



INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

“Compromisos Adquiridos por Honduras”

Presentado por:

Marcela del Mar Suazo
Ministra
Instituto Nacional de la Mujer
Honduras

1. POSICIONAMIENTO DEL INAM

INAM INTEGRADO A ESPACIOS DE DEBATE Y TOMA DE DECISIONES DE ALTO NIVEL EN EL ESTADO:

- Gabinete Social
- Grupo Técnico Interinstitucional para reducción de la pobreza.
- Consejo Consultivo del Programa de Descentralización del Estado.
- Formulación de la Política Nacional Agraria.
- Comisión Técnica Nacional para Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil.
- Participación en la Fundación en Honduras del Fondo Global contra VIH/SIDA.

2. POLÍTICA NACIONAL DE LA MUJER ELEVADA A POLITICA DE ESTADO

- Como resultado de un amplio proceso de consulta, se elaboró el documento de Política Nacional de la Mujer y su I Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades.
- Mediante Decreto presidencial No. 015/2002 del 7 de noviembre se eleva a Política de Estado, legitimando el I Plan de Igualdad de Oportunidades.

2. POLÍTICA NACIONAL DE LA MUJER

OPERTIVIZACIÓN DE LA PNM:

Transversalización del enfoque de equidad de género en las instituciones relacionadas con los cinco ejes de la Política Nacional de la Mujer:

1. Salud
2. Participación social y política.
3. Violencia de Género.
4. Economía y Pobreza.
5. Educación y Medios de Comunicación

AVANCES EN SECTOR SALUD

➤ A través de sensibilización y capacitación a responsables de planificación estratégica, operativa y de presupuestos de salud pública, se ha logrado:

1. Ampliación de horarios de servicios de atención gineco-obstétrica a nivel nacional y bucal a nivel local.
2. Incorporación perspectiva de género en el Plan Estratégico de Lucha contra SIDA 2003-2007.
3. Programa de Promoción y atención integral a mujeres que viven VIH/ SIDA.

AVANCES EN PARTICIPACION SOCIAL Y POLITICA

- Realización de investigaciones complementarias sobre la participación política de las mujeres en los últimos 6 procesos electorales.
- Proyecto de CEPAL sobre gobernabilidad democrática y equidad de género.
- Incorporación del enfoque de género en el proceso de descentralización impulsado por Secretaría de Gobernación y Justicia.
- Incidencia política con gobiernos municipales para apertura de Oficinas Municipales de la Mujer (9).

AVANCES EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- Institucionalización del enfoque de género y prevención de la violencia en la Policía Nacional de Honduras (currícula de formación policial) (UNFPA).
- Proyecto de Líneas de la Esperanza para información y apoyo psicológico a las mujeres víctimas de la violencia.
- En conjunto con Despacho de la Primera Dama, establecimiento 4 Centros de Refugio para la mujer violentada a nivel nacional.
- Capacitación y fortalecimiento Juzgados de Familia.

AVANCES EN SECTOR DE ECONOMIA Y REDUCCION POBREZA

- Proyecto de fortalecimiento de la equidad de género en Secretaria de Finanzas (BID/CEPAL).
- Proceso de incorporación del enfoque de género en Planes y Presupuestos de la Secretaria de Finanzas iniciado.
- Diagnóstico y propuesta de equidad de género en acceso a financiamiento y ampliación de techos de crédito
- Proyecto de habilitación laboral y apoyo a la formación de microempresas.

AVANCES EN SECTOR EDUCACIÓN

- Incorporación enfoque de género a curricula Nacional Básica (CNB) y de centros de formación policial.
- Capacitación a docentes sobre educación no sexista y equidad de género.
- Incorporación de la SSR a los sábados cívicos dentro del nuevo Plan de Educación.
- Inclusión del enfoque de género en el Plan de la Comisión Nacional de Educación Alternativa No Formal.

EVALUACIÓN OBJETIVA DE NUESTRO ACCIONAR

Tenemos un largo camino por recorrer y grandes desafíos, aún cuando igualmente hemos logrado fortalecer:

1. La Capacidad de Incidencia Política del INAM.
2. El respaldo político al mas alto nivel.
3. Avances en la ubicación de la problemática de las mujeres dentro de la Agenda Pública y Medios de Comunicación.
4. Se han consolidado las relaciones con varios sectores del movimiento amplio de mujeres y sociedad civil.

INICIATIVAS A FUTURO (I)

- Iniciar el proceso de análisis de género del impacto del Plan Puebla Panamá y el TLC.
- Coordinación del IV Curso Regional para la Elaboración y Presentación de Informes a los Comités de Supervisión de Tratados en Derechos Humanos (CEDAW).
- Revisión del Código del Trabajo a fin de incluir los aspectos de protección laboral para las mujeres contenidos en la Ley de Igualdad de Oportunidades.
- Incorporar el tema de equidad de género en los planes de estudios de los centros de formación militar (UNFPA).

INICIATIVAS A FUTURO (II)

- Participación en el Proyecto de Pobreza, Género y Empleo impulsado por la OIT en algunos países de Latinoamérica.
- Proyecto sobre relaciones entre género, pobreza, migración y VIH/SIDA (UNFPA).
- Impulsar la Red de Comunicadores Sociales, promotores de la Equidad de Género.