlook
📄 Resume Builder		Skills and knowledge
How do I get a job?		Essential skills
		By fields of study
		Job Market Trends and News
📄 Job Bank Support		



SEARCH

Advanced

# Mensajes finales

---

- Los desbalances de habilidades son inevitables
- Países desarrollados utilizan diversas metodologías, relevantes en contextos de cambio tecnológico acelerado.
- Rol del gobierno generación, procesamiento y difusión de la información, clasificadores industriales y ocupaciones únicos, marcos de cualificaciones, coordinación interinstitucional
- Rol sector privado fortalecimiento y validación de las proyecciones, visión sectorial



Gracias!

