



Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Efectos del envejecimiento poblacional en el mercado laboral

Sonia Gontero


Especialista de la Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina

Junio 2024

CENSO 2023 URUGUAY &gt;

## ¿Están los uruguayos en vías de extinción?

Los datos preliminares del Censo 2023 muestran que la población de Uruguay creció solo el 1% en 12 años gracias a la llegada de inmigrantes. "Ojalá hayamos entrado en una ola de inmigración", expresan las autoridades

 El Observador

## En quince años en Uruguay habrá más gente en edad de jubilarse que en edad de empezar a trabajar

Ocho años después de la aprobación de la ley que lo creó, piden repensar el sistema nacional de cuidados.

27 jul 2023

 France 24

## El desafío del envejecimiento acelerado en Costa Rica: impacto y soluciones - Enlace

El rápido envejecimiento de la población adulta en Costa Rica es un problema creciente. La proporción de personas mayores de 65 años se ha...

19 sept 2023

 UOL Economía

## IBGE: Envelhecimento da população acende alerta sobre mercado de trabalho

O envelhecimento da população do país, revelado pelos dados do Censo 2022 do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística)...

31 oct 2023

## Economía plateada: Cómo afrontar el envejecimiento del mercado laboral que Chile lidera

Ante la necesidad de adaptarse a los cambios demográficos, que tienen a Chile como el país más envejecido de Latinoamérica, es que nació la...

14 nov 2023

 El Cronista

## Una Argentina más envejecida y por encima del promedio mundial para las próximas décadas


Esta tendencia se da junto a una abrupta caída de la tasa de crecimiento poblacional. Al mismo tiempo, Argentina es el tercer país de la...

 El Financiero Costa Rica

## ¿Trabajaría usted después de pensionarse? Miles de jubilados por vejez en Costa Rica siguen laborando: estos son ...

Razones como las necesidades económicas o el deseo de mantenerse activos y ocupados en un trabajo suelen estar detrás de la decisión de...

10 feb 2024

 Periódico elDinero

## Envejecimiento impactará el mercado laboral de América Latina

El mercado laboral en América Latina, al igual que en el mundo, será impactado por los cambios tecnológicos y el envejecimiento poblacional.

12 feb 2019



International Labour Organization

Reuters

## Half of German companies face labour shortages despite economic stagnation - survey

Half of German companies are struggling to fill vacancies due to labour shortages, the DIHK Chamber of Commerce and Industry said on...

29 nov 2023

FT Financial Times

## Brussels wants legal migrants to fill labour shortages

This article is an on-site version of our Europe Express newsletter. Sign up here to get the newsletter sent straight to your inbox every...

14 nov 2023

The Telegraph

## An ageing population is no excuse for low growth

Future productivity improvements hinge on our ability to substitute labour for capital.

28 dic 2023

Le Monde.fr

## European countries are turning to 'selective immigration' to mend labor shortages

European countries are turning to 'selective immigration' to mend labor shortages · In Hungary, an abrupt political shift · Germany overhauls...

9 feb 2024



hrm HRM Asia

## South Korea's ageing workforce filling labour shortage gap | HRM Asia

South Korea's ageing population and low birth rate have led to a shrinking workforce, posing a challenge for economic growth.

25 oct 2023

FT Financial Times

## Employment soars to record high across advanced economies

Jobs markets remain strong despite high inflation and interest rate rises, OECD data shows.

12 oct 2023

economie.gouv.fr

## Italy and its Demographic Challenge | Direction générale du Trésor

Italy could see a 20% decline in its population by 2070 as a result of its severe natural decrease. A dwindling and ageing population is...

24 oct 2023

SWI swissinfo.ch

## How Switzerland plans to tackle its labour shortage

The Swiss labour market will be short of several hundred thousand people by 2040, according to various studies. How can Switzerland keep its...

## Efecto cantidad

Déficit de trabajadores

- Áreas/regiones
- Ocupaciones
- Habilidades

Presión económica  
sobre fuerza laboral

Presión sobre salarios

## Efecto composición

Distintos riesgos  
asociados con SST

Actualización de  
competencias

Apoyo para las  
transiciones

Recomposición de  
ocupaciones

## Efecto intensidad

Efectos sobre la  
productividad

Necesidad de cambios  
en la organización del  
tiempo de trabajo  
(horarios diferidos, 4x3,  
trabajo remoto)



## Efecto cantidad

- Políticas migratorias activas
- Inclusión laboral de grupos excluidos
- Promoción participación laboral femenina
- Políticas de envejecimiento (laboral) activo
- Aumentos edad jubilatoria
- Adopción de nuevas tecnologías

## Efecto composición

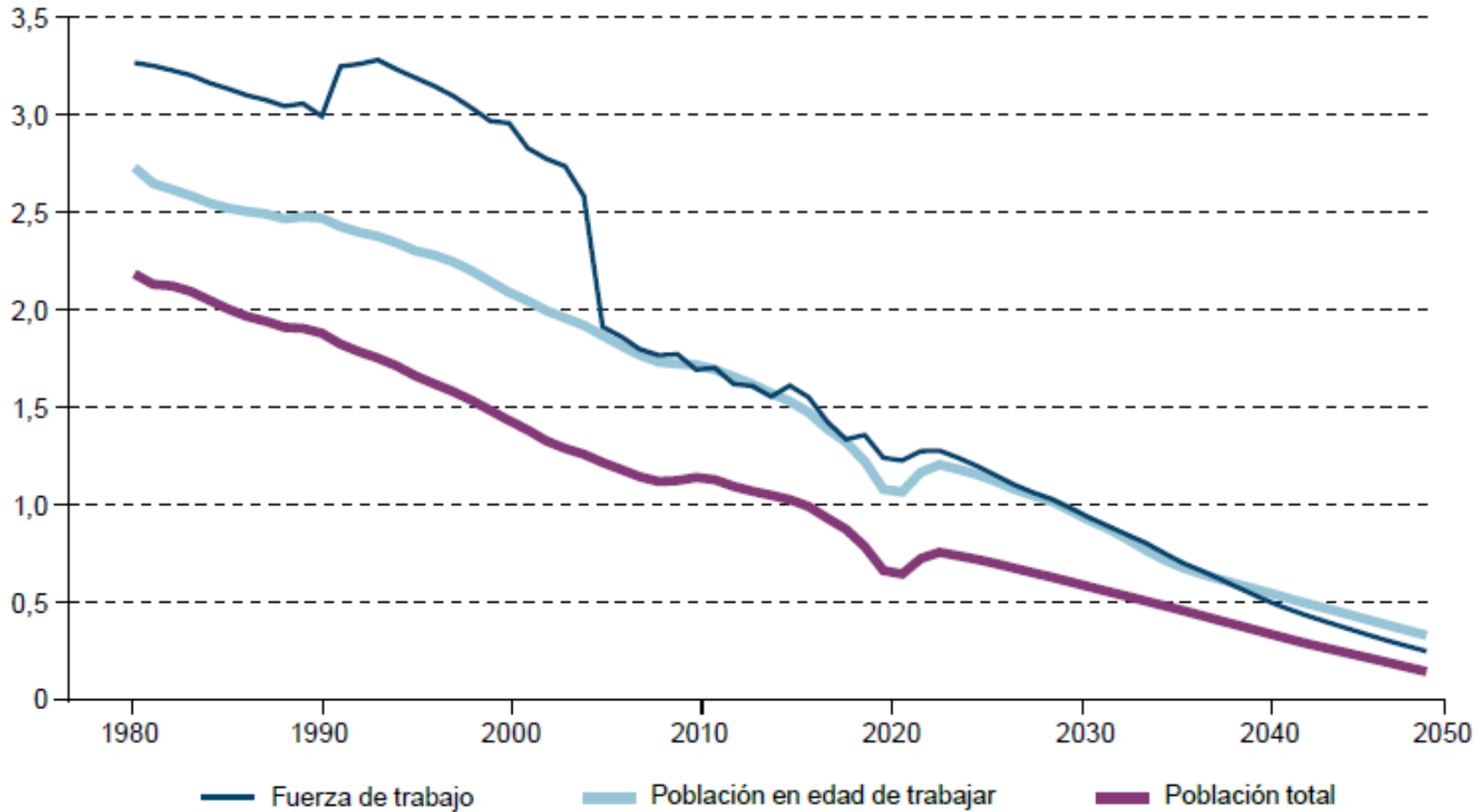
- Adecuación medidas de SST
- Favorecer inserción laboral (formación a lo largo de la vida, evitar discriminación)
- Mejorar las transiciones (ej gradual y flexible entre la vida activa y la jubilación)
- Políticas específicas para 65+ (reducción informalidad)

## Efecto intensidad

- Mantener productividad: innovación, capacitación, aprovechar la experiencia de adultos
- Políticas de conciliación trabajo familia
- Promoción del trabajo a tiempo parcial
- Políticas de trabajo remonto

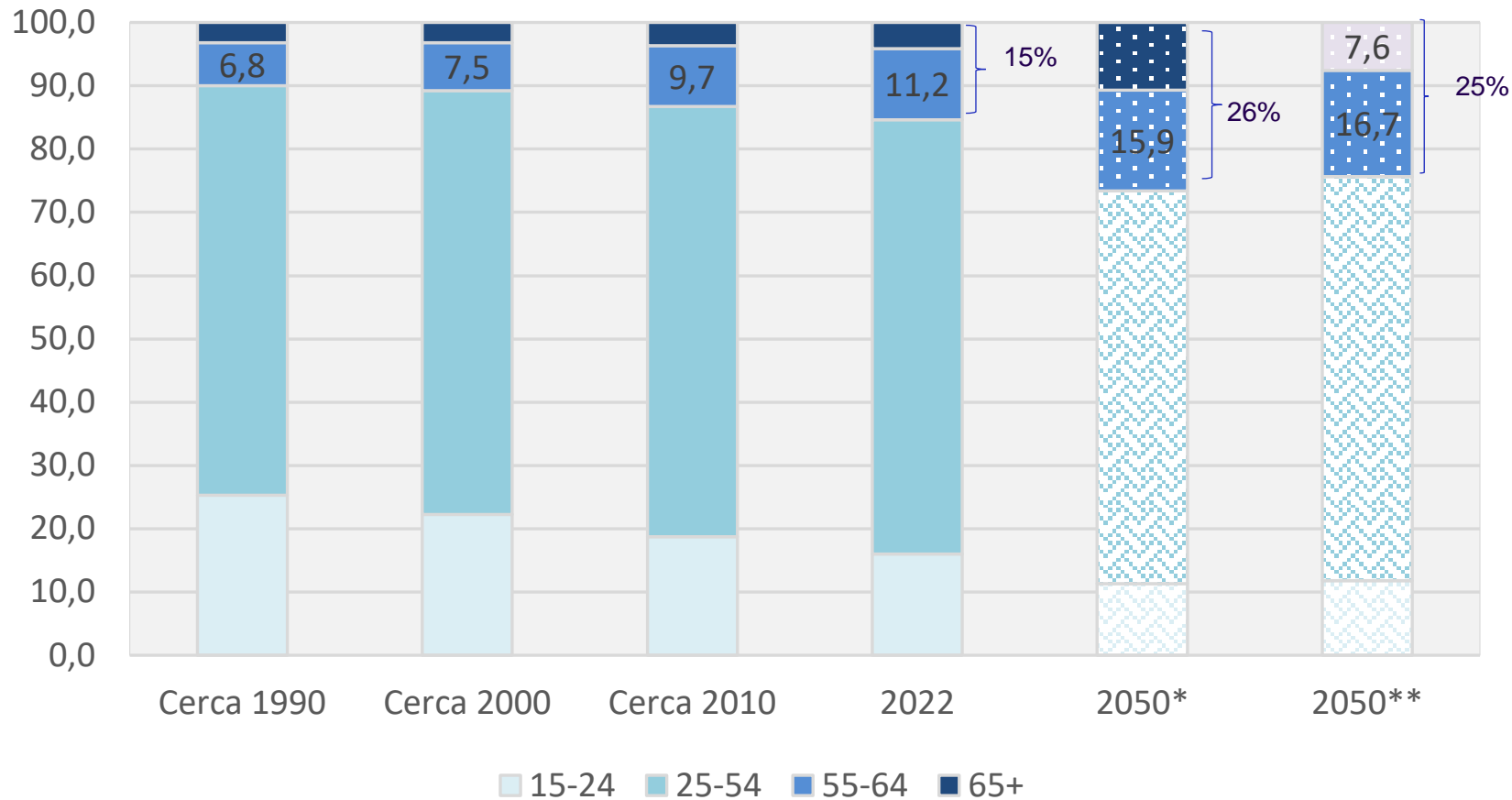
# Tendencias en América Latina

América Latina (20 países): tasas de crecimiento anual de la población total, la población en edad de trabajar y la fuerza de trabajo, 1980-2050  
(en porcentajes)



# Tendencias en América Latina

América Latina (18 países): Proporción de la fuerza laboral según grupo de edad  
(en porcentajes)



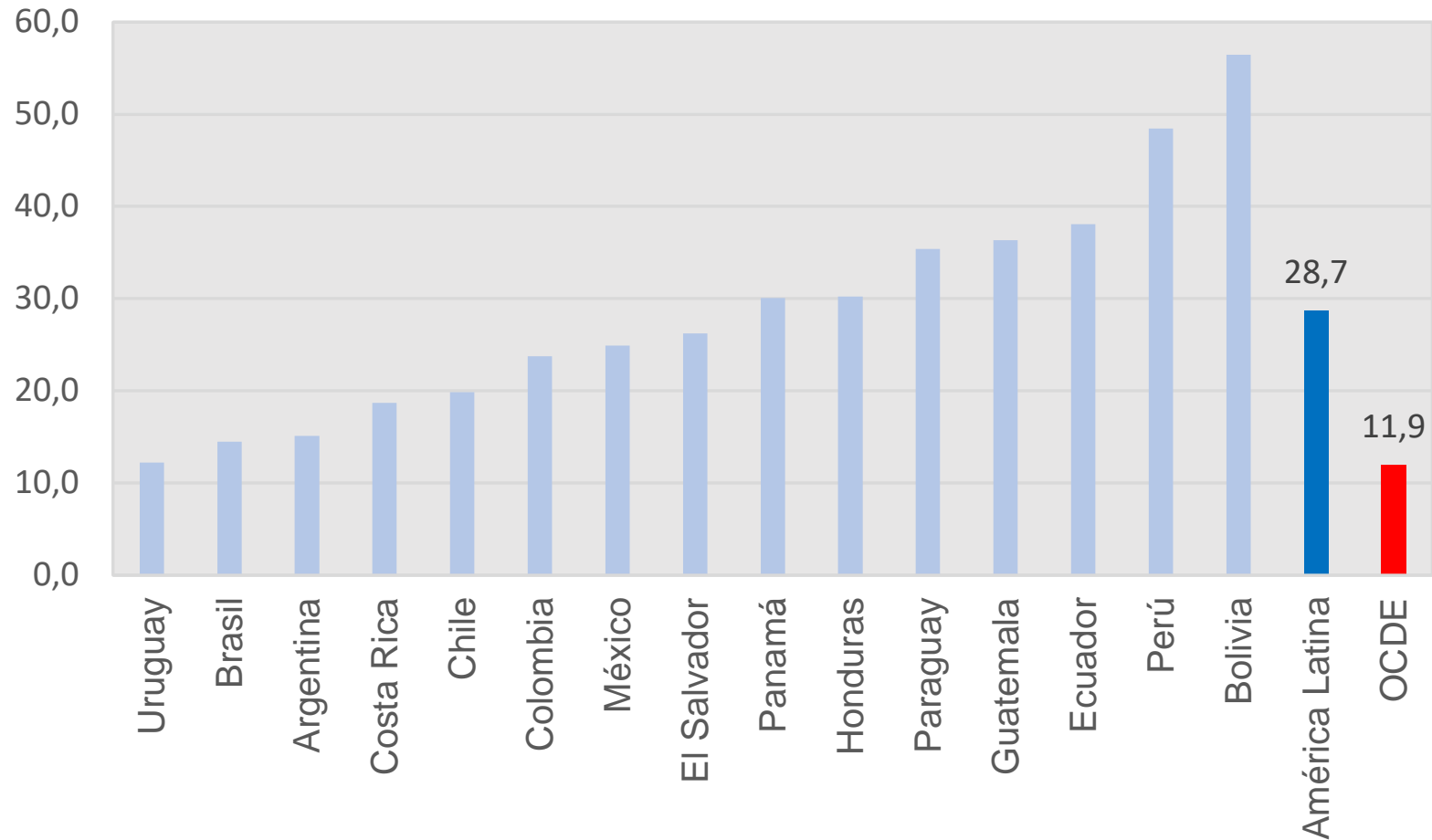
\* Estimación suponiendo tasas de participación constantes

\*\* Estimación tasas de participación crecientes para trabajadores entre 15 y 64 y reducción de tasa de más de 65 años.

Fuente Elaboración propia en base a datos CEPALSTAT y proyecciones CELADE

# Tendencias en América Latina

Tasa de participación laboral de personas mayores a 65 años, 2022  
(en porcentajes)



Fuente Elaboración propia en base a datos ILOSTAT





# Normas internacionales del trabajo en relación a la inclusión laboral de las personas mayores

- ▶ Los convenios y recomendaciones se refieren a todos los trabajadores independiente de su edad
  
- ▶ **Recomendación núm. 162 sobre los trabajadores de edad (1980)** deben disfrutar sin discriminación de igualdad de oportunidades y de trato en relación a:
  - acceso a servicios de orientación y colocación profesional;
  - acceso según sus capacidades, experiencia y cualificaciones a: (i) empleo de su elección en el sector público como en el privado: ii) instalaciones de formación profesional, en particular formación continua; iii) licencia de estudios remunerada; (iv) promoción y elegibilidad para la distribución de tareas;
  - seguridad en el empleo (sujeta a la legislación y la práctica nacionales);
  - igualdad de remuneración por trabajo de igual valor;
  - medidas de seguridad social y prestaciones sociales;
  - condiciones de trabajo, incluidas medidas de seguridad y salud en el trabajo;
  - acceso a vivienda, servicios sociales e instituciones de salud, particularmente cuando este acceso está relacionado con la actividad ocupacional o el empleo.



## Comentarios finales

- ▶ La transición demográfica tiene un fuerte impacto en los mercados laborales. Estos pueden agruparse **en cantidad** de trabajadores, en **composición** de la fuerza laboral y en **intensidad** del trabajo.
- ▶ Las **políticas** deben estar alineadas según la etapa de transición, el efecto que predomine y el contexto de cada país.
- ▶ En **América Latina** estos cambios son muy rápidos y hay diferencias entre los países. Actualmente el efecto que se evidencia es el cambio en la composición de la fuerza laboral.
- ▶ La región se caracteriza por altos niveles de participación laboral de la población mayor a 65 años. Si bien las razones son múltiples, predomina la razón económica. Se necesitan **combinación de políticas que favorezcan el trabajo por opción y permitan reducir el trabajo por obligación**.
- ▶ Los **convenios y recomendaciones** de la OIT son elaborados en forma tripartita y proveen un marco jurídico para garantizar principios de derechos básicos en el trabajo de todos los trabajadores.



Organización  
Internacional  
del Trabajo

**Gracias por su atención**