

# Política Migratoria y Plan Nacional de Integración Costa Rica



Marlen Luna Alfaro  
Viceministra de Gobernación

# Política Migratoria Integral 2013-2023

El objetivo de la política es dar cumplimiento a los siguientes principios:



Igualdad



Equidad



No  
discriminación



Interés superior  
del niño y  
adolescente



Derechos  
laborales de  
migrantes



Solidaridad



Rendición de  
cuentas

# Ejes de la Política Migratoria



## Servicio Migratorio

- Regularización migratoria
- Gestión de la Información y Seguridad Jurídica
- Costarricenses en el exterior
- Fronteras Seguras



## Integración y Desarrollo

- Empleo
- Salud
- Educación
- Cultura y Sociedad
- Fomento Económico



## Protección de Derechos Humanos y Grupos Vulnerables

- Tráfico y trata
- Poblaciones vulnerables
- Refugio, asilo y apatridia

# Ejes estratégicos del Plan Nacional de Integración (3°)



Reconocimiento de la Diversidad



Población en Vulnerabilidad



Trabajo



Salud



Educación



Fortalecimiento Institucional

# Programa Migramóvil

|             | 2015  | 2016 | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021  | 2022  | 2023 | TOTALES |
|-------------|-------|------|-------|------|------|------|-------|-------|------|---------|
| Personas    | 1 628 | 619  | 1 422 | 667  | 756  | 509  | 2 341 | 2 163 | 287  | 10 392  |
| Comunidades | 24    | 9    | 18    | 10   | 8    | 3    | 29    | 37    | 5    | 143     |





# Campañas de sensibilización

VIVIR LA  
**inte**  
gración

LAS PERSONAS TRABAJADORAS MIGRANTES  
**TIENEN TODOS LOS DERECHOS LABORALES**

**¡PAGARLE A LOS TRABAJADORES DEL OTRO!**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>SALARIO MÍNIMO</b><br>SEGUN LA CLASE LABORAL      | <b>JORNADA LABORAL DE LEY</b><br>MÁXIMO 8 HORAS DIARIAS Y 44 SEMANALES | <b>VACACIONES</b><br>UNA POR CADA MES LABORADOS                          |
| <b>SEGURO SOCIAL</b><br>SEGUN EL PUNDO PARA TRABAJAR | <b>HORAS EXTRA</b><br>PAGADA LA JORNADA ESTADUAL CADA OCHO O MÁS HORAS | <b>AGUINALDO</b><br>PAGADO A MÁS TRABAJAR EL 25 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO |

**AUNQUE ESTÉN EN CONDICIÓN IRREGULAR**

\* Consulte la lista completa de salarios mínimos en: [www.cajacostarica.gov.cr](http://www.cajacostarica.gov.cr) | [www.beylabord.com](http://www.beylabord.com) | 800-TRABAJO (800-8727254) |

**#SER REFUGIADO ES COMO SER TICO**

Porque todos tenemos derechos y deberes.

Infórmate [help.unhcr.org](http://help.unhcr.org)

**1+1**

Maria + Julio + Ceci + Jennifer + Juana + Paco + Jing + Malena + Rania + Rosa + Iker + Toño + Josefa + Shankar + Margarito + Giacomo + Juan Carlos + Ana + Matías + Facundo + Zola + Rosario + Lorène + Benito + Michael + Alexandre + Yariel + Katò + Lupita + Yaritza + John + Josué + Akira + Marifer + Diego + Enrique + Valentina + Pedro + Anastasia + Federico + Jesús + Lalo + Olga + Lucas + Samira...

**hacemos COSTA RICA**

Personas migrantes y costarricenses, mano a mano, construimos un mejor país.

AQUÍ TODOS SOMOS MIGRANTES

MERECEMOS RESPETO POR IGUAL

51% costarricense  
37% asiático  
12% europeo

Nuestro ADN viene de todas partes.

yo ayudo

**COSTA RICA**

Por eso ya regularicé mi condición migratoria

Para tener Grandes Labores

Poner de mi parte Para ser parte [migracion.go.cr](http://migracion.go.cr)

# Iniciativas de regularización

## Categoría complementaria

Personas que haya **solicitado refugio y permanezcan** y recibieran una denegatoria en el territorio, entre 1° de enero 2010 al 18 de marzo 2020.



## Categoría especial

Personas que hayan **solicitado refugio y permanezcan** y recibieran una denegatoria o estén pendientes de ser resueltas en el territorio, entre 1° enero 2010 al 30 septiembre 2022.



## Protocolo SITLAM 2022-2023

Frontera Sur: Sabalito, indígenas Ngöbes-Buglés

Frontera norte: Personas nicaragüenses.





# Centro de Atención Temporal para Personas Migrantes CATEM SUR



# Principales Desafíos



DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS EN LAS **COMUNIDADES DE ACOGIDA.**



ASEGURAR **LOS RECURSOS** SOSTENIBILIDAD DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DIRIGIDOS A LA INTEGRACIÓN E INCLUSIÓN.



DOTAR DE HERRAMIENTAS Y DESARROLLO DE CAPACIDADES DIRIGIDAS A LOGRAR **AUTOSUFICIENCIA Y EL EMPODERAMIENTO.**



FORTALECER LA **ARTICULACIÓN ENTRE LA INSTITUCIONALIDAD**, EL GOBIERNO LOCAL Y LA SOCIEDAD CIVIL BAJO UN ENFOQUE INTEGRAL.

Muchas gracias

