

Propuesta de estimación de la informalidad laboral a nivel subnacional en Chile

Felipe Livert y Fidel Miranda

Consultores,
División de Desarrollo Social
CEPAL



NACIONES UNIDAS

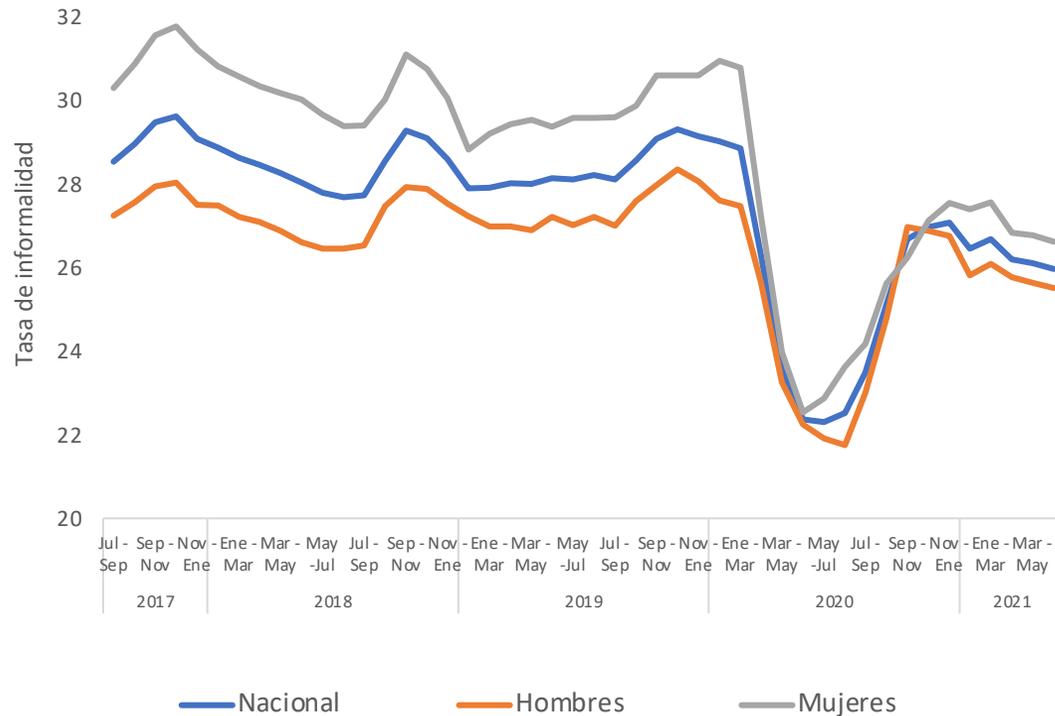
CEPAL

Seminario Internacional
Informalidad laboral: Desafíos frente al cambio tecnológico, la desigualdad territorial y el
imperativo de la protección social”

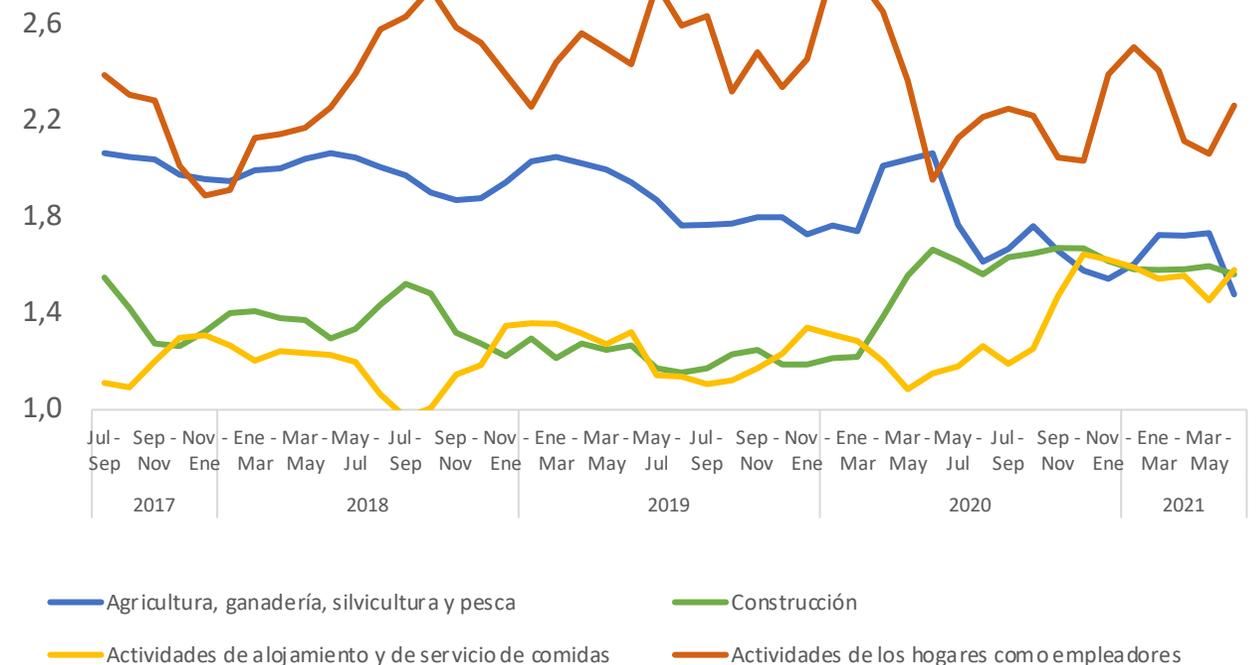
7 de octubre

I. Antecedentes

Tasa de Informalidad en Chile, según sexo.
Distintos años (En porcentajes)



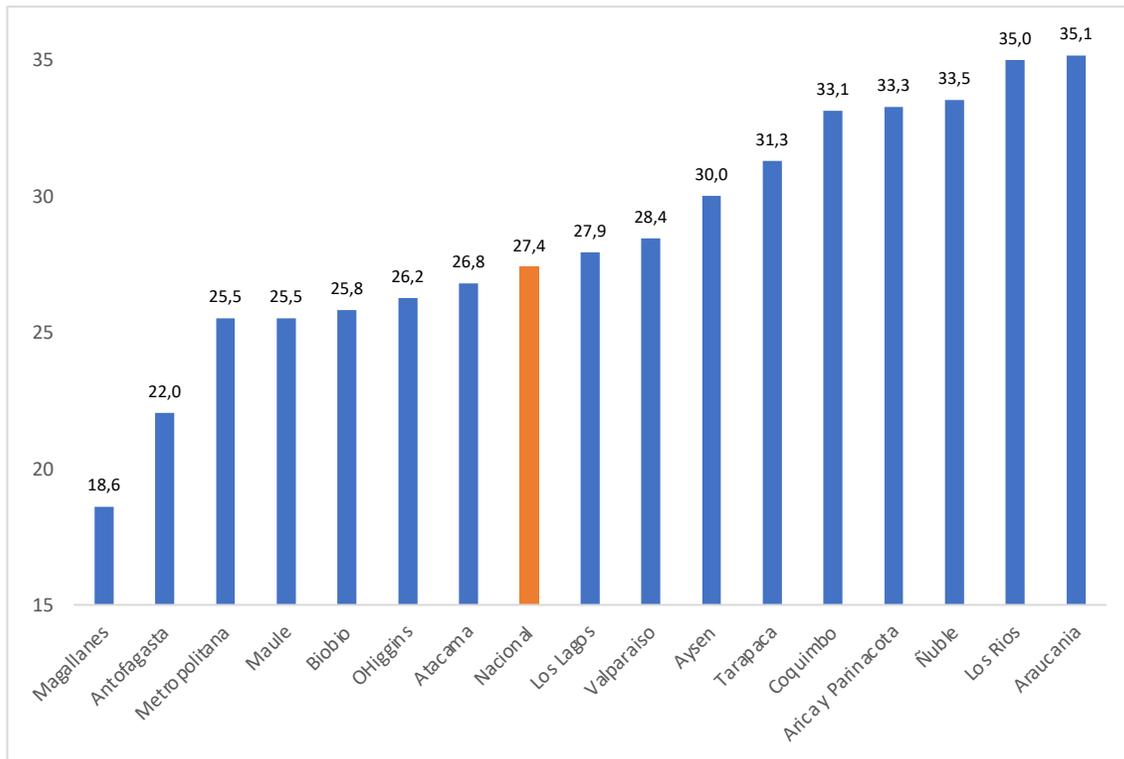
Tendencia por rama de la actividad con mayor informalidad relativa.
Distintos años (En Cociente de informalidad)



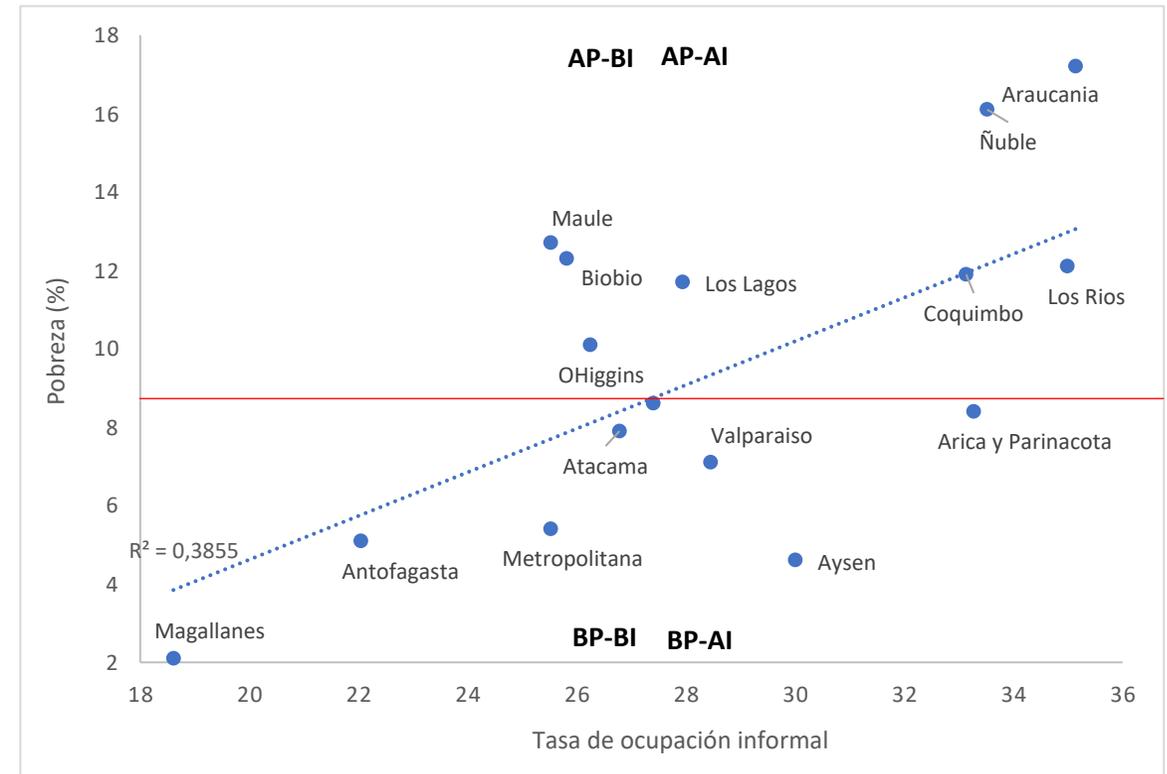
$$\text{indice} = \frac{\% \text{ de trabajadores informales en la rama } i}{\% \text{ de trabajadores formales en la rama } i}$$

I. Antecedentes

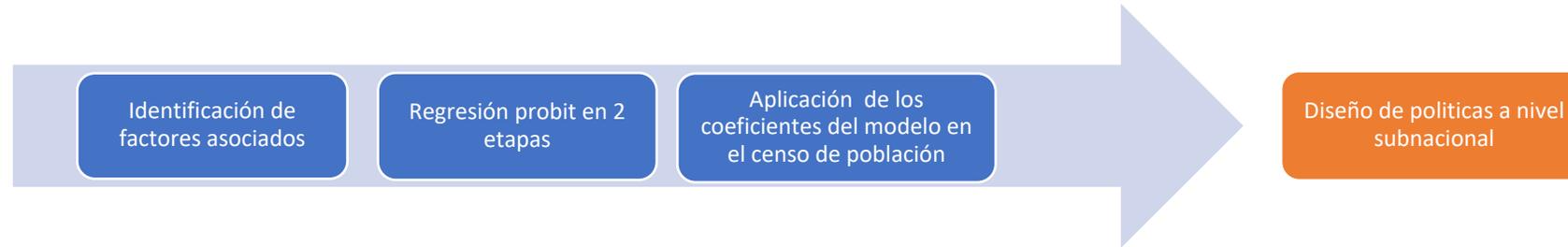
Tasa de Informalidad, según región.
2021 (En porcentajes)



Relación entre la tasa de informalidad y pobreza por ingreso
2017-2021, (En porcentajes)



II. Metodología de estimación sub-nacional



Fuentes de información

Encuesta	Censo
Encuesta Nacional de Empleo (ENE), 2019	Censo de población 2017

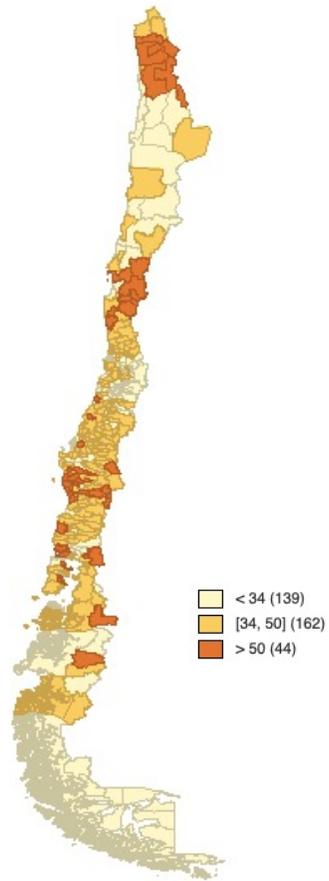
VARIABLES	Signo	Coefficiente
Edad	-	0.0672***
Edad al cuadrado	+	0.000765***
Escolaridad	-	0.0628***
Sexo	-	0.0998***
Urbano	-	0.128***
Agricultura	+	0.132***
Construcción	+	0.147***
Transporte	+	0.201***
Comercio y restaurantes	+	0.116***
Servicios	-	0.144***

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la ENE 2019
 *Modelo controlado por sesgo de selección

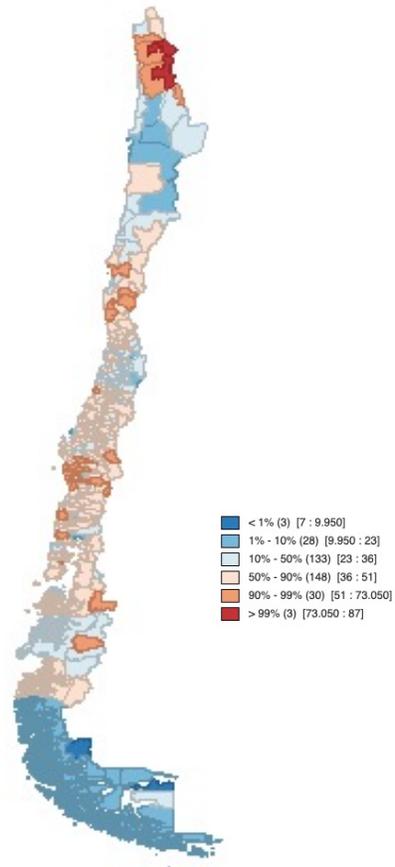
II. Resultados de la probabilidad de la informalidad a nivel local

Chile: Estimación (preliminar) de la probabilidad de Informalidad laboral según municipios

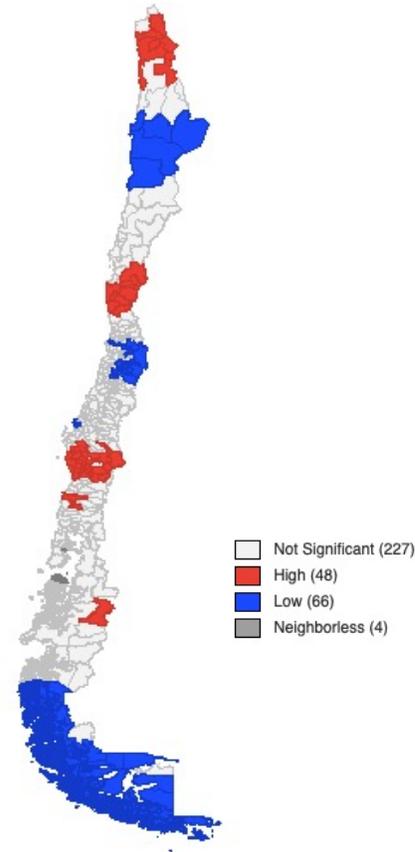
Quantiles (quiebres naturales)



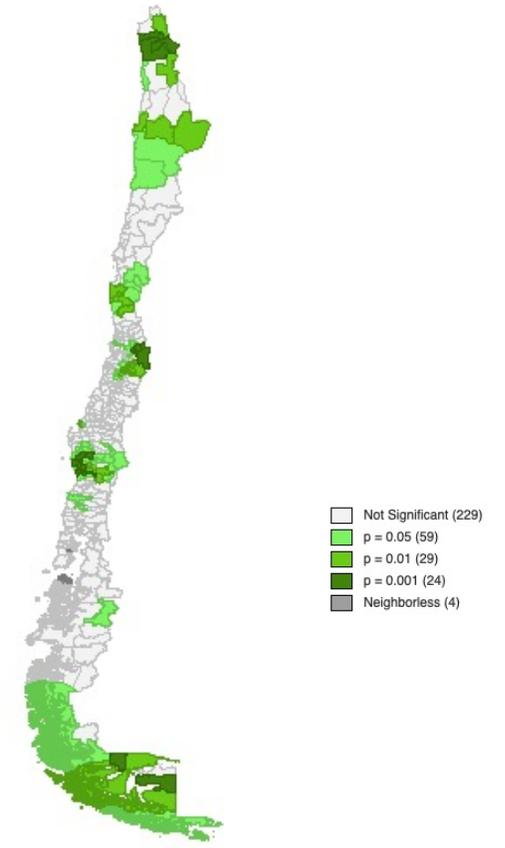
Distribución percentiles



Clústeres alto y baja propensión



Significancia estadística espacial



Propuestas - La aplicación de las políticas a la realidad de los territorios

a. Lo que recoge de la revisión de bibliografía

- Por la realidad multidimensional de la informalidad laboral, es necesario llegar con la mezcla o conjunción de políticas y programas adecuados a la realidad de cada territorio (realidad altamente heterogénea).
- Una vez realizado un diagnóstico de un territorio, se deben considerar el conjunto de instrumentos adecuados a ese diagnóstico.
- Desarrollar diagnósticos sobre la informalidad laboral en los territorios requiere de una actualización permanente.
- En la acción se requiere un conjunto de coordinaciones verticales y horizontales de la institucionalidad pública.

b. Lo que se debe considerar adicionalmente, a partir de la experiencia en Chile

- El proceso de diseño de una política pública territorial debe seguir un tratamiento homólogo a uno de carácter nacional
- Las políticas y los programas públicos requieren de revisión y adaptación
- Actualización y el análisis permanente de la situación sub nacional con la información disponible y el fortalecimiento de la institucionalidad regional para desarrollar esta labor (universidades).
- Chile ha dado un paso trascendente en materia de descentralización: el establecimiento de Gobernadores Regionales electos. Es necesario fortalecer este nivel: recursos financieros, humanos y capacidades normativas. Informalidad es intercomunal e incluso regional.
- Generar sistema e institucionalidad de aprendizajes buenas prácticas (pares)
- Recursos necesarios a nivel central, regional y comunal (sistema de incentivos)

Propuestas – Políticas y acciones específicas para Chile

a. Propuestas de política vinculadas a los determinantes micro

- **Formación para el trabajo y otros instrumentos de inserción laboral**
- **Seguridad social: incorporación de trabajadores independientes**

b. Propuestas de política vinculadas a los determinantes de contexto

- **Organismos públicos a cargo de la fiscalización y control del cumplimiento de las normas laborales: orden institucional-organizacional y planes de fiscalización**
- **Información y educación previsional**
- **Simplificación de trámites para la instalación de nuevas empresas**

Propuesta de estimación de la informalidad laboral a nivel subnacional en Chile

Felipe Livert y Fidel Miranda

Consultores,
División de Desarrollo Social
CEPAL



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Seminario Internacional
Informalidad laboral: Desafíos frente al cambio tecnológico, la desigualdad territorial y el
imperativo de la protección social”

7 de octubre