



Las Encuestas de Hogares en América Latina: ***Estado de situación y prospectiva*** **DESAFÍOS PARA MEJORAR LA MEDICIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO**

Departamento de Estudios Laborales
Subdirección Técnica
Santiago de Chile, 15 Octubre de 2015

I. Encuesta Nacional de Empleo

- a. Objetivo de la Encuesta
- b. Aspectos metodológicos
- c. Evolución de los indicadores principales
- d. Indicadores Analíticos
- e. Ejercicio analíticos sobre indicadores complementarios a la tasa de desocupación.

a. Objetivo de la Encuesta

- El año 2010 entró en vigencia la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (ENE).
- La ENE tiene por objetivo caracterizar y cuantificar la **población de 15 años y más**, según **su vínculo con el mercado laboral**. Su foco principal es:
 - Ocupación, Desocupación e Inactividad
 - Tasas de ocupación, desocupación y participación
- Presenta indicadores a nivel nacional, regional, la mayoría de las provincias (26) y algunas ciudades seleccionadas (33).
- Estos indicadores se publican el último día hábil de cada mes a través de la página oficial del INE Chile, cumpliendo con el principio de “oportunidad y puntualidad en la publicación de estadísticas públicas y oficiales” que señala el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Chilenas (INE, 2013).



**Principales
Indicadores**

a. Objetivo de la Encuesta

- Su tamaño muestral se establece de acuerdo a las áreas geográficas en las cuales se desea obtener estimaciones representativas y confiables de la tasa de desocupación (Ej. error absoluto de 0,3 pp. para la tasa a nivel nacional).
- La unidad de observación son las personas, sin embargo, la unidad de selección son las viviendas.
- Es una encuesta continua, que se aplica a una muestra total 36 mil viviendas aprox. en el trimestre, compuestas por 3 submuestras mensuales de 12 mil viviendas.
- Una vez que la vivienda es seleccionada permanece en la muestra por un período determinado (Urbano: 6 visitas a lo largo de 18 meses. Rural: 12 visitas, 36 meses).

a. Objetivo de la Encuesta

- En términos analíticos la ENE permite profundizar en aspectos como la calidad de los empleos, las horas trabajadas, la demanda insatisfecha de empleo, entre otras dimensiones.
- Algunos de estos indicadores analíticos, especialmente aquellos con baja participación en la población, están sujetos a menores niveles de precisión estadística debido a que el tamaño de la muestra no fue diseñada para obtener datos representativos para estos niveles de desagregación, lo que se traduce muchas veces en un mayor nivel de variabilidad entre un período y otro.

b. Aspectos metodológicos

- La vigente ENE permite **ampliar el marco de análisis más allá del desempleo, incorporando cambios conceptuales y de medición** a través de las más recientes recomendaciones sobre las *“estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de fuerza de trabajo”*, bajo los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) explicitados en la última **Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo** (19 CIET, 2013).

b. Aspectos metodológicos

Definiciones conceptuales clave en el proceso de actualización:

1. Asegurar que las tres ***categorías de la situación en la Fuerza de Trabajo sean mutuamente excluyentes y exhaustivas*** (p16-OIT2013).
2. El trabajo en la ocupación se mida en relación ***con un período de referencia corto***, idealmente una semana (p19-OIT2013).
3. Las personas ocupadas y “trabajando” deben haber realizado una actividad por lo menos de ***una hora a la semana*** (p27-OIT2013).
4. El trabajo en la ocupación comprenda solo ***el trabajo realizado para terceros a cambio de una remuneración o beneficio económico***.
5. El concepto de ocupación está en conformidad con la frontera de producción tal como la define el **SCN 2008** (p10-OIT2013).
6. Se incluyan **los dos criterios** para quedar clasificados como **desocupados** (búsqueda y disponibilidad efectiva para trabajar).

b. Aspectos metodológicos

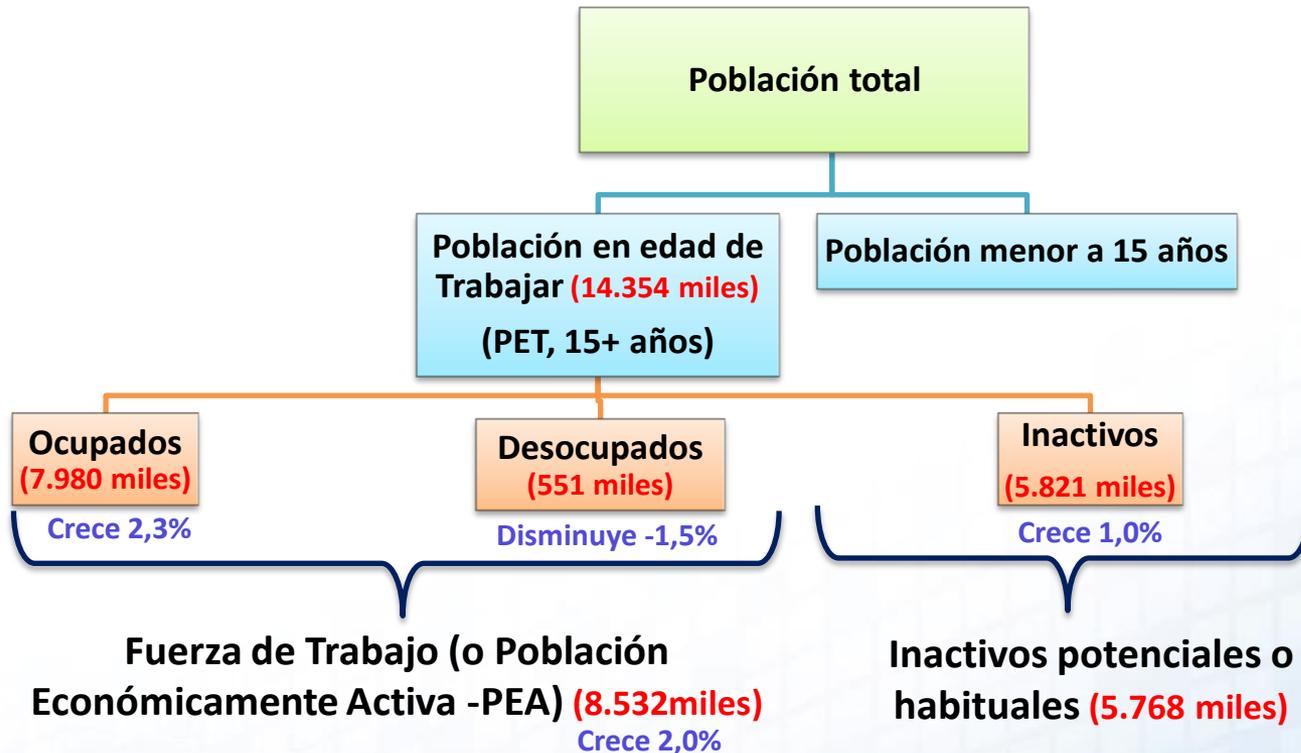
- Captación de los Ocupados y Desocupados en la ENE:

Tabla 1: Clasificación Ocupados	
Criterio	Período de referencia
Realizar una actividad económica	Durante la semana anterior (de lunes a domingo)
Durante al menos una hora	Durante la semana anterior (de lunes a domingo)
Recibe o recibirá un pago (dinero o especies)	El pago por el trabajo puede ser a futuro

Tabla 2: Clasificación Desocupados	
Criterio	Período de referencia
No haber trabajado una hora	Durante la semana anterior (de lunes a domingo)
Haber buscado empleo activamente	Durante las últimas cuatro semanas
Está disponible para trabajar	En las próximas dos semanas

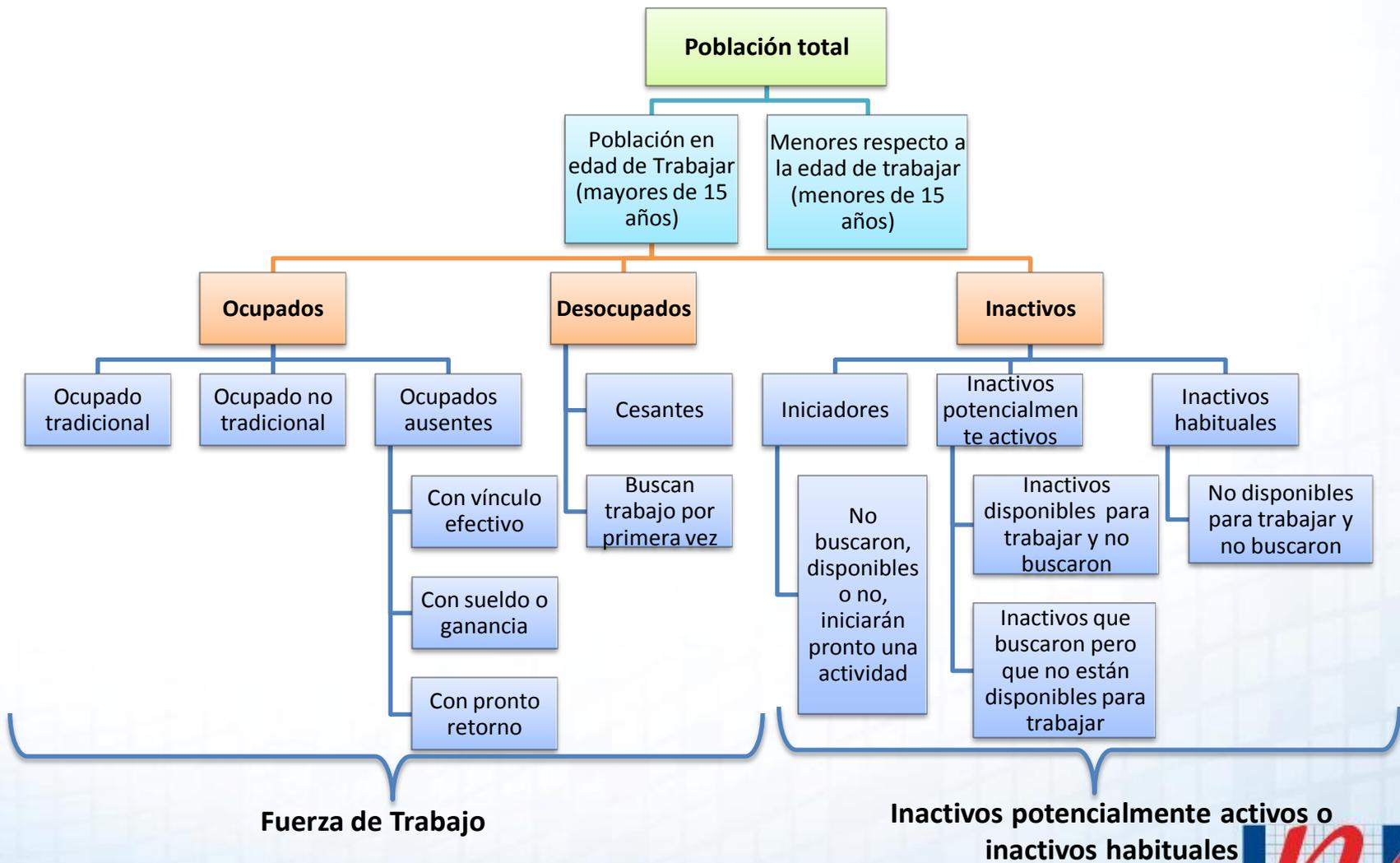
b. Aspectos metodológicos: Marco conceptual

Trimestre móvil: Junio-Julio-Agosto 2015 (JJA 2015)
(crecimiento respecto JJA 2014)



- **Tasa de desempleo** = (Desocupados / Fuerza de trabajo) = **6,5%**
- **Tasa de ocupación** = (Ocupados / PET) = **55,6%**
- **Tasa de participación** = (Fuerza de trabajo / PET) = **59,4%**

b. Aspectos metodológicos: Marco conceptual



b. Aspectos metodológicos

La construcción lógica del cuestionario busca en primer lugar identificar la pertenencia efectiva a la Fuerza de Trabajo, por tanto:

1. **Identifica al grueso de la Fuerza de Trabajo (Ocupados)** a través de una batería de preguntas de caracterización, en donde se incorporan los criterios oficiales OIT.
2. Posteriormente, **para los No Ocupados, identifica la existencia de un vínculo objetivo con la Fuerza de Trabajo** (presión por tener un empleo):
 - ¿Busca empleo? ¿de qué forma? ¿Está disponible para trabajar?
3. Si no busca empleo o no está disponible (**Inactivo**), **identifica las razones de Inactividad**.
4. Además la encuesta **permite identificar a los Inactivos marginalmente vinculados con la Fuerza de Trabajo**, denominados Fuerza de Trabajo Potencial:
 - Buscó empleo, pero no está disponible para comenzar a trabajar.
 - No buscó empleo, pero está disponible para entrar a trabajar.
5. **Agrupar a los inactivos habituales**, los cuales son personas que no buscan y no están disponibles para trabajar (el grupo más duro de inactivos)

b. Aspectos metodológicos: Flujo del cuestionario

1° paso: Identificación de los Ocupados, cuatro preguntas claves.

NOMBRE:



FORMULARIO 1

A. SITUACIÓN LABORAL EN LA SEMANA DE REFERENCIA

A1 la semana pasada, es decir, entre lunes y domingo, ¿trabajó por lo menos una hora?

1. Sí → Pasa a A3
 2. No

A2 Independientemente de lo que acaba de decir, ¿hizo algún negocio, "pololo" u otra actividad por cuenta propia por lo menos durante una hora? Por ejemplo ...

¿Efectuó alguna venta o negocio? (con excepción de los bienes de su hogar)
 ¿Realizó alguna actividad agrícola, minera, artesanal u otra, para vender a futuro?
 ¿Ayudó o prestó algún servicio a algún familiar?

1. Sí → Pasa a A5
 2. No

A3 ¿Recibió o recibirá un pago, en dinero o en especie, por ese trabajo?

1. Sí → Pasa a B1
 2. No

A4 ¿Ese trabajo fue realizado para la empresa o negocio perteneciente a un miembro de su familia?

1. Sí → Pasa a B1
 2. No → Pasa a E1

A5 Aunque no trabajó la semana pasada, es decir entre lunes y domingo, ¿tenía durante dicho periodo un empleo, negocio u otra actividad por la que recibe o recibirá un pago en dinero o en especie?

1. Sí
 2. No → Pasa a E1

A6 ¿Por qué razón no trabajó la semana pasada?

▼ No se leen las opciones

1. Vacaciones o permisos
 2. Licencia médica
 3. Por horario o jornada variable o flexible → Pasa a B1
 4. Huelga, conflicto laboral
 5. Asistencia a cursos de capacitación
 6. Problemas de salud
 7. Suspensión temporal del trabajo
 8. No tuvo pedidos (clientes)
 9. Razones climáticas o catástrofes naturales
 10. Su trabajo es ocasional
 11. Razones económicas o técnicas de la empresa o negocio (rotura de equipos, falta de materias primas o capital para comprar)
 12. Su trabajo es estacional
 13. Clausura de negocio o de empresa
 14. Otras razones (especificar) _____

A7 Durante este periodo en que no trabajó, ¿siguió recibiendo sueldo o ganancias?

1. Sí → Pasa a B1
 2. No

A8 ¿En cuánto tiempo más volverá a trabajar?

1. En cuatro semanas o menos → Pasa a B1
 2. En más de cuatro semanas → Pasa a E1
 3. No sabe cuando volverá a trabajar → Pasa a E1

b. Aspectos metodológicos: Flujo del cuestionario

2° Paso:
Detectar a los desocupados. Búsqueda de trabajo y gestiones de gestiones de búsqueda, 3 preguntas claves.

Tiempo de búsqueda.

E. BÚSQUEDA DE EMPLEO

E1 ¿..... Ha hecho algo para conseguir trabajo dentro de los últimos doce meses?
 1. Sí
 2. No

E2 En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio? Considere cualquier empleo aunque sea de unas pocas horas
 1. Sí
 2. No → **No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: FIN ENTREVISTA**

E3 ¿Qué hizo durante las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo o iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?
 ▼ No se leen las opciones, puede marcar todas las opciones que declare

1. Envío currículum a empresas / instituciones
 2. Consultó directamente con empleadores
 3. Pidió a conocidos o familiares que le recomendaran o le avisaran algún trabajo
 4. Revisó y contestó anuncios (Diarios, Internet, etc.)
 5. Se inscribió o revisó los anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL)
 6. Realizó gestiones para establecerse por su cuenta (trámites para obtener licencias, permisos, gestionó préstamos o buscó un terreno o lugar para establecer su negocio)
 7. Estuvo buscando clientes o pedidos
 8. Puso anuncios (diarios, Internet, radios, revistas, etc.)
 9. Participó en una prueba o entrevista para contratación
 10. Consultó con agencias de empleo
 11. Actualizó su currículum publicado en Internet enviado anteriormente
 12. Nada → **No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: FIN ENTREVISTA**

▶▶▶▶ Sólo para Ocupados (vienen de la Sección C)

E4 ¿Cuál es el motivo principal por el cual está buscando otro trabajo?
 ▼ No se leen las opciones

1. Porque desea un trabajo con mayores ingresos
 2. Para mejorar su calidad de vida (cerca de su hogar, mejor barrio en el que trabajar, etc.)
 3. Para mejorar sus condiciones de trabajo (horario, ambiente de trabajo, beneficios sociales) **Pasa a E7**
 4. Porque desea un empleo más acorde a su formación
 5. Porque siente inseguridad en su empleo actual
 6. Porque considera su actividad actual como provisional
 7. Dejó de buscar → **FIN ENTREVISTA**

E5.1 Hasta el domingo de la semana pasada, ¿cuándo fue la última vez que buscó trabajo?
 1. Cuatro semanas o menos
 2. Sólo la semana de entrevista
 3. Más de cuatro semanas y menos de dos meses
 4. Más de dos meses

E5.2 Especifique la fecha de su última búsqueda

Día	Semana	Mes	Año

▶▶▶▶ Si E5.1 = 2, 3 ó 4, pasa a E9

E6 ¿Desde cuándo ha estado buscando trabajo?

Mes	Año

E7 ¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?
 1. Jornada completa
 2. Jornada parcial
 3. Cualquiera

E8 Y el trabajo que busca es de carácter:
 1. Permanente
 2. De temporada o estacional
 3. Ocasional o eventual
 4. Cualquiera

Ocupado: FIN ENTREVISTA
Otro (No ocupado): pasa a E11

E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?
 ▼ No se leen las opciones

1. Iniciaré pronto una actividad por cuenta propia → **Pasa a E10**
 2. Encontré un empleo que empezará pronto → **Pasa a E10**
 3. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de niños o personas dependientes)
 4. Está estudiando o preparando estudios
 5. Es jubilado/a
 6. Es rentista
 7. Es pensionado/a o montepiada
 8. Por motivos de salud PERMANENTES
 9. Espera la estación de mayor actividad
 10. Por motivos de salud TEMPORALES **Pasa a E11**
 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal
 12. Está embarazada
 13. Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
 14. Algún miembro del hogar no se lo permite
 15. Cree que por su edad no le darán empleo
 16. Cree que no lo encontrará
 17. Se cansó de buscar
 18. Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
 19. Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
 20. No sabe donde dirigirse ni a quien acudir
 21. No quiere o no necesita trabajar → **Pasa a E11**

E10 Durante las últimas cuatro semanas,
 a) ¿hizo gestiones para iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?
 b) ¿logró un acuerdo o contrato de trabajo para iniciar un empleo?
 1. Sí
 2. No

E11 Si durante la semana pasada hubiera encontrado un trabajo, ¿estaría disponible para comenzar a trabajar de este lunes que viene al otro?
 1. Sí → **Pasa a E13**
 2. No

3° Paso: Razones de no búsqueda, Razones de Inactividad.

4° Paso: Disponibilidad para comenzar a trabajar.

b. Aspectos metodológicos: Flujo del cuestionario

Se indaga en **características de inactividad** (no busca o no disponible)

E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?

▼ No se leen las opciones

- 1. Iniciará pronto una actividad por cuenta propia → **Pasa a E10a**
- 2. Encontró un empleo que empezará pronto → **Pasa a E10b**
- 3. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de hijos o personas dependientes)
- 4. Está estudiando o preparando estudios
- 5. Es jubilado/a
- 6. Es rentista
- 7. Es pensionado/a o montepiada
- 8. Por motivos de salud PERMANENTES
- 9. Espera la estación de mayor actividad
- 10. Por motivos de salud TEMPORALES **Pasan a E11**
- 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- 12. Está embarazada
- 13. Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
- 14. Algún miembro del hogar no se lo permite
- 15. Cree que por su edad no le darán empleo
- 16. Cree que no lo encontrará
- 17. Se cansó de buscar
- 18. Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
- 19. Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
- 20. No sabe donde dirigirse ni a quien acudir
- 21. No quiere, no necesita trabajar → **Pasa a E13**

E12 ¿Por qué motivo no estaría disponible para trabajar?

▼ No se leen las opciones

- 1. Porque iniciará pronto una actividad por cuenta propia
- 2. Porque encontró un empleo que empezará pronto
- 3. Porque está estudiando o empezará a estudiar pronto
- 4. Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de hijos o personas dependientes)
- 5. Es pensionado/a o montepiada
- 6. Es jubilado
- 7. Es rentista
- 8. Por motivos de salud PERMANENTES
- 9. Por motivos de salud TEMPORALES
- 10. Por embarazo
- 11. Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- 12. Por que no quiere/no necesita trabajar

Razones de no disponibilidad

Razones de no búsqueda

c. Indicadores principales: Situación de la Fuerza de Trabajo

El presente cuadro muestra los **principales indicadores** que se desprenden de la ENE.

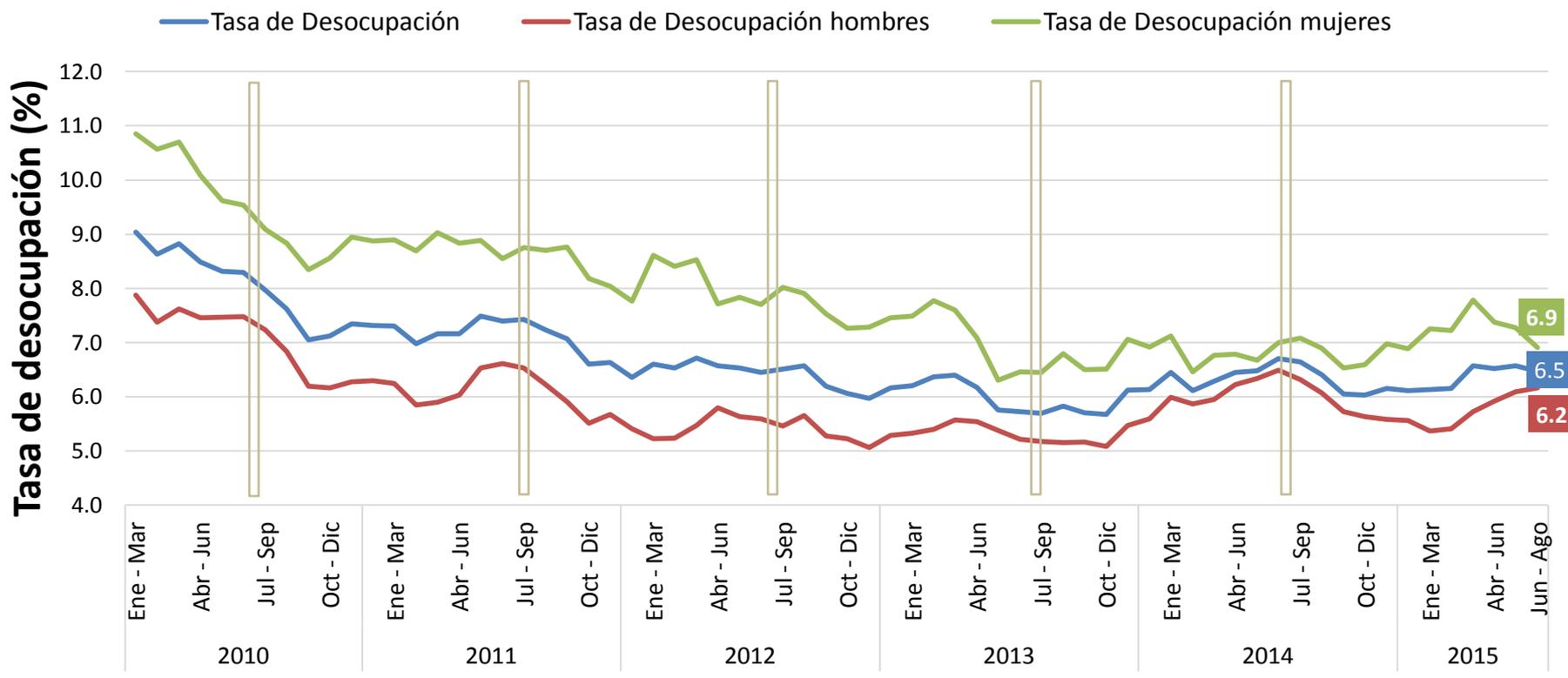
	Tasa de Desocupación Trimestre JJA 2015	Fuerza de Trabajo		Ocupados		Desocupados		Inactivos	
		Variación Relativa (%)	Variación Absoluta (miles)						
Ambos sexos	6,5%	2,0	169,79	2,3	178,41	-1,5	-8,61	1,0	57,19
Hombres	6,2%	2,0	97,55	2,3	107,91	-3,2	-10,36	0,8	17,05
Mujeres	6,9%	2,1	72,24	2,2	70,49	0,7	1,75	1,1	40,14

- Se publican además las tasas de participación y ocupación.
- Clasificación de los Ocupados según Rama de actividad económica (CIU revisión 3, 1 dígito), Categoría ocupacional (CISE 93) y Grupo Ocupación (CIUO 88).
- Personas Fuera de la Fuerza de Trabajo según razones de inactividad, potenciales y habituales.

c. Indicadores principales: Tasa de desocupación

La tasa de desocupación nacional exhibe una disminución anual de 0,2 pp. (**6,7% en JJA 2014 → 6,5% en JJA 2015**) y -0,1 pp. trimestralmente.

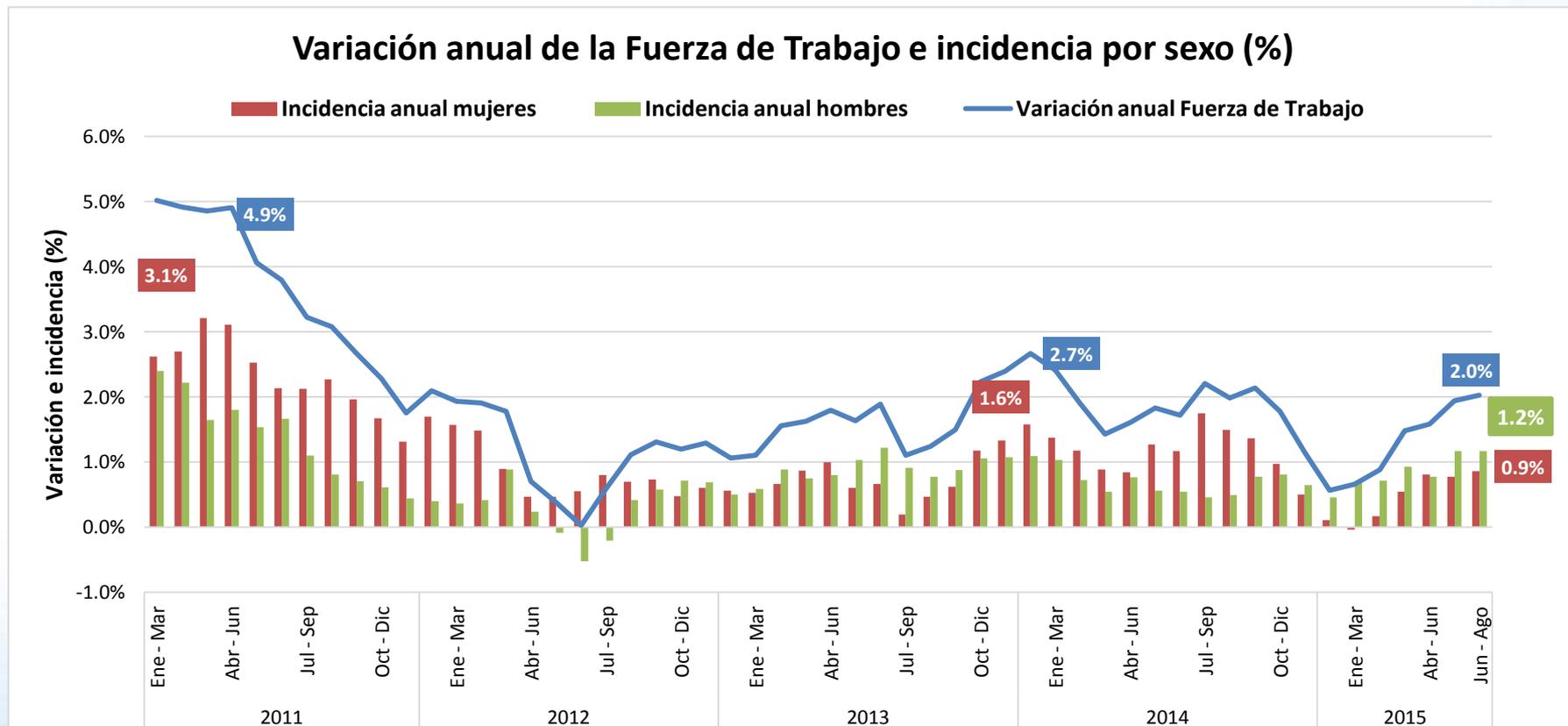
Evolución de la tasa de desocupación hombres y mujeres (%)



- **Tasa de desocupación = (Desocupados / Fuerza de trabajo)*100**

c. Indicadores principales: Fuerza de Trabajo

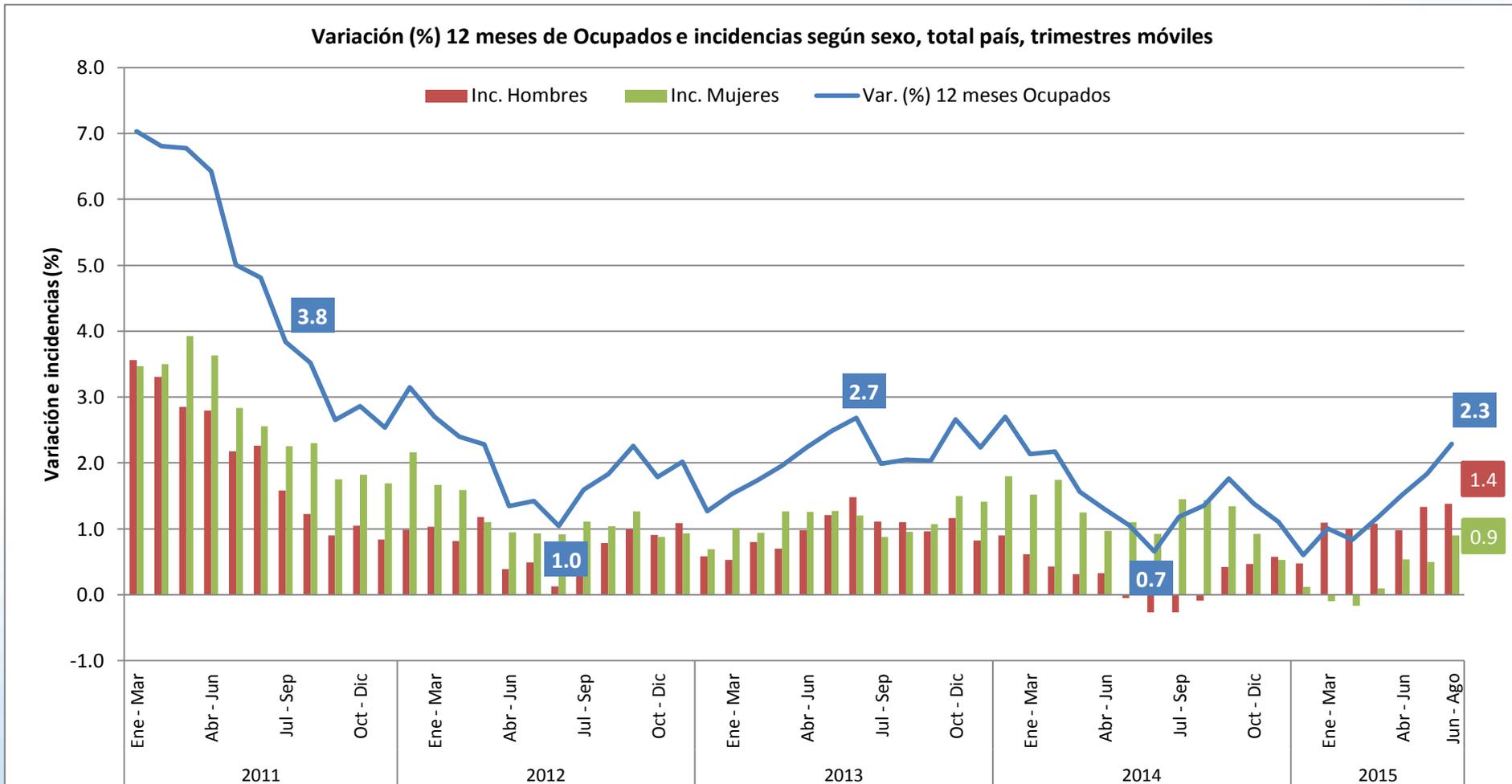
En general, las mujeres exhiben **una alta sensibilidad a las condiciones económicas o de mercado**, entrando y saliendo de la Fuerza de Trabajo en mayor proporción que los hombres.



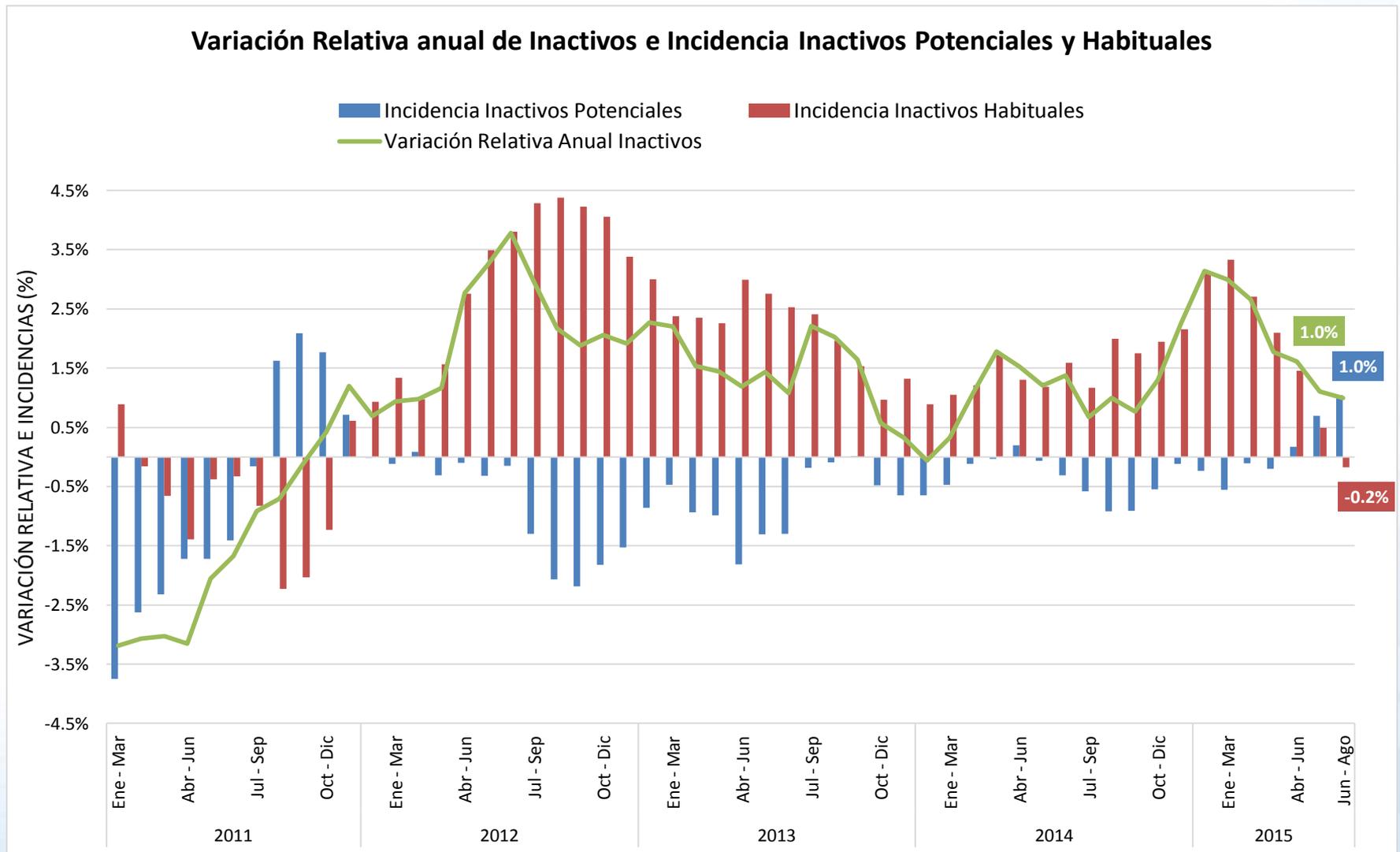
- En el trimestre JJA 2015 la Fuerza de Trabajo aumenta 2,0% en doce meses, en similar magnitud se registraron los incrementos en hombres (2,0%) y mujeres (2,1%)

c. Indicadores principales: Ocupados

El actual incremento de Ocupados (2,3%) está incidido tanto por hombres (2,3%) como mujeres (2,2%). Sin embargo, los hombres se han mantenido constantes a lo largo del año y son las **mujeres** las que para este período transitan hacia la ocupación.



c. Indicadores principales: Personas Fuera de la Fuerza de Trabajo (Inactivos)



→ La variación de JJA 2015 (de 57,2 mil) **corresponde a un 1,0% en 12 meses.**

Inactivos potenciales aumenta 7,2% e Inactivos Habituales disminuye 0,2%.

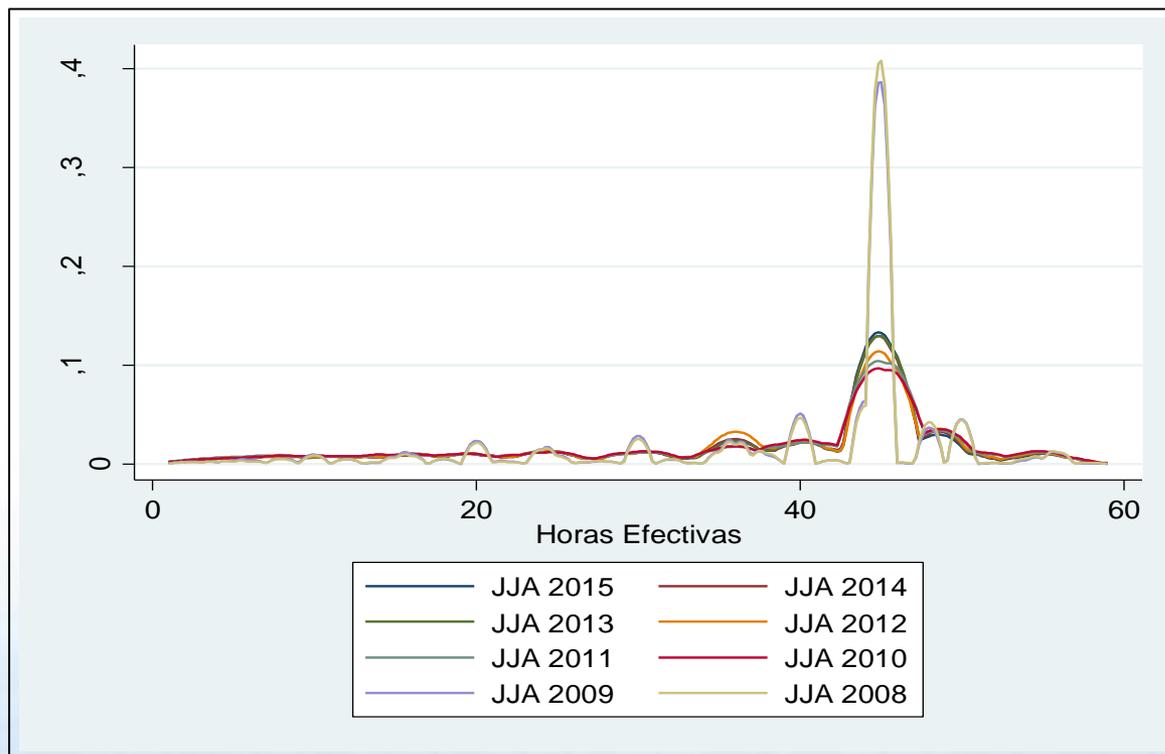
d. Indicadores Analíticos: Ocupados según horas trabajadas

El total de Ocupados responder sobre las horas trabajadas:

- **Horas habituales:** Corresponde a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).
- **Horas efectivas:** Cuantifica el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia).

d. Indicadores Analíticos: Ocupados según horas efectivas

- Se observa que con la antigua ENE, para el trimestres JJA 2008 y 2009, la captura de ocupados con pocas horas efectivas era menor que la que se hace hoy con la vigente ENE, concentrándose alrededor de las 45 horas efectivas.
- Si bien con la vigente ENE, que incorpora el criterio de hora trabajada en la semana de referencia, sucede lo mismo, esto se observa de manera más parsimoniosa, trimestres JJA 2010 a 2015.



d. Indicadores Analíticos: Ocupados según horas habituales

INDICADORES HORAS DE TRABAJO

	JJA 2014	JJA 2015
Ocupados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente*	38,51	38,30
Asalariados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente	40,33	40,09
Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial involuntario**	49,7%	49,7%
Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial voluntario**	50,3%	50,3%
Porcentaje de Ocupados que trabajan más de 45 horas a la semana	23,2%	21,6%

* En el cálculo del promedio de horas se incluyen a los Ocupados ausentes (0 horas efectivas) según horas trabajadas.

** Sobre el total de Ocupados a jornada parcial.

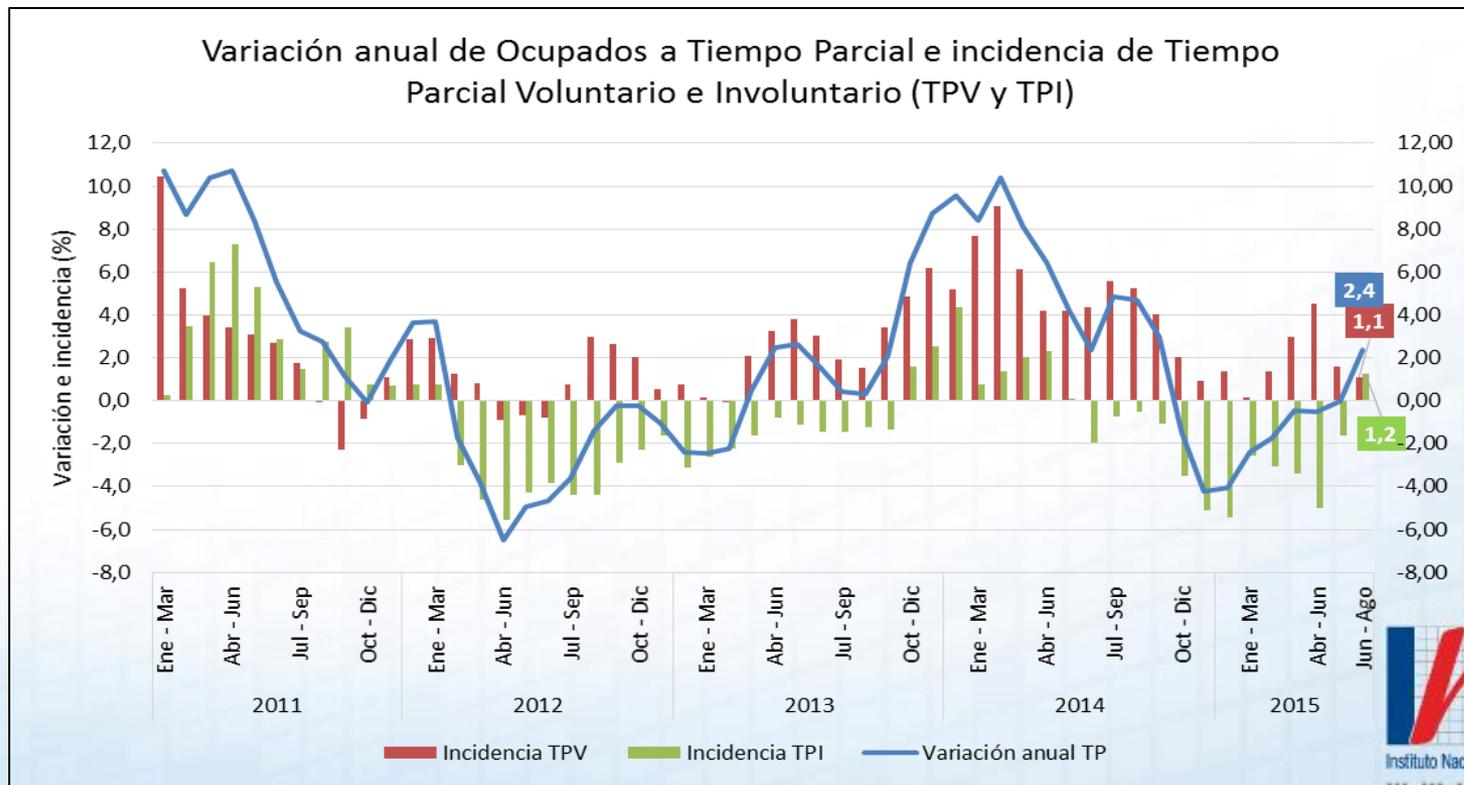
TRAMOS DE HORAS SEMANALES TRABAJADAS	AMBOS SEXOS (EN MILES)		VARIACIÓN 12 MESES		Incidencia
	JJA 2015	%	%	EN MILES	
AMBOS SEXOS	7.980,91	100,0%	2,1%	-161,23	-
1-30(*)	1.612,01	20,2%	1,0%	-15,37	0,2%
31-44	1.391,59	17,4%	5,6%	-73,82	0,9%
45	3.115,34	39,0%	6,5%	-190,90	2,4%
46-50	867,53	10,9%	-7,6%	71,05	-0,9%
51-60	571,20	7,2%	-6,7%	40,90	-0,5%
61 y más	422,65	5,3%	-1,7%	7,11	-0,1%
Sin información	0,59	0,0%	51,9%	-0,20	0,0%

*Este tramo corresponde a los Ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su Artículo 40 bis.

d. Indicadores Analíticos: Ocupados según horas habituales

Ocupados a Tiempo Parcial: Corresponde a los Ocupados que declaran trabajar con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su Artículo 40 bis, es decir, dos tercios de la jornada laboral legal vigente, de 1 a 30 horas habituales.

- Ocupados a tiempo parcial Voluntario
- Ocupados a tiempo parcial Involuntario



d. Indicadores Analíticos: Prestaciones Laborales

B7 En este empleo, a, ¿le otorgan...

▼ Marcar con una X según corresponda.

	SÍ	NO	NS/NR
B7_1 ...vacaciones pagadas?			
B7_2 ...días pagados por enfermedad?			
B7_3 ...cotización previsional o de pensión?			
B7_4 ...cotización por previsión de salud?			
B7_5 ...cotización por seguro de desempleo?			
B7_6 ...permiso por maternidad o paternidad?			
B7_7 ...servicio de guarderías infantiles?			

PRESTACIONES LABORALES SOCIALES

- Caracterizar el empleo dependiente y sus prestaciones laborales asociadas.
- Está referida a las prestaciones que se generan producto de un contrato y acuerdo con un empleador, no de las imposiciones y cotizaciones como trabajador independiente.
- En Chile, el empleador no aporta a la seguridad social del trabajador.

d. Indicadores Analíticos: Existencia y Duración del Contrato

B8 En ese empleo, ¿tiene contrato escrito?

- 1. Sí
- 2. No

- Caracterizar el empleo dependiente y su relación contractual.
- Identificar si existe un contrato escrito entre las partes.

B9 Y la duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es:

- 1. Definido (con plazo de término / a plazo fijo)
- 2. Indefinido (sin plazo de término)  **Pasa a B11**

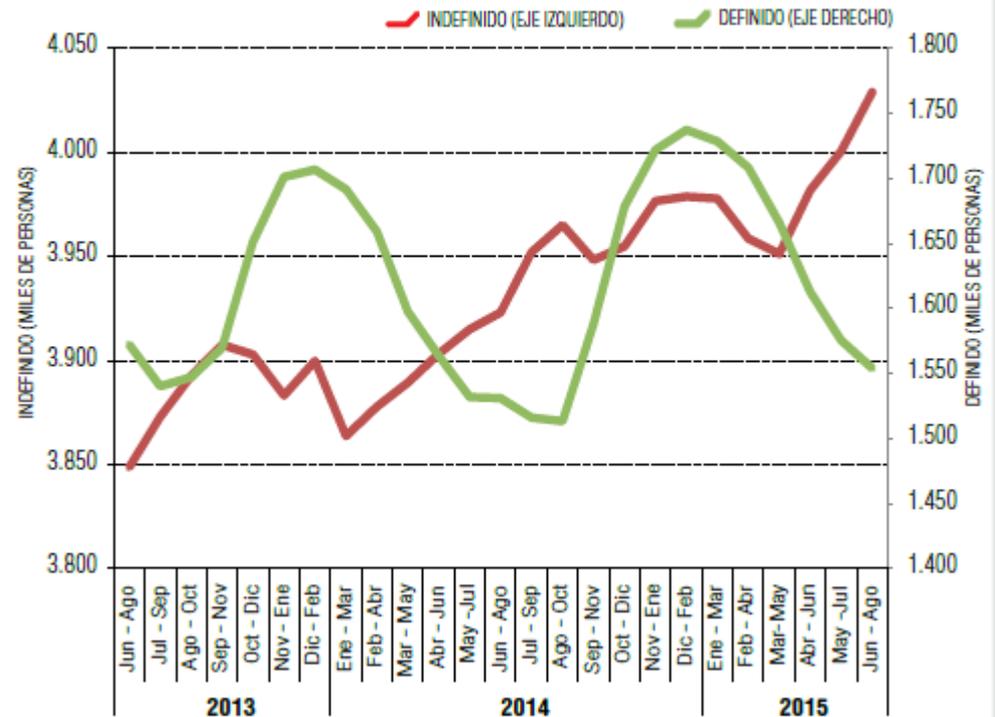
- Conocer la duración del contrato escrito o acuerdo de palabra.
- Una vez que se identifica la existencia de un contrato, se requiere conocer si éste es definido o indefinido.

d. Indicadores Analíticos: Existencia y Duración del Contrato

INDICADORES EMPLEO ASALARIADO

	JJA 2014	JJA 2015
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO ESCRITO*	87,6%	87,1%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO DEFINIDO*	28,1%	27,8%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO INDEFINIDO*	71,9%	72,2%

Evolución de los Asalariados según duración del contrato, total país, trimestres móviles



d. Indicadores Analíticos: Formas de Pago y Lugar de Trabajo

B11 Al momento de recibir sus ingresos:

- 1. Entrega una boleta de honorarios
- 2. Recibe una liquidación de sueldo
- 3. Entrega un comprobante o recibo
- 4. No recibe ni entrega comprobante
- 5. Entrega boleta o factura

- Conocer la formalidad de la relación laboral por medio de la identificación de los medios de pago.

B16 En la semana que terminó el domingo pasado, ¿dónde realizó principalmente sus tareas?

- 1. En instalaciones u oficina del cliente o empleador
- 2. En la casa del empleador o cliente
- 3. En instalaciones u oficinas propias o arrendadas
- 4. En la oficina, local, taller o fábrica, anexo a su hogar (en el mismo predio)
- 5. En su propio hogar
- 6. En la calle o vía pública
- 7. En obras de construcción, mineras o similares
- 8. En un predio agrícola o espacio marítimo o aéreo
- 9. En otros lugares (especifique) _____

- Esta pregunta permite conocer ciertas características de informalidad de la ocupación, de acuerdo al lugar donde se desarrolla principalmente la ocupación.

d. Indicadores Analíticos: Asalariados Directos o Externalizados

B12 está contratado o tiene un acuerdo de trabajo:

- 1. Directamente con la empresa en donde trabaja **→ Pasa a B14b**
- 2. Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios
- 3. Con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores
- 4. Con un enganchador (contratista agrícola)

B13 ¿A qué se dedica la empresa o negocio que le paga?

▼ RECUERDE: la descripción se refiere a
ACTIVIDAD + BIEN O SERVICIO + MATERIA PRIMA O TIPO DE VENTA.

Uso
interno

CIU

--	--	--	--	--	--

CAENES

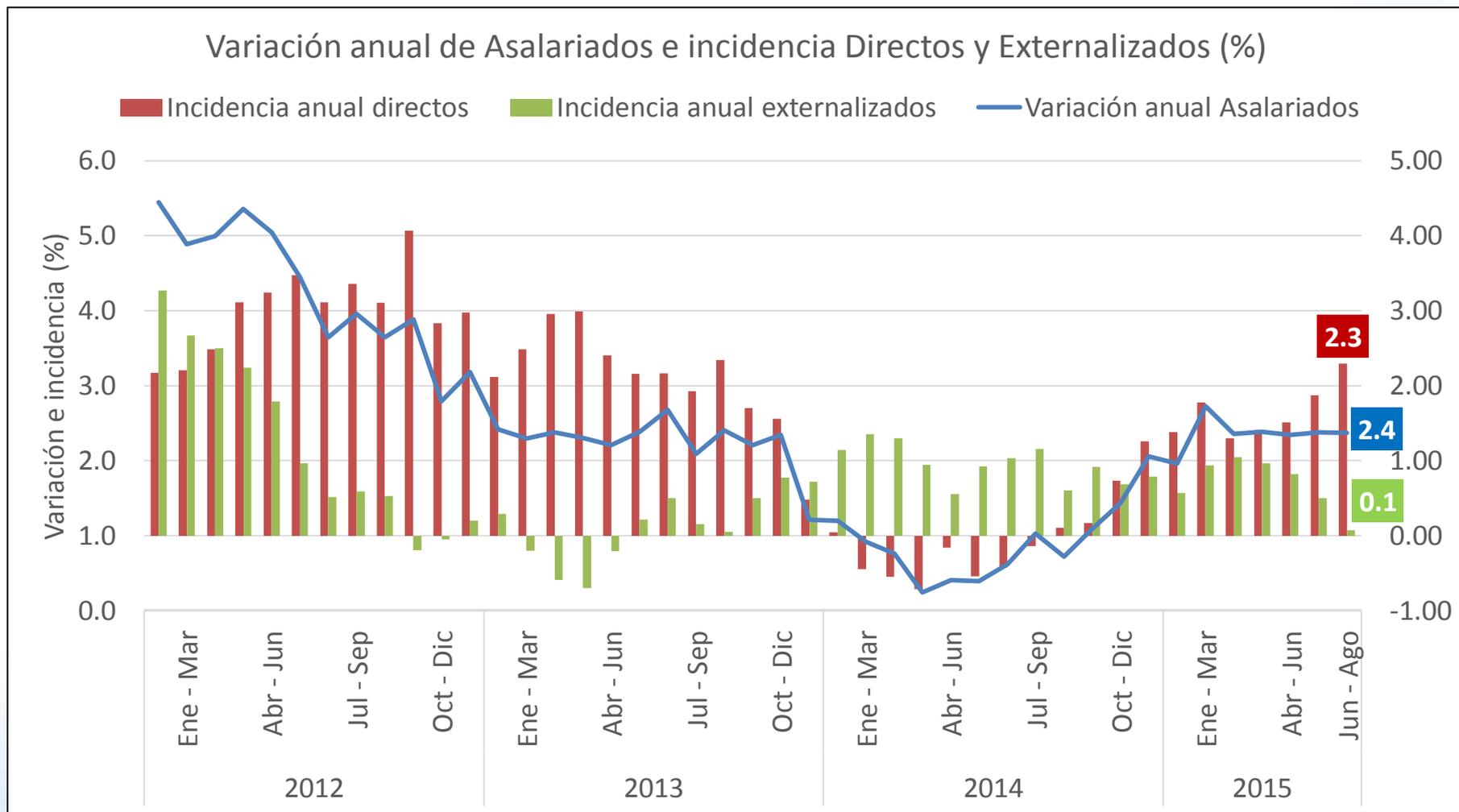
--	--	--	--	--	--

- Indagar respecto de la subcontratación de trabajo.

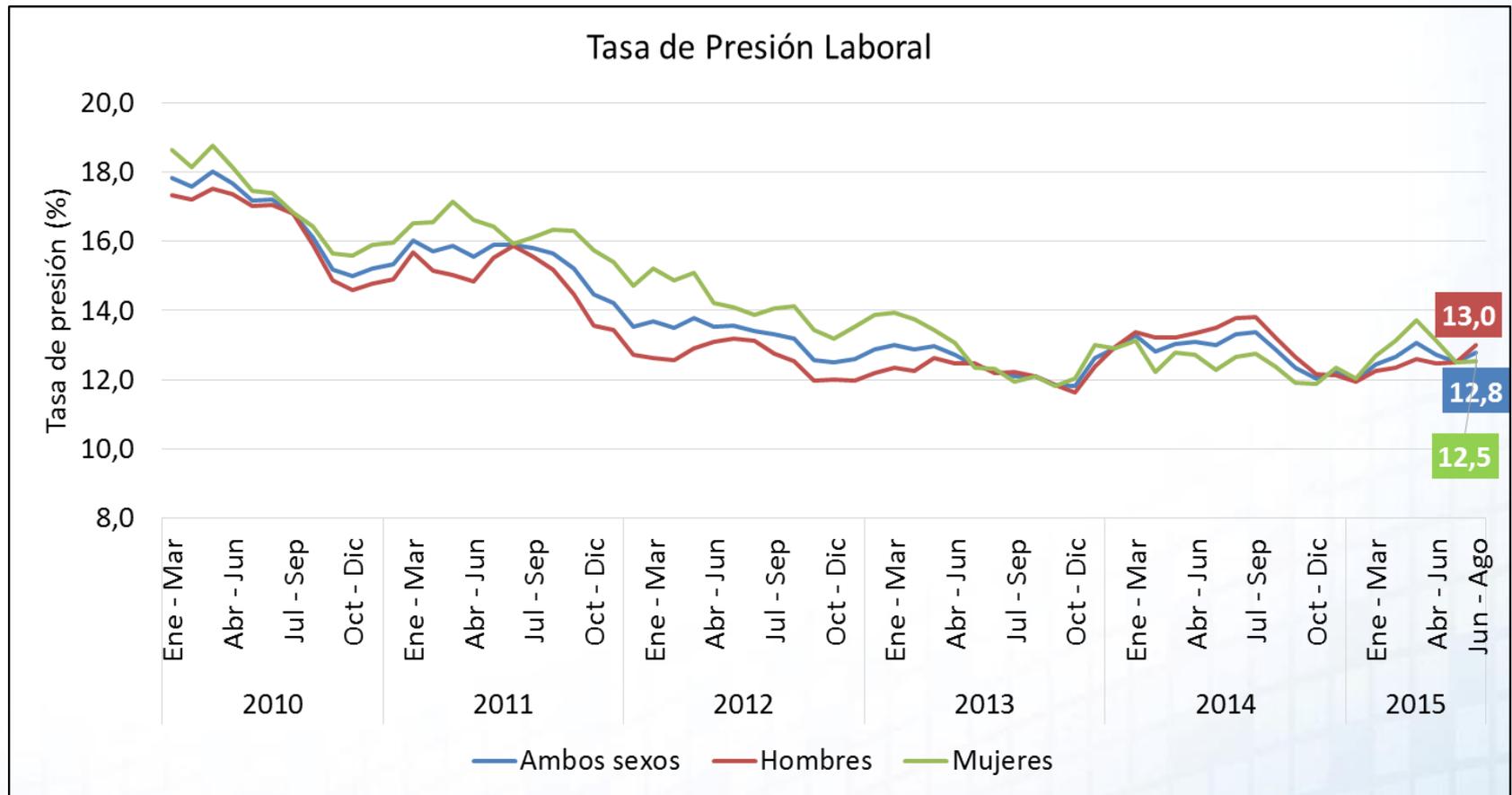
- Esta pregunta es importante porque sirve para despejar la situación contractual en casos dudosos en que existen intermediarios.

- Esta pregunta complementa la identificación de la situación contractual del trabajo y permite identificar niveles de flexibilidad laboral.

d. Indicadores Analíticos: Asalariados Directos o Externalizados



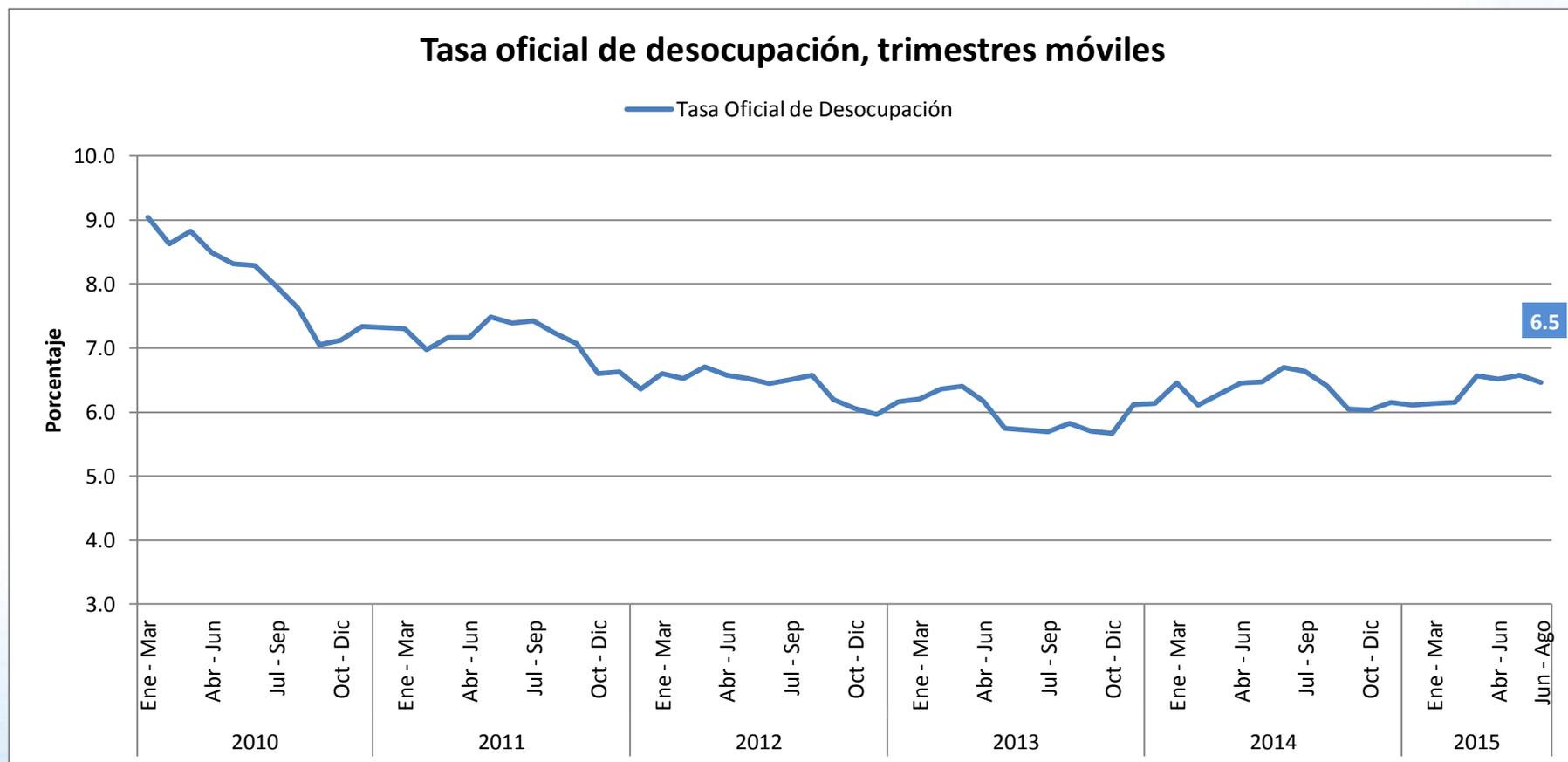
d. Indicadores Analíticos: Tasa de Presión Laboral



- **Tasa de presión laboral** = $[(\text{Desocupados} + \text{Ocupados que Buscan Empleo} + \text{Iniciadores Disponibles}) / (\text{Fuerza de Trabajo} + \text{Iniciadores Disponibles})]$

e. Ejercicio analítico sobre Indicadores complementarios a la tasa de desocupación

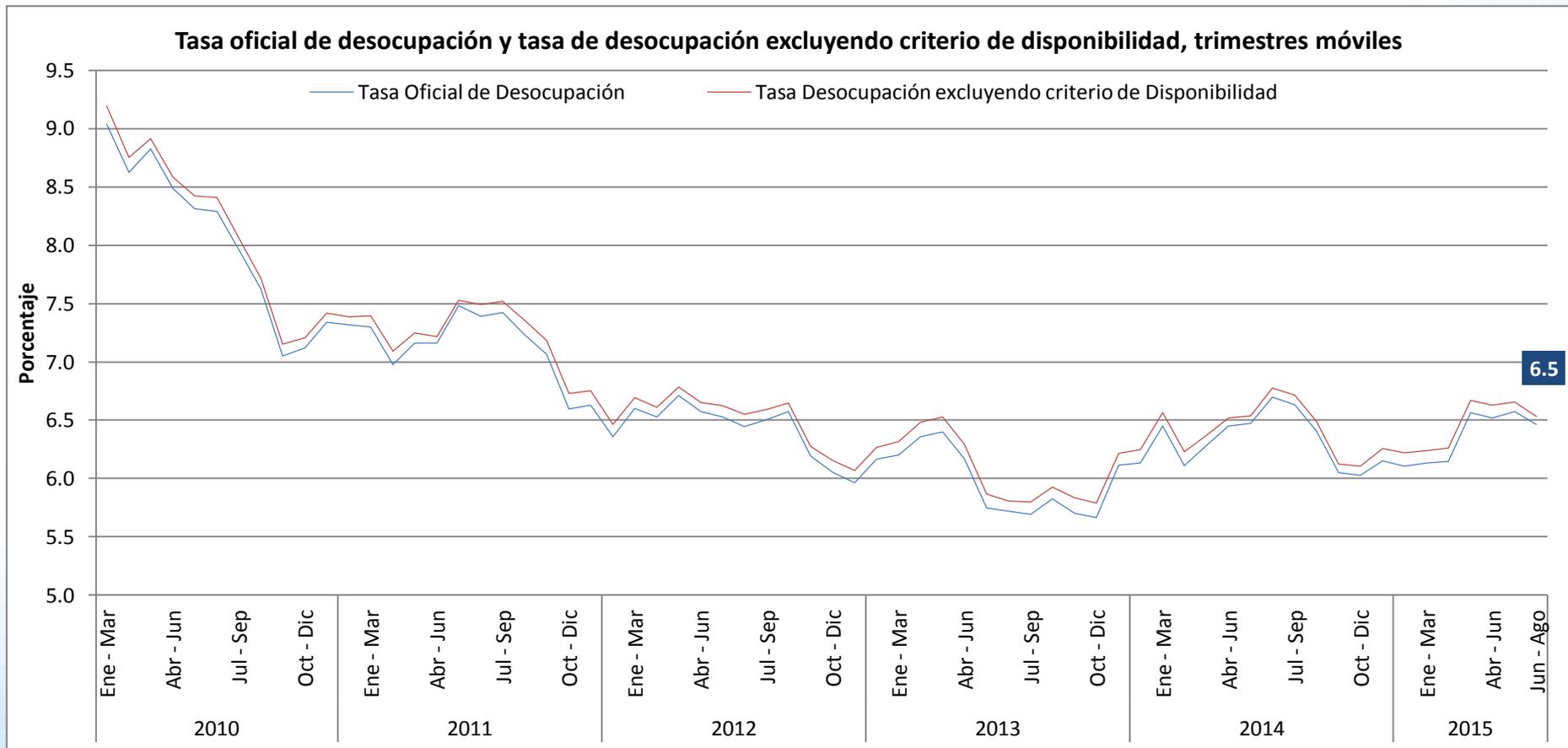
Existe un conjunto de indicadores que permiten ampliar el análisis referido a la tasa de desocupación. Actualmente se construyen con fines analíticos de uso interno, sin embargo se espera en el corto plazo poder comenzar a publicarlos oficialmente.



- **Tasa Oficial de Desocupación** = $[(\text{Desocupados}) / (\text{Fuerza de trabajo})] \times 100$

e. Ejercicio analítico sobre Indicadores complementarios a la tasa de desocupación

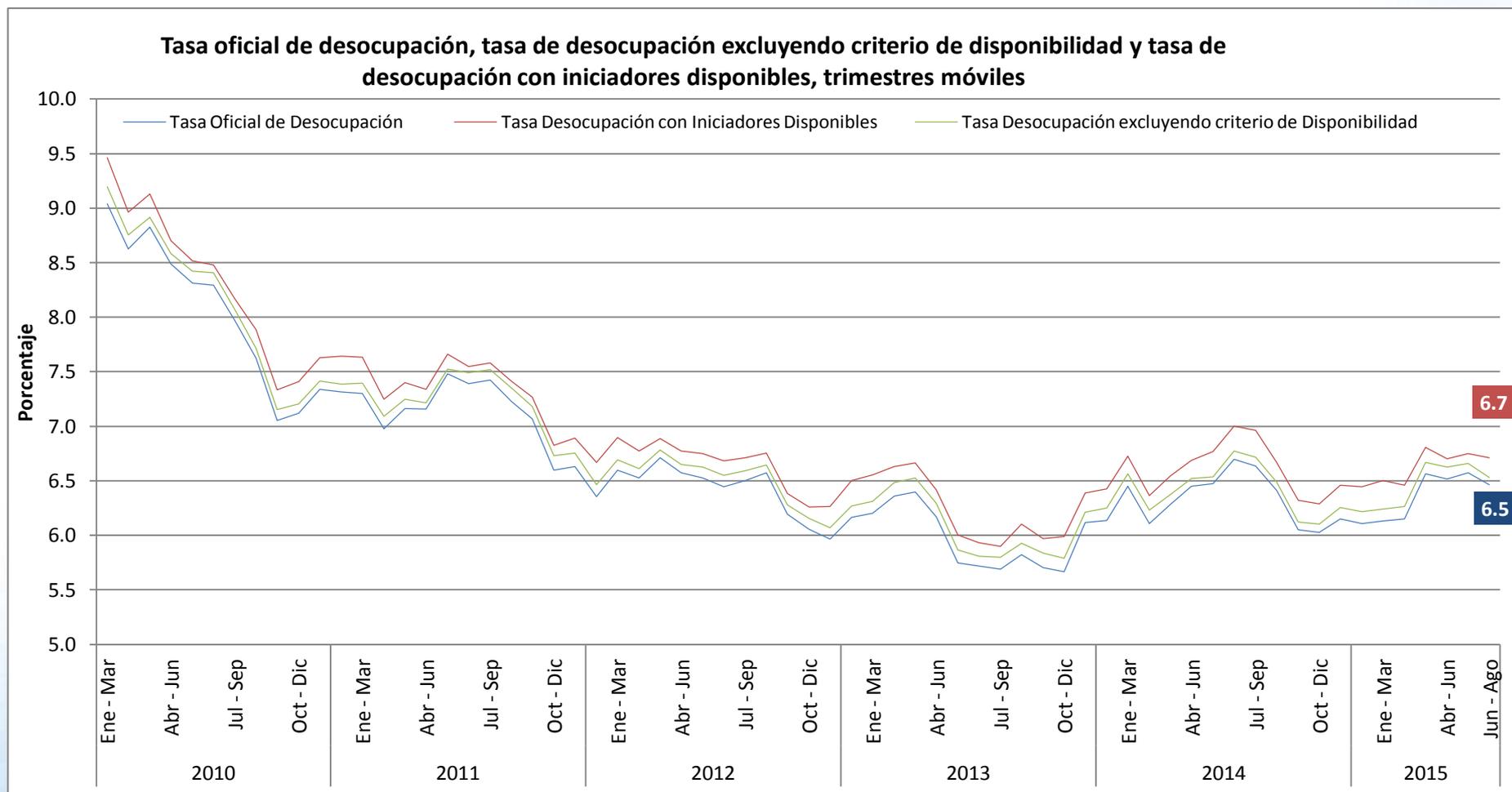
Un primer indicador se puede obtener al **excluir el criterio de disponibilidad** para ser clasificado como desocupado. Se observa un aumento marginal de la Tasa de Desocupación ya que el grueso de los desocupados que buscan, también están disponibles para trabajar. Son muy pocos aquellos que están disponibles para trabajar pero que no han realizado actividades de búsqueda en las 4 semanas previas a la encuesta.



- **Tasa de desocupación excluyendo criterio de disponibilidad** = Igual que la tasa de desocupación oficial, pero excluyendo a aquellos que estaban disponibles para trabajar (y que no realizaron actividades de búsqueda)

e. Ejercicio analítico sobre Indicadores complementarios a la tasa de desocupación

Al agregar los iniciadores disponibles, grupo que compone al stock total de inactivos, se observa que la tasa aumenta, aunque también levemente.

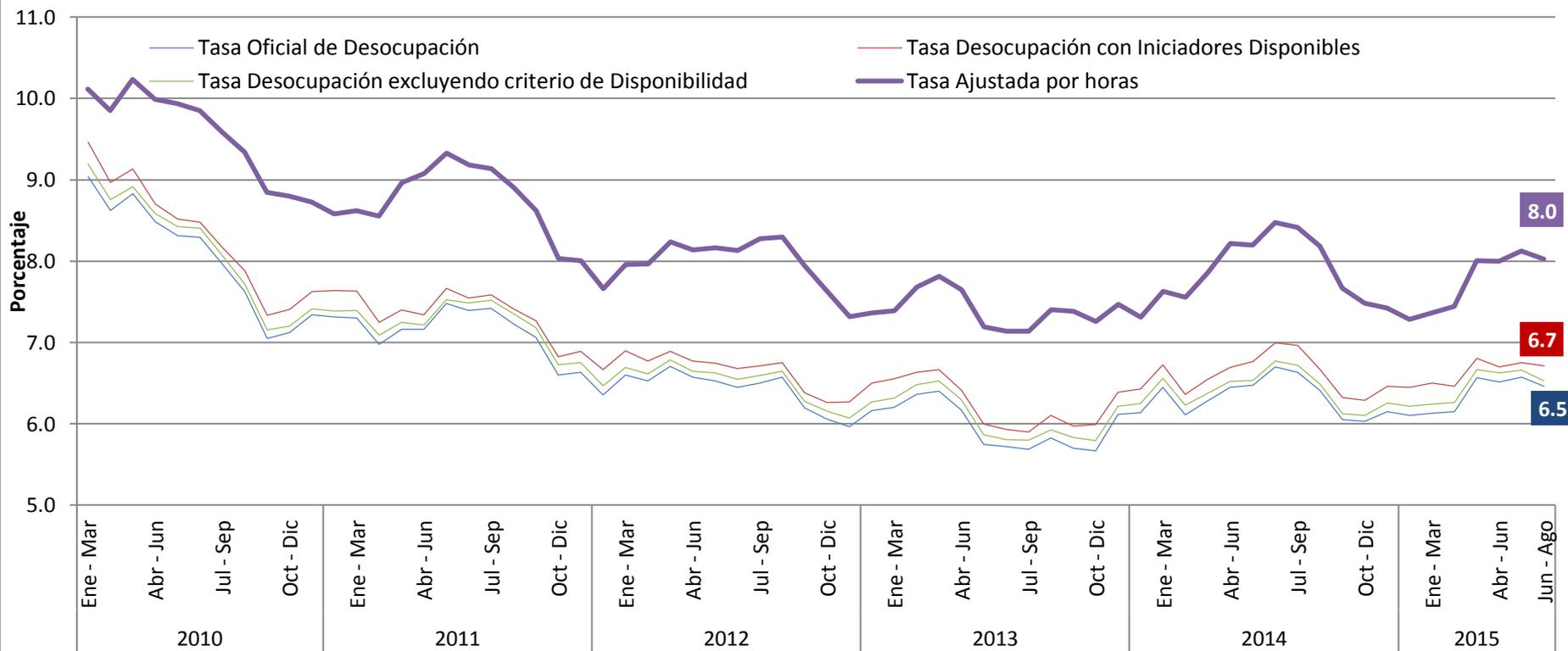


- **Tasa desocupados con iniciadores disponibles (ID) = $[(\text{Desocupados} + \text{ID}) / (\text{Fuerza de trabajo} + \text{ID})] * 100$**

e. Ejercicio analítico sobre Indicadores complementarios a la tasa de desocupación

Al flexibilizar el criterio de haber de de “**trabajar al menos una hora en la semana de referencia**” para calificar a los ocupados, la tasa de desocupación aumenta. Como ejercicio analítico, se utiliza como criterio el percentil 1,5 de la distribución de horas efectivamente trabajadas en la semana de referencia, que es equivalente a los ocupados que trabajaron un mínimo de 5 horas, excluyéndolos de la ocupación e incorporándolos a la desocupación.

Tasa oficial de desocupación, tasa de desocupación excluyendo criterio de disponibilidad, tasa de desocupación con iniciadores disponibles y tasa desocupación ajustada por horas, trimestres móviles

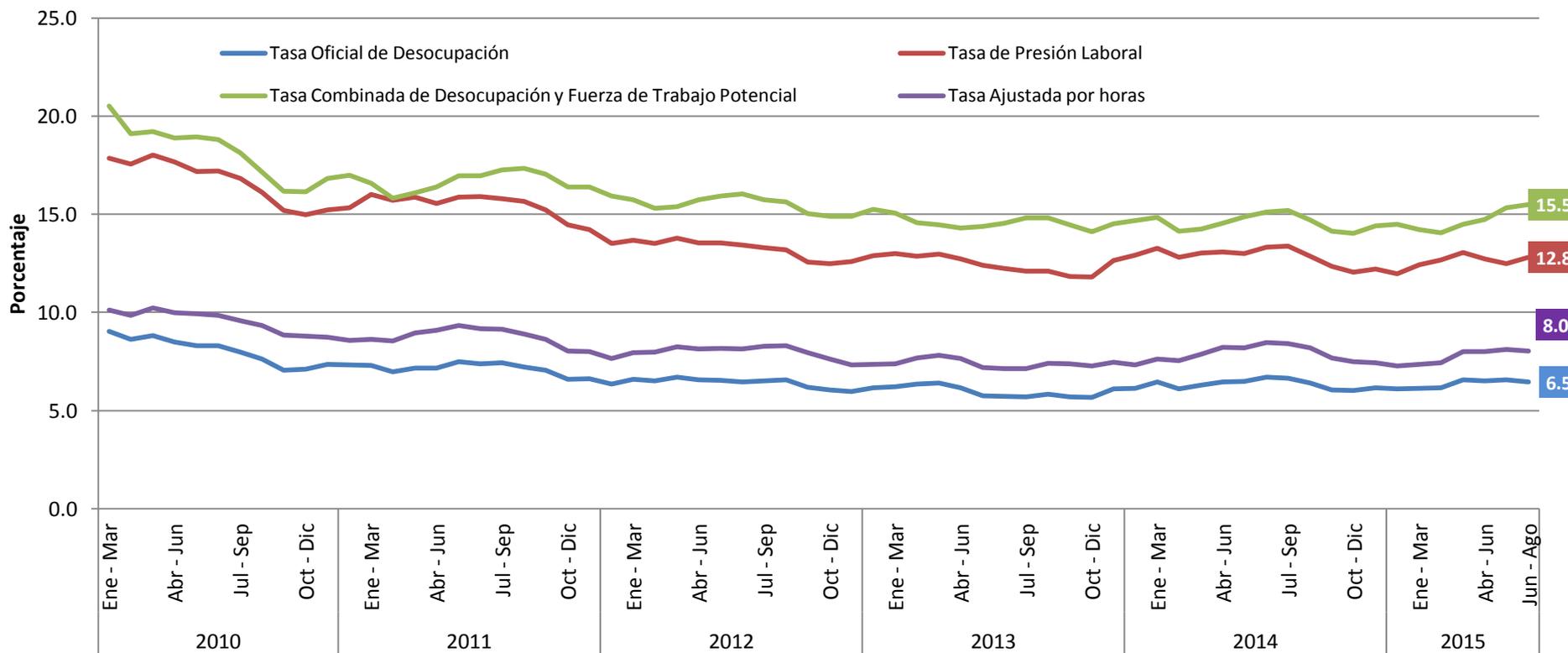


- **Tasa de desocupación ajustada por horas** = se considera como ocupados a todos aquellos que trabajan efectivamente más de 5 horas a la semana (pero sin excluir a aquellos que tienen 0 horas trabajadas). Los que no cumplen con este criterio, pasan a ser desocupados.

e. Ejercicio analítico sobre Indicadores complementarios a la tasa de desocupación

La **tasa de presión laboral** es una medida de la subutilización de la fuerza de trabajo en el sentido que incorpora a los ocupados que buscan empleo, quienes se encuentran compitiendo con los desocupados por un puesto de trabajo. Por otro lado, la **Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial** incorpora a los inactivos que presentan algún grado de potencialidad de ingreso al mercado laboral.

Tasa de desocupación, tasa ajustada por horas, tasa de presión laboral y tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial, trimestres móviles



- **Tasa de presión laboral** = $[(\text{Desocupados} + \text{Ocupados que buscan empleo} + \text{ID}) / (\text{FT} + \text{ID})]$
- **Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial** = $[(\text{Desocupados} + \text{FT Potencial} / (\text{FT} + \text{FT potencial}))]$.

Consideraciones Finales

- El INE, estudia la posibilidad de **incorporar nuevos indicadores analíticos** referentes al mercado laboral, tales como indicadores de calidad de empleo, de informalidad y de subutilización de la fuerza de trabajo.
- A su vez, avanzar en la publicación de indicadores de calidad estadística para las estimaciones de los indicadores analíticos (errores de estimación, coeficientes de variación, etc.)



Las Encuestas de Hogares en América Latina: ***Estado de situación y prospectiva*** **DESAFÍOS PARA MEJORAR LA MEDICIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO**

Departamento de Estudios Laborales
Subdirección Técnica
Santiago de Chile, 15 Octubre de 2015