



La Igualdad Étnico-Racial y la Agenda 2030: Panorama de América Latina y el Caribe y la Iniciativa ODS 18 de Brasil

Comunidad de Práctica sobre los Informes Nacionales Voluntarios (INV) para los países de América Latina y el Caribe

Parte 2: Buenas prácticas de la región para acelerar la acción hacia el desarrollo sostenible

Tatiana Dias Silva

Directora de Evaluación, Seguimiento y Gestión de la Información
Ministerio de la Igualdad Racial - Brasil





BRASIL PELA IGUALDADE RACIAL

ODS 18 – ODS 18

- *Propuesta*
- *Trayectoria*

Discurso del presidente Luiz Inácio Lula da Silva en la inauguración de la 78.ª Asamblea de la ONU (19 de septiembre de 2023)

En estos siete años que nos quedan, reducir las desigualdades dentro y entre los países debería convertirse en el objetivo resumido de la Agenda 2030.

"En Brasil, estamos comprometidos a implementar los 17 objetivos de desarrollo sostenible, de manera integrada e indivisible".

Queremos lograr la igualdad racial en la sociedad brasileña a través de un decimoctavo objetivo que adoptaremos voluntariamente".



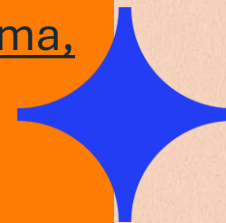


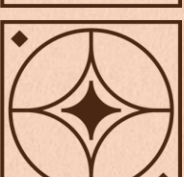
ODS 18 - IGUALDAD ÉTNICO-RACIAL

¿Por qué es importante la raza?

Desnaturalizar las desigualdades raciales. Dar visibilidad al problema, alinear propuestas y comprometerse con soluciones

Desafíos para la promoción de la igualdad racial en la Agenda 2030 y en el Gobierno brasileño





ODS 18 – Igualdad Étnico-Racial

Metas y Indicadores

Eliminar la discriminación étnico-racial en el trabajo

Violencia

Sistema de justicia

Representación

Reparación, memoria, verdad y justicia

Alojamiento

Salud

Educación

Diálogo y participación social

Inmigrantes



Hacia el ODS 18

- ***Comisión Nacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Cámara Temática del ODS 18 – Gobierno y Sociedad Civil***
- ***Desarrollo del Plan de Trabajo y consolidación de Metas***
- ***Participación social y escucha de la sociedad civil***
- ***Participación de expertos – Taller de Indicadores***
- **Grupo de trabajo - Ministerio de Igualdad Racial**
- **Observatorio do ODS 18 – Universidad del Sur de Bahia (UFSB)**





PLANO DE TRABALHO – CÂMARA TEMÁTICA ODS 18 - IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL
PLAN DE TRABAJO – CÂMARA TEMÁTICA ODS 18 - IGUALDAD ÉTNICO-RACIAL



III – Actividades previstas



Eje 1 – Diseño de la propuesta y Gobernanza del ODS 18



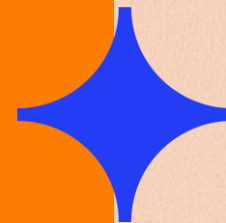
Eje 2 – Indicadores y Monitoreo



Eje 3 – Comunicación, Movilización y Participación Social



Eje 4 – Operación Internacional



CNODS

Comissão Nacional para los ODS
Coordinación: Secretaria General de Presidência de República)
Assessores Técnicos - IBGE, IPEA, FIOCRUZ

CT – ODS 18

Câmara Temática para el ODS 18
Representantes Gobierno y de Sociedade Civil

Plano de Trabalho

Eixos: *1 – Diseño de la propuesta y Gobernanza del ODS 18*
Eje 2 – Indicadores y Monitoreo
Eje 3 – Comunicación, Movilización y Participación Social
Eje 4 – Operación Internacional

GT Metas e
indicadores

10 Metas
Indicadores: Transversalidad com Agenda 2030
Oficinas Técnicas y Participación

Plano Operativo

Implementación del Plan de Trabajo
Responsabilidades compartidas

Observatório ODS 18

Estudios, estratégias y metodologias
Monitoreo y Apoyo para implementación



Fórum de Países da América Latina e Caribe para o Desenvolvimento Sustentável em Santiago, Chile



Santiago, abril de 2024



Fórum Político de Alto Nível para o Desenvolvimento em Nova Iorque, EUA



High Level Political Forum – Julho, 2024



G 20 Social - Lançamento ODS 18 com Metas Y indicadores



Obrigada! Gracias!

TATIANA DIAS SILVA | Diretora de Avaliação,
Monitoramento e Gestão da informação/SENAPIR/MIR
tatiana.dias@igualdaderacial.gov.br

Directora de Evaluación, Monitoreo y Gestión de la
Información/SENAPIR

SÍTIO EN ESPAÑOL - www.gov.br/igualdaderacial/pt-br/assuntos/ods18/espanol

MIR
MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

