

Género y CGV: Industria de la Minería Chilena

9 de diciembre de 2021

Penny Bamber
Directora, TradeUpgrader
Duke Global Value Chain Center
Duke University

Conferencia Cadenas Globales de Valor y Género

Comisión Económica para América Latina y el Caribe
9 de diciembre de 2021

1

Participación Femenina en la CGV de la Minería Chilena

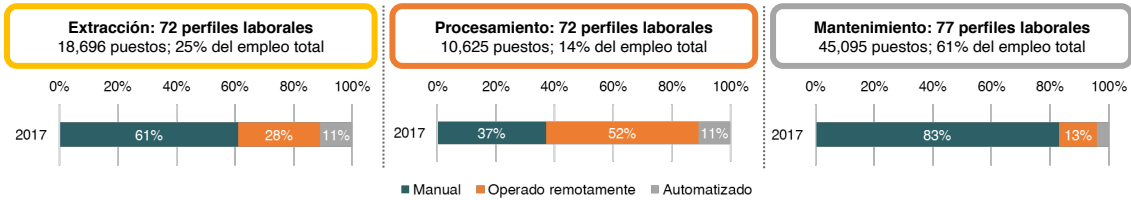
Período	Antes de 1986	1990	2000	2010	Futuro
Exportaciones Mineras (US\$, mil millones; mitad de década)	1.760	6.392	15.815	34.642	
Participación femenina	Nula	Muy baja	Comienza a crecer	Tasa de crecimiento mayor que la de hombres	
Intensidad femenina (%)	0%	SD	Menos del 6% 2008: 4.2%	Más del 6%	
Adopción de Tecnologías en la Frontera	Manual	Mecanizada	Mecanizada con energía hidráulica	Operación remota	Automatizada
Barreras para la participación femenina	No están legalmente autorizadas a participar en la industria	<ul style="list-style-type: none"> Requisitos físicos Condiciones peligrosas y riesgos de seguridad Complicaciones a nivel de la infraestructura Locaciones de trabajo distantes Estereotipos y normas de género 	<ul style="list-style-type: none"> Condiciones peligrosas y riesgos de seguridad Complicaciones a nivel de la infraestructura Locaciones de trabajo distantes Estereotipos y normas de género 	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en la minería Locaciones de trabajo distantes Estereotipos y normas de género 	<ul style="list-style-type: none"> Estereotipos y normas de género
Lugar de trabajo	Mina	Mina	Mina	Mina. Algunos pocos COI urbanos	Fuera de la mina. Centros urbanos.
Source: Authors					

© 2021, Fernandez-Stark, Bamber

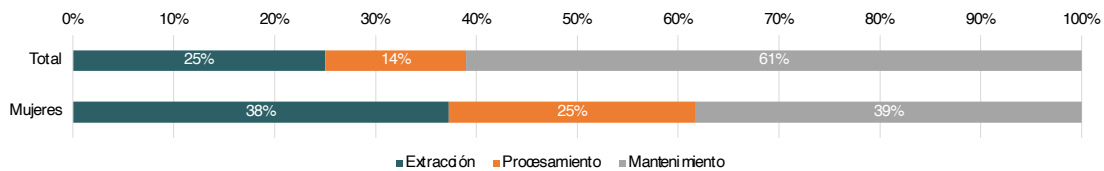
2

¿Cómo impactarán las tecnologías digitales del futuro cercano en las dinámicas de género?

Impactos de las Nuevas Tecnologías en los Perfiles Laborales de la CGV de la Minería Chilena, 2017



Distribución del Empleo en las CGV, por Segmento, Total y Femenino (2017, %)



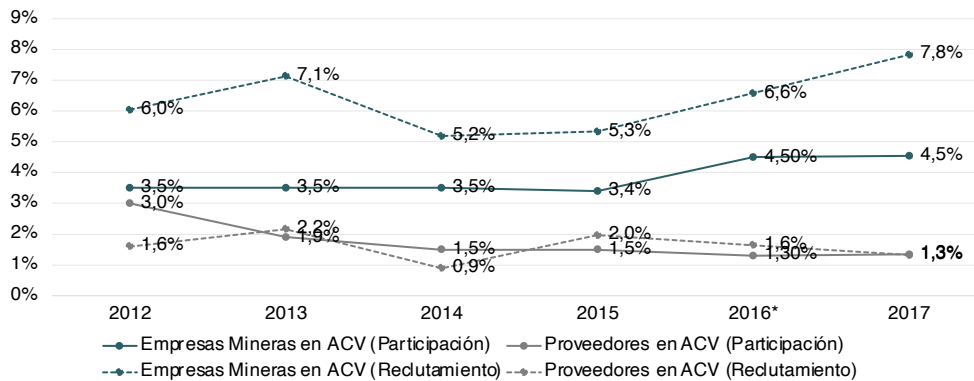
Fuente: Autores en base a Consejo de Competencias Mineras (2018)

© 2021. Fernandez-Stark, Bamber

3

¿Es la fragmentación en CGV la razón de una sostenida baja participación femenina?

Participación Femenina y Reclutamiento por Actividad (%), 2012 – 2017



Fuente: Autores en base a Consejo de Competencias Mineras (2017). Notas: (*) Las cifras de participación correspondientes a 2016 son iguales que a las de 2017, pero los datos de este año no fueron registrados; la etiqueta ACV incluye a todas las empresas que participan en las distintas Actividades de la Cadena de Valor.

Los proveedores van rezagados en cuanto a la inclusión de mujeres, y representan casi el 62% del empleo total.

© 2021. Fernandez-Stark, Bamber

4

Muchas Gracias



Penny Bamber
Affiliate, Duke Global Value Chain Center
Director, TradeUpgrader
Penny.bamber@tradeupgrader.com

© 2021. Fernandez, Stark, Bamber