

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL TRANSPORTE PÚBLICO

! ¿Por qué es importante trabajar el tema?

Mujeres y hombres se mueven diferente por la ciudad

- El género determina patrones de movilidad diferentes y un uso diferenciado de los medios de transporte.
- Las mujeres cuentan con necesidades de movilidad específicas, que son un factor crucial que considerar en la planificación y gestión del sistema de transporte.
- La incorporación del enfoque de género permite analizar los patrones de desplazamiento e identificar formas de mejorar las condiciones en las que se movilizan las mujeres.

Mujeres y hombres experimentan de forma distinta el transporte público

- La inseguridad y, en particular, el acoso son problemas que impactan en y limitan las posibilidades de desplazamiento de las mujeres.
- El miedo de ser acosadas genera que las mujeres utilicen medidas de precaución que afectan sus patrones de viaje.
- Estos van desde la adopción de ciertos mecanismos de comportamiento cuando están en público, hasta la elección de rutas específicas, opciones modales y hasta evitar por completo entornos de tránsito particulares que se consideran más inseguros para ellas.

Mujeres y hombres no cuentan con igual acceso al sector transporte como ámbito de trabajo

- La participación laboral de las mujeres en el sector transporte se encuentra bastante limitada y, por ello, las mujeres se encuentran subrepresentadas.
- Esta subrepresentación, está marcada por barreras estructurales que enfrentan las mujeres en todo el ciclo de vida profesional, que inician en los procesos formativos tempranos, hasta su avance en la carrera.

Al contar con un transporte de calidad, seguro y accesible, que responda también a sus necesidades de movilizarse, las mujeres tendrían mejor acceso a servicios y bienes básicos tales como empleo, educación, salud, y otras actividades diversas de corte cultural, deportivo y de ocio.



¿Qué acciones se realizan desde los Proyectos de Transporte Urbano Sostenible de la GIZ?

Brindamos asesoría técnica al Ministerio de Transporte y Comunicaciones para la transversalización del enfoque de igualdad entre mujeres y hombres en el sector transporte.

1 Diagnosticar la problemática

En 2018 se realizó un “Diagnóstico sobre la seguridad y presencia de la mujer en el transporte público urbano”, en el cual se encontró que:

Seguridad en cifras

- 7 de cada 10 mujeres manifestaron haber sido víctimas de algún tipo de acoso sexual en el transporte público.
- 6 de cada 10 mujeres que fueron acosadas sexualmente en vehículos de transporte público, sufrieron por primera vez esta experiencia entre los 13 y 18 años.
- 64% de mujeres reportaron saber que se puede denunciar a acosadores a través de las entidades correspondientes, sin embargo 7 de cada 10 prefirieron no denunciarlos.

Presencia de la mujer en el sector

- En 2009 el porcentaje de mujeres trabajadoras el transporte aéreo, terrestre y acuático alcanzaba tan solo el 6.8%, resaltando que hoy sigue igual.
- Hasta 2018, el número de operarias del Sistema de Corredores Complementarios representaba el 0.04% del total de conductoras/es. A nivel histórico, las mujeres sólo han representado el 0.37% del total de conductores que han laborado en estos corredores.

