

CONTRIBUCIONES DE LA MIGRACIÓN: EL CASO DE COSTA RICA

Estudio cuantitativo

LUIS ANGEL OVIEDO

15 de junio de 2023



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible

AGENDA



Introducción



Contexto y situación actual

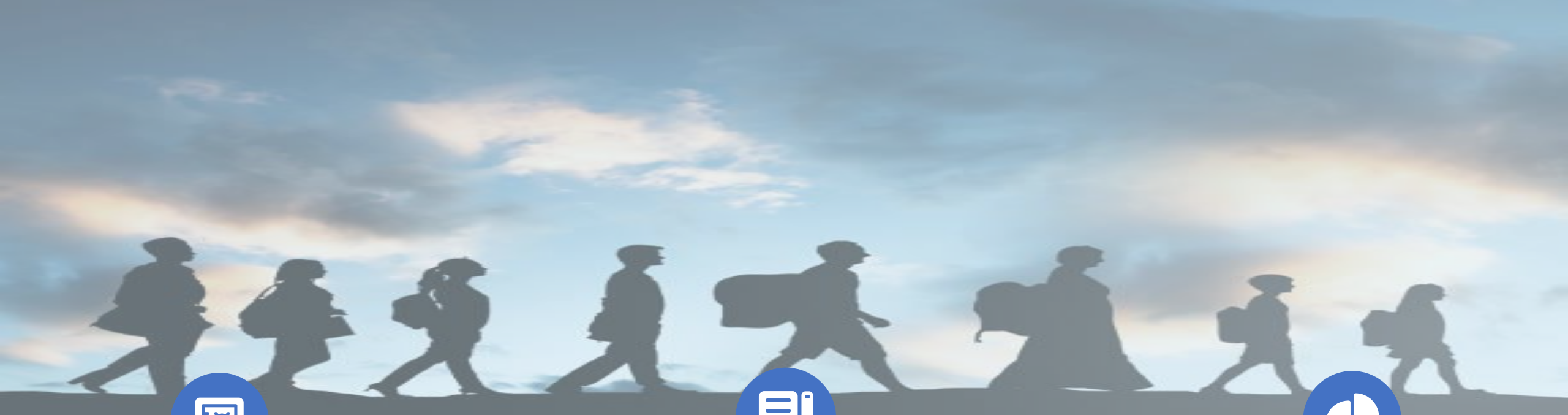


Principales atributos de las y los trabajadores migrantes.



Desafíos y recomendaciones para la incorporación de la fuerza de trabajo migrante al trabajo decente.

Introducción



1. Agradecimiento



2. Aplaudir el esfuerzo por estimar las contribuciones de la migración al desarrollo sostenible en América Latina.



3. Reconocer y valorar la contribución de la población migrante es esencial para aprovechar plenamente su potencial y promover un desarrollo económico y social inclusivo y sostenible.

Fuentes de información

Encuesta Nacional de Inmigración y Emigración de Costa Rica (2016).

CCP-UCR

Censos de Población y Vivienda

Encuesta Nacional de Hogares.

Encuesta de Ingresos y Gastos de los Hogares.

Encuesta Continua de Empleo.

INEC

Datos del Banco Central de Costa Rica, UNDESA,
Centro Centroamericano de Población y Ministerio de Salud.

Contexto y situación actual

Panorama general del fenómeno migratorio en el país.

ENIE 2016

- Principales motivaciones para dejar su país de origen: falta de oportunidades de empleo (32%), reintegración familiar (21%), búsqueda de un mejor empleo (17%).
- Razón de escoger Costa Rica como destino: cercanía (41%), razones familiares (33%), estabilidad política y económica (10%).
- Década de arribó: entre 1990 y 1999 (38%), entre 2000 y 2009 (32%), entre el año 2000 y 2016 (14%).
- Tenencia de vivienda propia antes y después de migrar: antes (81%), actualmente (29%).

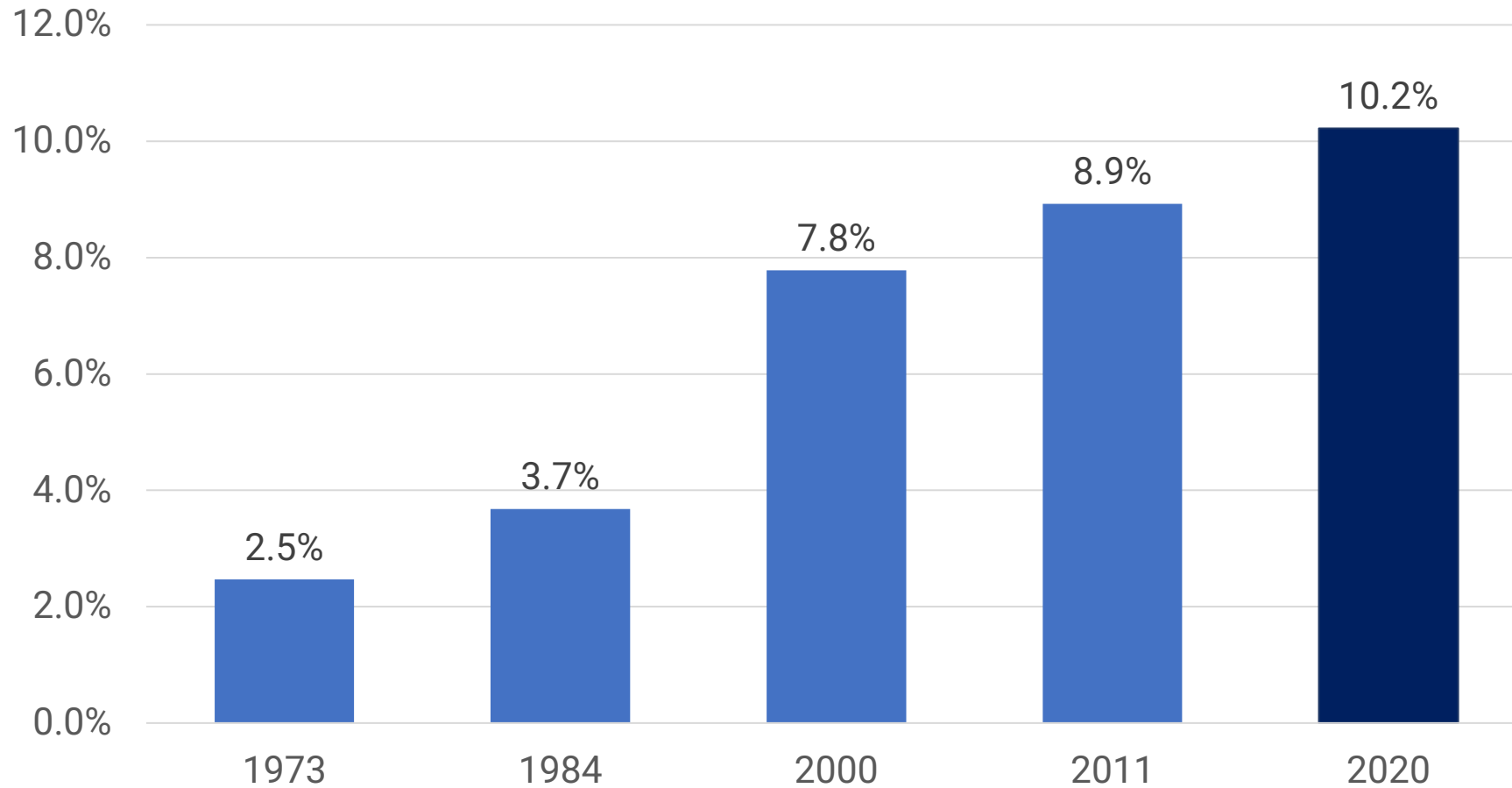
Panorama general del fenómeno migratorio en el país.

ENIE 2016

- Redes de apoyo: Tenía un contacto al llegar a Costa Rica (82%), de esos contactos, la mayoría eran familiares (83%), amistad (14%).
- Cambio en la situación laboral de los inmigrantes: Empleado con remuneración en su país de origen (41%), en Costa Rica (66%).
- Envío de remesas: No envían remesas (67%), envían remesas (33%).
- Visita a centros de salud en el último año: No lo visitó (49%), 1 o 2 visitas (22%), 3 o más (29%).

Evolución de la población inmigrante en Costa Rica

Peso relativo de la población nacida fuera de Costa Rica.

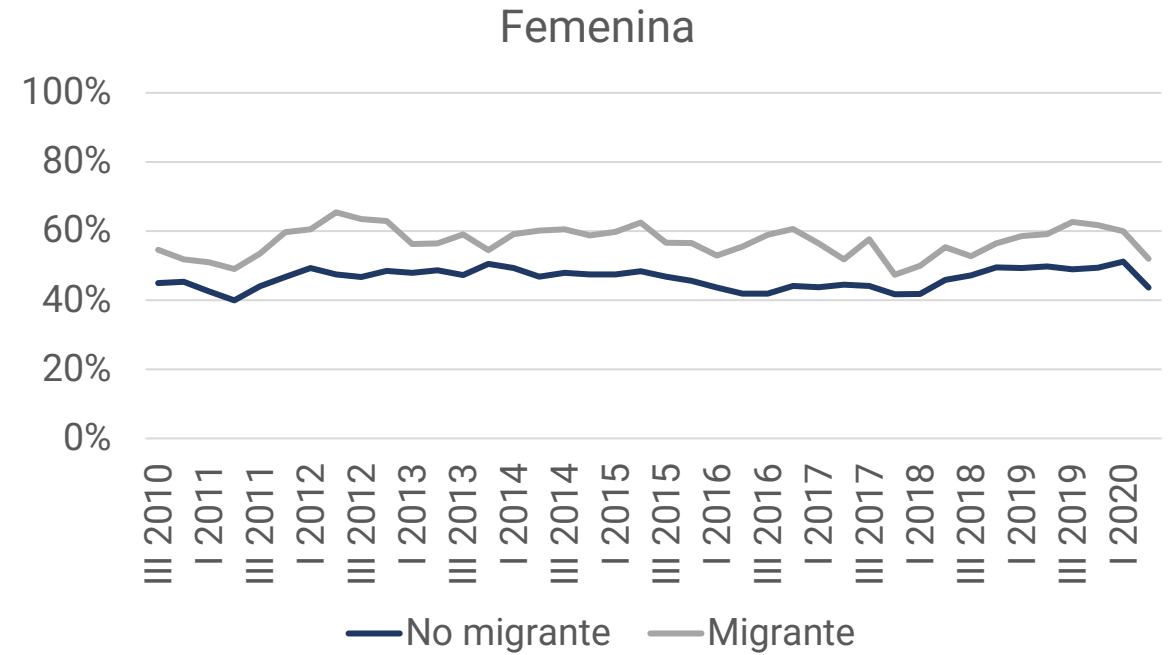
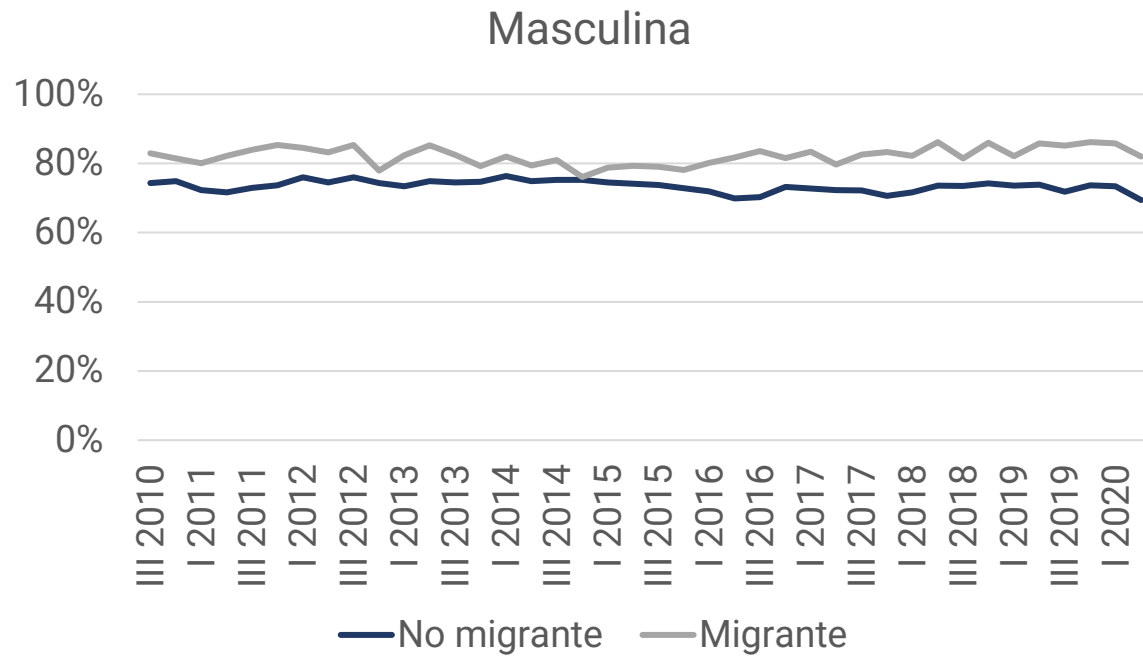


Fuente: INEC; Censos Nacionales de Población y Vivienda. UNDESA; 2022

Principales atributos de las y los
trabajadores migrantes.

Migrantes tienen una mayor inserción en el mercado laboral costarricense.

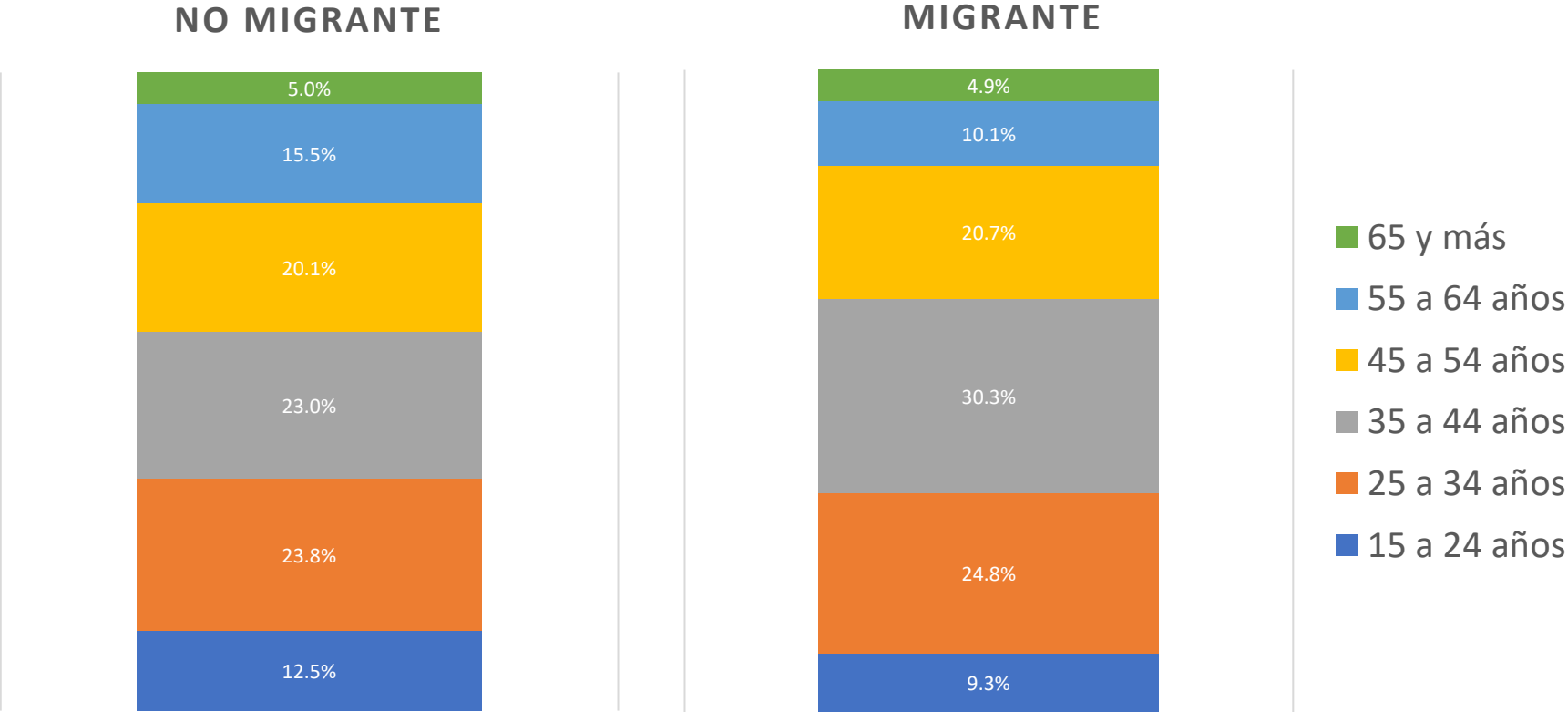
Tasa neta de participación según sexo y condición de migración. 2010-2020



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Población migrante ocupada tiene más edad pero a la vez más experiencia.

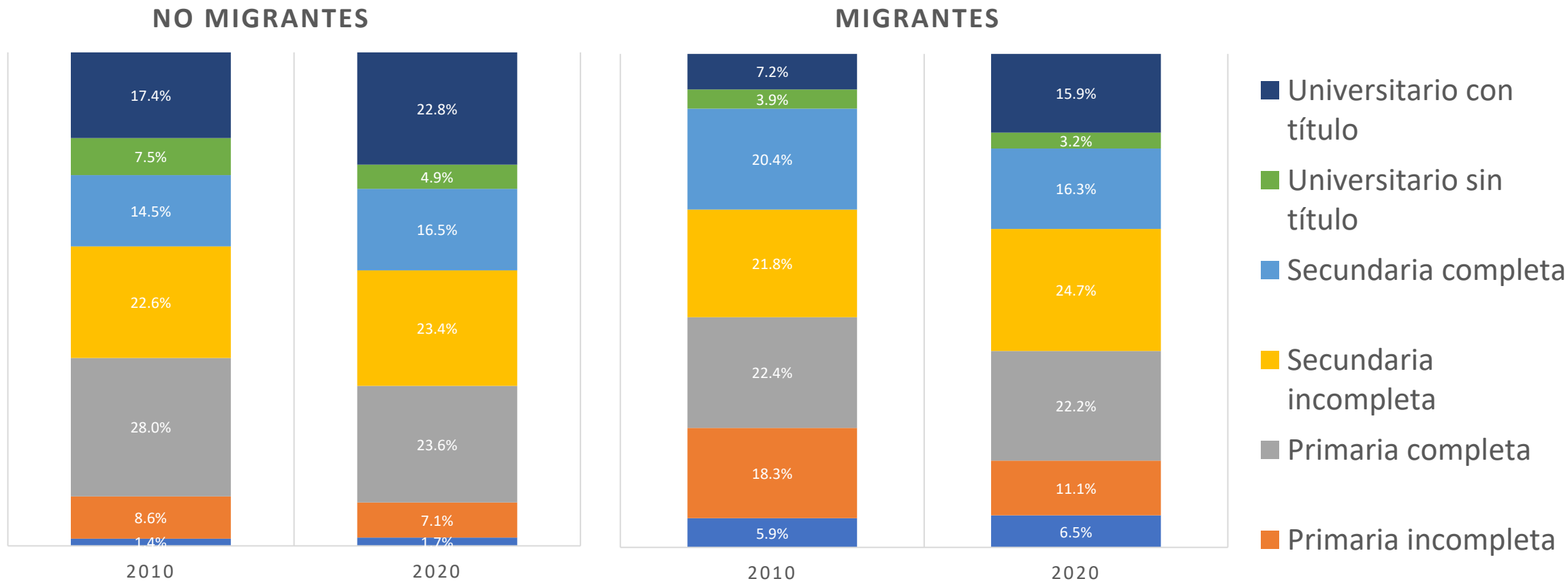
Ocupados según grupos de edad y condición de migración. 2020



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Población no migrante tiene ventaja educativa sobre los migrantes.

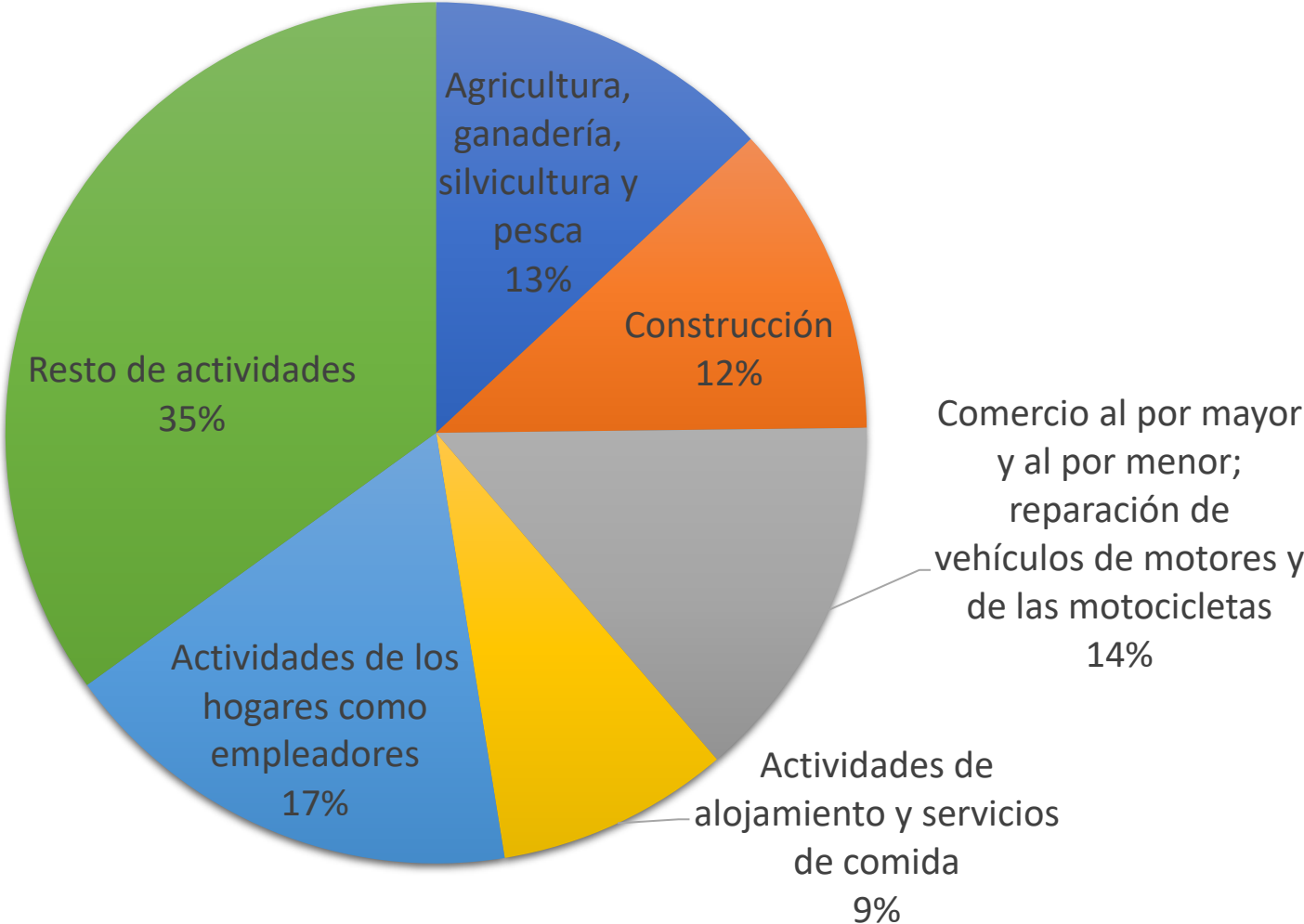
Ocupados según nivel educativo y condición de migración. 2010-2020



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Cinco actividades agrupan dos terceras partes de la población migrante.

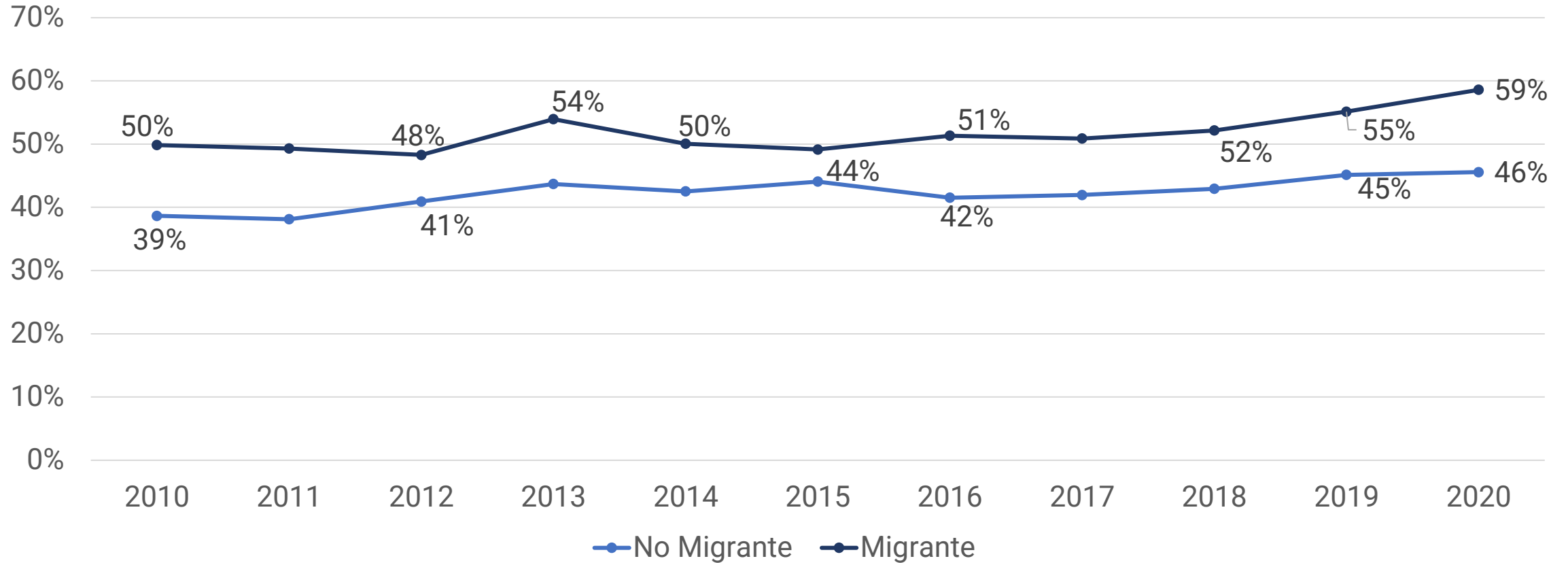
Ocupados según rama de actividad. 2019



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Evolución del empleo informal muy similar aunque mayor para los migrantes

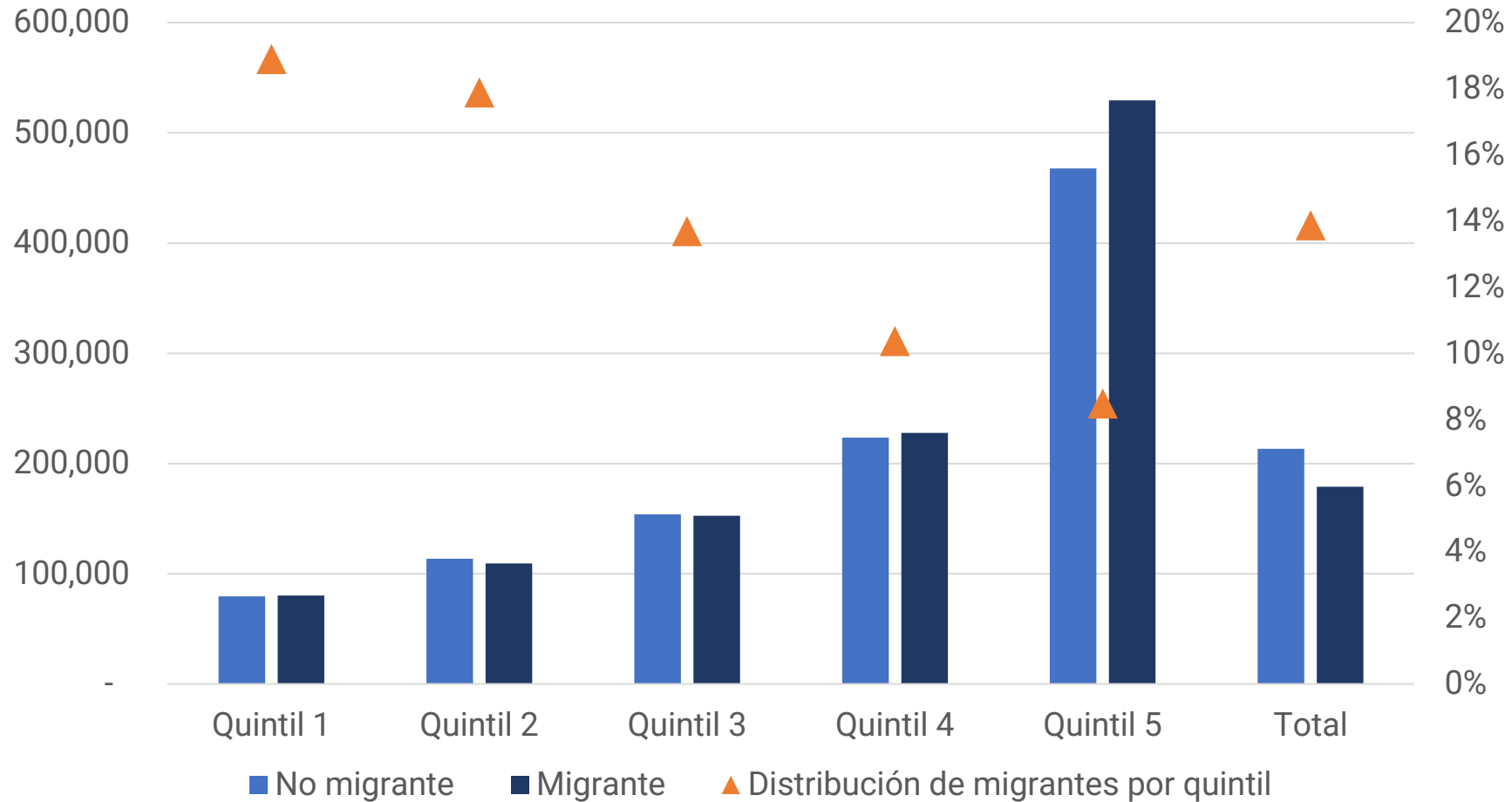
Porcentaje de empleo informal según condición de migración. 2010- 2020



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Hogares de migrantes con mayores recursos gastan más que no migrantes.

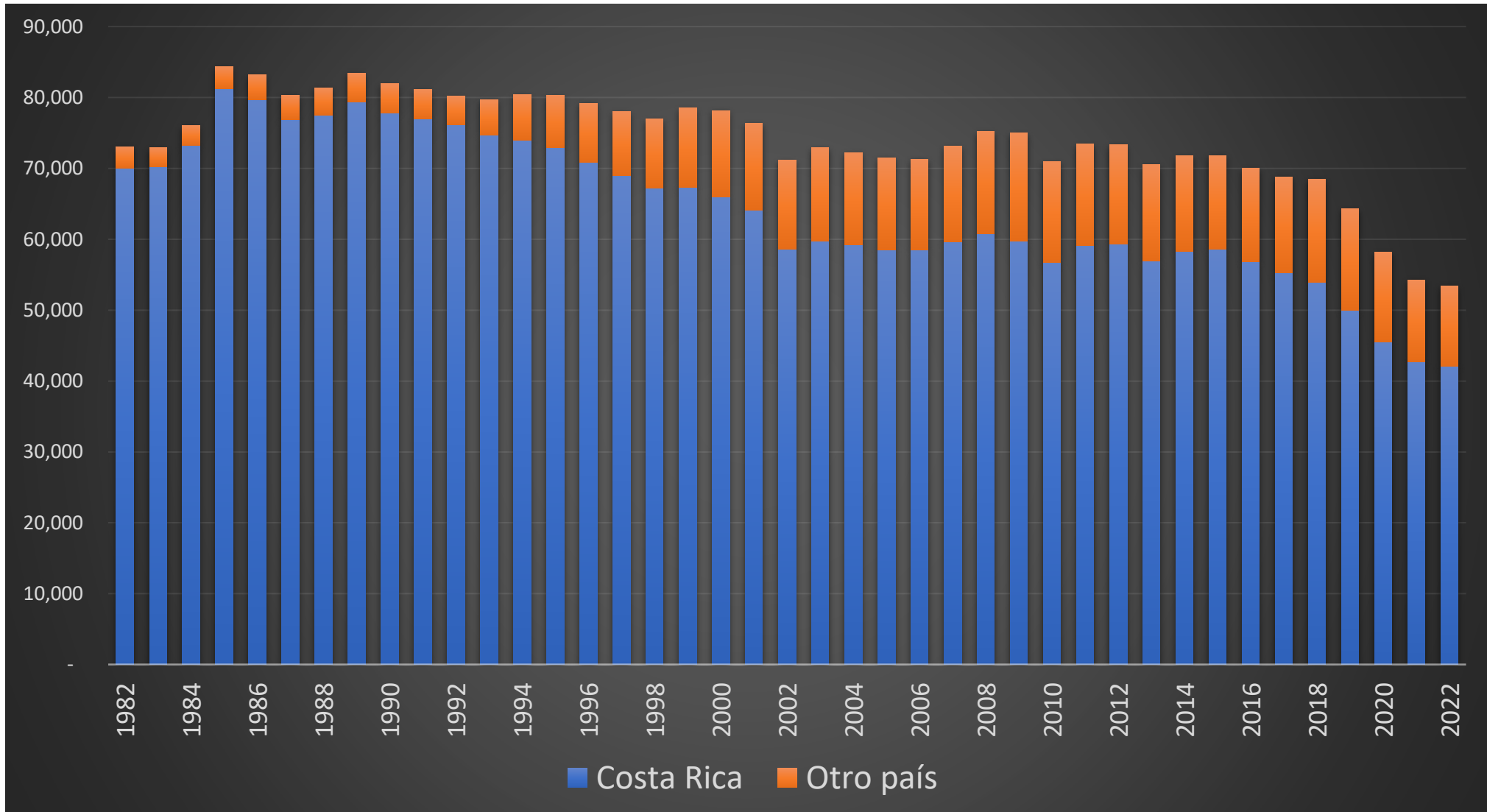
Gasto mensual en consumo de bienes y servicios según tipo de hogar. 2018



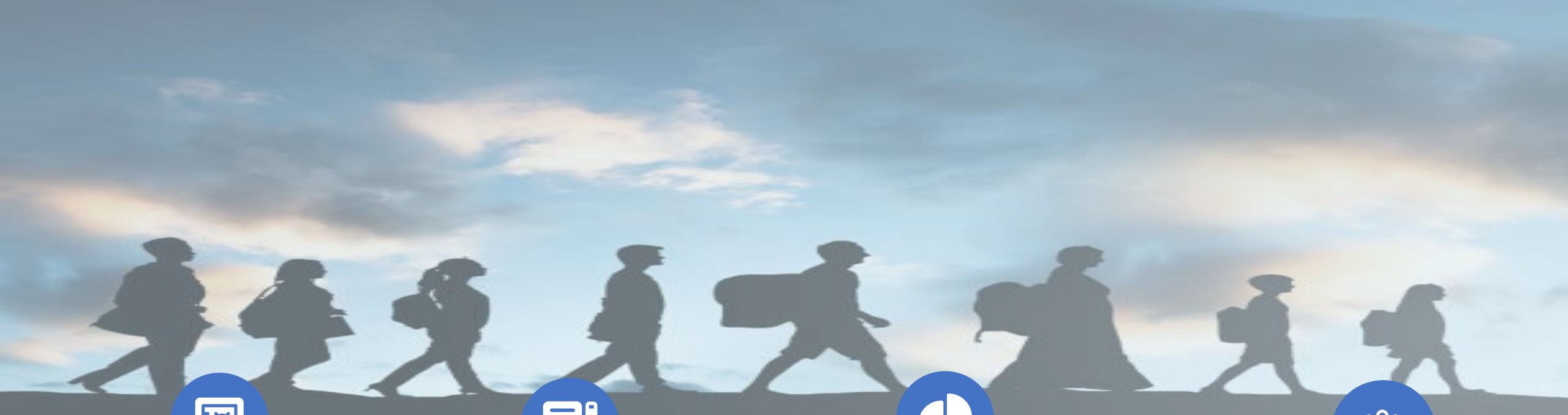
Fuente: INEC; ENIGH 2018.

Mas de uno de cada cinco nacimientos en el país es de madre migrante.

Costa Rica: Cantidad de nacimientos según lugar de nacimiento de la madre. 1982-2022



Desafíos y recomendaciones
para la incorporación de la
fuerza de trabajo migrante al
trabajo decente.



1. Protección de los derechos laborales.

Lograr que los migrantes tengan acceso a condiciones de trabajo justas, salarios dignos y protección social.



2. Regularización migratoria.

Situaciones de irregularidad migratoria, lo que los expone a la explotación laboral y violaciones de sus derechos laborales.



3. Sensibilización.

Dar a conocer los aportes de la población migrante ayuda a combatir la discriminación, fomentar la igualdad de trato y mejorar la integración laboral.



4. Reforzar las inspecciones laborales.

Garantizar el respeto de los derechos laborales evita la explotación de los trabajadores migrantes.

The background features a white piggy bank in the top left, several coins scattered around it, and a financial document with various charts and data. A prominent blue box with white text is centered on the right side. The document includes a donut chart with '65%' and a bar chart with values like '764' and '550'.

¡Gracias!

Para más información:
luis.oviedo@ucr.ac.cr