

Aspectos de la evolución reciente de los mercados laborales de América Latina y el Caribe

Resumen del artículo publicado en Revista CEPAL N° 114, diciembre de 2014

Autor: Jürgen Weller.

En este artículo, Jürgen Weller, Oficial Superior de Asuntos Económicos en la División de Desarrollo Económico de la CEPAL, presenta los tres hechos principales que caracterizaron a la evolución de los mercados laborales de América Latina y el Caribe en el período entre 2003 y 2012 y que representan quiebres de tendencia respecto de la evolución previa.

Estos hechos son: la reducción de la tasa de desempleo abierto de las zonas urbanas, que entre 2002 y 2012 se contrajo a nivel regional de 11,2% a 6,4%, el menor nivel de los últimos 20 años; las mejoras de la calidad del empleo, relacionadas estrechamente con los procesos de formalización laboral; y la reducción de las brechas salariales, que en la mayoría de los países fue el factor principal para aminorar la desigualdad de ingresos a nivel de los hogares durante la década pasada.

Para comprender los factores que habrían influido en el mejor desempeño de los mercados laborales en el decenio analizado, en este artículo se plantea que habría que analizar el comportamiento del entorno económico-productivo (el crecimiento económico, la evolución de la productividad laboral y los cambios en la heterogeneidad estructural) y de la institucionalidad laboral.

Sin embargo, a pesar de los avances que revirtieron las tendencias previas, el autor advierte que los mercados laborales de la región continúan mostrando agudas debilidades, tales como alta informalidad, grandes brechas de productividad, un elevado porcentaje de trabajadores pobres y desprotegidos, bajos niveles de participación en el mercado laboral de las mujeres, notorias desigualdades laborales entre hombres y mujeres tanto dentro como fuera de los mercados del trabajo, discriminación de diferentes grupos de trabajadores, bajos índices de calidad del empleo,

como también escasos niveles de capacitación continua, sindicalización y negociación colectiva.

Weller advierte también que en el futuro próximo hay varios aspectos que amenazan con frenar el ritmo de las mejoras laborales. Primero, un entorno global de menor dinamismo que en el pasado reciente hace que las perspectivas de crecimiento económico regional sean menos promisorias debido a una demanda externa más acotada.

Al mismo tiempo, en muchos países la dinámica de la demanda interna, basada sobre todo en el consumo de los hogares, tiende a desacelerarse debido a factores como el fin del mejoramiento de los términos de intercambio (lo que atenúa el incremento del ingreso nacional disponible), el fin de las tendencias de apreciación cambiaria y los altos niveles de endeudamiento de los hogares.

Finalmente, el autor destaca que es importante fortalecer el círculo virtuoso entre los incrementos de la productividad laboral y la calidad del empleo, para lo cual son elementos clave las mejoras en la educación, la formación profesional y la capacitación, así como el fortalecimiento de la “voz” de los trabajadores mediante la extensión de la organización sindical y la negociación colectiva.

Revista CEPAL fue creada en 1976 bajo la dirección de Raúl Prebisch. La publicación ha servido de vehículo a las ideas gestadas en la **CEPAL**, a los esfuerzos de investigadores interesados en analizar la realidad latinoamericana y caribeña y a la discusión de enfoques, estrategias y políticas para impulsar el desarrollo equitativo en los países de la región.

Está disponible en Internet en: <http://www.eclac.cl/revista/>.

Las opiniones expresadas en los artículos firmados son las de los autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la **CEPAL**.

Para consultas, contactar a la Unidad de Información Pública de la CEPAL.

Correo electrónico: prensa@cepal.org ; teléfono: (56 2) 2210 2040.