



Barreras para la inclusión socio-laboral de las personas migrantes en Centroamérica y República Dominicana

Adriana Velásquez

Coordinadora del Observatorio Centroamericano de Desarrollo Social
Secretaría de la Integración Social Centroamericana



Mosaico de barreras

Trayectorias individuales
de vida

+

Condiciones más
estructurales

Etapa del proyecto migratorio (origen, tránsito, destino o retorno)

Acceso (entrada, permanencia y salida)

Calidad (diferentes limitantes: prestaciones e ingresos)

➤ Barreras afectan de manera particular a la población migrante; y alternativas

Terreno de la empleabilidad

- Desarrollo de habilidades blandas en un país con tradiciones laborales “distintas”
- Reconocimiento internacional de estudios y títulos de diferentes niveles de educación formal y formación profesional
- Certificación de competencias y reconocimiento internacional de las acreditaciones extendidas
- Asesoría más pragmática de emprendimiento que facilite la localización rentable de inversiones y la adaptación de conocimientos al mercado de un país diferente y “desconocido”
- La presencia de antecedentes delictivos internacionales (y la comprensión de las gradientes de peligrosidad)

➤ Barreras afectan de manera particular a la población migrante; y alternativas

Terreno de la intermediación laboral

- Participación en redes sociales informales que brindan información para la búsqueda de empleo y recomendaciones laborales
- Exposición a mecanismos de intermediación laboral ilícitos (incluida la trata de personas)
- Falta de involucramiento de entidades asociadas con la supervisión de derechos en el funcionamiento de los mecanismos formales
- Estigmas contra la población migrante y los hacen entrar en desventaja en estos mecanismos de encuentro de la oferta y demanda de empleo

➤ Barreras afectan de manera particular a la población migrante; y alternativas

Terreno del empleo decente

- Regularización migratoria-laboral (discrecionalidad, concentración geográfica de ventanillas de atención y costo)
- Presencia de una cultura empresarial que basa la competitividad en los salarios y no en la innovación
- Inspectoría laboral en sectores productivos con mayor población migrante (agricultura y servicios)
- El costo financiero y temporal del acceso a la justicia frente a una violación de derechos