

Desafíos de la migración para la autonomía de las mujeres en el Caribe

Lydia Rosa Gény

Oficial Asociada de Asuntos Sociales
Sede subregional de la CEPAL para el Caribe



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Seminario: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el seguimiento de sus objetivos
en el Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

17 de abril de 2018

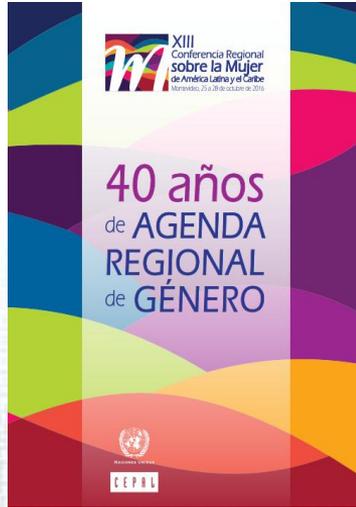
Santiago, Chile



NACIONES UNIDAS

CEPAL

La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género: Articulaciones y sinergias relativas a las migraciones



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



ODS: Centralidad de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, incluyendo mujeres migrantes
Metas del Objetivo 10.7 : Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas

La Agenda Regional de Género: guía de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar los ODS desde la perspectiva de igualdad de género, derechos y autonomía de todas las mujeres, incluyendo mujeres migrantes



NACIONES UNIDAS

CEPAL

La Agenda 2030 y la interrelación de las autonomías de las mujeres migrantes – económica

1 FIN DE LA POBREZA



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

1.5 Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras perturbaciones.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país

5.A Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

10.c De aquí a 2030, reducir a menos del 3% los costos de transacción de las remesas de los migrantes y eliminar los corredores de remesas con un costo superior al 5%



NACIONES UNIDAS

CEPAL

La Agenda 2030 y la interrelación de las autonomías de las mujeres migrantes – física

3 SALUD Y BIENESTAR



3.7 Garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales

5 IGUALDAD DE GÉNERO



5.1, 5.2 y 5.3 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo

16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños

16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible



NACIONES UNIDAS

CEPAL

La Agenda 2030 y la interrelación de las autonomías de las mujeres migrantes – toma de decisiones

5 IGUALDAD DE GÉNERO



- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



- 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- 17.18 De aquí a 2020, mejorar el apoyo a la creación de capacidad prestado a los países en desarrollo, incluidos los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, para aumentar significativamente la disponibilidad de datos oportunos, fiables y de gran calidad desglosados por ingresos, sexo, edad, raza, origen étnico, estatus migratorio, discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes en los contextos nacionales

El Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, relevancia en el contexto de las migraciones

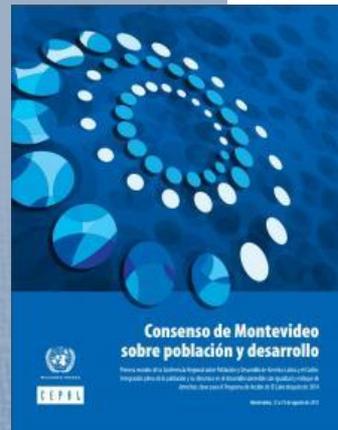
-Promueve una serie de medidas :

67. Brindar **asistencia y protección a las personas migrantes**, independientemente de su condición migratoria, especialmente a aquellos grupos en condición de vulnerabilidad, respetando cabalmente sus derechos [...];

68. Elaborar estrategias integrales globales y regionales para erradicar la vulneración de los derechos humanos de las personas migrantes, así como aprovechar los **beneficios y enfrentar los desafíos que plantea la migración**, entre ellos, aquellos derivados de **las remesas y de la migración calificada en sectores de alta demanda**, así como la participación diferenciada de hombres y mujeres y la transnacionalización del cuidado;

72. Proteger decididamente los derechos humanos, **evitando toda forma de criminalización de la migración, garantizando el acceso a servicios sociales básicos, de educación y de salud [...];**

73. Dar prioridad, en cada país, al fortalecimiento de los canales de coordinación intersectorial y, entre los países, al reforzamiento de los mecanismos de cooperación intergubernamental, para **garantizar el ejercicio de los derechos humanos de todas las personas migrantes**, independiente de su condición migratoria, con una perspectiva basada de género;





NACIONES UNIDAS

CEPAL

La Estrategia de Montevideo y la situación de las mujeres migrantes en el Caribe

- Reconoce la **heterogeneidad de la región**, las necesidades especiales y los desafíos particulares que enfrentan **los pequeños Estados insulares en desarrollo, los países de renta media, los países altamente endeudados y vulnerables del Caribe**, entre otros.
- Incluye todas las personas que enfrentan discriminación por razones de género en América Latina y el Caribe y su implementación beneficia a todas las mujeres, independientemente de su edad, sus ingresos, su orientación sexual, su identidad de género, los territorios en los que viven, **su condición migratoria**, étnica y racial, y su capacidad física y mental.
- **Medidas: 3.a** Apoyar el liderazgo de las mujeres en organizaciones sociales y políticas, impulsando la participación democrática paritaria, el fortalecimiento institucional y las capacidades de incidencia de las organizaciones de la sociedad civil, los movimientos de mujeres y feministas, y en particular el liderazgo de las adolescentes, jóvenes, indígenas, afrodescendientes, mujeres rurales, **mujeres migrantes**, mujeres que viven con VIH/SIDA, mujeres con discapacidad y personas LGBTI, respetando sus expresiones organizativas.



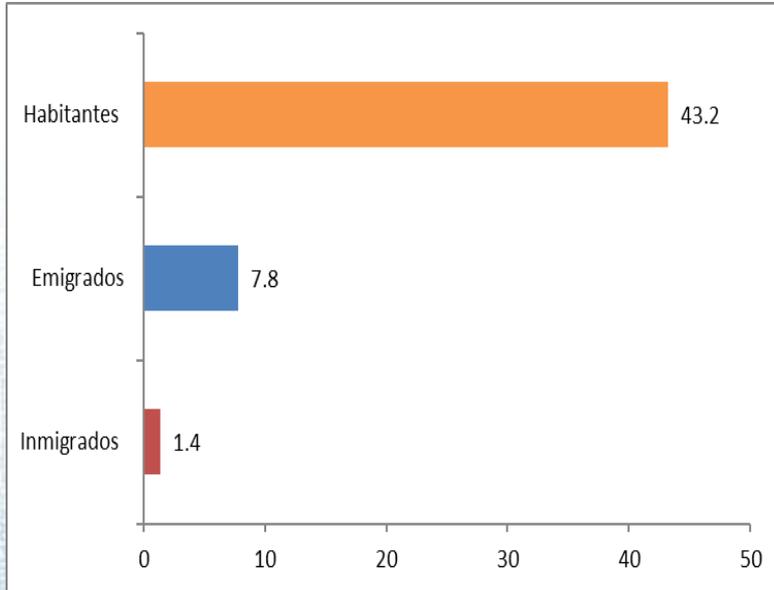


NACIONES UNIDAS

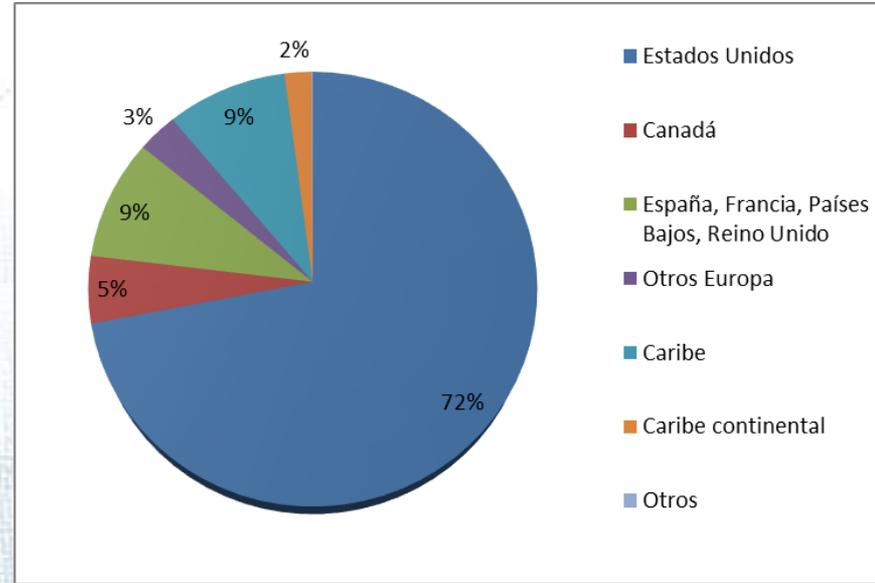
CEPAL

Principales características de la migración en el Caribe

Población (en millones)



Destinos de emigrantes (en porcentajes)



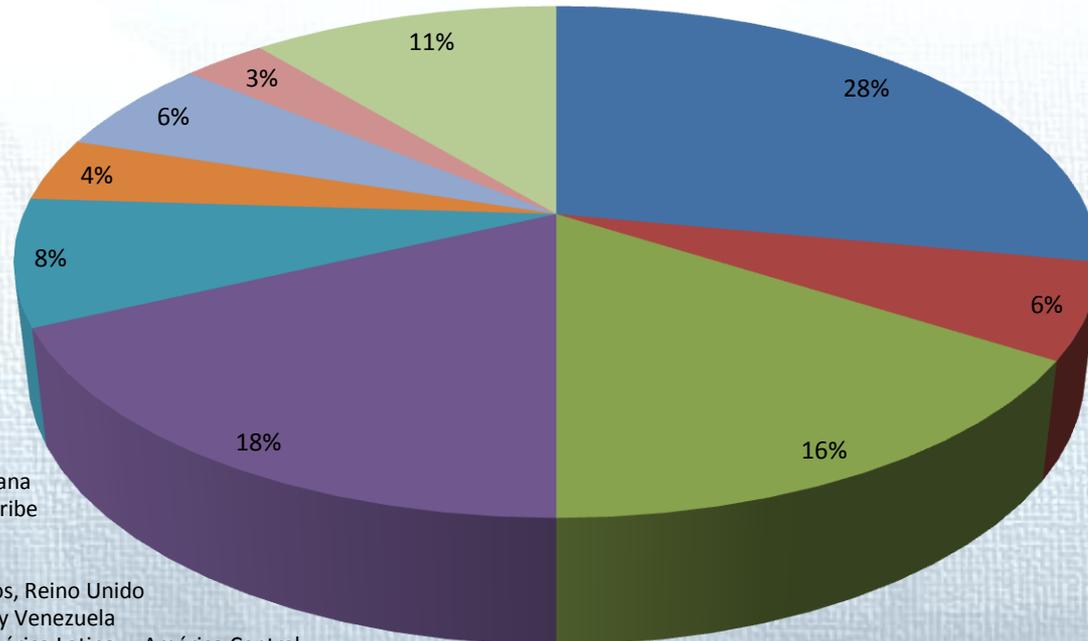


NACIONES UNIDAS

CEPAL

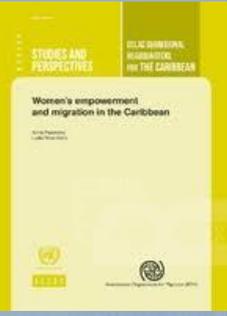
Principales características de la migración en el Caribe

Orígenes de inmigrantes (en porcentajes)

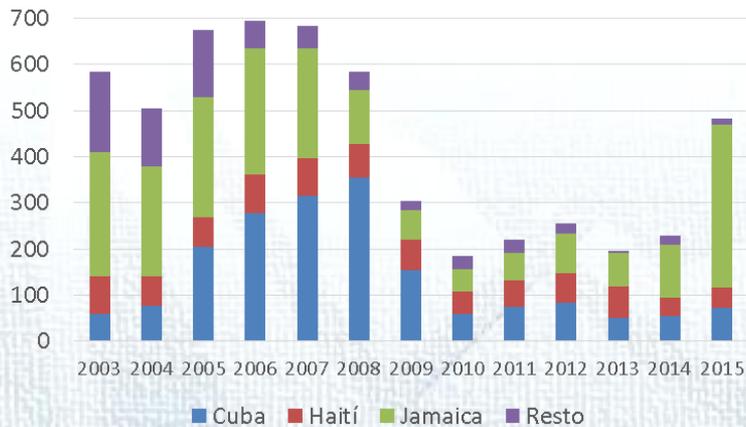


- Haití
- República Dominicana
- Otros países del Caribe
- EE.UU.
- Francia
- España, Países Bajos, Reino Unido
- Guyana, Colombia y Venezuela
- Otros países de América Latina y América Central
- Otros

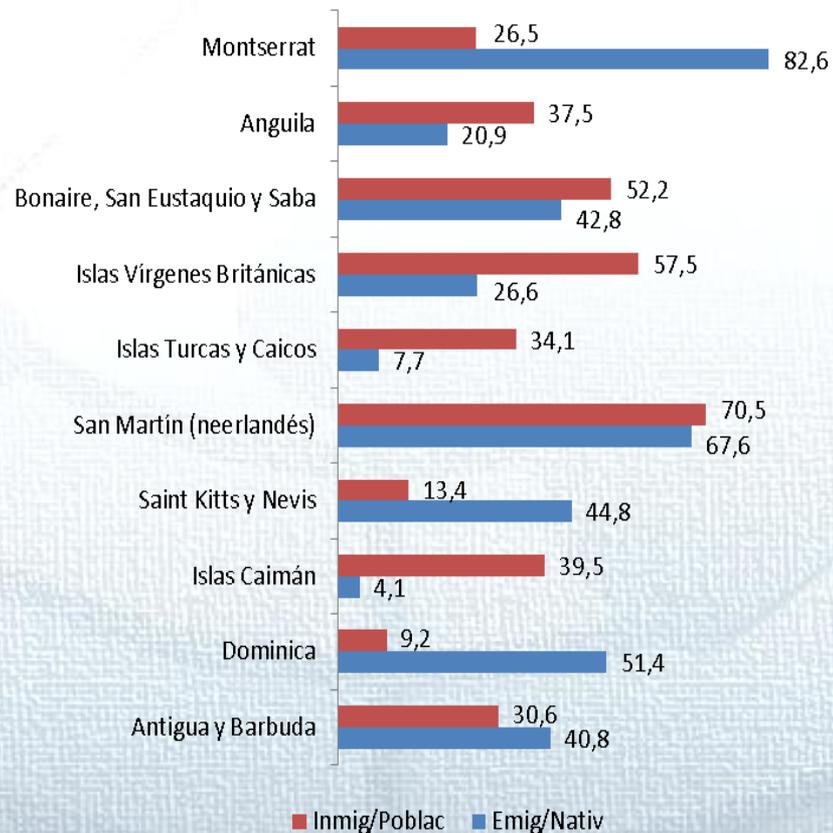
Fuente: William Mejía, con base en UNDESA, 2015



Flujo anual y composición por origen, de profesionales de enfermería de territorios independientes del Caribe a Canadá, Reino Unido y Estados Unidos, 2002-2015



Situación en países con menos de cien mil habitantes



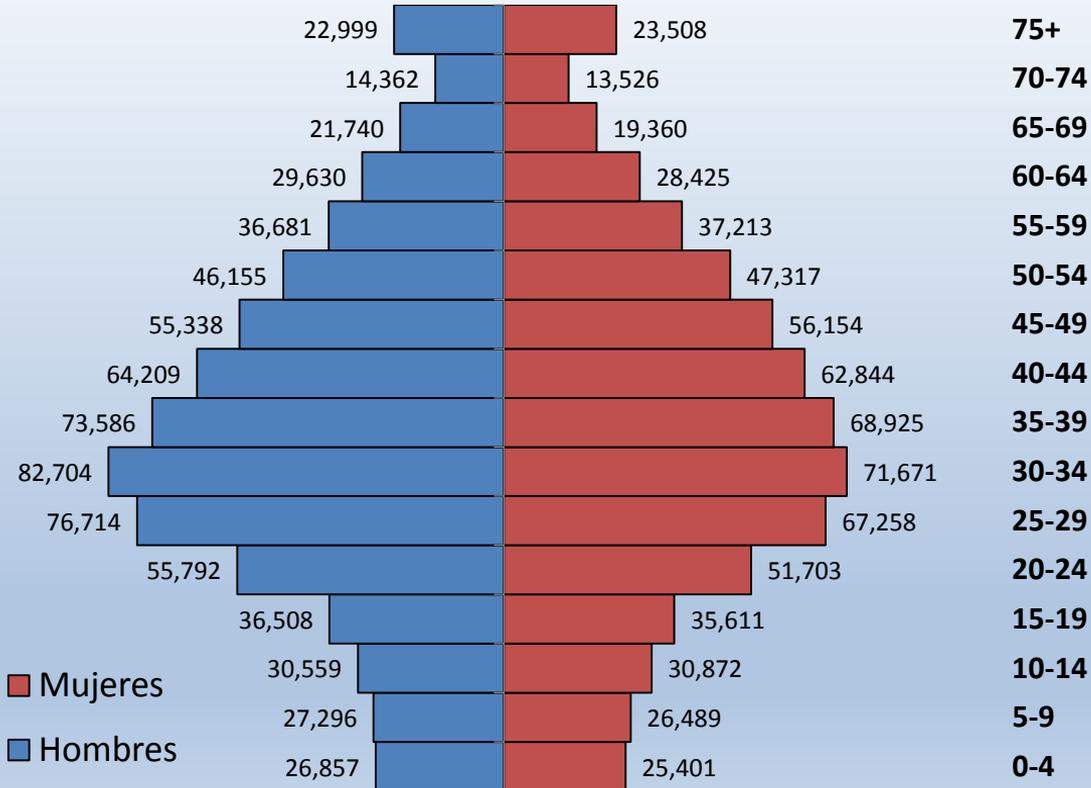


NACIONES UNIDAS

CEPAL

Feminización de la migración en el Caribe

- Caribe (33 países y territorios): total inmigrantes por sexo y grupo de edad, 2015



Fuente: William Mejía, con base en UNDESA, 2015



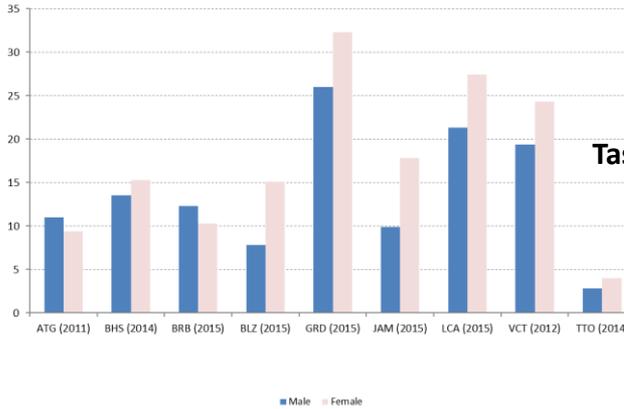


NACIONES UNIDAS

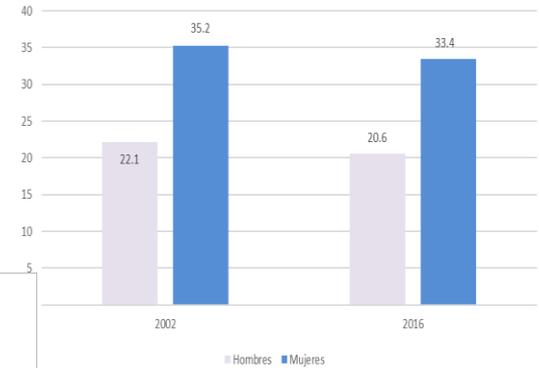
CEPAL

Antes de migrar: Principales desafíos de las mujeres migrantes Caribeñas

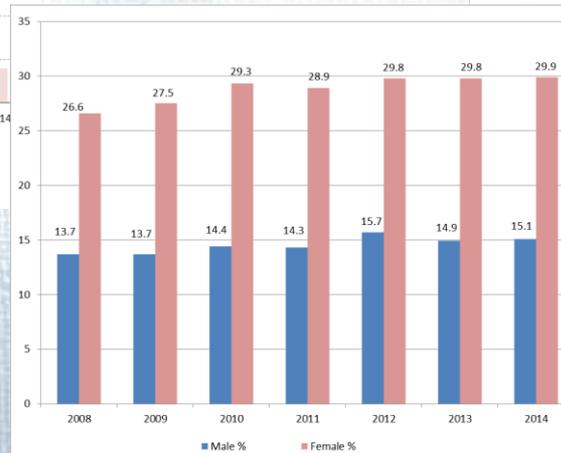
El Caribe (9 países): tasa de desempleo
(Ultimo año disponible)



El Caribe (10 países): tasa de desempleo por sexo entre
15-24 años, 2002 y 2016
(En porcentajes)



El Caribe (10 países):
Tasa bruta de matriculación, educación terciaria,
ambos sexos 2008-2014 (En porcentajes)





NACIONES UNIDAS

CEPAL

Desafíos de las mujeres migrantes Caribeñas durante el proceso migratorio

Antes de partir:

- **Reproducción** del mercado de trabajo segmentado por género
- **Múltiples formas de violencia**, víctimas del tráfico
- **Débil gobernanza** de los corredores de migración entre el Caribe y destinos en los Estados Unidos y Canadá

En el país de destino:

- **Alivio** o **refuerzo** de vulnerabilidades
- Dificultades de las mujeres que emigran como cónyuges para **acceder a empleos**
- Trabajadoras migrantes **carecen de ciudadanía o residencia permanente** en los países donde están empleados **y limita su participación** en la sociedad
- Irregularidad de su estadía debido a la entrada irregular o al exceso de tiempo permitido, **limita el acceso a servicios básicos**
- Intensa **presión psicológica** para desempeñarse tanto en la comunidad de destino como en la familia que permanece en el país de origen





NACIONES UNIDAS

CEPAL

Oportunidades de la migración y posible regreso al país de origen

Aspectos positivos

- **Más control** sobre las finanzas de los hogares
- Mejor repartición de **responsabilidades** en el hogar
- Importancia de las **remesas** en el país de destino y origen

Regreso al país de origen

- **Faltan estudios** a lo largo de la vida que abarquen la situación de la mujer migrante
- No hay **datos sobre el número de mujeres migrantes** de edad que regresen a sus países para su jubilación
- En comparación con los hombres, es más probable que las mujeres migrantes intenten **quedarse en el país de destino** y traer a sus familiares en lugar de regresar a sus hogares de origen
- Trabajar en el extranjero puede ser una experiencia transitoria, y al regresar muchas mujeres vuelven a estar **relegadas a roles tradicionales de subordinación**





NACIONES UNIDAS

CEPAL



Conclusiones

- Durante el ciclo migratorio, las **dinámicas de género son complejas** y el impacto de ese proceso en la autonomía de las mujeres migrantes Caribeñas es **variable**
- Falta de entendimiento que las **mujeres migrantes son titulares de derecho**
- **Percepción limitada** de la **importancia del enfoque de género en políticas migratorias** de la subregión
- **Datos limitados** desglosados por sexo, edad, condición migratoria
- Consideración de la **heterogeneidad de la subregión** y situación específica de los territorios con Reino Unido, EE.UU, Francia y Países Bajos



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Principales recomendaciones

Sistemática integración de una perspectiva de género en las políticas y leyes relativas a la migración

- Asegurar que las leyes y regulaciones regionales y nacionales estén en conformidad con **CEDAW**, y otros instrumentos básicos internacionales y regionales de derechos humanos y normas, incluido **el consenso de Montevideo sobre población y desarrollo, y el Estrategia de Montevideo para la implementación de la Agenda Regional de Género dentro del Marco de Desarrollo Sostenible para 2030**
- Alentar a los Estados Miembros que aún no lo hayan hecho a que **ratifiquen o adhieran** a acuerdos y tratados de derechos humanos pertinentes, **como la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de todos los trabajadores migrantes y sus familiares**
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos y **los principios de igualdad, no discriminación, empoderamiento y autonomía de las mujeres** para todas las medidas relacionadas con las políticas y marcos normativos, incluidas las políticas nacionales de desarrollo y otros planes conexos para la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los ODS
- Fomentar **la colaboración e interacción intersectorial entre todas las ramas y niveles de gobierno**, incluidos los Mecanismos nacionales para el Adelanto de la Mujer, Ministerios de desarrollo, seguridad, migración, entre otros



Principales recomendaciones

Sensibilización, capacitación, desarrollo de capacidades y estadísticas

-Desarrollar **campañas de información pública** para lograr un cambio en las actitudes hacia las migrantes mujeres y niñas para combatir todas las formas de discriminación, estigmatización, mitos, y acabar con la intolerancia, odio y miedo

-Apoyar los esfuerzos para **sensibilizar** funcionarios de inmigración, policía, parlamentarios, entre otros a las cuestiones de género y de derechos humanos

-Estudios **a lo largo de la vida**, que consideran la situación de mujeres y niñas, llevado a cabo en los países de origen y destino, y su posible regreso al país de origen, así como sobre la situación de la mujer migrante caribeña en centros de detención, condición de mujeres deportadas y su reintegración en su país de origen; y la situación de las mujeres migrantes por causa de desastre y el impacto del cambio climático en la subregión

-Llevar a cabo **la recopilación, análisis y difusión de datos**, desglosados por edad, sexo, ubicación, estado migratorio, y fortalecer las oficinas nacionales de estadísticas en el Caribe para la implementación de la Agenda 2030 con una perspectiva de género y migratoria, y formular políticas basadas en evidencia





Principales recomendaciones

Fomentar la cooperación bilateral y multilateral y la participación de países caribeños en foros regionales e internacionales

- Promover el **acceso a la asistencia legal, asesoramiento y la asistencia administrativa** a las mujeres migrantes antes de migrar y, a su regreso, en particular en relación con los documentos de viaje y los contratos de trabajo, así como el acceso a los mecanismos de protección
- Fortalecer la **protección diplomática y consular sensibilizando al personal diplomático y consular** a los derechos y necesidades específicas de las mujeres y considerar la promoción de arreglos para proporcionar servicios consulares colectivamente debido a la capacidad limitada de los países de la subregión
- **Revisar los acuerdos regionales actuales para fomentar vías regulares y seguras, contratos temporales**, para la migración, mediante una mejor coordinación y coherencia entre los países de origen, tránsito y destino. Atención especial a las profesionales de salud y profesoras
- Promover la **adopción de medidas específicas** para combatir todas las formas de violencia contra la mujer migrante



Principales recomendaciones

Responsabilidades del sector privado

- Las empresas, incluidas las agencias de contratación y de reclutamiento, deberían cumplir con las normas de derechos humanos para prevenir toda forma de discriminación contra las mujeres migrantes, e implementar los **Principios Rectores sobre las Empresas y Los Derechos Humanos**
- Las organizaciones de transferencia de dinero y los sistemas bancarios en el Caribe deben ser fortalecidos para hacer un **mejor uso de las remesas** en la subregión
- Gobiernos y las otras partes tienen que redoblar sus esfuerzos para **reducir los costos del envío de remesas y fortalecer la confianza en las instalaciones bancarias** de la subregión

Responsabilidades de la comunidad internacional

- Establecer **plataformas regionales para compartir información** sobre las leyes migratorias actuales y recopilación de datos del Caribe, por medio del Observatorio de Igualdad de Género de ALC y otras agencias, OIM, ONU-Mujeres y la OIT
- Apoyar el **intercambio de experiencias y mejores prácticas** por medio de **las Consultas Migratorias del Caribe**, impulsadas por la OIM, entre otros

Muchas gracias!



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Seminario: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el seguimiento de sus objetivos
en el Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

17 de abril de 2018

Santiago, Chile