



Aumenta sostenidamente la participación de las mujeres en la Minería Chilena

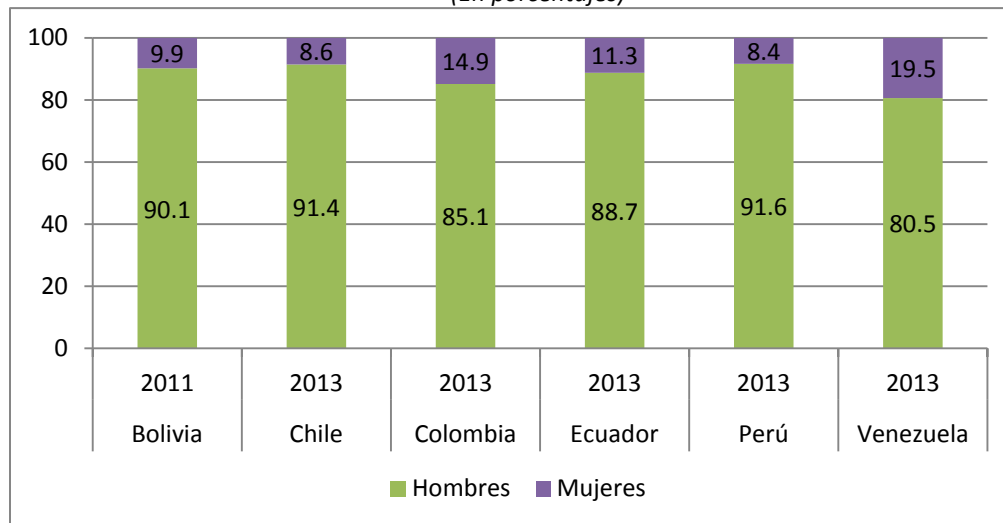
La Industria minera mantiene un papel determinante en la economía de un significativo número de países en la región. Considerada como un sector estratégico por su relevancia como motor de desarrollo, la renta del sector minero como porcentaje del PIB en América Latina y el Caribe se triplicó de 2004 a 2009 respecto al periodo anterior, y luego continuó creciendo aunque a un ritmo menor. En Chile en 2013 la minería representaba el tercer sector en cuanto su aporte al PIB con 11%, mientras en las regiones mineras del norte la minería representaba entre 36 – 57% del producto regional.

La minería a gran escala se destaca por sus salarios medios más altos, el alto porcentaje de puestos de trabajo a tiempo completo y los beneficios que ofrecen a sus trabajadores condiciones significativamente más favorables que el promedio nacional. En 2015 en Chile el ingreso imponible mensual en la minería fue más alto de todos los sectores y más que el doble del promedio del país.

Sin embargo la incorporación de las mujeres en la minería de los países Andinos ha sido un proceso lento con múltiples desafíos, en el que los niveles son todavía bajos, según las últimas encuestas de hogares.

Países Andinos: Distribución de la ocupación en el sector de Minería* por sexo

(En porcentajes)



*De acuerdo con la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las Actividades Económicas (CIIU), Rev.2.

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares.

Un esfuerzo coordinado entre el sector público y el sector privado ha contribuido a un lento pero sostenido aumento de las mujeres en la minería Chilena. Según las últimas estimaciones del Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), en base a registros administrativos, las mujeres alcanzaron 8.2% de la fuerza laboral del sector en 2015. El Consejo Minero estima que en la grande minería las mujeres representaban 7.5% del sector en 2015, un aumento sostenido de 2007 cuando representaban 5.2%.

En las empresas mineras Chilenas el mayor número de las mujeres se encuentra en perfiles profesionales, especialmente geólogas e ingenieras especialistas en procesamiento, mientras pocas se concentran en perfiles de operación y mantenimiento. Cabe destacar que precisamente en estos perfiles donde la participación de las mujeres es más baja, son donde se proyecta la mayor creación de nuevos empleos en el sector.

El sector minero representa una oportunidad para la autonomía económica de las mujeres, y su incorporación aumenta la productividad e innovación de la minería, contribuyendo así al desarrollo sostenible.

Principales medidas para aumentar la participación femenina en el sector minero en Chile:

- Fortalecer la normativa con el fin de eliminar posibles contradicciones que pueden desincentivar la contratación de mujeres al sector minero.
- Orientar la capacitación de mujeres de acuerdo con los perfiles laborales donde se proyecta la mayor demanda de fuerza laboral en el sector.
- Fortalecer la articulación intersectorial, del sector público con el privado y dentro del sector público entre los ministerios de minería, trabajo e igualdad de género, en el nivel central y en las regiones mineras prioritarias.
- Visibilizar y promover buenas prácticas laborales para la incorporación de las mujeres en el sector minero en Chile y en los países mineros de la región, para difundir sus beneficios a un mayor número de empresas mineras.

“Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible no es desarrollo ni es sostenible”

División de Asuntos de Género, Comisión Económica para América Latina y el Caribe

<http://www.cepal.org/es/areas-de-trabajo/asuntos-de-genero>

