

**Dirección de Promoción Laboral y Personas con Discapacidad
Ministerio de Trabajo - PERÚ**



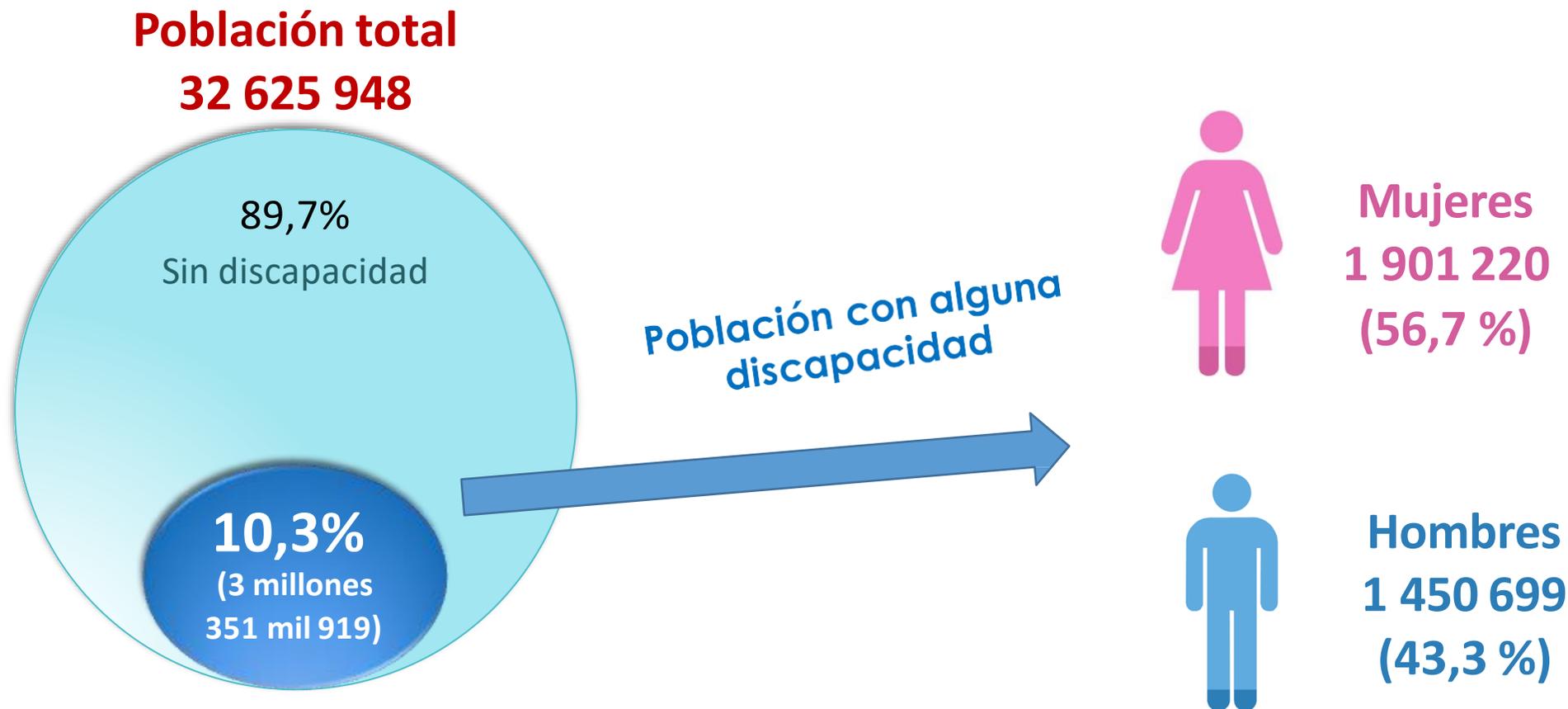
PERÚ

**Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo**



© 2015

PERÚ: POBLACIÓN TOTAL Y POBLACIÓN CON ALGUNA DISCAPACIDAD, 2020

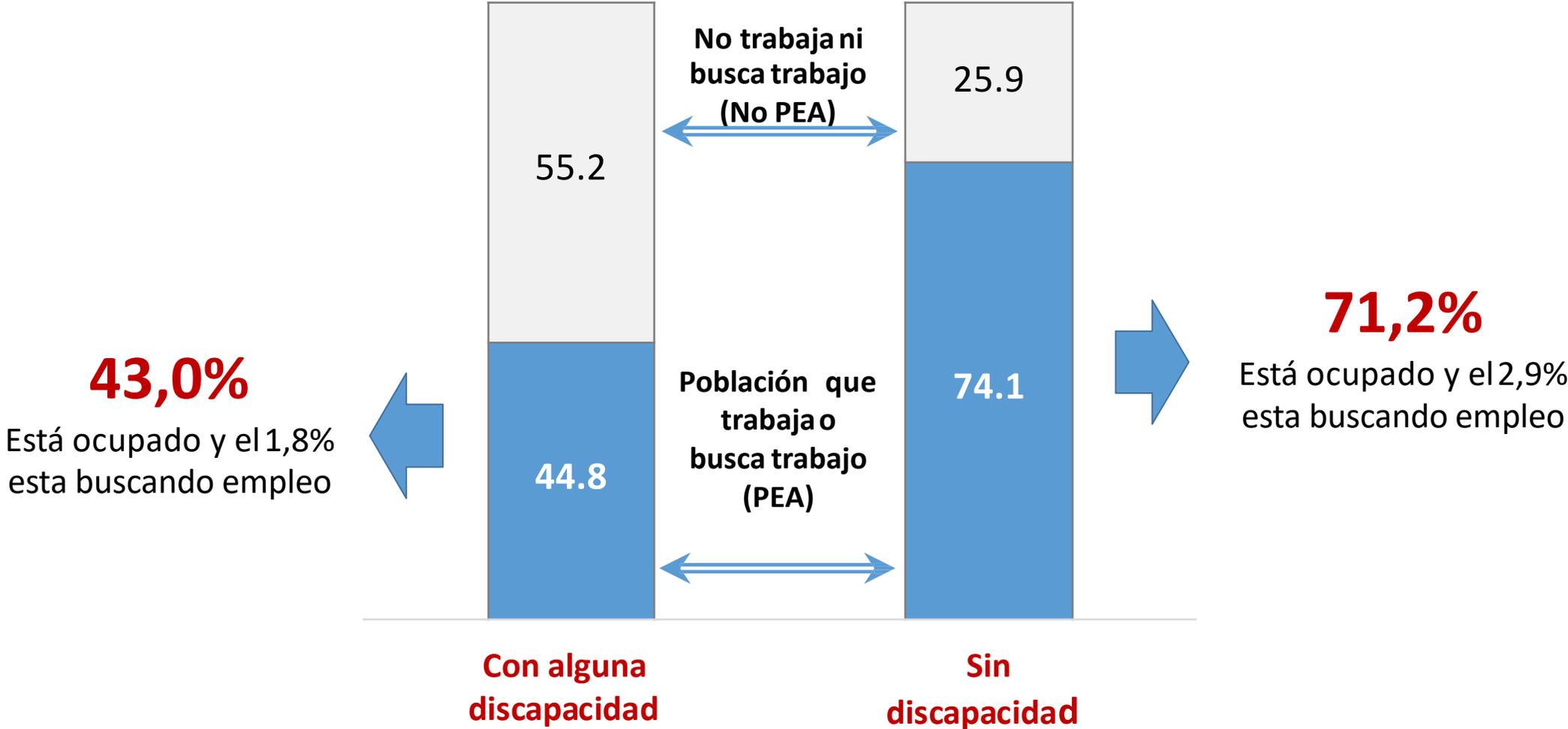


Nota: Actualizado con las proyecciones de población al año 2020

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática – Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de comunidades Indígenas

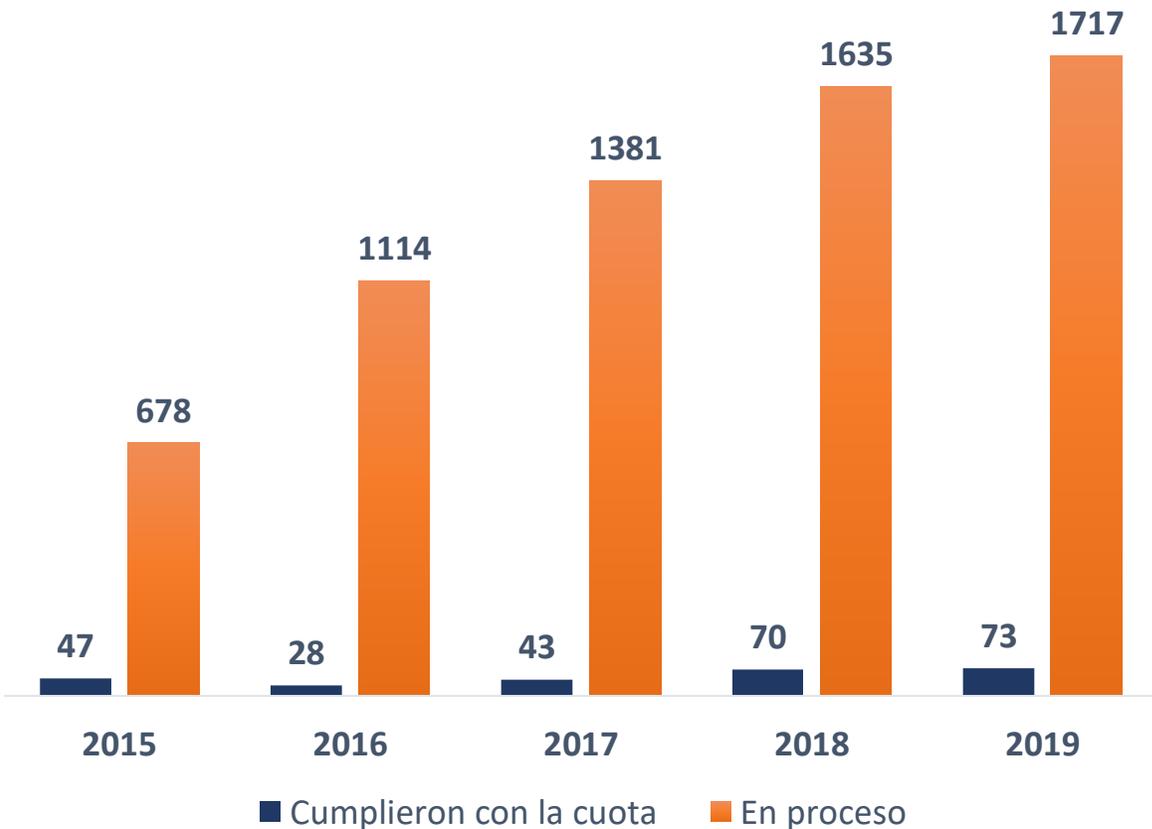
PERÚ: POBLACIÓN DE 14 AÑOS Y MÁS CON Y SIN ALGUNA DISCAPACIDAD

SEGÚN CONDICIÓN LABORAL, 2019
(Porcentaje)



PERÚ: CUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE EMPLEO EN EL SECTOR PRIVADO

Perú: Empresas que contrataron personas con discapacidad



| Año | Empresas obligadas a cumplir la cuota | Empresas que contrataron personas con discapacidad | | N° de trabajadores con discapacidad insertados |
|------|---------------------------------------|--|---------------------------------|--|
| | | % que no cumplió la cuota | % empresas que cumplen la cuota | |
| 2015 | 6 063 | 11.20% | 0.80% | - |
| 2016 | 5 824 | 19.10% | 0.50% | 5368.25 |
| 2017 | 6 497 | 21.30% | 0.80% | 6278.00 |
| 2018 | 6 970 | 23.50% | 1.00% | 6524.25 |
| 2019 | 7227 | 24.00% | 1.00% | 7308.91 |

Normas en materia de Personas con Discapacidad en pandemia

Medidas prioritarias para la prevención y protección de las personas con discapacidad (Artículo 4) D.L. N° 1468

4.7 El acceso al trabajo remoto, previa identificación por parte del empleador que la naturaleza de las labores del puesto de trabajo son compatibles a esta modalidad y de común acuerdo con el/la trabajador/a con discapacidad, tanto en la actividad pública como privada. (...)

La aplicación de las demás medidas legales en materia de trabajo, establecidas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, se realizan teniendo en cuenta las condiciones particulares de las personas con discapacidad.

¿La aplicación de la suspensión perfecta afecta los derechos del trabajador?

La aplicación de la suspensión perfecta de labores en ningún caso puede afectar derechos fundamentales de los trabajadores, (...) o la prohibición del trato discriminatorio. Asimismo, se protege especialmente a las personas con discapacidad, personas diagnosticadas con COVID 19, (...) según las normas sanitarias.

Art.5, numeral 5.3, D.S N° 011-2020-TR, norma complementaria del D.U. N° 038-2020

POLÍTICAS Y PROGRAMAS PARA JÓVENES CON DISCAPACIDADES (Ecuador, Perú y Argentina) UNDESA – DSPD - CEPAL



2019



Estudio Realizado:

“Evaluación de los marcos legales, políticos y administrativos y de los programas existentes relacionados con la inclusión social de jóvenes con discapacidades, con un enfoque en el empleo en el Perú”



Taller Nacional

junio 2019 se realizó el taller “Jóvenes con discapacidad: expandiendo oportunidades de inclusión social y laboral en el Perú”.



2020

CEPAL-UNDESA y DPLPD de manera conjunta impulsan la propuesta:

“**Prospectivas de Articulación y Acceso al Empleo de Personas con Discapacidad en el Perú**”



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



Instrumentos para la intervención de la ESTRATEGIA:

“REGISTRO ITINERANTE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y REDES LOCALES PARA LA OFERTA DE SERVICIOS”

Módulo 1: Cómo llegar con éxito a la inserción laboral

Módulo 2: Concientización al entorno laboral

Módulo 3: Contextualización del marco jurídico y registro de experiencias exitosas de ajustes razonables

Módulo 4: Aplicativo Informático

Módulos de capacitación
para promover el empleo
de PCD

Elaboración de material audiovisual



Promoviendo el empleo
de las personas con
discapacidad

Accesibilidad y ajustes

Perfil de habilidades/
capacidades del puesto
laboral



Perfil de habilidades/
capacidades de la PCD y
MATCH

Acercamiento a la
discapacidad

Perspectiva de
discapacidad en los
servicios de empleo



Funciones de la dirección de
la DPLPCD y procesos de
consultas participativas

Testimonio de trabajadores
con discapacidad y
empleadores

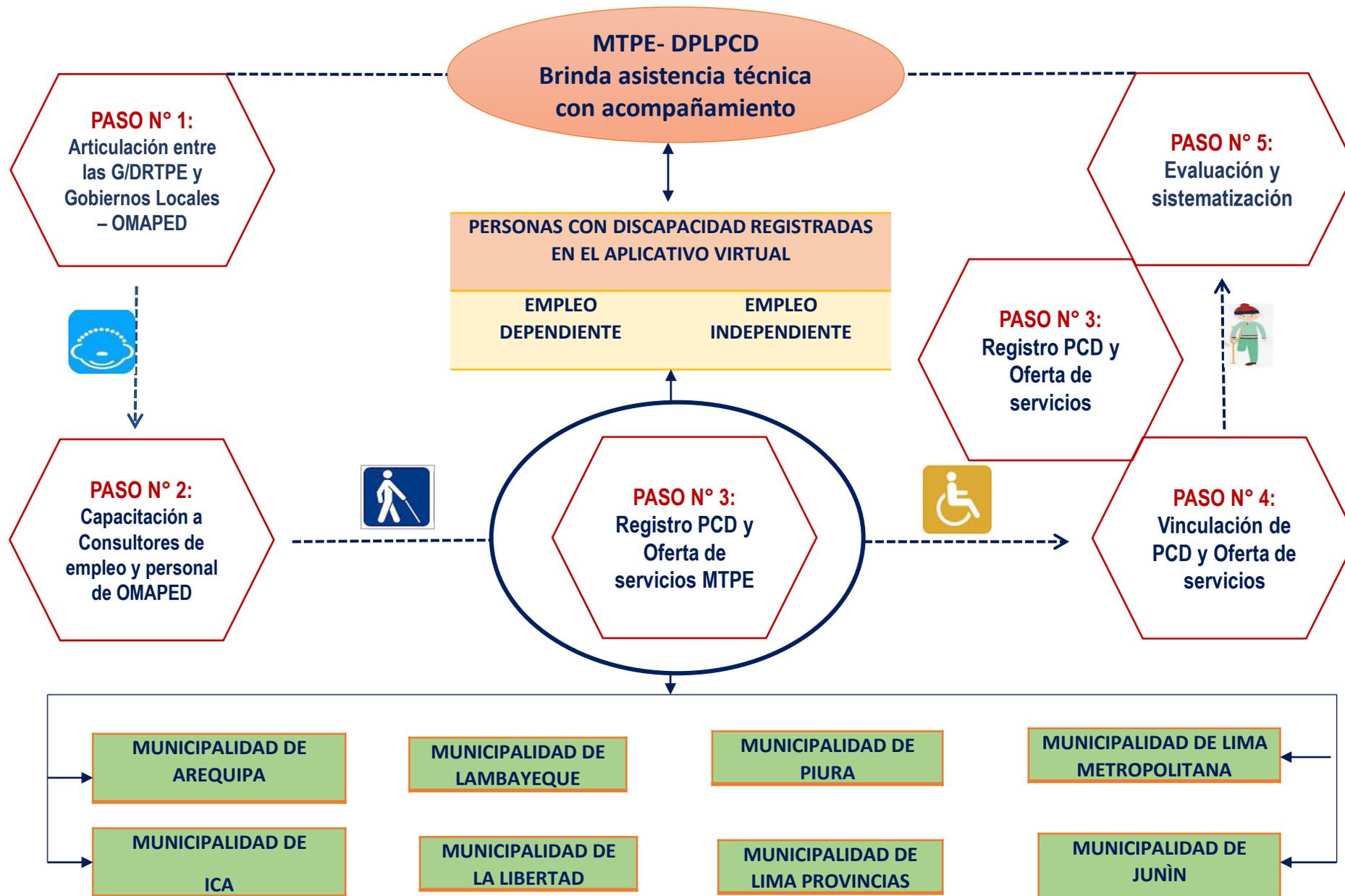
Testimonio de inserción
laboral de personas con
discapacidad



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

ESTRATEGIA PILOTO: REGISTRO ITINERANTE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y REDES LOCALES PARA LA OFERTA DE SERVICIOS (OCTUBRE 2020-FEBRERO 2021)



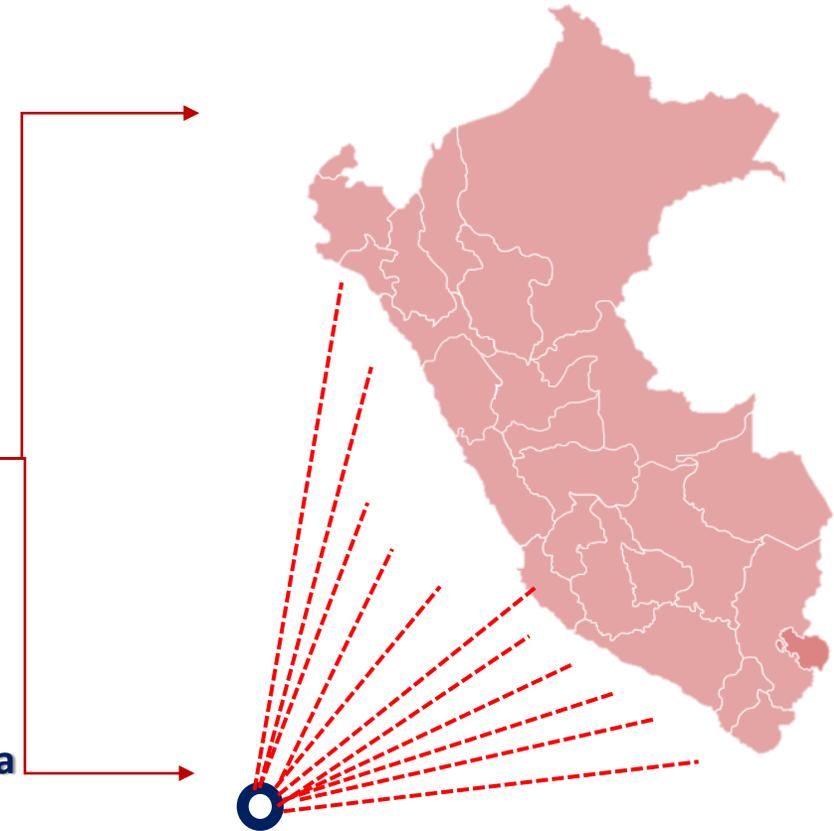
RESULTADOS DE LA ESTRATEGIA PILOTO

META : 2000 Personas con discapacidad en edad de trabajar Registradas

RESULTADO

- ❖ Funcionarios, consultores de Empleo de la G/DRTPE y servidores públicos de las Municipalidades (OMAPED) articulados y capacitados en la perspectiva de discapacidad
- ❖ G/DRTPE y Gobiernos Locales cuentan con una **BASE DE DATOS de PCD** para articular la oferta y demanda para promover el empleo de las PCD
 - Personas con discapacidad registradas en el APLICATIVO VIRTUAL con enfoque de habilidades y capacidades
 - Personas con discapacidad evaluadas para el **EMPLEO DEPENDIENTE**
 - Incremento de Personas con discapacidad Insertadas al mercado laboral
 - Personas con discapacidad evaluadas para el **EMPLEO INDEPENDIENTE**
 - Personas con discapacidad evaluadas que requieren capacitación
 - Personas con discapacidad con autoempleo: (requieren orientación).
 - Personas con discapacidad con emprendimientos: (requieren derivar a los programas).
 - Personas con discapacidad requieren formalizar sus emprendimientos.

Proyectar el
escalamiento a
nivel nacional



Articulado al componente 05 Descentralización de los Servicios de Empleo de la estrategia del SENEPE y al 5to eje del Gobierno “Descentralización efectiva para el Desarrollo”