

LUNDINGOLD

MINERÍA RESPONSABLE
QUE CONSTRUYE FUTURO

Junio 2023

EITI: EXPERIENCIA SECTOR PRIVADO ECUADOR

Los Mejores
Lugares para
Trabajar™

Great
Place
To
Work.

ECUADOR
2023



www.lundingold.com/es

TSX, Nasdaq Stockholm: LUG / OTCQX: LUGDF

FRUTA DEL NORTE (FDN)



Tipo de mina

Subterránea



Reservas aproximadas

5,02 millones*

Onzas de oro * Al 31 Dic 2022



Producción promedio anual

375.000 Onzas



Vida de la mina

11 años Aproximadamente

Principios Fundamentales:



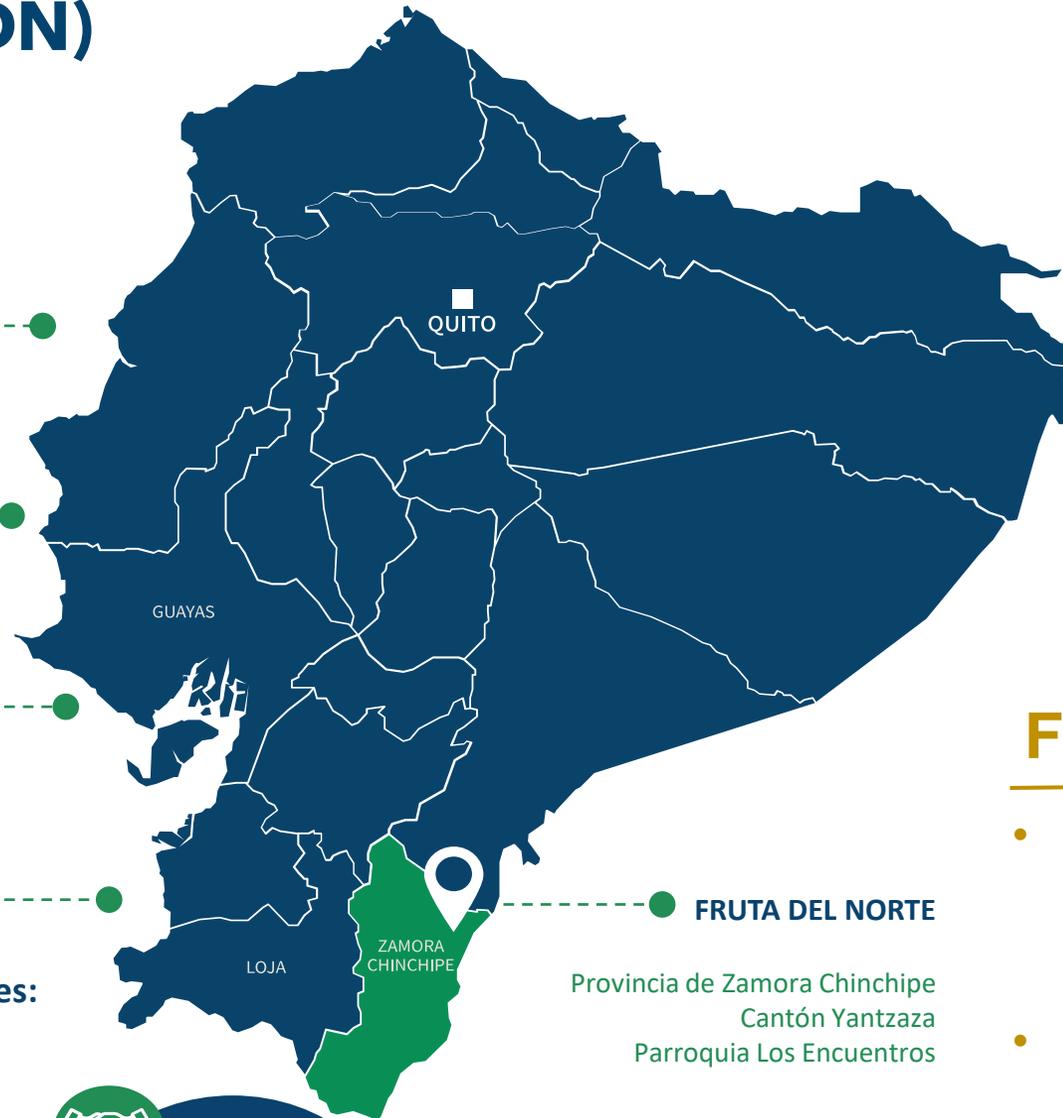
Trabajo con Seguridad



Cuidado del Ambiente



Respeto



FRUTA DEL NORTE

Provincia de Zamora Chinchipe
Cantón Yantzaza
Parroquia Los Encuentros

Lundin Gold y Fruta del Norte

- Formamos parte del Grupo de empresas Lundin.
- Inicio de actividades en Ecuador: **Enero 2015**.

Fruta del Norte

- Inauguración Oficial de la Etapa de Operaciones del Proyecto: 14 de noviembre de 2019
- Contamos con **1.932** colaboradores directos (abril 2023).

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2025



EITI

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: PRINCIPALES TEMAS



Pilares	 Cambio Climático	 Infraestructura Comunitaria	 Bienestar Comunitario	 Cuidado Ambiental	 Salud y Seguridad Ocupacional	 Derechos Humanos	 Oportunidades Económicas Duraderas	 Manejo Responsable de Recursos
Subtemas	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento del estándar TCFD • Línea base y reducción de emisiones • Gestión de riesgos y riesgos relacionados con el clima • Capacitaciones sobre cambio climático 	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructura vial • Infraestructura Comunitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Educación • Educación postsecundaria • Estilos de vida saludable • Infraestructura de salud pública • Red de apoyo social • Reasentamientos Humanos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de aguas y relaves • Biodiversidad • Restauración y rehabilitación • Residuos sólidos (no peligrosos) • Residuos peligrosos 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad operacional • Salud ocupacional • Seguridad comunitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad e inclusión (con enfoque de género) • Apoyo a las mujeres embarazadas y lactantes • Pueblos indígenas • Mecanismo de quejas y reclamos • Seguridad • Trabajo Infantil 	<ul style="list-style-type: none"> • Empleo local directo • Emprendimientos y MIPYMES • Compra local • Minería artesanal • Agricultura y ganadería • Beneficios económicos para la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Gobernanza de recursos • Sector minero nacional

CONTEXTO INDUSTRIAS EXTRACTIVAS

ECUADOR



- **Sector petrolero:**

- Ecuador es un país históricamente petrolero (ingresos, exportaciones, PGE, etc.).
- **2022:** 35% del total de exportaciones (tendencia decreciente), principal producto de exportación.
- **Producción petrolera:** participación privada mínima.
- Desafíos en cuanto a la transparencia del sector.
- Intención del gobierno por incrementar producción.

- **Sector minero:**

- **Industria nueva:** dos operaciones mineras en la actualidad, varios proyectos en fases tempranas (gran potencial).
- **2022:** 8% del total de exportaciones (tendencia creciente). 4to producto de exportación.
- Poco conocimiento de la ciudadanía sobre la industria.
- Industria clave para el futuro económico del país.
- **Desafíos importantes:** seguridad, minería ilegal.



Fuente: Secretaría Técnica Ecuador

EITI

PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN



GRUPO MULTIPARTÍCIPE



Sector público:

- Presidencia de la República
- Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables
- Ministerio de Economía y Finanzas
- DINARDAP



Industrias extractivas:

- Cámara de Minería del Ecuador
- Lundin Gold
- Repsol
- EP Petroecuador



Organizaciones de la sociedad civil:

- Fundación Ciudadanía y Desarrollo
- Corporación Participación Ciudadana
- Grupo Faro

Grupo ampliado de Organizaciones de la Sociedad Civil



Grupo ampliado de la Industria



Fuente: Secretaría Técnica Ecuador



- **Adhesión al estándar EITI**
 - Candidatura del Ecuador.
 - Hoja de ruta para la divulgación de BR.
 - Hoja de ruta para la divulgación de Contratos y Licencias.
- **Fortalecer el estándar EITI procurando su sostenibilidad**
 - Creación de la Secretaría Técnica.
 - Creación de Grupos Técnicos de Trabajo GTT.
 - Elaboración y presentación del Informe anual.
- **Transparentar información sobre industrias extractivas**
 - Definir alcance y materialidad.
 - Transparentar la participación de las EPs en el sector extractivo.
 - Administrador Independiente.
- **Fortalecer la divulgación sistémica de la información**
 - Análisis y evaluación de factibilidad, identificación de oportunidades de mejora y financiamiento.
- **Vincular transparencia con desarrollo**
 - Estrategia de Comunicación y Difusión.
 - Portal EITI Ecuador.
 - Informar y fortalecer el diálogo con las comunidades.
 - Impulsar el debate público y reformas.

Fuente: Secretaría Técnica Ecuador

GRUPO DE LA INDUSTRIA (GI) - AVANCES

- Se constituye en mayo de 2020.
 - 9 representantes del sector minero (empresas, gremios, etc.)
 - 4 representantes del sector petrolero (incluidas dos empresas públicas)
- Se establecen normas de funcionamiento y gobernanza.
- Se eligen los representantes ante el GMP.
- Reuniones periódicas del GI y participación permanente de sus representantes ante el GMP.
- Nuevas adhesiones en base a pedidos específicos.
- Participación en espacios de capacitación junto a otros miembros del GMP para entender el estándar.
- Inicio de la fase de recabar / entender alcance de información que se requiere de parte del estándar. En ciertos casos, fue clave entender el proceso para obtener esta información (empresas públicas petroleras)
- Necesidad de financiamiento parcial del GI para la Secretaría Técnica por problemas presupuestarios.

GRUPO DE LA INDUSTRIA (GI) - DESAFÍOS

- Coyuntura nacional y del sector energía.
- Momentos muy distintos para cada sector (petrolero y minero).
- Prioridades de cada sector (petrolero y minero) enfocadas en la coyuntura nacional.
- Falta de participación activa de todos los miembros del GI y del GMP.
- Falta de financiamiento para la sostenibilidad de EITI Ecuador.
- Alta rotación en las autoridades de la cartera de energía.
 - Rotación en los sectores hidrocarburos y minería.
 - Rotación en el champion designado de la industria.
- Falta de seguimiento a compromisos adquiridos de cada grupo.
- Falta de claridad en los roles de los representantes de cada grupo.
- Diferencias (pocas) entre algunos miembros del GMP.
- Poco conocimiento sobre la iniciativa a nivel local.

GRUPO DE LA INDUSTRIA (GI) - LECCIONES APRENDIDAS

- Rol del Secretario/a Técnico/a es fundamental.
- Equipo de trabajo alrededor del Secretario/a Técnico/a.
- Necesario el empoderamiento sobre EITI de las autoridades al más alto nivel.
- Champion con estabilidad y poder de decisión.
- Importante definir desde el principio:
 - Modelo de financiamiento.
 - Alojamiento.
 - Aliados en la implementación.
 - Representantes ante cada grupo con conocimiento, estabilidad y poder de decisión.
- GMP consolidado y apuntando a un mismo objetivo. Reglas claras.
- Necesaria la difusión sobre la iniciativa y los beneficios de la misma.
- Oportunidad de aprender de otros países de la región con más experiencia en la iniciativa.

LUNDIN GOLD

MINERÍA RESPONSABLE
QUE CONSTRUYE FUTURO

GRACIAS

