



TEMA

# Equidad de género en el sector de energía en Chile

Ana Lía Rojas, Directora Ejecutiva de ACERA A.G.





El equilibrio de género no es solo un problema de mujeres, sino también, es un **problema económico.**

Al igual que la transición energética, no puede solo tratarse de la élite, de un grupo de mujeres empoderadas que le damos las gracias a nuestros privilegios y accesos para desarrollarnos.

# Formación y especialización

La **transición energética** también debe ir de la mano con la equidad de género. Sin embargo, aún tenemos importantes desafíos por delante, como **lograr un mayor acceso a oportunidades de crecimiento y el desarrollo sustentable de perfiles en temas que requieren formación y especialización.**



# Diversidad

Las empresas con mayor diversidad de género tienen **una mayor rentabilidad, aumentan su participación en el mercado, se potencia la innovación, se atrae talento, y mejoran su reputación.**

(FUENTE DELOITTE)





de la fuerza laboral del sector energía está conformada por mujeres



menos de ganancia que los hombres



de los cargos gerenciales son ocupados por mujeres



(FUENTE: ENERGÍA MÁS MUJER)



**22,5 GW**  
de ERNC y  
almacenamiento

para reemplazo del retiro  
de

**5,5 GW**

de carbón al 2030

# Un paso a la acción:



**Promoción del estado actual y sus avances**



**Mentalidades inclusivas**



**Acciones tangibles de todos**





En estos casi 20 años de nuestra asociación hemos **impulsado y desarrollado las buenas prácticas** trabajando de manera sostenida **para disminuir y ojalá eliminar las brechas que afectan la trayectoria laboral femenina.**



Alianza de colaboración con la Red de Empresas por la Equidad de Género - RedEG



**Sello por la Paridad**  
**IPGCHILE**

Iniciativa Paridad de Género (IPG), promovida por el Banco Interamericano de Desarrollo y el Foro Económico Mundial

# Desafíos

- ✓ Lograr un mayor acceso a oportunidades de crecimiento y el desarrollo sustentable de perfiles en temas que requieren formación y especialización.
- ✓ Potenciar la necesidad de mayor participación en la creación de los negocios cuando una innovación pasa de la etapa del laboratorio o diseño.
- ✓ Eliminar la brecha salarial, principal obstáculo de participación de ser reconocidas y remuneradas en igualdad de condiciones, además, de la participación de entrada.



**Muchas gracias.**