



Distr.  
LIMITADA  
LC/MDM.64/3  
22 de agosto de 2023  
ORIGINAL: ESPAÑOL  
23-00685

---

**INFORME DE LA 64ª REUNIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE LA CONFERENCIA REGIONAL SOBRE LA MUJER DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE**

Reunión virtual, 8 y 9 de febrero de 2023



## ÍNDICE

		<i>Párrafo</i>	<i>Página</i>
A.	ASISTENCIA Y ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJOS .....	1-4	3
	Lugar y fecha de la Reunión.....	1	3
	Asistencia .....	2-3	
	Presidencia .....	4	3
B.	TEMARIO.....	5	4
C.	DESARROLLO DE LA REUNIÓN .....	6-54	4
Anexo 1	Acuerdos.....	-	17
Anexo 2	Declaración de las Ministras y Altas Autoridades de los Mecanismos Nacionales para el Adelanto de las Mujeres de América Latina y el Caribe para el 67º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.....	-	19
Anexo 3	Explicación de posición del Paraguay .....	-	25
Anexo 4	Lista de participantes .....	-	26

## A. ASISTENCIA Y ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJOS

### Lugar y fecha de la Reunión

1. La Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe celebró su 64ª Reunión los días 8 y 9 de febrero de 2023 en modalidad virtual.

### Asistencia<sup>1</sup>

2. Participaron en la Reunión representantes de los siguientes miembros de la Mesa Directiva: Argentina, Barbados, Bolivia (Estado Plurinacional de), Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Honduras, México, Perú, República Dominicana, San Vicente y las Granadinas, Uruguay y Venezuela (República Bolivariana de).

3. Participaron, además, representantes de los siguientes países miembros de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): Alemania, Brasil, Canadá, Dominica, El Salvador, España, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Jamaica, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Portugal, Santa Lucía, Suriname y Trinidad y Tabago.

### Presidencia

4. La Mesa, elegida en la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, quedó constituida de la siguiente manera:

<u>Presidencia:</u>	Argentina
<u>Vicepresidencias:</u>	Barbados
	Bolivia (Estado Plurinacional de)
	Chile
	Colombia
	Costa Rica
	Cuba
	Ecuador
	Honduras
	México
	Perú
	República Dominicana
	San Vicente y las Granadinas
	Uruguay
	Venezuela (República Bolivariana de)

---

<sup>1</sup> Véase el anexo 4.

## B. TEMARIO

5. La Mesa Directiva aprobó el siguiente temario:
  1. Aprobación del temario provisional
  2. Informe de los países sobre las acciones previstas para la implementación del Compromiso de Buenos Aires
  3. Informe sobre el Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas
  4. Sesión especial de consulta regional previa al 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
  5. Otros asuntos
  6. Consideración y aprobación de los acuerdos

## C. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

6. En la sesión inaugural hicieron uso de la palabra José Manuel Salazar-Xirinachs, Secretario Ejecutivo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL); María-Noel Vaeza, Directora Regional para las Américas y el Caribe de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres); Ayelén Mazzina, Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina, en su calidad de Presidenta de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, y María del Carmen Squeff, Embajadora y Representante Permanente de la Argentina ante las Naciones Unidas y Vicepresidenta de la Mesa del 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer designada por el Grupo de los Estados de América Latina y el Caribe.

7. El Secretario Ejecutivo de la CEPAL se refirió a la brecha digital de género, señalando que dejaba a las mujeres y las niñas fuera de las áreas estratégicas de la educación y el mercado laboral. Mencionó que la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) había puesto de manifiesto la desigual carga de trabajo no remunerado que soportaban las mujeres y los desafíos en materia digital y de conectividad que enfrentaba la región. Mencionó que la CEPAL había propuesto fomentar procesos de transformación digital inclusivos, pero era necesario redoblar los esfuerzos en lo relativo al desarrollo de habilidades digitales y enfocarse en el sistema educativo para potenciar la presencia de más mujeres en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM). Destacó que, en el Compromiso de Buenos Aires, los Gobiernos de la región se habían comprometido a promover políticas públicas intersectoriales que incluyeran medidas de acción afirmativa para propiciar la participación, la permanencia y la culminación de la educación de las niñas, las adolescentes y las mujeres en las áreas CTIM. Finalmente, afirmó que la Reunión tenía especial relevancia, ya que los aportes de la región que de ella salieran se expresarían en el ámbito mundial en el 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

8. La Directora Regional para las Américas y el Caribe de ONU-Mujeres afirmó que la Reunión de la Mesa Directiva era importante para el seguimiento del Compromiso de Buenos Aires y la transición hacia una sociedad del cuidado. Con respecto al 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, señaló que ofrecía una gran oportunidad para perfilar un presente y un futuro en que la tecnología contribuyera a transformar las normas sociales, ampliar las voces de las mujeres, oponerse al acoso en línea y a

los discursos de odio, impedir la perpetuación de los prejuicios algorítmicos y distribuir equitativamente los beneficios de la digitalización. Aseguró que integrar a las mujeres en los sectores digitales generaba empleo de calidad y suponía múltiples beneficios y que, por lo tanto, se debía promover la participación y el liderazgo de las mujeres en dichos sectores. También señaló la correlación que existía entre la violencia de género en línea y la violencia en la vida real y reafirmó que era necesario erradicar ambos tipos de violencia.

9. La Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina, en su calidad de Presidenta de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, afirmó que la agenda de género y diversidad era un tema prioritario para el país y que el Gobierno había implementado varias políticas públicas con presupuesto para hacer frente a las desigualdades y construir un país con más igualdad, inclusión y libertad y con menos violencia. Aseguró que la perspectiva de género traía aparejados beneficios para la economía, la educación, la salud y el desarrollo sostenible. Señaló que, en la Reunión de la Mesa Directiva, se trabajaría sobre tres ejes: el informe de los países sobre las acciones previstas para la implementación del Compromiso de Buenos Aires, la sesión especial de consulta regional previa al 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y el informe sobre el Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas. En este sentido, expresó su deseo de que se discutieran maneras eficaces de implementar el Compromiso de Buenos Aires, de que se aprobara una declaración robusta que incorporara las preocupaciones particulares de la región y permitiera llegar a la Comisión con una visión consolidada, y de que se continuara contando con financiamiento para el Fondo Regional.

10. La Embajadora y Representante Permanente de la Argentina ante las Naciones Unidas y Vicepresidenta de la Mesa del 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer designada por el Grupo de los Estados de América Latina y el Caribe brindó información acerca de los preparativos para el siguiente período de sesiones de la Comisión Jurídica y Social de la Mujer y se refirió al rol de la Argentina como miembro de la Mesa de la Comisión, en representación del Grupo de los Estados de América Latina y el Caribe. Manifestó que el Grupo contaba con el Compromiso de Buenos Aires como principal insumo y estaba esperando los resultados de la Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia para avanzar en la coordinación de una posición común respecto del borrador cero de la Declaración de las Ministras y Altas Autoridades de los Mecanismos Nacionales para el Adelanto de las Mujeres de América Latina y el Caribe que se presentaría en el período de sesiones, la primera lectura del texto y las siguientes etapas del proceso de negociación.

#### Informe de los países sobre las acciones previstas para la implementación del Compromiso de Buenos Aires (punto 2 del temario)

11. La representante de México reafirmó el compromiso de su Gobierno con la Agenda Regional de Género. Entre las acciones llevadas a cabo en su país, destacó la importancia del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, cuyo objetivo era generar las condiciones para reconocer, reducir y redistribuir los cuidados en el territorio nacional. Resaltó la labor de la Alianza Global por los Cuidados como un espacio global, multicultural, de cocreación y acción colectiva, que promovía la agenda de cuidados feminista. Mencionó también el lanzamiento de una campaña para promover la reflexión y el cuestionamiento sobre las masculinidades, así como la contribución del país a la consulta regional sobre la recomendación general núm. 39 (2022) sobre los derechos de las mujeres y las niñas Indígenas de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

12. La representante del Uruguay hizo hincapié en la importancia del Sistema Nacional Integrado de Cuidados del país, el cual había sido objeto de modificaciones a lo largo de sus años de existencia. Hizo hincapié en las acciones que fomentaban la corresponsabilidad dentro del sistema, como la contratación de cuidadoras y un sistema de cooperativas de cuidadores para la provisión de servicios, junto con la entrega de becas y subvenciones a madres y padres de niños y niñas sin acceso a la educación pública. Por último, informó sobre la próxima presentación de resultados de la encuesta sobre el uso del tiempo, una herramienta fundamental para medir el trabajo doméstico no remunerado y el trabajo de cuidados en el país.

13. La representante de la República Dominicana subrayó la necesidad de poner en práctica los compromisos asumidos en la Conferencia pasada, y se refirió a algunas acciones programadas en el país para 2023. Mencionó los avances normativos en materia de derecho al cuidado, el reconocimiento del acoso laboral, la propuesta de aumento del período de licencia de paternidad, la elaboración de un proyecto de ley para establecer un sistema nacional de cuidados y la discusión de la ley sobre el trabajo doméstico remunerado. Informó también sobre la implementación del plan Comunidades de Cuidado, de las campañas para promover el cambio cultural en torno a las masculinidades y los cuidados, y de los talleres de inserción en las áreas CTIM. Por último, hizo hincapié en la importancia de la transversalización de la perspectiva de género en los presupuestos y las políticas fiscales para garantizar los derechos de las mujeres.

14. La representante de Suriname se refirió al *Gender Vision Policy Document 2021-2035*, que estaba en línea con el Compromiso de Buenos Aires y pretendía reducir las brechas y alcanzar la igualdad de género, lo que constituía un compromiso con los derechos humanos en el país y en la región. Mencionó también tres proyectos que se estaban ejecutando en alianza con las Naciones Unidas y las organizaciones de la sociedad civil para mejorar la calidad de vida en las comunidades indígenas, en los ámbitos del saneamiento (con el programa Leaving No One Behind, Building Resilience, and Improving Livelihoods of Indigenous and Tribal Peoples) y la transformación alimentaria, así como un proyecto sobre fortalecimiento financiero destinado a elaborar una hoja de ruta para desarrollar un sistema financiero sostenible con un enfoque inclusivo e igualdad de género. Concluyó destacando el trabajo llevado a cabo para reducir la violencia y aumentar el acceso de las mujeres y niñas a las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC).

15. La representante del Perú informó que en el país se habían impulsado diversas políticas nacionales que reflejaban la prioridad que el Estado otorgaba a hacer frente a la discriminación estructural contra las mujeres, y que se implementaba el enfoque de género en su elaboración, particularmente en aquellas políticas dirigidas a abordar la situación de las personas con discapacidad, personas mayores, niños, niñas y adolescentes, el riesgo de desastres y la inclusión financiera. Comentó, asimismo, que en 2021 se había aprobado el documento técnico sobre marco conceptual sobre cuidados y en julio de 2022 se había presentado un proyecto de ley que reconocía el derecho al cuidado y creaba el Sistema Nacional de Cuidados, que se estaba debatiendo en el Congreso. Concluyó reafirmando el compromiso del país con la construcción de un país democrático, la erradicación de las violencias por razón de género y la implementación de los acuerdos alcanzados en la última Conferencia.

16. La representante de Chile destacó el proceso de diseño de las bases del sistema nacional de cuidados, que definía el cuidado como un derecho social y humano de acceso universal, y la ampliación de los programas de servicios de cuidado en el país; en particular, la Red Local de Apoyos y Cuidados y el Programa 4 a 7. Informó sobre la implementación del módulo de registro de personas cuidadoras en el Registro Social de Hogares, que otorgaba como beneficios la atención preferencial de servicios públicos y privados específicos para personas cuidadoras mediante la celebración de una alianza público-privada, la reactivación de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo y el establecimiento de una mesa gubernamental de trabajo por los derechos LGBTIQ+. Asimismo, reconoció la deuda histórica del Estado

de Chile con el pueblo mapuche y las brechas que afectaban a las mujeres indígenas y rurales e informó al respecto sobre el Plan Buen Vivir, que había congregado a 100 mujeres de todas las regiones. Respecto de las mujeres migrantes, informó del trabajo conjunto con los organismos de las Naciones Unidas para la elaboración de un diagnóstico sobre salud sexual y reproductiva y violencia de género en la población migrante y la elaboración de una hoja de ruta para los equipos de las Naciones Unidas y ministeriales que trabajaban en albergues en Colchane y Lobito. Por último destacó también la labor de la Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres de América Latina y el Caribe, iniciativa que compartía con la Presidencia de la Mesa Directiva, y las capacitaciones ofrecidas por la plataforma web Todas Conectadas, a la que habían accedido más de 18.000 mujeres de la región.

17. La representante del Estado Plurinacional de Bolivia señaló que la Constitución del país disponía expresamente el reconocimiento del valor del trabajo del hogar como fuente de riqueza. Informó sobre la elaboración de un diagnóstico sobre el aporte del trabajo de cuidados a la economía y sobre la reciente realización de la Encuesta de Aporte Económico del Trabajo, que medía el tiempo dedicado a esta labor. Argumentó que ambos ejercicios conformaban una línea base a partir de la cual se podrían diseñar e implementar medidas normativas que garantizaran el derecho al cuidado. Destacó la importancia de los enfoques de interculturalidad y plurinacionalidad en el país y en las políticas para la economía del cuidado, y concluyó señalando que las crisis política, social y económica y la pandemia habían afectado la situación de las mujeres, por lo que era necesario focalizarse en las políticas públicas sobre cuidados.

18. La representante del Brasil reiteró que su país respaldaba firmemente el Compromiso de Buenos Aires y destacó el objetivo del gobierno federal de promover la igualdad de género, poniendo como ejemplo la reciente creación del Ministerio de las Mujeres. Aseguró que se trabajaría para facilitar la inserción de las mujeres en el mercado laboral con igualdad de remuneración y ampliar los programas de atención a las mujeres en situación de violencia. Informó también que, con el cambio de gobierno, el país contaba con 11 mujeres ministras, la cifra más elevada de toda la historia del Brasil.

19. La representante del Paraguay llamó a fomentar el intercambio de experiencias entre los Estados de la región y afirmó que el cuidado debía ser un eje fundamental de las políticas públicas en materia de protección social. Informó sobre el proceso de creación del sistema nacional de cuidados del país, que había sido diseñado para garantizar el bienestar y el desarrollo de la autonomía de las personas en situación de dependencia y de las personas que cuidaban, sobre la base de un modelo de corresponsabilidad. Se refirió, además, al impulso que se había brindado a la adopción del enfoque de género en la información estadística, a través de la formulación de la Estrategia de Estadísticas de Género, Paraguay 2021-2025. Por último, mencionó que el país se encontraba en proceso de elaboración de una política nacional para la atención de la violencia contra las mujeres indígenas.

20. La representante de Cuba reafirmó el compromiso del Estado cubano con el impulso del progreso de las mujeres. Informó que se había otorgado prioridad al tema de los cuidados a través de un plan de acción para mejorar y ampliar los servicios de apoyo al trabajo doméstico, con el objetivo de que su organización se basara en el principio de la corresponsabilidad social. Asimismo, se había aprobado legislación y se habían implementado medidas relacionadas con la violencia de género, el reconocimiento de la distribución del uso del tiempo y la protección de las personas dedicadas al trabajo doméstico de cuidados. Destacó que su país trabajaba para crear un sistema integral de cuidados ante la necesidad de atender los desafíos de la dinámica demográfica cubana y avanzar en el logro de la igualdad de género, logrando articular el trabajo que se realizaba desde diferentes sectores, organismos e instituciones, incluida la cooperación internacional, el sector académico y las familias.

21. La representante del Ecuador señaló que la desigualdad estructural en el desarrollo económico y social del país afectaba a las poblaciones históricamente discriminadas, como las mujeres y niñas. Afirmó que las instituciones ministeriales no podían pensarse sin tener en cuenta a las mujeres y debían ser participativas e inclusivas. Por ello, en el proceso de creación del primer Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos del país, se había hecho hincapié en el cuidado como un derecho humano y fundamental. Explicó que la Agenda Nacional para la Igualdad de Género, vigente hasta 2025, plasmaba los esfuerzos realizados para transversalizar los enfoques de igualdad en el Estado. Para ello se habían llevado a cabo diálogos con mujeres y personas LGBTI, y se había tenido en cuenta el contexto económico, social, ambiental y cultural en el que debía implementarse dicha Agenda.

22. La representante de Colombia informó sobre la reciente creación del Ministerio de Igualdad y Equidad y del Sistema Nacional de Cuidado, cuyo objetivo era reconocer, reducir, redistribuir, representar y recompensar el trabajo de cuidados no remunerado a través de un modelo de corresponsabilidad. Mencionó también el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, uno de cuyos capítulos incluía la creación de un sistema de servicios de cuidados y autocuidado, la creación de servicios de formación e inclusión laboral y la promoción del trabajo decente a través de un registro de trabajadores domésticos en el Ministerio del Trabajo. Afirmó que próximamente se definirían: i) un mecanismo de financiamiento permanente para el Sistema Nacional de Cuidado que asegurara su sostenibilidad, ii) las responsabilidades de las entidades implicadas y iii) los modelos de operación. Asimismo, se establecerían alianzas públicas y populares para construir espacios comunitarios de cuidado adecuados a los distintos territorios y comunidades.

23. La representante de Santa Lucía hizo hincapié en la necesidad de contar con políticas y sistemas integrales para considerar el uso del tiempo en el marco de la recuperación pos-COVID-19. Informó sobre la elaboración de una hoja de ruta con objetivos relativos a la sociedad del cuidado en el país, afirmando que en Santa Lucía se habían llevado a cabo distintos procesos de los que podían extraerse ideas útiles sobre un sistema de cuidados para generar una respuesta a nivel nacional. Por último, destacó la implementación del proyecto “Build Back Equal”, en colaboración con ONU-Mujeres.

24. La representante de Guyana se refirió a los ejercicios que se estaban realizando para avanzar hacia el logro de la igualdad de género y el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Hizo hincapié en la importancia del trabajo digno y el empleo productivo para las mujeres, asegurando que en el país se habían hecho esfuerzos para crear este tipo de empleos. Se refirió a la inclusión de las mujeres en políticas de amplio alcance territorial para garantizar su inserción en el espacio laboral tanto rural como urbano, abarcando a poblaciones indígenas y amerindias. Con respecto a acciones específicas, mencionó los programas de aprendizaje para el cierre de brechas, la inclusión de las personas con discapacidad, el establecimiento de centros de capacitación para la inserción en áreas relacionadas con las TIC y el abordaje integral de la violencia doméstica en el país.

25. La representante de la República Bolivariana de Venezuela informó sobre los instrumentos jurídicos e institucionales con los que contaba el país para avanzar hacia la igualdad de género: la Constitución, la Ley Orgánica sobre el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Sistemas de Cuidados para la Vida. Mencionó que se habían puesto en marcha procesos de divulgación y formación sobre las sociedades del cuidado, destacando en particular el foro Políticas Públicas y Sociedad de los Cuidados. Asimismo, puso de relieve el programa Defensoras Comunales de los Derechos de las Mujeres, cuyo objetivo era prevenir, acompañar y denunciar las violencias de género, y el Plan Nacional de Formación para una Sociedad de los Cuidados, que había sido anunciado recientemente e incluiría actividades formativas para transversalizar los cuidados en las instituciones y las políticas del sistema de protección social. Hizo referencia también a las políticas en materia de salud

sexual y reproductiva del país y anunció la próxima celebración del primer Encuentro Nacional de Estadísticas de Género, con el fin de sistematizar las diversas experiencias de medición de indicadores de género en la región.

26. La representante de Haití afirmó que el país había avanzado en los ámbitos de la igualdad, la dignidad y la diversidad humana. Sin embargo, reconoció que, a pesar de los avances, la desigualdad entre hombres y mujeres seguía estando en la base de la sociedad y se manifestaba en múltiples áreas. La representante presentó los retos en materia de igualdad entre hombres y mujeres en los ámbitos de la educación, la economía, la salud, la participación y representación, y la violencia sexual, e informó de que el Estado estaba haciendo esfuerzos para implementar medidas con el fin de superar dichos retos.

27. La representante del Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (ONUSIDA) reafirmó la disposición del organismo para lograr la implementación del Compromiso de Buenos Aires, a fin de hacer frente a las desigualdades estructurales que experimentaban las mujeres portadoras del virus de la inmunodeficiencia humana (VIH). Recalcó el papel crucial de la sociedad civil y las comunidades de mujeres con VIH y comunicó que ONUSIDA se ofrecía como plataforma de acción para propiciar la participación de dichas organizaciones, con el objetivo de derribar las barreras culturales, los estigmas y la discriminación.

#### Informe sobre el Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas (punto 3 del temario)

28. El informe de la Presidencia de la Junta Directiva del Fondo Regional fue presentado por Ayelén Mazzina, Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina, quien explicó que el Fondo era una iniciativa pionera en el mundo y el resultado del esfuerzo y la voluntad de organizaciones de mujeres y feministas, en alianza con los Gobiernos de la región, constituida en el marco de las reuniones de la Conferencia Regional Sobre la Mujer. Afirmó que era clave reconocer y fortalecer el trabajo de las organizaciones de mujeres y feministas en la construcción de una sociedad más igualitaria y para poder avanzar hacia una sociedad del cuidado. Finalmente, alentó a los Gobiernos de América Latina y el Caribe y de otras regiones, a los países desarrollados, a los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas, y a otros actores relevantes a que aportaran recursos financieros para la sostenibilidad del Fondo, en seguimiento del Compromiso de Buenos Aires.

29. Cecilia Alemany, Directora Regional Adjunta para las Américas y el Caribe de ONU-Mujeres y Representante interina en la Argentina, presentó el informe de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU-Mujeres, en su calidad de entidad administradora del Fondo. Señaló, en primer lugar, que en la primera convocatoria del Fondo se había logrado apoyar a 17 organizaciones de mujeres y feministas de 10 países de la región, cuyo trabajo se centraba en temas como el empoderamiento, la autonomía económica y la digitalización, entre otros. Observó que, en su mayor parte, los fondos se habían utilizado para labores de digitalización y comunicación y que el 85% de las organizaciones había logrado mejoras desde el punto de vista programático y operativo, incluido el fortalecimiento de la gestión de datos y el desarrollo de herramientas tecnológicas. Por último, destacó que se habían recibido nuevas expresiones de interés en realizar contribuciones financieras al Fondo para la segunda convocatoria por parte de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), ONU-Mujeres y al menos un país de la región, y expresó que esperaba poder continuar trabajando conjuntamente con todas las partes que componían el Fondo.

30. A continuación, Lucy Garrido, de la Articulación Feminista Marcosur, en representación de las organizaciones de mujeres y feministas, resaltó la importancia de mantener el financiamiento del Fondo para fortalecer los movimientos y organizaciones de mujeres y feministas de la región y así apoyar la autonomía económica, política y social de las mujeres. Hizo un llamado a los Estados miembros y también a las instituciones de cooperación internacional, los organismos del sistema de las Naciones Unidas, los bancos de desarrollo y las empresas públicas de la región a contribuir al Fondo y así fortalecer el motor de la Agenda Regional de Género.

31. En las intervenciones que siguieron, las representantes de los Gobiernos de México y Colombia celebraron el trabajo de la región en el marco del Compromiso de Buenos Aires y reconocieron el trabajo de las organizaciones y movimientos de mujeres y feministas para el avance hacia la igualdad de género. Reafirmaron su compromiso con el Fondo y su financiamiento y expresaron su interés en formar parte de la junta directiva.

Sesión especial de consulta regional previa al 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (punto 4 del temario)

*Presentación del documento de referencia La igualdad de género y la autonomía de las mujeres y las niñas en la era digital: aportes de la educación y la transformación digital en América Latina y el Caribe, elaborado por la CEPAL, ONU-Mujeres y la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)*

32. La presentación estuvo a cargo de Ana Güzmes García, Directora de la División de Asuntos de Género de la CEPAL, y Cecilia Alemany, Directora Regional Adjunta para las Américas y el Caribe de ONU-Mujeres y Representante interina en la Argentina, quienes afirmaron que la pandemia había puesto en evidencia los desafíos pendientes en los sistemas educativos y las brechas digitales, y había acelerado la necesidad del uso de recursos digitales. Se refirieron a las barreras y brechas de género que persistían en los ámbitos del acceso a Internet, el desarrollo de capacidades digitales, y la educación y formación en las áreas CTIM. Señalaron también que las mujeres se desempeñaban en su mayoría en sectores de menor productividad que los hombres y tenían un riesgo medio o alto de ser sustituidas a causa de la implantación de nuevas tecnologías.

33. Hablaron, asimismo, sobre la violencia digital y la falta de regulación y gobernanza en esta área y destacaron algunos compromisos mundiales y regionales en materia de inclusión digital, educación y género, como la Agenda 2030 y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Finalmente, presentaron ocho recomendaciones de política pública para hacer frente a estos desafíos: i) incorporar la perspectiva de género en la transformación digital; ii) diseñar sistemas integrales de cuidado universales; iii) disminuir las brechas digitales; iv) promover la confianza y la seguridad digitales y garantizar los derechos digitales; v) impulsar la transformación de la educación; vi) garantizar los derechos de las mujeres en el empleo digital y de plataformas; vii) fortalecer la gobernanza y las alianzas multisectoriales y reafirmar pactos sociales para garantizar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), viii) y visibilizar a las mujeres en los procesos de innovación y transformación digital.

*Panel 1: Promover trayectorias educativas de las niñas, jóvenes y mujeres en el área de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas en el contexto de la era digital*

34. El panel fue moderado por Ayelén Mazzina, Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina, en su calidad de Presidenta de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y representante del país que ejerce la Vicepresidencia de la Comisión de la

Condición Jurídica y Social de la Mujer en representación del Grupo de los Estados de América Latina y el Caribe. En el panel participaron Tamika Benjamin, Coordinadora Nacional de Matemáticas, en representación de la Ministra de Educación y Juventud de Jamaica; Ernesto Fernández Polcuch, Director de la Oficina Regional de Ciencias de la UNESCO para América Latina y el Caribe y Representante de la UNESCO en la Argentina, el Paraguay y el Uruguay; Ximena Cruz, cocreadora de TechnoLatinas; Loreiny Morán, Coordinadora Nacional de Juventud de la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), en representación del Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA), y María Inés Castillo de Sanmartín, Ministra de Desarrollo Social de Panamá (por video).

35. La Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina resaltó las desigualdades y brechas que aún existían en cuanto al acceso de las mujeres a los dispositivos, los equipos, la red, la capacitación para desarrollar habilidades y las tecnologías en general. Además, señaló que eran las mujeres y personas LGBTQIA+ más pobres quienes tenían menos posibilidades de acceder a formación y empleos en el sector tecnológico y reafirmó la importancia de llevar a cabo acciones inclusivas para reducir estas brechas y de diseñar e implementar políticas públicas sobre educación e inclusión digital con perspectiva de género y diversidad. Además, informó que la Argentina contaba con una ley en materia de educación sexual integral que tenía como objetivo desmontar los estereotipos de género para mitigar las desigualdades.

36. La Coordinadora Nacional de Matemáticas del Ministerio de Educación y Juventud de Jamaica presentó algunas de las iniciativas que estaba llevando a cabo el país para fomentar el interés en las carreras de las áreas CTIM, especialmente entre las niñas. Entre ellas, destacó la creación de la primera Academia de Ciencias, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas, cuyos objetivos incluían incrementar el número de alumnos y alumnas que realizaban sus estudios en estas áreas, así como mejorar los sistemas de educación, las capacidades de las y los jóvenes, la gestión de planes y de recursos humanos y financieros, las infraestructuras de las áreas CTIM y la eficiencia escolar, con un marco de gestión adecuado. Afirmó que la educación en CTIM se había convertido en un imperativo nacional para Jamaica.

37. El Director de la Oficina Regional de Ciencias de la UNESCO para América Latina y el Caribe y Representante de la UNESCO en la Argentina, el Paraguay y el Uruguay afirmó que las cuestiones de género eran una de las prioridades de la organización. Mencionó los tres principios sobre los que se basaba su trabajo en materia de desigualdad de género en las áreas de ciencia y tecnología: i) la ciencia era un derecho humano; ii) para alcanzar los ODS se necesitaban más mujeres en la ciencia, y iii) una mayor cantidad de mujeres implicaba una mejora en la ciencia, debido a la diversidad de visiones que estas aportaban. Posteriormente, se refirió a las coincidencias entre lo presentado por la CEPAL y ONU-Mujeres y los siete aspectos en que la UNESCO dividía su abordaje de las políticas públicas. Entre esos aspectos, destacó las normas sociales, la generación de datos, el contenido de la investigación, la participación en la toma de decisiones y el rol de las mujeres en el emprendimiento y la innovación.

38. La cocreadora de TechnoLatinas afirmó que el trabajo en equipos diversos hacía que el desarrollo de tecnologías fuera más eficiente, al mismo tiempo que brindaba más oportunidades a la comunidad. Comentó que la comunidad de TechnoLatinas buscaba visibilizar y empoderar las voces de las mujeres latinas del ámbito de las tecnologías en diversos países, desarrollar actividades que las potenciaran en el ámbito profesional y académico y apoyar a las mujeres en sus proyectos. Compartió algunas iniciativas que habían llevado a cabo, como la cumbre de comunidades y el programa DescubreTech.

39. La Coordinadora Nacional de Juventud de la ONIC, en representación del ECMIA, recalcó la importancia de promover la trayectoria de las mujeres y las niñas en las carreras CTIM. Señaló que el acceso a la educación en CTIM y a los espacios virtuales de capacitación y participación en los territorios indígenas era insuficiente o inexistente, especialmente para las niñas y mujeres. Valoró la inclusión de

mujeres en los gobiernos y la presencia de mujeres líderes en la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. Finalmente, afirmó que era necesario aunar esfuerzos para reforzar la agenda de inclusión digital y planificar la mejor manera de llevar la conectividad y los dispositivos informáticos a las comunidades, teniendo en cuenta el posible impacto que ello podría tener en las costumbres y tradiciones indígenas.

40. La Ministra de Desarrollo Social de Panamá explicó que se estaba diseñando una política pública de género en ciencia, tecnología e innovación para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en los ámbitos de la formación, la capacitación, el empleo y la investigación, y que también se estaba trabajando en un plan nacional de servicios básicos para los centros educativos que incorporara la tecnología como herramienta para acelerar y apoyar el aprendizaje. Presentó algunas de las iniciativas que el país había implementado, como la campaña “Soy Mujer, Soy STEAM” y el programa Pioneras de la Ciencia en Panamá. Finalmente, reforzó el compromiso de Panamá de seguir eliminando las brechas que impedían la plena participación de las jóvenes, niñas y mujeres en el sector CTIM.

41. En las intervenciones posteriores, las y los representantes de distintos países y organizaciones compartieron con los participantes iniciativas y buenas prácticas para reducir las brechas de género en el ámbito digital. El Secretario General Adjunto de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y Campeón de Género y Diversidad de la OCDE, Ulrik Knudsen, mencionó la iniciativa NiñaSTEM Pueden, que capacitaba a las niñas en carreras CTIM a través de mentorías y formación de profesionales del ámbito educativo, proporcionando herramientas y conocimiento. Afirmó que las competencias en CTIM eran el futuro del trabajo y que el hecho de que las mujeres no adquirieran esas competencias suponía una pérdida de oportunidades. En sus intervenciones, las y los representantes también subrayaron la importancia de combatir la violencia contra las mujeres y niñas en el espacio digital. A su vez, destacaron la relevancia de acuerdos como el Compromiso de Buenos Aires y la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030.

*Panel 2: Cerrar las brechas de género en el acceso y uso de las tecnologías digitales para impulsar la autonomía de las mujeres en el ecosistema digital*

42. El panel 2 fue moderado por Luz Vidal Huiriqueo, Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género de Chile, y en él participaron Maria Aparecida Gonçalves, Ministra de las Mujeres del Brasil; Amparo Arango Echeverri, Directora del Fondo de Desarrollo de las Telecomunicaciones del Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL); Ana Veneroso, Directora Regional a. i. para las Américas de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT); Florencia Partenio, integrante del Comité Ejecutivo de Mujeres por un Desarrollo Alternativo para una Nueva Era (DAWN), y Andrea Mendaro, Gerente General de la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI).

43. La Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género de Chile señaló que a pesar de los avances en el acceso y la conectividad en la región, las mujeres indígenas continuaban teniendo menos acceso a las tecnologías digitales, lo que suponía un obstáculo para avanzar hacia la igualdad. Hizo hincapié en el principio de no dejar a nadie atrás y la importancia del compromiso de los Gobiernos y del trabajo con el sistema de las Naciones Unidas para reducir las brechas digitales, así como las desigualdades estructurales que la pandemia había puesto de manifiesto. Reconoció que la participación de las mujeres en carreras científicas y tecnológicas era baja, lo que tenía un impacto en su nivel de empleo e ingresos. Añadió que las tecnologías podían favorecer el desarrollo con igualdad, pero que debía trabajarse en ellas de manera interseccional con grupos que debían protegerse especialmente, como las mujeres indígenas, mujeres de localidades rurales, mujeres con discapacidad, mujeres migrantes y refugiadas, entre otras. Por último,

destacó el trabajo del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, que era parte del Consejo Asesor para la Igualdad de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, y que acompañaría al Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación en el proceso de actualización de una política y un plan de acción de equidad de género en el sistema científico de Chile.

44. La Ministra de las Mujeres del Brasil enumeró algunos de los desafíos de la era digital, como el ciberacoso y la ciberviolencia. A su vez, afirmó que, usado correctamente, Internet era un instrumento capaz de promover la organización social, el empoderamiento, la información y las denuncias en línea. Afirmó que el que teléfono celular era el principal dispositivo utilizado por la población para acceder a Internet en el Brasil, pero que brindaba capacidad limitada para trabajar en línea. Señaló que la mayoría de esos teléfonos celulares pertenecían a mujeres negras, en situación de pobreza y rurales. Informó que el Ministerio de las Mujeres, junto con el Ministerio de Desarrollo y Asistencia Social, Familia y Lucha contra el Hambre, el Ministerio de Comunicaciones, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y distintas secretarías, estaban trabajando en el diseño de políticas públicas para promover el desarrollo de los diferentes grupos sociales y del ecosistema digital. Por último, manifestó su voluntad de ampliar el acceso a las TIC en las zonas rurales más apartadas.

45. La Directora del Fondo de Desarrollo de las Telecomunicaciones del INDOTEL afirmó que el país llevaba diez años trabajando en el desarrollo digital para evitar que la tecnología se convirtiera en una barrera más para las mujeres. Si bien, en la República Dominicana, se estaba alcanzando la paridad de género en el uso de las tecnologías, los datos mostraban que el 62% de los hogares pobres tenían una mujer como jefa de hogar. Señaló que estas mujeres usaban menos Internet en comparación con los hombres, debido al precio de los servicios. Mencionó algunas iniciativas del Fondo, como un proyecto enfocado en las mujeres jefas de hogar en situación de extrema pobreza para subsidiar su demanda de Internet a través de una canasta digital social. También se había puesto en marcha un programa de alfabetización digital con enfoque de género para capacitarlas en nuevas tecnologías y mejorar sus competencias, autonomía y empoderamiento. Finalmente, recomendó elaborar un modelo económico que midiera los efectos en el PIB de invertir en las áreas CTIM, con el fin de contar con datos estadísticos sobre el tema.

46. La Directora Regional a. i. para las Américas de la UIT dijo que la brecha digital de género se estaba reduciendo, pero que aún era considerable en los países más empobrecidos. Hizo hincapié en la urgencia de adoptar medidas eficaces para abordar las barreras de acceso a Internet, especialmente en el caso de las mujeres. Afirmó que la oferta de banda ancha debía ser un elemento público básico y que, para que se produjera una mejora sustantiva en materia de TIC, era necesario mejorar las infraestructuras. Subrayó la importancia de aumentar el número de mujeres profesionales en las áreas CTIM y la necesidad de crear entornos de aprendizaje preparados para acogerlas, a fin de incrementar su acceso a la educación y su participación laboral en dichas áreas. Por último, insistió en que, para fomentar una conectividad segura, asequible y significativa, era preciso contar con los pilares de la inclusión digital de género: el acceso a la tecnología digital, el desarrollo de las habilidades digitales, la inclusión financiera, el emprendimiento, el liderazgo de las mujeres y el despliegue de infraestructura y servicios universales.

47. La integrante del Comité Ejecutivo de DAWN se refirió al problema de la creciente concentración del poder digital en el mundo, el cual se servía de trabajo no remunerado (principalmente feminizado) o mal remunerado y precarizado. Señaló que esto se complementaba con la expansión de formas atípicas de trabajo a través de la economía de plataformas y explicó cómo estas modalidades se habían trasladado al mundo laboral, diluyendo la capacidad de organización colectiva de las trabajadoras y los trabajadores y deteriorando los pisos de protección social. Resultaba importante observar en qué situación se encontraban los marcos de regulación en la región en lo referente a las economías de plataformas. Añadió que era importante considerar cómo la normativa en esta área podía avanzar al ser pensada desde la perspectiva de

los cuidados, haciendo referencia al Compromiso de Buenos Aires. Finalmente, señaló algunos desafíos que debían abordarse en el 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer; por ejemplo, declarar Internet como bien público, o pensar en maneras de incrementar la inversión en infraestructura digital y en cómo llevar a cabo una transformación digital inclusiva.

48. La Gerente General de la CUTI explicó su propuesta de sensibilizar a mujeres y niñas para aumentar su participación en la industria de las TIC. Señaló que la CUTI había alentado al país a que, mediante la política pública, se fomentara la implementación de programas formativos en TIC para mujeres y con cuotas de género. Presentó, asimismo, otras iniciativas nacionales en las que habían colaborado, como el programa Jóvenes a Programar; el proyecto “Mujeres en el sector tecnologías de la información”, promovido por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; el programa Sembrando TIC, apoyado por la Presidencia de la República, y el programa de formación Habilidades Digitales para la Empleabilidad, impulsado por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) y Microsoft. Finalmente, afirmó que el trabajo para lograr la igualdad de género era responsabilidad de todos y que las mujeres debían ser las protagonistas tanto en el uso como en la apropiación y la creación de tecnología.

49. Posteriormente, intervinieron representantes de distintos organismos internacionales, quienes destacaron la importancia de la inclusión de las mujeres, adolescentes y niñas en los ámbitos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas y la innovación, principalmente a través de sistemas educativos accesibles para todas y todos así como, la relevancia de fortalecer los marcos normativos internacionales para responder a las nuevas formas de violencia que se estaban dando a través de las nuevas tecnologías. Finalmente, resaltaron la necesidad de incrementar la inversión en tecnología y digitalización y de aumentar la participación de las mujeres en ese sector.

Presentación de la declaración del Comité de Organizaciones no Gubernamentales sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer de América Latina y el Caribe (CoNGO CSW LAC)

50. A continuación, se dio lectura a una declaración de CoNGO CSW LAC, en la que se solicitó a los Gobiernos trabajar para reducir las brechas de género en el ámbito digital y para transitar hacia una sociedad del cuidado. Entre otras cosas, se los exhortó a reconocer y garantizar los derechos digitales de las mujeres y niñas, a invertir y recaudar recursos para lograr la igualdad de género en el ámbito digital, a financiar programas que ayudaran a eliminar las brechas digitales y superar estereotipos y barreras que impedían el avance educativo de las mujeres y la población LGBTIQ+ y a mejorar las iniciativas que apuntaban a su incorporación en las carreras vinculadas al sector CTIM. También se sugirió promover la corresponsabilidad en la organización social del cuidado, legislar para sancionar la violencia digital contra mujeres, niñas y niños y disminuir la brecha del idioma en el espacio digital.

Consideración y aprobación de los acuerdos (punto 6 del temario)

51. Las delegaciones presentes aprobaron los acuerdos que figuran en el anexo 1 del presente informe.

**Sesión de clausura**

52. En la sesión de clausura, la Directora de la División de Asuntos de Género de la CEPAL hizo una síntesis de los temas tratados durante las jornadas de la Mesa Directiva. Felicitó a los países por su compromiso con la Agenda Regional de Género, en particular con el Compromiso de Buenos Aires, que se demostraba en las acciones y los avances informados por las delegaciones, y afirmó que el rumbo hacia la sociedad del cuidado estaba claro. Destacó la presentación del documento de referencia *La igualdad de*

*género y la autonomía de las mujeres y las niñas en la era digital: aportes de la educación y la transformación digital en América Latina y el Caribe* y los resultados de la primera convocatoria del Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas. Afirmó que los documentos y acuerdos surgidos de la Reunión nutrían la Agenda Regional de Género y daban pautas sobre cómo desatar los nudos estructurales de la desigualdad de género y avanzar en la innovación tecnológica y el acceso, uso y apropiación de las tecnologías por parte de las mujeres y las niñas en toda su diversidad.

53. Seguidamente, la Directora Regional Adjunta para las Américas y el Caribe de ONU-Mujeres y Representante interina en la Argentina se refirió los esfuerzos en curso de los países para implementar el Compromiso de Buenos Aires. En particular, destacó el aporte de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y del ACNUR con relación a las brechas de género que afectaban a las mujeres migrantes y refugiadas. Resaltó la importancia de la agenda de política exterior feminista y la necesidad de seguir desarrollándola. Subrayó el llamado que se hacía en la Declaración de las Ministras y Altas Autoridades a impulsar programas de cooperación subregional, regional y multilateral relacionados con la transformación tecnológica y el ecosistema digital, señalando que ello debía ir de la mano del fortalecimiento de los mecanismos nacionales para el adelanto de las mujeres y la promoción de la autonomía de las mujeres. Cerró su intervención señalando que, tras el 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, se llevaría a cabo el Foro sobre Cooperación para el Desarrollo del Consejo Económico y Social (ECOSOC), en el que se esperaba que América Latina y el Caribe aportara una visión transformadora de la cooperación, con una perspectiva feminista y ecoambiental.

54. Por último, la Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Argentina destacó los avances de los países que habían dado pasos para otorgar mayor prioridad a las políticas de género, implementar estrategias de cambio cultural y realizar acciones tendientes a la creación de sistemas de cuidado. Aseguró que era necesario seguir fomentando el trabajo territorial y la militancia para la construcción de una región con igualdad y sin violencias, y extendió una invitación a los países a contribuir al Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas. Por otra parte, subrayó el papel de la educación para sostener el desarrollo económico, crear empleo digno y lograr la democratización del acceso a las tecnologías. Hizo hincapié en la relevancia del debate sobre la violencia digital y concluyó manifestando su orgullo por llevar al 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer un documento representativo y de avanzada elaborado en la región.



## Anexo 1

**ACUERDOS**

*La Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, en su 64ª Reunión, aprobó los siguientes acuerdos:*

1. *Reafirmar* una vez más el compromiso de tomar todas las medidas necesarias y progresivas para acelerar la efectiva implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y de la Agenda Regional de Género, fortaleciendo la institucionalidad y la arquitectura de igualdad de género, a través de la jerarquización al más alto nivel de los mecanismos para el adelanto de las mujeres y la transversalización de la perspectiva de género en los diferentes niveles y poderes del Estado, mediante el incremento de la asignación de recursos financieros, técnicos y humanos, la presupuestación con perspectiva de género y el seguimiento y la rendición de cuentas con participación ciudadana, lo que permitirá impulsar políticas públicas de respuesta a la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y una recuperación transformadora y con igualdad de género;

2. *Reiterar* el llamado a impulsar planes de recuperación con acciones afirmativas para el logro de la igualdad sustantiva, que promuevan los sistemas integrales de cuidado, el trabajo decente y la plena, significativa e igualitaria participación de las mujeres en toda su diversidad en posiciones de liderazgo en sectores estratégicos de la economía para lograr una recuperación transformadora con igualdad de género orientada a la sostenibilidad de la vida y para transitar hacia la sociedad del cuidado;

3. *Agradecer* a los países por el informe sobre las acciones previstas para la implementación del Compromiso de Buenos Aires y alentarlos a que redoblen los esfuerzos para acelerar la efectiva implementación del Compromiso;

4. *Acoger con beneplácito* el informe sobre el Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas, presentado por su Junta Directiva y la entidad administradora, tomar nota de la incorporación de Colombia y México a la Junta Directiva del Fondo como integrantes para este período, bajo el liderazgo de la Argentina, en su calidad de Presidente de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, y solicitar a otros países interesados en integrar la Junta Directiva que lo informen a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe antes del 30 de abril de 2023;

5. *Alentar* nuevamente a los Gobiernos de América Latina y el Caribe y de otras regiones, a los países desarrollados, a los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y a otros actores relevantes a que aporten recursos financieros para la sostenibilidad del Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas, y agradecer a México y a la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres por la cooperación aportada a dicho fondo, que fue ejecutada a través del primer llamado a subvenciones implementado por la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, en su calidad de entidad administradora;

6. *Agradecer* a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe y a la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres por la organización conjunta de la sesión especial de consulta regional de América Latina y el Caribe previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en el marco de esta Reunión de la Mesa Directiva;

7. *Felicitar* al Gobierno de la Argentina, en su calidad de Presidente de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y Vicepresidente de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en representación del Grupo de Estados de América Latina y el Caribe, por el éxito de esta 64ª Reunión de la Mesa Directiva y de la sesión especial de consulta regional previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, llevada a cabo en el marco de esta Reunión de la Mesa Directiva;

8. *Acoger* la declaración aprobada en la sesión especial de consulta regional previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en el marco de la 64ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe;

9. *Solicitar* al Gobierno de la Argentina, en su calidad de Presidente de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y Vicepresidente de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en representación del Grupo de Estados de América Latina y el Caribe, la presentación de la declaración aprobada en la sesión especial de consulta regional y los acuerdos de la 64ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe en el 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, que se celebrará en marzo de 2023.

## Anexo 2

**DECLARACIÓN DE LAS MINISTRAS Y ALTAS AUTORIDADES DE LOS MECANISMOS  
NACIONALES PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES DE AMÉRICA LATINA  
Y EL CARIBE PARA EL 67° PERÍODO DE SESIONES DE LA COMISIÓN  
DE LA CONDICIÓN JURÍDICA Y SOCIAL DE LA MUJER**

*Nosotras, las Ministras y Altas Autoridades de los mecanismos nacionales para el adelanto de las mujeres de América Latina y el Caribe, reunidas en el marco de la 64ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, celebrada los días 8 y 9 de febrero de 2023 en la sesión especial de consulta regional previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, cuyo tema prioritario es “La innovación y el cambio tecnológico, y la educación en la era digital para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas” y que se celebrará en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, del 6 al 17 de marzo de 2023,*

*Teniendo presentes* las obligaciones asumidas por los Estados Partes en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (1979) y su Protocolo Facultativo, la Convención sobre los Derechos del Niño (1989) y sus Protocolos Facultativos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966), los convenios de la Organización Internacional del Trabajo, en particular los convenios núms. 100, 102, 111, 156, 169, 183, 189 y 190, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares (1990), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará, 1994), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (2006), la Convención Interamericana contra Toda Forma de Discriminación e Intolerancia (2013), la Convención Interamericana contra el Racismo, la Discriminación Racial y Formas Conexas de Intolerancia (2013), la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores (2015), el Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe (Acuerdo de Escazú) (2021), y en otros tratados, convenios y convenciones pertinentes, que brindan un marco jurídico internacional para proteger, respetar y garantizar todos los derechos humanos de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, así como la no discriminación y el logro de la igualdad de género,

*Reafirmando* los compromisos asumidos por los Estados en la Declaración y Plataforma de Acción de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995), el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo (El Cairo, 1994), la Declaración y el Programa de Acción de Durban (2001), la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y el Programa 21 de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo (1992), el Convenio sobre la Diversidad Biológica (1992), la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (1992), la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación en los Países Afectados por Sequía Grave o Desertificación, en Particular en África (1994), la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007), el programa de actividades del Decenio Internacional para los Afrodescendientes (2014), la Declaración Americana sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2016), la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Campesinos y de Otras Personas que Trabajan en las Zonas Rurales (2018), las Conferencias Internacionales sobre la Financiación para el Desarrollo (Monterrey, 2001, Doha, 2008 y Addis Abeba, 2015), la Nueva Agenda Urbana de la Conferencia sobre la Vivienda y el Desarrollo Urbano Sostenible (Hábitat III), la

resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y las subsecuentes resoluciones del Consejo de Seguridad sobre mujeres, paz y seguridad, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos: Puesta en Práctica del Marco de las Naciones Unidas para Proteger, Respetar y Remediar (2011), las Modalidades de Acción Acelerada para los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo (Trayectoria de Samoa) (2014), la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (2015), el Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, y el Acuerdo de París (2016) y subsecuentes acuerdos sobre cambio climático,

*Ratificando* la plena vigencia de los compromisos asumidos por los Estados miembros de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, que conforman la Agenda Regional de Género y están incluidos en el Plan de Acción Regional para la Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina (1977), el Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina y el Caribe 1995-2001 (1994), el Consenso de Santiago (1997), el Consenso de Lima (2000), el Consenso de México, D.F. (2004), el Consenso de Quito (2007), el Consenso de Brasilia (2010), el Consenso de Santo Domingo (2013), el Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo (2013), la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030 (2016), el Compromiso de Santiago (2020) y el Compromiso de Buenos Aires (2022),

*Preocupadas* por el agravamiento de la situación económica, social y ambiental como consecuencia de las crisis múltiples e interrelacionadas a nivel internacional en los sectores de la salud, los cuidados, la energía, la alimentación y las finanzas, los crecientes desafíos planteados por los impactos de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y el cambio climático mundial, la pérdida de la biodiversidad, la desertificación y el elevado nivel de endeudamiento público que presentan numerosos países de la región, y por sus implicaciones para los avances logrados en los ámbitos de la igualdad de género, la garantía de los derechos de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, el ejercicio de su autonomía y el desarrollo sostenible en los países de la región,

*Reconociendo* que la rápida transformación tecnológica —acrecentada durante la pandemia— incluidas las tecnologías digitales nuevas y emergentes, repercute en las oportunidades de las mujeres y puede acelerar el logro de la igualdad de género y la autonomía de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, así como facilitar iniciativas para promover y proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad en la vida pública, y que se debe prestar más atención a los efectos de dicha transformación tecnológica en las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad,

*Reconociendo también* la importancia de promover la igualdad de acceso de todas las mujeres y las niñas a tecnologías de la información y las comunicaciones que sean asequibles y accesibles, así como a la alfabetización y la creación de capacidad digitales, el acceso al financiamiento en ese ámbito y el cierre de la brecha digital de género, y de orientar las estrategias de ciencia, tecnología e innovación para superar los nudos estructurales de la desigualdad de género y promover la autonomía de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, así como su participación plena y efectiva en la vida pública,

*Considerando* la creciente brecha entre los países desarrollados y los países en desarrollo en el acceso a las tecnologías de la información y las comunicaciones, así como las nuevas dimensiones de la brecha digital, que vulneran la autonomía de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad y limitan su pleno desarrollo,

*Destacando* la urgencia de crear y fortalecer las capacidades para generar, compartir y utilizar las tecnologías digitales, a fin de aprovechar los beneficios de la nueva revolución digital e impulsar la transformación económica y social de los países de América Latina y el Caribe para acelerar el logro de la igualdad de género y la autonomía de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad,

*Reconociendo* que todas las formas de violencia y discriminación, incluso en contextos digitales, impiden que las mujeres ejerzan su derecho a participar en igualdad de condiciones en todas las esferas de la vida pública, y subrayando que su participación es esencial para mejorar la labor de las instituciones públicas y reforzar los resultados de las políticas,

*Reconociendo también* que la transversalización del enfoque de género en la economía digital es un componente crucial del cambio estructural progresivo para incrementar la participación de las actividades productivas intensivas en conocimiento en la economía, mejorar la competitividad y avanzar en la inclusión social, así como en la plena, significativa e igualitaria participación de las mujeres y en la reducción de la desigualdad en América Latina y el Caribe, a fin de acelerar el logro de la igualdad de género y la autonomía de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, acordamos:

1. *Reafirmar* nuestro compromiso de tomar todas las medidas necesarias para acelerar la efectiva implementación de la Agenda Regional de Género y de los compromisos internacionales con respecto a la transformación tecnológica y el ecosistema digital, la igualdad de género, la autonomía económica, física y en la toma de decisiones de las mujeres y la plena garantía de sus derechos humanos, con una perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y derechos humanos, lo que permitirá avanzar hacia el logro del desarrollo sostenible;

2. *Reconocer* que las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad y a lo largo de su ciclo de vida enfrentan formas múltiples e interrelacionadas de discriminación, por lo que es necesario respetar y valorar la diversidad de situaciones y condiciones en que se encuentran y visibilizar el hecho de que afrontan barreras que obstaculizan su autonomía y el ejercicio de sus derechos y que es preciso adoptar estrategias interseccionales que respondan a sus necesidades específicas, prestando particular atención a la feminización de la pobreza en la región;

3. *Reiterar* el llamado a impulsar planes de recuperación con acciones afirmativas para el logro de la igualdad sustantiva, que promuevan los sistemas integrales de cuidado, el trabajo decente, la participación de las mujeres en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, y la plena, significativa e igualitaria participación de las mujeres en posiciones de liderazgo en sectores estratégicos de la economía para lograr una recuperación transformadora con igualdad de género orientada a la sostenibilidad de la vida y para transitar hacia la sociedad del cuidado;

4. *Reconocer* el cuidado como un derecho de las personas a cuidar, a ser cuidadas y a ejercer el autocuidado sobre la base de los principios de igualdad, universalidad y corresponsabilidad social y de género y, por lo tanto, como una responsabilidad que debe ser compartida por las personas de todos los sectores de la sociedad, las familias, las comunidades, las empresas y el Estado, adoptando marcos normativos, políticas, programas y sistemas integrales de cuidado con perspectiva de interseccionalidad e interculturalidad, que respeten, protejan y cumplan los derechos de quienes reciben y proveen cuidados de forma remunerada y no remunerada, que prevengan todas las formas de acoso sexual y laboral en el mundo del trabajo formal e informal y que liberen tiempo para que las mujeres puedan incorporarse al empleo y a la educación, participar en la vida pública, en la política y en la economía, y disfrutar plenamente de su autonomía;

5. *Promover* políticas públicas intersectoriales que incluyan medidas de acción afirmativa para propiciar la participación, la permanencia y la culminación de la educación de las niñas, las adolescentes y las mujeres en las áreas de la ciencia, la ingeniería, las matemáticas y las tecnologías;

6. *Destacar* que la educación es un derecho humano, y que el acceso pleno y en condiciones de igualdad a la educación —incluida la educación sexual integral—, la capacitación y la ciencia y la tecnología empodera a las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad durante todo el ciclo de vida en un contexto de cambios económicos y tecnológicos a nivel mundial;

7. *Garantizar* que, desde el sistema educativo, en todos los niveles y formas de enseñanza, se ofrezca información accesible y oportuna a las mujeres en toda su diversidad, especialmente a las niñas, adolescentes y jóvenes, mujeres mayores, indígenas, afrodescendiente y rurales, mujeres con discapacidad y personas LGBTI+, entre otras, sobre los beneficios, las utilidades, la disponibilidad y las oportunidades de formación profesional en ciencias y tecnologías, que les permita una mayor autonomía personal, económica, social y política;

8. *Adoptar* una perspectiva de igualdad de género, interseccionalidad, interculturalidad y derechos humanos en las políticas digitales para asegurar la disminución de todas las brechas digitales de género, prestando especial atención a la integración de las niñas, las adolescentes y las mujeres en la sociedad, en línea con lo que promueve la Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres en América Latina y el Caribe;

9. *Fomentar* la participación laboral de las mujeres en toda su diversidad en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, eliminando la segregación laboral y todas las formas de discriminación y violencia por razón de género contra las mujeres y garantizando el trabajo decente y la igualdad salarial, en particular en sectores emergentes, entre ellos el de la economía digital, que son clave para el cambio estructural con igualdad y la descarbonización de las economías;

10. *Apoyar* el emprendimiento digital de las mujeres, en particular en el comercio electrónico, entre otras, en la esfera de la microempresa y pequeña y mediana empresa, buscar soluciones locales, elaborar contenidos pertinentes y promover la innovación y la creación de empleo decente;

11. *Mejorar* y ampliar el acceso de las mujeres a la tecnología, incluidos los instrumentos de gobierno electrónico, a fin de posibilitar su participación en la vida pública política y, en general, promover su inclusión en los procesos democráticos, mejorando también la capacidad de esas tecnologías para atender las necesidades de las mujeres en toda su diversidad;

12. *Diseñar* y hacer evaluaciones *ex ante* y *ex post* en forma periódica de los efectos de la aplicación de las tecnologías en relación con la igualdad de género en áreas como el empleo femenino, la salud, incluida la salud sexual y reproductiva, la protección de los saberes ancestrales de las mujeres, las adolescentes y las niñas indígenas y de distintos grupos étnico-raciales, el acoso y la violencia por medios tecnológicos, los recursos naturales y los modos de producción;

13. *Promover* estrategias y políticas en relación con la prevención e investigación de los ciberdelitos, así como de la violencia en contextos digitales contra las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad, con particular atención a aquella contra las defensoras de derechos humanos y las que participan en la vida pública, y las nuevas formas de violencia, como la ciberintimidación, el ciberacoso y las violaciones de la intimidad, que incluyan el desarrollo de capacidades estatales, la implementación de estándares internacionales en materia de estadísticas e indicadores, y la creación y el fortalecimiento de las redes de asistencia y cooperación regional;

14. *Hacer efectivas* leyes y políticas nacionales que combatan la violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad en los medios y en el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones, considerando la naturaleza de estos espacios y los riesgos que suponen para las mujeres en toda su diversidad;

15. *Promover* masculinidades corresponsables y no violentas para transformar los roles y estereotipos de género a través de la plena participación de los hombres, los jóvenes y los niños como aliados estratégicos para el logro de la igualdad de género, en particular a través de la educación, la comunicación y los programas de sensibilización;

16. *Mejorar* los procesos de medición de la adopción de tecnologías digitales en la economía y la sociedad, y reforzar la producción y armonización de estadísticas oficiales, prestando especial atención a las metas propuestas en la Agenda Digital para América Latina y el Caribe y los indicadores con dimensión de género;

17. *Promover* la transversalización del enfoque de género en los sistemas estadísticos nacionales mediante el trabajo articulado entre los organismos productores y usuarios de la información y garantizando la asignación de presupuesto suficiente, así como la periodicidad de las mediciones y de la difusión de la información, y asegurar la desagregación y difusión de la información sobre ciencia, tecnología e innovación por sexo, edad, pertenencia racial y étnica, nivel socioeconómico y zona de residencia, entre otros, para mejorar los diagnósticos y reflejar la diversidad de situaciones de las mujeres, las adolescentes y las niñas;

18. *Apoyar* activamente la participación de las organizaciones y movimientos de mujeres y feministas, incluidos los de mujeres indígenas, afrodescendientes, rurales, con discapacidad, de las comunidades de base y los de personas LGBTI+, entre otras, en el diseño, implementación y seguimiento de las políticas públicas relacionadas con la transformación tecnológica y el ecosistema digital;

19. *Fortalecer* las políticas y los mecanismos de regulación de las tecnologías financieras digitales en todos los niveles de gobierno y los sistemas de coordinación en América Latina y el Caribe para establecer normas sobre registros, contenidos y usos de datos entre los países, y garantizar los derechos a la privacidad de las personas y la protección de sus datos personales, así como promover la educación financiera y digital, para asegurar que la inclusión financiera de las mujeres sea informada y justa;

20. *Impulsar*, en el marco del Mecanismo de Facilitación de la Tecnología de las Naciones Unidas, compromisos para el acceso, el intercambio, la transferencia y la difusión de tecnología en condiciones favorables, concesionales y preferenciales, y fomentar evaluaciones multidimensionales para asegurar la transferencia de tecnologías seguras, socialmente apropiadas, sostenibles desde el punto de vista ambiental y en consonancia con los compromisos sobre derechos humanos de las mujeres, las adolescentes y las niñas en toda su diversidad y la igualdad de género;

21. *Exhortar* a la comunidad internacional a tomar todas las medidas que sean necesarias para asegurar que todos los países del mundo tengan un acceso equitativo y asequible a las tecnologías de la información y las comunicaciones, de modo que los beneficios de estas para el desarrollo socioeconómico y para cerrar las brechas digitales de género sean verdaderamente transformadores;

22. *Rechazar* las medidas coercitivas unilaterales, que constituyen una violación de los derechos humanos, incluido el derecho al desarrollo, y generan desigualdades sociales con impactos desproporcionados en la vida de las mujeres y las niñas, que se hacen más graves en tiempos de crisis y que

limitan los beneficios de la revolución de la tecnología de la información, que se distribuyen actualmente de manera desigual entre los países desarrollados y en desarrollo y en las sociedades, y transformar estas brechas digitales en oportunidades digitales para todas las personas;

23. *Impulsar* programas de cooperación subregional, regional y multilateral relacionados con la transformación tecnológica y el ecosistema digital a través de modalidades de cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y triangular, incluso entre los mecanismos nacionales para el adelanto de las mujeres, que promuevan la igualdad de género y la autonomía de las mujeres en toda su diversidad;

24. *Agradecer* a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, a la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y a la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura por su contribución a la realización de esta sesión especial de consulta regional previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en el marco de la 64ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe;

25. *Dar a conocer* la presente declaración a las Cancillerías de los Gobiernos de la región como aporte de América Latina y el Caribe a la negociación de las conclusiones convenidas que se aprobarán en el 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer;

26. *Felicitar* al Gobierno de la Argentina, en su calidad de Presidente de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y Vicepresidente de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en representación del Grupo de Estados de América Latina y el Caribe, por sus contribuciones en la moderación de la sesión especial de consulta regional previa al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, llevada a cabo en el marco de la 64ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y solicitarle que se transmita la presente declaración como aporte de América Latina y el Caribe al 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

## Anexo 3

**EXPLICACIÓN DE POSICIÓN DEL PARAGUAY**

MINMUJER/DM/SG N 051

El **MINISTERIO DE LA MUJER – Dirección General de Gabinete**, tiene el honor de dirigirse a la **SECRETARÍA DE LA COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA (CEPAL)**, en referencia al **proyecto de Declaración de las Ministras y Altas Autoridades de los Mecanismos Nacionales para el Adelanto de las Mujeres de América Latina y el Caribe, 67° Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (67 CSW)**, a ser abordado en el espacio de Consulta Regional de América Latina y el Caribe, en el marco de la 64° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.

Al respecto, se cumple en informar que el mencionado documento contiene terminologías y conceptos que no gozan de una definición regional ni universalmente aceptadas y que por tanto podrían ser contrarias a disposiciones legales vigentes en el territorio nacional.

Por lo expuesto, se deja constancia que el Paraguay se adhiere a la declaración emitida por las Ministras y Altas Autoridades de los Mecanismos Nacionales para el adelanto de las Mujeres de América Latina y el Caribe, con reservas respecto a la siguiente terminología: *mujeres, adolescentes y niñas en toda su diversidad, interseccionalidad, plena autonomía, autonomía; personas LGBTI+*. En tal sentido, deja además constancia que dichos conceptos y términos serán aplicados de acuerdo al alcance del marco constitucional y normativo vigente en el territorio de la República del Paraguay.

Finalmente, se expresa que la terminología utilizada no constituye lenguaje acordado que pueda ser utilizado en otros foros o instancias internacionales y se solicita los buenos oficios de esa Secretaría a los efectos de que esta nota explicativa pueda ser incorporada a la declaración como parte integrante de la misma.

El **MINISTERIO DE LA MUJER – Dirección General de Gabinete**, aprovecha la ocasión para reiterar a la **SECRETARÍA DE LA COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA (CEPAL)**, las seguridades de su más alta y distinguida consideración.

Asunción, 09 de febrero de 2023.

A la  
**SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE LA CEPAL**  
Presente

Presidente Franco N° 780 esq. Ayolas. Edificio Ayfra  
Piso 13 – Bloque B – Tel.: 450-036/8 Fax: 450-041 – Planta Baja – Tel. 452 060/2  
[www.mujer.gov.py](http://www.mujer.gov.py)

## Anexo 4

**LISTA DE PARTICIPANTES/  
LIST OF PARTICIPANTS<sup>1</sup>****A. Estados miembros de la Comisión/Member States of the Commission****ALEMANIA/GERMANY**Representante/Representative:

- Manfred Haebig, Asesor Principal, Programa CEPAL-BMZ/GIZ, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: manfred.haebig@giz.de;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Leonie Kellerhof, Asesor, Programa CEPAL-BMZ/GIZ, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ);
- Romina Laumann, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: romina.laumann@giz.de;
- Katharina Arndt, Asesora Política, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: katharina.arndt@giz.de;
- Audrey Gramcko, Advisor, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: audrey.gramcko@giz.de;
- Katherina Huber, Asesora, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: katherina.huber@giz.de;
- Cristina Muñoz Fernández, Asesora, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: cristina.munoz@giz.de;
- Ofelia Schoedl, Asesora, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), email: ofelia.schoedl@giz.de;

**ARGENTINA**Representante/Representative:

- Ximena Ayelén Mazzina Guiñazú, Ministra de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: privada@mingeneros.gob.ar;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Celina Rossa, Segunda Secretaria, Embajada de la Argentina en Chile, email: rqs@mrecic.gov.ar;
- Gabriel González, Privado y Ceremonial, Unidad Ministra, email: privada@mingeneros.gob.ar;
- Enrique Sebastián Chiesa, Director General de Relaciones Internacionales, email: eschiesa@mingeneros.gob.ar;
- Paula Constanza Scianca Luxen, Asesora, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: pausciancalux@gmail.com;

---

<sup>1</sup> Los datos de esta lista son los suministrados por los participantes en el registro correspondiente que se habilitó para la reunión. The information contained in this list is as supplied by the participants themselves, in the register provided for the meeting.

- Catalina Achilli, Asesora, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: cachilli@mingeneros.gob.ar;
- Leandro Bleger, Director Nacional de Políticas de Cuidado, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: lbleger@mingeneros.gob.ar;
- Mauro Ceratto, Subsecretario de Gestión Administrativo y Asesor de la Ministra, Ministerio de las Mujeres Géneros y Diversidad, email: mceratto@mingeneros.gob.ar;
- Lucía Cirmi Obón, Subsecretaria de Políticas de Igualdad, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: lcirmi@mingeneros.gob.ar;
- María Lucrecia García Bourren, Asesora Legal, Cuerpo de Abogados del Estado, Ministerio de Defensa, Ejército Argentino, email: mlgbourren@yahoo.com.ar;
- Agustina González Ceuninck, Asesora, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: aceuninck@mingeneros.gob.ar;
- Paula Eugenia Hernández González, Directora General de Prensa y Comunicación, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: pe.hernandezg@mingeneros.gob.ar;
- Erica Laporte, Jefa de Gabinete, Unidad Ministra, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: jefaturadegabinete@mingeneros.gob.ar;
- Gabriela María Naso, Asesora, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: gmnaso@mingeneros.gob.ar;
- Facundo Sesin, Asesor, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: facundosesin@gmail.com;
- Julieta Tamara Sielecki, Asesora, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: jsielecki@mingeneros.gob.ar;
- Erica Baldo, Asesora Legal, Dirección de Asuntos de Género y Diversidad, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: bwd@mrecic.gov.ar;
- Cristian Silva, Director de Mapeo Federal del Cuidado, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: crsilva@mingeneros.gob.ar;
- María Inés Costilla, Coordinadora, Comisión de Equidad de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: mariainescostilla@yahoo.com.ar;
- Pilar Eugenio, Secretaria de Embajada, Misión Permanente de las Naciones Unidas, email: euo@mrecic.gov.ar;
- Sabrina Frydman, Directora de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: sfrydman@mingeneros.gob.ar;
- Valentina Montero, Asesora, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: monterovalentina91@gmail.com;
- María Cristina Perceval, Representante Especial para la Política Exterior Feminista, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: qpe@mrecic.gov.ar;
- Marina Quaranta, Primera Secretaria, Dirección de Asuntos de Género y Diversidad, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: qua@mrecic.gov.ar;
- María Florencia Riveros Abraham, Funcionaria, Dirección de Asuntos de Género y Diversidad, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: rvh@mrecic.gov.ar;
- Florencia Verónica Rodríguez, Asesora, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: florenciaverodriguez1@gmail.com;
- Mabel Bianco, Coordinadora, Comisión de Equidad de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, email: bianco.mabel@gmail.com;
- Luciana Wechselblatt, Asesora, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, email: lwechselblatt@mingeneros.gob.ar;

- María Evelyn Sigot Pavón, Asesora, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad;
- Susana Orsino, Asesora, Dirección de Relaciones Internacionales, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad;
- Giselle Ferreyra, Asistente, Dirección General de Prensa y Comunicación, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad;
- Sofía Veliz, Directora de Articulación Integral de Políticas de Cuidado, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad;
- María Florencia González, Primera Secretaria de Embajada, Misión Permanente de la Argentina ante las Naciones Unidas, email: gzf@mrecic.gov.ar;
- María José Lubertino Beltrán, Presidenta y Coordinadora, Punto Focal Cono Sur, email: mariajoselubertinob@gmail.com;
- Susana Arguello Pastor, Comisión de Equidad de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto;
- Patricia Puebla, Comisión de Equidad de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto;

## **BARBADOS**

### Representante/Representative:

- Kirk Humphrey, M.P., Minister of People Empowerment and Elder Affairs, email: kirk.humphrey@barbados.gov.bb;

### Miembros de la delegación/Delegation members:

- Jehu Wiltshire, Permanent Secretary, Ministry of People Empowerment and Elder Affairs, email: ps.people@barbados.gov.bb;
- William Warner, Programme Officer, Bureau of Gender Affairs, email: william.warner@barbados.gov.bb;
- Natalie Nichols, Research Officer, Bureau of Gender Affairs, email: natalie.nichols@barbados.gov.bb;

## **BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)/BOLIVIA (PLURINATIONAL STATE OF)**

### Representante/Representative:

- Wendy Jahel Pérez Salinas, Directora General Ejecutiva, Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización "Ana María Romero", email: wperez@sepmud.gob.bo;

### Miembros de la delegación/Delegation members:

- Mireya Virginia Pacosillo Quinta, Técnico en Coordinación y Articulación de Políticas Públicas en los Movimientos Sociales, Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización "Ana María Romero", email: pacosillo.mireya@gmail.com;
- Julio César Jiménez Ortuño, Profesional en Evaluación de Políticas Públicas y Normas, Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización "Ana María Romero", email: jjimenez@sepmud.gob.bo;
- Tania Paz Gonzales, Segundo Secretario, Unidad de Políticas Internacionales, Dirección General de Relaciones Multilaterales, Ministerio de Relaciones Exteriores;

**BRASIL/BRAZIL**Representante/Representative:

- Aparecida Gonçalves, Ministra, Ministerio de las Mujeres, email: gabinete.mulheres@mdh.gov.br;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Ísis Dantas Menezes Zornoff Táboas, Asesora, Ministerio de las Mujeres, email: isistaboas@gmail.com
- Larissa Schneider Calza, Asesora Internacional, Ministerio de las Mujeres, email: larissa.calza@itamaraty.gov.br;
- Louise Borges Branco, Subjefe, División de Temas Sociales, Ministerio de Relaciones Exteriores;

**CANADÁ/CANADA**

- Caelin Morrison, Policy Officer, Women and Gender Equality Canada, email: caelin.morrison@fegc-wage.gc.ca;

**CHILE**Representante/Representative:

- Luz Vidal, Subsecretaria, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, email: lvidal@minmujeryeg.gob.cl;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Claudia Donaire, Jefa de Subsecretaría, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género;
- Javiera Briones, Jefa de Subsecretaría, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género;
- Anita Peña, Jefa, Departamento de Relaciones Internacionales, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, email: anita.pena@minmujeryeg.gob.cl;
- Rocío Maldonado, Asesora, Departamento de Relaciones Internacionales, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, email: rmaldonado@minmujeryeg.gob.cl;
- Verónica Rocha, Asesora en Política Exterior Feminista, Gabinete de la Ministra de Relaciones Exteriores, email: vrocha@minrel.gob.cl;
- Fernando Guzmán, Director de Asuntos Multilaterales (s), Ministerio de Relaciones Exteriores, email: fguzman@minrel.gob.cl;
- Marcia Banda, Jefa, Departamento de Comercio Inclusivo, Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: mbanda@subrei.gob.cl;
- Nicole Ledoux, Tercera Secretaria, División de Asuntos Multilaterales, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: nledouxv@minrel.gob.cl;
- María Paula Perdomo, Misión Permanente de Chile ante las Naciones Unidas;
- Gloria Yáñez, Asesora de Género, Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID), Ministerio de Relaciones Exteriores, email: gyanez@agci.gob.cl;

**COLOMBIA**Representante/Representative:

- Laura Gil, Viceministra de Asuntos Multilaterales, Ministerio de Relaciones Exteriores;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Clemencia Carabalí Rodallega, Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer;
- Melissa Rodríguez, Asesora, Ministerio de Relaciones Exteriores;
- Natalia Mantilla, Primer Secretario, Ministerio de Relaciones Exteriores;
- Nataly Bulla, Segundo Secretario, Ministerio de Relaciones Exteriores;
- Laura Soto, Tercer Secretario, Ministerio de Relaciones Exteriores;
- Nathalia Sánchez, Segundo Secretario, Misión Permanente de Colombia ante las Naciones Unidas en Nueva York;
- María Angélica Prada, Asesora, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer;
- Daniela Valencia, Profesional Especializado, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer;

**COSTA RICA**Representante/Representative:

- Adilia Caravaca Zúñiga, Presidenta Ejecutiva, Instituto Nacional de las Mujeres, email: acaravaca@inamu.go.cr;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Eduardo Salgado, Ministro Consejero y Cónsul General de Costa Rica en Chile, Embajada de Costa Rica en Chile, email: esalgado@rree.go.cr;
- Elizabeth Rodríguez, Jefa, Departamento de Derechos Humanos, Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, email: erodriguez@rree.go.cr;
- Karla Gamboa Somarribas, Encargada de Cooperación y Relaciones Internacionales, Instituto Nacional de las Mujeres, email: kgamboa@inamu.go.cr;
- Mauricio Zamora Villalobos, Consejero, Embajada de Costa Rica en Chile;
- Natalia Bolaños, Oficial, Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, email: nbolanos@rree.go.cr;

Sociedad civil:

- Ana Cecilia Hernández Bolaños, Agenda CEDAW; Agenda Mujeres;
- Larissa Arroyo Navarrete, Coordinadora, Asociación por la Democracia y los Derechos Humanos (ASDEDH) y Grupo de Trabajo de Agenda CEDAW, email: larissa.arroyo@gmail.com;
- Shi Alarcón-Zamora, Agenda CEDAW;
- Lucett Walter Ellis, Foro Mujeres Afrodescendientes, email: asklucycr@gmail.com;
- Leonora Spencer Godson, Foro de Mujeres Afro, email: leoteresa3@yahoo.com;
- Nathalie Sofia Cook Reyes, Foro de Mujeres Afro, email: lic.nathaliecookreyes@gmail.com;
- Rocío Abarca Sánchez, Secretaria de la Junta Directiva, Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica, email: cioabarcasanchez@gmail.com;
- Rosibell Villalobos Navarro, Foro de Mujeres;
- Grettel Cerdas García, Foro de Mujeres;
- Aída Cook Fonseca, Foro de Mujeres Afrodescendientes, email: aidacook2016@gmail.com;
- Teresita Castro Borgantes, Foro de Mujeres;
- Margarita Lara Sáenz, Foro de Mujeres;
- Conny Mendieta Mendieta, Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica;
- Adriana Solano Sánchez, Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica;
- Lourdes Araya Morera, Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM);
- Ana Patricia Rodríguez Rodríguez, Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM), email: licenciada.patriciarodriguez@gmail.com;
- Angie Quirós Mora, Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM);

**CUBA**Representante/Representative:

- Teresa María Amarelle Boué, Secretaria General, Federación de Mujeres Cubanas, email: rriifmc@gmail.com;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Osmayda Hernández Beleño, Miembro del Secretariado Relaciones Internacionales, Federación de Mujeres Cubanas, email: osmaydahb@gmail.com;
- Gretel Marante Roset, Federación de Mujeres Cubanas, email: gretel1985@gmail.com;
- Alicia Camila Campos Pérez, Federación Democrática Internacional de Mujeres, email: coordinadora.orfdim@gmail.com;

**DOMINICA**Representante/Representative:

- Cassandra Williams, Honorable Minister of State, Ministry of Health, Wellness and Social Services, email: minstatesehealth@dominica.gov.dm;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Adis King, Coordinadora de Agencias NNUU, Gobierno de Dominica, email: dradisking@gmail.com;
- Melissa Morgan, Director, Gender Affairs, Government of Dominica, email: morganm@dominica.gov.dm;

**ECUADOR**Representante/Representative:

- Paola Elizabeth Flores Jaramillo, Ministra de la Mujer y Derechos Humanos, email: paola.flores@derechoshumanos.gob.ec;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Gloria Avelina Larenas Martínez, Subsecretaria de Prevención y Erradicación de la Violencia contra Mujeres, Niñas, Niños y Adolescentes (E), email: avelina.larenas@derechoshumanos.gob.ec;
- Tula Amary Jiménez Córdova, Directora, Sistema Nacional de Erradicación, Prevención y Transformación de la Cultura de Violencia y Monitoreo, email: tula.jimenez@derechoshumanos.gob.ec;
- Boris Fernando Valencia Benítez, Asesor de Despacho, Secretaría de Derechos Humanos, email: boris.valencia@derechoshumanos.gob.ec;
- Blanca Elizabeth Rivera García, Especialista, Sistema Nacional de Erradicación, Prevención y Transformación de la Cultura de Violencia y Monitoreo, email: blanca.rivera@derechoshumanos.gob.ec;
- Paula Cristina Almeida, Secretaria Técnica, Consejo Nacional para la Igualdad de Género, email: palmeida@igualdadgenero.gob.ec;
- Estefany Malena Jurado Velástegui, Subsecretaria de Protección Especial, Ministerio de Inclusión Económica y Social;
- Sandra Cecilia Álvarez Monsalve, Analista de Proyecto de Inversión, Ministerio de Inclusión Económica y Social;
- Verónica Alexandra Gómez Ricaurte, Directora de Integración Regional, Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, email: vgomez@cancilleria.gob.ec;
- Tatiana Unda Proaño, Analista Dirección de Integración Regional, Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, email: tunda@cancilleria.gob.ec;

**EL SALVADOR**Representante/Representative:

- Yanci Salmerón de Artiga, Directora Ejecutiva, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, email: yanci.salmeron@isdemu.gob.sv;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Tania Camila Rosa, Directora de Derechos Humanos, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: trosaa@rree.gob.sv;
- Carlos Coca, Asesor Jurídico, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, email: carlos.coca@isdemu.gob.sv;
- Vanessa Salguero, Gerente de Relaciones Internacionales y Cooperación, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, email: vanessa.salguero@isdemu.gob.sv;
- Janine Osorio, Técnica de Relaciones Internacionales, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, email: janine.osorio@isdemu.gob.sv;
- Adriana Melchor, Especialista de Proyectos, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, email: adriana.melchor@isdemu.gob.sv;
- Jennifer Miranda, Técnica de Derechos Humanos, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: jamiranda@rree.gob.sv;
- Mayra Sorto, Ministra Consejera, Misión Permanente de El Salvador ante las Naciones Unidas, email: mlsorto@rree.gob.sv;
- América Herrera, Consejera de la Misión Permanente de El Salvador ante las Naciones Unidas, email: aeherrera@rree.gob.sv;

**ESPAÑA/SPAIN**Representante/Representative:

- Ángela Rodríguez, Secretaria de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, email: seivg@igualdad.gob.es;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- María Teresa Arévalo Caraballo, Asesora, Ministerio de Igualdad, email: rvillameriel@igualdad.gob.es;
- Isabel Serra Sánchez, Asesora, Ministerio de Igualdad, email: rarino@igualdad.gob.es;
- Lidia Rubio Sánchez, Directora, Gabinete de la Ministra de Igualdad, email: jescorihuela@igualdad.gob.es;

**GRANADA/GRENADA**Representante/Representative:

- Gloria Ann Thomas, Minister for Social and Community Development, Housing and Gender Affairs, email: minister@sdga.gov.gd;

**GUATEMALA**Representante/Representative:

- Ana Leticia Aguilar Theissen, Secretaría Presidencial de la Mujer, email: ana.aguilar@seprem.gob.gt;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Jeanie Maritza Herrera Nájera, Directora de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad, Secretaría Presidencial de La Mujer, email: jeanie.herrera@seprem.gob.gt;
- Romeo Escobar Castillo, Ministro Consejero, Embajada de Guatemala en Chile, email: rescobar@minex.gob.gt;
- Gabriela Castañeda, Subdirectora de Derechos Humanos, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: mcastaneda@minex.gob.gt;
- Gabriela Morales, Asesora Profesional, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: cmorales@minex.gob.gt;

**GUYANA**Representante/Representative:

- Vindhya Persaud, Minister of Human Services and Social Security, email: minister@mhsss.gov.gy;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Marissa Edwards, Senior Foreign Service Officer, Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation, email: audfaith@gmail.com;

**HAITÍ/HAITI**Representante/Representative:

- Micheline Pierre, Directrice Générale a. i., Ministère à la Condition Féminine et aux Droits des Femmes, email: choumy\_lesmiens@yahoo.fr;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Eveline Bien-aimé, Directrice, Ministère à la Condition Féminine et aux Droits des Femmes, email: bienaimeevelyne@yahoo.fr;
- Tania Jean Pierre, Directrice a. i. aux Affaires Juridiques, Ministère à la Condition Féminine et aux Droits des Femmes, email: tanou1010@gmail.com;
- Marie Carline Laurenceau, Coordonnatrice Attachée à la Direction Générale, Ministère à la Condition Féminine et aux Droits des Femmes, email: laurenceaucarle@yahoo.com;
- Sofía Loréus, Ministre à la Condition Féminine et aux Droits des Femmes, email: sofiemed@yahoo.fr;

**HONDURAS**Representante/Representative:

- Doris Yolany García Paredes, Ministra, Secretaria de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, email: despachoministrasemujer@gmail.com;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Andrea Irazema Cruz Rodríguez, Jefe, Departamento de Género y Municipalidades, Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, email: aicruzr16@gmail.com;

## **JAMAICA**

### Representante/Representative:

- Sharon Coburn Robinson, Bureau of Gender Affairs, Ministry of Culture, Gender, Entertainment and Sport, email: srobinson@mcges.gov.jm;

### Miembros de la delegación/Delegation members:

- Fayval Williams, Minister of Education and Youth, email: cristal.daley@moe.gov.jm;

## **MÉXICO/MEXICO**

### Representante/Representative:

- Martha Delgado Peralta, Subsecretaria para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Secretaría de Relaciones Exteriores;

### Miembros de la delegación/Delegation members:

- Christopher Ballinas Valdés, Director General de Derechos Humanos y Democracia, Secretaría de Relaciones Exteriores, email: cballinas@sre.gob.mx;
- Nadine Flora Gasman Zylbermann, Presidenta, Instituto Nacional de las Mujeres, email: presidencia@inmujeres.gob.mx;
- Dolores Geraldine Gachuz Martínez, Directora de Asuntos Internacionales de la Mujer, Secretaría de Relaciones Exteriores, email: dgachuz@sre.gob.mx;
- Enrique Romero, Asuntos Políticos y Multilaterales, Embajada de México en Chile, email: eromerol@sre.gob.mx;
- Fátima Mendoza Arroyo, Encargada de la Coordinación de Asuntos Internacionales, Instituto Nacional de las Mujeres, email: fmendoza@inmujeres.gob.mx;
- Jonathan De Vicente Encarnación, Jefe, Departamento de Asuntos Internacionales de la Mujer, Secretaría de Relaciones Exteriores;
- Fernanda Castro Tarinda, Jefa, Departamento de Seguimiento de Vinculación Internacional, Instituto Nacional de las Mujeres;

## **NICARAGUA**

### Representante/Representative:

- Jessica Padilla Leiva, Ministra de la Mujer, email: ministeriodelamujer@minim.gob.ni;

## **PANAMÁ/PANAMA**

### Representante/Representative:

- María Inés Castillo, Ministra de Desarrollo Social y Presidenta de la Junta Directiva del Instituto Nacional de la Mujer, email: mariainescastillo@mides.gob.pa;

### Miembros de la delegación/Delegation members:

- Nischma Villarreal, Ministerio de Desarrollo Social, email: nivillarreal@mides.gob.pa;
- Virginia Barreiro, Directora de Cooperación Técnica Internacional, Ministerio de Desarrollo Social, email: vbarreiro@mides.gob.pa;
- Nayibe Farah, Especialista de Género, Ministerio de Desarrollo Social, email: nayibe.farah@undp.org;

**PARAGUAY**Representante/Representative:

- Celina Esther Lezcano Flores, Ministra de la Mujer, email: secretariaprivada@mujer.gov.py;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Lilian Fouz, Viceministra de Igualdad y No Discriminación, Ministerio de la Mujer, email: vind@mujer.gov.py;
- María del Pilar Fontclara, Viceministra de Administración y Finanzas, Ministerio de la Mujer, email: mpfontclara@mujer.gov.py;
- Vanessa Valleau, Directora General de Políticas de Igualdad y No Discriminación, Ministerio de la Mujer;
- Ana Pavón, Directora General contra Toda Forma de Violencia, Ministerio de la Mujer;
- Mirtha Ruiz Díaz, Directora General de Transversalización de la Perspectiva de Género, Ministerio de la Mujer, email: dgtpg@mujer.gov.py;
- Nancy Aquino, Directora de Mecanismos de Género, Ministerio de la Mujer, email: fmgenero@mujer.gov.py;
- Viviana Mendieta, Directora General de Cooperación y Relaciones Internacionales, Ministerio de la Mujer, email: vmendieta@mujer.gov.py;
- Patricia Benítez, Directora de Relaciones Internacionales, Ministerio de la Mujer, email: inter@mujer.gov.py;
- Jorge Díaz, Director de Foros Regionales, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: jdiaz@mre.gov.py;
- Mirta Benítez, Jefa de Género, Mujer e Inclusión Social, Ministerio de Relaciones Exteriores, email: mbenitez@mre.gov.py;
- Stephania González, Misión Permanente del Paraguay ante las Naciones Unidas, email: sgonzalezc@mre.gov.py;

**PERÚ/PERU**Representante/Representative:

- Nancy Rosalina Tolentino Gamarra, Ministra de Estado, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, email: ggarcia@mimp.gob.pe;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Silvia Rosario Loli Espinoza, Viceministra de la Mujer, email: sloli@mimp.gob.pe;
- Maritza Ivonne Yupanqui Valderrama, Directora General, Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, email: iyupanqui@mimp.gob.pe;
- Aurora Cano, Segunda Secretaria, Embajada del Perú en Chile, email: acano@embajadadelperu.cl;
- Eder Joáo Rojas Salinas, Primer Secretario, Representación Permanente del Perú ante las Naciones Unidas en Nueva York, email: erojas@unperu.org;
- César Jiménez, Especialista en Temas Internacionales, Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, email: dppdm01@mimp.gob.pe;

**PORTUGAL**Representante/Representative:

- Ana Marques, Asesora en Relaciones Internacionales, Comisión para la Ciudadanía y la Igualdad de Género (CIG), email: andreia.marques@cig.gov.pt;

**REPÚBLICA DOMINICANA/DOMINICAN REPUBLIC**Representante/Representative:

- Mayra Jiménez, Ministra de la Mujer, email: mayra.jimenez@mujer.gob.do;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Addys Then Marte, Viceministra Técnica de Planificación y Desarrollo, Ministerio de la Mujer, email: addys.then@mujer.gob.do;
- Sergia Galván, Asesora del Despacho, Ministerio de la Mujer, email: sergiagalvan@gmail.com;
- Carolina Alvarado Bolaños, Directora del Despacho, Ministerio de la Mujer, email: maria.alvarado@mujer.gob.do;
- Rosa Matos, Directora de Transversalidad, Ministerio de la Mujer;
- Nataly Santana, Encargada de Seguimiento a los Tratados y Convenios en materia de Género, Ministerio de la Mujer, email: nataly.santana@mujer.gob.do;
- Alba Polanco, Encargada de Transversalización de Igualdad de las Instituciones Públicas y Privadas, Ministerio de la Mujer, email: alba.polanco@mujer.gob.do;
- Tania Hernández, Encargada, División de Economía del Cuidado, Ministerio de la Mujer, email: tania3489@gmail.com;
- Luz Andújar, Consejera, Misión Permanente de la República Dominicana ante las Naciones Unidas, email: luzandujar@gmail.com;

**SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS/SAINT VINCENT AND THE GRENADINES**Representante/Representative:

- Orando Brewster, Minister of National Mobilisation, Social Development, Family, Gender Affairs, Youth, Housing and Informal Human Settlement, email: monmsvg@gmail.com;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Jemima George, Coordinator (Ag), Gender Affairs Division, Ministry of National Mobilisation, Social Development, Family, Gender Affairs, Youth, Housing and Informal Human Settlement, email: gendersvg@gmail.com;
- DeAnna Ralph, Project Officer I, Ministry of Finance, Economic Planning and Information Technology, email: delralph@gmail.com;

**SANTA LUCÍA/SAINT LUCIA**Representante/Representative:

- Virginia Albert-Poyotte, Minister for the Public Service, Home Affairs, Labour and Gender Affairs, email: kin-z.francis@govt.lc;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Janey Joseph, Director of Gender Relations, email: joseph.janey@gmail.com;
- Aretha Regis, Gender Focal Point, Department of Commerce;
- Lennel Malzaire, Director of Innovation;
- Joycelyn Eugene, Gender Focal Point, Department of Education;
- Chelsea Foster, President, Girls of a Feather;

**SURINAME**Representante/Representative:

- Shiefania Jahangier, Head, Bureau Gender Affairs, email: shiefania76@yahoo.com;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Detie Jagan, Staff Member, Bureau of Gender Affairs, email: deraja2507@gmail.com;
- Mireille Ngadimin, Policy Advisor, Bureau Gender Affairs, email: m.ngadimin@yahoo.com;

**TRINIDAD Y TABAGO/TRINIDAD AND TOBAGO**Representante/Representative:

- Tameka Romeo, Gender Support Lead, email: tameka.romeo@gov.tt;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Anne-Marie Quammie-Alleyne, Coordinator, email: anne-marie.qalleyne@gov.tt;
- Petrus John, Manager, email: petrus.john@gov.tt;

**URUGUAY**Representante/Representative:

- Mónica Bottero Tovagliare, Directora, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: mbottero@mides.gub.uy;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Marta Piñeiro, Directora de División, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: mpineiro64@gmail.com;
- Carla Navarro, Asesoría en Relaciones Internacionales, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: cnavarro@mides.gub.uy;
- Daniel Picart, Asesoría en Relaciones Internacionales, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: rpicart@mides.gub.uy;
- Paola Campos, Gestión de Proyectos Institucionales, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: lcampos@mides.gub.uy;
- Florencia Krall, Directora de Cuidados, Secretaría Nacional de Cuidados y Discapacidad, Ministerio de Desarrollo Social, email: fkrall@mides.gub.uy;
- Lucía Belén, Adjunta, Dirección de Cuidados, Secretaría Nacional de Cuidados y Discapacidad, Ministerio de Desarrollo Social, email: lbelen@mides.gub.uy;
- Chiara Di Fabio Pereda, Asistente Técnica, Dirección de Cuidados, Secretaría Nacional de Cuidados y Discapacidad, Ministerio de Desarrollo Social, email: cdifabio@mides.gub.uy;
- Lorena Paola Campos Fassanello, Gestión de Proyectos, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, email: lcampos@mides.gub.uy;

**VENEZUELA (REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)/VENEZUELA (BOLIVARIAN REPUBLIC OF)**Representante/Representative:

- Diva Gúzman, Ministra del Poder Popular para la Mujer y la Igualdad de Género, email: internacionalesminmujer@gmail.com;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Irama Aurora La Rosa, Viceministra para la Protección de los Derechos de la Mujer, email: reddelacalle@gmail.com;
- Arévalo Enrique Méndez Romero, Embajador de la República Bolivariana de Venezuela en Chile;
- Fernanda Cautivo, Directora de Integración y Relaciones Internacionales, Ministerio del Poder Popular para la Mujer y la Igualdad de Género, email: fernandacimarron@gmail.com;
- Raquel Escobar Gómez, Ministra Consejera, Punto Focal de Género, Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores, email: 2000.mreg@gmail.com;
- Patricia Jordán, Primera Secretaria, Embajada de la República Bolivariana de Venezuela en Chile, email: prjordanlopez@gmail.com;
- Alejandra Pineda Franco, Analista de Género, Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores, email: apinedamultilaterales@gmail.com;

**B. Miembros asociados/Associate members****ANGUILA/ANGUILLA**Representante/Representative:

- Dee-Ann Kentish-Rogers, Minister of Social Development and Education;

**ARUBA**Representante/Representative:

- Evelyn Wever-Croes, Prime Minister, email: Monique.marques@gobierno.aw;

Miembros de la delegación/Delegation members:

- Jocelyne Croes, Special Advisor, email: jocelyne.croes@sdgaruba.com;
- Iris Miangela de Jesus, Department Head, Bureau for Women's Affairs, email: miangela.ras@gmail.com;

**BERMUDAS/BERMUDA**Representante/Representative:

- Tinee Furbert, Minister of Social Development and Seniors, email: tsfurbert@gov.bm;

Miembro de la delegación/Delegation member:

- Kleita Pitcher, Policy Analyst, Ministry of Social Development and Seniors, email: krpitcher@gov.bm;

## **PUERTO RICO**

### Representante/Representative:

- Madeline Bermúdez Sanabria, Oficina de la Procuradora de las Mujeres, email: mbermudez@mujer.pr.gov;

### Miembro de la delegación/Delegation member:

- Vilamarie Rivera Sierra, Oficina de la Procuradora de las Mujeres, email: virivera@mujer.pr.gov;

## **C. Secretaría de las Naciones Unidas/United Nations Secretariat**

### **Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR)/United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR)**

- Jennifer Guralnick, Oficial de Programas, email: guralnick@un.org;
- Daniela Cocco Beltrame, Consultora, email: dcoccobeltrame@gmail.com;

### **Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH)/Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR)**

- Lizbeth Velez, Oficial de Derechos Humanos, email: lizbeth.velez@un.org;
- Ignacio Roncagliolo, Oficial Nacional de Derechos Humanos, email: ignacio.roncagliolo@un.org;
- Pedro Vera, Asesor Regional de Género, email: pedro.verapineda@un.org;

## **D. Sistema de las Naciones Unidas/United Nations Systems**

### **Banco Mundial/World Bank**

- Paola Buitrago Hernández, Economist, LCR Regional Gender Coordinator, email: sbuitragohernand@worldbank.org;

### **Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres)/United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-Women)**

- María-Noel Vaeza, Directora Regional para las Américas y el Caribe, email: mn.vaeza@unwomen.org
- Cecilia Alemany, Directora Regional Adjunta para las Américas y el Caribe, email: regionaldirectoroffice.ac@unwomen.org;
- Gabriela Rosero Moncayo, Jefa, Oficina de ONU-Mujeres en Chile, email: g.roseromoncayo@unwomen.org;
- Bibiana Aído Almagro, Representante de País, email: julieth.ibagon@unwomen.org;
- Ana Elena Badilla, Representante Residente, email: ana.badilla@unwomen.org;
- Miriam Bandes, Head of Office, email: miriam.bandes@unwomen.org;
- Nidya Pesántez, Representative, email: nidya.pesantez@unwomen.org;
- Mónica Pizani, Oficial a Cargo, ONU-Mujeres Guatemala, email: moni.pizani@unwomen.org;
- Belén Sanz, Representante de País, email: astrid.rojas@unwomen.org;
- Magdalena Furtado, Country Programme Manager, email: magdalena.furtado@unwomen.org;

- Raquel Coello, Especialista Regional de Políticas de Empoderamiento Económico, email: raquel.coello@unwomen.org;
- Bárbara Ortiz Vicente, Asesora Regional, email: barbara.ortizvicente@unwomen.org;
- Marta San Juan López, Asistente Técnica, Área de Empoderamiento Económico, email: marta.sanjuan@unwomen.org;
- Leah Tandeter, Especialista en Políticas para la Eliminación de la VCMN, email: leah.tandeter@unwomen.org;
- Debora Albu, Project Manager, email: debora.albu@unwomen.org;
- María Inés Salamanca, Regional Partnerships Specialist, email: maria.salamanca@unwomen.org;
- Carolina Aranzazú, Especialista de Programa, Empoderamiento Económico, email: carolina.aranzazu@unwomen.org;
- Nadege Beauvil, Programme Specialist, email: nadege.beauvil@unwomen.org;
- Maria Eduarda Borba Dantas, Country Programme, Human Rights Analyst, email: maria.dantas@unwomen.org;
- Sharon Carter-Burke, Communications Analyst, Multi-country Office Caribbean, email: sharon.carter-burke@unwomen.org;
- Victoria Cofré Avendaño, Especialista en Gobernanza y Participación Política, email: victoria.cofre@unwomen.org;
- Johanna Cruz Herrera, Coordinadora de Programa, email: deisy.cruz@unwomen.org;
- Maricel Sauterel, Asesora, email: maricel.sauterel@unwomen.org;
- Tamara Drove, Asesora, Mujer, Seguridad y Respuesta Humanitaria, email: tamara.drove@gmail.com;
- María Jesús González, Técnica, email: mariajesus.gonzalezs@unwomen.org;
- Rodrigo Herrera, Especialista de Comunicación, email: rodrigo.herrera@unwomen.org;
- Gabriela Mata Marín, Coordinadora de Programas, email: gabriela.matamarin@unwomen.org;
- María Constanza Narancio, Editor, Communications, email: constanza.narancio@unwomen.org;
- Amy Rice Cabrera, Consultora, Área de Gobernanza y Participación Política, Oficina Regional para las Américas y el Caribe, email: amy.ricecabrera@unwomen.org;
- Marta Vásquez, Program Associate, email: marta.vasquez@unwomen.org;

**Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)/United Nations Children’s Fund (UNICEF)**

- Denise Stuckenbruck, Asesora Regional de Género, email: dstuckenbruck@unicef.org;
- Anne-Claire Dufay, Directora Regional Adjunta, email: adufay@unicef.org;
- Ivonne Urriola, Oficial de Género y Desarrollo, email: iurriolaperez@unicef.org;

**Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)/United Nations Population Fund (UNFPA)**

- Susana Sottoli, Directora Regional, email: sottoli@unfpa.org
- Rocío Muñoz Flores, Asesora Regional de Género, email: munozflores@unfpa.org;
- Denisse Alejandra Alzerreca, Program Specialist, email: alzerreca@unfpa.org;
- Piera Zuccherin, Special Assistant to the Regional Director, email: zuccherin@unfpa.org;

**Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)/Office of the United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR)**

- Valentina Duque, Oficial de Violencia de Género, Oficina para las Américas, email: duquev@unhcr.org;

**Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)/Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO)**

- Claudia Brito Bruno, Oficial Regional de Género y Sistemas Sociales e Institucionales, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Chile, email: claudia.brito@fao.org;

**Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)/United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)**

- Claudia Uribe, Directora, Oficina Regional de Educación para América Latina y el Caribe, email: l.bilbao@unesco.org;
- Gloria Bonder, Coordinadora, Cátedra Regional UNESCO Mujer, Ciencia y Tecnología en América Latina, email: glorbond@gmail.com;

**Organización Internacional del Trabajo (OIT)/International Labour Organization (ILO)**

- Paz Arancibia, Especialista Regional en Género y No Discriminación, email: arancibiap@ilo.org;

**Organización Internacional para las Migraciones (OIM)/International Organization for Migration (IOM)**

- Marcelo Pisani, Director Regional para América del Sur, email: mpisani@iom.int;
- Alba Goycochea, Coordinadora, Secretaría Técnica de la Conferencia Suramericana sobre Migraciones, email: agoycochea@iom.int;
- Elizabeth Membreño, Regional Reporting Officer, email: emembreño@iom.int;

**Organización Panamericana de la Salud (OPS)/Pan American Health Organization (PAHO)**

- Ana Sena, Advisor, Anthropological and Intersectional Approaches to Health, email: senaana@paho.org;

**Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (ONUSIDA)/Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (UNAIDS)**

- Luisa Cabal, Directora Regional, email: lcabalL@unaids.org;
- Guillermo Márquez, Asesor Regional Senior de Derechos Humanos, Género y Comunidades, email: marquezvillamedianag@unaids.org;

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)/United Nations Development Programme (UNDP)**

- Guillermina Martín, Team Leader, Gender Team (a. i.), Regional Bureau on Latin America and the Caribbean, email: guillermina.martin@undp.org;

**Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)/United Nations Environment Programme (UNEP)**

- Piedad Martin, Directora Regional para América Latina y el Caribe, email: piedad.martin@un.org;
- Adrian Cardona Alzate, Consultor, email: adrian.cardonaalzate@un.org;

**Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT)/International Telecommunication Union (ITU)**

- Ana Veneroso, Programme Coordinator, email: ana.veneroso@itu.int;

## E. Organizaciones intergubernamentales/Intergovernmental organizations

### **Asociación Latinoamericana de Integración (ALADI)/Latin American Integration Association (LAIA)**

- Mónica Martínez Menduiño, Subsecretaria de Cooperación, Asistencia Técnica y Apoyo a los PMDER, email: psfeir@aladi.org;
- Mónica Ayala, Jefa, Departamento de Cooperación y Formación, email: mayala@aladi.org;

### **Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE)/Central American Bank for Economic Integration (CABEI)**

- Julio Cárcamo, Jefe, Oficina de Monitoreo Social y Ambiental, email: jcarcamo@bcie.org;
- Norma Palma, Coordinadora de Monitoreo Ambiental y Social de Operaciones de Crédito y OPD, email: npalma@bcie.org;
- Mariela Mena, Especialista en Diálogo y Mediación Ambiental y Social, email: mmena@bcie.org;

### **Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)/ Development Bank of Latin America (CAF)**

- Ana Baiardi, Gerenta de Género, Inclusión y Diversidad, email: abaiardi@caf.com;
- Edgar Lara, Ejecutivo Principal, email: elara@caf.com;
- Guadalupe Aguirre, Ejecutiva Principal, Gerencia de Género, Inclusión y Diversidad, email: maguirre@caf.com;

### **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)/Inter-American Development Bank (IDB)**

- María Caridad Araujo, Jefa, División de Género y Diversidad, email: mcaraujo@iadb.org;
- María Florencia Merino, Consultora, email: mfmerino@iadb.org;

### **Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO)/Latin American Social Sciences Council (CLACSO)**

- Karina Batthyány, Directora Ejecutiva, email: directoraejecutiva@clacso.edu.ar  
kbatthyany@clacso.edu.ar;

### **Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)/Latin American Faculty of Social Sciences (FLACSO)**

- Stella Sáenz, Directora de Investigación, email: estela@flacso.org;
- Leda Badilla Soto, Directora de Cursos Regionales, email: lbadilla@flacso.org;

### **Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe (FILAC)/Fund for the Development of the Indigenous Peoples of Latin America and the Caribbean (FILAC)**

- Dalí Ángel, Coordinadora de la Mujer y Juventud Indígena, email: dali.angel@filac.org;

### **Fundación Internacional UE-ALC/EU-LAC International Foundation**

- Anna Barrera Vivero, Coordinadora de Programas Sénior, email: abarrera@eulacfoundation.org;

### **Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA)/Inter-American Institute for Cooperation on Agriculture (IICA)**

- Hernán Chiriboga, Representante en Chile, email: hernan.chiriboga@iica.int;
- Priscila Zúñiga, Gerente, Programa de Equidad de Género y Juventudes, Sede Central, email: priscila.zuniga@iica.int;

**Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE)/Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)**

- Ulrik Knudsen, Deputy Secretary General, email: [ulrikvestergaard.knudsen@oecd.org](mailto:ulrikvestergaard.knudsen@oecd.org);
- Alessandro Goglio, Directorate for Employment Labour and Social Affairs, GDU, email: [alessandro.goglio@oecd.org](mailto:alessandro.goglio@oecd.org);
- Monika Els Queisser, Senior Counsellor and Head of Social Policy Division, Directorate for Employment Labour and Social Affairs, email: [monika.queisser@oecd.org](mailto:monika.queisser@oecd.org);
- Sofía Blamey Andrusco, Global Relations and Cooperation Directorate, Latin America and the Caribbean, email: [sofia.blameyandrusco@oecd.org](mailto:sofia.blameyandrusco@oecd.org);
- Marta Encinas-Martin, Gender Counsellor, email: [marta.encinas-martin@oecd.org](mailto:marta.encinas-martin@oecd.org);
- Elizabeth Peri, Gender Equality Adviser, email: [elizabeth.peri@oecd.org](mailto:elizabeth.peri@oecd.org);

**Organización de los Estados Americanos (OEA)/Organization of American States (OAS)**

- Beatriz Piñeres, Especialista, email: [bpineres@oas.org](mailto:bpineres@oas.org);

**Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)/Ibero-American Social Security Organization (OISS)**

- Gina Magnolia Riaño Barón, Secretaria General, email: [sec.general@oiss.org](mailto:sec.general@oiss.org);
- Ana Mohedano Escobar, Vicesecretaria General, email: [ana.mohedano@oiss.org](mailto:ana.mohedano@oiss.org);

**Parlamento Centroamericano (PARLACEN)/Central American Parliament (PARLACEN)**

- Mónica Gabriela Broncy García, Secretaria, Comisión de la Mujer, Niñez, Juventud y Familia, email: [cflores@parlacen.int](mailto:cflores@parlacen.int);
- César Cotón, Generador de Contenido, email: [ccoton@parlacen.int](mailto:ccoton@parlacen.int);
- Silvia García Polanco, Presidenta, Comisión de la Mujer, Niñez, Juventud y Familia, email: [familia@parlacen.int](mailto:familia@parlacen.int);
- Kenia Xiomara Guante Valdez, Presidenta, Bloque de Mujeres Parlamentarias, email: [150001801@urural.edu.gt](mailto:150001801@urural.edu.gt);
- Heidy Carolina Mira Saravia, Vicepresidenta, Comisión de la Mujer, Niñez, Juventud y Familia, email: [cafvicente023@gmail.com](mailto:cafvicente023@gmail.com);
- Jackeline del Carmen Muñoz Cedeño, Expresidenta, Bloque de Mujeres Parlamentarias, email: [cynditamiranda@gmail.com](mailto:cynditamiranda@gmail.com);
- Sandra Iberia Noriega Sieiro, Vicepresidenta, Comisión de Integración, Comercio y Desarrollo Económico, email: [202202050cindymiranda@gmail.com](mailto:202202050cindymiranda@gmail.com);

**ParlAmericas**

- Clara Basilio, Oficial de Programa, email: [clara.basilio@parlAmericas.org](mailto:clara.basilio@parlAmericas.org);

**Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)/Ibero-American General Secretariat (SEGIB)**

- Almudena Díaz Pagés, Técnica, Área de Género, email: [adiaz@segib.org](mailto:adiaz@segib.org);

**Unión Europea/European Union**

- Jonna Naumanen, Policy Officer, Office of the Ambassador on Gender and Diversity, email: [jonna.naumanen@eeas.europa.eu](mailto:jonna.naumanen@eeas.europa.eu);

## F. Organizaciones no gubernamentales/Non-governmental organizations

### **Apoyo a Programas de Población (APROPO)**

- Karina Magnolia Tinoco Ávila, email: ktinoco@apropo.org.pe;

### **Comité de Desarrollo de Mujeres de Frontera (Codemuf)**

- Lorena Jaramillo, Técnica, email: loresjr@yahoo.com;

### **Coalición Nacional de Mujeres del Ecuador**

- Rocío Rosero Garcés, email: rocio.rosero@gmail.com;

### **Despega Bolivia Hub**

- Andrea Raiza Henao Choque, Directora Ejecutiva, email: andreahenao.bo@gmail.com;

### **Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, A.C.**

- María-Eugenia Romero, email: direccion@equidad.org.mx;

### **Fundación Prodemu**

- Alejandra Arriagada, Directora Provincial, email: aarriagada@prodemu.cl;

### **Internacional de Servicios Públicos**

- María de Lourdes Zea Rosales, Titular de la Subregión para México, América Central y República Dominicana, email: luluzea@yahoo.com.mx;]

### **Open Society Foundations**

- Angélica Zamora, Associate Director for Racial and Gender Justice, email: angelica.zamora@opensocietyfoundations.org;

### **Jamaica Household Workers Union**

- Shirley Pryce, General Secretary, email: leeshirleyp@yahoo.com;

## G. Panelistas/Panellists

- Tamika Benjamin, Coordinadora Nacional de Matemáticas, en representación de la Ministra de Educación y Juventud de Jamaica;
- Ernesto Fernández Polcuch, Director, Oficina Regional de Ciencias de la UNESCO para América Latina y el Caribe; Representante de la UNESCO en la Argentina, el Paraguay y el Uruguay, email: e.fernandez-polcuch@unesco.org;
- Loreiny Morán, Coordinadora Nacional de Juventud, Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), en representación del Enlace Continental de Mujeres indígenas de las Américas (ECMIA), email: ehiny1195@gmail.com;
- María Inés Castillo de Sanmartín, Ministra de Desarrollo Social de Panamá (por video);
- Aparecida Gonçalves, Ministra de las Mujeres del Brasil;
- Florencia Partenio, Integrante del Comité Ejecutivo, Mujeres por un Desarrollo Alternativo para una Nueva Era (DAWN), email: florencia.partenio@gmail.com;

- Andrea Mendaro, Gerente General, Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI), email: amendaro@cuti.org.uy;
- Amparo Arango Echeverri, Directora, Fondo de Desarrollo de las Telecomunicaciones, Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL), email: aarango@indotel.gob.do;
- Ximena Cruz Hernández, cocreadora de Technolatinas, email: ximena@sg.com.mx;

## **H. Otros participantes/Other participants**

- Parbattie Ranglall, Chief Executive Officer, Patentia Achievers, email: ranglallparbattie@gmail.com
- Nasanin Alavinasab-Jara, Pasante, Embajada de Noruega, email: emb.santiago@mfa.no;
- Pila Pardo, Miembro, Comité Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Gobierno Regional del Biobío, email: pilarpardohidalgo@gmail.com;
- Domitila Peña Bastidas, Coordinadora de Formación Online, Mujer y Ciudadanía, Asociación Civil, email: domitilapa@gmail.com;
- Ivania Solano, Profesional de Defensa, Defensoría de los Habitantes de la República, email: isolano@dhr.go.cr;
- Fernando Calvillo, Director de Comunicación, Parlamento Centroamericano (PARLACEN), email: fcalvillogt@gmail.com;
- Patricia González López, Regidora Municipal, Presidenta de la Comisión de Igualdad y Género, Presidencia Municipal de Tepeapulco, Hidalgo, email: paty\_golo@hotmail.com;
- Rosana Actis, Integrante, Parlamento de las Mujeres, Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, email: rosana.actis@gmail.com;
- Claudia Aguilar Valdivia, CTO, Mujercitas, email: claudia.aguilar.valdivia@gmail.com;
- Ana María Aguirre Monteverde, Advocacy Officer para Latinoamérica y el Caribe, Fós Feminista, email: amaguirre@fosfeminista.org;
- Nhora Lucía Álvarez Borrás, Directora, Fundación Círculo de Estudios, email: nhoraalvarezb@gmail.com;
- María José Álvarez Carreras, Coordinadora, Área de Género, Organización Juanita Moro, email: mariajosecarreras@gmail.com;
- Alicia Marina Álvarez García, Grupo Focal País, Sombrilla Centroamericana, email: alvarezg2990@gmail.com;
- María Eugenia Alzate Guzmán, Gerente General, Fundación Yubarta Ana Margarita, email: eugeniaalzate@constructoracrp.com;
- Elisa María Anibal Silva, Assessora de Projetos, Grupo Curumim Geração e Parto, email: elisaanibal@grupocurumim.org;
- Lourdes María Araya Morera, Presidenta, Red Costarricense de Mujeres Municipalistas, email: laraya@municipesparza.go.cr;
- Marela Arellano, Presidenta Electa, Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres (CEOSL), email: presidencia.ceosl@gmail.com;
- Shaiel Amira Argandoña Camargo, Voluntaria, Latinas for Climate, email: alibeliel15@gmail.com
- Giselle Arroyave Vargas, Delegada para Asuntos de la Mujer y la Tercera Edad, ACTIVA, email: activayavira@yahoo.com;
- María Rosa Ávila, Secretaria General, Comité Argentino de Seguimiento y Aplicación de la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño y la Niña (CASACIDN); Integrante, Iniciativa Spotlight, email: mariarosaavila@derecho.uba.ar;

- Altagracia Balcacery, Activista, RMAAD, email: abalcacer@gmail.com;
- Iris Judith Baptista Gutiérrez, Coordinadora, Comisión de Derechos Humanos, Red Nacional Mujeres y Minería de Bolivia, email: ibagut@gmail.com;
- Ornela Barbieri, Responsable de Comunicación, Fundación Gran Chaco, email: ornela@gran-chaco.org;
- Sandra Lia Leda Bazzo Barwinski, Coordinadora Nacional, Comitê Latino-Americano e do Caribe para a Defesa dos Direitos das Mulheres (CLADEM Brasil), email: sandra.bazzo@gmail.com;
- Mirtha Benítez, Junta Directiva, Unes, email: benitezmirtha591@gmail.com;
- Mariela Benítez, Trabajo Social, Asociación de Acción Social para el Desarrollo de Juventud, REDLAC, email: marielagos16@gmail.com;
- Juli Blasco, GWL Voices, email: office@gwlvoices.com;
- Janice Bowen, Principal Assistant Secretary, Guyana Public Service Union, email: gpsu1923@yahoo.com;
- Consuelo María Bowen Manzur, Gestora de Incidencia política, CEPAM Guayaquil, email: cbowen@cepamgye.org;
- Rosa Alejandrina Bravo Neira, Secretaria Regional, PLAPERTS, email: karinabravo200@gmail.com;
- Daniele Braz da Silva, Assessora Técnica de Projetos e Educadora, Grupo Curumim, email: danielebraz@grupocurumim.org;
- Xiomara Bu, Coordinadora Nacional, Asociación Foro Nacional de VIH/Sida, email: buxiomara@yahoo.com;
- Silvina María Calveyra, Presidenta, Asociación Civil Red de Alerta de Entre Ríos, Red Federal de Mujeres, email: calveyrasm@hotmail.com;
- Victoria Esther Camac Ramírez, Directora, Asociación IXACAVAA de Desarrollo e Información Indígena, email: ecamac@gmail.com;
- María Fernanda Camara Morales, Embajadora Juvenil, My World México, email: mafercamaara@gmail.com;
- Vicenta Camusso Pintos, Presidenta, Instituto Afrodescendientes para la Investigación, el Estudio y el Desarrollo, email: cvicenta@gmail.com;
- Javiera Canales, Dirección Ejecutiva, Corporación MILES, email: direccion@mileschile.cl;
- Silvestra Melania Canales Poma, Coordinadora, Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas - Región Sur, email: sur@ecmia.org;
- Norma Canales Rivera, Responsable de Estudios, Centro de Promoción y Estudios de la Mujer Andina "Lulay"(CEPEMA "Lulay"), email: noradeca@yahoo.es;
- Edurne Cárdenas, Coordinadora de Alianzas, Ipas LAC, email: cardenase@ipas.org;
- Gloria Careaga, Coordinadora, Fundación Arcoíris por el Respeto a la Diversidad Sexual, email: coordinacion@fundacionarcoiris.mx;
- Agustina Carpio, Presidenta, Instituto para la Participación y el Desarrollo (INPADE), email: acarpio@inpade.org.ar;
- Camille Carvalho, Member, CEDAW Committee of Trinidad and Tobago, email: camillepc@gmail.com;
- Sandra Castaneda, Coordinadora General, Red de Salud de las Mujeres Latinoamericanas y del Caribe, email: scastaneda@reddesalud.org;
- Irene Castillo, Presidenta, Ges Asociación Civil, email: irenecastillo345@gmail.com;
- Valentina Castro, Directora Ejecutiva, Fundación Educativa Creciendo Juntas, email: valentina@creciendojuntas.cl;
- Gina Zonia Cedamano Rodríguez, Coordinadora, Lesbianas Independientes Feministas Socialistas (LIFS), email: luzanabria27@gmail.com;

- Mádeli Melissa Chá Sontay, Participante, Mojomayas, Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA), email: melissita.cha@gmail.com;
- Deysi Cheyne, Directora de Gestión Curricular, Universidad Luterana Salvadoreña, email: deysicheyne@gmail.com;
- Jhoseline María Gabriela Claire Telleria, Coordinadora Nacional, Fortaleza Bolivia, email: jhoseline.claire.t@gmail.com;
- Gabriel Roberto Concha Caicedo, Viernes por el Futuro-Chile, email: gaboconchac@gmail.com;
- Aída Cook Fonseca, Coordinadora, Foro Nacional de Mujeres Afrodescendientes C.R., email: aidacook2016@gmail.com;
- Mariana Cruz Astudillo, Directora de Contenidos, ONG CEUS Chile, email: mcruz@ceuschile.cl;
- Melissa Cruz Cordero, Administradora, Asociación Mujeres Unidas en Salud y Desarrollo, email: mcruz.musade@gmail.com;
- Emilia Griselda Cruz Díaz, Coordinación Jalisco, Familias y Retos Extraordinarios AC "Bienvenido a Holanda", email: milycruzdiaz@familiasyretosextraordinarios.org;
- Enid Cruz Ramírez, Coordinadora General, Asociación Mujeres Unidas en Salud y Desarrollo (MUSADE), email: enemusa@gmail.com;
- Neyza Gisela Cruz Varela, Coordinadora de Proyectos, Fundación CONSTRUIR, email: necruz@fundacionconstruir.org;
- Daptnhe Cuevas, Coordinación Política, Articulación Feminista Marcosur, email: daptnhe.afm@gmail.com;
- Xochilt Ixkem Curruchiche Nicho, Coordinadora de Proyecto de Fortalecimiento Institucional y responsable de la Secretaría Técnica, Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA), email: ixkemnicho@gmail.com;
- Eugenia D'Angelo, Coordinadora, Red Latinoamericana contra la Violencia de Género / MundoSur, email: direccion@mundosur.org;
- Martha Vanya David, President, Dominica National Council of Women, email: vanyamarthadavid@gmail.com;
- Arlen de León, Coordinadora de Proyecto, CARE, email: arlen.deleon@care.org;
- Luciana Maria De Melo, Coordinadora do Comitê de Mulheres do Brasil, PSI, email: lubissima@gmail.com;
- Ivonne Dos Santos, Gestora, Mediarred, email: mediarreduy@gmail.com;
- Nadia Dos Santos Ramos, Asesora, Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas, Confederación Sindical de Trabajadoras/es de las Américas, email: nadia.santos@csa-csi.org;
- Tula Ducasse, Responsable de Relaciones Institucionales, Fundación Microfinanzas BBVA, email: tula.ducasse@mfbvva.org;
- Alejandra Egido, Presidenta, Todo en Sepia-Asociación de Mujeres Afrodescendientes en la Argentina, teatroensepia@gmail.com;
- Ana Elbert, Gestión, Universidad Nacional de Quilmes, email: anita.elbert@gmail.com;
- Yeiling Elizabeth Espino, Secretaría Técnica Regional, Red Latinoamericana y Caribeña de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos (RedLAC), email: jovenesredlac@gmail.com;
- María Fernanda Espinosa, GWL Voices, email: mfespinosa@gwlvoices.com;
- Claudia Espinosa Scholtbach, Regional Representative, ACT Alliance, email: claudia.espinosa@actalliance.org;
- María Lucila Esquivel, Secretaria Ejecutiva, Red de Mujeres Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe, email: secejecutiva@redtralsex.org;
- Hilda Esperanza Esquivel Cerda, Directora Regional, ICW-LATINA, Comunidad Internacional de mujeres con VIH, email: mujerespositivas@icwlatina.org;

- Ana Falú, Directora Ejecutiva, CISCOSA, Articulación Feminista Marcosur; Profesora Emérita, Universidad Nacional de Córdoba; Experta del Grupo Asesor en Género de ONU-Hábitat, email: anamariafalu@gmail.com;
- Laura Fernández Lord, Directora de Sostenibilidad y Empoderamiento de la Mujer, Fundación Microfinanzas BBVA, email: lfernandez@mfbvva.org;
- Patricia Figueroa, Secretaria Gremial, RedTraSex, email: figueroapatricia077@gmail.com;
- Lana Finikin, Executive Director/Convenor, Sistren Theatre Collective/Groots Jamaica, email: finikinturnbull@gmail.com;
- Felipa Antonia García, Referente Titular, ICW-capítulo República Dominicana, email: asolsida2003@yahoo.es;
- Gabriela Garcia Patiño, Oficial de Aprendizaje y Operaciones para América Latina y el Caribe, Girls Not Brides: La Alianza Global para Terminar con el Matrimonio Infantil, email: gabriela.garcia@girlsnotbrides.org;
- Maria de la Luz Garrido, Cooordinadora, Cotidiano Mujer AFM, email: lgarrido@cotidianomujer.org.uy
- Gia Gaspard-Taylor, Network of Rural Women Producers-Trinidad and Tobago, email: president@nrwptt.net;
- Esther Noemí Giron Flete, Directora Ejecutiva, Aquelarre RD, email: esnogifle@hotmail.es;
- María Rosalba Gómez Vásquez, Vicepresidenta, Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas (CMTA), email: rosalbagomez2004@yahoo.com;
- Claudia Marcela Gómez Wilson, Coordinadora Regional de Género, Diakonia, email: claudia.gomez@diakonia.se;
- Marita González, Coordinadora, Plataforma Argentina de Monitoreo para la Agenda 2030, CGT-PAMPA 2030, email: maritagonzalez@cgrainternacional.com.ar;
- Lorena González, Directora de Proyectos, Fundación PRODEM, email: lorena08@gmail.com;
- Pía González Chávez, Colaboradora, ONG Tremendas, email: piago.contacto@gmail.com;
- Miriam Altagracia González Gómez, Presidenta, Organización de Trabajadoras Sexuales (OTRASEX), email: secactas@redtralsex.org;
- Herminda González Inostroza, Vocera, Fundación Margen de Apoyo y Promoción de la Mujer, email: hermindagonzalez4@gmail.com;
- Carolina González Ponce, Vicepresidenta, Fundación Margen de Apoyo y Promoción de la Mujer, email: carolina.gonzalezpo@gmail.com;
- Geraldina Guerra, Presidenta, Fundación ALDEA, email: info@fundacionaldea.org;
- Elida Roxana Guerra Vilcapoma, Coordinadora de Litigio Estratégico, PROMSEX, email: elidaguerra@promdsr.org;
- Carla Guevara Inga, Fundadora-Directora, Colectiva Sacha Warmi, email: colectivasachawarmis@gmail.com;
- Cecilia Guillén, mujer con discapacidad, Presidenta, En Primera Persona A.C., email: ceciguillen@gmail.com;
- Maria Alicia Gutiérrez, Coordinadora Área Advocacy e Incidencia Política, FUSA A.C., email: magutierrez@grupofusa.org;
- Carla Mariana Gutiérrez Guarachi, Directora Ejecutiva, Centro de Promoción de la Mujer Gregoria Apaza, email: carla.gutierrez@gregorias.org.bo;
- Nancy Gutiérrez Medel, Presidenta, Fundación Margen de Apoyo y Promoción de la Mujer, email: funmargen@hotmail.com;
- Pamela Henríquez, Presidenta, Confederación Bancaria de Chile, email: pamelahenriquezmarin@gmail.com;

- Melissa Hernández, Coordinadora de Género, Latinas for Climate, email: melissa.hernandez@sdsnyouth.org;
- Andrea Herrera, Secretaria, PLAPERTS, email: andyherrerabarrera\_04@hotmail.com;
- Morena Herrera, Coordinadora, Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, email: msherreraa@gmail.com;
- Melissa de los Ángeles Herrera Bonilla, Coordinadora General, Fundación Colectiva Latinoamericana Viva la Vida, melissaherreraudenar@gmail.com;
- Danny Shirley Hidalgo Asprilla, Representante Legal, Fundación Social y Cultural Dejando Huellas, email: dannyhidalgoasprilla@gmail.com;
- Waldistrudis Hurtado Minotta, Coordinadora Nacional, Fundación Arco Iris Siglo 21/Grupo Asesor Sociedad Civil-ONU, email: waldis11@hotmail.com;
- Mariana Iacono, Responsable de Comunicación, ICW, email: independencia008@gmail.com;
- Terry Ince, Founding Director and Convener, CEDAW Committee of Trinidad and Tobago (CCoTT), email: tandcedawcommittee@gmail.com;
- Nilza Iraci, Coordinadora Ejecutiva, Geledés-Instituto da Mulher Negra, email: nilraci@uol.com.br;
- Jinky Irusta Ulloa, Directora, Oficina Jurídica para la Mujer, email: jinky.irusta@gmail.com;
- Monica Iris Jasis Silberg, Codirectora, Centro Mujeres A.C., email: mjasis@gmail.com;
- Melody Yeleny Juárez, Coordinadora, Red Las Niñas Lideran, email: yelenyjuarez@gmail.com;
- Verónica del Carmen Lanuza Gutiérrez, Promotor/sindicato, Organización Mujeres en Superación, email: lanuzaveronica214@gmail.com;
- Elsa Karolina Lara Deras, Facilitadora Técnica, ASONOG, email: karolina.lara@asonog.hn;
- Sofía Larraguibel, Activista, Fundación Tremendas, email: sofiaalt.98@gmail.com;
- Marvia Lawes, Jamaica Baptist Union - Jamaica Council of Churches/World Council of Churches, email: lamarv@gmail.com;
- Naiara Leite Costa, Coordinadora Ejecutiva, Odara-Instituto da Mulher Negra, email: naiara.leite@institutoodara.org.br;
- Natalia Lever, The Climate Reality Project, email: natalia.lever.mx@climatereality.com;
- Ana Lima, Coordinadora Nacional Uruguay, Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), email: arlima16@gmail.com;
- Ruth Mery Linares Hidalgo, Presidente, ICW Latina, capítulo Costa Rica, email: ruthmelh@hotmail.com;
- Fitti Lino Terceros, Presidenta, Organización de Trabajadoras Sexuales Warmi, email: bolivia1@redtrasex.org;
- Rosa Adriana López Carrillo, Coordinadora Nacional, Organización Mujeres en Superación, email: coordinadora.nacionalredtrasex@gmail.com;
- Elia López de Tulipano, Coordinadora General, Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos, email: elia.tulipano@fonamupp.org;
- Libertad López Olivera, Oficial de Incidencia Política, Balance-Promoción para el Desarrollo y Juventud A.C., email: incidencia@balancemx.org;
- Marcela López Sánchez, Gestión y Monitoreo, Asociación de Jóvenes Feministas Ameyalli, email: rmarcela.lopezs@gmail.com;
- Otilia Lux, Asesora, Mujeres Indígenas de América Latina (MILAC/FILAC), email: otiallux@yahoo.com;
- Alejandra Macías Delgado, Directora Ejecutiva, Asylum Access México (AAMX) A.C., email: alejandra.macias@asylumaccess.org;
- Omattie Madray, Managing Director, ChildLink Inc., email: omattie.childlink@webworksgy.com;
- Susana Malcorra, GWL Voices, email: susanamalcorra@gwlvoices.com;

- Ester Mancera, Enlaces Territoriales para la Equidad de Género, email: estermancera@gmail.com;
- Erica Marcos, Asesora Regional de Género, Save the Children, email: erica.marcos@savethechildren.org;
- Katty Martinez, Comunicadora, Corporación YO PUEDO, email: katty.martinez@mujeresyopuedo.org;
- Lita Martinez, Directora Ejecutiva, Centro Ecuatoriano de Promoción y Acción de la Mujer (CEPAM-Guayaquil), email: lmartinez@cepamgye.org;
- María Teresa Martínez García, Secretaria Regional de Movilización de Recursos, ICW Latina, email: martinez180679@yahoo.com;
- Soranyi Altagracia Martínez Ledesma, Tesorera, Organización de Trabajadoras Sexuales (OTRASEX), email: seccomunicacion@redtralsex.org;
- Pamela Martín García, Advocacy and Comms Manager, IPPF ACRO, email: pame.martingarcia@gmail.com;
- Tiago Masrour, Representante Regional, Baha'i International Community, email: tmasrour@bic.org;
- Griselda Arely Mata Linares, Coordinadora, Red Católicas por el Derecho a Decidir de América Latina y el Caribe (Red CDD ALC), email: cdd.coordinacionregional@gmail.com;
- Mathilde Maubert, Viernes por el Futuro, email: mathilde.maubert2004@gmail.com;
- Anelise Meléndez, Subdirectora, Red Hábitat, email: aneliseml@gmail.com;
- Conny Mendieta, FMPCR, email: connymendieta@gmail.com;
- Elena Mendoza, Asociación Americana de Juristas (AAJ), email: ebmendoza6@gmail.com;
- Fabiana Menna, Presidenta, Fundación Gran Chaco, email: menna@gran-chaco.org;
- Natalia Menvielle Labourdette, GWL Voices, email: admin@gwlvoices.com;
- Martha Miravete Cicero, Presidenta, Grupo de Mujeres de la Argentina - Foro de VIH Mujeres y Familia, email: denunciasddhh@gmail.com;
- Yvette Modestin, Coordinadora de la Diáspora, Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, email: yvettemodestin15@gmail.com;
- Wendy Yamileth Molina, Coordinadora de Planificación Monitoreo y Evaluación, Asociación de Organismos No Gubernamentales (ASONOG), email: wendymolina@asonog.hn
- Milene Molina Arancibia, Coordinadora, Subregión Cono Sur, Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, email: milenemolinaarancibia@gmail.com;
- Verónica Montúfar, Equalities Officer, Public Services International (PSI), email: veronica.montufar@world-psi.org;
- Olga Montúfar Contreras, Presidente, Red de Mujeres Indígenas y Afrodescendientes con Discapacidad de ALC/Fundación Paso a Paso A.C., email: montufar31@hotmail.com;
- Delia Morales, Secretaria, Asociación Espacio Encuentro de Mujeres, email: demcor267@gmail.com;
- Nancy de la Caridad Mora Rodríguez, Referente, ICW Latina, email: morarod@gmail.com;
- Catalina Moreno Arocha, Coordinadora de Inclusión Social, Fundación Karisma, email: catalina.moreno@karisma.org.com;
- Cecilia Moreno Rojas, Directora Ejecutiva, Centro de la Mujer Panameña (CEMP), email: cecilia.moreno80@gmail.com;
- Sandra Muñoz, Directora, Fundación para Promover el Desarrollo Humano AYNÍ, email: aynifund.co@gmail.com;
- Kiyomi Nagumo, Cofundadora, Salvaginas Colectiva Ecofeminista, email: nkiyot@gmail.com;
- Rosa Ydray Negrón Zare, Presidenta, Asociación Amar C, email: rosanegrnzare@gmail.com;
- Paula Noguera, Directora Ejecutiva, Reverentia Consultora, email: pnoguera85@gmail.com;
- Selma Núñez, Dirigenta Nacional, Confederación FENPRUSS, email: cuidadoinfantil@fenpruss.cl;
- Ana Elena Obando Mendoza, Asesora Legal, Equality Now, email: aobando@equalitynow.org;

- Mardochee Ogécime, Analista TI, Instituto Guaicuy, email: mardochee.ogecime@guaicuy.org.br;
- Miladys Orraca Castillo, Directora, Sociedad Científica Cubana para el Desarrollo de la Familia, email: miladyso2022@gmail.com;
- Carolina Ortiz, RedLama, email: circulosostenible@gmail.com;
- Fabiola Ortiz, Coordinadora, Programa de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres, Grupo Guatemalteco de Mujeres, email: asesoriacomunicacionggm@gmail.com;
- Carolina Oviedo, Consejera Técnica en Justicia de Género y Derechos de las mujeres, Oxfam en Perú, email: carolina.oviedo@oxfam.org;
- Pate Palero, Directora Ejecutiva, Católicas por el Derecho a Decidir, email: patepalero@catolicas.com.ar
- Milena Páramo Bernal, Coordinadora Regional, Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), email: coordi@cladem.org;
- Natalia Pastor Aguirrezabal, GWL Voices, email: media@gwlvoices.com;
- Carmen María Paz y Paz, Coordinadora, Asociación Íntegra, email: cmpazypaz@gmail.com;
- Mireya Peart, Asociada, International Planned Parenthood Federation-Western Hemisphere Region, email: peartmireya@hotmail.com;
- Yenni Teresa Peña Ibarra, Visepresidenta, EmpoderaRSE A.C., email: yennitp@gmail.com;
- Bibiana del Carmen Peñaranda Sepúlveda, Coordinadora General, Red Mariposas de Alas Nuevas, email: bibiparati8@gmail.com;
- Danitza Pérez, Directora Ejecutiva, Asociación de Abogadas Feministas de Chile (ABOFEM), email: danitza.perezcaceres@gmail.com;
- Jessica Eunice Pérez Castellanos, Activista, Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva (RedNac), email: pjessicaeunice@gmail.com;
- Pamela Pérez Ponce, Coordinadora General, Iranu Colectivo, email: pponcepamela@gmail.com;
- Teresa Pérez Vázquez, Directora Ejecutiva, Centro de Investigaciones para la Equidad Política Pública y Desarrollo (CIPE), email: teresaperez811@gmail.com;
- Marcela Beatriz Peronja, Socia Activa, Red de Mujeres para la Justicia, email: peronjamb@gmail.com
- Daniela Piña Benítez, CEO & Founder, Startup Evolve, email: dani.ppb@hotmail.com;
- Nancy Ponce, Directora, ASOMUJER Sur, email: asomujer2020@gmail.com;
- Nicola Popovic, Directora, Gender Associations International Consulting GmbH (GAIC), email: n.popovic@genderassociations.com;
- Lenny Quiroz, Secretaria General, Unión Nacional de Trabajadoras del Hogar y Afines (UNTHA), email: lennyasocia@hotmail.com;
- Tania Ramírez, Referente de Proyectos y Relaciones Internacionales, Mizangas, movimiento de mujeres afro, email: taniamanias@gmail.com;
- María Eugenia Ramírez Brisneda, Directora Ejecutiva, Instituto Latinoamericano para una Sociedad y un Derecho Alternativos (ILSA), email: mariae@ilsa.org.co;
- María Guadalupe Ramos Ponce, Vicecoordinadora en México, Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), email: lupitaramosponce@gmail.com;
- Kaira Reece, Secretaria de Desarrollo Sustentable, Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA-TUCA), email: kaira.reece@csa-csi.org;
- Nancy Elizabeth Reinoso Lopez, Responsable de Monitoreo y Evaluación, Organización Mujeres en Superación, email: monitoreo.omes@gmail.com;
- Avilinia Reyes García, Gestión de Proyectos, Iranu Colectivo, email: avitareyes28@gmail.com;
- Karla María Reyes Reales, Coordinadora, Colectiva de Mujeres para la Integración Cultural, email: karlareyesreales@gmail.com;
- Tamara Reynolds, Member, Groots Jamaica, email: tammytreynolds40@gmail.com;

- Isis Riquelme, Vocera/Encargada de Proyectos, IT'S NOW / Tremendas / FFF CHILE-LATAM, email: isisfrna.riquelme@gmail.com;
- Tarcila Rivera-Zea, Presidenta/Coordinación Continental, CHIRAPAQ, Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA), email: tarpuy@chirapaq.org.pe;
- Delores Robinson, Executive Director, GROOTS Trinidad & Tobago, email: grootst2@gmail.com;
- Rolando Jesús Rodríguez Herrera, Presidente, Asociación Civil Desarrollo de Capacidades Universales de Quintana Roo, email: rolandojesusr@gmail.com;
- Victoria Rodríguez Villarreal, Latinas for Climate, email: victoriardzv@gmail.com;
- Rita Carol Rojas Farfan, Secretaria de Relaciones Exteriores, Unión Popular de Mujeres Peruanas, email: ritarojas0422@yahoo.es;
- Marcela Romero, Coordinadora Regional, Red Latinoamericana y del Caribe de Personas Trans (RedLacTrans), email: marcelaromero\_40@yahoo.com.ar;
- América Romualdo, Activista, Concertación Feminista Prudencia Ayala, email: americaroca@gmail.com;
- Jinna Rosales, Directora Ejecutiva, Acción Joven Honduras, email: jinna.rosales@gmail.com;
- Claudia Areli Rosales Acevedo, Facilitadora de Programa de Procesos Organizativos, Formativos y de Incidencia, Organización de Mujeres Tierra Viva, email: clareli@yahoo.com;
- Melly Rosero, Coordinadora, Mesa Municipal de Mujeres, email: mellyrosero76@gmail.com;
- Silvia Elena Rovera, Secretaría de Géneros y Diversidades, Asociación Trabajadores del Estado - CTA Autónoma de la Provincia de Chubut, Argentina, email: atectaagenerochubut@gmail.com;
- Josefina Sabaté, Integrante del Área de Advocacy, FUSA A.C., email: jsbaudron@grupofusa.org;
- Janethe Salgado Balladares, Referente Titular, Asociación TransVida, email: janetheballadares@gmail.com;
- Friné Salguero Torres, Directora Ejecutiva, Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, email: frine.salguero@ilsb.org.mx;
- Sonia Sánchez, sobreviviente de trata y prostitución, CATWLAC y Red Federal de Mujeres Abolicionistas, email: desobedienciayrebeldia@gmail.com;
- Melissa Sanchez Dávila, Coordinadora Regional Ayacucho, Movimiento Manuela Ramos, email: melissa.sanchez@manuela.org.pe;
- Andrea Fernanda Sánchez Hernández, Miembro, Latinas for Climate, email: andrea.sh@hotmail.com
- Tania Sánchez Montaña, Directora, Coordinadora de la Mujer, email: tania.sanchez@coordinadoradelamujer.org.bo;
- Anabel Santa Cruz, Activista, RedNac, email: santacruzaneln@gmail.com;
- Patricia Sheerattan-Bisnauth, CEO, Caribbean Family Planning Affiliation, email: ceo.cfpa@gmail.com
- Teresa Shields, Codirectora, Centro Mujeres A.C., email: teresa@centromujeres.org;
- Luz Cynthia Silva Tiellacuri, Directora, DEMUS-Estudio para la defensa de los derechos de la mujer, email: cynthia@demus.org.pe;
- Esperanza Solís Grueso, Representante Legal, Federación de Organizaciones Femeninas de la Diáspora Africana "Por Mares y Ríos", email: pormaresyrios@gmail.com;
- Florencia Soto, Voluntaria, RedNac, email: florluzsoto@gmail.com;
- Silvia Rita Souza, Executive Director, Women's Democracy Network Brasil, email: silviaritasouza@gmail.com;
- Ruth Spencer, Chair, MEPA Trust; Director of Zero Waste Antigua Barbuda, email: ruthspencer5@gmail.com;
- Georgina Sticco, Directora, Grow-Género y Trabajo, email: georgina@generoytrabajo.com;
- Juana Suero Sánchez, ICW, email: mirandasuero@hotmail.com;

- Susan Andrea Avella Rico, Directora, Fundación Dignidad Abolicionista, email: dignidadabolicionista@gmail.com;
- Keily Vaness Tejada García, Facilitadora Territorial, ASONOG, email: keilytejada234@gmail.com;
- Karina Magnolia Tinoco Avila, Analista de Gestión Social, APROPO, email: ktinoco@apropro.org.pe;
- Mónica Torres, Especialista en Gestión Pública e Incidencia, ASONOG, email: mtorres@asonog.hn;
- Dulce Patricia Torres Sandoval, Presidenta, Coordinadora Indígena Zapatista "Jimbanhi Erastsekua" A. C., email: ptorressandoval8@gmail.com;
- Gabriela Trajano, Multiplicadora de Pares, Grupo Curumim, email: gabrielatrajano.contato@gmail.com;
- Nubia Ordoñez Ugalde, Presidenta, Asociación de Mujeres Trabajadoras Sexuales de Costa Rica, email: nubiaordonezugalde@gmail.com;
- Cintya Noema Uzeta Sánchez, Activista, Yo Cuido México, email: momilan0808@gmail.com;
- Daiana Vainstein, Coordinadora, Red Nacional de Jóvenes y Adolescentes para la Salud Sexual y Reproductiva (RedNac), email: coordinacion.rednac@gmail.com;
- Ginnette Vargas Obando, Gerente de Programa We Lead, Hivos, email: gvargas@hivos.org;
- Valeria Vásquez Vázquez, Coordinación, Red Latinoamericana y Caribeña de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos (RedLAC), email: valeria@eligered.org;
- Fernanda Vázquez, Oficial de Incidencia Política, Elige Red de Jóvenes por los Derechos Reproductivos y Sexuales, A.C., email: fernandava@eligered.org;
- Maritza Velásquez, Coordinadora General y Representante Legal, Asociación de Trabajadoras del Hogar a Domicilio y de Maquila (ATRAHDOM), email: mvelasquez@atrahdom.org;
- Brenda Velázquez Montiel, Oficial de Incidencia y Comunicación, Balance-Promoción para el Desarrollo y Juventud, email: incidencia-liberas@balancemx.org;
- Noelia Lenny Vera Bernabe, Fundadora, Mochas Copleras, email: noemjackson@gmail.com;
- Jeannette Vicencio, Directora, Cs. Mujeres Maulinas, email: cs.mujeresmaulinas@live.cl;
- Esther Vicente-Rivera, Presidenta, Inter-Mujeres Puerto Rico, email: esthervicente.pr@gmail.com;
- Laura Vidal, Coordinadora de Asuntos de Género, Viernes por el Futuro-Chile, email: lauravidalbravo@gmail.com;
- Diana Villatoro, Representante de la Asamblea, Red Latinoamericana y Caribeña de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos (RedLac), email: dimarvilla2017@gmail.com;
- Alicia Wallace, Director, Equality Bahamas, email: equalitybahamas@gmail.com;
- Lucett Watler, Fiscal Suplente, Foro Nacional de Mujeres Afrodescendientes Costa Rica, email: asklucycr@gmail.com;
- Paola Yáñez Inofuentes, Coordinadora General, Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, email: coordinaciongeneralrmaad@gmail.com;
- Marisa Álvarez, Profesora Investigadora, Universidad Nacional de Tres de Febrero, email: marisaa304@gmail.com;
- Verónica Amarante, Profesora, Universidad de la República (UDELAR), email: vamarante56@gmail.com;
- Herbert Bran, Coordinador de Programas Comunitarios, APROFAM, email: heyecito@gmail.com;
- Elia Brito da Cruz, Asistente Social, Funcionaria Pública, Prefeitura de Belo Horizonte, email: eliabrito.cruz@pbh.gov.br;
- María Gabriela Castillo, Socia Fundadora, Estudio Jurídico Castillo y Asociados, Abogada especialista en género y violencia contra las mujeres, email: gabrielalaplata88@gmail.com;
- Edna Lucía España Rodríguez, Especialista de Género y Participación de Actores, Consultora del PNUD, email: lucia.espana.r2@gmail.com;

- Alejandra Faúndez, Directora Regional, Consultora Inclusión y Equidad, email: alejandra.faundez@inclusionyequidad.org;
- María Florencia Fernández, Secretaria, Women’s Democracy Network, capítulo argentino, email: fernandezbenzimbra@gmail.com;
- Natalia Gardyn, Docente Investigadora, Universidad de Buenos Aires, email: natalia.gardyn@gmail.com;
- Mariana Jesús Giorgetti, Representante, Alianza Global del Ombudsperson Local, email: mariana80giorgetti@gmail.com;
- María Gabriela Gualli Ordóñez, Trabajadora Social, Aldeas Infantiles SOS Ecuador, email: gabguor@gmail.com;
- Jacqueline Guzmán, email: jackysjgg160391@hotmail.com;
- Norma Hernández, Directora Ejecutiva, Asociación Mexicana de Epilepsia en Niños y adultos A.C., email: amena.epilepsia@gmail.com;
- Abigail Herrera Mena, email: abiherreramena@hotmail.com;
- Teresa Herrera Sormano, Representante de Uruguay, Experta, MESECVI, email: teresaherrera2013.th@gmail.com;
- Ruth Howard, Programme Manager, WMW Jamaica, email: ruthibelle2003@yahoo.com;
- Eliana Hoxmark, Investigadora, Instituto AFIP, email: eliana.hoxmark@gmail.com;
- Chrismène Jeudi, Avocate, Cabinet Me Hercule, email: chrismenejeudi93@yahoo.com
- Naphtalie Lacossade, Professionnel Sénior III, Primature, Republique d'Haiti, email: naphtalielacossade@gmail.com;
- Erika Lemos Mena, Profesional Especializada Forense, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, email: erikalemos@medicinalegal.gov.co;
- Antonio Llamas, MAJOIS, email: antoniocastillo.majois@gmail.com;
- Eduardo Llamas, MAJOIS, email: eduardo.majois@gmail.com;
- Ludwing Llamas, MAJOIS, email: majois.consulting@gmail.com;
- Patricia Llamas, MAJOIS, email: patricia.majois@gmail.com;
- Florencia Loiacono, Universidad Nacional de Quilmes, email: florloiacono@gmail.com;
- Sandra López, Presidenta, APROJUNJI RM, email: slaprojunji@gmail.com;
- María Teresa Lugo, Director, Universidad Nacional de Quilmes, email: mtlugo@gmail.com;
- Nina Madsen, Senior Program Officer, Open Society Foundations, email: nina.madsen@opensocietyfoundations.org;
- Xareni Maya, Integrante, Yo Cuido México, email: xare.maya.g@gmail.com;
- Florcita María Melgarejo Gaspar, Ingeniera Especialista en Reactivación de Obras Paralizadas de Saneamiento, Programa Nacional de Saneamiento Urbano, email: fmelgarejogaspar@gmail.com;
- Mariela del Socorro Mena Valerio, Especialista en Diálogo y Mediación Ambiental y Social, Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), email: mmena@bcie.org;
- Ana Laura Morelli, Gestión Humana, Security Advisor, email: amorelli@sadviser.com;
- Carolina Narváez, Abogada, Particular-Universidad de los Andes, email: carolina.narvaez@miuandes.cl
- María José Olguín, Analista, Dirección de Asuntos Internacionales, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, email: maolguin@trabajo.gob.ar;
- Norma Roberta Palma Milla, Coordinadora de Monitoreo Ambiental y Social de Operaciones de Crédito y OPD, Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), email: npalma@bcie.org;
- Miladis Etel Pérez Tomas, Delegada, JAC, email: mujerconfuturo2019@gmail.com;

- Marysol Rodríguez, Jefa, Departamento de Asuntos Regionales y Multilaterales, Dirección de Asuntos Internacionales, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, email: marodriguez@trabajo.gob.ar;
- Julio Antonio Rodríguez, Jefe, Banco Centroamericano de Integración Económica (BCEI), email: jcarcamo@bcie.org;
- Thiago Sabato Martins, Analista, Dirección de Asuntos Internacionales, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, email: tsabato@trabajo.gob.ar;
- Fabiola Sánchez Cecilio, Coordinadora, Yo Cuido México, email: fabiolasance33@gmail.com;
- Gaddiel Santos Barbosa Neto, Estudiante, email: gaddiel@outlook.com;
- Jenny Segovia, InTensión Feminista, email: segovia.jenny@gmail.com;
- Juanita Silva, Coordinadora Nacional Afrouruguaya, email: juanasilva08@gmail.com;
- Magnolia Sotelo Valenzuela, Estudiante de la Maestría en Diseño, Universidad Autónoma del Estado de México, email: msotelov@uaemex.mx;
- Katia Uriona Gamarra, Consultora Independiente, email: katiaurionag@yahoo.com;
- Carolina Vaca Rojas, Psicóloga Clínica, ReciVeci, email: carito15mar@hotmail.com;
- Alba María Vallejo Montenegro, Secretaria, Precooperativa de Mujeres Emprendedoras, email: albys745@gmail.com;
- Angie Noelia Vargas Arrúa, email: angievargasuaa@gmail.com;
- Giovana Esther Zucatto, Coordinadora, Observatório Feminista de Relações Internacionais, email: giovanazucatto@gmail.com;
- Mayvis Gibus, Cheffe de Service, Service Caraïbes Amériques, Collectivité Territoriale de Martinique, email: mayvis.gibus@collectivitedemartinique.mq;
- Patricia Telle, 2ème Vice-Présidente, Assemblée de Martinique, email: patzam.telle@gmail.com;
- Gisele Derigent, Déléguee Territoriale à l’Egalité Femmes-Hommes, Collectivite Territoriale de Martinique, email: gisele.derigent@collectivitedemartinique.mq;

### **I. Secretaría/Secretariat**

#### **Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC)**

- Luis Fidel Yáñez, Secretario de la Comisión/Secretary of the Commission, email: luis.yanez@cepal.org;
- Ana Gúezmes García, Directora, División de Asuntos de Género/Chief, Division for Gender Affairs, email: ana.guezmes@cepal.org;
- Jimena Arias Feijoó, Oficial de Asuntos Sociales, Oficina de la Secretaría de la Comisión/Social Affairs Officer, Office of the Secretary of the Commission, email: jimena.arias@cepal.org;
- Lucía Scuro Somma, Oficial Superior de Asuntos Sociales, División de Asuntos de Género/Senior Social Affairs Officer, Division for Gender Affairs, email: lucia.scuro@cepal.org;
- Nicole Bidegain, Oficial de Asuntos Sociales, División de Asuntos de Género/Social Affairs Officer, Division for Gender Affairs, email: nicole.bidegain@un.org;
- Lydia Rosa Geny, Oficial de Asuntos Políticos, Oficina de la Secretaría de la Comisión/Political Affairs Officers, Office of the Secretary of the Commission, email: lydia.rosageny@cepal.org;
- Diana Rodríguez, Oficial de Asuntos Sociales, División de Asuntos de Género/Social Affairs Officer, Division for Gender Affairs, email: rodriguez47@un.org;

- Alejandra Valdés, Auxiliar Superior de Investigación, División de Asuntos de Género/Senior Research Assistant, Division for Gender Affairs, email: alejandra.valdes@cepal.org;
- Diego Collado, Oficial Adjunto de Asuntos Económicos, División de Asuntos de Género/Associate Economic Affairs Officer, Division for Gender Affairs, email: diego.collado@cepal.org;
- Daniela Maulén, Auxiliar de Investigación, División de Asuntos de Género/Research Assistant, Division for Gender Affairs, email: daniela.maulenleivan@cepal.org;
- Carolina Miranda, Auxiliar de Investigación, División de Asuntos de Género/Research Assistant, Division for Gender Affairs, email: carolina.miranda@cepal.org;
- Marisa Weinstein, Auxiliar de Investigación, División de Asuntos de Género/Research Assistant, Division for Gender Affairs, email: mariana.winocur@cepal.org;
- Paula Aghon, Auxiliar de Equipo, División de Asuntos de Género/Team Assistant, Division for Gender Affairs, email: paula.aghontorres@cepal.org;
- Romane Wohlschies, Auxiliar de Investigación, División de Asuntos de Género/Research Assistant, Division for Gender Affairs, email: romane.wohlschies@cepal.org;
- Abel Venegas, Auxiliar de Gestión de Programas, División de Asuntos de Género/Programme Management Assistant, Division for Gender Affairs, email: abel.venegas@cepal.org;
- Camila Flores, Consultora, División de Asuntos de Género/Consultant, Division for Gender Affairs, email: camila.floresperez@cepal.org;
- Mariana Winocur, Consultora en Comunicación, División de Asuntos de Género/Communication Consultant, Division for Gender Affairs, email: mariana.winocur@cepal.org;
- Fernanda Gallo, Auxiliar de Equipo, División de Asuntos de Género/Team Assistant, Division for Gender Affairs, email: fernanda.gallokremer@un.org;

**Oficina de la CEPAL en la Argentina/ECLAC office in Argentina**

- Soledad Villafañe, Oficial de Asuntos Económicos/Economic Affairs Officer, email: soledad.villafane@cepal.org;