



# Desafíos para mejorar la medición del empleo

Santiago, septiembre 2015



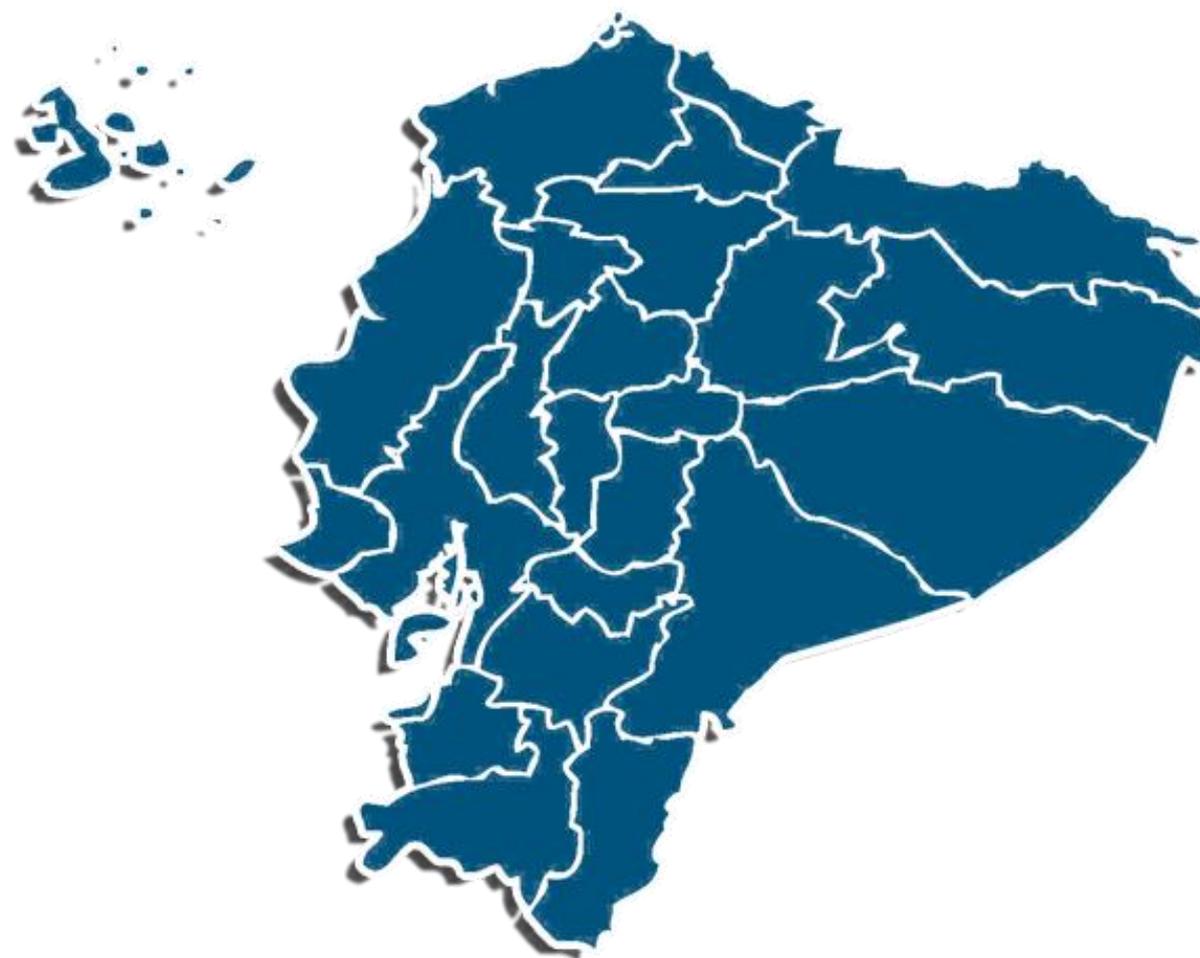
# 1

## La Encuesta Nacional de Empleo

# Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo

## Ficha técnica de la encuesta

<b>Tipo de encuesta</b>	Longitudinal / panel de viviendas
<b>Periodo de levantamiento</b>	Trimestral
<b>Cobertura geográfica</b>	Nacional Urb/Rur Provincial
<b>Población objetivo</b>	Personas de 5 años y más (informante directo y calificado).
<b>Muestra total</b>	31,092 viviendas



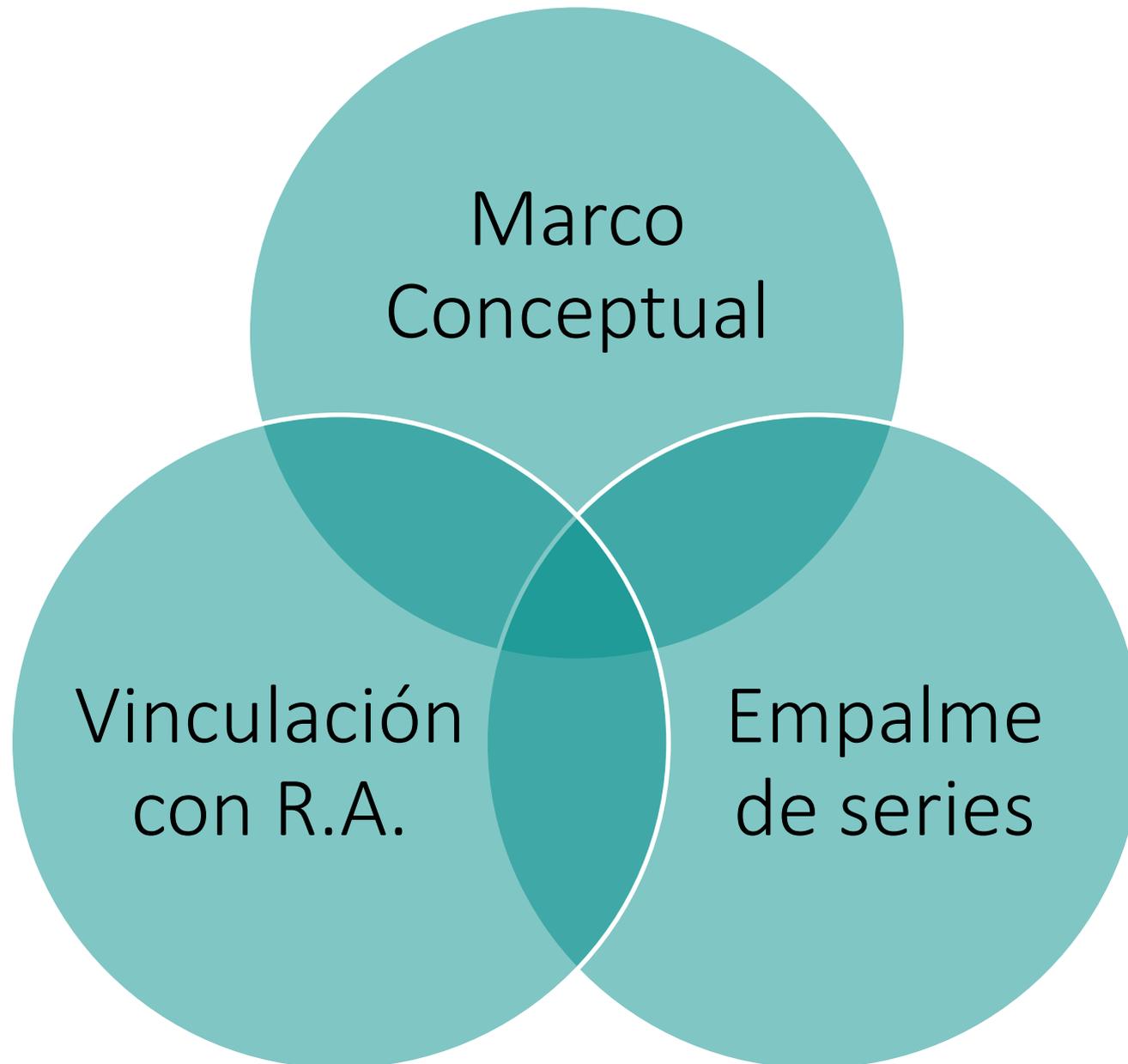
La ENEMDU es una encuesta por muestreo probabilístico, cuyo propósito principal es la medición y seguimiento del empleo, desempleo y la caracterización del mercado de trabajo, que permite conocer la actividad económica y las fuentes de ingresos de la población.

## Cronología de la encuesta

- 
- 1987** Nace la ENEMDU, en el Instituto Nacional de Empleo, perteneciente al Ministerio de Trabajo.
  - 1990** A partir de 1990 se realizan encuestas con periodicidad anual, y con representatividad urbana.
  - 1993** La ENEMDU llega al INEC con la misma metodología, periodicidad y representatividad.
  - Diciembre 2003** Se realiza la intervención de periodicidad trimestral.
  - Diciembre 2007** Se realiza una revisión de la metodología vigente y se incorporan mejoras a la misma.
  - Septiembre 2013** Migración al marco de muestreo 2010.
  - Marzo 2014** Incremento del tamaño de la muestra.



## Plan de mejoras

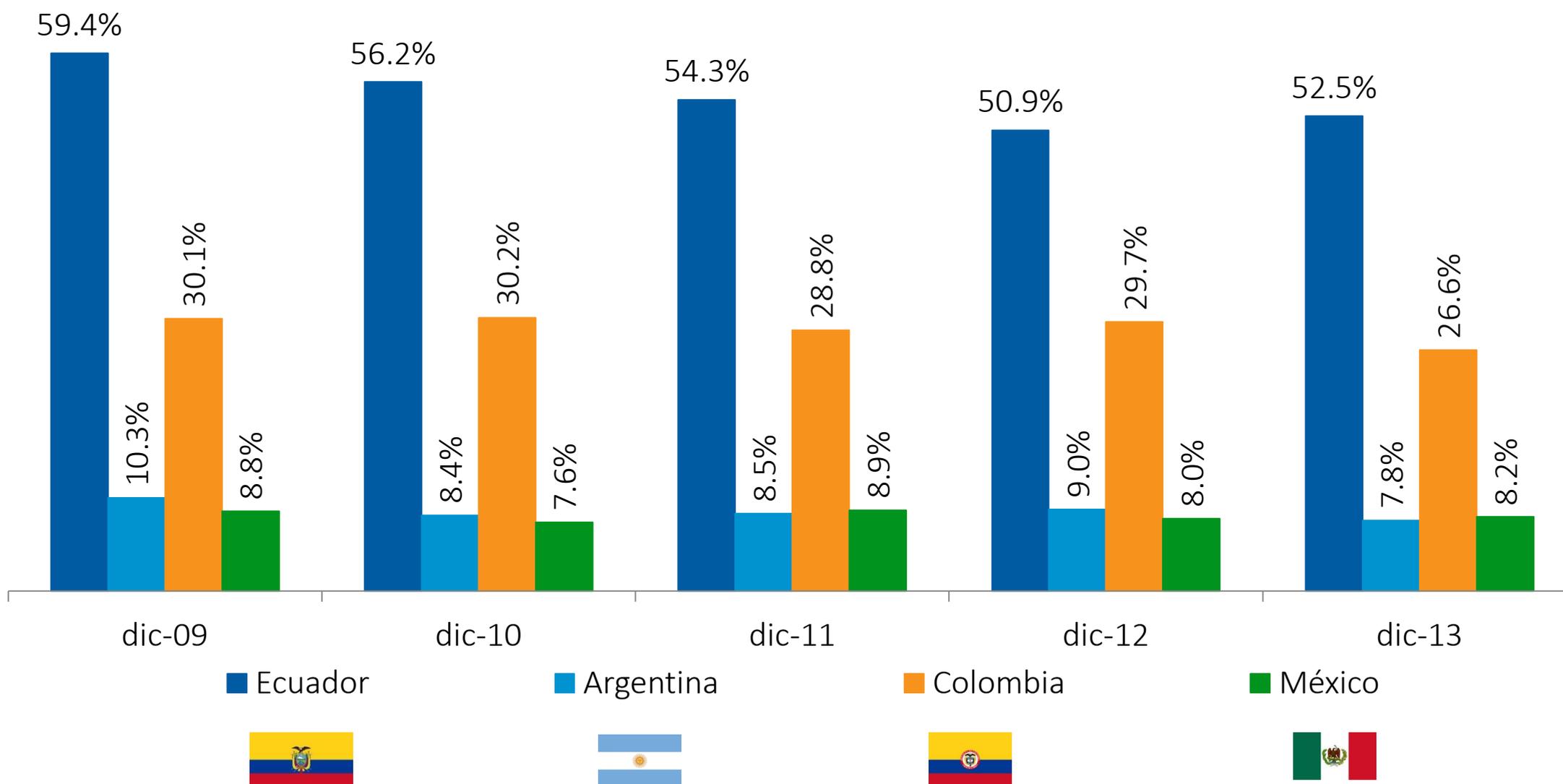




# 2

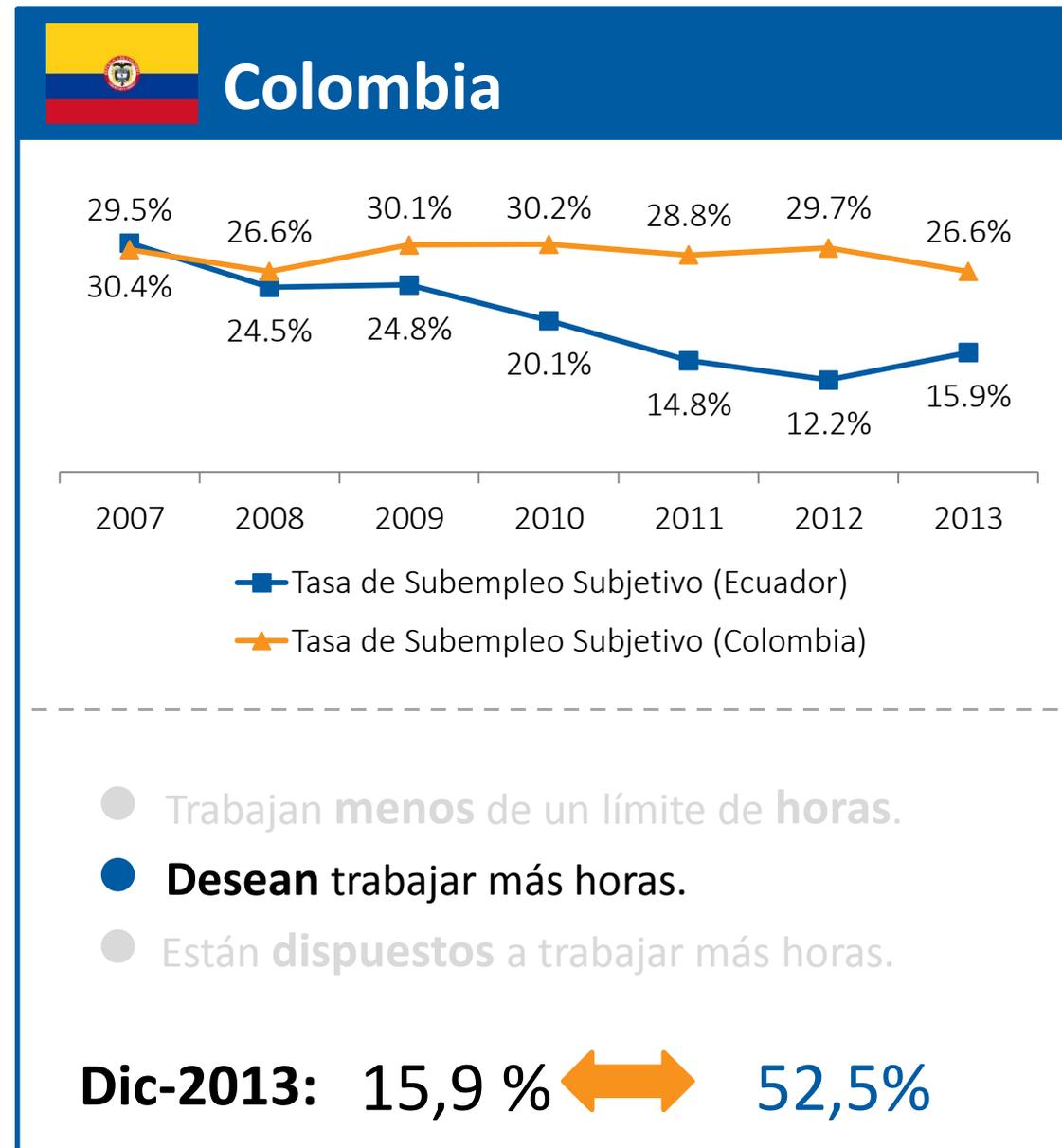
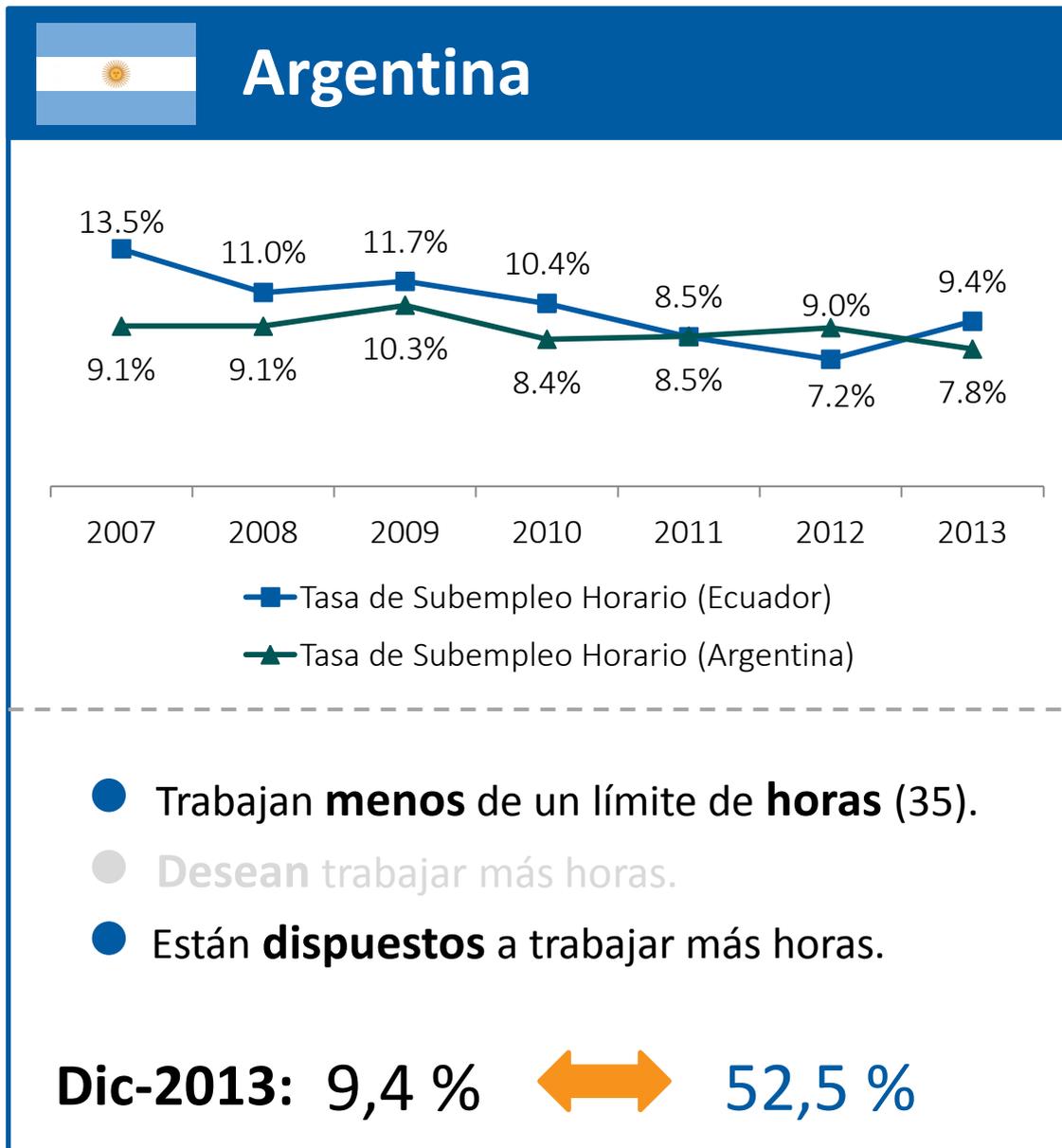
## **Actualización Marco Conceptual vigente**

# Clasificación de la PEA: El subempleo en el contexto internacional



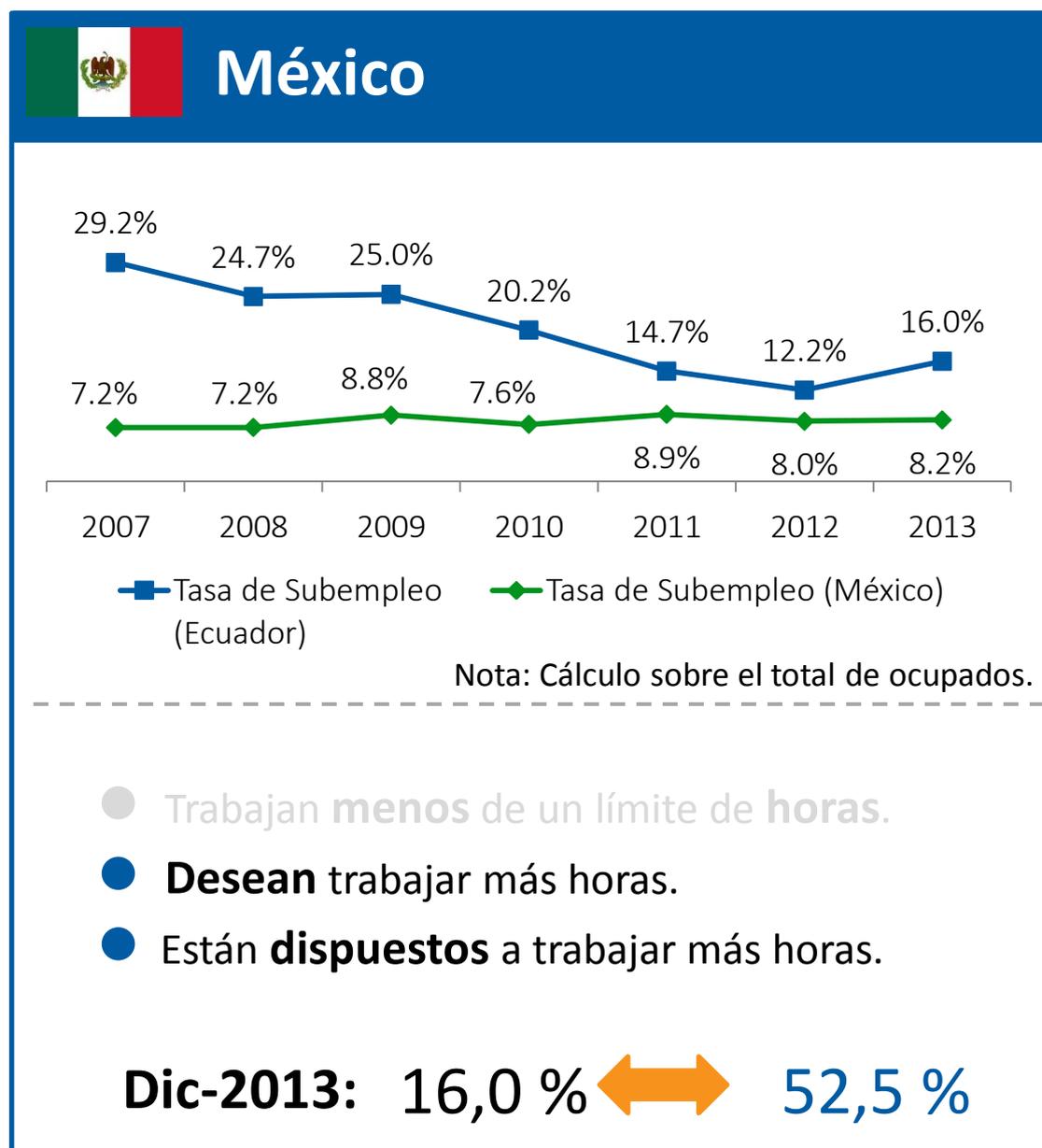
**Nota:** Las cifras corresponden los datos oficiales publicados por cada país a nivel nacional a diciembre 2013

# Clasificación de la PEA: El subempleo en el contexto internacional



Nota: Las cifras corresponden a diciembre de cada año.

# Clasificación de la PEA: El subempleo en el contexto internacional



Nota: Las cifras corresponden a diciembre de cada año

# Elementos orientadores

## Constitución (Art. 33, 284, 325 y 333)



El trabajo como un derecho y deber	El trabajo como fuente de realización personal y base de la economía	Impulsar el pleno empleo y el respeto de los derechos laborales	Reconocer todas las formas de trabajo	Garantizar remuneraciones justas
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

## Plan Nacional del Buen

**Vivir**



- Garantizar el trabajo digno en todas sus formas.

## Código del Trabajo

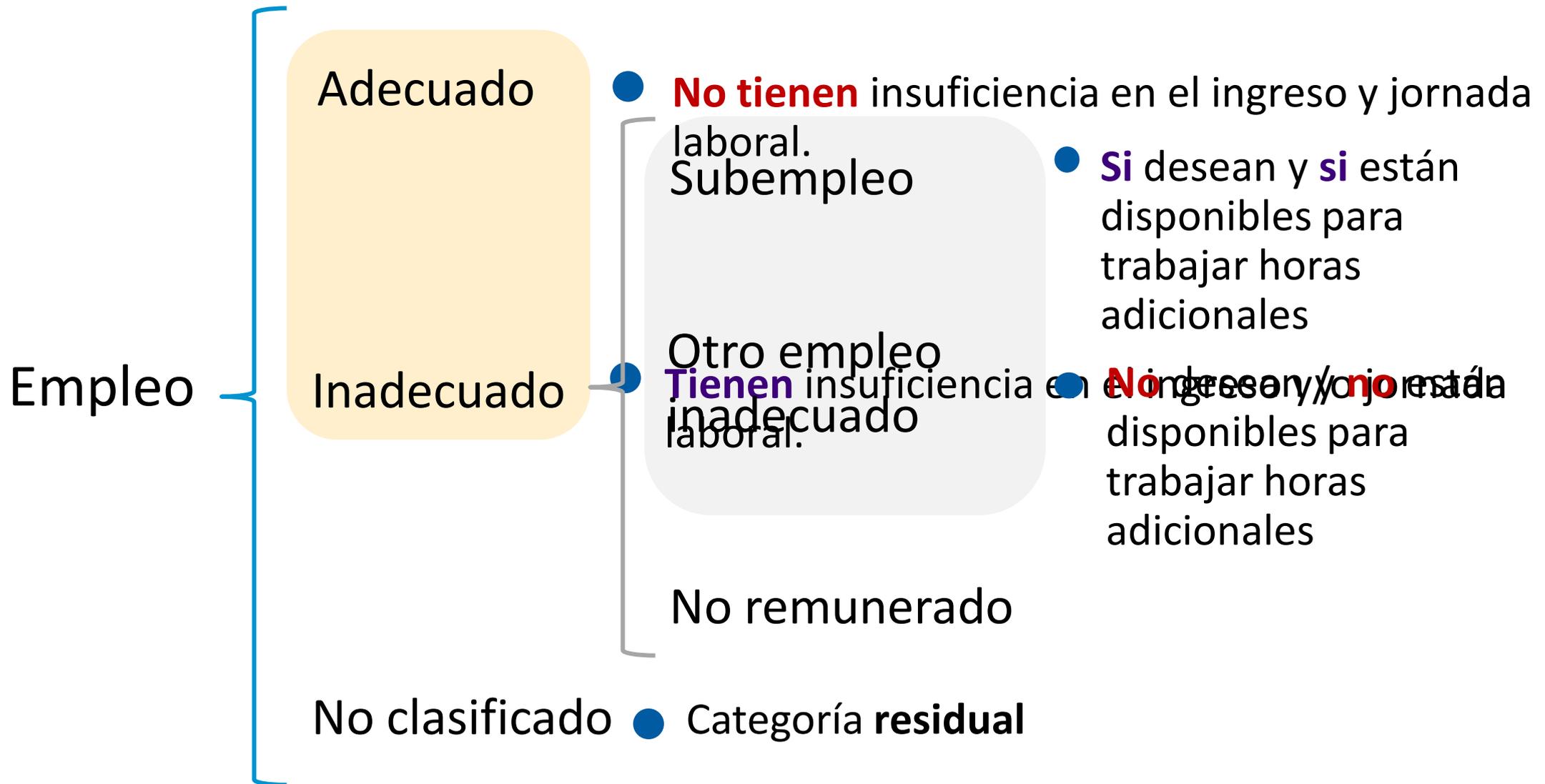


- Garantizar derechos laborales: jornada laboral y remuneraciones.

**Convergencia a normas internacionales (OIT)**

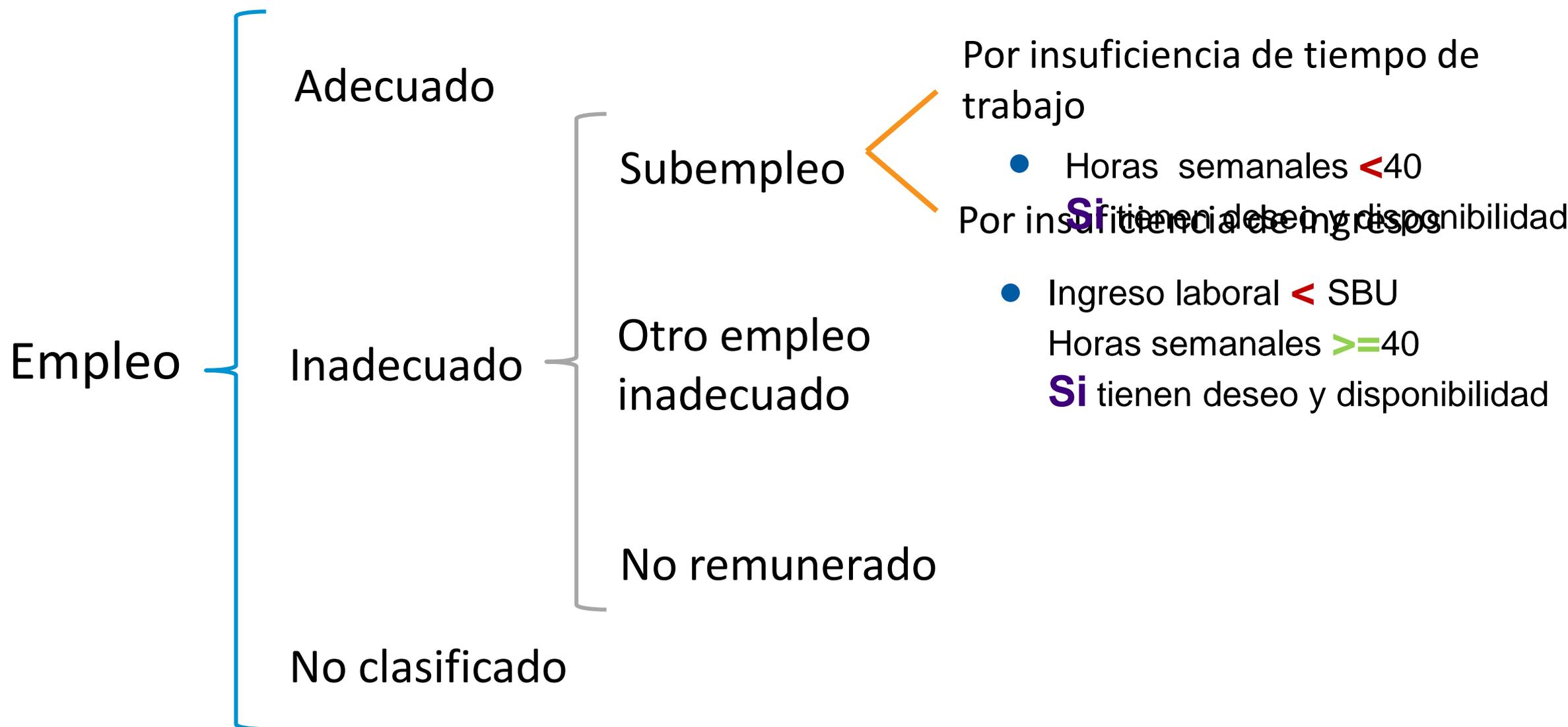


## Clasificación de la PEA



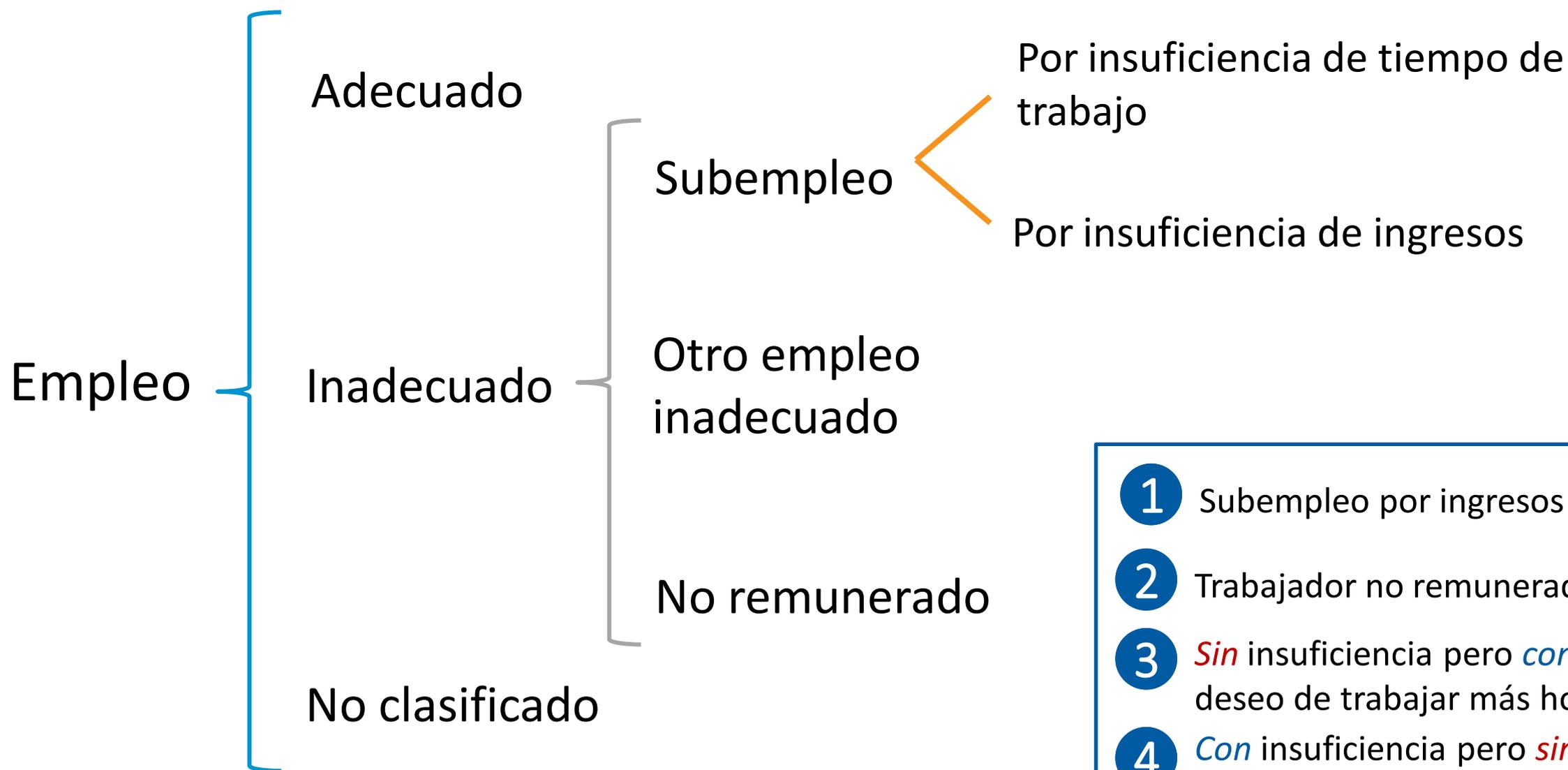


## Clasificación de la PEA



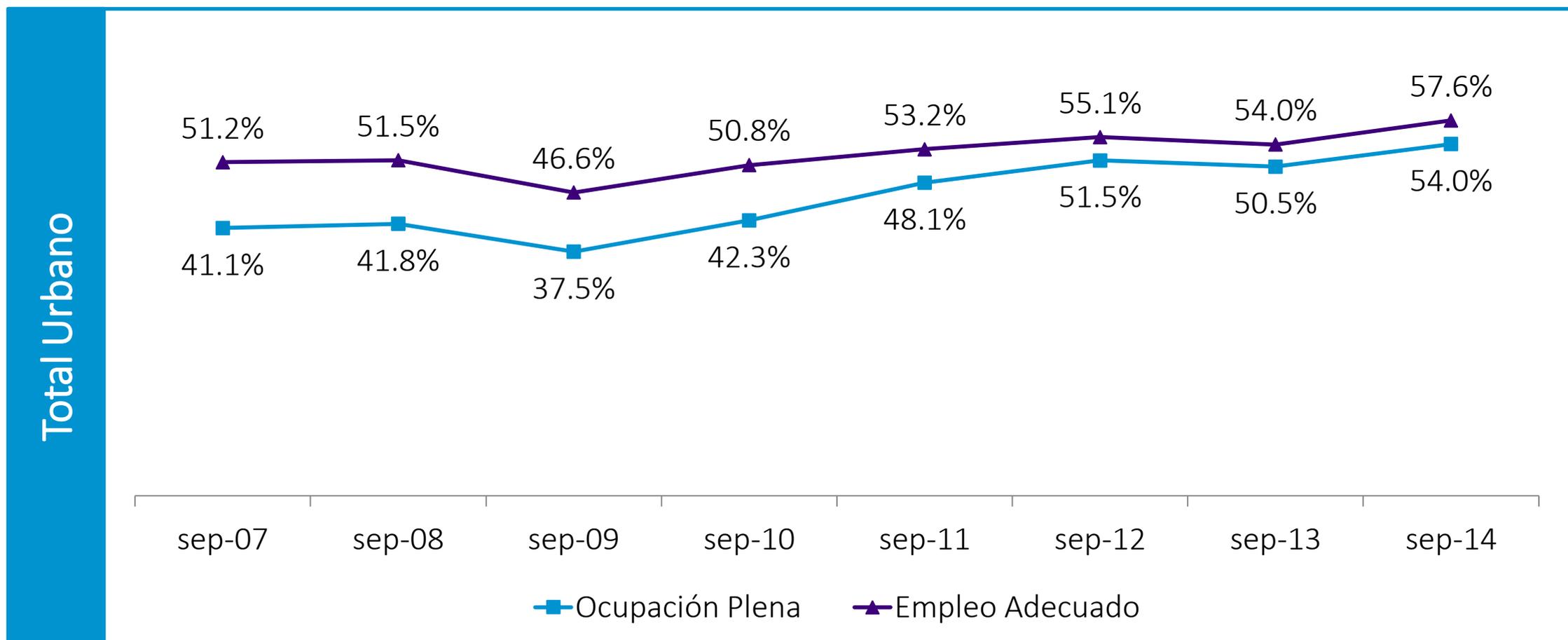


## Clasificación de la PEA



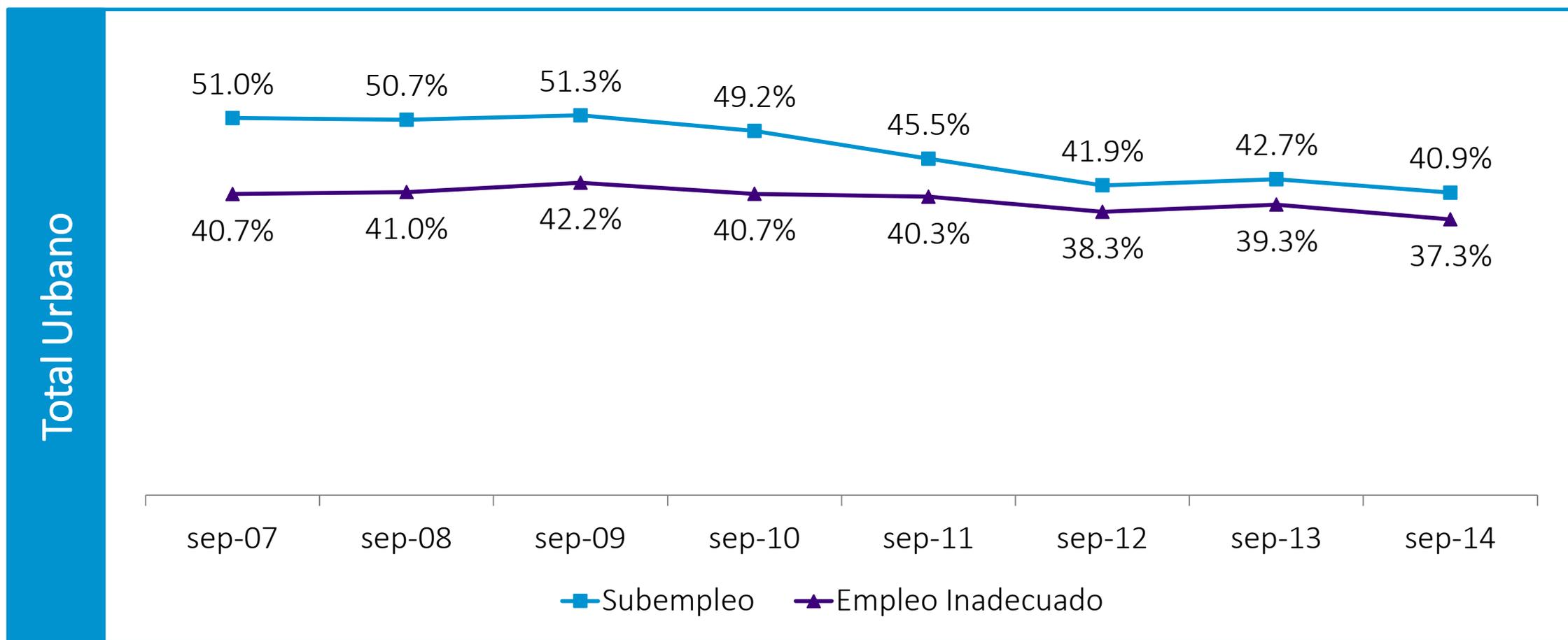
- 1 Subempleo por ingresos
- 2 Trabajador no remunerado
- 3 *Sin* insuficiencia pero *con* deseo de trabajar más horas
- 4 *Con* insuficiencia pero *sin* deseo de trabajar más horas

## Clasificación de la PEA



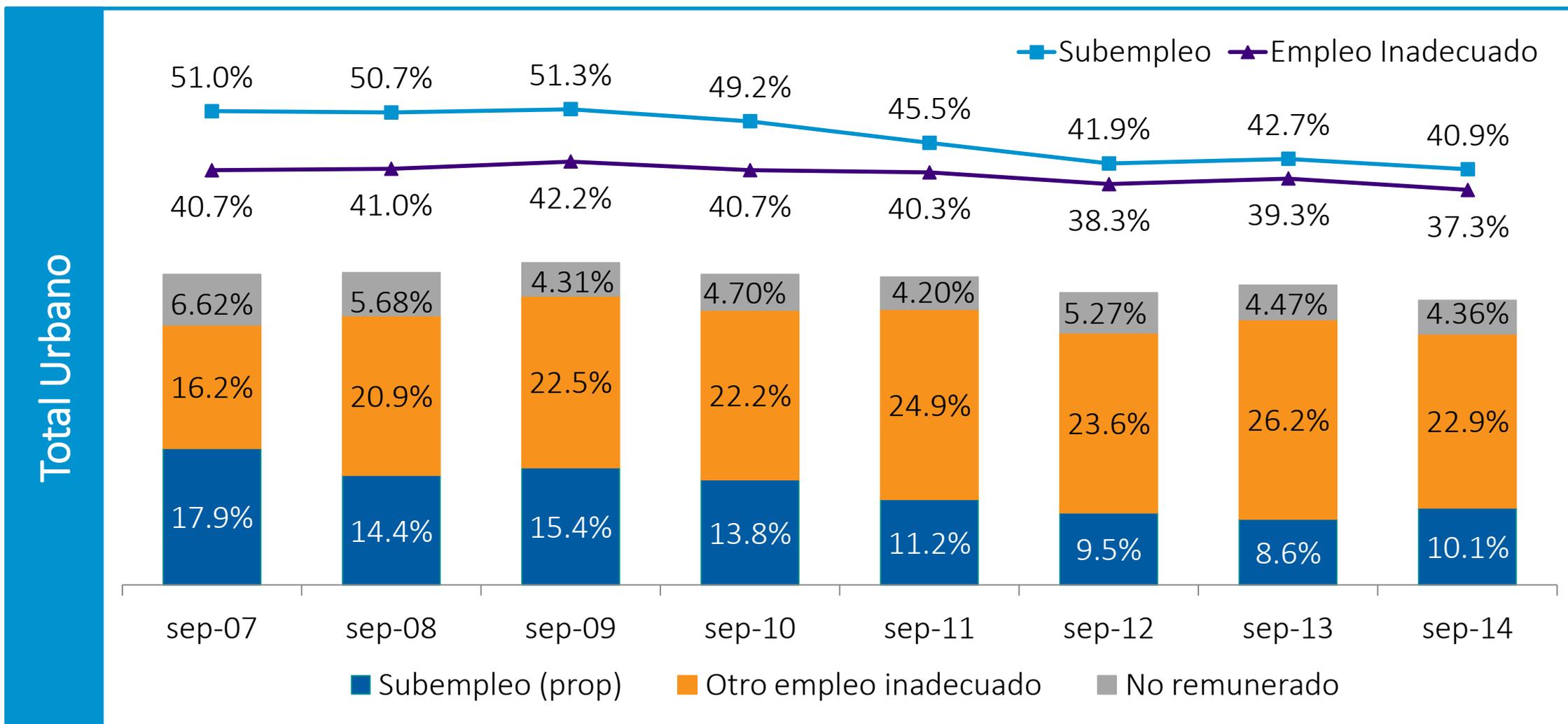
El aumento del empleo adecuado responde a la **inclusión** de *trabajadores inconformes* (sin insuficiencia, pero con deseo de trabajar más horas) en esta categoría.

## Clasificación de la PEA



La disminución del empleo inadecuado responde a la **exclusión** de los trabajadores inconformes (que ahora son adecuados).

## Clasificación de la PEA



El empleo inadecuado se compone de: personas en subempleo, otro empleo inadecuado y empleo no remunerados.





# 3

## **Empalme de series de empleo**

## Objetivos del Empalme

Realizar el empalme de las cifras de empleo para obtener unas **series comparables para el período 1991-2015**.

El empalme surge como respuesta al cambio metodológico de la ENEMDU que a partir del **segundo semestre del año 2007** afectó la comparabilidad intertemporal de los indicadores.

Logros a conseguir

- Identificar los factores que perturbaron la comparabilidad de las series de Empleo.
- Producir las series empalmadas de Empleo, logrando comparabilidad de las cifras de empleo en cuanto al estudio de tendencia y ciclos en el tiempo



## Cambios en la encuesta

### Periodicidad

- ANUAL : desde 1991
- TRIMESTRAL: a partir de Septiembre 2003

### Representatividad

- NACIONAL: desde Septiembre 2003
- URBANO: desde 1991
- RURAL: a partir de 2003

### Características Ocupacionales

- Población de referencia 5 años y más: a desde 2000 (previamente 10 años y más)
- Umbral de ocupación 1 hora: desde 1991
- Periodo de referencia (desempleo) 4 semanas: a partir del 2007 (previamente 5 semanas)



## Cambios en el formulario: Ocupación

**1991**



20. ¿QUÉ HIZO LA SEMANA DEL ..... AL ..... ?

Trabajó al menos una hora.....	<input type="checkbox"/>	1	→	22
No trabajó.....	<input type="checkbox"/>	2	→	21



1 hora la semana del  
..... al .....

**2004**

¿Qué hizo (...) la semana pasada:

Trabajó al menos una hora? 1
Pase a 24
No trabajó? 2

20

1 hora la semana pasada

# Cambios en el formulario: Deseo y disponibilidad

1991



33. ¿LE QUEDA TIEMPO Y ESTARIA DISPUESTO A TRABAJAR MAS HORAS EN EL DIA?

SI.....  1 → P.34

NO.....  2 → P.40

1992



33. ¿Usted desea trabajar más horas?

SI.....  1 → 23b

NO.....  2 → 40

---

23b. ¿Por qué razón no trabaja más horas?

- No ha podido conseguir otro trabajo  3
- No ha podido conseguir más trabajo  4
- Por reducción de la actividad económica  5
- Por falta de materias primas, financiamiento, clientes  6
- Motivos familiares  7
- Enfermedad o accidente  8
- Otros (especifique)  9

→ 40

1994



23b. DESEA TRABAJAR MAS HORAS, PERO NO PUDO?

- Conseguir otro trabajo  4
- Conseguir más trabajo  5
- Por reducción de la actividad económica  6
- Por falta de materias primas, financiamiento, clientes o maquinaria  7
- Por otro (especifique)  8

→ 40



# Cambios en el formulario: Deseo y disponibilidad

**2001**

¿ (.....) desea trabajar más horas?

Sí 1

No 2

**PASE A PREG. 38**

27

**2004**

¿ Desearía (.....) trabajar más horas de las que trabaja?

Sí 1

No 2

**Pase a 38**

27

**2007**

Tomando en cuenta el número de horas trabajadas la semana pasada o la última semana que trabajó ¿desearía (...):		¿Está disponible (...) para trabajar horas adicionales a la semana?	¿Cuántas horas adicionales a la semana estaría (...) disponible para trabajar?
- Trabajar más horas en su (s) trabajo (s) actual (es)?.....	1	<input type="checkbox"/> Sí 1	
- Trabajar más horas en otro trabajo adicional?.....	2		
- Cambiar el (los) trabajo (s) actual (es) por otro trabajo con más horas?.....	3		
- No desea trabajar más horas?...	4	<input type="checkbox"/> No 2	
		<b>Pase a 40</b>	
		<b>Pase a 28</b>	
			<b>No. de horas</b>
CO D PER	27	28	29



# Cambios en el formulario: Ingresos

**1991**



**60. ¿QUE INGRESOS TUVO EN EL ULTIMO MES?**

(En todos sus trabajos)

- Como obrero o empleado.....S/.
- Como patrón o cuenta propia.....S/.
- Alquiler, rentas o intereses.....S/.
- Jubilación o pensión .....S/.
- Otros ingresos (especifique).....S/.

**1992**



**60. ¿QUE INGRESOS TUVO EN EL ULTIMO MES?**

(Octubre de 1992)

- Como patrón o cuenta propia.....S/.
- Como asalariado de gobierno.....S/.
- Como asalariado de empresa privada....S/.
- Como empleado (a) doméstico (a).....S/.
- Pensión por jubilación.....S/.
- Alquiler, rentas o intereses.....S/.
- Otros ingresos (esp.).....S/.

**1994**

**60. ¿QUE INGRESOS TUVO EN EL ULTIMO MES (OCTUBRE) EN TODOS SUS TRABAJOS? (Octubre de 1992)**

- Como patrón o cuenta propia.....S/.
- Como asalariado de gobierno.....S/.
- Como asalariado de empresa privada....S/.
- Como empleado (a) doméstico (a).....S/.

**61. ¿QUE INGRESOS TUVO EN EL ULTIMO MES (OCTUBRE) POR ?**

(Octubre de 1992)

- Pensión por jubilación.....S/.
- Alquiler, rentas o intereses.....S/.
- Otros ingresos (esp.).....S/.

# Cambios en el formulario: Ingresos

**2000**

PATRONOS Y CUENTA PROPIA (Si en la Preg. 40 registraron las alternativas 6 ó 7)		
<p>En su ocupación como (.....) ¿cuánto ganó en total, es decir, cuánto le quedó después de descontar los costos de producción en el mes de <b>NOVIEMBRE</b>?</p>	<p>En el mes de <b>NOVIEMBRE</b> ¿retiró de su negocio o tomó de lo que produce, bienes o productos para el consumo del hogar?</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> SI 1  <input type="checkbox"/> NO 2         </p>	
MONTO	COD	MONTO

**2007**

PATRONOS Y CUENTA PROPIA (Si en la Preg. 42 registraron las alternativas 5 ó 6)			
<p>En el mes de <b>AGOSTO</b> ¿cuál fue el monto en dinero que recibió (...) por la venta de los productos, bienes o servicios de su negocio o establecimiento?</p>	<p>En el mes de <b>AGOSTO</b> ¿retiró de su negocio o tomó de lo que produce o vende, bienes, servicios o productos para el consumo del hogar?</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> SI 1  <input type="checkbox"/> NO 2         </p>	<p>En el mes de <b>AGOSTO</b> ¿cuánto gastó para el funcionamiento de su negocio en: compra de mercadería, pago de mano de obra, insumos o materia prima de los productos que vende, produce o los servicios que ofrece?</p>	
MONTO	COD	MONTO	MONTO
63		64	65

A partir del año 2000 la forma de captar ingresos es diferenciada, es decir se toma una pregunta por cada rubro de ingreso .



## Cambios en el formulario: Horas de trabajo

1991

22. ¿CUANTAS HORAS TRABAJÓ LA SEMANA DEL ..... AL.....?  
(en todos sus trabajos)

Número de horas.....

- Si el total es menos de 40 horas preg.23  
- Si el total es 40 horas o más preg.24

2001

¿Cuántas horas trabajó (...) la semana del .....al ..... pasada o la última semana que trabajó?

**En todos sus trabajos**

Si es menos de 40 horas  
Pase a 25

Si es 40 horas o más  
Pase a 26

No. de horas

24

2007

¿Cuántas horas trabajó (...) la semana pasada o la última semana que trabajó?

**En todos sus trabajos**

Si es menos de 40 horas  
Pase a 25

Si es 40 horas o más  
Pase a 26

No. de horas

24

# Cambios en el formulario: Búsqueda de trabajo

1991

30. ¿BUSCO TRABAJO LA SEMANA DEL ..... AL ..... ?	
SI.....	<input type="checkbox"/> 1 → 32
NO.....	<input type="checkbox"/> 2 → 31
31. ¿ESTUVO BUSCANDO TRABAJO LAS 4 SEMANAS ANTERIORES A LA SEMANA DEL ..... AL ..... ?	
SI.....	<input type="checkbox"/> 1 → 32
NO.....	<input type="checkbox"/> 2 → 34
32. ¿PARA BUSCAR TRABAJO UTILIZO? 8marque todos los medios que usó)	
AMIGOS O PARIENTES	<input type="checkbox"/> 4
DIRECTO ANTE EMPLEADORES	<input type="checkbox"/> 5
PRENSA, RADIO	<input type="checkbox"/> 6
AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO	<input type="checkbox"/> 7
AGENCIA PRIVADA DE EMPLEO	<input type="checkbox"/> 8
ESTA TRATANDO DE ESTABLECER SU PROPIO TALLER, EMPRESA O NEGOCIO	<input type="checkbox"/> 9

2004

Buscó (.....) la semana del ... al ... ?  <input type="checkbox"/> SI 1 Pase a 30  <input type="checkbox"/> NO 2	(.....) estuvo buscando trabajo las cuatro semanas anteriores a la semana del ... al ... ?  <input type="checkbox"/> SI 1  <input type="checkbox"/> NO 2 Pase a 32	(.....) para buscar trabajo acudió a:  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>MARQUE LAS DOS PRINCIPALES</b> </div> Sitios de contratación temporal?..... 1 Amigos o parientes?..... 2 Directo a empleadores?..... 3 Prensa, radio?..... 4 Agencia pública de empleo?..... 5 Agencia privada de empleo?..... 6 Está tratando de establecer su propio taller, empresa o negocio?..... 7
		Alternativa 1      Alternativa 2
		COD PER      28      29      30



## Cambios en el formulario: Búsqueda de trabajo

**2007**

¿Durante las últimas cuatro semanas (...) hizo alguna gestión para buscar trabajo tal como:

Acudir a sitios de contratación temporal?.....	1	} <b>Pase a 33</b>
Hablar con amigos o parientes?.....	2	
Buscar en la prensa o radio?.....	3	
Acudir a agencias de empleo?.....	4	
Tratar de establecer su propio taller, empresa o negocio?.....	5	
Asistir a entrevistas?.....	6	
Colocar carteles o propagandas en tiendas o negocios?.....	7	
Búscar por Internet?.....	8	
Enviar o presentar hojas de vida (carpeta)?.....	9	
Otra gestión? (Especifique).....	10	
No realizó ninguna gestión para buscar trabajo.....	11	! <b>Pase a 34</b>

 **32**

# Cambios en el formulario: Motivos para no buscar trabajo

**2001**

¿Por qué razón no buscó trabajo (...):	¿(.....) desea trabajar y está dispuesto a hacerlo?	¿ {...) es:	¿Trabajó (...) anteriormente?
Tiene un trabajo esporádico u ocasional?..... 1	<p><b>Sí 1</b> <b>Preg. 35</b></p> <p><b>No 2</b> <b>Preg. 34</b></p>	Rentista?..... 1	<p><b>Sí 1</b> <b>Preg. 36</b></p> <p><b>No 2</b> <b>Preg. 57</b></p>
Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar?..... 2		Jubilado o pensionado?..... 2	
No cree poder encontrar?..... 3		Estudiante?..... 3	
<b>Su cónyuge o su familia no le permiten?..... 4</b>		Ama de casa?.. 4	
Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio?..... 5		Incapacitado?... 5	
Espera respuesta de un empleador u otras gestiones para conseguir empleo?..... 6		Otro, cuál? (Especifícalo)..... 6	
Espera cosecha o temporada de trabajo?..... 7			
No tiene necesidad o deseos de trabajar?..... 8			
No tiene tiempo?..... 9			
Está enfermo/incapacitado?..... 10			
No está en edad de trabajar?..... 11			
<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>

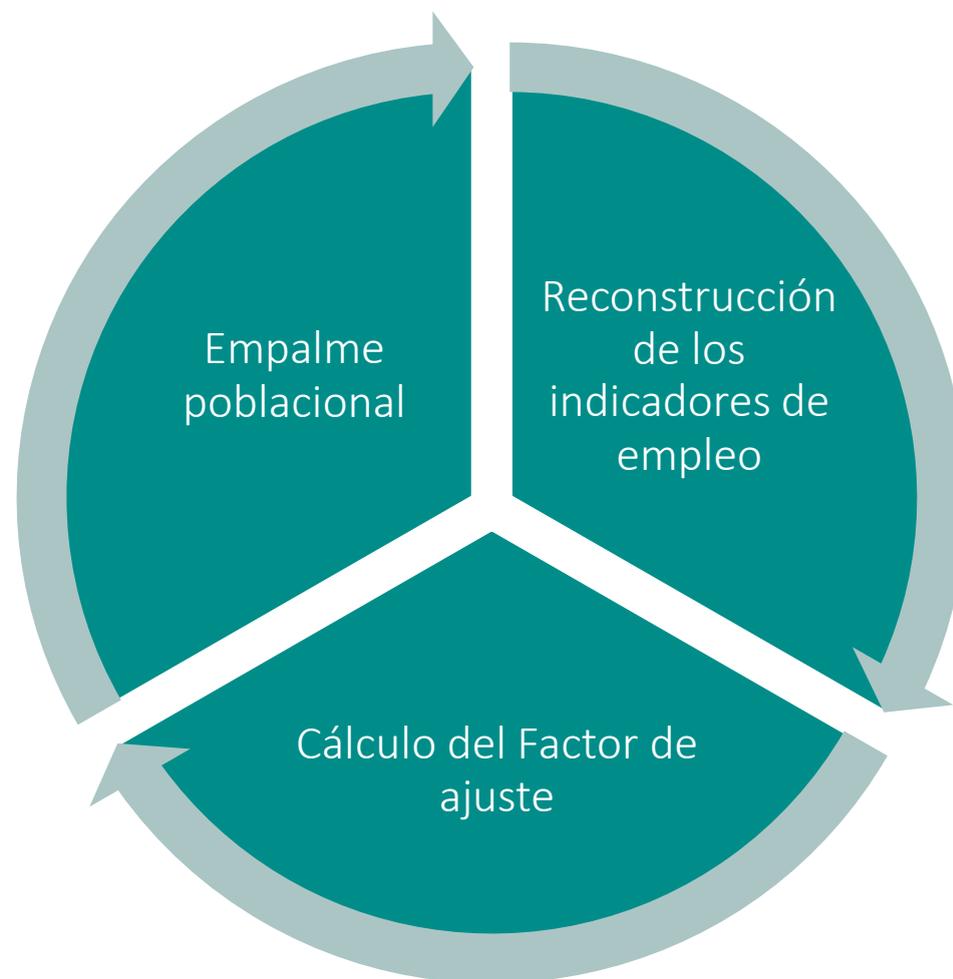
**2007**

¿Por qué razón no buscó trabajo (...):	¿(....) está disponible para trabajar?	¿ {...) es:	¿Trabajó (...) anteriormente?
Tiene un trabajo esporádico u ocasional?..... 1	<p><b>Sí 1</b> <b>Pase a 37</b></p> <p><b>No 2</b></p>	Rentista?..... 1	<p><b>Sí 1</b></p> <p><b>No 2</b> <b>Pase a 71</b></p>
Tiene un trabajo para empezar inmediatamente?..... 2		Jubilado o pensionado?..... 2	
Espera respuesta a una gestión para empresa o negocio propio?..... 3		Estudiante?..... 3	
Espera respuesta de un empleador u otras gestiones para conseguir empleo?..... 4		Ama de casa?.. 4	
Espera cosecha o temporada de trabajo?..... 5		Incapacitado?... 5	
Piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar?..... 6		Otro, cuál? (Especifícalo)..... 6	
No cree poder encontrar?..... 7			
No tiene necesidad o deseos de trabajar?..... 8			
No tiene tiempo?..... 9			
<b>Su cónyuge o su familia no le permiten?..... 10</b>			
Está enfermo/incapacitado?..... 11			
No está en edad de trabajar?..... 12			
<b>34</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>

Del 2001 al 2006, con la opción 4 existía la posibilidad de que sea Inactivo o Desocupado  
 Del 2007 a la actualidad con la misma opción (ahora la 10) solo son Inactivos

## Metodología

**Empalmar** la serie de los principales indicadores laborales para el período **2001-2015**, partiendo de la actual clasificación de la PEA según la condición de actividad, a nivel nacional, urbano y rural.



## Metodología

**Empalmar** la serie de los principales indicadores de empleo en el período **2001-2015**, mediante la aplicación de las preguntas plasmadas en los formularios anteriores al **2007**.

### MISMA POBLACIÓN

Identificar e incorporar los cambios en el formulario

Señalar al informante que la respuesta del módulo de empalme, no dependen de las respuestas previas

#### BENEFICIOS:

- No requiere de costos adicionales

#### DIFICULTADES:

- Posible sesgo en la respuesta del módulo de empalme

### POBLACIONES DISTINTAS

Desarrollar el formulario previo al 2007

Identificar **nueva** muestra de viviendas para realizar la prueba

#### BENEFICIOS:

- No existe sesgo por respuesta previa

#### DIFICULTADES:

- Requiere de costos adicionales

## Metodología

Las **series empalmadas** son básicamente las series originales a las cuales se les aplica un factor de ajuste que se obtiene calculando la razón entre los valores de los estimadores original y empalme en el momento de la discontinuidad y restándole el valor 1.

$$F_{ajuste} = \frac{x_E - x_O}{x_O} = \frac{x_E}{x_O} - 1$$

Posteriormente el factor de ajuste se aplica a la **serie original**.

$$X_{SE} = X_{SE} \left( 1 + F_{ajuste} \frac{t}{T} \right)$$



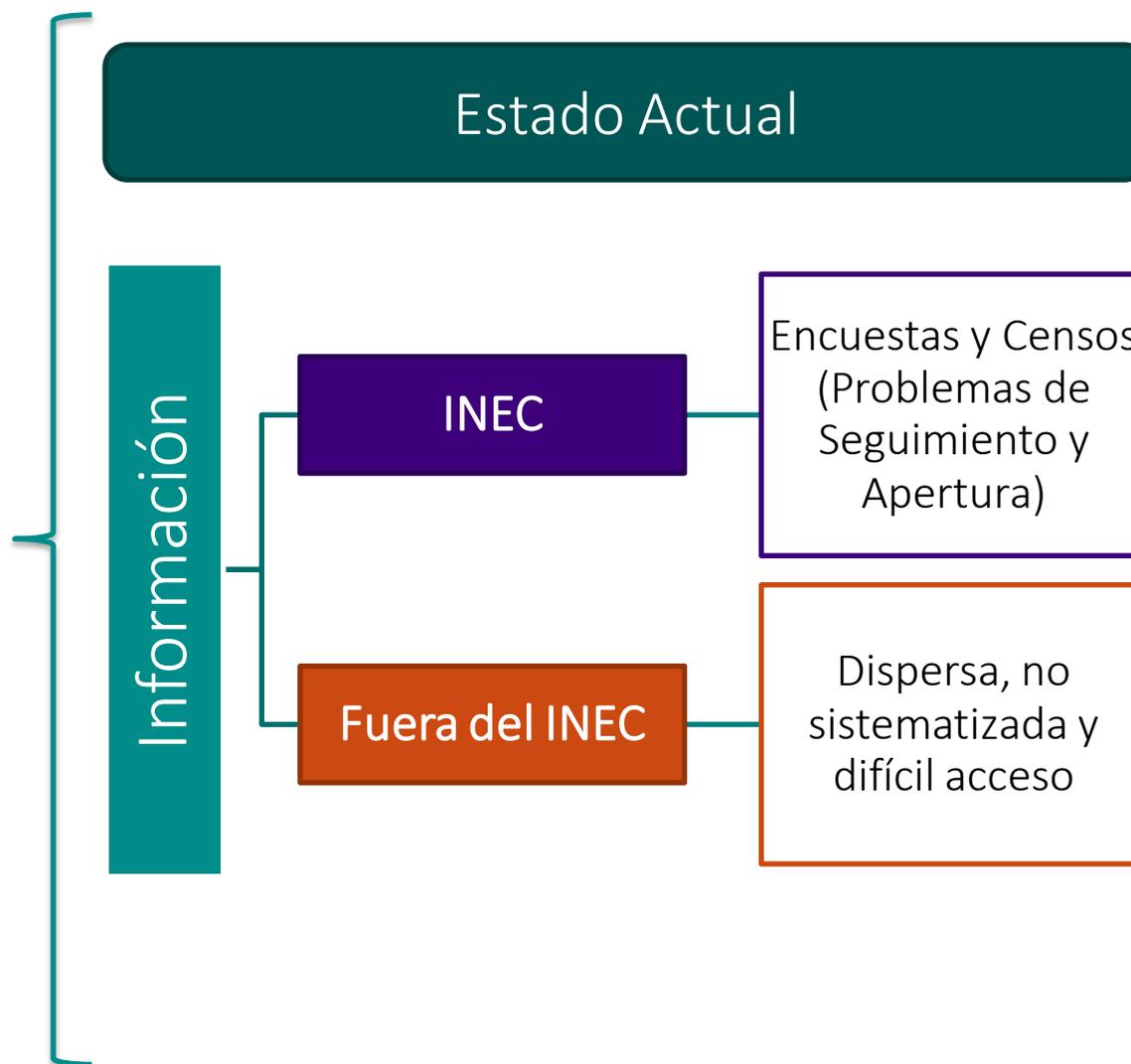
# 4

## Vinculación con Registros Administrativos



# Antecedentes

- 1 • Creación del Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial
- 2 • Necesidad de contar con información adecuada para el diseño de la política productiva y laboral.
- 3 • Necesidad de vincular la política productiva con la política laboral.





## Modelo de gestión

Encuestas y Censos



Registros Administrativos

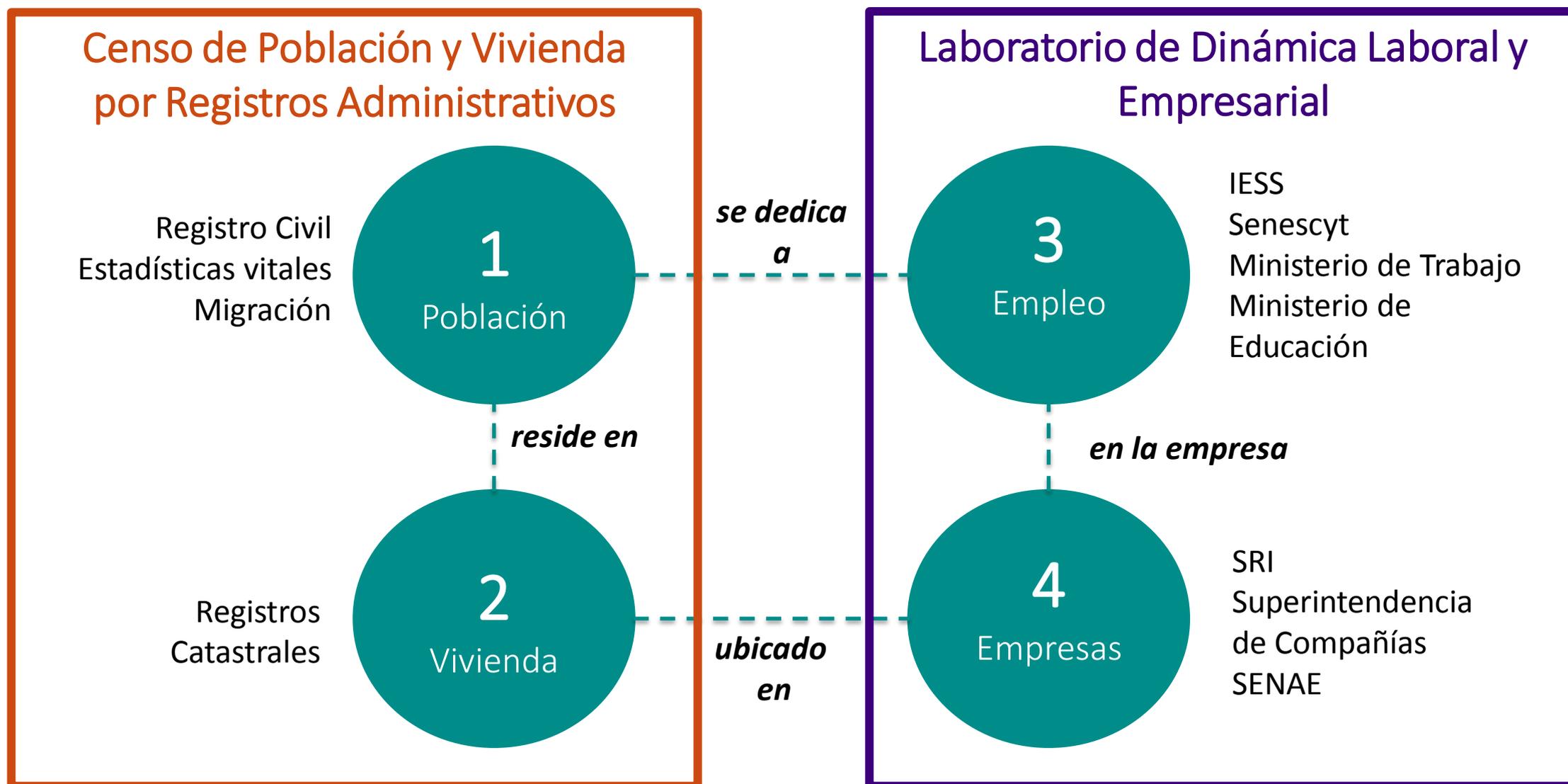
### Nuevo modelo de gestión estadística

Almacenar, procesar e integrar bases de datos provenientes de distintas fuentes de registros administrativos con el fin de producir estadística oficial.

Rompe las limitaciones de las encuestas y censos.

## Modelo de gestión

Se compone de 4 registros base:



# Laboratorio de dinámica laboral y empresarial

## Creación

Convenio  
Vicepresidencia  
de la República  
(VPR) e INEC

Coordinación con  
Senplades

Asistencia  
Técnica CEPAL

## Objetivos

Apoyar y asesorar  
el diseño,  
implementación y  
evaluación de las  
políticas  
productivas y  
laborales.

Brindar  
información  
sistemática,  
actualizada y  
permanente.

## Beneficios

Información  
sistematizada y  
consistente

Especificidad

Nuevas Temáticas

Seguimiento  
Longitudinal

Oportunidad

## Componentes

Componente  
Productivo



Componente  
Laboral



Enlace directo con la Estrategia Nacional  
para el Cambio de la Matriz Productiva  
(ENCMP)

Desagregación: Hasta **419** industrias, por  
territorio, tamaño de empresa.



## Oferta de información del LDLE



Estadísticas  
productivas por  
cadena

Estadísticas  
productivas  
por actividad

Información  
para el análisis  
estructural

Información  
para el análisis  
dinámico

Dinámica  
Empresarial

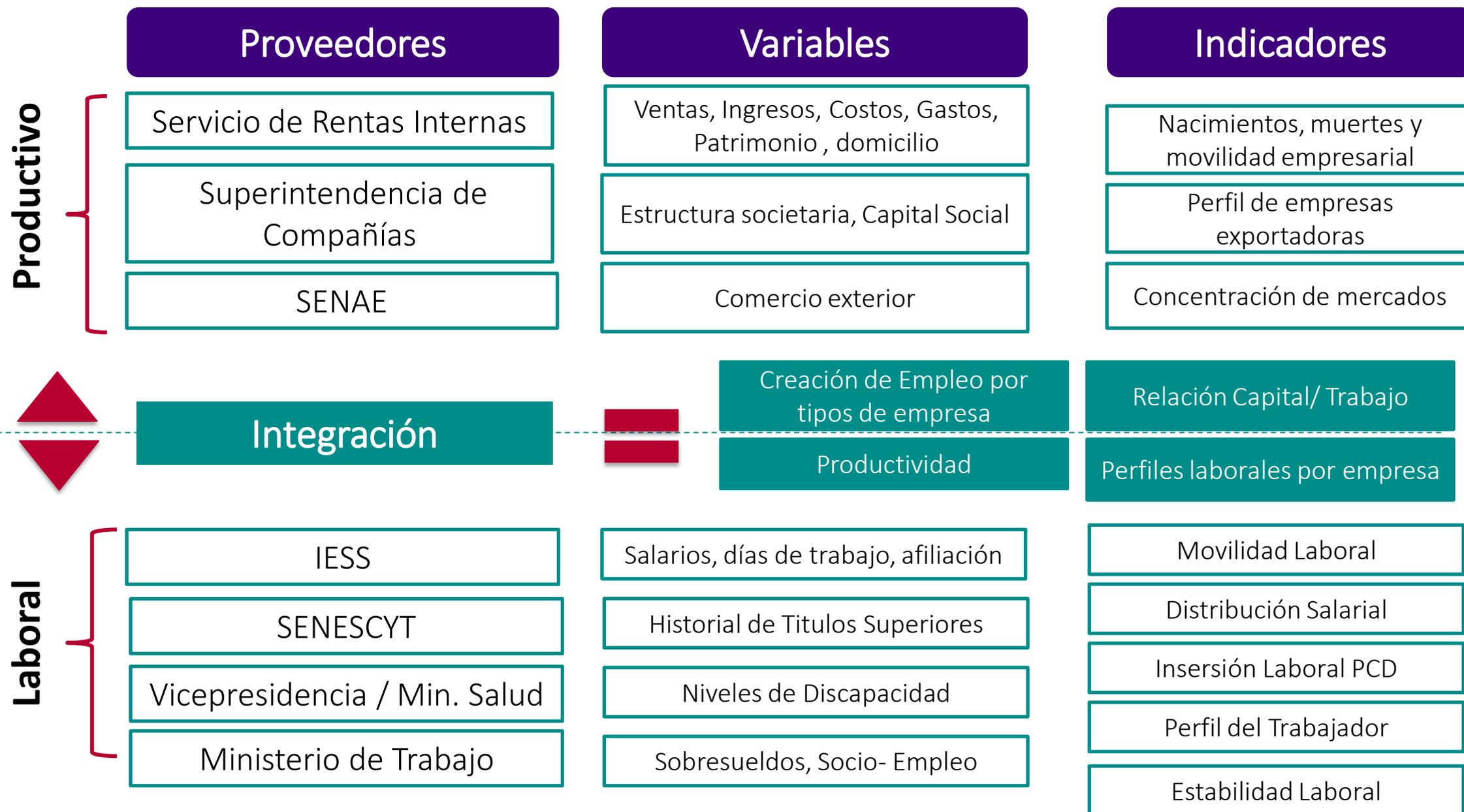
Dinámica  
Laboral



Estudios,  
Reportes y  
cooperación  
académica

Estudios

# Oferta de información del LDLE





[www.ecuadorencifras.gob.ec](http://www.ecuadorencifras.gob.ec)



@ecuadorencifras



INEC/Ecuador



Inec



INECEcuador



INEC Ecuador