



Tercera Reunión de la Conferencia
Regional sobre Desarrollo Social
de América Latina y el Caribe

XI Foro Ministerial para el Desarrollo
en América Latina y el Caribe



Cambios en el Mundo del Trabajo y nuevas Formas de Informalidad: Desafíos de Medición y para la Protección Social

Presentación a Evento Paralelo

Por: Helmut Schwarzer, Especialista Protección Social (OIT-México)

Ciudad de México - México, 3 de octubre de 2019



Manifestaciones recientes de la OIT que se refieren al tema Futuro del Trabajo – Protección Social - ALC

Panorama **TEMÁTICO** Laboral

Presente y futuro
de la protección social
en América Latina

Panorama Laboral Temático nº 4 (2018)



Informe de la Comisión del Futuro del
Trabajo (Enero 2019)

Declaración del Centenario / Centenary
Declaration (Conferencia Internacional del
Trabajo, Julio 2019)

Orientación Normativa en OIT (1)

C102 y
R202

- Estándares mínimos y pisos de protección social siguen más necesarios que nunca.

ODS 1,
meta 1.3

- Extensión de cobertura de la protección social como medida fundamental en la estrategia de combate a la pobreza.

Orientación Normativa en OIT (2)



Comisión Futuro del Trabajo

- Recomendación de “garantizar protección social universal, del nacimiento a la vejez”.

Declaración del Centenario

- “Desarrollar sist. prot. social adecuados, sostenibles y adaptados a los desarrollos del mundo del trabajo.”

Factores condicionantes de la protección social en América Latina y Caribe (1)

Demografía

- Bono demográfico en el auge
- Oportunidades para ralentizar: Combate a la informalidad, baja tasa de participación femenina, mercado de trabajo discriminatorio (p.ej. contra adultos mayores)

Organización y Gobernanza

- Fragmentación, segmentación, coordinación, gestión
- Algunos avances conquistados, muchas oportunidades a explorar

Factores condicionantes de la protección social en América Latina y el Caribe (2)

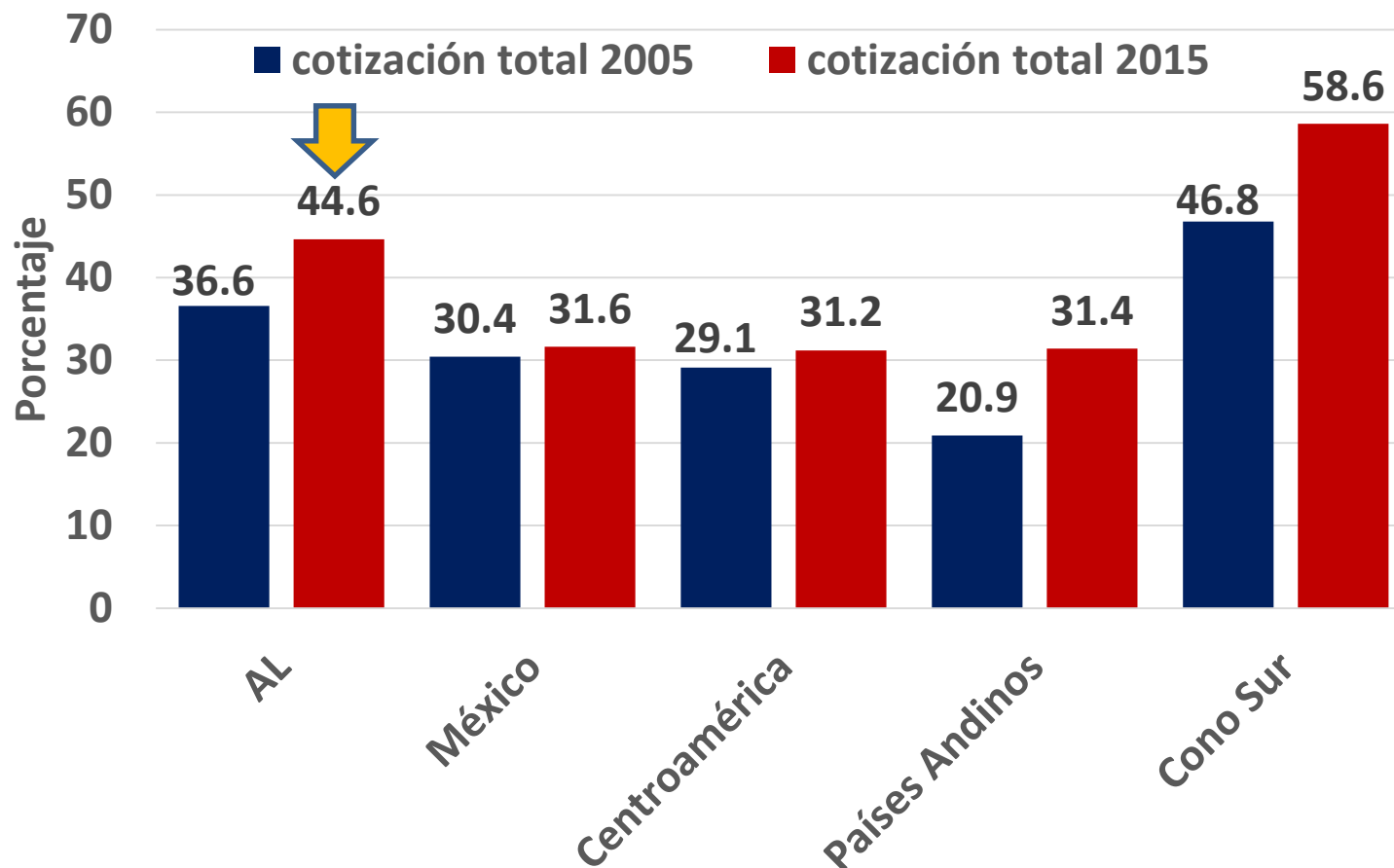
Mercado de trabajo

- Expansión importante de la formalidad (2000-15), estancamiento/retroceso post-2015
- Proporción importante de trabajadores independientes, PyMEs, trabajadoras domésticas

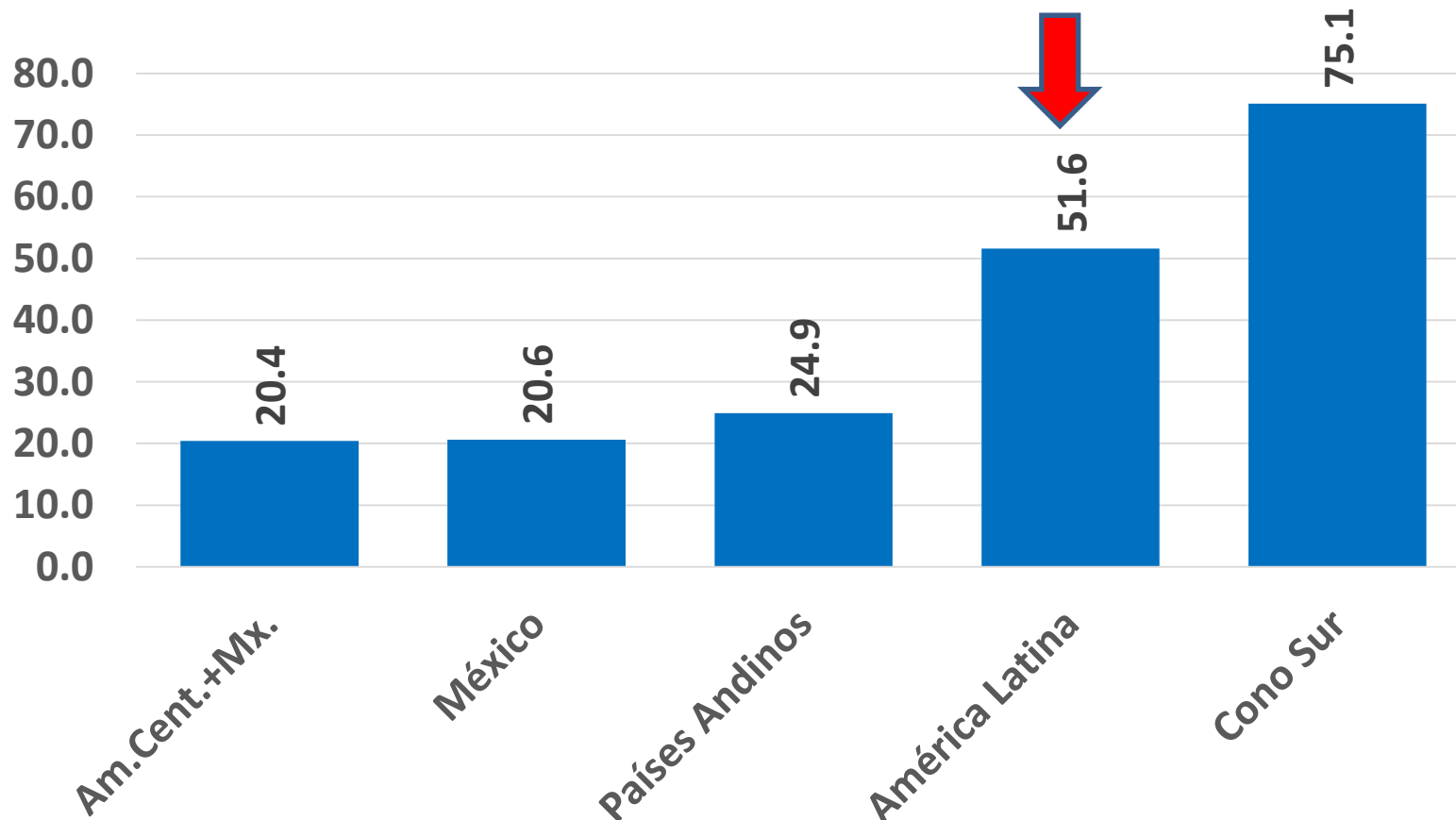
Espacio fiscal

- Superciclo de commodities hasta 2014, después 3 años de crisis, ¿qué espacio fiscal 2018-...?
- ¿Políticas macroeconómicas pro-empleo?
¿Ajustes fiscales protegerán seguridad social?

Cobertura contributiva de la seguridad social. Cotizantes como porcentaje de la población ocupada por país (2005 y 2015)



Cobertura pensiones en América Latina, 2015 (% de la población 65+)



8

Futuro del trabajo: “Nuevos empleos” y “empleos atípicos”

Nuevos tipos de empleos diagnosticados en países desarrollados:

Empleo a tiempo parcial

Empleo temporario

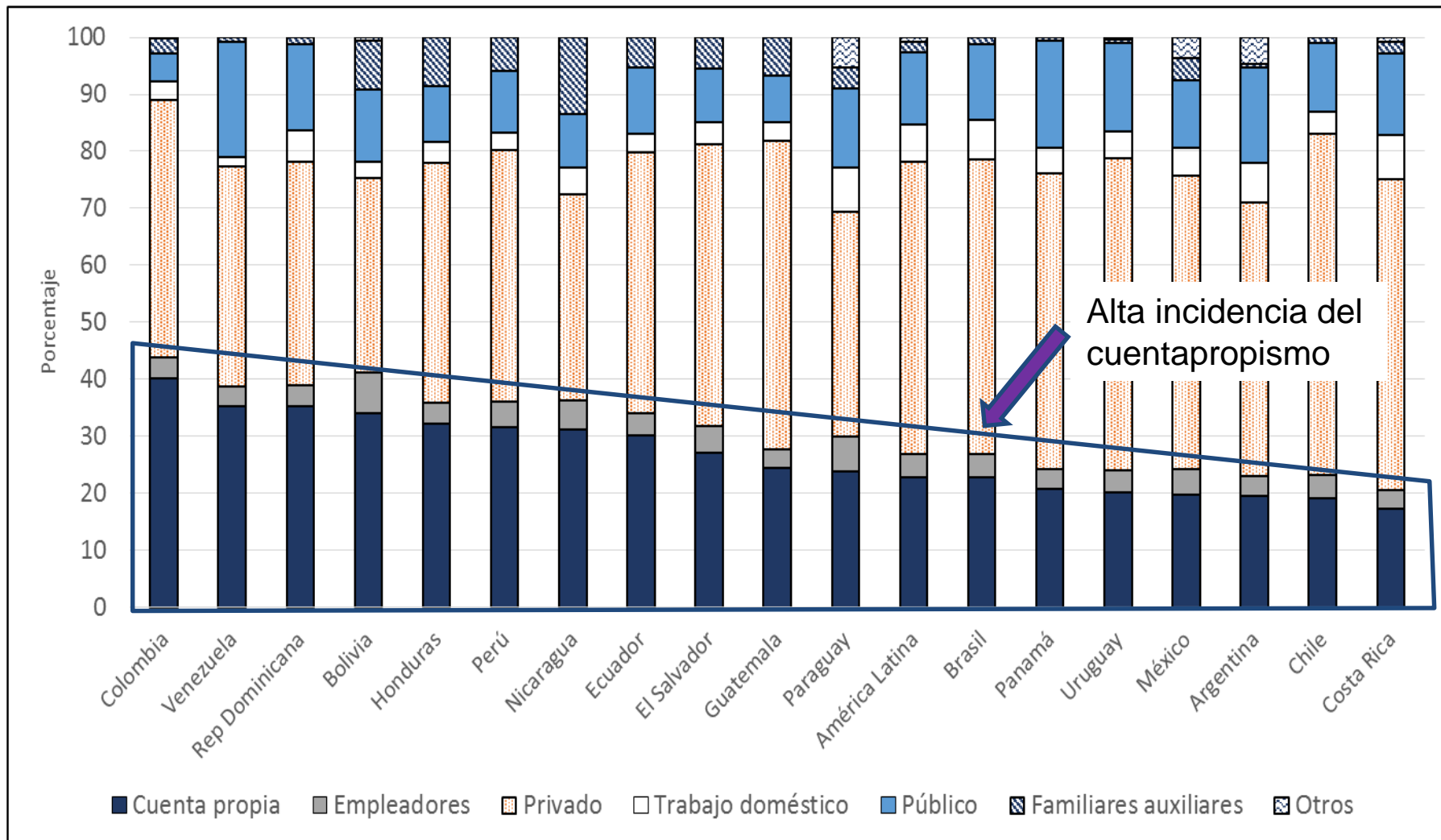
Empleo temporario vía agencias

Cuenta propia dependiente

- Características de ALC:
 - Informalidad: 47% (2015);
 - Cuenta propia: 20-40% en distintos países;
- En estos dos segmentos heterogéneos se encuentran estos tipos de “nuevos empleos atípicos” en ALC.

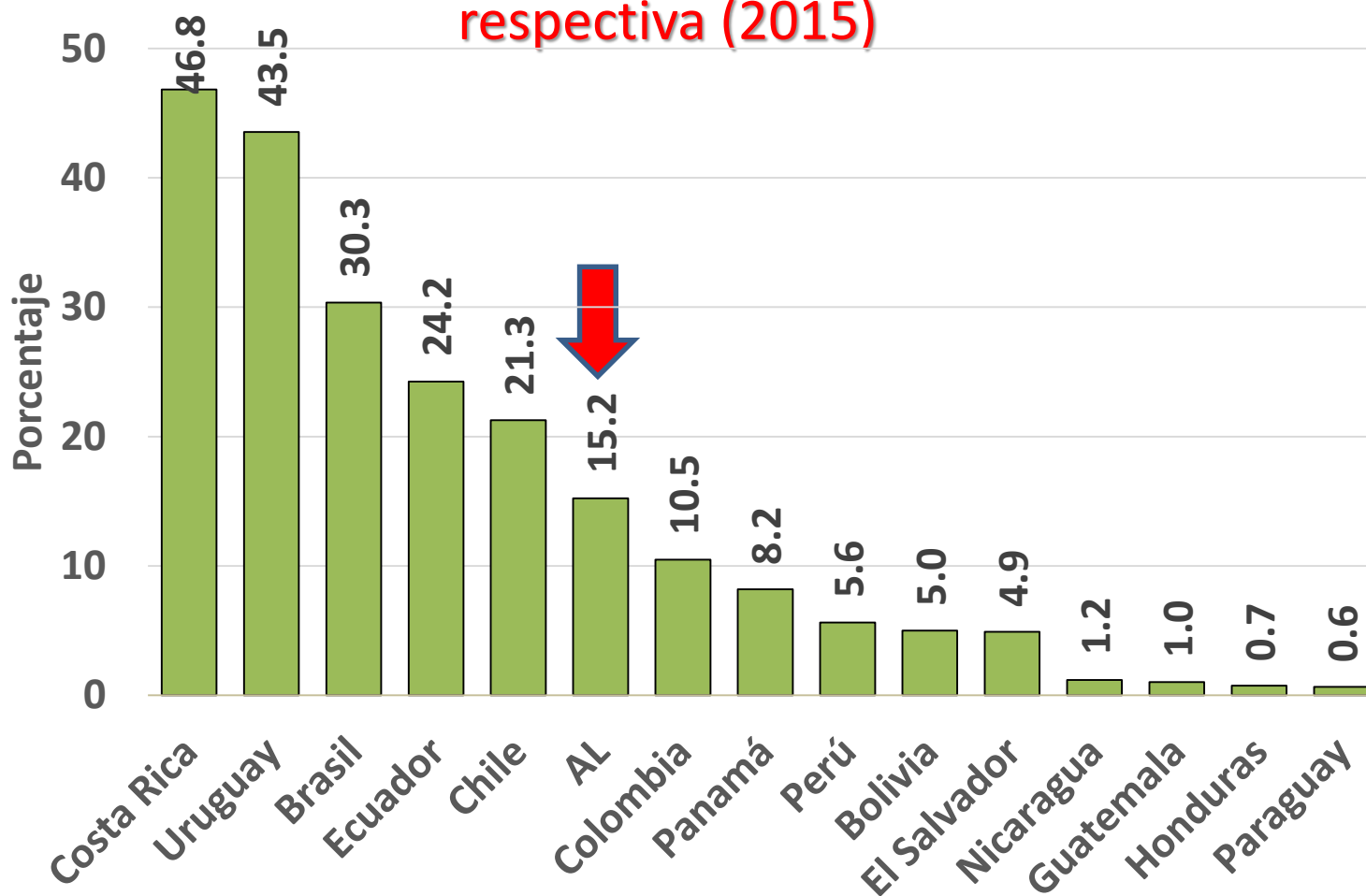
“Novedoso” y preocupante para ALC es el impacto de la diseminación de estos “empleos atípicos” en sectores tradicionalmente formales: sector público con tercerización, cadenas productivas de exportación, otros.

América Latina: Estructura del empleo por tipo de ocupación (porcentaje), 2015.



Fuente: Elaboración propia en base a Panorama Laboral, OIT (2016).

Cobertura de la seguridad social contributiva. Patronos y cuentapropistas cotizantes como porcentaje de la categoría respectiva (2015)



Buscar un nuevo contrato social que rearticule eficiencia/ productividad con derechos laborales y sociales

Fortalecer los
instrumentos del
mercado laboral

Combatir a la
desigualdad

Promover la
equidad de género

Adaptar la
protección social
para que sea +
inclusiva

Estrategia de combinar diferentes tipos de seguridad social

Protección social vinculada a un empleador

Protección social vinculada a un empleo asalariado

Ajustes a regímenes contributivos + prestaciones no contributivas / piso de protección social

Protección social vinculada a trabajo asalariado o no

Protección social no vinculada a un trabajo/empleo

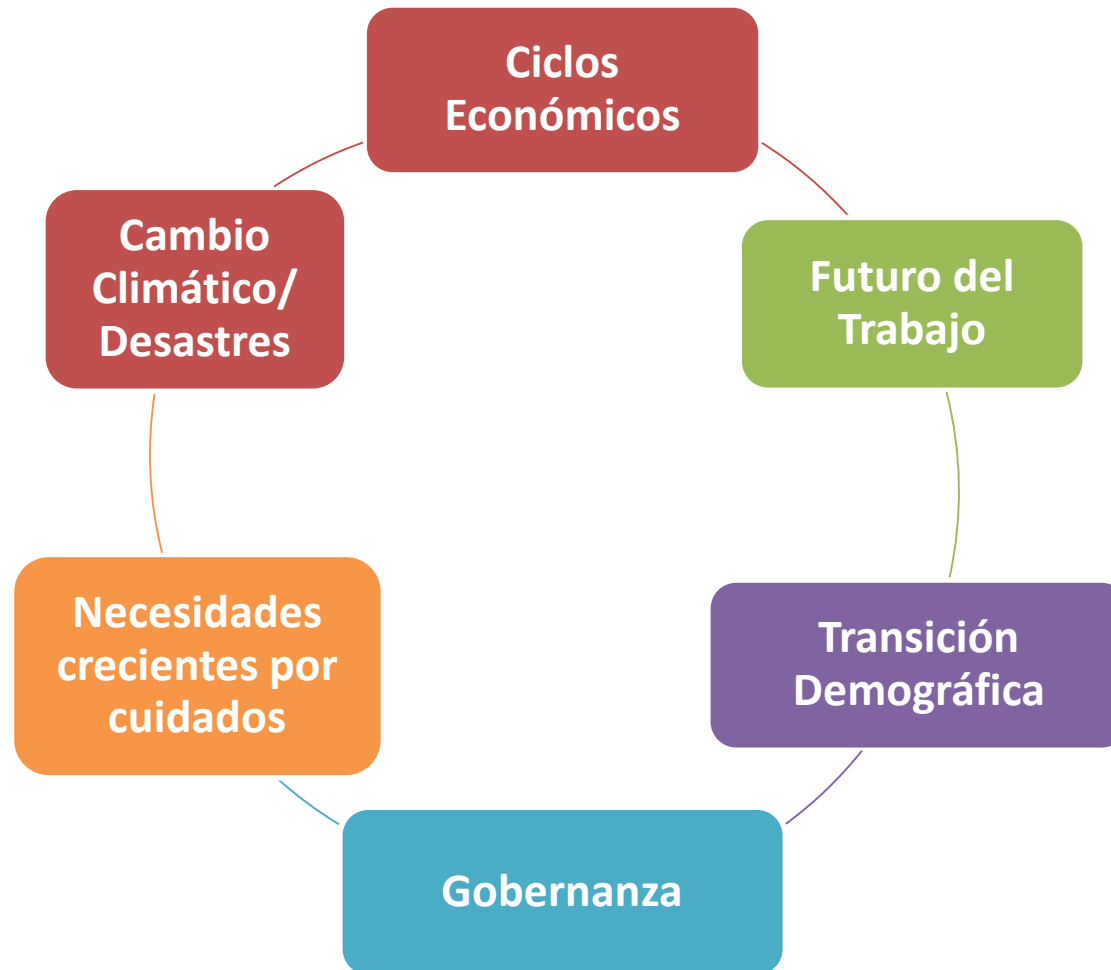
Las políticas nacionales importan: Ajustes de las normas y extensión de la obligación de afiliarse a la seguridad social para todos

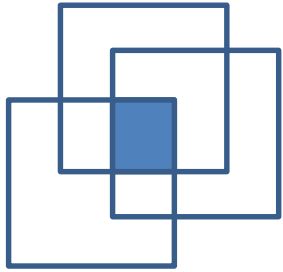
- Eliminar reglas que impiden trab. indep., temporales y multipatronos de afiliarse a la seguridad social.
- Soluciones administrativas más fáciles de afiliación y pago, mediante tecnología.
- Portabilidad de derechos, + información sobre derechos y acceso
- Permitir interrupciones y retomadas de afiliación, compensar a las mujeres por maternidad
- Inspección laboral fortalecida, mecanismos de cumplimiento, obligatoriedad de afiliación
- Responsabilidad solidaria del contratante en subcontrataciones
- Combatir disfrazamiento del empleo asalariado (Cuenta propia dependientes)

El Futuro de la Protección Social



Nuevos desafíos se suman a los desafíos tradicionales enfrentados por los sistemas de protección social de América Latina y Caribe.





¡Gracias!

Contacto: Schwarzer@ilo.org

OIT-México