



La ineficiencia de la desigualdad de género: el rol de la autonomía de las mujeres



Alicia Bárcena

Secretaria Ejecutiva, CEPAL

Foro Forbes Mujeres Poderosas
El cambio como tod@s

Ciudad de México, 19 de junio de 2018



Igualdad como un principio ético y objetivo del desarrollo

- Ampliando el concepto de igualdad para abarcar la ***autonomía, el reconocimiento y la dignidad.***
- Todos los individuos deben ser reconocidos como iguales en derechos - civiles y políticos - y en dignidad – ***igualdad con enfoque de derechos y no de medios.***
- Concepto que va ***más allá de redistribución del ingreso***
- Considera otras dimensiones: ***capacidades, protección social y acceso a los bienes públicos.***
- Igualdad como ***impulsora del desarrollo sostenible,*** contribuyendo a la innovación, al aumento de la productividad y a la protección ambiental



De la cultura del privilegio a la cultura de la igualdad



La economía política y la ineficiencia de la desigualdad

- **Instituciones** que reproducen comportamientos de agentes con mayor poder económico y político
- **Propensión rentista** que se nutre originariamente del acceso privilegiado a la propiedad de los recursos naturales y a la economía financiera
- **La cultura del privilegio**, herencia de nuestros vestigios coloniales, naturaliza jerarquías sociales y enormes asimetrías de acceso a los frutos del progreso, la deliberación política y los activos productivos.
- La cultura del privilegio naturaliza las desigualdades, la discriminación y **aborda la equidad con un enfoque asistencialista y no de empoderamiento**



Desatar los 4 nudos de los privilegios y la desigualdad de género

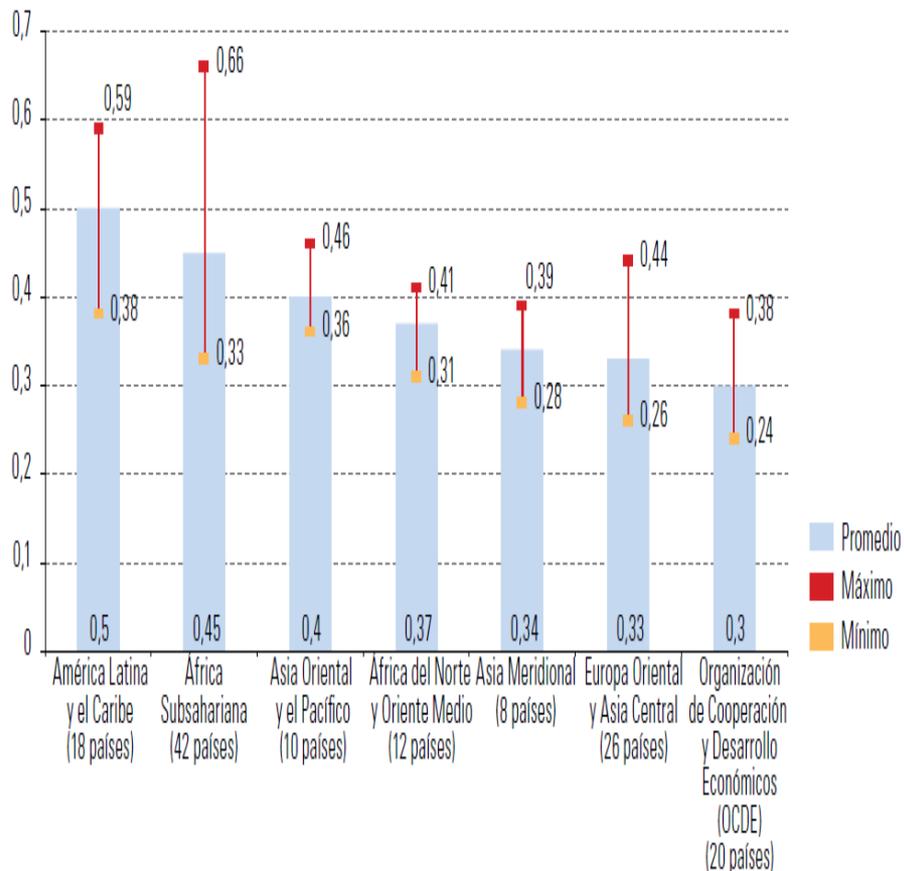


El empoderamiento clave de la emancipación

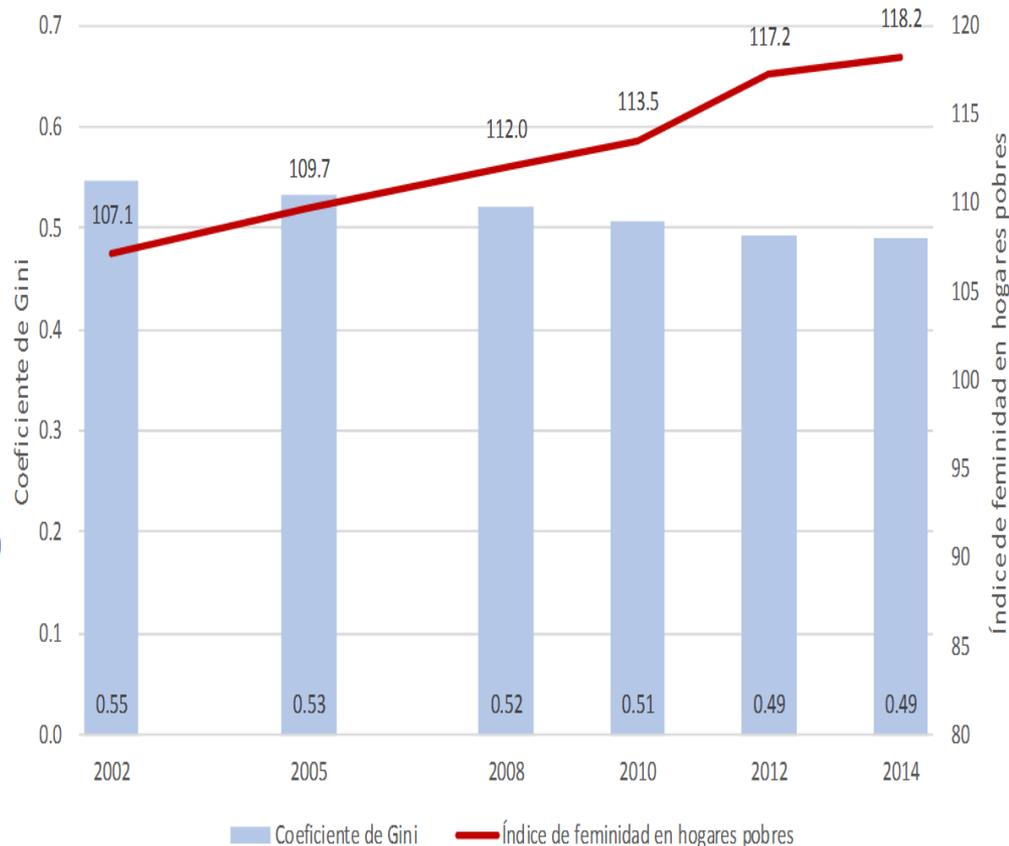


A pesar de los avances recientes ALC continúa siendo la región más desigual del mundo y las mujeres las más afectadas

Coefficiente de Gini, alrededor de 2012^a



Evolución del coeficiente de Gini y el índice de feminidad de la pobreza, período 2002-2012^a



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de CEPALSTAT [base de datos en línea] <http://estadisticas.cepal.org/cepalstat/> Portada.html; Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), Base de datos OECDSTAT [en línea] <http://stats.oecd.org/>; Banco Mundial, World Development Indicators [base de datos en línea] <http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?source=world-development-indicators>.

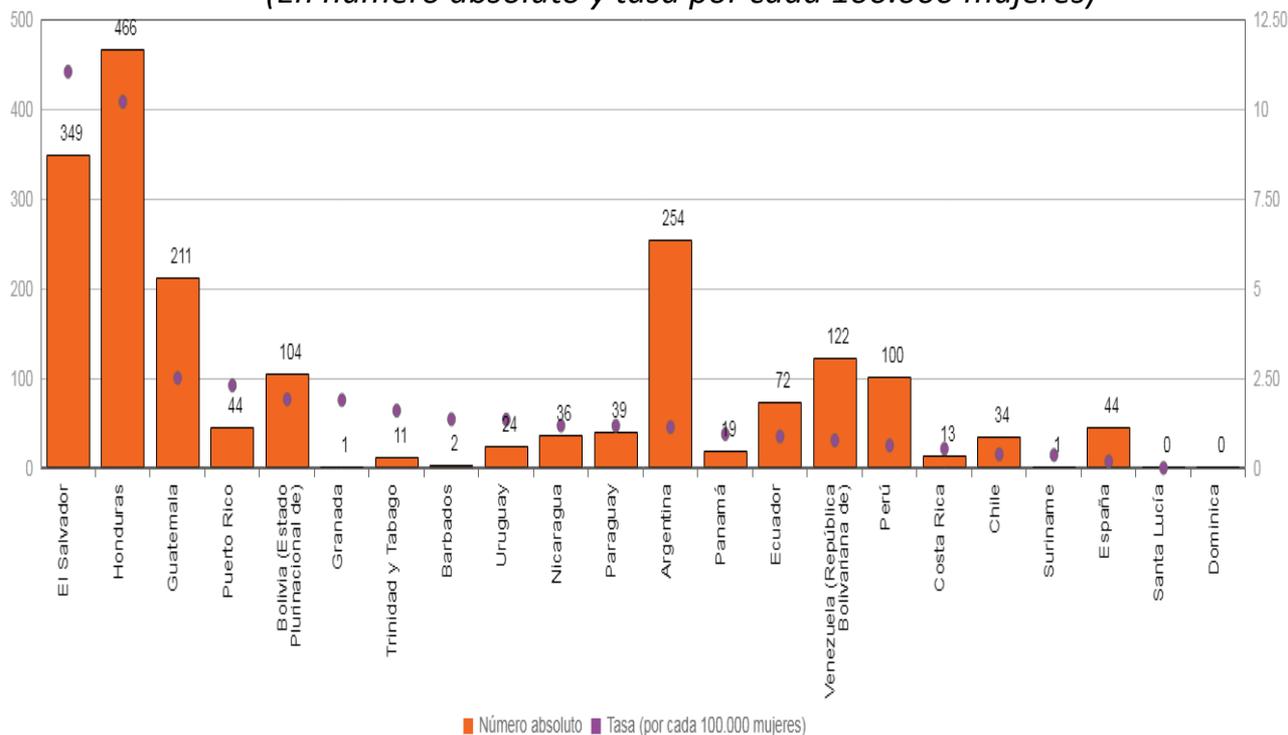
^a Los datos regionales corresponden a promedios simples. En el cálculo se consideró la última observación disponible en cada país correspondiente al período 2002-2012.



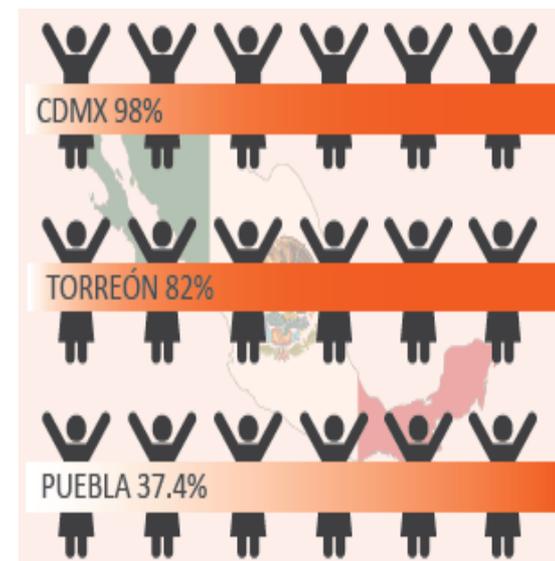
Una región sin guerras, pero marcada por la violencia: el feminicidio, la expresión extrema de la desigualdad de las relaciones de género

América Latina, El Caribe y España (22 países): Feminicidio o femicidio, último año disponible

(En número absoluto y tasa por cada 100.000 mujeres)



México (ciudades seleccionadas): Mujeres víctimas de violencia sexual



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

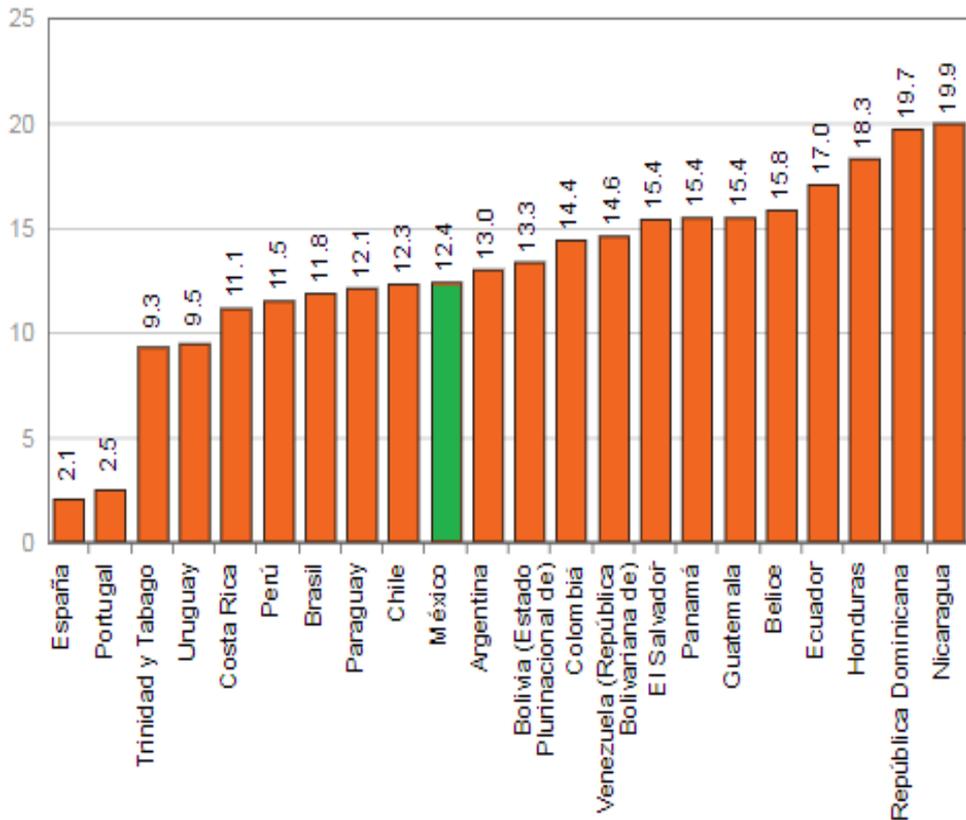
Fuente: ONU Mujeres, México



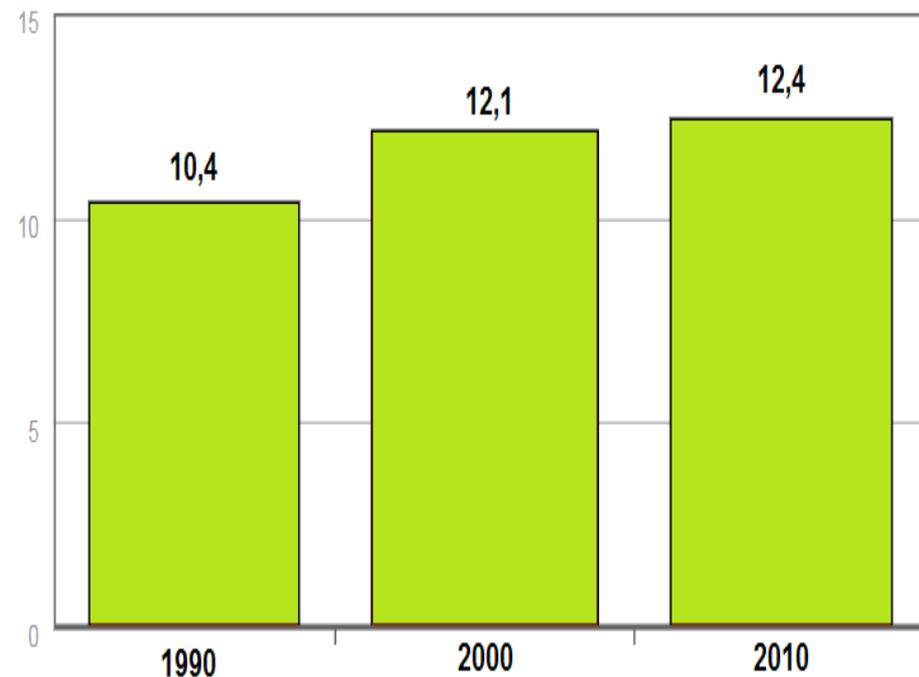
La tasa de fecundidad en adolescentes en América Latina y el Caribe es una de las más altas del mundo, solamente superada por los países del África subsahariana.

Mujeres adolescentes de 15 a 19 años de edad que son madres
(En porcentajes)

IBEROAMÉRICA



MÉXICO

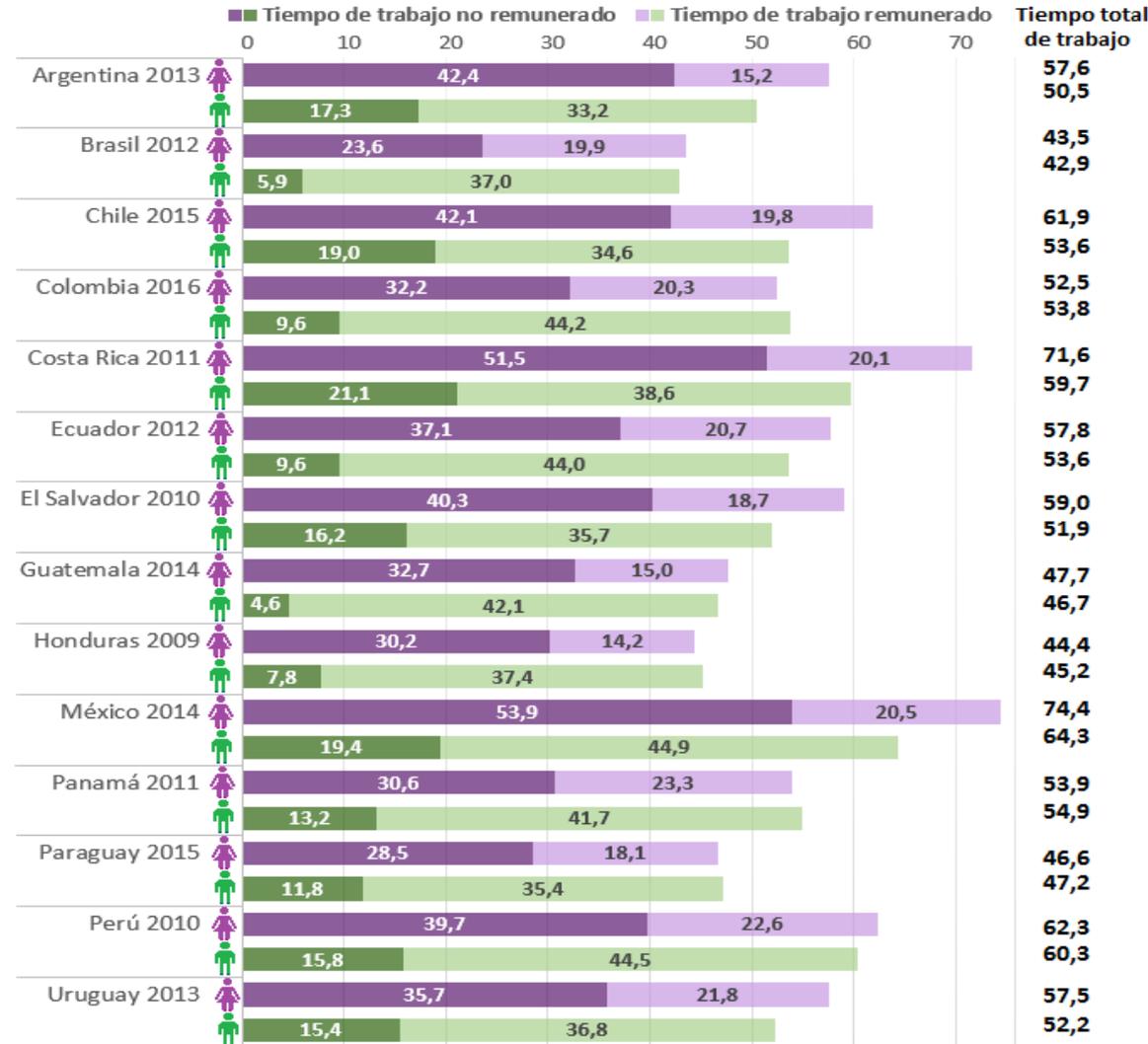


Fuente: CEPAL, Observatorio de Género, DAG.

Brechas para alcanzar igualdad laboral

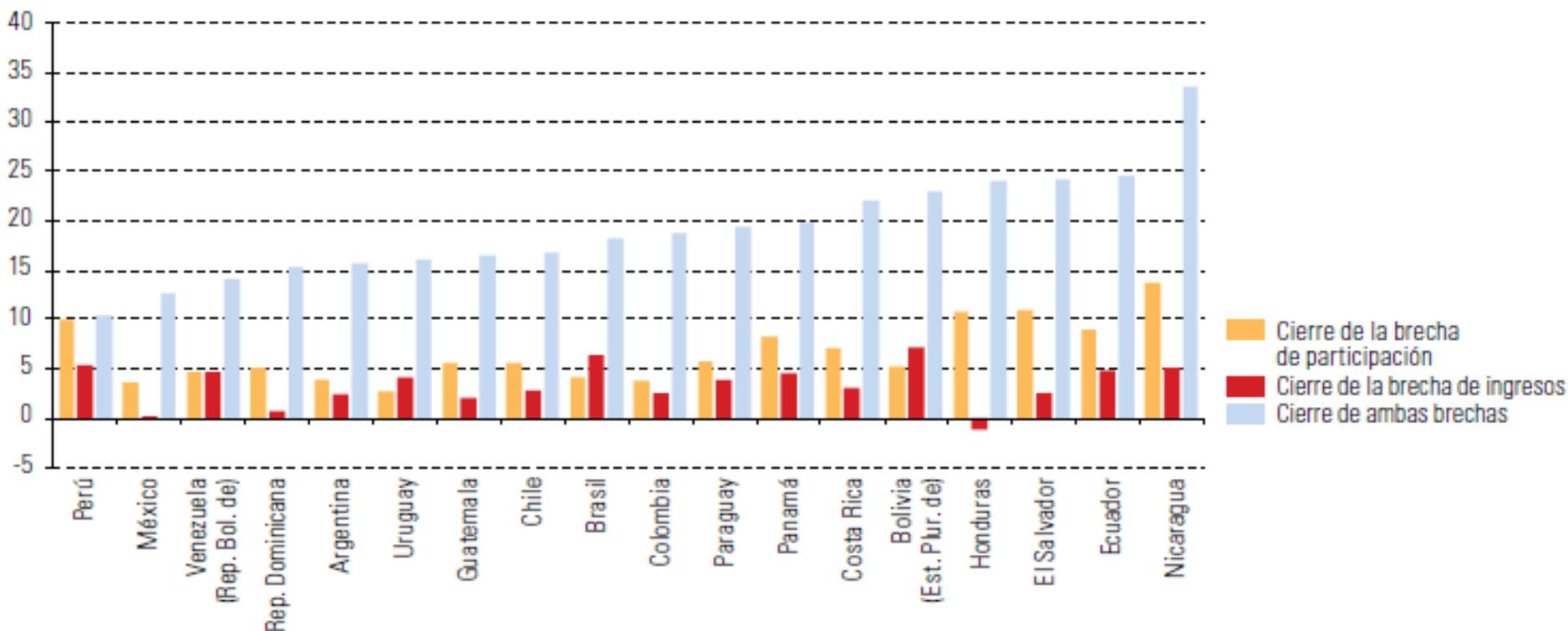
América Latina (14 países): tiempo destinado al trabajo de la población de 15 años de edad y más, según sexo
(En horas semanales)

- Una de cada 3 mujeres en edad de trabajar no tienen ingreso propios (71%)
- De las que trabajan, 26% percibe un ingreso menor al salario mínimo
- 78% en sectores de baja productividad y 60% en empleo informal
- Tiempo al trabajo no remunerado 2/3 y 1/3 al mercado. Hombres relación inversa
- Inclusión financiera brecha de 20% en acceso a cuentas bancarias, propiedades, activos y créditos
- A igualdad de capacidades, las mujeres ganan 83% del salario de sus pares hombres.
- Solo 37% de las mujeres mayores de 65 años perciben pensiones contributivas



Si se cerraran las brechas de participación e ingresos o ambas, el ingreso de los hogares se incrementaría y se reduce la pobreza

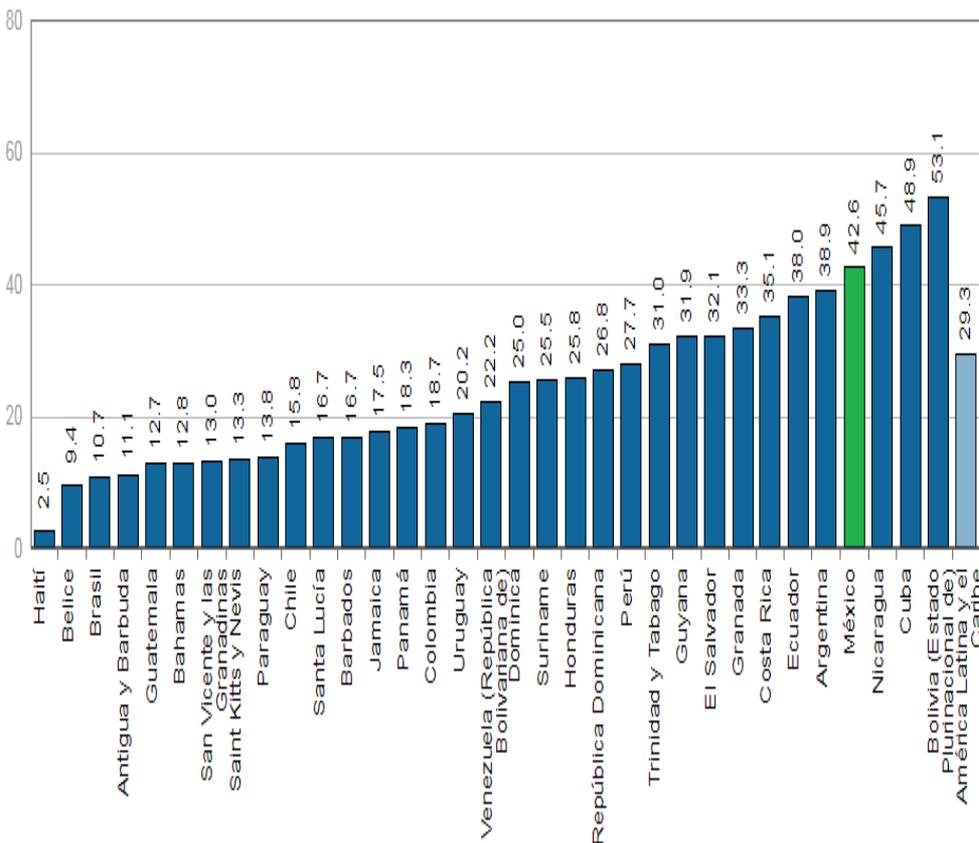
América Latina (18 países): cambios en el ingreso promedio de los hogares en tres escenarios de cierre de brechas de género (de participación, de ingresos y ambas), alrededor de 2012
(En porcentajes)



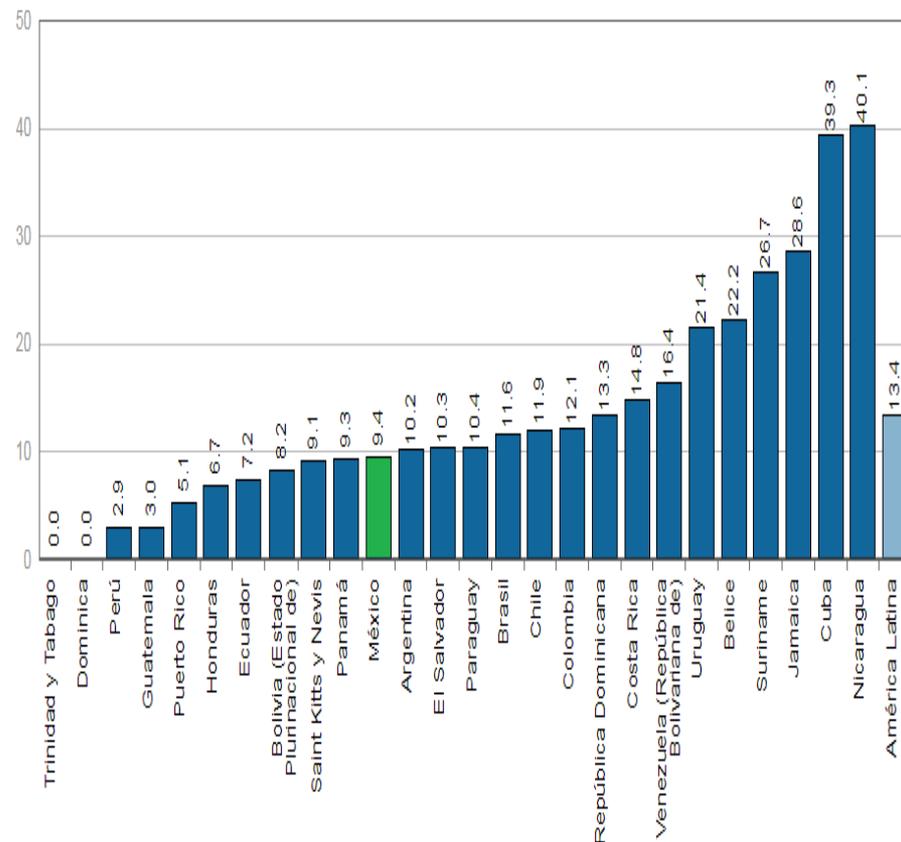
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de encuestas de hogares de los respectivos países..

La participación política de las mujeres

América Latina y el Caribe (33 países): Mujeres electas en los parlamentos nacionales, 2017
(En porcentajes)



América Latina y el Caribe (26 países): Mujeres alcaldesas electas, 2016
(En porcentajes)

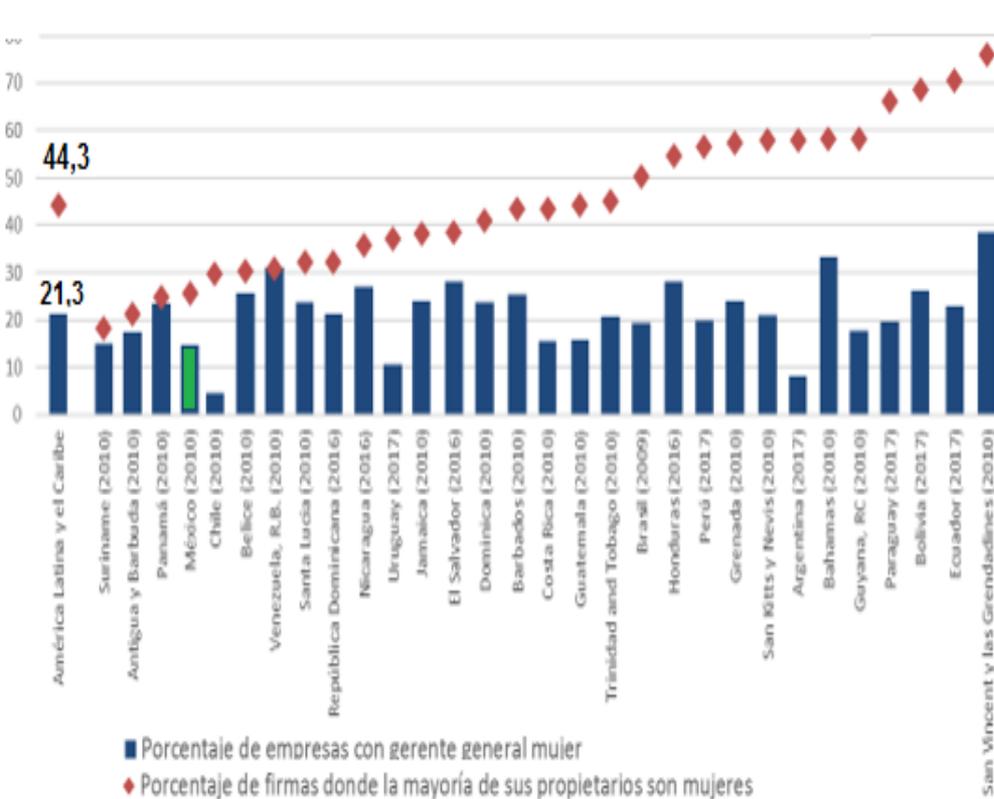


Fuente: CEPAL, Observatorio de Género, DAG.



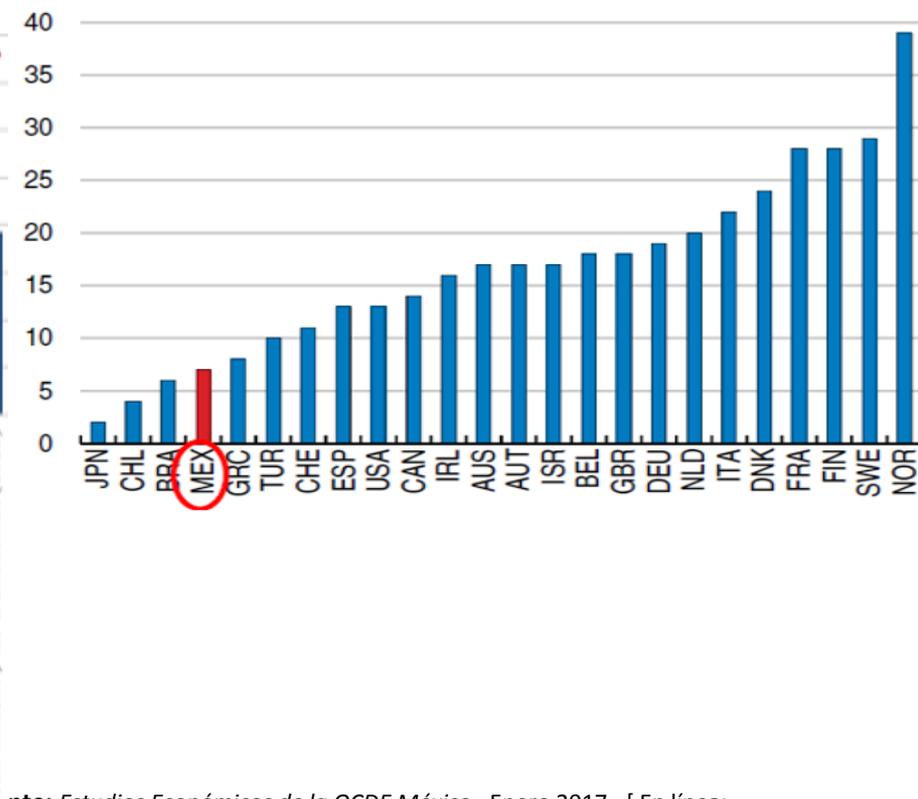
Participación de mujeres en puestos directivos de empresas

Porcentaje de empresas donde la mayoría de propietarios son mujeres respecto a empresas con directivos (CEOs) mujeres



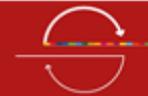
Participación de mujeres en consejos de administración

(En porcentajes)



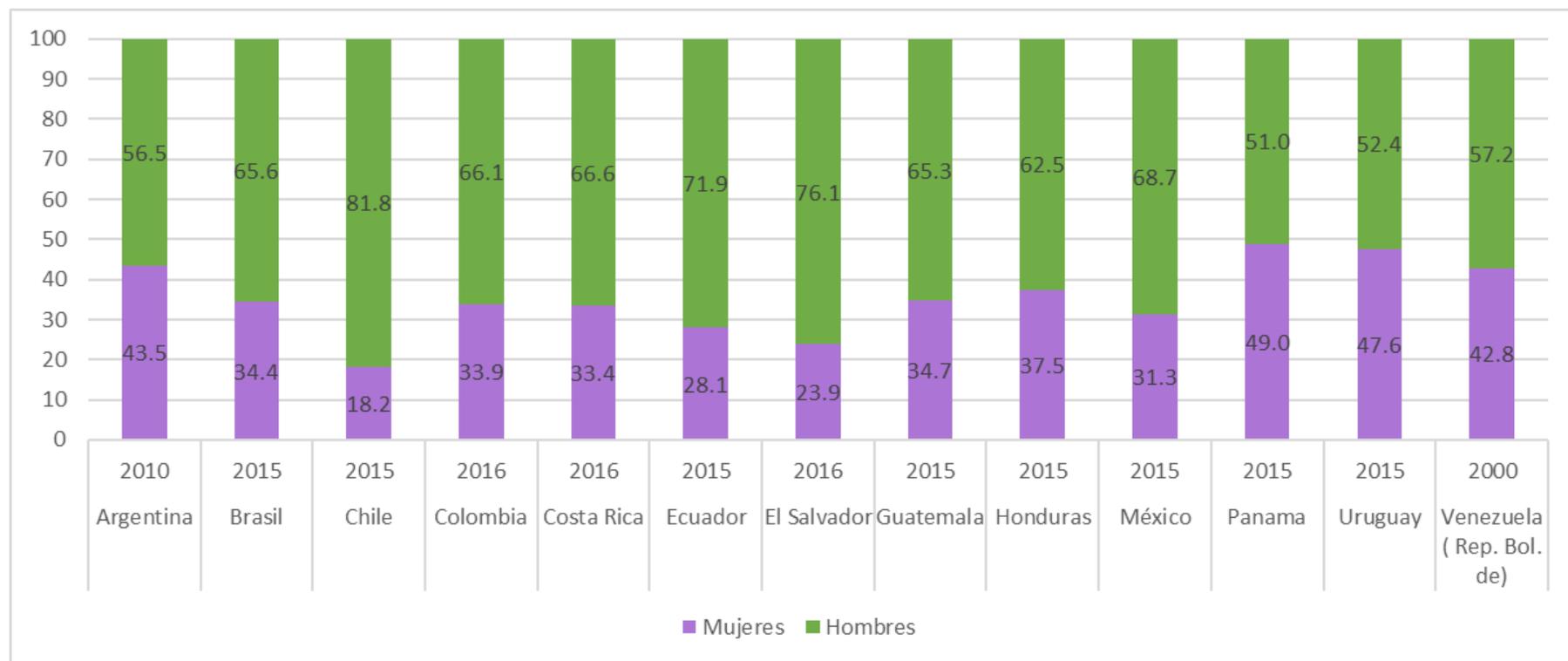
Fuente: Estudios Económicos de la OCDE México, Enero 2017. [En línea:

<http://www.oecd.org/about/secretary-general/presentacion-del-estudio-economico-de-mexico-2017.htm>]



Hay grandes desafíos para la incorporación de mujeres a las industrias 4.0 de alta tecnología pues sólo 1/3 estudian ciencia, tecnología o ingenierías

América Latina (13 países): Distribución de graduados de educación terciaria en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, según sexo
(En porcentajes)



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de UNESCO Institute for Statistics, Mayo 2018

Orientaciones estratégicas para avanzar en la igualdad de género en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible de Naciones Unidas

- Abordar colectivamente la interdependencia entre los procesos productivos y los de la reproducción social
- Ampliar capacidades para absorber el progreso técnico y alcanzar mayor productividad y sostenibilidad ambiental
- Distribución equitativa de ganancias de productividad
- Reconocer el trabajo no remunerado y de cuidado y superar la división del trabajo y la injusta organización social



Igualar capacidades para aumentar productividad

- **Políticas universales de inclusión social** (educación, salud y nutrición) contribuyen a aumentar las capacidades humanas, la productividad y el crecimiento económico a la vez que instala una cultura de derechos y de ciudadanía social
- **Reformular los sistemas educativos** ante los rápidos cambios tecnológicos: sistemas escolares, de educación superior y de formación continua de capacidades universales y pertinentes
- **Construcción o fortalecimiento de sistemas de protección social y de cuidados** con para hacer visible el trabajo no remunerado de las mujeres y aliviar el peso del cuidado que recae sobre las mujeres.



Recuperar la inversión y la política industrial y tecnológica en torno al gran impulso ambiental

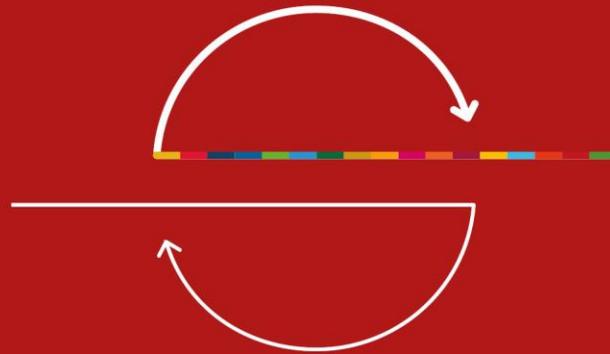
- Gran impulso ambiental: conjunto coordinado de inversiones en torno a las nuevas tecnologías y el desacople entre crecimiento e impacto ambiental
- La digitalización favorece la descarbonización y la sostenibilidad: servicios y de bienes *intangibles* (digitales) ; *virtualización* de procesos
- Combinación de tecnologías innovadoras como la manufactura aditiva, los equipos de realidad aumentada y virtual, la Internet de las cosas, la analítica de datos, la robótica y la inteligencia artificial



Desatar los cuatro nudos de la desigualdad de género

- De la desigualdad socioeconómica y el crecimiento excluyente hacia estilos de desarrollo que garanticen la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres
- De una rígida división sexual del trabajo e injusta organización social del cuidado hacia la redistribución del tiempo, los trabajos y las oportunidades
- De los patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y el predominio de la cultura del privilegio a la cultura de los derechos y la igualdad
- De la concentración del poder a la democracia paritaria





NACIONES UNIDAS

CEPAL



POR UN DESARROLLO
SOSTENIBLE CON IGUALDAD

www.cepal.org