



GUÍA DE DERECHOS HUMANOS, INCLUSIÓN LABORAL Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ECUADOR

470.820

Personas con Discapacidad

Corte: Octubre 2021

MASCULINO 56%



264.260 Personas con discapacidad

FEMENINO 44%



206.532 Personas con Discapacidad



28 Personas con discapacidad

Tipo de discapacidad	Número de personas	(%)
FISICA	215.125	46%
INTELCTUAL	108.205	23%
AUDITIVA	66.515	14%
VISUAL	54.343	12%
PSICOSOCIAL	26.012	5%
Total general	470.820	100%

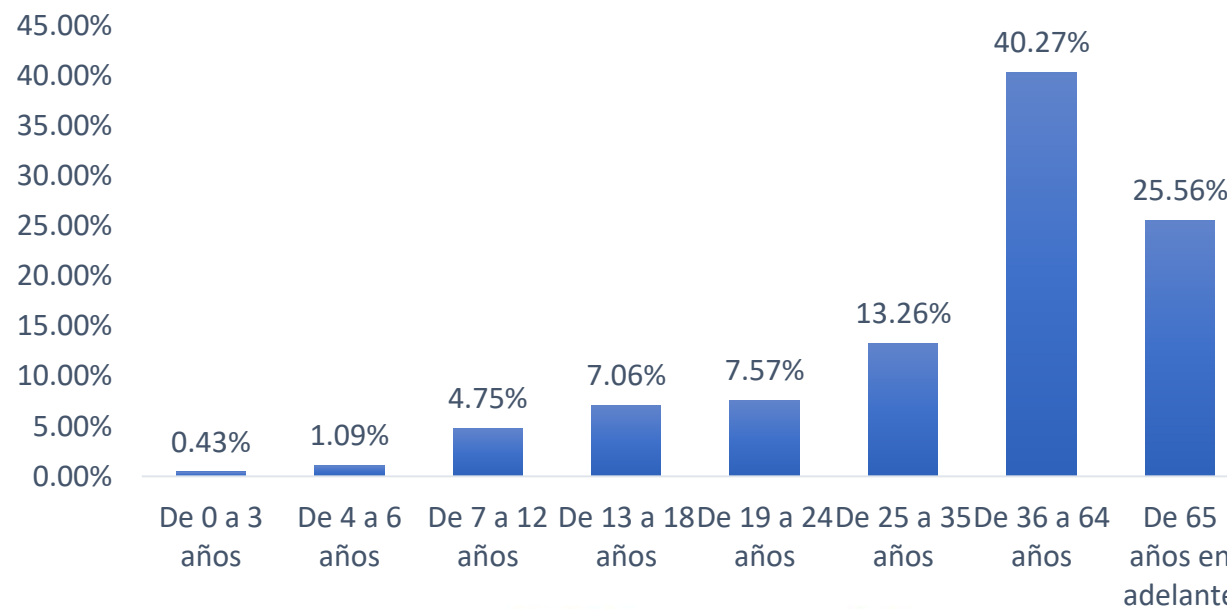
Prevalencia: 2,67%

Corte: Octubre 2021

Población total ecuatoriana:

17'666.927 Habitantes en el Ecuador a Octubre 2021. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas/>

Grupo etario



HISTORICO INCLUSIÓN LABORAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS



Tipo	Privado	Público	Total general
Persona con discapacidad	44.262	17.714	62.298
Sustituto de persona con Discapacidad	2.111	4.545	6.603
Total general	46.373	22.259	68.901

Tipo de discapacidad	De 30% a 49%	De 50% a 74%	De 75% a 84%	De 85% a 100%	Total general
AUDITIVA	7.685	2.891	283	116	10.981
FISICA	22.848	10.666	2.706	1.161	37.381
INTELECTUAL	3.405	2.899	1.161	484	7.949
PSICOSOCIAL	1.622	1.174	421	119	3.336
VISUAL	4.738	2.703	1.517	296	9.254
Total general	40.298	20.339	6.088	2.176	68.901

Fuente: IESS, MDT, Registro Nacional de Personas con Discapacidad
Julio 2021

Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades



ANTECEDENTES DE LA GUÍA

El CONADIS se encontraba interesado en conocer experiencias de Empresas e Instituciones Públicas en el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Sentencia de la Corte Constitucional No. 689-19-EP/20 de 22 de julio 2020, Estabilidad Laboral reforzada para un Sustituto de una persona con discapacidad.

(2019) CEPAL realizó una consultoría sobre la "Evaluación de los marcos legales, políticos y administrativos y de los programas existentes relacionados con la inclusión social de los jóvenes con discapacidad en el Ecuador, con un enfoque en el empleo". En dicha investigación se resalta la formación de las personas con discapacidad como parte trascendental en el proceso de inserción laboral y recomienda su fortalecimiento.

CONADIS y CEPAL consideran propicio desarrollar una "Guía de Derechos Humanos, Inclusión Laboral, y Buenas Prácticas para las personas discapacidad "

OBJETIVO DE LA GUÍA



Recopilar experiencias que permitan orientar la gestión de las instituciones públicas y privadas para un adecuado acompañamiento laboral y la generación de un ambiente organizacional favorable en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

PROCESO DE IDENTIFICACIÓN DE EMPRESAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS

CONVENIO TRIPARTITO MDT-CONADIS-PROYECTO SIL(FENEDIF-PETROECUADOR)

✓ En el marco de este convenio, desde noviembre de 2017 hasta octubre de 2021, se han realizado siete jornadas de inspecciones laborales en empresas privadas a nivel nacional:

✓ CONADIS y el SIL han participado como Observadores y Promotores de este Proceso en 2.900 Empresas privadas.

✓ Se ha logrado la integración laboral de 694 personas con discapacidad.

✓ Se han levantado Fichas de satisfacción laboral de la personas con discapacidad activas laboralmente, identificando una estabilidad laboral promedio de 7 años, remuneración acorde a las actividades de trabajo, y buenas prácticas por parte de las Empresas.

✓ Se ha promovido la creación de la Red Ecuatoriana de Empresas solidarias.



EMPRESAS E INSTITUCIONES REALIZADAS EL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN QUE PERTENECEN A REDES



Empresas Pinto S.A.



OBJETIVO DE LA RED ECUATORIANA DE EMPRESAS SOLIDARIAS-REDES

- La Red busca promover en el Ecuador una cultura empresarial que valore la diversidad en la fuerza laboral como elemento clave para su éxito.
- Promover la identificación y el intercambio de buenas prácticas entre empresas inclusivas.



BENEFICIOS DE LA RED ECUATORIANA DE EMPRESAS SOLIDARIAS-REDES

1

Manual de Buenas Prácticas para la Inclusión Laboral

2

Bolsa de Empleo Inclusiva-SIL

3

Intercambio Intersectorial

4

Prevención de Riesgos

5

Actualización en Normativa Técnica sobre Accesibilidad

6

Asesoría en Normativa Laboral

7

Intercambio de Prácticas en Salud y Seguridad Ocupacional

8

Revista Digital

9

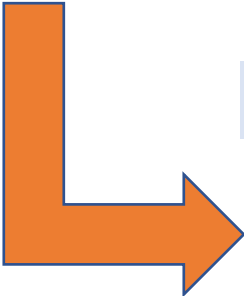
Cursos Virtuales en la Plataforma CONADIS-FENEDIF

CONSTRUCCIÓN DE LA GUÍA

Identificación del concepto de buenas prácticas


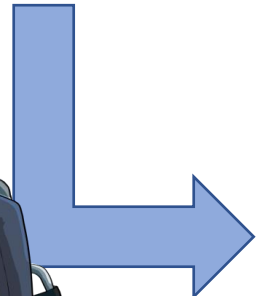
Los procesos, programas, política, planes, procedimientos y/o gestiones implementados en las empresas e Instituciones del sector público y privado, aspectos que contribuyen al proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos.

Elaboración de la Ficha Técnica



Instrumento para recopilar la información. Este instrumento constó de dos fichas: la primera recopilaba 12 preguntas para el área de talento humano en el cuál se identifico las buenas prácticas desde el proceso de selección hasta el acompañamiento. La segunda ficha fue dirigida hacia los empleados con discapacidad de las empresas para determinar su satisfacción laboral dentro de la Empresa.

Levantamiento de la Información



Se realizaron visitas Insitu a 37 Empresas miembros de la Red de Empresas Solidarias-REDES.

CONTENIDO DE LA GUÍA

PRIMER MÓDULO: Nos permite entender la discapacidad como un enfoque de derechos humanos y cómo relacionarnos según cada tipo de discapacidad.

Asimismo, se identifican las buenas prácticas utilizadas por las empresas e instituciones como:

- 1. Levantamiento de perfil inclusivo**
- 2. Proceso de selección**
- 3. Acompañamiento**
- 4. Inducción**
- 5. Accesibilidad**
- 6. Adaptación de puestos de trabajo**
- 7. Readaptación de puestos de trabajo**
- 8. Capacitación y sensibilización.**
- 9. Sistemas Tecnológicos en apoyo al empleo para las personas con discapacidad**
- 10. Plan Carrera.**

CONTENIDO DE LA GUÍA

SEGUNDO MÓDULO: Contextualiza los Derechos Humanos y cómo se han aplicado los Derechos de las personas con discapacidad en la Convención, Constitución, Ley Orgánica de Discapacidades, Código de Trabajo y LOSEP.

TERCER MÓDULO: Identifica la estabilidad laboral reforzada para el ejercicio de los derechos laborales de las personas con discapacidad y sustitutos mediante la Normativa.

CUARTO MÓDULO: Desprende la Normativa y protocolos post-covid para el retorno progresivo de los grupos de atención prioritaria

EXPERIENCIAS DE BUENAS PRÁCTICAS

ACCESIBILIDAD AL MEDIO FÍSICO: La Cooperativa de ahorro y crédito Pablo Muñoz Vega ha dado un paso más en su compromiso con la accesibilidad de las personas con algún tipo de discapacidad, para ello se han habilitado rampas de acceso, pasamanos, ascensores, baños accesibles y señalética. Lo que permite una mayor inclusión tanto de sus clientes como de sus empleados.

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO: Manufacturas Americanas Al momento de ingresar personal con discapacidad, facilita todas las herramientas tecnológicas, físicas y además de ello en nómina tienen un intérprete de lengua de señas, esto permite una mejor comunicación para que las personas con discapacidad auditiva puedan adaptarse a su puesto de trabajo y a la vez permite un relacionamiento con todos. La Empresa busca la inclusión en todos los ámbitos y por ello han realizado jornadas de capacitación en lengua de señas a toda la nómina de la Empresa.

READAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO: Enchapes Decorativos Compartieron una experiencia con un colaborador el cual perdió su brazo por el manejo de una maquinaria en el área de producción. La empresa intervino con los diferentes departamentos en la ayuda psicológica y emocional al colaborador con la finalidad de que supere el accidente laboral que sufrió, en la actualidad tiene una prótesis y se le reubicó en el área de bodega, dándole el seguimiento e inducción adecuada para el desempeño de sus funciones.

EXPERIENCIAS DE BUENAS PRÁCTICAS

SISTEMAS TECNOLÓGICOS EN APOYO DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

Petroamazonas: La Empresa Pública es líder en generar un ambiente óptimo para las personas con discapacidad, implementaron el sistema Jaws, para las personas con discapacidad visual especialmente en el Centro de atención telefónica, esto para un desempeño eficiente de sus trabajadores y el éxito en el cumplimiento de sus objetivos.

ACOMPAÑAMIENTO: Aceria del Ecuador-ADELCA: Se relacionan continuamente con los padres o representantes de las personas con discapacidad, para conocer y dar seguimiento a su situación de salud, identificar necesidades e implementar talleres para el fortalecimiento de las personas con discapacidad y sus familias; es un trabajo conjunto que verifica una inclusión, laboral, familiar y corporativa.

PLAN CARRERA: Danec: Mediante pasantías laborales han contado con profesionales con discapacidad, los cuales se han desempeñado notablemente en su profesión, por lo que la Empresa les han permitido la oportunidad de ingresar mediante un contrato indefinido ya que con la experiencia que obtenida como pasantes les permite adaptarse a la metodología de trabajo.

BENEFICIOS ORGANIZACIONALES DE LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Equipos de trabajo más unidos, productivos y respetuosos ante la diversidad.

Imagen corporativa positiva de responsabilidad social ante los clientes externos y frente a empresas del mismo giro de negocio.

Deducción del 150% adicional para el cálculo de la base imponible del impuesto a la renta respecto a remuneraciones y beneficios sociales que se aportan al IESS de cada trabajador con discapacidad, extra al cumplimiento del 4% de conformidad con la Ley.

Acertado cumplimiento de la responsabilidad social.



INICIO DE CLASES

Lunes 29 de noviembre 2021

GRUPO A

INSCRIPCIONES

Hasta: Jueves 26 de noviembre 2021



INSCRIBETE AHORA

LINK DE PLATAFORMA :
<http://www.plataformaconadis.gob.ec/~platafor/>





Gracias



República
del Ecuador



Juntos
lo logramos