

# **Ciudades Sostenibles, inclusivas e inteligente, con enfoque de género:**

## **Perspectiva desde la CEPAL en escenarios cambiantes**

---

**Shreya Kumra**

Oficial Asociada de Asuntos Económicos

División de Asuntos de Género

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

# Impactos de la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe

En el contexto regional actual, existe una necesidad urgente de acelerar la implementación de los compromisos asumidos en la Agenda Regional de Género para enfrentar los múltiples desafíos que plantean los escenarios que cambian rápidamente.



***Formular políticas integrales que aborden la autonomía de las mujeres en todas sus dimensiones es crucial para hacer frente a estos desafíos***

# El telón de fondo en nuestra región: la cultura del privilegio y la desigualdad

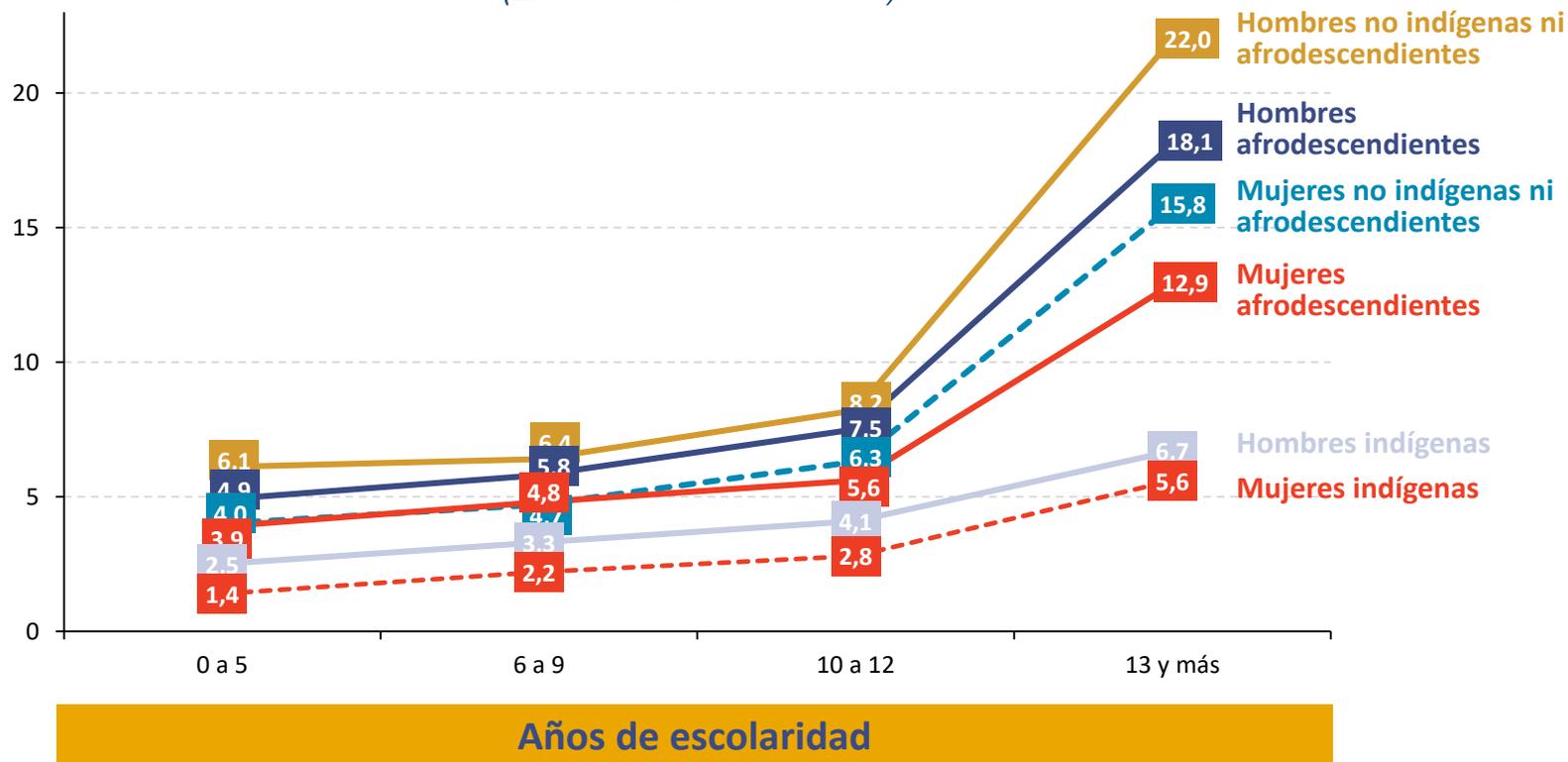
- La desilusión y la ira en la región han alcanzado un punto de ruptura con respecto a la continuidad del modelo existente
- Este modelo está asociado con tres décadas de concentración de riqueza y deterioro ambiental, con un crecimiento insuficiente
- La cultura del privilegio, un vestigio de nuestro pasado colonial, normaliza las jerarquías sociales y el acceso altamente desigual a los frutos del progreso, la deliberación política y los activos de producción.
- La cultura del privilegio naturaliza las desigualdades y la discriminación y se acerca a la equidad, no a la desigualdad, desde una perspectiva bienestarista, en lugar de una de empoderamiento.
- La creciente crisis de la pandemia de COVID-19 solo muestra que los modelos de desarrollo existentes no están funcionando

# Nudos estructurales de la desigualdad de género en escenarios cambiantes



# La cultura del privilegio produce múltiples discriminaciones que impactan en las desigualdades de género y étnico raciales

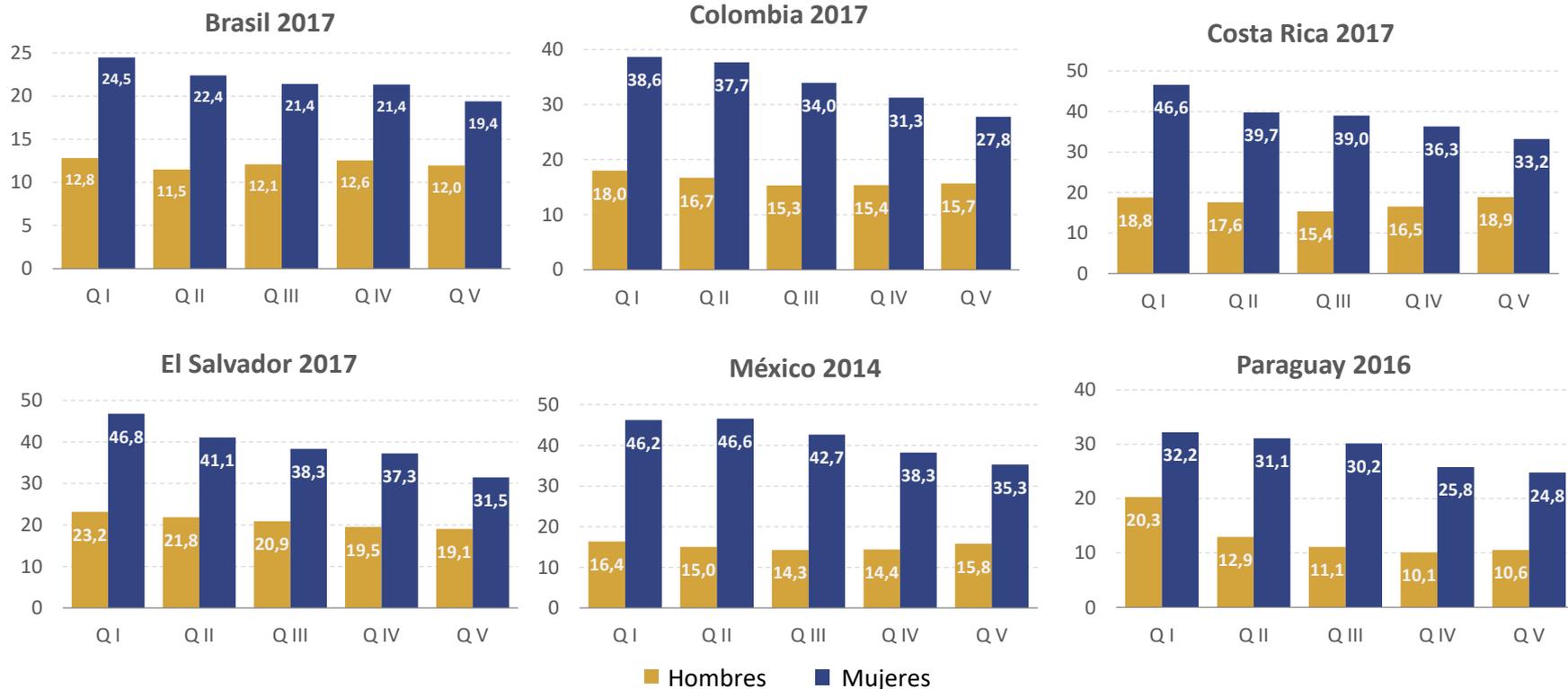
América Latina (promedio ponderado de 4 países): ingresos por hora de la población ocupada de 15 años o más por años de escolaridad, sexo y condición étnico-racial, alrededor de 2017  
(En dólares internacionales)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

# La injusta organización social de los cuidados persiste e impacta en mayor medida a los hogares de menores ingresos

**América Latina (6 países):** tiempo de trabajo no remunerado de la población de 15 años y más, según quintiles de ingresos y sexo  
(En horas semanales)



**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Repositorio de información sobre uso del tiempo de América Latina y el Caribe.

# Globalización e igualdad de género: principales tendencias económicas y financieras

---



## Globalización e igualdad de género: se deduce que la región se encuentra en una situación económica y financiera compleja

- Al nivel global, hay desaceleración generalizada de las economías, que se verá agravada por la creciente crisis de COVID-19: caídas del PIB, la inversión, consumo y exportaciones y persistencia de la vulnerabilidad externa;
- Además, la creciente pandemia de COVID-19 ya está afectando a las mujeres de manera desproporcionada y tendrá efectos profundos y duraderos en la igualdad de género.
- Para América Latina y el Caribe, también hay un entorno macroeconómico complejo:
  - La CEPAL estima que la creciente pandemia de COVID-19 causará una contracción de -1.8% del PIB regional;
  - Estancamiento en la reducción de la desigualdad de ingresos y aumento de la pobreza;
  - Condiciones de empleo deterioradas afectan en mayor medida a las mujeres;
  - Crecientes demandas sociales por igualdad y garantía de derechos.

# Revolución digital: tendencias e impactos en la vida de las mujeres

---

# Las tecnologías disruptivas de la era digital:

## 1) Transforman:

- la sociedad, al revolucionar las comunicaciones, la generación y acceso a la información
- el sistema económico, al modificar las formas de producción, gestión y gobernanza.

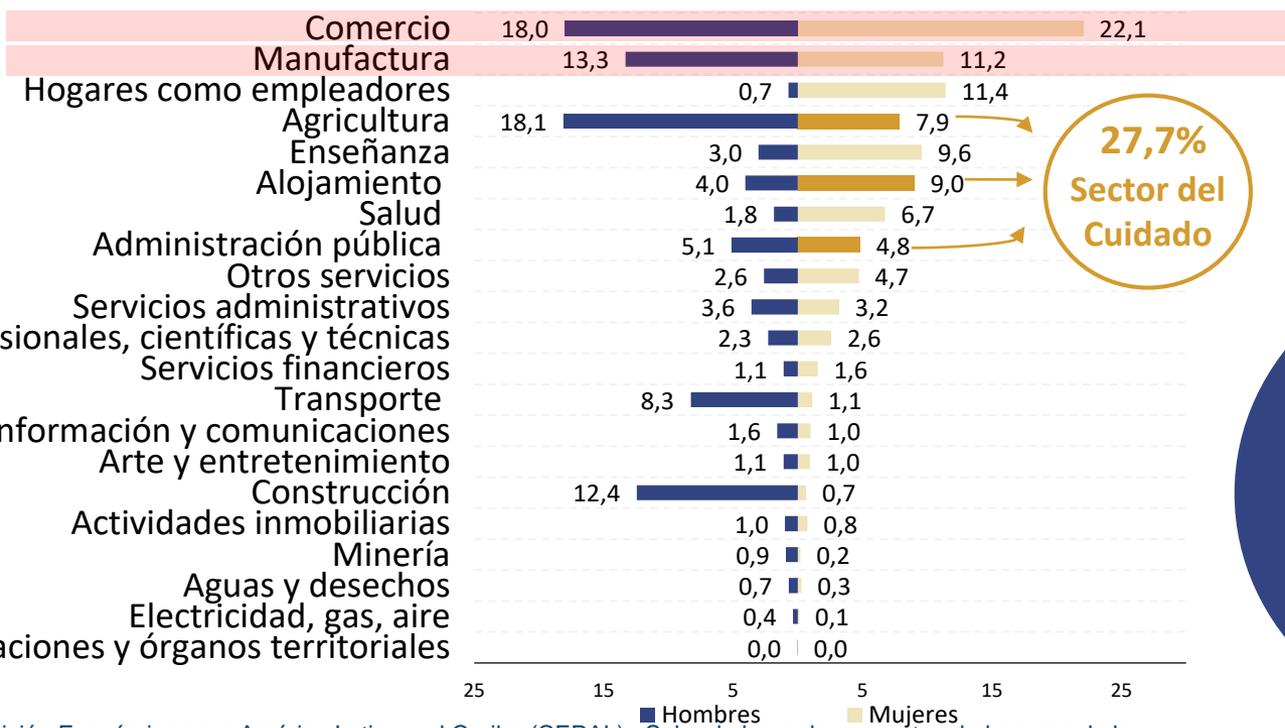
2) Tienen el potencial de acelerar la implementación de los compromisos relacionados con la igualdad de género y avanzar hacia el cambio estructural.





# La automatización traerá cambios en las organización del trabajo remunerado, afectando principalmente actividades que concentran tareas rutinarias

**América Latina (16 países<sup>a</sup>):** distribución de la población ocupada por sectores de la actividad económica, alrededor de 2017<sup>b</sup>  
(En porcentajes)



**Sectores con alta probabilidad de automatización**

**27,7%**  
**Sector del Cuidado**

**Además, un 50,1% de las mujeres se desempeñan en trabajos no calificados o de servicios, ocupaciones con alta probabilidad de automatización**

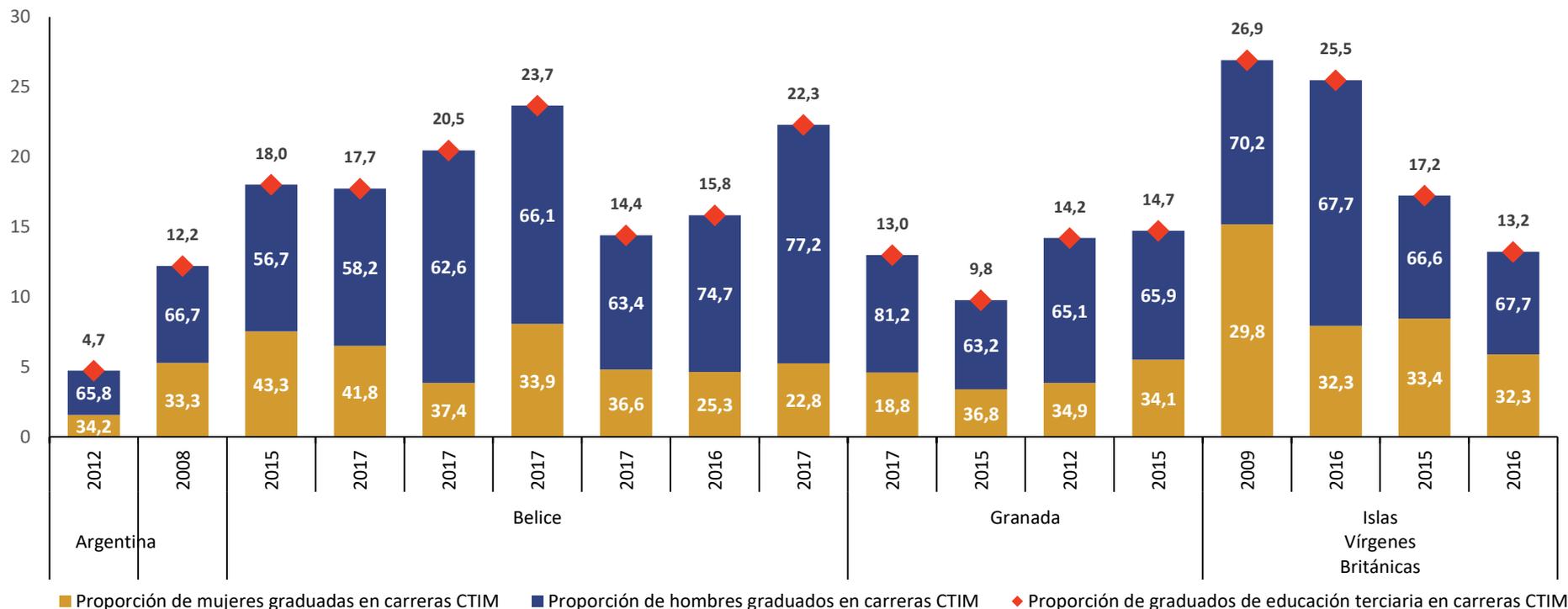
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Sobre la base de encuestas de hogares de los países. Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).





# Las mujeres están subrepresentadas en los campos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas lo que limita sus posibilidades de una mejor inserción económica

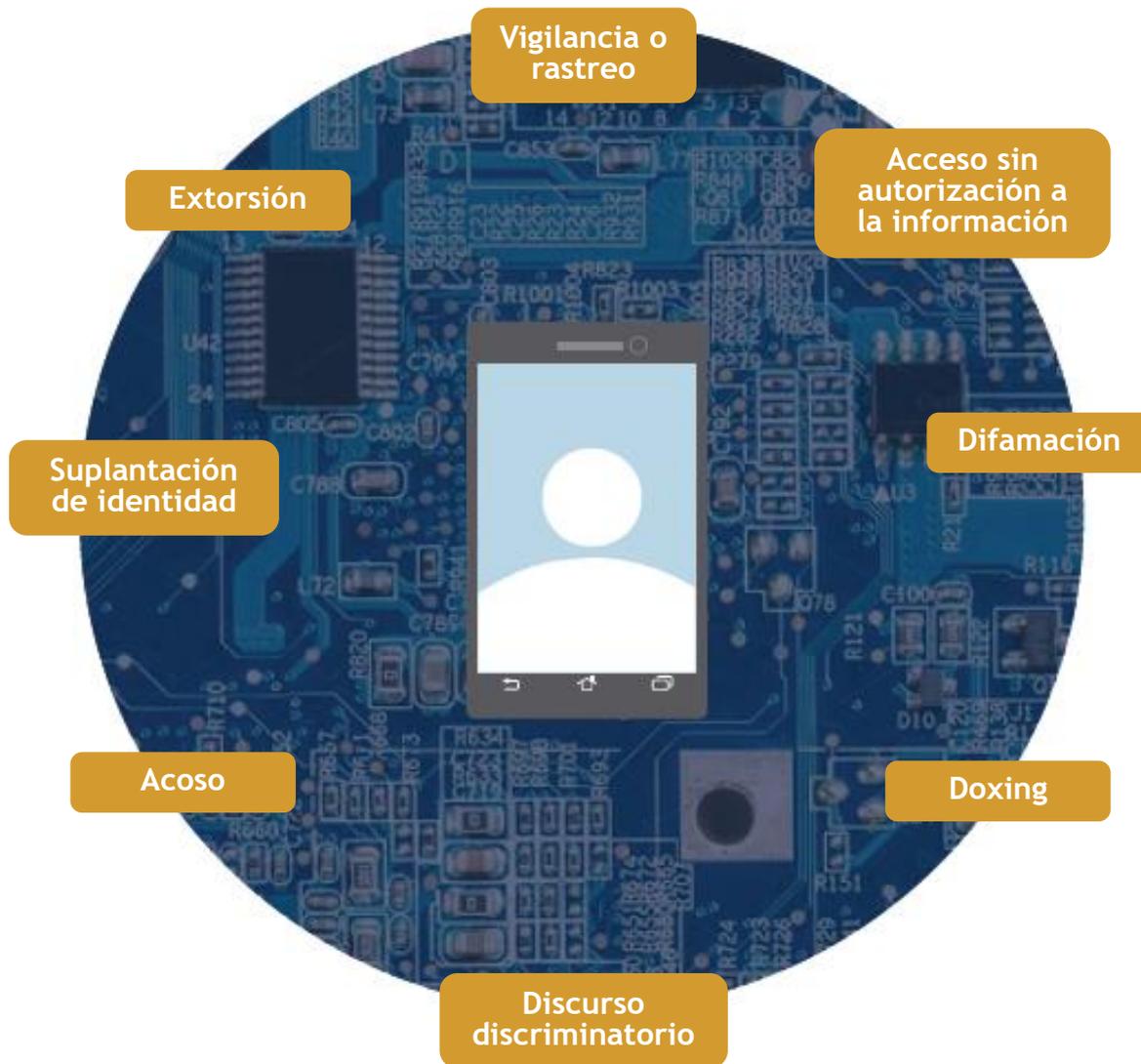
**América Latina y el Caribe (17 países y territorios):** graduados en carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), por sexo, último año disponible  
(En porcentajes)



**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Panorama Social de América Latina, 2018 (LC/PUB.2019/3-P), Santiago, 2019.



# La violencia contra las mujeres se reproduce en los medios digitales de formas múltiples, interrelacionadas y en muchos casos recurrentes



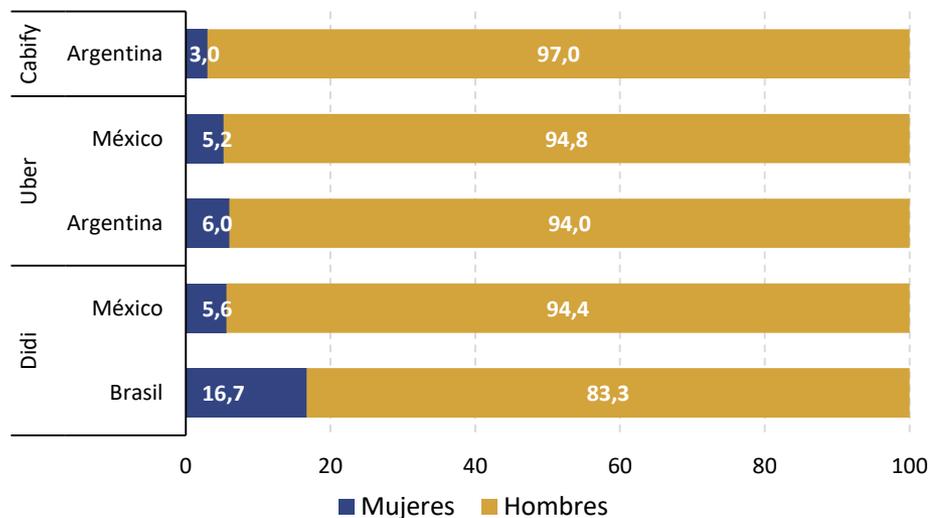
**Fuente:** Elaboración propia a partir de ITU (Unión Internacional de Telecomunicaciones) y UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura), Cyber violence against women and girls: a world-wide wake-up call. Informe del Grupo de Trabajo sobre Género y Banda Ancha de La Comisión sobre Banda Ancha para el Desarrollo Digital, 2015; y Luchadoras, SocialTIC y APC (Association for Progressive Communications), 13 manifestations of gender-based violence using technology, 2018.



# Empresas plataforma: ¿reverten o reproducen roles de género?

**América Latina (3 países):** participación de mujeres en plataformas de transporte, según empresa plataforma de transporte, alrededor de 2018<sup>a</sup>.

(En porcentajes)



## Oportunidades

- Conectan grupos de personas y empresas
- Flexibilización del tiempo
- Ampliación de clientes
- Uso eficaz de los recursos

## Desafíos

- Menor participación de mujeres
- Mujeres concentradas en actividades relacionadas al cuidado
- Algoritmos no operan de manera neutral y reproducen desigualdades de género
- Precarización laboral

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de International Finance Corporation, Driving toward equality: women, ride hailing, and the sharing economy, Washington, DC, 2018 y Madariaga, J. y otros Economía de plataformas y empleo ¿Cómo es trabajar para una app en Argentina?, Buenos Aires, CIPPEC, BID, OIT, 2019.

<sup>a</sup> Los datos corresponden a 2018 para Argentina y 2017 para México (Uber). Para los datos de Didi no se registra información sobre la fecha.

# La información como un elemento clave para aumentar la eficiencia y calidad de los servicios públicos, la transparencia y avanzar hacia la igualdad de género

## Potencialidades

- Uso de redes sociales para fomentar la igualdad de género
- Datos masivos: una oportunidad para visibilizar brechas de género
- Campañas en redes sociales (#NiUnaMenos #AmoeEs #NoDaCompartir)
- Servicios Estatales más accesibles e información oportuna sobre trámites y pagos de impuestos



## Amenazas

- Poder económico en las manos de algunas pocas empresas globales
- Intrusión de la privacidad y brechas en seguridad
- Anonimato, la masificación y la coordinación entre perpetradores de violencia de género

Existen grupos poblacionales aún rezagados del acceso a servicios tecnológicos



Élites digitales

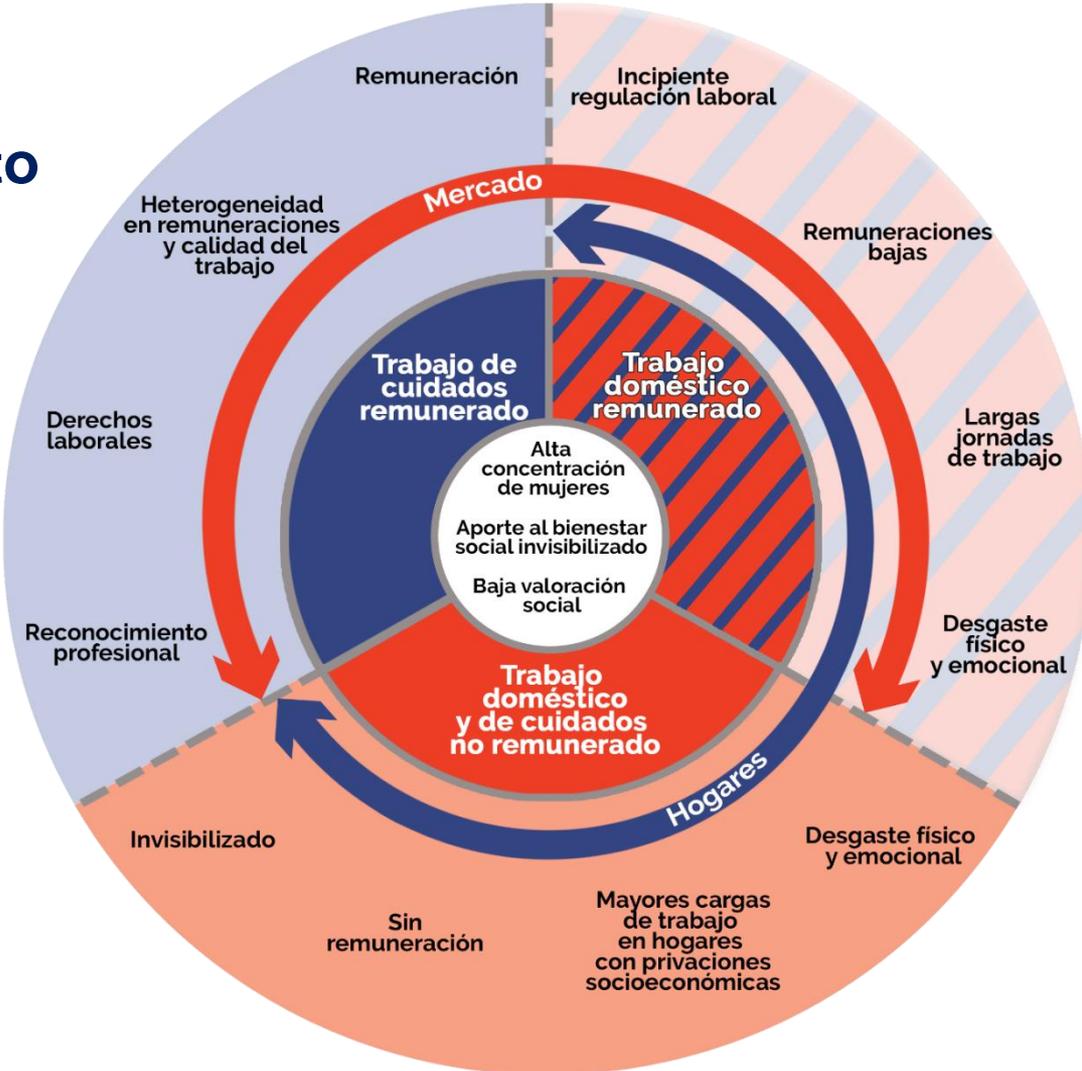
Excluidos digitales

# Economía del cuidado: tendencias e impactos del cambio demográfico

---

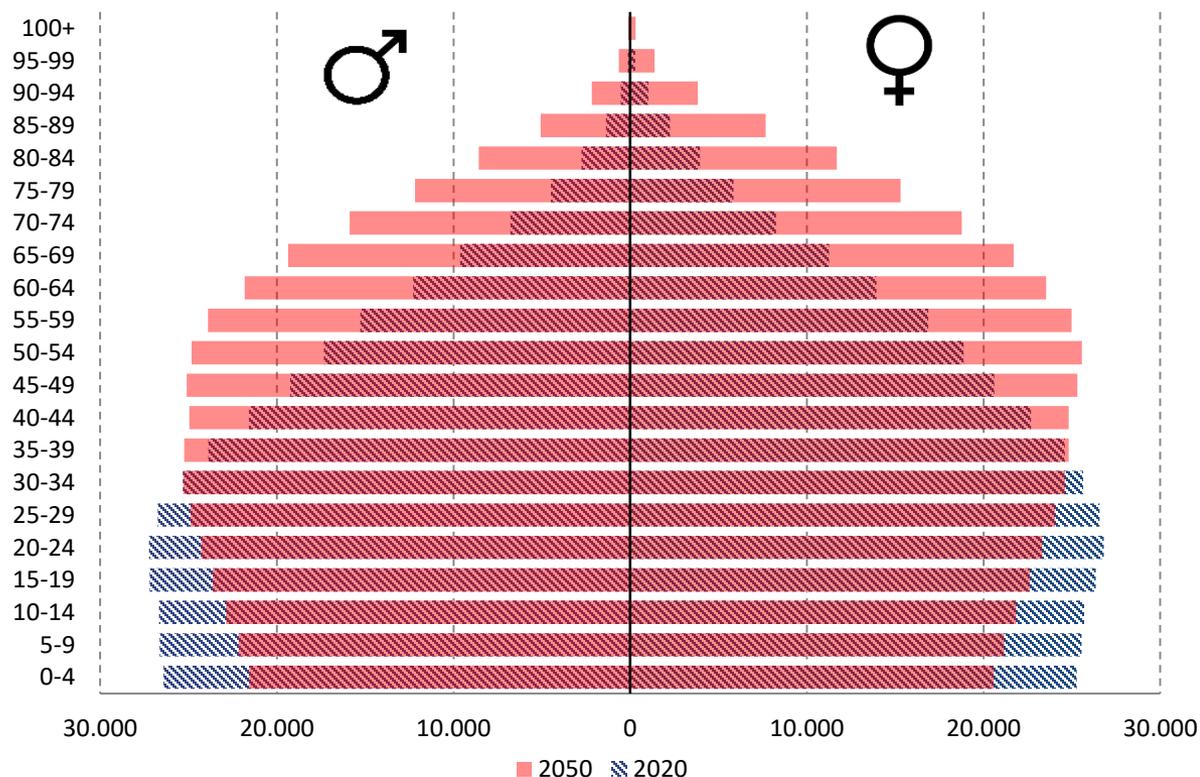
**Economía del cuidado:**  
En la actualidad las mujeres contribuyen al funcionamiento de las economías a través de su aporte invisible al trabajo no remunerado.

**Invertir en la economía del cuidado contribuye a la diversificación de la estructura productiva, al crecimiento económico, y a la igualdad sin trasgredir los límites ecológicos para la reproducción de la vida.**



# Ante las tendencias demográficas, la actual organización del cuidado agudizará la sobrecarga de trabajo de las mujeres amenazando el desarrollo sostenible

América Latina y el Caribe (38 países): distribución de la población por grupos de edad y sexo, 2020 y 2050  
(En miles de personas)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Naciones Unidas, "2019 Revision of World Population Prospects", 2019 [en línea: <https://population.un.org/wpp/>]

## Tendencias demográficas en la región

Descenso de la fecundidad

Embarazo adolescente

Mayor presencia de menores en hogares pobres

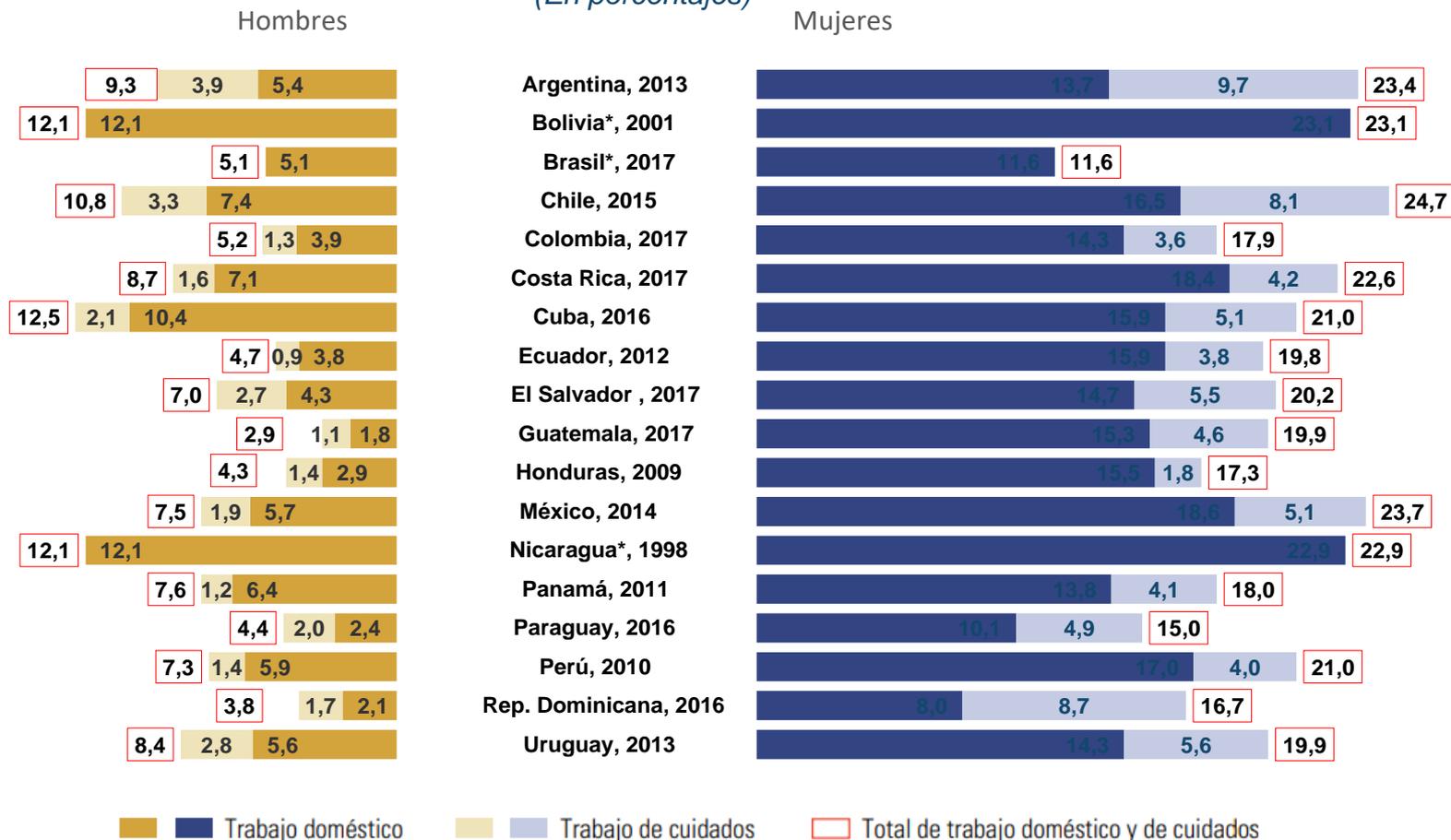
Aumento de esperanza de vida

Feminización de la vejez

La crisis en desarrollo de COVID-19

# Al 2030 es imprescindible reconocer, valorar y redistribuir el trabajo no remunerado

**América Latina (18 países):** tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, según sexo y tipo de trabajo no remunerado, último año disponible  
(En porcentajes)

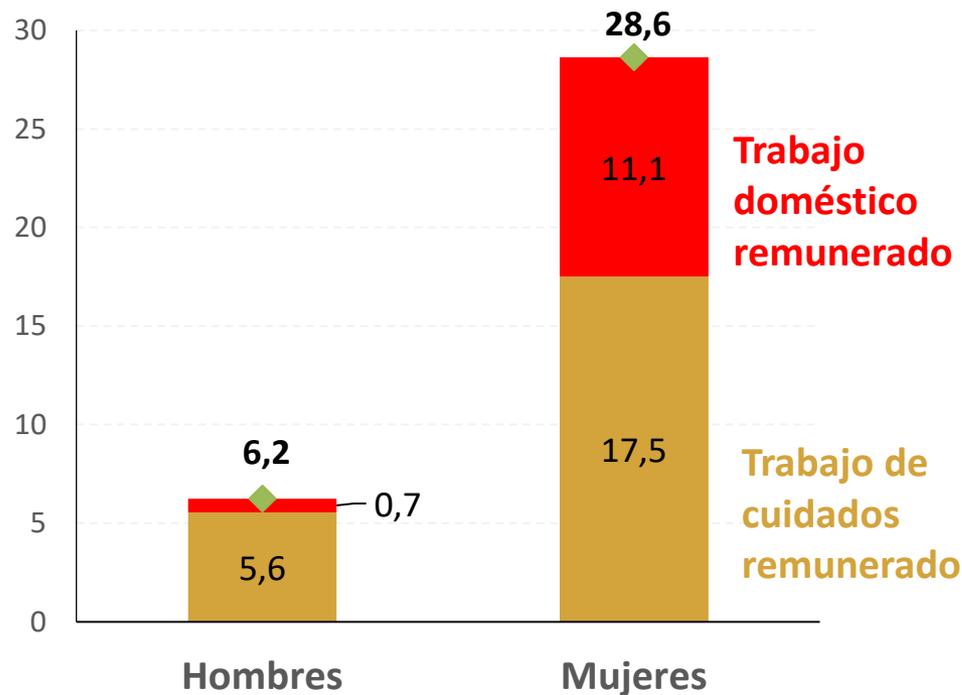


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

\* No permite la desagregación entre trabajo doméstico y de cuidados.

# Los estereotipos de género se trasladan al mercado laboral, concentrando a las mujeres en roles de cuidados

**América Latina (promedio ponderado de 15 países):**  
distribución de la población ocupada de 15 años y más según  
trabajo domésticos y de cuidados remunerados, alrededor de 2017  
(En porcentajes)



**1 de cada 3 mujeres ocupadas se emplea en sectores de la economía del cuidado**

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

# Cambio climático: tendencias, oportunidades y desafíos para la igualdad de género

---

# Cambio climático: Es urgente dar respuesta al cambio climático y abordar sus efectos diferenciados entre hombres y mujeres

## Principales desafíos para América Latina y el Caribe



### Sector agrícola

Cambios en la agricultura y amenaza a la soberanía alimentaria



### Sector energético

Pobreza energética y sistemas de producción eficientes y libres de CO<sub>2</sub>



### Centros urbanos

Impactos en centros urbanos, donde vive el 80% de la población



### Bosques y biodiversidad

Disminución de la superficie cubierta por bosques



### Zonas costeras y recursos hídricos

Alza en el nivel del mar y disminución de recursos hídricos

Ante este escenario que amenaza la sostenibilidad de la vida, es urgente generar condiciones para la igualdad y que las mujeres no queden excluidas en la búsqueda de soluciones y participación en los procesos de respuesta al cambio climático

# La igualdad de género en las contribuciones determinadas a nivel nacional

## Contribuciones Nacionalmente Determinadas (CND)

Los países signatarios del Acuerdo de París, han establecido sus respectivos compromisos para reducir las emisiones de carbono

### 13 países

Mencionan "género" y/o "mujeres" en sus CND

#### 5 países

Tienen un objetivo de género específico en sus CND

Brasil, Costa Rica, Dominica, República Dominicana, Perú, Uruguay

#### 6 países

Incluyen consideraciones de género dentro de algún otro objetivo

Barbados, Guatemala, Haití, México, San Vicente y las Granadinas y Venezuela

#### 3 países

Consideran a las mujeres como "agentes de cambio" en sus CND.

República Dominicana, Honduras y México

# Resumen del análisis de género realizado para la nueva fase del proyecto CEPAL-GIZ 2020-22:

Tendencias, oportunidades y desafíos para  
la igualdad de género

---

# Resultados del análisis preliminar

- La planificación urbana no reconoce las necesidades de las mujeres y las mujeres tienen bajo representación en la planificación urbana
- El diseño y las instalaciones de transporte urbano ignoran sus necesidades e intereses
- Patrones de movilidad y acceso a movilidad entre hombres y mujeres es diferente
  - Consecuencias para su participación en la vida laboral y viceversa (autonomía económica de mujeres y participación en mercado laboral diferente)
  - Consecuencias para diseño de sistemas tarifarias
- Percepción de seguridad (espacio público y movilidad) distinta entre mujeres y hombres

Además se identificaron buenas prácticas con enfoque de género en la región y sectores relacionados y posibles iniciativas socias TUMI, ONU-Mujeres, ONU-Hábitat, ONU-ESCAP, C40, BID, EUROCLIMA+, MINURVI, EUROsociAL+

# Temas claves con relación al tema de conectividad

Economía de cuidado y trabajo remunerado de las mujeres

Planificación urbana: toma de decisiones y participación

Digitalización: faltan datos todavía

## Temas transversales

- Desarrollo demográfico
  - Pobreza
  - Desigualdades
- Segregación espacial

Patrones de movilidad

Seguridad (Transporte y espacio público)

# Medidas para el diseño sensible al género/transformador de las relaciones de género: En el marco de la CEPAL

- Reuniones intergubernamentales y reuniones del grupo de expertos coordinadas por la DAG
- p.ej. Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer, Observatorio de Igualdad de Género
- Publicaciones
- Actividades sustantivas (Sitio Web CEPAL y Observatorio de Igualdad de Género)
- Servicios de asesoramiento técnico
- Cooperación interdivisional dentro de la CEPAL

# Medidas para el diseño sensible al género/transformador de las relaciones de género: En la cooperación con los países de la región

- Medidas recomendadas para la incorporación de la perspectiva de género en la planificación de la movilidad urbana
  - Mejorar los datos estadísticos y la investigación con perspectiva de género
  - Diseñar políticas públicas que promuevan la corresponsabilidad y una distribución más justa de la carga total de trabajo
  - Fortalecer la coordinación entre los mecanismos para el adelanto de las mujeres y los Ministerios de Ambiente, Planificación y Energía
  - Apoyar la participación de las mujeres en la toma de decisiones
  - Alinear las políticas relevantes con las políticas de igualdad de género
  - Planificación urbana y de transporte integrada
  - Mejorar la accesibilidad, seguridad y comodidad en los modos de transporte
  - Mejorar la prestación de servicios

# Medidas para el diseño sensible al género/transformador de las relaciones de género: En la cooperación con los países de la región

- Transversalización de medidas con enfoque de equidad de género en el ámbito de la economía digital y la conectividad
  - Recopilación de datos desglosados por género
  - Diseño e implementación de estrategias digitales nacionales
  - Fortalecer la gobernanza regional en relación a la tecnología, al uso de datos, a la transferencia de conocimientos en sectores claves y en relación a la prevención de la violencia de género en las redes
  - Fomentar el emprendimiento empresarial y la participación de las mujeres en la innovación digital
  - Favorecer la incorporación de las mujeres en sectores innovadores como la tecnología, la energía y otros sectores emergentes de cara al futuro del trabajo
  - Alinear las políticas relevantes con las políticas de igualdad de género