



El papel de los datos para evidenciar el sesgo de género en la pandemia.  
Una perspectiva desde el mercado laboral y la autonomía económica de las mujeres - Chile

**Evento paralelo**

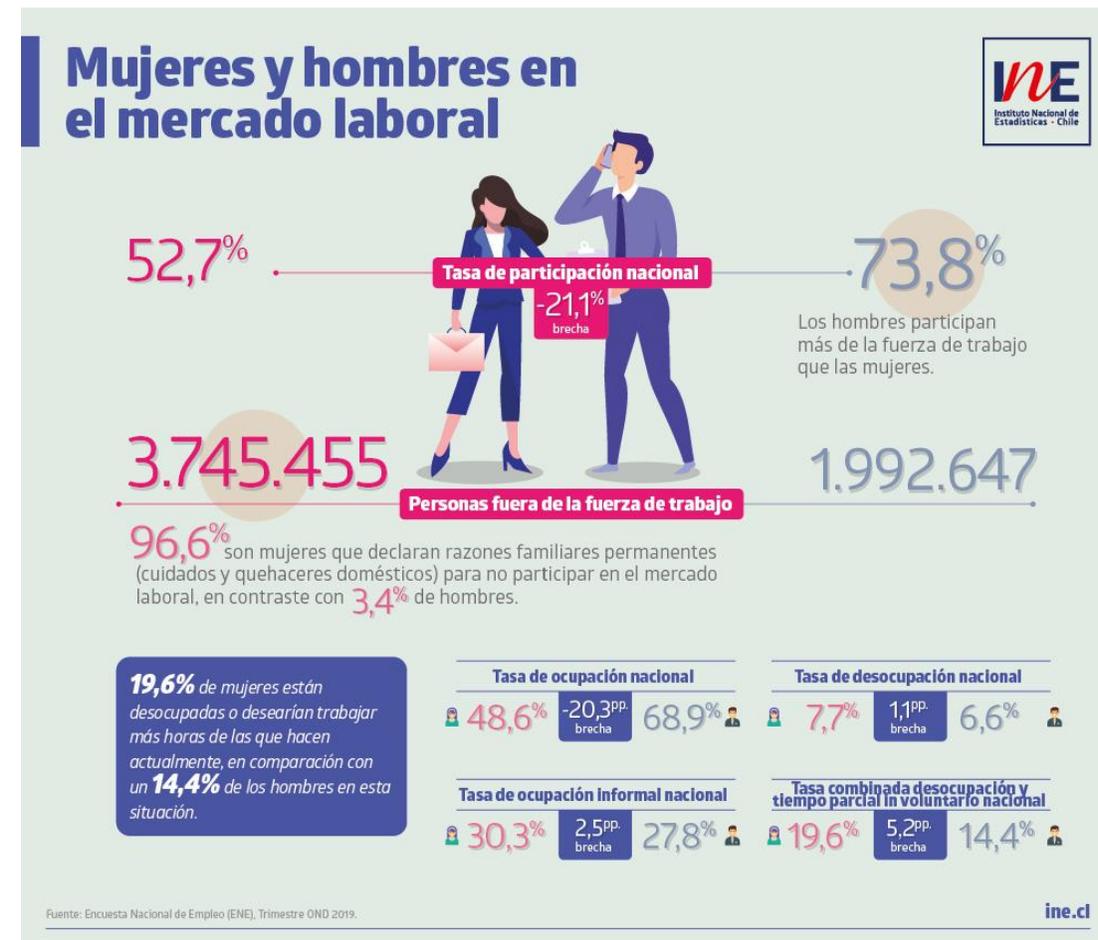
XIX Reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia Estadística de las Américas

---

27 de Agosto 2020

1. ¿Cuál es el estado de las brechas de género en el mercado laboral en Chile?
2. Desafíos para difundir estadísticas de género
3. ¿Cómo difundimos las estadísticas de género de la Encuesta Nacional de Empleo?

El impacto de la pandemia del COVID-19 sobre la situación en el mercado laboral de mujeres y hombres, se da en un **contexto de brechas preexistentes** (división sexual del trabajo y segregación ocupacional por sexo) que se profundizan en algunos casos.

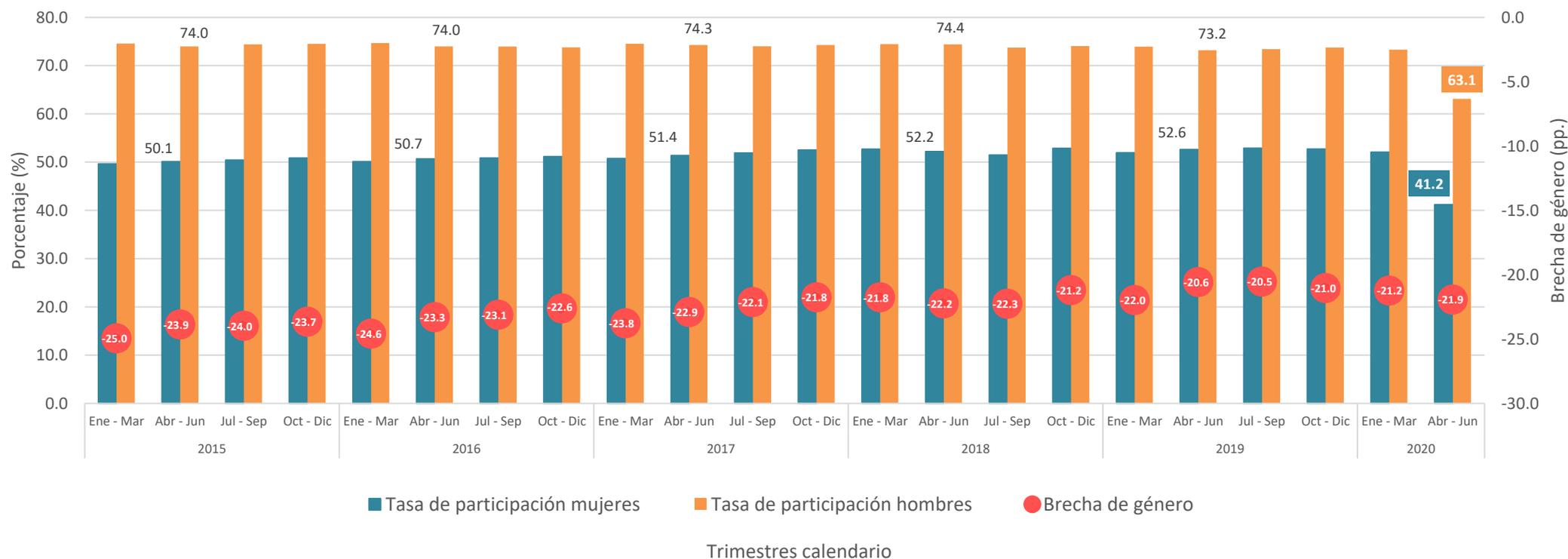


Fuente: [INE, Encuesta Nacional de Empleo, trimestre OND, 2019.](https://inec.cl/)

# Participación laboral

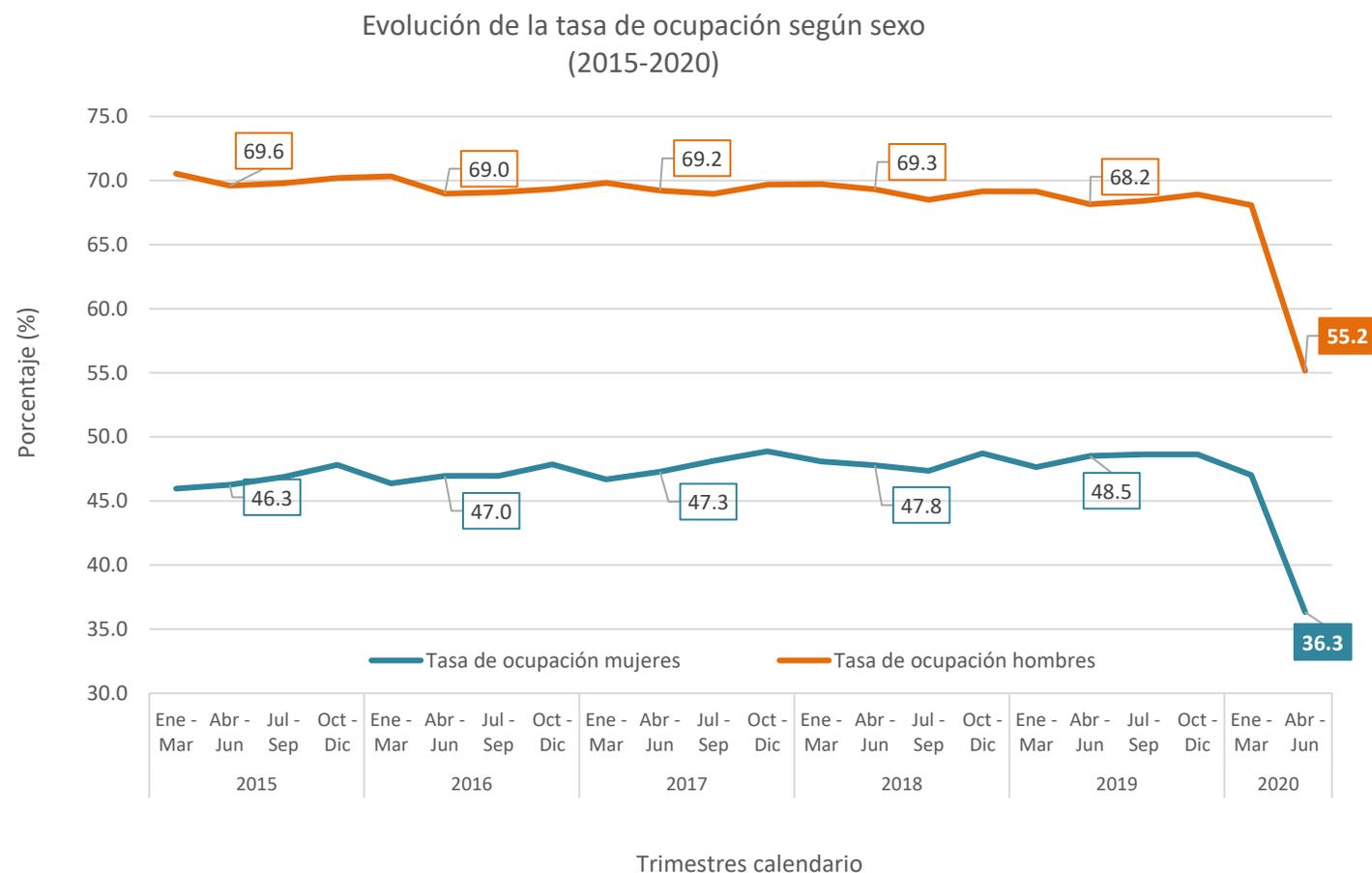
A nivel nacional la tasa de participación laboral de las mujeres se sitúa en **el valor más bajo en la última década**, lo que pone en riesgo los avances en materia de autonomía económica conseguidos a través del ingreso de las mujeres al mercado de trabajo.

Evolución de la tasa de participación laboral según sexo  
(2015-2020)



# ¿Qué sucede con la ocupación a nivel nacional?

- **Impacto generalizado:** en los últimos doce meses la tasa de ocupación de las mujeres descendió **12,2** puntos porcentuales (pp.) y en el caso de los hombres **13,0** (pp.).
- La mayor incidencia en la disminución de las personas ocupadas a nivel nacional se da por la **reducción de las mujeres ocupadas en 23,5%**, seguido por **17,3%** en el caso de los hombres ocupados, en doce meses (respecto al trimestre abril-mayo-junio).



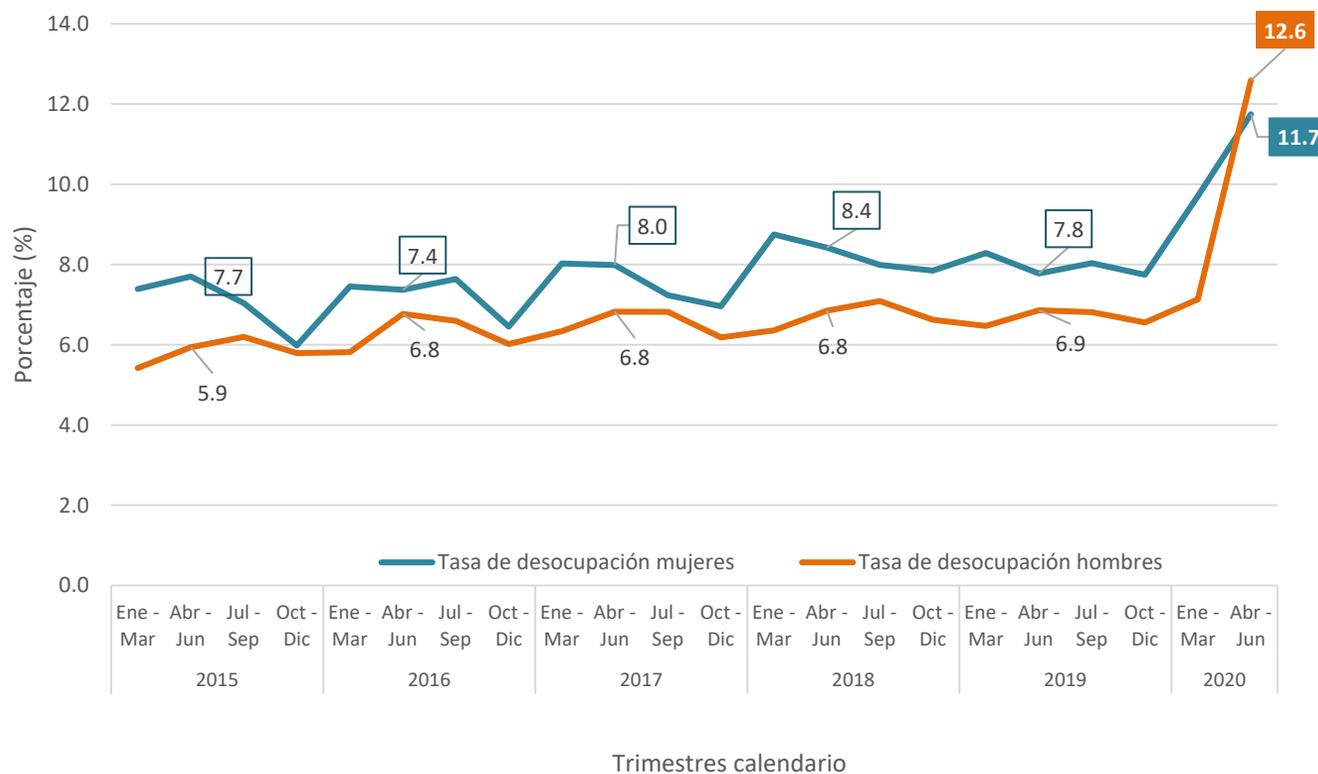
# ¿Qué observamos en las ramas de actividad económica?

- En términos de ocupación, una gran proporción de mujeres trabaja en **las ramas de actividad económica más afectadas por la pandemia**, como es el caso de “Alojamiento y servicio de comidas” (-51,4%, en doce meses) y “Comercio al por mayor y al por menor” (-26,9%, en doce meses).
- Las mujeres que trabajan en la rama “Actividades de los hogares como empleadores”, que **contiene el servicio doméstico remunerado**, presentaron un decrecimiento de **45,9%** de las ocupadas, en doce meses. Un **89,9%** de las personas ocupadas en esta rama son mujeres.



Distribución por sexo de personas ocupadas en “Actividades de los hogares como empleadores”, trimestre abril-mayo-junio, 2020.

Evolución de la tasa de desocupación según sexo  
(2015-2020)



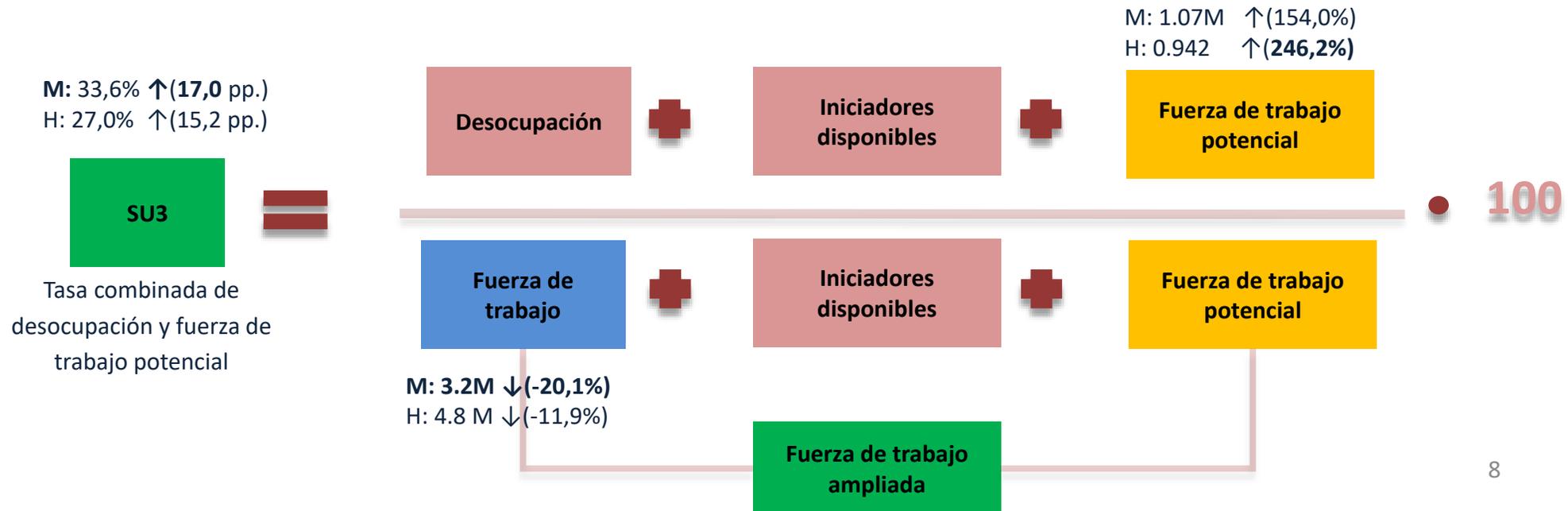
Por primera vez en la década la tasa de desocupación de hombres (**12,6%**) es mayor a la de mujeres (**11,7%**):

- En el caso de los hombres, se debe, principalmente, a un incremento de los desocupados en **61,7%**, en doce meses.
- En el caso de las mujeres, se explica en mayor medida, por la caída en **20,1%** en la fuerza de trabajo, en doce meses.

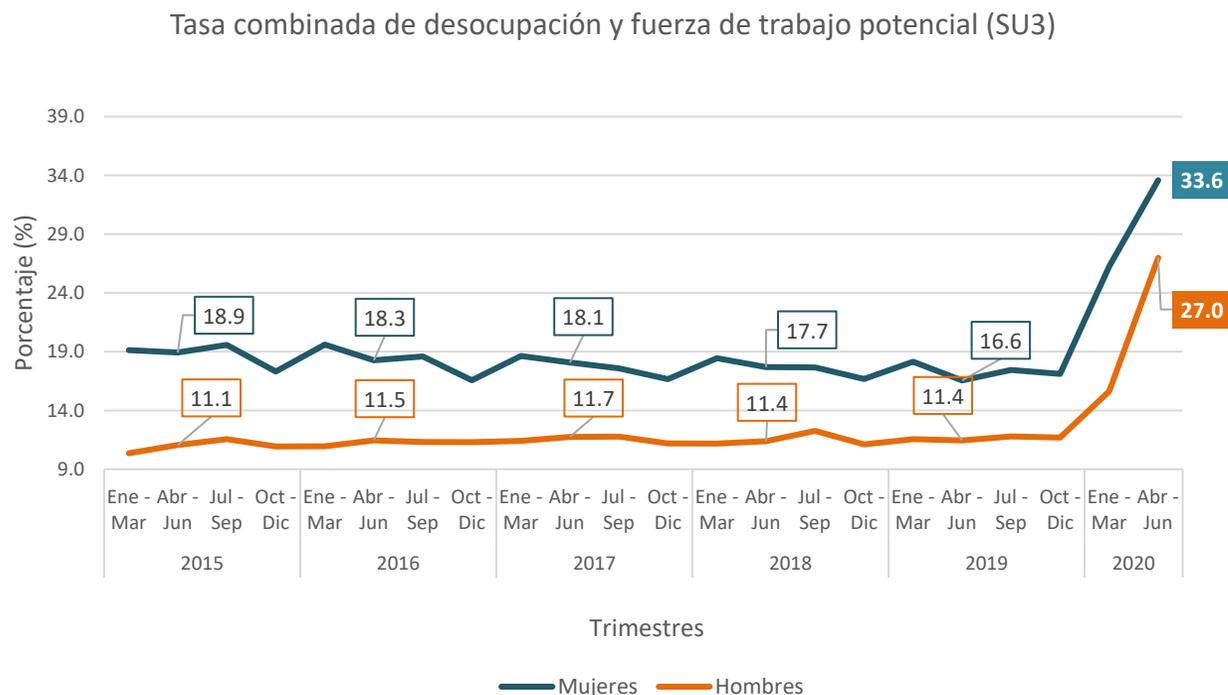
# No basta con analizar los indicadores tradicionales ...

En los últimos 12 meses **la población fuera de la fuerza de trabajo se expandió 31,6%**, influida por personas que en su mayoría no estaban buscando un empleo, pero estaban disponibles para trabajar.

La Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) **ofrece una medición más sensible de los cambios en el mercado laboral** que la medición tradicional de desocupación (personas que buscan ocupación y se encuentran disponibles para hacerlo). Para ello, incorpora a las personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar o porque están disponibles pronto para hacerlo.



# Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial



Esta tasa, permite visibilizar, en parte, un elevado porcentaje de mujeres (**33,6%**), que no estaban buscando trabajo, pero se encontraban disponibles para trabajar.

Los hombres de la fuerza de trabajo potencial experimentaron un incremento de **246,2%** y en el caso de las mujeres **154,0%**, en relación al mismo período el año anterior.

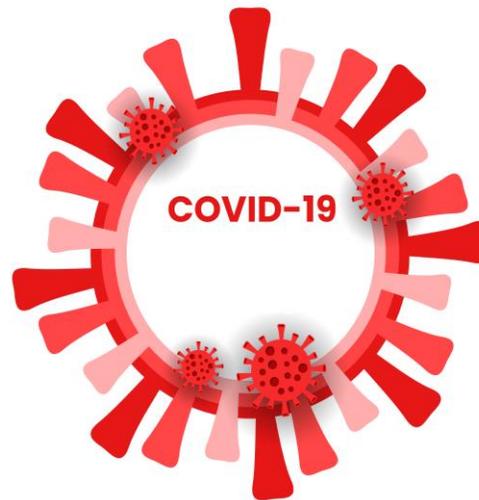
## Sesgos de género en el mercado laboral en la pandemia

### Participación laboral y ocupación

La tasa de participación laboral y ocupación descienden de manera generalizada, pero **persisten las brechas de género** y los niveles para las mujeres se ubican en los valores **históricos más bajos** de la década (41,2% y 31,6%, respectivamente).

### Actividad económica

Una gran proporción de mujeres **trabajaba en las ramas más afectadas por la pandemia** (Comercio, servicios y alojamiento).



### Fuerza de trabajo potencial

Las restricciones (movilidad y actividades económicas) han generado un movimiento de la fuerza trabajo a un espacio de “espera”, potencial, creciendo **246,2%** en el caso de los hombres y **154%** en el caso de las mujeres.

### Vulnerabilidad

Las mujeres que trabajan en el sector de prestación de servicios domésticos para los hogares se han visto **afectadas por las medidas de confinamiento**, las ocupadas en esta rama cayeron en **45,9%** en doce meses.

## 2. Desafíos para difundir estadísticas de género

Aspectos de contexto que impactan la producción y difusión de estadísticas de género:



### 3. ¿Cómo difundimos las estadísticas de empleo?

- **Publicación mensual** de las cifras trimestrales de empleo (boletines, cuadros estadísticos, INE.Stat)
- Para rescatar los impactos diferenciales de la pandemia en los **mercados laborales regionales**, se realizan publicaciones mensuales de **boletines, enfoques estadísticos** y estadísticas de empleo.
- **Adaptación atlas de género**, para entregar información oportuna de la coyuntura.





El papel de los datos para evidenciar el sesgo de género en la pandemia.  
Una perspectiva desde el mercado laboral y la autonomía económica de las mujeres - Chile

**Evento paralelo**

XIX Reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia Estadística de las Américas

Milena Vargas

Coordinadora Sección de Estudios y Estadísticas de Género

[milena.vargas@ine.cl](mailto:milena.vargas@ine.cl)

**Gracias**