
Seminario Internacional

Informalidad laboral: Desafíos frente al cambio tecnológico, la desigualdad territorial y el imperativo de la protección social

Santiago, Chile 6 y 7 de Octubre, 2021

Los rápidos avances tecnológicos han cambiado profundamente las sociedades y los mercados laborales en América Latina. Los mismos han permitido la expansión de nuevos modelos de negocios principalmente los relacionados con servicios intermediados por plataformas digitales. Esto incluye trabajos basados en la web donde una plataforma intermedia entre el trabajador y el empleador que pueden estar en cualquier parte del mundo y el trabajo basado en la ubicación. Este último ha generado muchas posibilidades de empleo principalmente en las grandes ciudades, sin embargo, estos trabajos se caracterizan por una falta de relación laboral estándar y, por lo tanto, en la gran mayoría de los casos, acceso a protección social. Asimismo, los avances tecnológicos han impactado en el trabajo cotidiano de muchas ocupaciones transformando las habilidades más valoradas entre los trabajadores. En este sentido, aquellos trabajadores con mayor acceso a la tecnología y a habilidades digitales y capacidad de adaptación serán los más beneficiados.

Estos cambios se producen en sociedades donde la informalidad laboral es un fenómeno estructural, donde muchos trabajadores carecen de las condiciones mínimas de trabajo decente (no tienen contratos de trabajo, no reciben cobertura de salud o pensiones, ni otras prestaciones de la protección social). El fenómeno de la informalidad está cruzado por los ejes de la desigualdad social en la región, observándose importantes desigualdades de género, étnicas y raciales, socioeconómicas, etarias, y territoriales.

La pandemia del COVID-19 ha acelerado estos cambios y si no se actúa rápidamente, hay riesgos de profundizar las brechas ya existentes. En los próximos años los gobiernos deben prepararse para poder construir una institucionalidad sólida que les permita aprovechar los avances tecnológicos para la promoción del trabajo decente y la reducción de las desigualdades.

Objetivo: El seminario tiene como objetivo promover el diálogo regional e interregional sobre la base de los principales hallazgos del proyecto *“Transformaciones tecnológicas en América Latina: promover empleos productivos y enfrentar el desafío de las nuevas formas de empleo informal”*, implementado en siete países de América Latina (Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Perú, México y Uruguay), identificando recomendaciones de política e hitos clave para su aplicación.

<https://www.cepal.org/es/transformaciones-tecnologicas-america-latina-empleos-productivos>

Agenda

Miércoles 6 de octubre	
10:00 – 10:30	<p>Apertura Daniel Titelman, Director de la División de Desarrollo Económico, CEPAL Alberto Arenas de Mesa, Director de la División de Desarrollo Social, CEPAL</p>
<p style="text-align: center;">Panel 1: Trabajo de plataforma y empleo decente</p> <p>Las nuevas tecnologías, han generado nuevas formas de negocios a través de las cuales se crearon oportunidades de trabajo remunerado. Entre ellos encontramos trabajadores que prestan servicios de transporte y de reparto llamados “trabajadores de plataforma basados en la ubicación”. Este grupo de trabajadores ha crecido en los últimos años en América Latina. Los gobiernos se encuentran actualmente en el proceso de diseñar marcos regulatorios adecuados a esta nueva realidad del mercado laboral que permitan ofrecer condiciones de trabajo decente para estos trabajadores.</p> <p>Este panel tiene como objetivo presentar avances en materia de medición y regulación del trabajo de plataforma en la región con el fin de identificar recomendaciones para la promoción del trabajo decente.</p>	
10:30 – 11:45	<p>Modera: Jürgen Weller, Consultor Internacional, División de Desarrollo Económico, CEPAL</p> <p>Colombia “Promoción del trabajo decente para los trabajadores de plataforma en Colombia” David Bardey, Consultor CEPAL, Universidad de los Andes</p> <p>México “Ocupaciones emergentes en la economía digital y su regulación en México” Graciela Bensusan, Consultora CEPAL</p> <p>Chile “Trabajo de plataformas en Chile y desafíos para el trabajo decente” Pablo Morris, Consultor CEPAL</p> <p>Caribe “Trabajo decente para los trabajadores del Caribe” Reynold Simons, Especialista en Mercado Laboral</p>
Comentarios	
11:45- 12:15	<p>Sr. Andrés Uribe Medina, Viceministro de Empleo y Pensiones, Ministerio de Trabajo de Colombia</p> <p>Mtro. Omar Nacib Estefan Fuentes, Director General de Previsión Social, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, México</p> <p>Sr Arturo Arriagada - Fairwork</p>
12:15 – 13:00	Preguntas y respuestas
13:00	Cierre

Panel 2: Cambio tecnológico y habilidades para el futuro

Los rápidos avances tecnológicos en tecnologías de la información y comunicación, inteligencia artificial y robótica están cambiando rápidamente la forma en que la gente vive, aprende y trabaja. En este proceso, las habilidades o competencias que el mercado laboral demanda también se transforman. La evidencia sugiere que el mercado laboral se ha vuelto más exigente tanto en términos de habilidades cognitivas como no cognitivas, con énfasis en el manejo de nuevas tecnologías, pero también dando importancia a habilidades socioemocionales.

Este panel tiene como objetivo presentar avances en materia de medición de habilidades y en el relevamiento de información sobre habilidades en la región con el fin de identificar recomendaciones para el diseño de políticas que permitan reducir los desajustes de habilidades.

14:30 – 15:30	<p>Modera: Sonia Gontero, Oficial de Asuntos Económicos, División de Desarrollo Económico, CEPAL</p> <p>Medición de desajuste de habilidades en América Latina Rafael Novella, Consultor CEPAL</p> <p>O*NET Uruguay. Metodologías para la utilización de información sobre habilidades a partir de encuestas ocupacionales Miguel Velardez, Consultor CEPAL</p> <p>Big Data. Utilización de vacantes de empleo para la identificación de demanda y oferta de habilidades Emanuel Menendez, Consultor CEPAL</p>
Comentarios	
15:30 – 16:00	<p>Sra. Maria José Gonzalez, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Uruguay</p> <p>Sr. Felipe Mc Rostie, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Chile</p> <p>Sr. Juan Manuel Rodríguez Bas, ex director del INEFOP, Uruguay</p>
16:00 – 16:50	Preguntas y respuestas
16:50 – 17:00	Cierre

Jueves 7 de octubre	
09:00 – 09:15	<p>Saludo de bienvenida Martín Abeles, Director de la Oficina de la CEPAL en Buenos Aires</p>
<p>Panel 3: La protección social de los trabajadores informales</p> <p>En el marco de las respuestas implementadas por los países para proteger y atenuar los impactos de la pandemia del COVID-19, en la región, se crearon un conjunto de medidas dirigidas a los trabajadores informales. Ello constituye un elemento destacable de la respuesta en materia de política social, ya que estos trabajadores habían estado tradicionalmente fuera o con un acceso más restringido del alcance de las políticas en protección social.</p> <p>Este panel, junto con caracterizar la respuesta de los países en protección social para las y los trabajadores informales, en especial, durante la pandemia, buscará reflexionar sobre políticas prioritarias para expandir su acceso universal a la protección social, en un contexto marcado por la pandemia y las orientaciones estratégicas hacia la recuperación.</p>	
09:15 – 10:15	<p>Modera: Claudia Robles, Oficial de Asuntos Sociales, División de Desarrollo Social, CEPAL</p> <p>Políticas para enfrentar los desafíos de las antiguas y nuevas formas de informalidad en América Latina Laís Abramo, Consultora Internacional, División de Desarrollo Social, CEPAL</p> <p>La protección social de los trabajadores informales ante los impactos del COVID-19 Mario Velásquez, Consultor Internacional, CEPAL</p> <p>Política social en el contexto COVID y la recuperación. La experiencia de la Argentina Vanesa Wainstein, Asesora Especial para Asuntos y Relaciones Internacionales de la Unidad Ministro, Ministerio de Desarrollo Social, Argentina</p> <p>Políticas de protección social frente al COVID-19, Representante del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS), Perú (TBC)</p>
Comentarios	
10:15 – 10:45	<p>Roxana Maurizio, Especialista Regional en Economía Laboral para América Latina y el Caribe, Organización Internacional del Trabajo (OIT)</p> <p>Laura Alfars, Directora del Programa de Protección Social, Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)</p>

10:45 – 11:30	Preguntas y discusión
11:30	Cierre
Panel 4: Informalidad laboral a nivel subnacional	
<p>La informalidad laboral es un fenómeno estructural en los países de América Latina y el Caribe. La discusión sobre este tema ha estado asociada, desde su origen, a los temas de pobreza y desigualdad de ingresos, sin embargo, la relación entre la informalidad y los demás ejes estructurantes de la desigualdad social, como el género, la condición étnico-racial, la edad y el territorio ha sido menos desarrollada.</p> <p>Este panel tiene como objetivo avanzar en la discusión de la relación entre la informalidad y las desigualdades territoriales. Se presentará los resultados de la aplicación de la metodología para estimar la informalidad laboral a nivel subnacional en cuatro países de la región, así como, identificar la pertinencia de esta metodología para el diseño de políticas públicas orientadas a la reducción de la informalidad laboral con pertinencia a nivel territorial.</p>	
14:30 – 15:30	<p>Modera: Soledad Villafaña, Oficial de Asuntos Económicos, Oficina de Buenos Aires, CEPAL</p> <p>Propuesta de estimación de la Informalidad a nivel subnacional y resultados de la estimación de la informalidad a nivel distrital en Perú. Andrés Espejo, Consultor, División de Desarrollo Social, CEPAL</p> <p>Estimación de la informalidad en los departamentos de Argentina Lucía Trujillo, Consultora CEPAL</p> <p>Estimación de la informalidad en las comunas de Chile Felipe Livert, Consultor, CEPAL y Fidel Miranda, Consultor, CEPAL</p> <p>Estimación de la informalidad en los municipios México Eduardo Ibarra-Olivo, Consultor CEPAL</p>
Comentarios	
15:30 – 16:00	<ul style="list-style-type: none"> - Humberto Soto, Oficial de Asuntos Sociales de la Sede Subregional de la CEPAL en México (TBC) - Fabio Bertranou, Director Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina
16:00 – 16:50	Preguntas y discusión
16:50 – 17:00	Cierre