

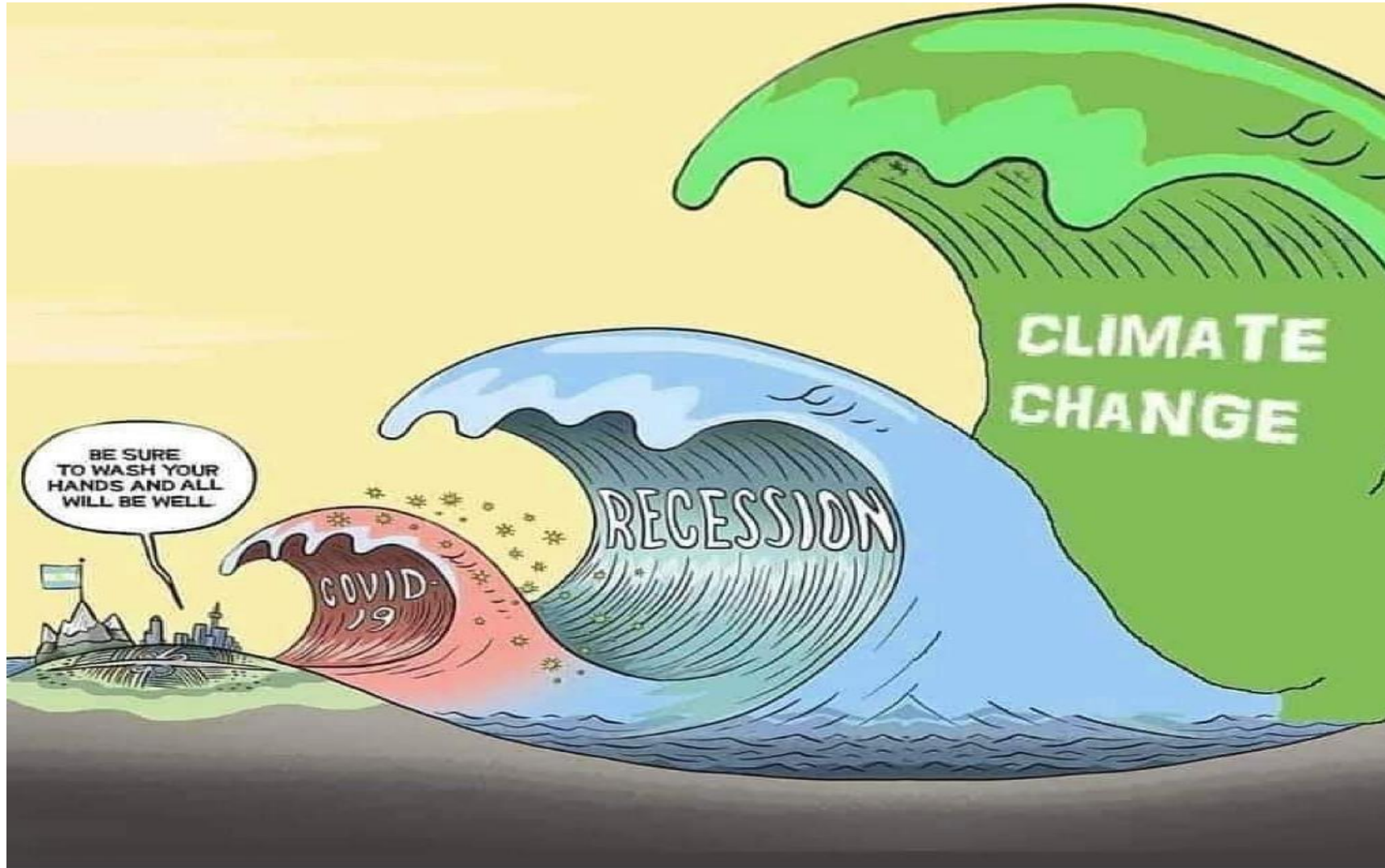


► Transición Justa, comercio y trabajo decente: Directrices de política de Transición Justa de la OIT

Oscar Cardona

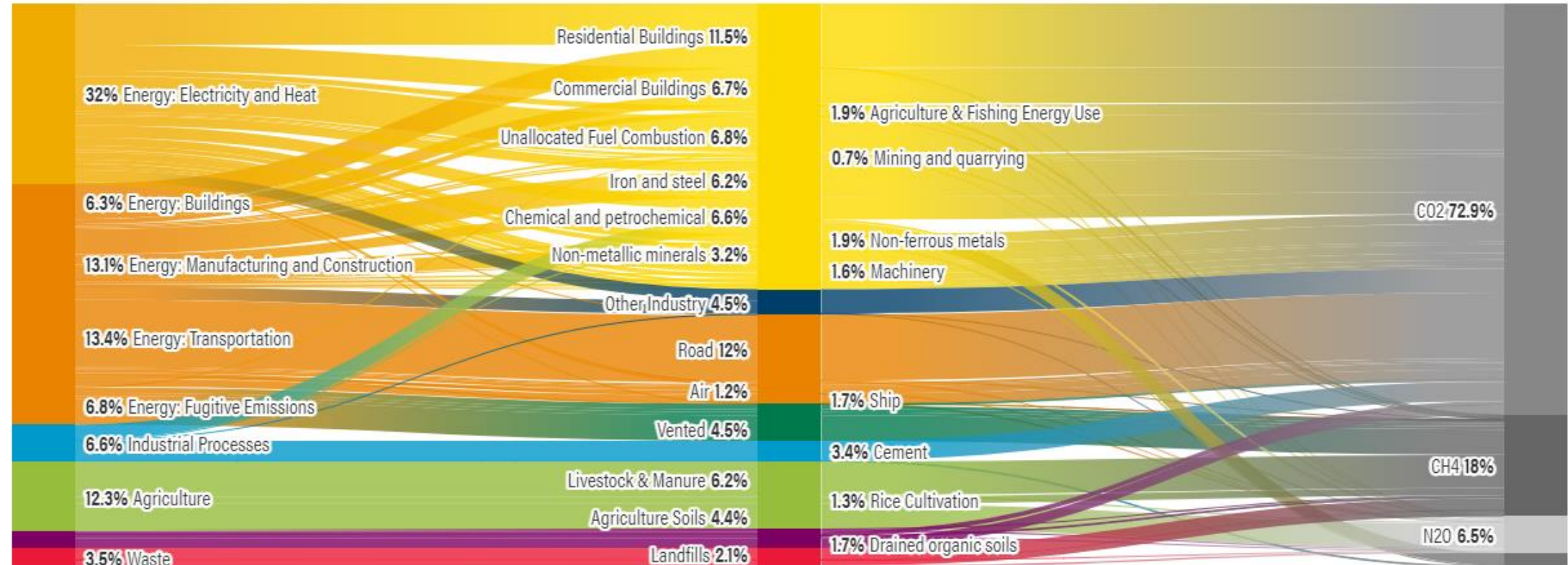
Coordinador Nacional Transición Justa y Empleos Verdes de la OIT

Definición del problema central



World Greenhouse Gas Emissions in 2020 (Sector | End Use | Gas)

Total: 47.5 GtCO₂e



Source: Climate Watch, based on raw data from IEA (2022), GHG Emissions from Fuel Combustion, www.iea.org/statistics; modified by WRI.

WORLD RESOURCES INSTITUTE

La transición justa es transversal a todos los sectores económicos...

En América Latina y el Caribe, los sectores con mayores emisiones de GEI son:

46%

AGRICULTURE

FORESTRY AND
LAND USE



15%

TRANSPORT



13%

ENERGY



6%

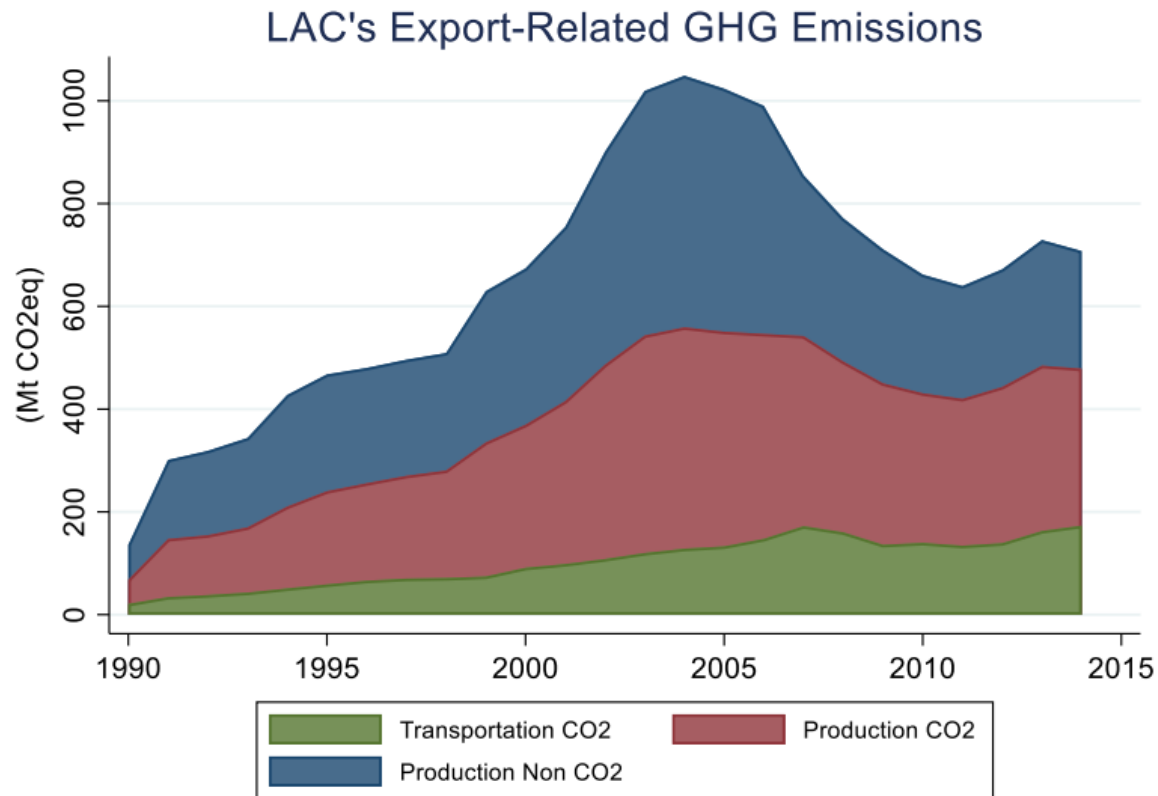
WASTE
MANAGEMENT



Fuente: BID (2024)

Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente

Generación de GEI en la exportación en ALC



Fuente: [LI Kun, BID \(2021\)](#)

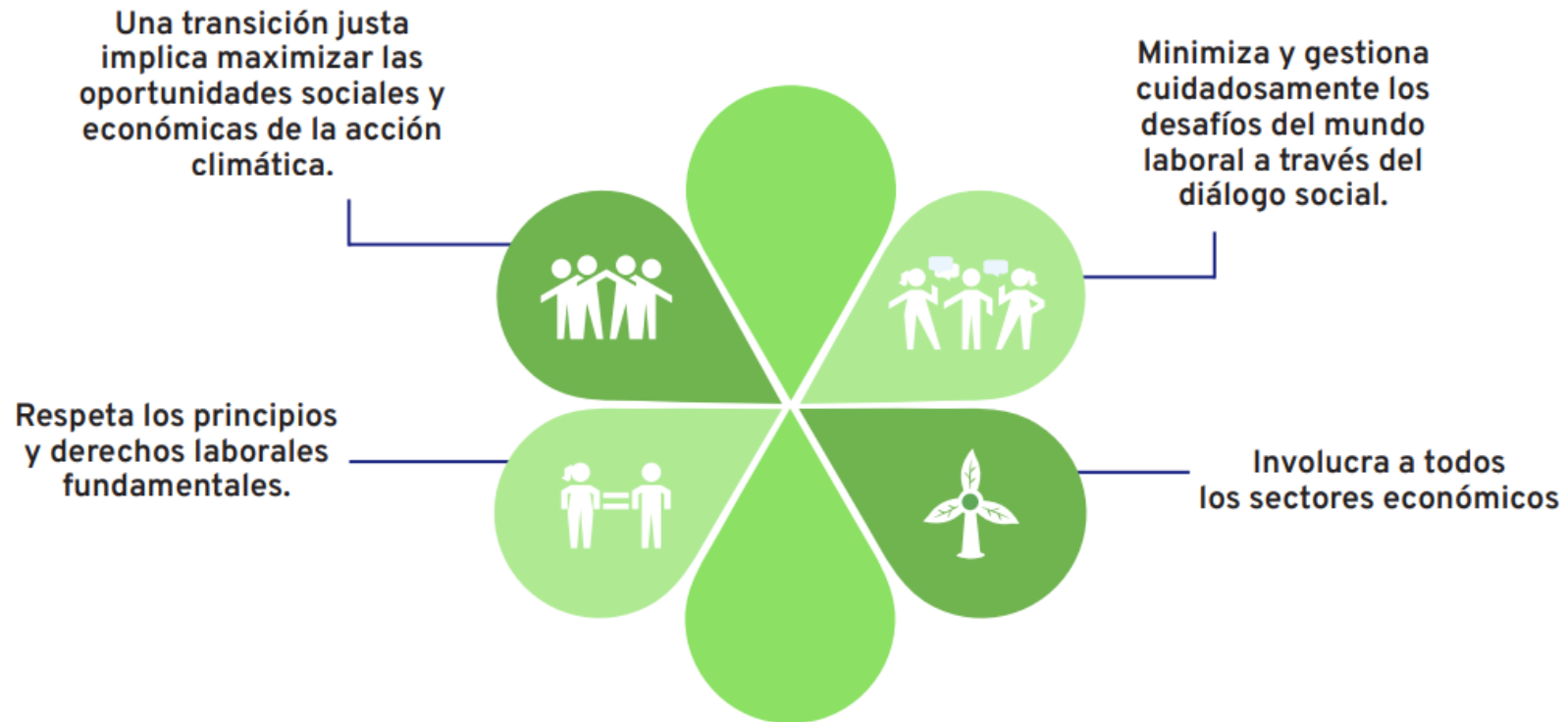
Table 1. Composition of Total Export-Related GHG Emissions, 2014

Exporter Region	Production CO ₂	Production Non-CO ₂	Transportation CO ₂
Developed countries in East and Southeast Asia	88%	7%	5%
Developing countries in East and Southeast Asia	77%	20%	2%
EU27	70%	17%	13%
LAC	43%	32%	24%
North America	72%	16%	12%
ROW	69%	25%	6%
World	72%	21%	7%

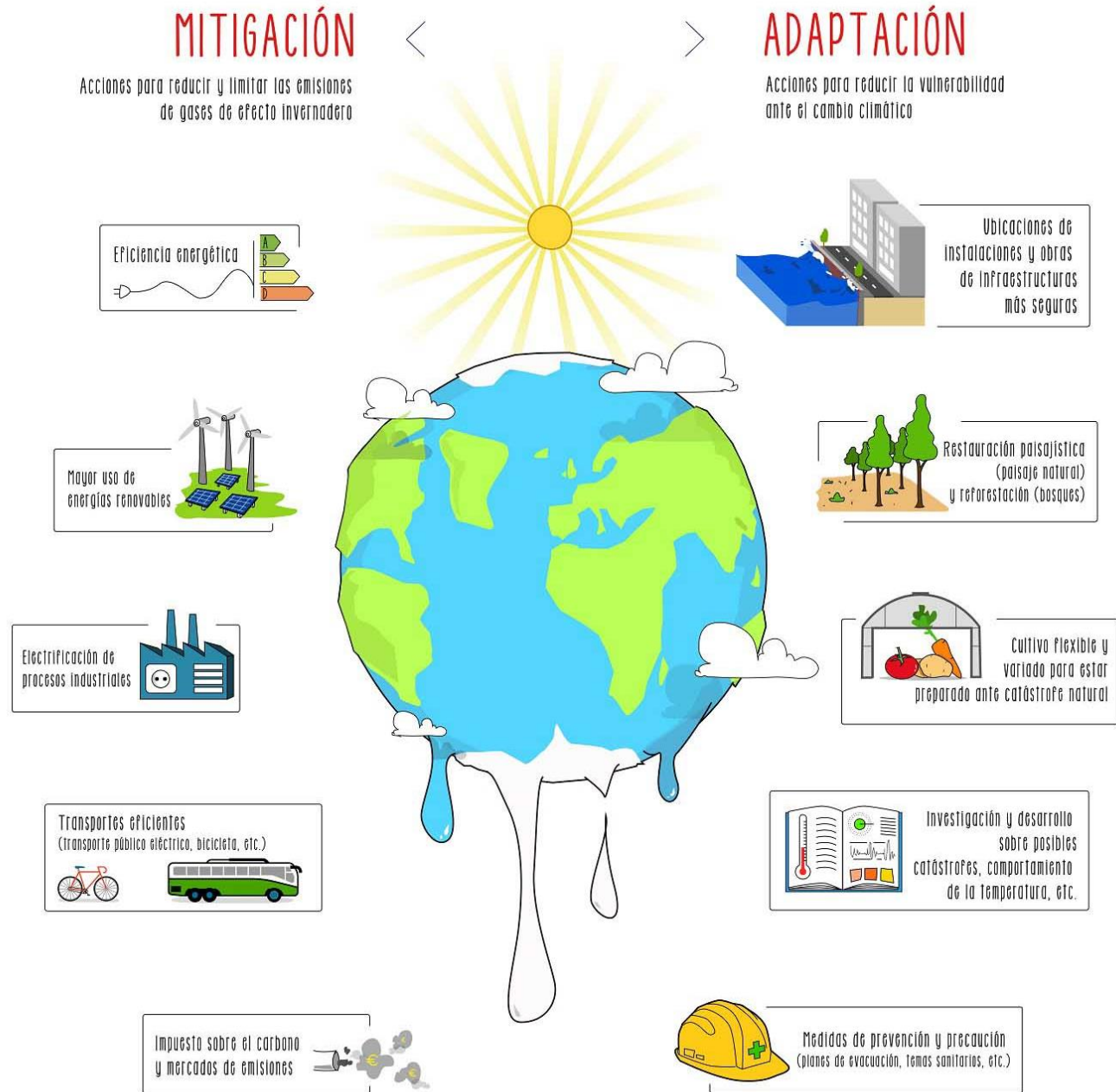
In 2014, LAC's export-related production GHG emissions were 535 Mt CO₂eq and only accounted for 4% of the global

La Transición justa para la OIT

Transición Justa

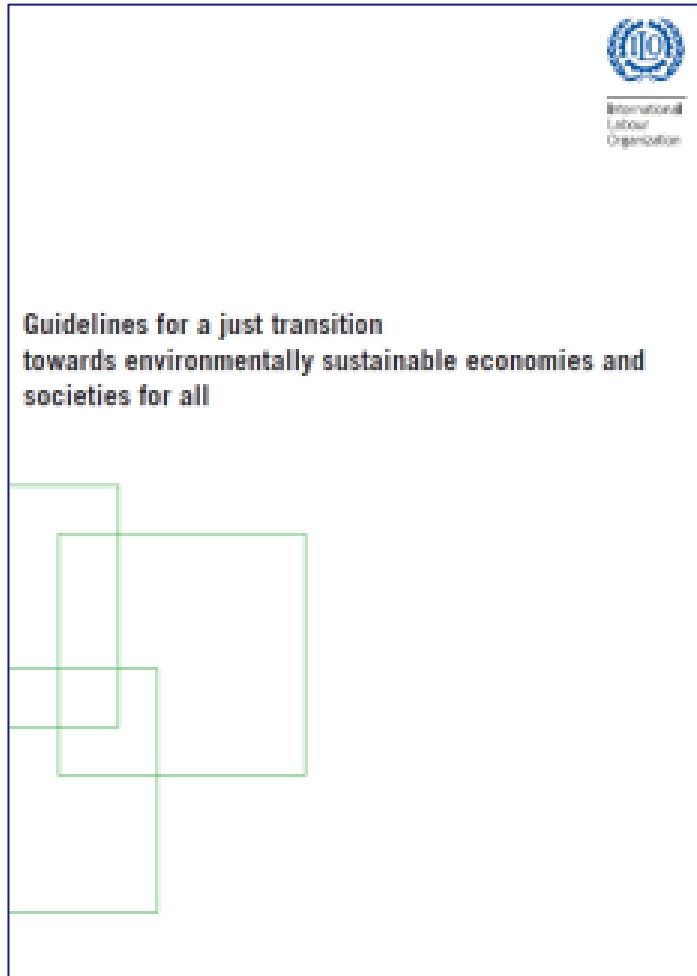


Mitigación y Adaptación





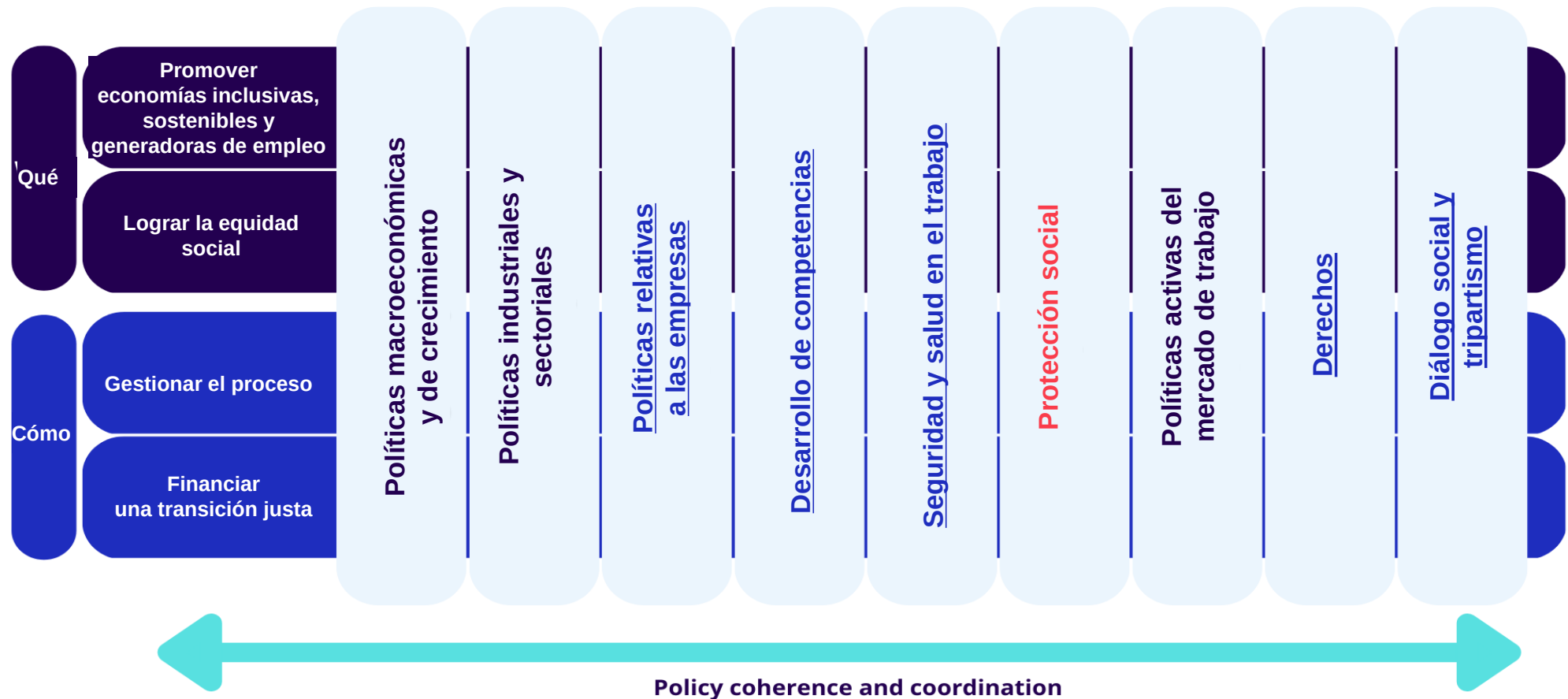
LAS DIRECTRICES DE POLÍTICA DE LA OIT PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA



2015

Las directrices de política de la OIT para una transición justa fueron respaldadas por 187 estados miembros de la OIT.

► **Acelerar y ampliar la aplicación de las *Directrices de TJ* a través de un marco de acción articulado en torno a 4 elementos:**



DIALOGO SOCIAL Y TRIPARTISMO



Promover y participar activamente en el diálogo social en todas las etapas del proceso, desde la formulación de políticas hasta la evaluación, en todos los niveles, para lograr consenso sobre sostenibilidad ambiental y trabajo decente.

Fomentar la creación y formalización de mecanismos de diálogo a todos los niveles para implementar los objetivos nacionales en aspectos sociales, económicos y ambientales.

DERECHOS



Las normas internacionales del trabajo ofrecen un marco sólido para abordar los desafíos del mundo del trabajo asociado con la ecologización de la economía y, más ampliamente, con la transición hacia el desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza.

Varios trabajadores internacionales, normas, incluidas las que cubren la libertad de asociación y el derecho a la libertad colectiva negociación, eliminación del trabajo forzoso, trabajo infantil y no discriminación, diálogo, consulta tripartita, salario mínimo, administración e inspección del trabajo, política de empleo, desarrollo de recursos humanos, seguridad y salud en el trabajo, así como la seguridad social son importantes a este respecto.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Apoyar la transición hacia economías más sostenibles mediante políticas de desarrollo de habilidades laborales adaptadas a las necesidades.

Coordinar políticas de desarrollo de habilidades con políticas ambientales y ecologización económica.

Ajustar la oferta de habilidades laborales a las demandas del mercado en colaboración con sectores económicos.

Garantizar igualdad de acceso a la formación, especialmente para jóvenes, mujeres y trabajadores desplazados.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Identificar y prevenir riesgos laborales relacionados con el cambio climático y la seguridad y salud en el trabajo.

Adaptar normativas de seguridad y salud al avance tecnológico y concienciar sobre nuevas prácticas.

Coordinar políticas entre salud, medio ambiente y trabajo para una regulación más coherente.

Crear comités de seguridad laboral en empresas y considerar temas ambientales.

POLITICAS EMPRESARIALES



Crear un entorno favorable para las empresas verdes.

Ofrecer incentivos financieros (subvenciones, préstamos a bajo interés e incentivos fiscales) a las empresas que adopten prácticas respetuosas del medio ambiente.

Prestar especial atención a la asistencia a las MIPYME (cooperativas y empresarios inclusive) en el proceso de transición hacia la economía verde.

Potenciar la resiliencia de las empresas, en particular de las MIPYMES

PALANCAS A LA TRANSICIÓN JUSTA



DIALOGO



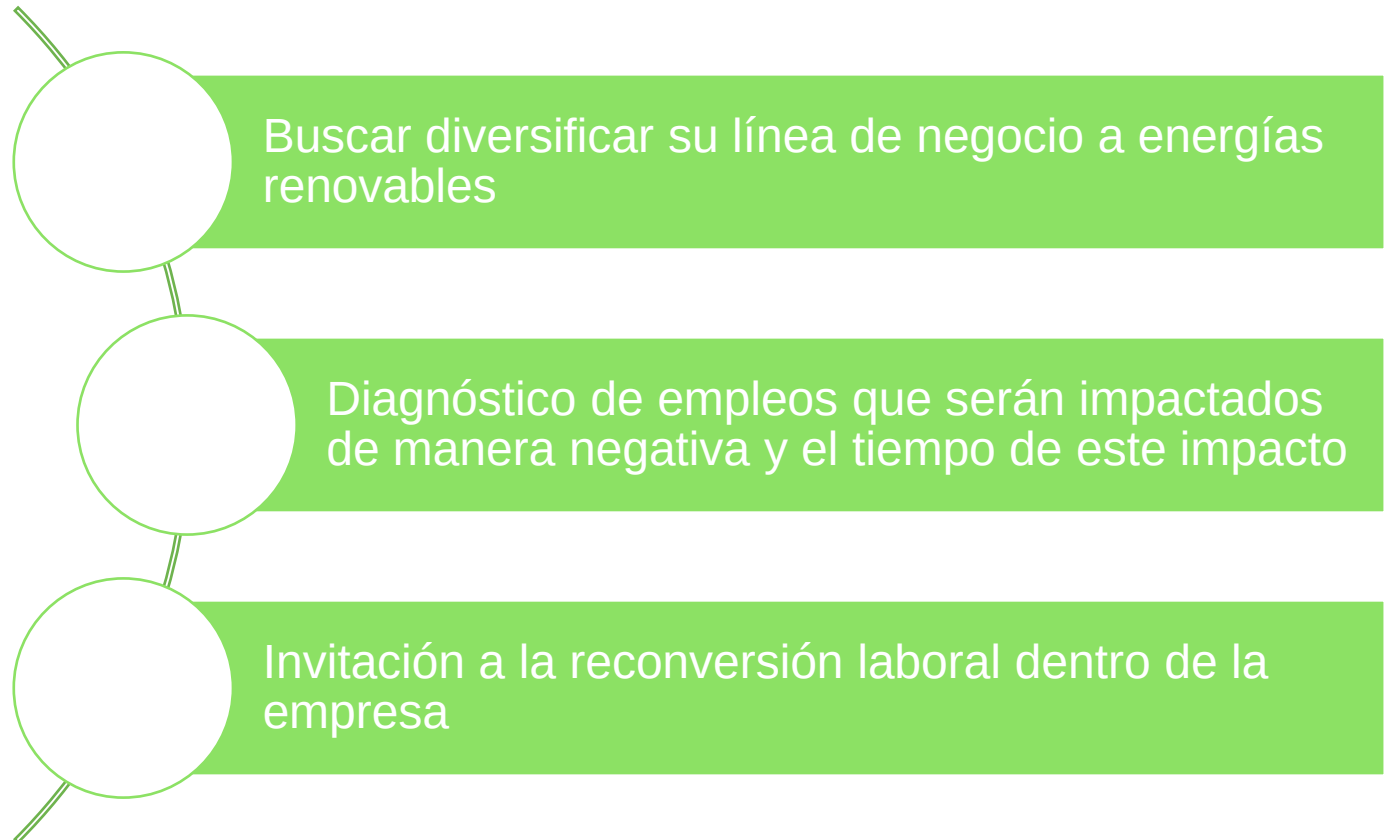
COMPETENCIAS



LIDERAZGO

Fuente: Tabaré A. Currás

Buenas prácticas Empresariales para Transición Justa



Lecciones aprendidas empresariales para Transición Justa

► Prodeco y la transición justa de la fuerza laboral en el corredor minero del Cesar

- Prodeco representaba el 40 % del PIB del departamento, lo que llevó a que una contribución significativa en regalías dejó de recibirse.
- La salida de la empresa dejó sin empleo a más de 4 500 personas de manera directa y a 15 000 de manera indirecta.
- Las proyecciones de inversión social de los municipios como La Jagua de Ibirico disminuyeron significativamente por la falta de regalías ante el cierre minero y la pandemia.
- Secuelas graves en la salud de los trabajadores, con casos de hernias, problemas pulmonares y lesiones permanentes, como resultado de la explotación minera, generó una demanda por compensación.
- La contaminación del agua también es un tema crucial.
- El cierre minero no solo afectó a los trabajadores directos, también tuvo repercusiones en otras actividades económicas secundarias y entre diferentes géneros, como las cadenas de suministro local, el comercio, la educación y otros sectores.
- Quedó en evidencia la necesidad de disposiciones más específicas en materia ambiental, social y laboral en los contratos mineros, en relación con los planes de cierre minero.

▶ **¡Gracias!**