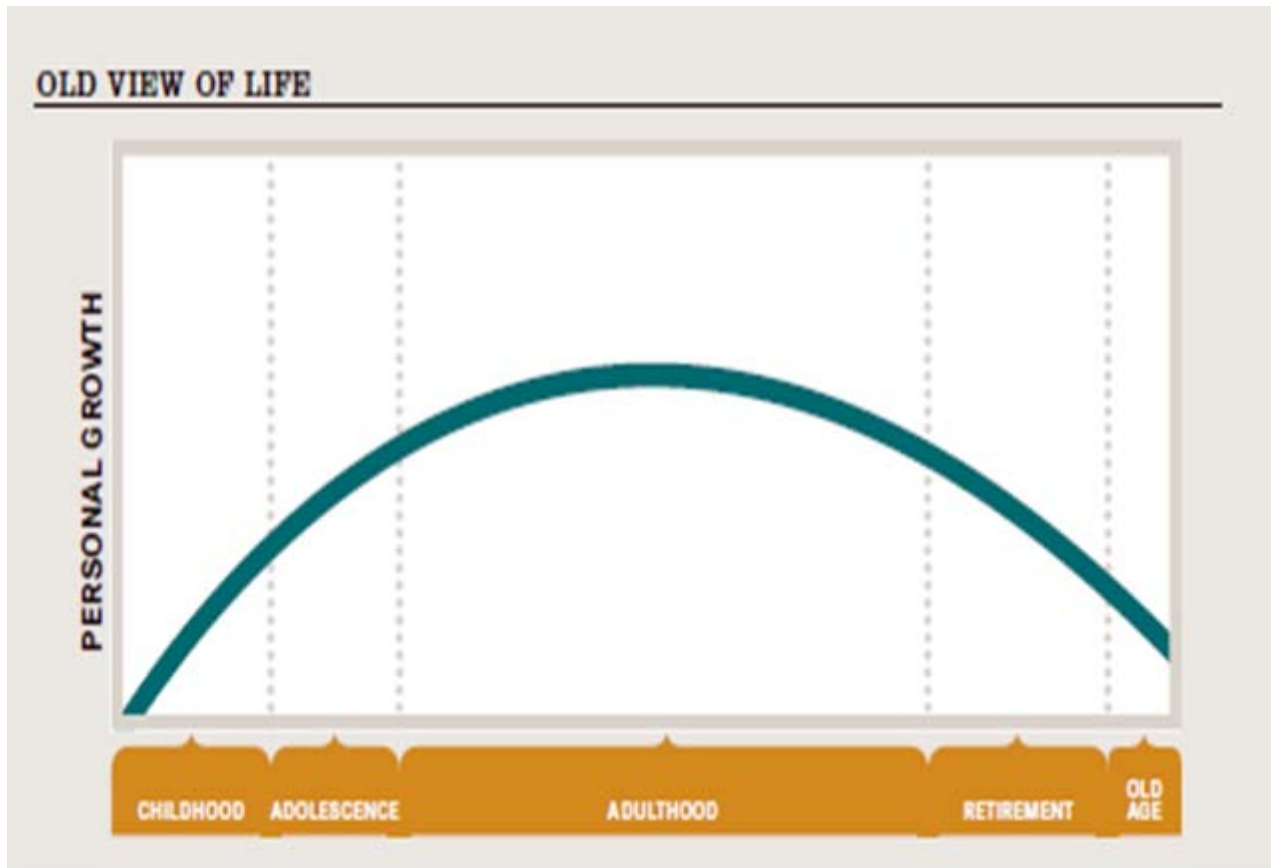
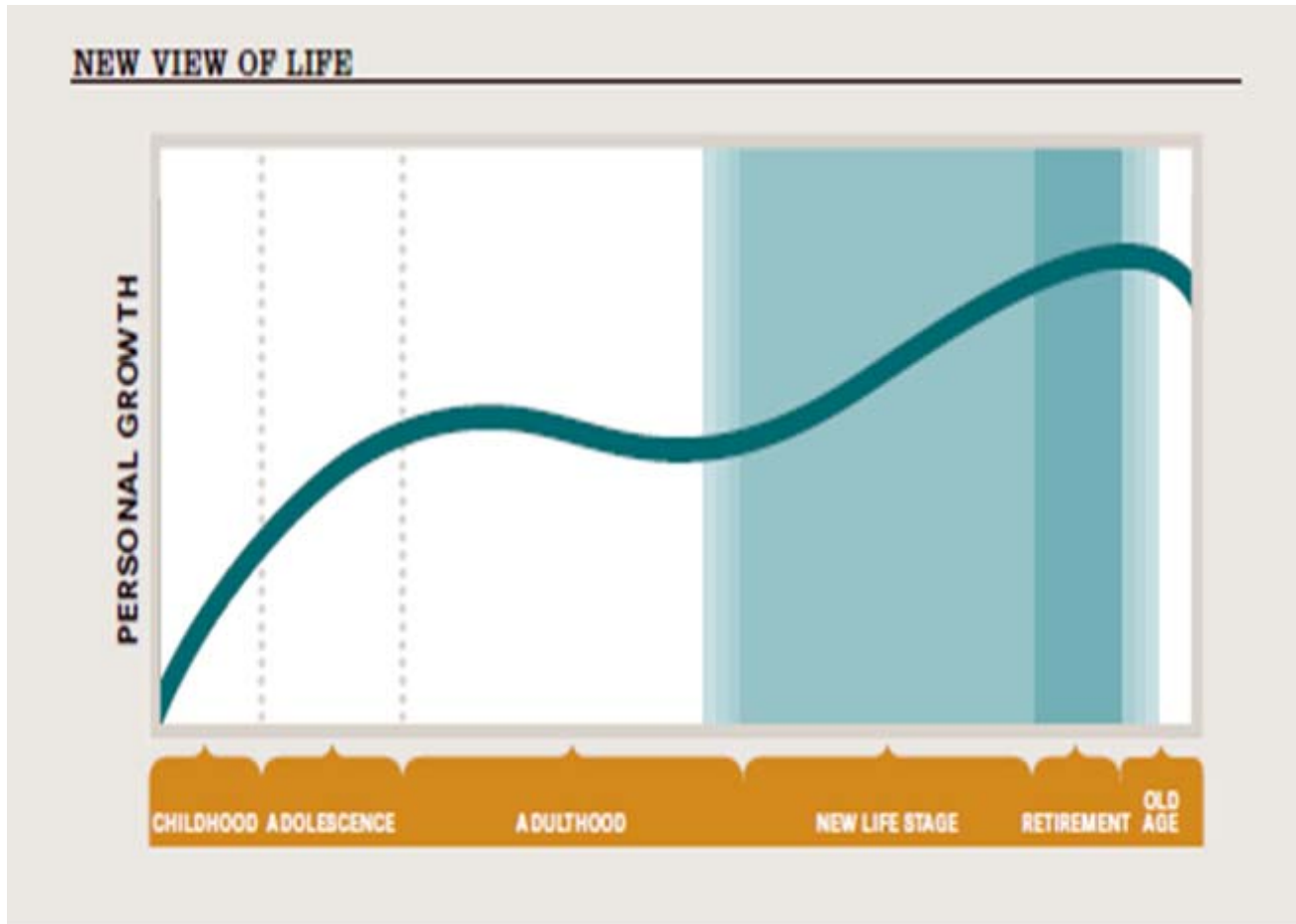


**Nivel de Vida Adecuado y
Servicios Sociales...**
porque nos queda mucho por vivir.

Antigua Visión de la Vida



Nueva Visión de la Vida



Lenguaje Limitante

Septagenario

Anciano

Viej

ito

Descanso

Edad

Dorada

Retiro

Longevidad

TERCERA EDAD

Envejecer

Edad Avanzada

PASIVO

Aislamiento

“What’s NEXT”

Porvenir

Reinventarse

Alcanzar metas

Anhelos

Crecer

Disfrutar

Respeto

Aprender

Realizado

Pasión

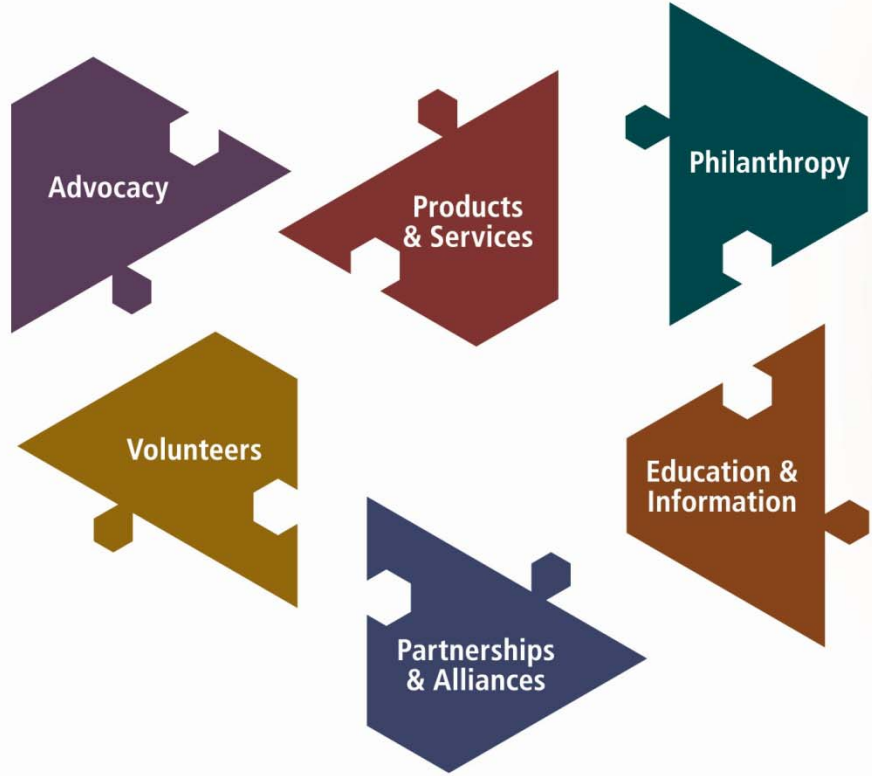
DESCUBRIR

ASPIRACIONES

AARP: Una Comunidad

Somos una organización de miembros sin fines de lucro, no partidista con una misión social que apoya a la comunidad 50+ a vivir mejor sus vidas a través de información, productos, descuentos, desarrollo de política pública y apoderamiento comunitario.

Nuestro Modelo se enfoca en añadirle valor a la vida de nuestros miembros y a promover un cambio social positivo en la sociedad



**Social Impact
and
Member Value**



AARP[®]

**Office of
International Affairs**

Que Hacemos

Facilita el intercambio de política pública internacional para fortalecer el debate global sobre el envejecimiento y promueve las mejores prácticas y soluciones de política pública en los Estados Unidos



Office of International Affairs

Historia de AARP en Ambito Internacional

AARP ha estado a la vanguardia del desarrollo de iniciativas internacionales en asuntos del envejecimiento mundial desde su fundación en el 1958.

www.aarpinternational.org



Office of International Affairs

THE JOURNAL



Es la publicación de política pública internacional de AARP sobre asuntos de finanzas y salud y como estos impactan el envejecimiento global de la población.



AARPSM

Office of International Affairs

Alianzas

Desde sus comienzos en el 2002, la Oficina de Asuntos Internacionales se ha comprometido en el más alto nivel de colaboración con numerosas organizaciones internacionales para atender los asuntos globales de envejecimiento.

- Foro Económico Mundial
- Financial Times
- Las Naciones Unidas
- Comisión Europea y la Unión Europea
- International Labour Organization
- Organización Mundial de la Salud
- Organization for Economic Cooperation and Development
- Asociación Internacional de Seguridad Social



AARPSM

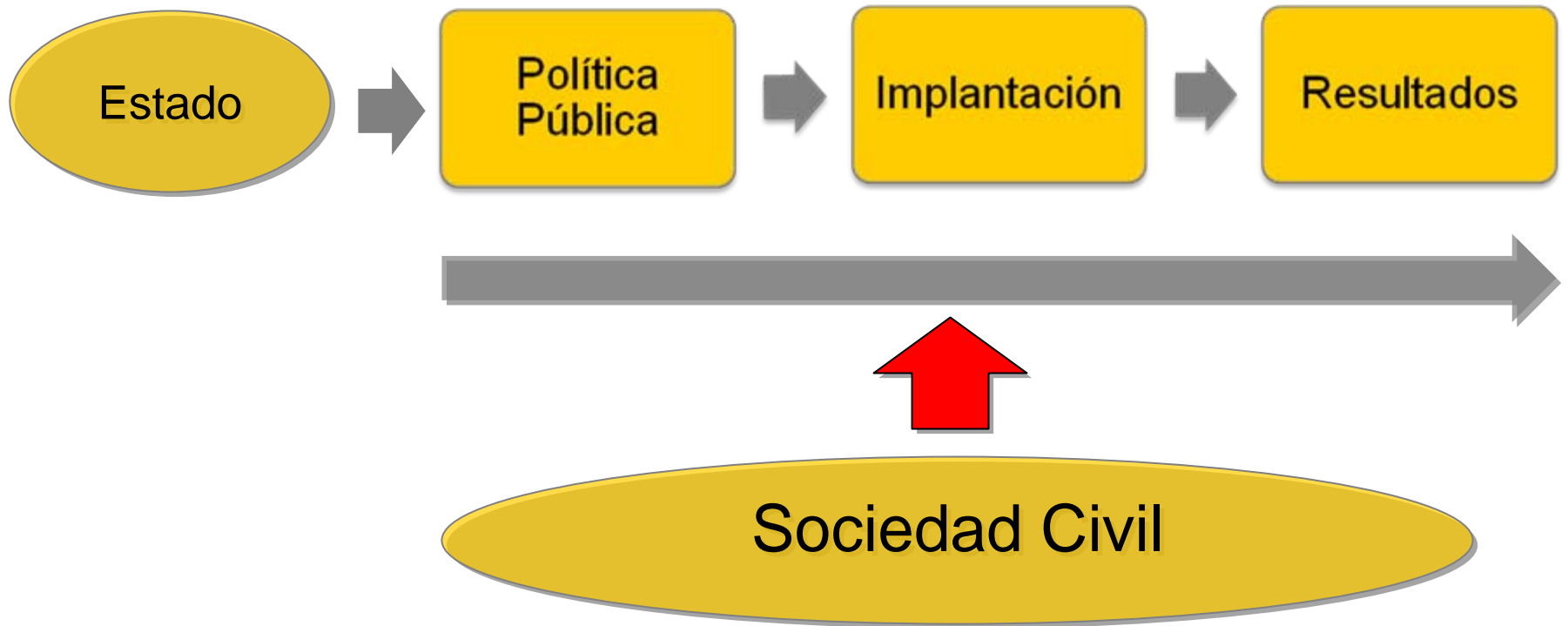
Office of International Affairs

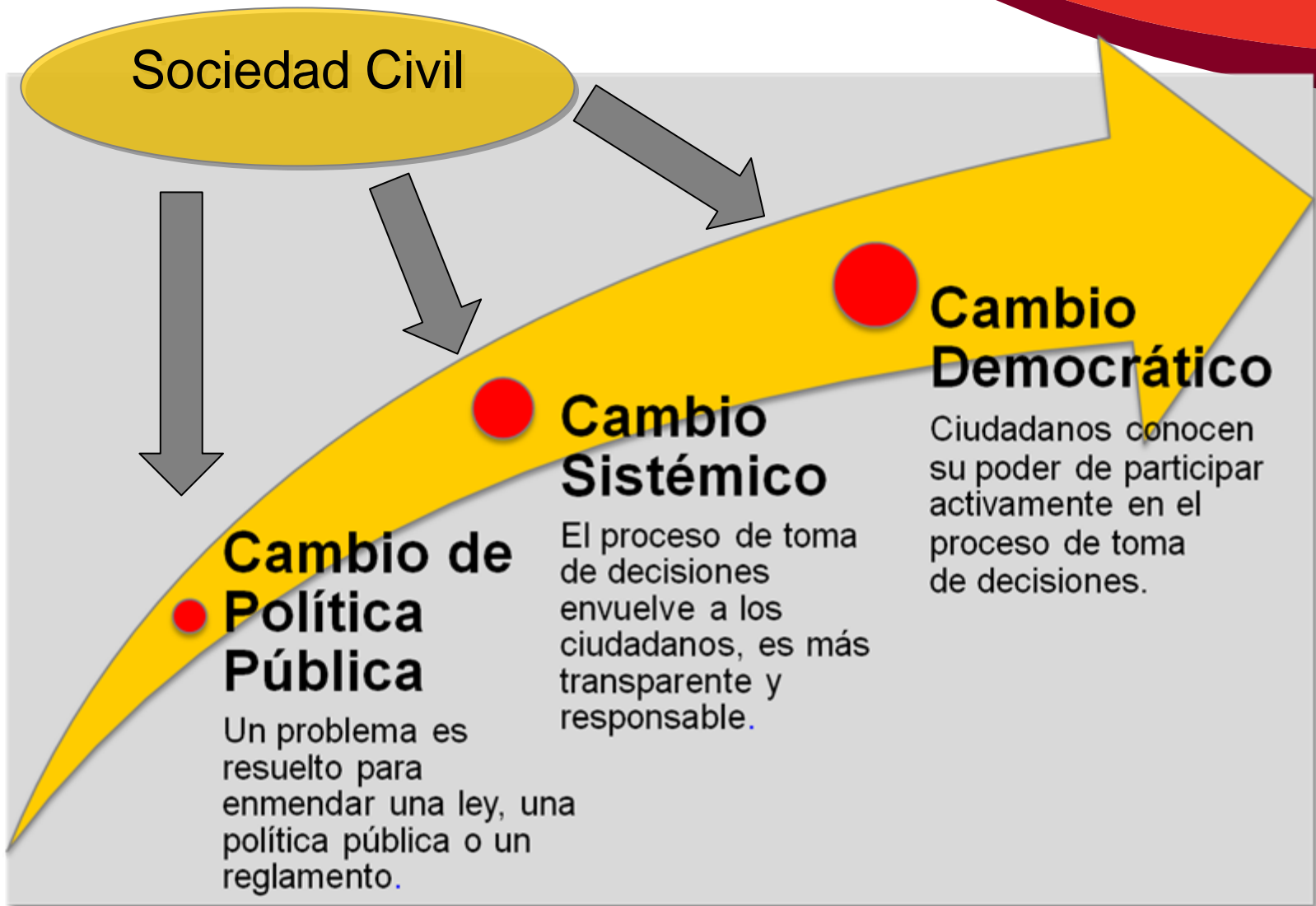
Puerto Rico

**Nivel de Vida Adecuado y
Servicios Sociales...**

Modelos de Formación de Política

Modelo de Participación Ciudadana y Tercer Sector



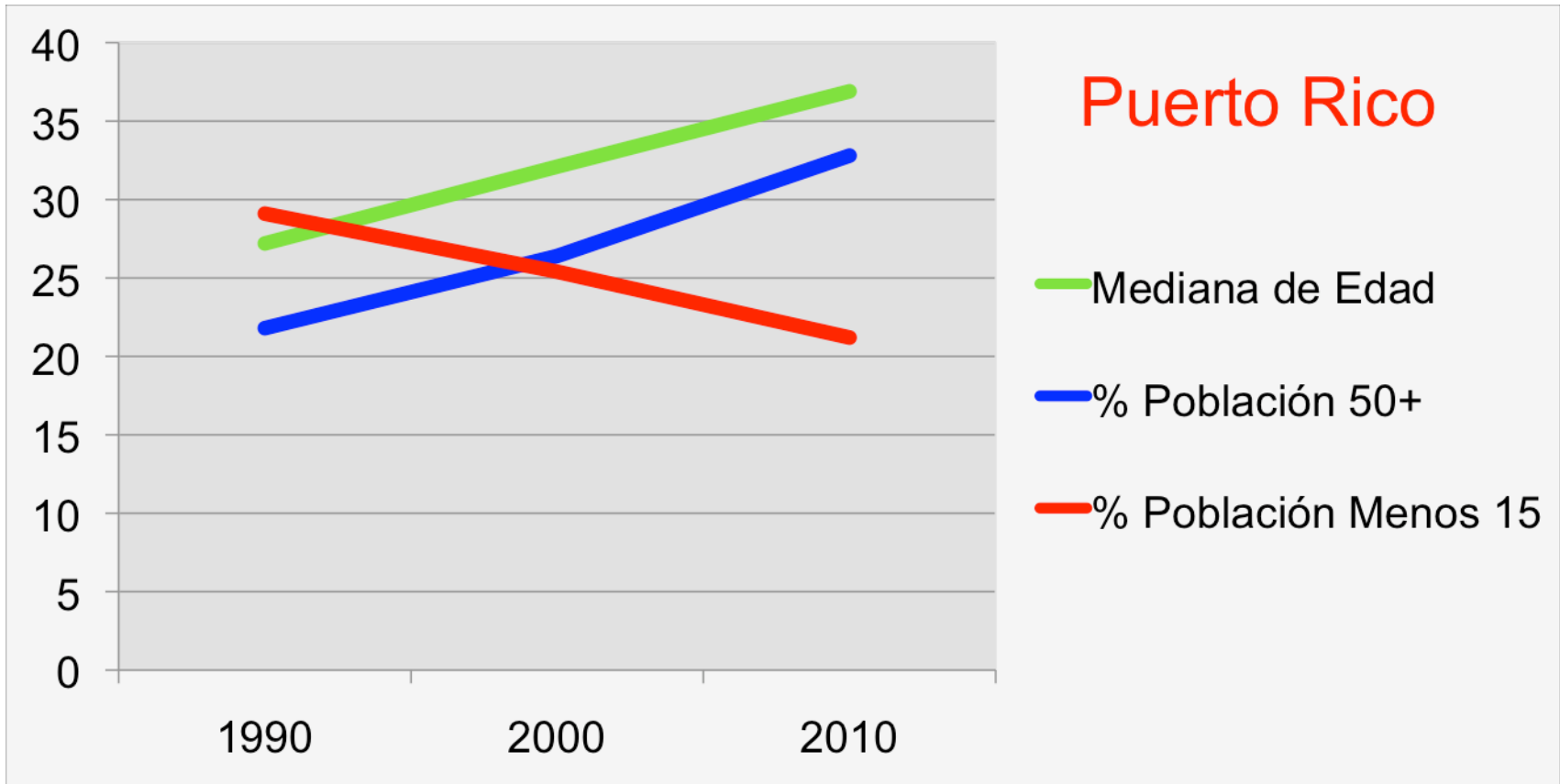


Modelo de Poder Ciudadano



Administración de Servicios Sociales a los Adultos Mayores

Censos del 1990 - 2010



Modelo de Servicios Decentralizados



Un Portal de Entrada



Cambio de Enfoque

Modelo Paternalista

- Modelo Actual
- Carta de Derecho de Personas de Edad Avanzada
- Enfoque en Evitar Maltrato
- Visión Punitiva

vs. Modelo Apoderamiento

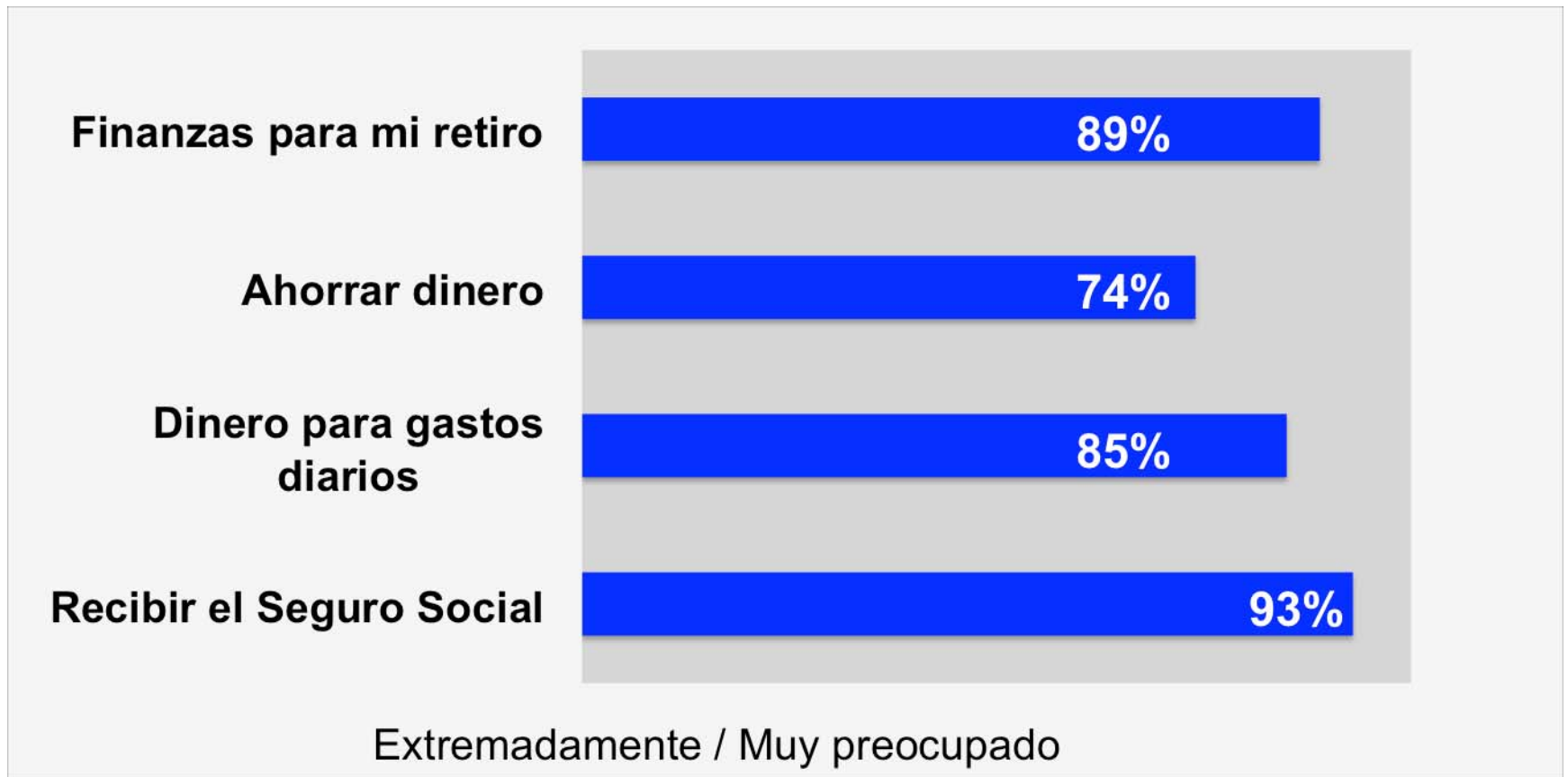
- Modelo Propuesto
- Ley de Bienestar y Protección de Personas de Edad Avanzada
- Enfoque en Mejorar el Nivel de Bienestar
- Visión Preventiva con Facultades Punitivas

Ley 199 del 2010 del Reto Demográfico

Crea una Comisión multisectorial y multidisciplinaria para esbozar un plan de trabajo integral y comprensivo para enfrentar el reto demográfico del envejecimiento de la población en Puerto Rico.

Prevención para Evitar la Pobreza

Asuntos Financieros de Importancia para los 50+



- El Seguro Social fue creado hace más de 75 años para garantizar que los adultos mayores tuvieran un ingreso estable cuando se jubilaran.
- Hoy, para más del 60% de los adultos mayores en Puerto Rico el Seguro Social representa el 100% del ingreso familiar.
- La mitad de la fuerza laboral no cuenta con planes de jubilación provistos por el empleador.

- El Seguro Social está en condiciones de pagar los beneficios completos unos 25 años más. Después de eso, podrá continuar pagando alrededor del 75 % de los beneficios prometidos durante los siguientes 75 años.
- AARP quiere asegurar de que las generaciones futuras reciban los beneficios que se han ganado. Con algunos cambios implementados a tiempo podremos mantener y proteger los beneficios para las generaciones actuales y futuras.

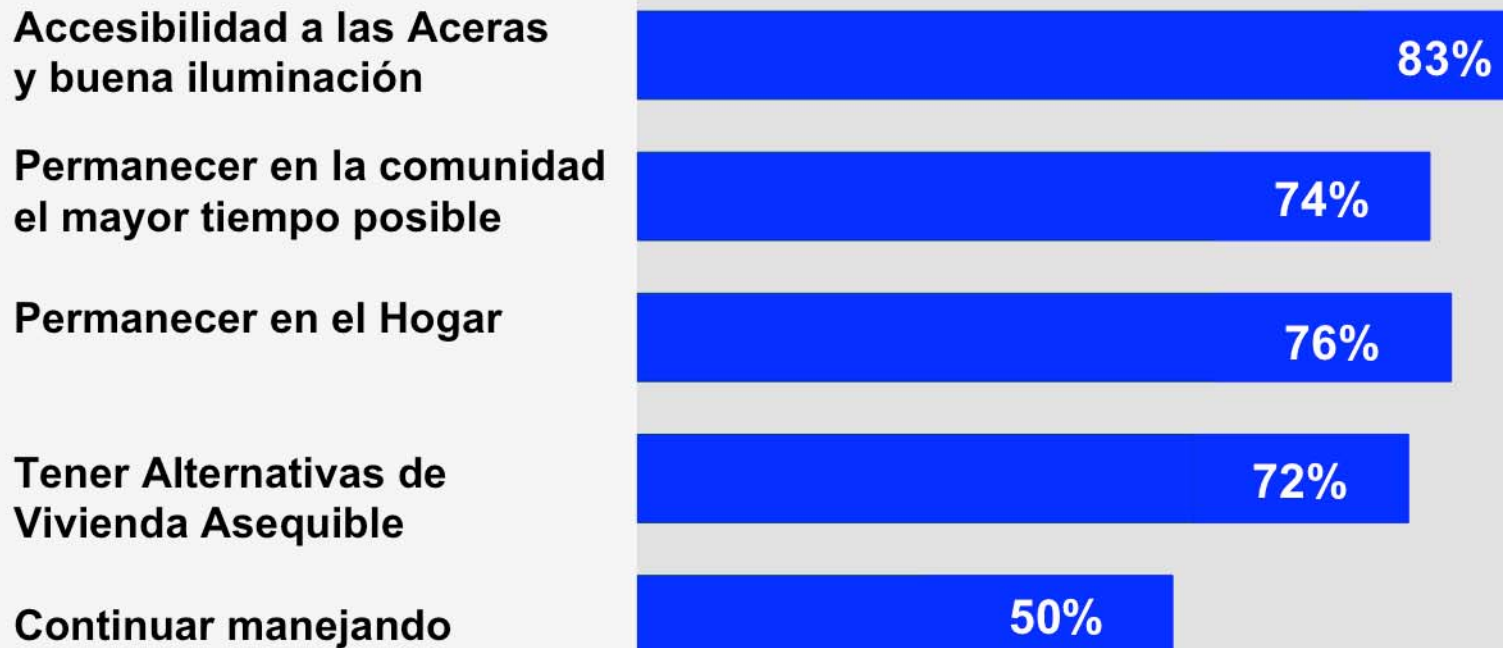
Protección Activos y Finanzas:

- **Ley 164 del 2011** de Protección al Consumidor de Hipotecas Inversas
- **Ley 200 del 2010** elimina el “Social Security Offset” de la Ley de Desempleo
- **Ley 25 del 2012** crea el Poder Legal Duradero
- **Ley 188 del 2011** de Herencia declara indigno hijo abandona a su padres



**Facilitar el acceso físico
y la transportación**

Preocupaciones sobre la Comunidad



Extremadamente / Muy Preocupado

Calles Completas

Una calle completa es segura, cómoda y conveniente para viajar por: automóvil, a pie, en bicicleta y en transporte colectivo. Esto debe ser independiente de la edad o impedimento físico.

Beneficios

- Promueve el Acceso a Servicios
- Promueve Vida Comunitaria
- Promueve Economía
- Es un Asunto de Salud Pública
- Promueve Seguridad Pública

Voluntarios en Vistas de Movilidad





Ley 201 del 16 de diciembre del 2010.

Crea Política Pública de
Calles Completas en Puerto Rico.



2012

Día Nacional de Movilidad en Junio

**Creación de alianzas comunitarias para:
inspeccionar las calles, promover la
conciencia entre la población y para
reclamar acción de las agencias
municipales y estatales...**

Promoción del Voluntarismo

Liderato Voluntario AARP

- Presidente Estatal y Consejo Ejecutivo: Apoyan la misión de AARP y lideran el cambio social en sus áreas de especialidad.
- 32 Capítulos de Voluntarios en Puerto Rico que promueven la agenda social a nivel local en su comunidad.

Nuevo Rol de AARP

- AARP está comprometido con la visión comunitaria de mejorar la calidad de vida de los individuos en su comunidad. Esto se propone a través del apoderamiento y extendiendo redes voluntarias con las competencias necesarias para construir y sostener el trabajo comunitario.

Cuadrante de Competencias para el Desarrollo de Líderes Comunitarios

<u>Personal</u>	<u>Gerencia Comunitaria</u>
<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollo comunitario y sus fundamentos2. El rol del Líder en sus procesos de desarrollo comunitario y participación ciudadana	<ol style="list-style-type: none">1. Trabajo en equipo2. Manejo de conflictos personales3. Desarrollo de planes de acción comunitaria
<u>Intervención en Dinámicas Sociales</u>	<u>Desarrollo e Integración Sostenible</u>
<ol style="list-style-type: none">1. Proceso de cambio2. Competencias del facilitador de procesos de cambio social3. El proceso de construcción colaborativa4. Incorporando soluciones comunitarias	<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollo de comunidades sostenibles2. Desarrollo de alianzas comunitarias

Academia de Líderes





AARP® crea oportunidades y promueve el cambio social para apoyar la comunidad a sobrepasar sus retos, lograr sus metas, alcanzar sus sueños y de esta forma vivir mejor no importa la edad.



¡Lo que hacemos, lo
hacemos por todos!

AARP®