

CEPAL

Seminario “Protección y Formación: Instituciones para mejorar la inserción laboral en América Latina y Asia”

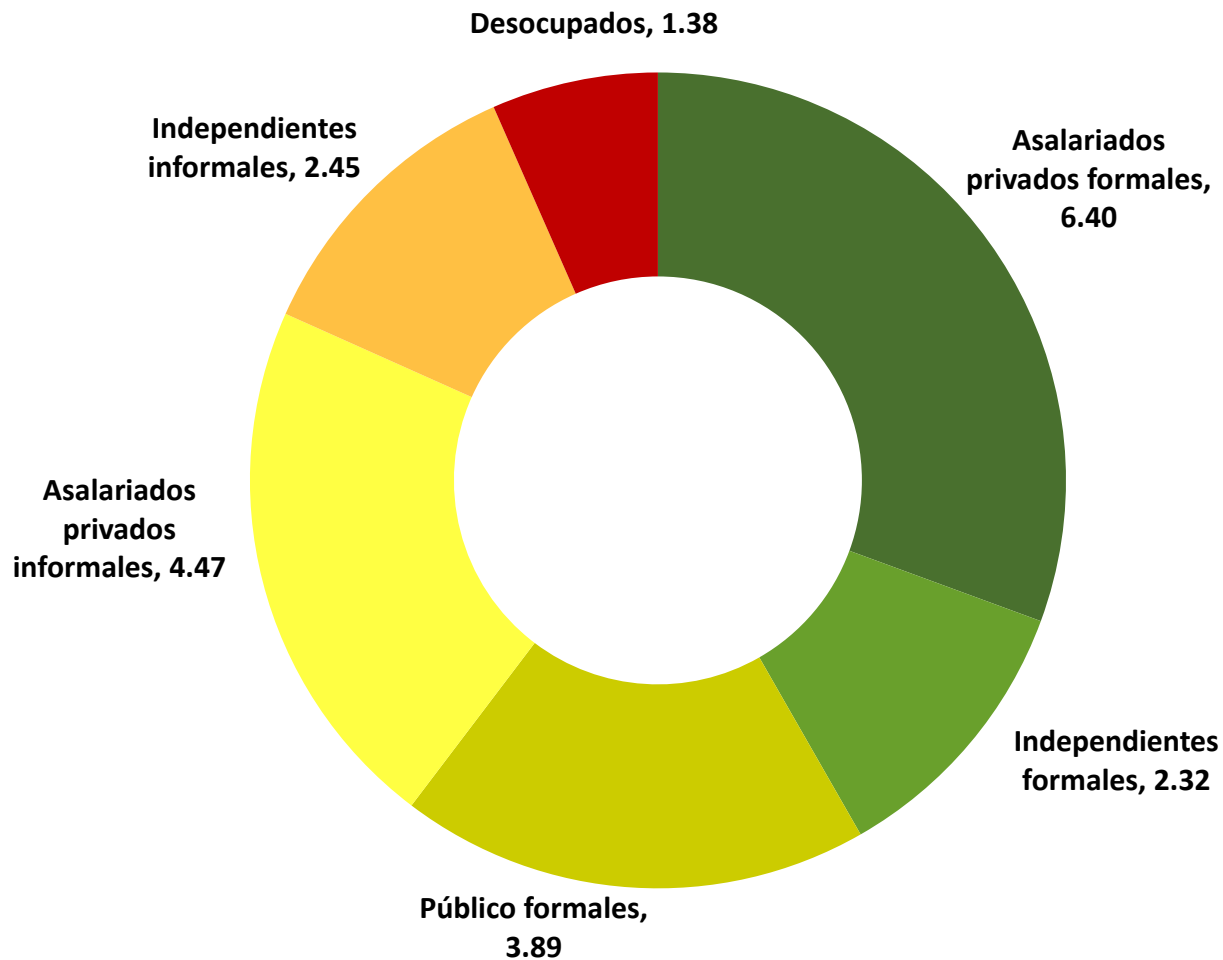
Argentina: Desafíos para la transformación productiva y la generación de empleo de calidad”

Diego Coatz

Octubre 2016



Argentina cómo AL presenta una situación del empleo desafiante : al menos un 40% se encuentra en una situación laboral precaria





























PEA:
20.5 Millones

U + Empleo precario:

8.5 Millones

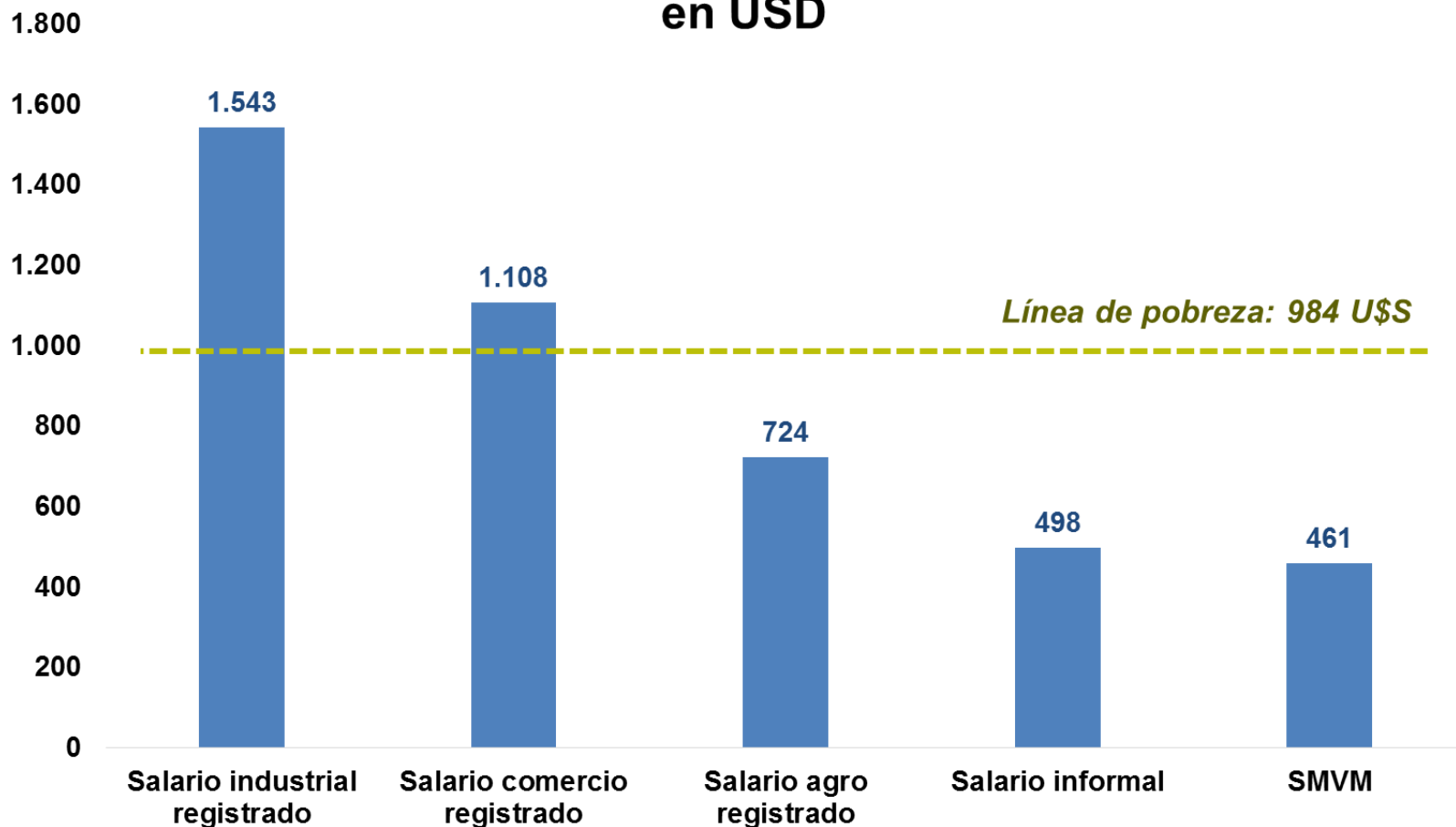
El gran desafío de la región es como insertarse mejor en las cadenas globales de valor. “Del granero al supermercado del mundo” De empleos precarios a calificados

Alimentos sin elaborar		
Brasil		61,465
Argentina		34,452
USA		34,168
Australia		17,094
Canadá		15,592
Indonesia		15,526
Países Bajos		13,914
Rusia		-16,048
Italia		-16,454
Alemania		-20,063
Reino Unido		-21,116
China		-39,904
Japón		-48,007

Alimentos elaborados		
Países Bajos		16,922
Francia		14,700
China		12,472
Nueva Zelanda		10,353
Italia		10,099
Tailandia		9,493
Argentina		4,026
Irak		-4,217
Hong Kong		-5,763
Rusia		-9,505
Reino Unido		-10,152
Japón		-15,976
USA		-16,056

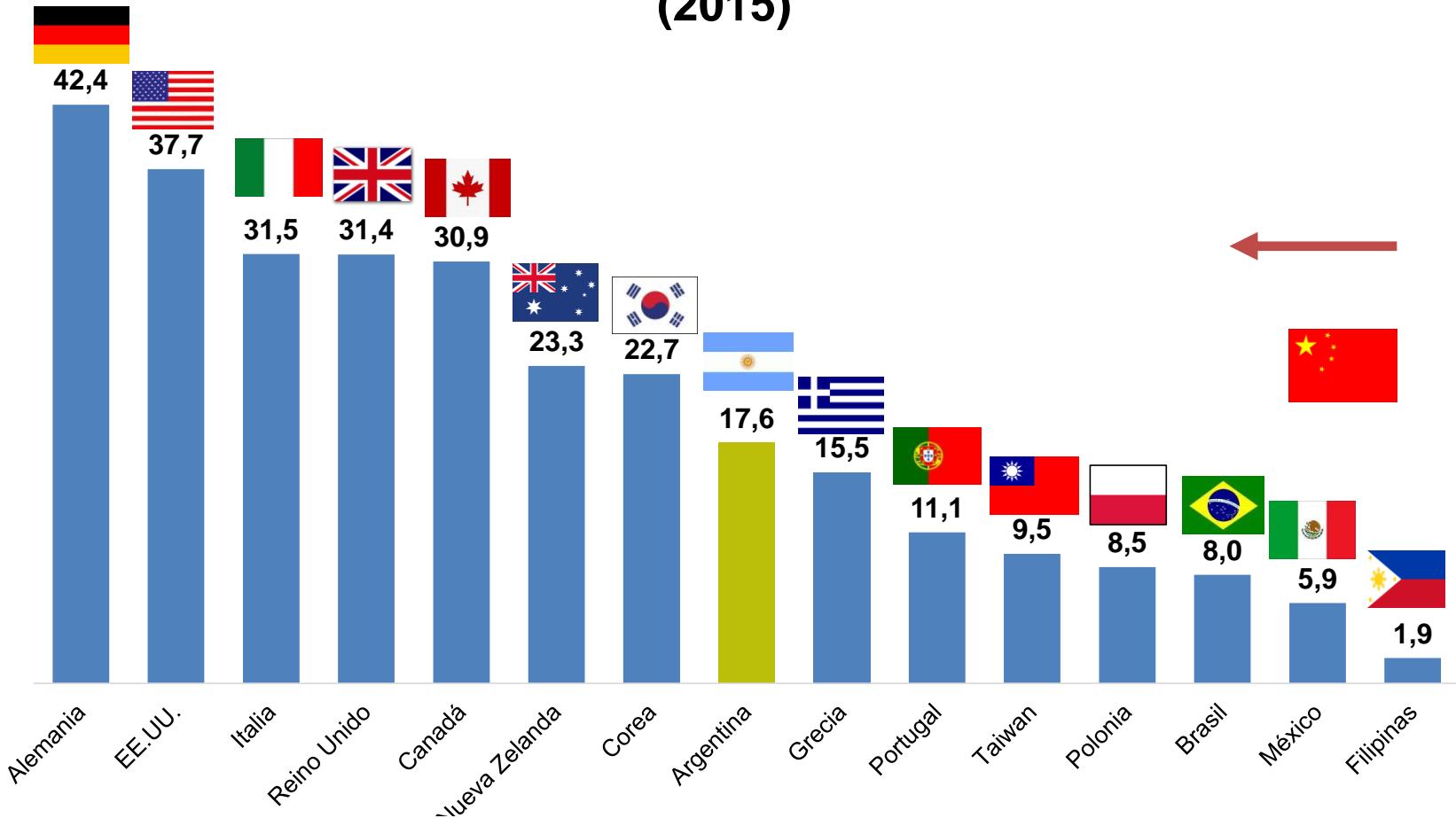
Lo cual refleja importantes heterogeneidades salariales según el sector de actividad. Industria y servicios productivos exhiben mejores salarios y más productividad.

Salarios estimados a diciembre 2016 en USD



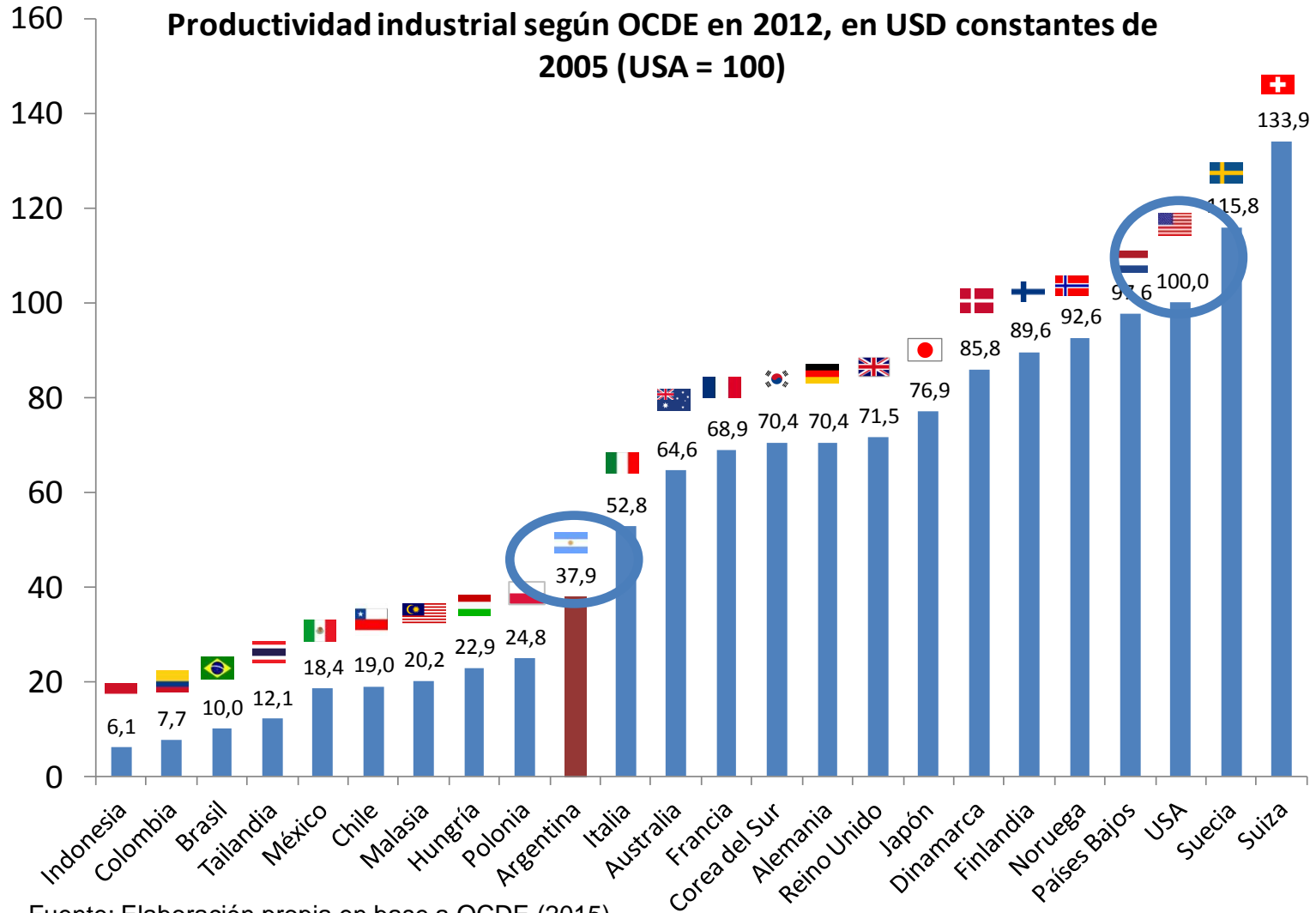
Cómo salir de la “Trampa de los ingresos medios”. La necesidad de una mejor política productiva para competir por otros factores

Costo laboral manufacturero por hora en dólares (2015)



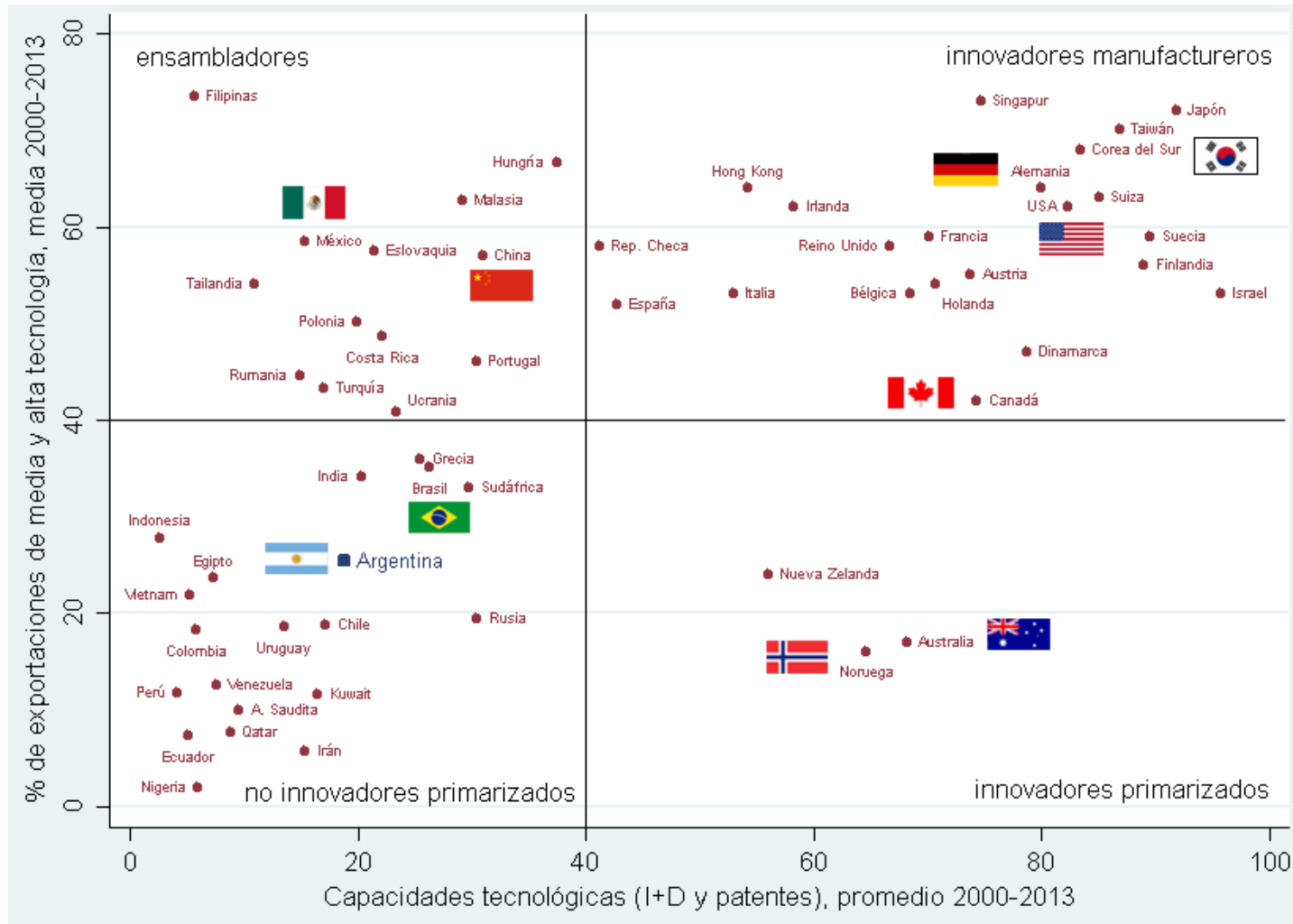
Fuente: CEU-UIA en base a datos de The Conferente Board (2015). Argentina actualizado a Enero 2016.

Sin embargo, la productividad industrial todavía baja relativamente con los países más desarrollados



Fuente: Elaboración propia en base a OCDE (2015)

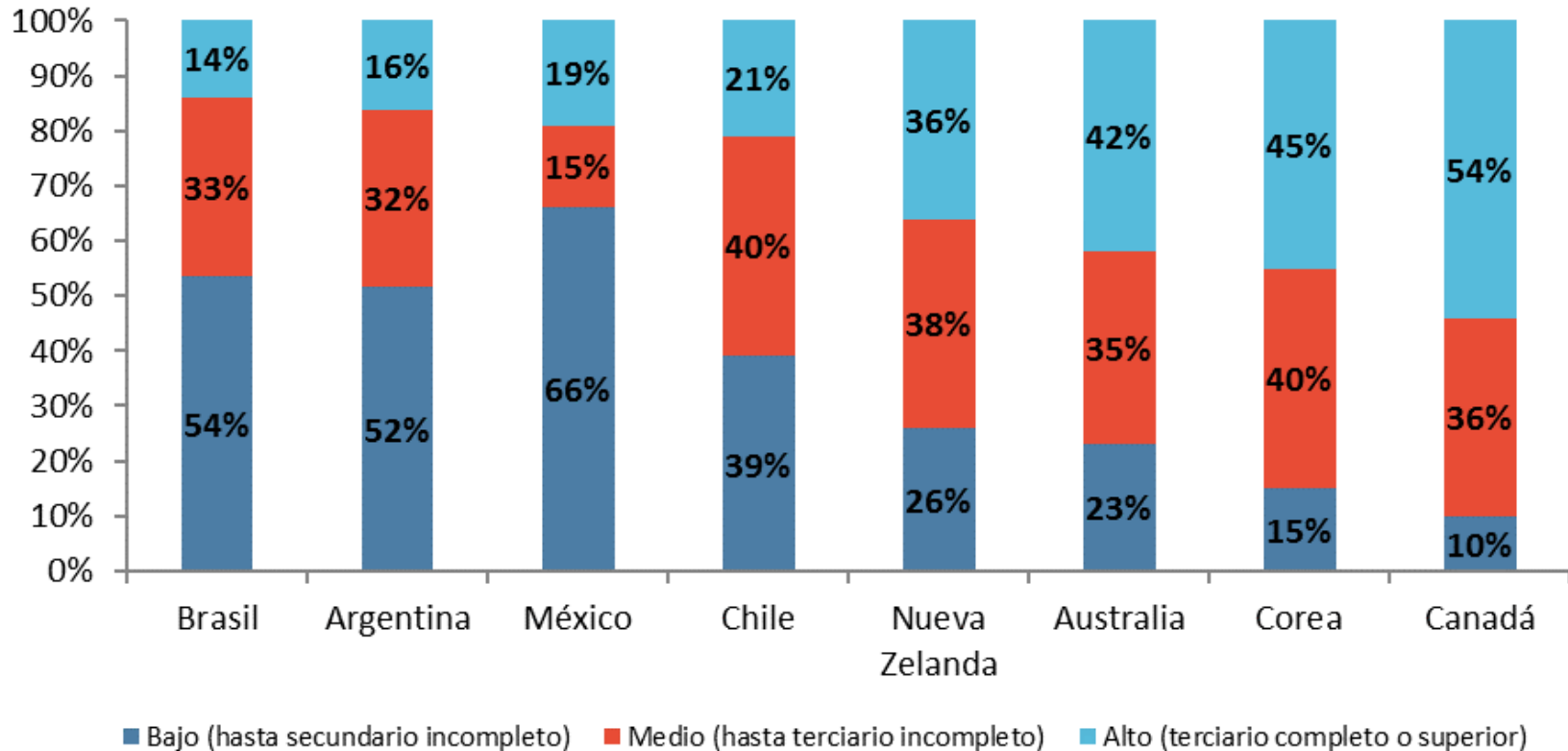
¿Qué modelo de desarrollo? La importancia de fomentar las capacidades tecnológicas nacionales



Fuente: Schteingart, 2014

Clave conectar: estructura productiva + estructura educativa y formación profesional

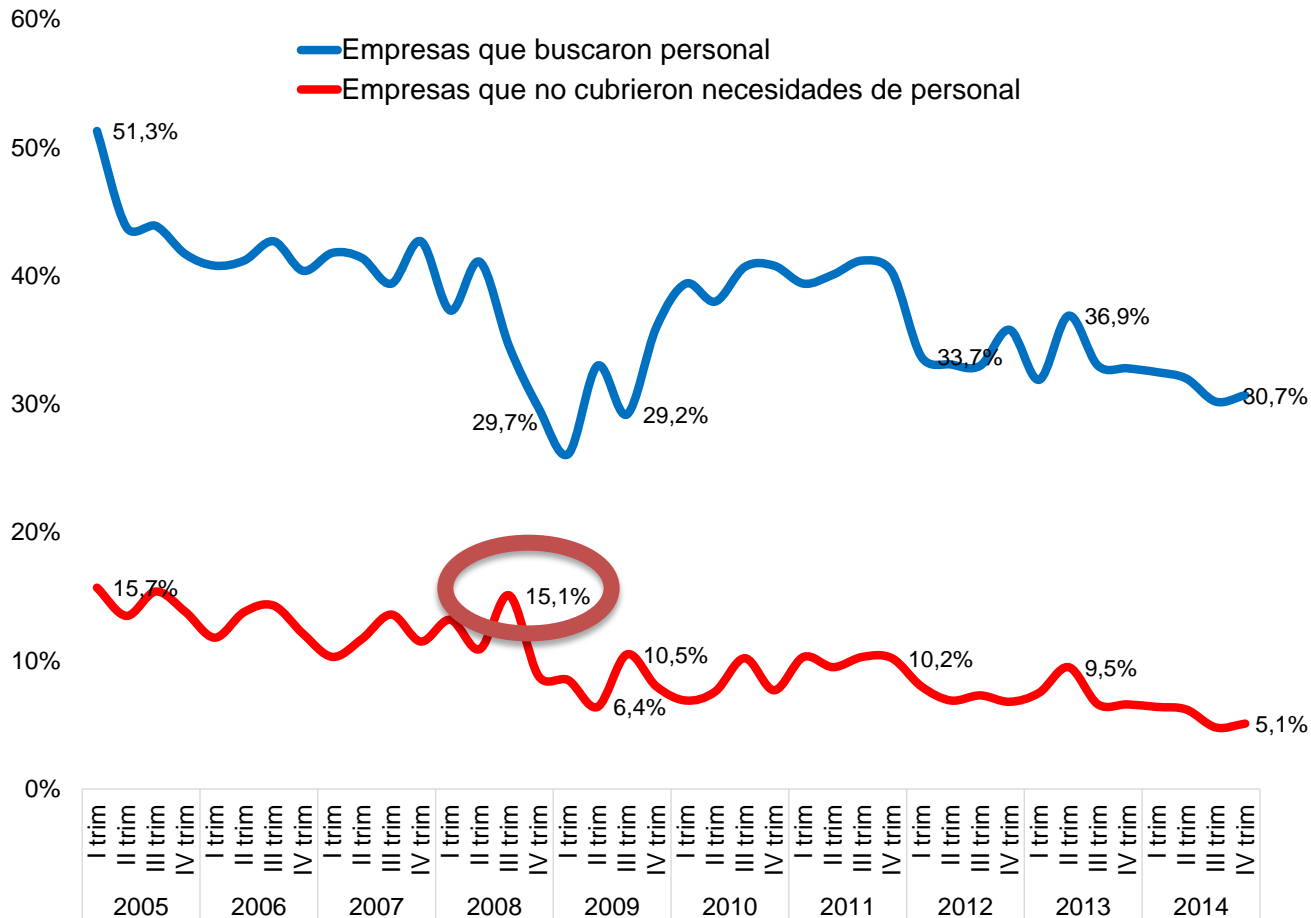
**Nivel educativo
(composición de población entre 25 y 64 años)**



*Fuente: Gerchunoff et al. en base a INDEC y OECD.
Información al último año disponible.*

En Argentina existe una demanda laboral insatisfecha que en el pico de producción industrial estuvo por encima del 15%: Técnicos e ingeniero

Demanda laboral insatisfecha (2005-2014)



Fuente: elaboración propia basada en el INDEC.

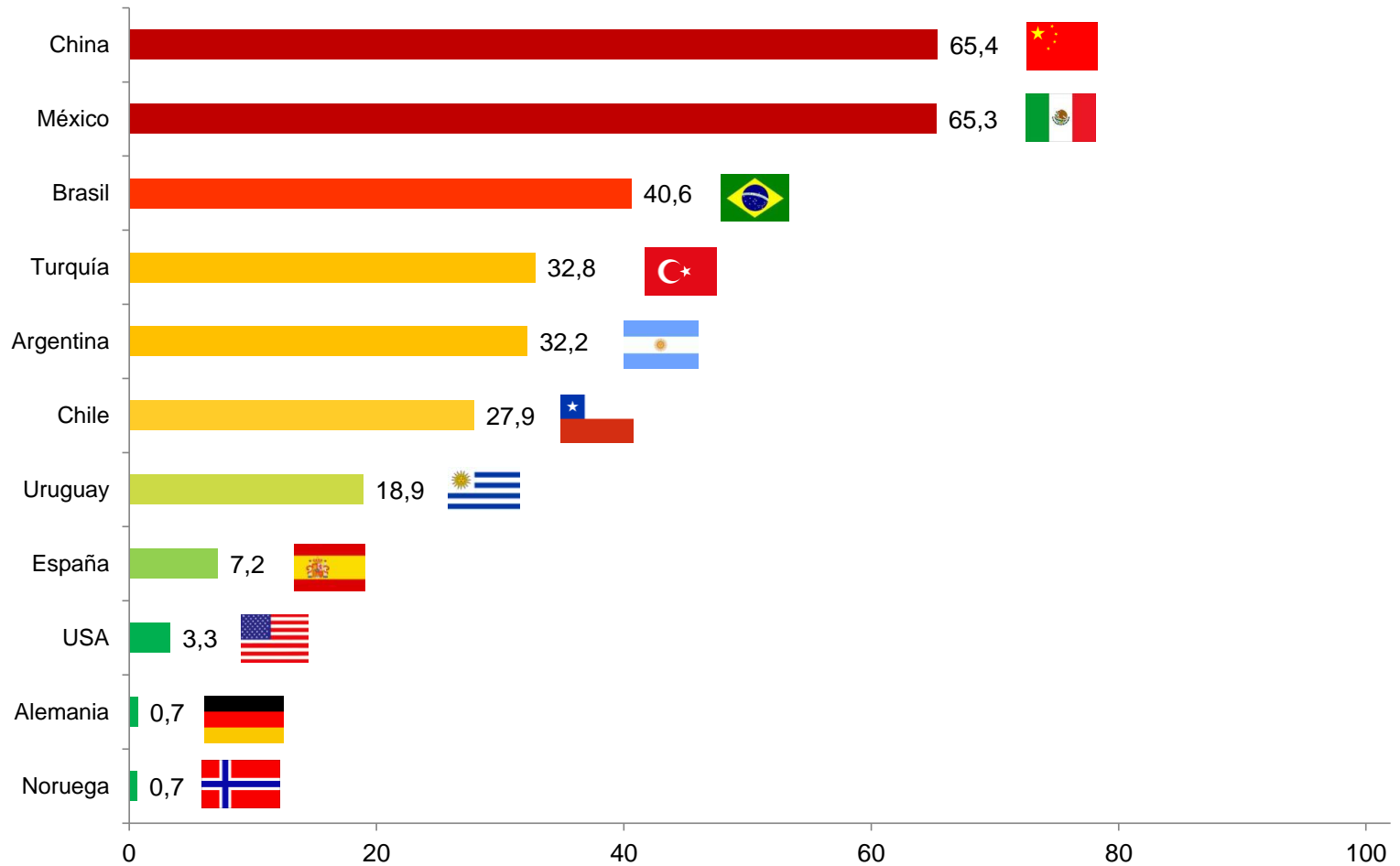
Sus principales obstáculos pasan por la formación de recursos humanos

Obstáculos para la incorporación de personal calificado

Puesto	Posibles obstáculos
1	Falta de formación de recursos humanos orientada a oficios
2	Falta de experiencia previa
3	Falencias en educación media
4	Falencias en educación terciaria/universitaria
5	Falencias de los selectores de personal al elegir perfiles
6	Otras

Fuente: encuesta OIT-UIA: “Necesidades de capacitación y competencias laborales”.

Este círculo virtuoso nos llevará a reducir la pobreza que actualmente y comparada en igualdad de condiciones con otros países sigue siendo muy elevada



Argentina: año 2016; México, Brasil y Uruguay: año 2014; (hina, Turquía, Chile: año 2013; España y Noruega: año 2012; Alemania: año 2011

Fuente: Schteingart (2016)