

# Desafíos de la medición de la Informalidad Laboral

Taller de intercambio, “Informalidad laboral en América Latina y el Caribe: oportunidades y desafíos para su estimación y diseño de políticas a nivel subnacional”  
01 de septiembre, 2021



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Ernesto Espíndola  
División de Desarrollo Social  
CEPAL

# Operacionalización de informalidad - OIT

---

- **Empleo en el sector informal**

Todos los trabajos en empresas del sector informal, o todas las personas que estaban empleadas en al menos una empresa del sector informal, independientemente de su situación en el empleo y si era su trabajo principal o secundario (según la 15ª CIET)

- **Empleo informal:**

Número total de trabajos informales, ya sean realizados en empresas del sector formal, empresas del sector informal o hogares; incluidos los empleados con trabajos informales; empleadores y trabajadores por cuenta propia empleados en sus propias empresas del sector informal; miembros de cooperativas de productores informales; trabajadores familiares auxiliares en empresas del sector formal o informal; y trabajadores por cuenta propia dedicados a la producción de bienes para uso final propio de su hogar (sobre la base de la 17ª CIET)

# ¿Cómo medir la informalidad?

---

- Diversas fuentes: encuestas de empleo, encuestas de hogares, encuestas específicas
- No hay una armonización de definiciones e indicadores en los países de América Latina, aunque haya una tendencia de seguir las recomendaciones de la CIET
- Aproximaciones diferentes:
  - **personas ocupadas que no están afiliadas o cotizan a la seguridad social**
  - **Personas sin contrato** escrito
  - Definiciones basadas en tamaño de empresa y categoría ocupacional
  - definición CEPAL de **ocupados en sectores de baja productividad**

# Operacionalización de Informalidad - Países

---

**Dentro de los criterios más utilizados para la identificación de la **ocupación informal** se destacan:**

Categoría en la ocupación.

Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su ocupación.

Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su ocupación.

Organización Jurídico Legal

- actividad secundaria

**Dentro de los criterios más utilizados para la identificación del **sector informal** se destacan:**

Categoría en la ocupación

Tamaño empresa

Organización Jurídico Legal

**Medición de trabajadores dependientes informales:** destacan los criterios de acceso a salud y previsión social (jubilación o pensión).

**Medición de trabajadores independientes informales (Sector informal):** destacan registro, contabilidad y tamaño según N° de trabajadores.

# Concepto de baja productividad - CEPAL

---

- La CEPAL utiliza la medición del trabajo en sectores de **baja productividad como una aproximación a la informalidad** en América Latina (Por lo general, se manejan ambos términos indistintamente)
- Esta definición se basa en el argumento de que la “heterogeneidad de la estructura productiva genera y mantiene el sector informal” (CEPAL, 2009, pág. 109).
- Es cierto que este indicador no tiene en consideración importantes dimensiones de la noción de informalidad, entre ellas la **protección social y la subcontratación**, ambas vinculadas a una visión de la informalidad como fuente de vulneración de derechos básicos de los trabajadores (CEPAL, 2009).

# Operacionalización de baja productividad - CEPAL

Asociado con lo anterior, no se incluye los **asalariados informales** (Por ej. sin cotización, contrato o seguro de salud) en empleos públicos o privados con más de 5 personas.

## Ocupados en el sector de baja productividad

- A. Microempresa (hasta 5 personas): Empleadores
- B. Microempresa (hasta 5 personas):
  - B1. Asalariados: Profesionales y técnicos \*
  - B2. Asalariados: No profesionales ni técnicos
- C. Empleo doméstico
- D. Trabajadores independientes no calificados:
  - D1. Trab. Indep. no calificados: Industria y construcción
  - D2. Trab. Indep. no calificados: Comercio y servicios
  - D3. Trab. Indep. no calificados: Agricultura, ganadería y otros

## Ocupados en sectores de productividad media y alta

- A. Empleadores de empresas mayores a 5 personas
- B. Asalariados privados en empresas mayores a 5 personas
- C. Asalariados públicos
- D. Trabajadores independientes calificados

# Desafíos de medición

---

- Nuevas formas de empleo atípico e informalidad
- Uso de fuentes y posibilidad de hacer perfiles socioeconómicos
- Periodicidad de medición
- Disponibilidad y precisión de los indicadores
- Comparabilidad de indicadores en el tiempo y entre instrumentos
- Tamaños de muestra y desagregaciones

# Desafíos de la medición de la Informalidad Laboral

Taller de intercambio, “Informalidad laboral en América Latina y el Caribe: oportunidades y desafíos para su estimación y diseño de políticas a nivel subnacional”  
01 de septiembre, 2021



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Ernesto Espíndola  
División de Desarrollo Social  
CEPAL