

Trinidad y Tabago: Desigualdades salariales intersectoriales

Resumen de artículo publicado en Revista CEPAL N° 105, diciembre 2011

Autores: Allister Mounsey y Tracy Polius.

En los estudios que se han realizado hasta ahora sobre la realidad del Caribe no se ha profundizado demasiado en el tema de la segmentación del mercado laboral en los distintos sectores de la actividad económica.

El trabajo de Allister Mounsey y Tracy Polius amplía la información sobre este tema y demuestra que en Trinidad y Tabago existe una distribución salarial relativamente estable entre sectores a través del tiempo.

Para la investigación, los autores utilizaron datos de la Encuesta Continua por Muestreo de la Población (CSSP, por sus siglas en inglés) que la Oficina Central de Estadística de Trinidad y Tabago lleva a cabo trimestralmente.

Se recopiló la información correspondiente a los ingresos semanales de los encuestados que disponen de un empleo remunerado, así como a las horas trabajadas, la ocupación y el sector en que desempeñan funciones.

Se consideró información de frecuencia trimestral para seis años comprendidos en el período 1993-2007. Además, se obtuvo información sobre la edad, el sexo y la educación de las personas que respondieron estas encuestas. Los datos correspondientes a los seis años se agruparon en cuatro muestras. El número de encuestados osciló entre 3.918 (muestra 1) y 6.859 (muestra 4).

Los autores concluyen que en Trinidad y Tabago algunos sectores llegan a pagar a veces 52% más que el promedio en una ocupación dada, mientras que otros algunas veces pagan tan solo 25% por debajo del promedio.

Incluso después de tener en cuenta las diferencias cuantificadas en lo que se refiere a la calidad laboral, las disparidades en los salarios de los sectores aún persisten.

Aunque el estudio no detalla la causa de las desigualdades, sí recoge las explicaciones que la literatura ofrece actualmente acerca de este fenómeno.

Primero se abordan las explicaciones neoclásicas y luego las teorías de los salarios de eficiencia, principalmente el modelo de supervisión y elusión del trabajo; el modelo de costo de rotación de personal; y el modelo sociológico.

Según la economía laboral convencional, una empresa típica no influye directamente en los salarios, que se determinan por la interacción entre la oferta y la demanda agregada de mano de obra. Bajo esas condiciones, los mercados se equilibran y el desempleo no friccional (aquel que no está relacionado con la rotación y búsqueda) no puede subsistir a largo plazo. Pero los niveles de desempleo persistentemente altos en el Caribe cuestionan esa predicción de la economía neoclásica.

De acuerdo con las teorías de los salarios de eficiencia, los salarios son determinados endógenamente por las empresas, que escogen niveles salariales que reducen al mínimo el costo promedio por unidad de la “mano de obra de eficiencia”.

El estudio ofrece pruebas que sugieren que en Trinidad y Tabago existen desigualdades salariales entre sectores a largo plazo, lo que haría aplicables las teorías de los salarios de eficiencia para explicar los fenómenos de su mercado laboral.

Para verificar estas hipótesis es necesario realizar estudios adicionales, plantean los autores.

La existencia de desigualdades salariales tiene consecuencias distributivas y podría señalar además la necesidad de modificar radicalmente la idea que se tiene con respecto al funcionamiento de los mercados laborales en el Caribe.

La *Revista CEPAL* fue creada en 1976 bajo la dirección de Raúl Prebisch. La publicación ha servido de vehículo a las ideas gestadas en la **CEPAL**, a los esfuerzos de investigadores interesados en analizar la realidad latinoamericana y caribeña y a la discusión de enfoques, estrategias y políticas para impulsar el desarrollo equitativo en los países de la región. Está disponible en Internet en: <http://www.eclac.cl/revista/>